

最新税务管理工作汇报 税务管理工作总结 (汇总5篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

税务管理工作汇报 税务管理工作总结篇一

在过去的一年里，伴随着改革开放和现代化建设胜利前进的步伐，税源管理x科在市区局和地方党委、政府的正确领导下，认真学习贯彻“三个代表”重要思想和党的xx大精神及国务院领导关于加强税收工作的一系列重要指示和省、市、市国税工作会议精神，树立和落实科学发展观，积极开展党员先进性教育活动，贯彻落实中央关于加强宏观调控的各项政策措施，以“三个代表”重要思想和科学发展观统领税收工作，按照定好位、收好税、带好队的总体要求，以强化责任为主线，以片区管理为平台，大力实施精细化管理，不断优化纳税服务，全面整合信息化资源，深入推进依法治税，创新队伍管理机制，构建责任化工作机制，持续搞好基层基础建设。这一工作思路可以总体概括为“12366”工作思路，即：“围绕一个中心、抓住两条主线、完善三个机制、加强六项建设、打造六个品牌”。秉承这个思路，税源管理x科努力实现了20xx税收质量的快速更好地发展，全面提高了税收征管质量和效率。

下面，我把税源管理x科20xx年基本工作情况及20xx年工作打算做以简要回顾和展望。

(一)20xx年税收工作回顾

一、大力实施税收精细化管理，努力实现税收收入稳定协调增长□ 20xx年，税源管理x科税收征管工作是以全面提高征管质量和效率为目标，大力实施科学化、精细化税收管理，深化税源监控，加强重点企业、重点税种和重点行业管理，打牢税收征管基础，努力实现税收“两个比重”的稳步提高，提高与x区gdp的稳定、协调增长。采取的措施主要包括：深化片区管理，完善税收管理员制度；建立“一户式”电子档案，加强户籍动态管理；加强税源分析，积极开展纳税评估；加强征收管理，提高申报入库水平；加强税种和行业管理；加强税收收入预测和基本调度；深化、细化税收管理。基本做到了全年组织税收均衡入库，克服了“开头松、中间平、最后紧”的入库现象，全年组织收入亿元，增长%，其中乡镇级税收完成亿元，区级企业完成税收亿元，比去年增长%；企业所得税增长%以上，税源管理x科电子申报户数达到x户以上，绝大部分企业实现了网上报税；确保年内欠税增减率达到市区局要求，滞纳金加收率达到10以上；20xx年全年完成规模以上企业数据的采集录入和补录工作，建立x户企业“一户式”电子档案。实行清欠责任制，收到了明显效果□20xx年，共清理历史陈税x万元。

二、创新开展税收服务，建设服务型国税机关。

20xx年，税源管理x科全面以开展党员先进性教育及第x个税收宣传月“依法诚信纳税、共建小康社会”活动为契机，以服务经济建设、服务社会发展、服务纳税人的“三服务”为主要内容，进一步完善服务体系、创新服务手段、改进服务方式、健全服务机制，提高服务水平，积极创建“按需应变”的现代服务型国税机关。建立了纳税服务责任制，强化监督考核；加强各岗位协调配合，形成高效的税收服务工作机制；坚持高起点定位，创新开展税收服务工作。税收服务来源于“为人民服务”的延伸和体现，创建税收服务型国税机关是20xx年开展党员先进性的具体体现。税源管理x科的广大同志在各自的岗位上用实际行动体现着党员的先进性。市国税

局局长吴强调：“我想，只要我们的领导干部和全体党员不断增强创新意识，敢于突破陈旧观念，做到与时俱进，就一定“有所发现，有所发明，有所创造，有所前进”。我科的，作风正派，工作严谨，廉洁自律，勇于探索，在日常工作中，积极学习catis业务流程，敢于在税收工作中勇于创新，对待纳税人象春天里的微风，徐徐冉冉、沁人心脾。她经常遇到许多的企业会计不懂税收知识，她耐心地讲解和说明。曾经有多次出现这样的情景：由于catis系统经常出现业务忙系统运行速度较慢，在处理有关罚款、变更、注销、认定业务中，网络认定慢，纳税人在办理业务量大的情况下，由于不知道这些原因，就碎言碎语，说税务干部业务不行，速度太慢，还说一些不好听的话语，她自己心里不好受，但仍然面带笑容，耐心说明原因，她所在的岗位以优质的服务赢得了许多纳税人的真情尊重和理解，“税收取之于民、税收用之于民”这句格言在她身上得到了真实地体现，突出的业绩在同志们中赢得了良好的声誉和口碑。正是由于许多像在各自己的岗位上无私奉献和勇敢创新，为税源管理x科获得荣誉奠定了基础□20xx年x科被x区三个办事处评为先进单位及最佳服务单位，被省局评为省级文明建设单位，高质量、高要求的实现了“文明服务、文明纳税”双丰收。

