

最新幼儿园教师课题研究总结(模板5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

幼儿园教师课题研究总结篇一

优秀作文推荐！为了进一步落实区教育局《关于进一步加强幼儿园师德师风建设的通知》，我园十分重视全体教师的政治思想工作，把政治思想工作放在各项工作的首位，教师的职业道德水平才会提高，学校的素质教育才会深化。良好的师德师风的形成，除了在制度约束的基础上，还需要我提高自律意识，自觉改正自己生活、工作中的坏习惯，在幼儿心中建立起良好的师德师风形象。

一、加强教师职业道德教育学习，我园组织教职工学习《中小学教师职业道德规范》、《幼儿园教师职业道德规范》、《幼儿园工作规程》、《幼儿园教育指导纲要》、《幼儿园安全责任划分和教师的义务》等，并联系实际进行宣讲，把教师的政治思想教育，师德师风建设与深化素质教育、民族兴衰的高度来认识、来探讨。

二、执行教师职业道德考核评估标准，我们认真组织教师学习了《教师职业道德考核评估标准》，让每个教师清楚教师职业道德考核评估的标准，并在自己平时的工作中得到落实。每年暑假，我们先进行自评，然后各个小组根据该老师一年工作的情况，打出该老师在职业道德方面的成绩，最后由职业道德领导小组的人员一起针对该老师情况，评出该老师一年的成绩。

三、执行教师职业道德教育奖励惩处，我们通过各种生动的活动，让教师在活动中受到教育和鼓励，以奖代面。如：教师的文章发表了我们给予奖励，参加活动为幼儿园赢得了荣誉的给予奖励。平时利用竞赛的形式，在教师能力、工作中展开评比活动，分别评出一、二、三等奖进行表彰。对个别没有达到等级的不给予奖励，个别差的，给予惩罚。

四、学校性犯罪案件报告制度情况，我们幼儿园没有这个方面的情况的。总之，我们通过狠抓师德师风建设工作，深深体会到：只有制度完善、加强过程管理，发现问题及时处理，才能保证师德建设有成效。我们将在今后的工作中，不断总结经验，进一步提高师资队伍师德师风水平。

五、注重在教学过程中体现崇高师德，作为传道授业的老师，只有不断的更新自己的知识，不断提高自身素质，不断的完善自己，才能教好幼儿。如果自身散漫，怎能要求幼儿认真。要提高自己的素质，这要求自己不断的学习，积极探索，不断开辟新的教法。以身作则。教师的言行对幼儿的思想、行为和品质具有潜移默化的影响，教师的一言一行，幼儿均喜欢模仿，这将给幼儿成长带来一生的影响。因此，教师一定要时时刻刻为幼儿做出好的榜样，凡要求幼儿要做到的，自己首先做到。坚持严于律己。尊重每一个幼儿。每一幼儿都渴望得到老师的爱和尊重。要与幼儿平等相待，不能把把幼儿当下级随便呵斥。只有把爱传递给幼儿把幼儿看重，幼儿得到老师的尊重，他们才会尊重老师喜欢老师，愿意学习这个老师所传授的各种知识。

师德——不是简单的说教，而是一种爱与责任的体现，一种深厚的知识内涵和文化品位的体现！师德需要培养，需要教育，更需要的是——每位教师的自我修养！我园将继续维护和发扬这一崇高的美德！

幼儿园教师课题研究总结篇二

1、我园注重为教师们创设和谐、平等、宽松的学习环境，鼓励教师自主学习，激发教师的终身学习意识。

2、成立领导小组，园领导以身作则，注重从自我做起，自觉抵制不良思想，并注重对青年教师进行前途理想、集体主义、社会主义的思想熏陶，引导教师树立远x想和正确的世界观、人生观、价值观。

3、注重教师的实践，在五四青年节前夕、七一开展了师德演讲活动，每一位青年教师都作了精彩演讲，取得了良好效果。在平时的教学活动中，我园定期开展班主任工作经验交流会，做到师德交流与工作促进相辅相成。

总之，我园通过狠抓师德师风建设工作，不断完善师德考核制度，加强师德培训管理，使全体教师的思想道德水平有了一定程度的提高。在今后的工作中，我园将不断总结经验，进一步提高师资队伍师德水平。