三、大力推进依法治税，进一步提高税收执法水平。

20xx年，税源管理x科以推行执法责任制为龙头，把依法治税贯彻于税收工作的始终，落实组织收入原则，发挥纳税评估作用，大力推进依法治税，进一步规范执法行为，努力建设法治化国税。主要包括：严格落实组织收入原则，继续坚持“不瞒收、不虚收、不引税”约法三章的要求，实现了税收收入由“基数+增长”的计划模式向“税源+管理”的质效模式转变；强力推行税收执法责任制，实行税收执法全过程的计算机自动监控考核，提高依法治税水平；深入贯彻行政许可法，加强取消项目的后续管理与监督；加大税务评估力度，发挥堵漏促管作用，营造公平有序的税收环境。税源管理x科加

大税源监控力度，狠抓了重点税源的管理，有力地促进了税收收入进度。通过强化日常监控和专项评估，达到以监控、专项评估促收的目的。为加强对纳税评估工作的领导，我们专门成立了纳税评估领导小组，充实了纳税评估岗工作人员的技术力量，将名税源监控同志分为三个监控片，强化了工作责任，重新修订了《税收管理x科纳税评估工作制度》，严格落实责任追究制。一年来，我们严格按照纳税评估规程，将每个月零负未低申报及申报质量差的企业，特别是连续月份零负未申报和留抵税额长期数额较大的企业，确定为重点评估对象，实施重点评估，并对征管中发现的一些共性问题加以归纳，如商贸企业返利问题、折扣问题等等。在正常按月评估的同时，我们还分行业实施专项评估、调查，陆续开展了重点税源企业调查、福利企业专项检查、加油站企业专项检查、废旧物资企业专项检查、商贸企业普通发票专项检查等□20xx年累计评估企业x户，查补税款x万元，罚款x万元，滞纳金x万元。在所得税汇算清缴中和普通发票检查过程中，认真学习有关企业所得税有关条文、条例、规定，认真把关，每查一个问题有根有据，让纳税人心服口服。在进行福利企业、出口退税企业政策审核、退税方面严格把关，一年来无一错漏情况发生。在20xx年按照x局关于对商贸、工业企业检查纳税情况有关掌握尺度及标准，针对企业不同情况、不同规模，对企业的所得税进行了核定征收和汇算清缴及增值税纳税情况的专项检查，同时还对出口企业的所得税进行了汇算清缴，规范了税收管理，堵塞税收漏洞。是一位做事细致认真的老同志。多年的稽查工作使她积累了丰富的工作经验和较全面的税收业务知识，具备了较强的工作能力，在实际整治活动工作中，顶住来自亲、朋、好、友各方面的说情压力，顶住来自纳税人的无赖诬陷和不负责任的举证，仍然坚持严格执法查税，受到了x局x局长的亲口慰勉。她积极发扬一个老共产党员的优良品质，积极配合贾桦副科长，全身心的投入到工作中，高质量的完成了检查工作。全年对于市区局组织税收整治、专项检查重案组、特别行动组、所得税汇算清缴等检查全部参加了□x科累计检查组织收入收入达到多万

元，初步达到了x局所规定的要求，为x局的组织收入奠定了一定基础。税源管理x科推进依法治税，提高税收执法水平得到了全面的提升。

四、全面实施信息化整合工程，提高信息化建设和应用水平。

20xx年，税源管理x科将以现有信息资源整合为重点，着力提高信息的规范和共享程度，强化“人机”结合，进一步提高信息化建设水平和应用能力。按照三层网络体系架构，以国税工作为平台，以税收业务管理系统、行政办公管理系统、外部服务信息系统和决策分析支持系统为重点，把税源管理x科信息系统建设成为对外强化纳税服务、对内加强执法管理，能覆盖税源管理x科所管辖的各项业务的综合管理服务信息系统。主要实现要实现新的核心征管软件和网上申报软件的上线运行，逐步完成和实现内部服务信息系统、外部服务信息系统和决策分析支持系统的系统整合。信息化整合重点是对现有信息资源的整合；信息化整合的前提是进行以业务流程重组为核心的多方面整合。我科的身兼数职，不仅仅是科室的网络管理员，又负责高税负退税及出口企业的退税审核工作，他积极请战天天早来晚归，任劳任怨，默默的奉献自己的青春，为整个系统信息整合做出了应有的贡献，直到现在仍然没有来得及要孩子。

五、加强干部队伍建设，提高做好税收工作能力。

20xx年，税源管理x科在干部队伍建设上，以开展保持党员先进性教育为先导，以提高领导能力为着力点，创新干部队伍管理机制，坚持以人为本，注重人力资源的开发，加强人才队伍建设，强化廉政责任与监督，努力提高依法执政和做好各项税收工作的能力。其中，提高科室负责人的领导能力为重点，努力实现吴x局长在x年干部竞争上岗时所说的24字方针“宽严结合、一言九鼎、开拓创新、深入细致、以廉树威、摆正位置”；积极推行岗位能级管理，创新干部队伍管理机制

是重点;实施优秀人才带动战略,提高干部队伍素质是基础;加强党风廉政建设和思想政治工作保障。按照x局的考核定级制度,全面推行岗位能级管理,构建责任化工作机制,加强内部行政管理。建立了“四制一体”的责任体系为重点,构建责任化工作机制,强化工作落实,提升行政水平。其中,前提是构建以“四制一体”为主要内容的责任体系;重点是加快建立纳税服务责任制、行政管理责任制、纳税服务保障体制、深化廉政建设责任制;进一步完善考核、评定、督办、监控“四位一体”的监督管理机制。孩子毕业找工作,急着报名,她接到促收任务后,她把孩子报名的事,托付给亲属,和同志一起积极做通企业的工作,落实好入库资金;孩子生病,无人照看,只好把孩子托付给年迈的老人,工作在监控岗位第一线,直到任务完成,才把孩子接回家。具体负责本科税控加油机的初始化和日常管理工作。有一次,在东方加油站初始化时,下起了大雨,为了及时完成当天的计划,冒雨工作了多少小时,把多台加油机全部初始完毕,全身都淋透了,发起了高烧,同志们都劝他休息一下,可是却谦虚地说:“换谁都会这样做的”。多么朴实的语言,多么真诚的工作作风。正是靠向这样的同志们的无私奉献、扎实的工作、优质的服务,使我们在纳税人面前树立起了良好的国税形象,得到纳税人的认可、理解、支持,促进了我们各项工作的开展。像这样的同志,还有很多,正是税源管理x科平时加强干部队伍建设的,注重同志们整体素质的提高,才有了这些同志的无私忘我的工作奋斗精神,才保证了我们各项任务的圆满完成。

六、以“12366”创建为总抓手,持续搞好基层建设。

一、很抓职工教育,提高队伍素质。

一是积极适应新形势下的要求,着力构建多层次的干部教育培训工作机制,引导干部职工牢固树立“终生学习”的思想观念,不断增强干部教育培训的针对性,突出了对新业务、新知识、新技术的培训学习,成立了由科室一把手、党支部

书记、兼职监察员为核心的领导小组督导科室人员的培训工
作，不定期的请x区检察院的同志定期进行预防职务犯罪教育，
大力开展形式多样的警示教育，实现了整顿查纠制度化、经
常化，进一步加强了干部职业道德建设，有效地预防职务犯
罪行为的发生。二是认真抓好重点人员的教育培训。对业务
素质高、工作能力强、业绩突出的骨干优先培训，着力培养
税收工作所需要的专家型、复合型高层次人才，同时，坚持
因材施教、分级分类培训，对不同人员采取不同的培训方式，
不断增强教育培训形式的灵活性。对基础差、文化水平低的
人员，从基础知识入手，采取以师带徒方式，由本单位业务
水平高的同志辅导，循序渐进，使其逐渐提高。