幼儿园教师课题研究总结篇三

在教育教学中，幼儿园教师可以更好地内化《纲要》的新理念，以正确的儿童观和教育观组织丰富多彩的教育活动，促进儿童的全面发展，具体体现在教育管理的有序组织、良好的育儿常规、明确具体的教育目标、完整的计划和总结。教师注重营造良好的支持环境和师生关系。教育笔记和教案写得很仔细，档案保存得很好，记录也很详细。幼儿园组织各种形式的游戏，尊重孩子的年龄特点，为孩子提供更多的创新空间，避免小学化倾向。并有完整的工作计划，月度工作重点和周安排。这个项目是幼儿园里信息最全的。幼师可以认真写教案，根据教学实践和孩子的情况写教育笔记和反思。每次教案后，课后都有反思；检查教案的反映是否到位，每天复习，教育笔记半个月或一个月检查一次，有意见；幼儿

园的月反思很好，从套路、教学、心理行为等各方面来写月。每次教案后，课后也有反思。这些在观察本班孩子的基础上写下的反思和笔记，可以及时有效地总结，改进和创新教学。按照细则要求，开展科研课题研究，积极开展园本教研，做好园本课程或园本课程的研究与探索。要加强大班幼儿之间的联系，在教学中注意采用生动活泼的教学方法，避免小学化倾向，为大班幼儿入学做好心理和生理准备。注意收集关于父母工作的信息。比如家长发言，家长签到表，家长开放日记录等。，每个班的老师都要建立家教园，积极向家长介绍科学育儿早教的知识。倾听家长的意见，以帮助我们更好地管理幼儿园。

不及物动词资产和基金的运作。我们园区建立了严格的资金管理制度。我们坚持会计要素确认和计量的原则，实行收入与成本和费用的比例，计提固定资产折旧，合理分摊各项费用，如基建费用、大型玩具和视听设备费用、办公费用、儿童各项活动费用等。从而准确完整地计算幼儿园费用。同时在资金管理上实行分级管理。比如射阳明达幼儿园财务部是一级金融机构，另外两所幼儿园是二级机构。在管理方面，一支钢笔。审批支出，同时赋予二级单位更多的管理权。一级金融机构负责三个园区的财务管理和会计核算。

幼儿园教师课题研究总结篇四

工作中存在不足和遗憾实属难免，“知不足而改进”是推进师德师风工作的有效手段。幼儿园将通过这次师德师风检查，摆出问题，积极面对，认真整改。

1、强化学习促提高。师德师风建设要常抓不懈。针对少部分教师责任意识缺失的问题，幼儿园要有目的、有计划、多形式地进行主题教育活动，开设师德师风专栏，加强师德教育的学习与宣传。要对师德标兵、师德典型的先进事例进行发布宣传。要通过园长信箱、举报箱等经常了解情况，及时解决热点难点问题。努力建设一支师德高尚、教艺精湛、勇于

创新的教师队伍；努力创建一个环境优美、学风浓厚、关系和谐的育人环境。

整改负责人：

整改落实部门：

2、健全机制促规范。针对极少数教职工上班玩电脑游戏、聊天等纪律观念不强、作风散漫、岗位职责意识淡薄的问题，幼儿园将设立行风监督员，进一步完善师德师风各项规章制度，强化检查，以促进教师更加规范地教书育人。

整改负责人：

整改落实部门：

3、完善制度保长效。我园将建立师德师风长效机制，切实提高教师队伍素质。幼儿园要依据市局有关文件制定师德师风考核办法，逐步修订和完善制度，建立师德师风长效管理机制，有效促进教师队伍整体素质的提高，努力打造一支师德高尚、作风过硬、业务精湛、充满活力的教师队伍。

整改负责人：

整改落实部门：

4、档案归整显完善。我们将要求有关部门和档案室共同协作，把师德师风的有关文件资料、学习材料等进行整理、归档，使师德师风建设工作更加规范、完善。

总之，师德建设是一项系统工程，是我园教师队伍建设的一项长期历史任务，不可能一蹴而就、一劳永逸，必须长抓不懈，坚持可持续发展的思路，不断总结经验教训，勇于实践，大胆创新，才能不断提高师德水平。

最近一个阶段，本人通过师德师风整改的学习，对教师职业的特殊性有了更进一步的认识。通过学习，我受益匪浅。教师不仅要教好书，还要育好人，各方面都要为人师表，使我更加深刻地认识到加强师德师风建设的重要性。现对照《洛阳教育局关于加强教师职业道德建设的若干规定》，《洛阳市中小学教师师德十不准》，《中小学教师职业道德规范》的要求，结合自己的教育工作表现，作自我问题剖析。

幼儿园教师课题研究总结篇五

本人长期坚持学习，努力提高自身的思想政治素质，认真学习《教育法》、《教师法》，按照《中小学教师职业道德规范》、《未成年人保护法》严格要求自己，奉公守法，遵守社会公德。忠诚人民的教育事业，专业思想牢固，为人师表。