1. 开展保先创建. 结合日常教育培训，比较系统开展的爱国主义、集体主义、社会主义和共产主义思想教育；深入开展“三个代表”教育、开展“双联双带”教育，开展“对比教育”，党员先进性教育、爱岗敬业教育、慈心一日捐等活动，使干部职工进一步树立大局意识、和谐国税意识，正确处理个人利益与集体利益、局部利益与整体利益的关系，引入竞争机制，把干部职工素质、贡献的大小与本人的工资、奖金结合起来，体现公平公正的原则□20xx年，x局适时提出了“争一”的工作目标，制定出台了□x局目标管理考核单项考核标准》，与《责任追究办法》配套执行，根据上述措施，税源管理x科选准切合自身实际的着力点，总结重点工作的经验做法，上报x局审批后，召开各种形式、各项工作的现场会，发扬团结一致、顾全大局、无私奉献的优良传统和作风，先后召开了各类现场会，推出科室内部先进典型，组织全系统学习，选派科室业务好的同志参加x局的选拔考试，掀起比学赶帮超的新高潮。涌现出了像等同志的先进人物典型。

2. 创建精神文明建设。税源管理x科成立了精神文明建设活动的领导机构和组织部门，大力开展讨论会、知识竞赛、演讲比赛、歌咏比赛、联谊会、摄影比赛以及体育竞技活动，充分调动了干部职工加强文艺写作的积极性，干部精神状态普

遍较好□20xx年4月，税源管理x科向全区纳税人发出“保持共产党员先进性教育活动征求意见函”、积极配合x区在创建文明城市启动仪式等活动，受到了x区政府的表彰，得到了很好的反响效果。在创建精神文明建设过程中，，身体十分不好，心脏出了问题，面色苍白，血糖极度低，仍然参加活动和双联双带活动。在作完手术以后，仍然相应支部的号召，积极捐款，参加帮助贫困村庄的贫困户。在祖国其他省市遭受洪涝灾害的时候，税源管理x科积极相应市区局的号召共计捐款为x元，充分体现了全国人民一家亲的血浓之情。

3. 促进人心凝聚建设。在20xx年大力开展党员先进性活动□20xx年3月x科组织全体党员干部到水泥开展党员先进性对比教育，通过对比教育认真做到“五查”，坚决防止教育活动流于形式，确保不走过场。，此时此刻，同志们更加深刻地领会了吴所讲的“感恩”二字：吴强调：“个人离开了x局这个温暖的大家庭，离开了国家，你只是一个普通的公民，一个人对国税事业没有深厚感情的人不可能爱岗敬业，一个对组织的培养漠不关心不可能尽职尽责。因此，我们在工作中要学会感谢，心存感谢。只有这样，少一些怨气和烦恼，心灵上才会获得宁静和安祥。心存感谢地生活，才会在工作中和生活中真正“拥有“，而不会因为无谓的”缺少“自寻烦恼。”所以说，没有共产党就没有今天的幸福生活，没有x局的关怀帮助，就没有每个税务干部良好的工作环境和生活质量，要感谢共产党、感谢市区局，要时时刻刻牢记手中权力是党和人民赋予的。在全系统开展以“三基”管理为主要内容的创新思维、创新管理、创新业绩的大讨论活动。为进一步加强领导干部素质建设，吴x局长讲过“一言一行讲大局、一举一动树形象、一心一意为国税、一点一滴做贡献”的职业道德目标。文秘宣传人员等岗位人才的选拔操作，纳入x局人才管理，实行重点培养和内部考核淘汰，目前重点岗位人才选拔后对提高人员素质的重要促进作用已经初步显现。

三、抓责任管理，实施全方位责任追究。

20xx年，税源管理x科并本着简便责任追究程序、科学制定追究标准、覆盖全部工作事项、量化全员工作责任的原则，在x科内部实施考核。责任追究制度实施以来，税源管理x科已对x人次进行了责任追究，经济处罚多元，通过抓责任管理，实施全方位责任追究，全科人员的基本素质的提高了，着装整齐、勤奋工作的多了，消极散漫、工作马虎的少了；热情服务、文明执法的多了，颐指气使、作风粗暴的少了；公正办事、清正廉洁的多了；一身作则、率先垂范的多了。责任管理不仅是税收责任追究，也应该落实到计划生育管理，计划生育管理这个概念也涵盖在这里面。我科的从事计划生育管理工作□x科人员多，育龄妇女多，计划生育防范任务比较繁重，她不顾自己年龄大、身体不好等因素，始终如一日做好自己的工作，计划生育档案管理整理的落落有致、井井有条，在x区计划生育考核中获得先进个人的称号。在大家的共同努力下，征管档案及其他管理档案在目标考核中受到了x局考核人员的赞同。

近年来，纳税服务已成为税收征管体系的重要组成部分，特别是颁布实施的新《税收征管法》及其实施细则，将纳税服务由职业道德范畴提升到行政行为规范，使纳税服务从法律上成为征管工作的一项重要内容。与此同时，社会经济形势的快速发展对纳税服务工作也提出了更高更深的要求，税源管理x科顺应时代发展，不断转变治税理念，将纳税服务工作摆上重要议事日程，大力开展服务创新，强化措施，很抓落实，使征管基础建设迈入新的台阶。一是建立服务制度形成服务体系，从转变观念上下工夫，逐步从硬性执法上升到管理服务，先后建立了一系列的服务制度，使各个单一的服务举措合成系统化、网络化的服务体系，包括首问责任制、限时服务制、服务承诺制、跟踪调查服务制、责任追究制。二是缴税预警服务体现人文关怀，我们推出了缴税预警服务办法。即有关岗位人员通过口头敦促、电话通知、手机短信等方式，提醒纳税人要按期申报纳税、要按时缴销发票、要按期保护好税控主机及ic卡的保管等提醒，要准确运用税收政

策，将税务服务的内涵延伸到提醒纳税人自觉遵纪守法上，将人文纳税、和谐纳税体现到和谐国税上，有效避免了纳税人因过失违法违章而受到处罚。

20xx年，税源管理x科按照市区局的安排部署，立足x科工作实际，创造性开展工作，较好地完成了各项工作任务。但一分为二地看待20xx年的税收工作，问题还不少，主要表现在：一是组织税收收入工作不均衡，确实存在“两头松、中间紧”的情况。二是对于新办商贸一般纳税人管理偏松，工作滞后，企业偷、漏税情况依然存在。三是从事税源监控的税务人员素质高低不一，表现在业务上生疏，而又不善于钻研，有些同志对新形式、新情况缺乏足够的敏锐性，有的创新、发展意识不强，对新问题缺乏行之有效的解决方法，主动性学习、建设性学习组织的氛围尚未形成，难以完成所担负的工作任务。以上问题虽然不具有全面性，但却反映了x科工作中的疏漏和缺陷，我们仍然需要进一步采取措施并加以改进。

总之，回首过去，信心满怀，展望未来，任重道远，让我们携起手来，埋头苦干，扎实工作，戒骄戒躁，奋勇前进，以新的业绩为税收工作作出更大贡献。

税务管理工作汇报 税务管理工作总结篇二

一、自查主要情况

1、组织机构及组织部署情况；

3、自查出应补缴税款情况结合自查问题汇总表，先进行问题总体情况介绍（含问题主要方面，涉及金额），再分析自查应补税的主要情况（分企业、税种、行业、所在省份、年度等问题进行总结）。

二、自查涉及补税问题分析及整改情况

(一) 主要涉及补税事项情况;

(二) 涉税主要问题产生原因;

三、税务争议或需要协调解决的问题需要对问题简单描述,执行的依据,双方的分歧及协调情况、建议意见。

四、关于税收风险管理自查环节的意见及建议

五、提高税务风险管理的意见结合xxx税务风险管理要求、集团公司“合规经营、依法纳税”的经营宗旨及本公司税务风险管理存在的问题,对税务风险管理机构设路、人员配备、职责设定、人员培训、制度及体系建设、监督管理、风险管理、沟通协调机制等提出管理意见及建议,以更好地建立健全税务风险内部控制机制,提高各单位税法遵从度,推动企业规范生产经营行为、增强依法经营意识、提高纳税自觉性,促进集团公司的健康稳定发展。

税务管理工作汇报 税务管理工作总结篇三

(一)、在管理方面:

1、成立了以一把手为组长的科技领导小组,坚持一把手抓科技,分管科技工作副经理负责组织科技发展规划、重大技术攻关、技术创新和成果转化工作的实施。

2、组织制定了支公司科技发展规划。

3、以科技进步为指导,大力开展合理化建议活动。

4、认真贯彻落实《山西省电力公司科技项目管理办法》,结合自身的特点搞好基础管理。

(二)、在科技活动开展方面:

支公司制定并完善了科技工作管理的有关制度，大大激发了科技人员的积极性。

随着电力市场的形成，电力技术竞争也日趋激烈，如果不能优质、高效地解决生产中的关键技术问题，就难以在市场上求得生存，更谈不上发展。我们把科技工作作为考核主要的技术岗位的主要业绩之一，同时，制定出了科技任务的完成标准，这样使科技工作有落实，有考核。

支公司始终把促进电网的安全、经济运行，作为科技工作的主攻方向。首先把加强对现有设备的技术投入作为重点，制定完善了一系列考核管理办法；其次，解决好影响生产的关键技术问题，如安全运行、节能降耗、自动化控制等项目，使科技工作更加有的放矢。

(三)、在科研项目完成方面：

1□110kv变电站11台35kv开关的无油化改造。

2□110kv变电站微机防误闭锁装置的实施。

3、修试班更新直流高压发生器。

4、城网配电变压器的完善。

5、县调自动化装置的安装。

6、供电服务承诺95598语音电话的开通。

7□10kv配网的改造。

8、用电营销管理自动系统的建设。

我公司在推动科技进步的方法与措施上，但还不够完善，力

度也不够大。因此，我们要适应新的形势的要求，一方面要提高认识，工作到位，增强各级人员依靠科技进步的责任感、使命感，真正把科技工作摆在关键位置来抓；另一方面，要在方法完善，措施配套，狠抓落实上下功夫。我们一定要认清形势，按照市场经济的规律来思考问题，培养超前意识，强化竞争观念，逐步建立一套适应市场经济发展、充满生机的科技进步机制与管理体系，为科技发展创造良好的环境，逐步形成领导高度重视、职工积极参与、作用日益增强、成果不断创新的格局。这种新格局应当是关于推动科技进步的方针政策、组织领导、规划计划、资金投入、科技管理、队伍建设等方面内容的最佳组合，具有宽松的环境，浓郁的氛围和蓬勃的生机。

根据我公司的实际情况，我们在科技进步上还有很大的差距，只有不懈努力，不断创新，不断进取才能不被淘汰。当今，人类迎来了崭新的知识经济时代，科技作为知识经济的主要支撑物起着重要作用。面对新的科技革命带来的挑战，在新的征途上，我们要不断开拓思路，下大气力，继续坚持科技兴企和科技为生产、管理服务的方针，为实现更大的跨越而努力奋斗。

税务管理工作汇报 税务管理工作总结篇四

1、中级财务会计的时候都涉及到税务方面的知识，但那时候不是作为重点来学习，只是学了一些简单和常见的税务的计算如增值税中的进项税、销项税、进项税转出等。在计算时，题目也会将需要的税率等给出来，不需要我们考虑该用那个税率。但是在实际工作中作为一名会计人员，就要清楚这项业务要涉及到哪个税种，该用哪个税率，如何计算，在做会计分录时应记在贷方还是借方，什么时候要到税务局去纳税，要纳些税，如何填写纳税登记等。这是最基本的一般会计人员工作的内容之一。

2、作为财务管理人员需要掌握的东西远不止这些，他们职责

是管理好公司的资金资源，使得公司的资金得到充分地利用，达到资源的价值最大化。融通资金，生产资金的投入，合理避税等都是他们工作的重心。越是能够合理地运用公司的资金就越能得到老板的重视。

3、在税务会计中，我们首先要搞清楚税务和会计是不同的概念，但是他们又有着密切的联系，会计是对一个公司的生产经营活动进行会计处理，即填写凭证，编制资产负债表，编制现金流量表，编制所有者权益表等。但在对业务处理的过程中要将公司要纳的税考虑进去，明确的计算公司纳的税，以便明确的计算公司的收入，为下一年度的预算依据。与此同时，会计对税收也有很大的影响。

4、由于企业会计要解决的主要问题是正确计算计量期间的收入、费用、利润，同时计算应缴纳的税金也是企业会计的重要任务。会计要为纳税人计税，缴税和筹划服务。因此企业的税收活动理所当然地要模拟会计处理程序和方法，在计算会计利润上，通过促进税收法规和企业会计实务的一致性，将两者的矛盾减小到最低限度。税务会计师将会计和税务结合起来就是税务会计这门学科。正因为是一门新的学科，有很多的学者从不同的角度对其进行了不同的定义，至今也未对明确的定义，但是对税务会计的主要内容是确定的。

5、在税务会计中，我们对涉及公司的主要税种即增值税、消费税、营业税、关税与出口退税、企业所得税、个人所得税、其他税种进行了重点的学习，学习了各税种的概论、计算与申报、会计处理。虽然他们属于不同的税种，但实际上他们存在内在的联系，他们有的属于价内税，有的属于价外税，在计算的过程中就要考虑它是属于哪种？各种税收对公司的影响程度也是不同的，增值税、营业税、企业所得税对公司的影响明显大于其他税收。所以各公司也就要对税收做出反应。

7、如课税太重或课税方式的不健全，都可能使纳税人不敢去

尽心尽力地运用他的生产能力。又如政府课征某一种税，是想促使社会资源配置优化，但执行的结果可能是社会资源配置更加不合理。凡此种种，都可归于税收的效应。税收效应在理论上常分为正效应与负效应、收入效应与替代效应、中性效应与非中性效应、激励效应与阻碍效应等。在实际分析中，根据需要，税收的效应还可进一步分为储蓄效应、投资效应、产出效应、社会效应、心理效应等等。纳税人对政府的税收政策作出的反应都是为了保护自己的利益。这是理所当然的，从这个角度来看取得商品的销售市场，不仅要从成本上想办法，还要从税收上想办法。这里所说的想办法不是指偷税漏税，而是合理的避税，是属于正当的行为。

首先，深化税制改革，完善现行税制，构建我国参与经济全球化发展的新税制体系。

其次，以国际市场和产业及科技导向为目标，调整现行税收政策，建立与国际惯例相协调的税收运行机制。第三，深化税收征管改革，加强税收现代化管理，确立纳税自觉、服务优质、程序简化、手段先进、执法透明、权利与义务明晰的多元、规范、严密的税收征管新格局。

此外，在经济全球化的背景下，国际化的经济活动将使我国的税收管理变得更为复杂。这些都对税收征管提出了更高的要求，也是未来税收管理中需要深入研究的课题。

在一学期的税务会计的学习中，补充了税务知识方面的空白，同时对我学习会计知识也有很大的帮助。我也将在以后的工作中不断学习，充实自己。

税务管理工作汇报 税务管理工作总结篇五

(一)、很抓基础信息建设，强化企业户籍管理。

2018年我们在过去工作的基础上，结合〈新税收征管法〉及其实施细则以及国家税务总局颁布的《税务登记管理办法》的贯彻落实，根据市局对我们税收征管“六率”日常考核的总要求，我们结合自己所从事的税务企业户籍管理工作进行认真对照反思从而对企业户籍基础信息建设有了新的认识。我们根据国家税务总局颁布的《税务登记管理办法》的要求对税务登记证办理的核查工作进行了较大的改革。过去办理税务登记证之前必须进行实地核查，然后才能发证；今年改革之后，我们税务部门实行的是先发证后核查。这样虽然极大的方便了广大纳税人，但同时也给我们的工作带来了一些麻烦。有些企业从开办就不正规，他们给我们提供的联系的通讯方式是虚假的，提供的经营地址也是虚假的。对于这些极个别的“皮包公司”，我们在经过核实之后。及时给分局办税大厅进行反馈以便及时进行防范。同时针对我们以前实地核查工作中出现的一些不足和问题，及时对我们的实地核查工作进行了调整。从而增加了对其办理税务登记证所应提供的所有合法手续进行了全面核实。为下一个环节的工作和国家税收的安全打下了基础由于种种我们税务部门自身的原因，许多企业的税务登记证都已经过期并且我们也没有进行税务登记证的年检工作。因此有不少企业的税务登记内容发生了变化而没有进行税务变更。由于此种现象比较普遍，因而对我们的企业户籍管理工作和市局的“六率”考核工作都有一定的影响。我们为了加强企业税收征管质量，不断提高我们的税收管理水平，我们印制了《税务登记信息核对表》并根据我们综合组的实际情况将路、段、户落实到具体的人从而保证了对各户税务登记信息内容的质量。分局的车辆紧张，我们就骑着自行车或者摩托车下户进行清理。我们在清理的过程中要求大家针对表上的内容逐项进行核对，表格采集回来之后我们又与ctais上的内容进行核对。对于税务登记内容已发生变化根据新税收征管法〉及其实施细则的要求确需进行税务登记变更的及时与企业进行联系要求企业及时进行税务变更。由于工作的需要我们组的两个同志先后调整到了其他工作岗位上，又有两位同志充实到了我们组来。刘和平作为组里的老同志充分发挥了自己业务工作熟、企业情况通的

优势，积极对新来的同志搞好传帮带。由于全组上下的共同努力，我们目前已完成了对191户企业的实地核查工作。圆满完成了迎接并接受市局征管“六率”考核检查。