

工会换届工作总结报告 机关工会换届工作报告(通用6篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

工会换届工作总结报告 机关工会换届工作报告篇一

同志们：

依照大会的安排，本人受本届工会委员会的委托，向大会报告工作，请予以审议。

本届工会委员会自20xx年换届选举产生后，两年来在院党组的领导下，在县总工会的指导下，以***理论和“三个代表”重要思想为指导，牢牢围绕法院中心工作，全面履行工会职能，不断增强工会组织的凝聚力、号召力和战役力，极大地调动了广大干警的工作积极性，有效地推动了法院各项工作的发展。

一、加强教育，不断增进队伍建设

两年来，院工会以推动干警素质工程，培养“四有”职工为主体，不断创新舞台，拓宽渠道，始终抓紧学习教育不放松。一是以学习日、春季集中培训、上辅导课等情势带动广大干警加强个人学习，不断进步干警的政治业务素质和文化理论修养。二是大力展开理论研讨、庭审观摩、裁判文书评析、案例编写、优秀审判长评比、书记员和法警技能比赛等活动，以赛促学。三是鼓励广大干警参加自学考试、研究生学习、司法考试等继续教育，对获得相应学历的干警和调研获得成果的部分与个人给予补助和嘉奖。2006年，我院被评为

县“学习型组织示范单位”。

二、深化民主，不断进步参政议政能力

两年来，工会积极发挥民主参与、民主决策、民主管理、民主监视职能，确保干警各项民主权利的落实。一是坚持政务公然制度。通过全院干警大会、院务会、下发文件、公示栏等情势对重要规章制度的出台、重大决策等进行公然，并通过召开不同层次的座谈会搜集干警对所公然项目的意见和建议，提供给院党组决策斟酌。对干警不理解的事项及时给予解释，保证院党组决策的贯彻落实。二是坚持民主评议干部制度。每一年由干警为领导班子成员从德、能、勤、绩、廉五方面进行民主测评，实行民主监视，增进班子成员精益求精工作作风和方法，充分发挥了干警的参与、监视作用。

三、加强维权，为提倡人性化管理展路搭桥

院工会将从优待警作为增强队伍凝聚力的抓手，做到政治上关心、工作上支持、学习上帮助、生活上照顾，真心诚意地关心、爱惜干警，为干警办实事、办好事。

一是坚持走访慰问和探看制度。工会确定了“两必访”，即干警生病住院，干警家庭纠纷。年春节前后，院领导和工会对全院干警进行了家访，将工作渠道延伸，使干警倍感组织的关怀。

二是展开爱心募捐，体现大家庭的暖和。往年年底，我院两名干警家属身患重病，院工会及时向全院干警发出了爱心捐款倡议书，得到了全院上下的一致响应，院领导带头捐款，共筹得捐助款12900元。

三是坚持服务干警，落实干警福利。工会作为干警利益的代表者和维护者，始终把竭诚为干警群众作为工作的动身点和落脚点，满腔真诚为干警落实好平常的福利工作，在春节、

端午节、中秋节等传统节日积极动脑筋想办法，做好干警福利的发放工作，使大家感遭到了工会组织的暖和。

四是建立干警的健康档案，坚持每一年组织全体干警进行体检。

五是认真贯彻女职工权益保护规定，对女职工孕期、产期、哺乳期的一切待遇，严格按有关规定执行，同时坚持展开“三八”妇女节慰问活动，较好地维护了女职工的正当权益。

四、展开丰富多彩的文体活动，增进精神文明建设

院工会充分发挥桥梁纽带作用，坚持展开内容丰富、情势多样、健康向上、脍炙人口的文体活动。前后举行了元旦新春联谊会、首届机关运动会、“学党章、知荣辱”主题知识比赛，组织参加了全省法院系统文化建设字画摄影比赛、全县首届机关运动会、“庆三八迎奥运”女子运动会、“新徽商”杯乒乓球比赛等，既丰富了干警文化文娱生活，又增强了全院的凝聚力和向心力，有力地推动了法院文明建设。

五、以创建“职工之家”为重点，努力加强工会本身建设

两年来，工会一班人团结一心，勤奋努力，克服种种困难，认真做好工会工作。一是健全了女职工委员会、经审委员会等组织机构，完善了各项工作规范，做到年初有计划，年终有总结，不断推动工会工作的制度化、规范化建设。二是加强工会组织内涵建设。始终围绕中心工作，联系实际展开各项创建活动，充分展现了工会组织的活力，在创建文明单位、职工之家等活动中，积极组织和发动干警，做到创建工作有组织、有计划、有措施、有落实、有效果。

回顾两年来的工作，获得成绩的同事，也苏醒地熟悉到与上级的要求相比，还有一定差距，与广大干警对我们的期看相

比，还有很多不足。在今后的工作中，工会将以十七大精神和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实科学发展观，坚持工会工作融进审判中心工作和服务改革发展稳定大局的原则，充分发挥工会组织的桥梁纽带作用、依法维护作用、帮扶保障作用和教育引导作用，不断推动工会工作的新发展，努力首创工会工作新局面，为法院工作再上新台阶而努力奋斗！

谢谢大家！

凝聚力量，构建和谐为*****持续稳定发展保驾护航各位代表：大家好！按照大会的安排，本人受工会委员会委托，向大会作换届选举工作报告，题目是《凝聚力量，构建和谐，为*****持续稳定发展保驾护航》。请审议。

四年来的工作回顾宾馆第二届工会委员会从*****年产生以来，走过了四年的历程，四年中工会组织在机关工会、党支部的关心指导下，在宾馆行政的大力支持下，认真贯彻执行党的十七大精神，坚持科学发展观，围绕宾馆“*****”三步走经营战略目标，认真执行工会章程、职代会制度，充分发挥了工会组织贴近群众，服务大局的工作职能和桥梁纽带作用，及时反映了广大员工的意愿和要求，确保了员工民主权利的落实和切身利益的提高。

一、深化民主管理，不断提高员工参政议政能力。

大力加强职代会的组织建设，及时建立健全了各项规章制度和会议制度，共组织召开了4次职工代表大会和工会会员大会。在每次大会上都充分发扬民主，讨论并审议了涉及员工切身利益的各项制度，真正让员工树立起了以馆为家、参政议政、当家作主的思想。通过职代会的定期召开，充分发挥了职工代表的作用，促进了宾馆与员工之间的上下沟通，增强了凝聚力，营造出了良好的民主氛围。

多年来宾馆工会畅通民主管理渠道，从机制上保证和推进民主建设进程，建立起全体职工积极参与，多渠道多形式的民主管理格局。围绕宾馆经营重点，定期与员工进行座谈交流，及时了解和收集意见和建议，解决员工的热点和难点。

充分发挥民智、征集合理化建议和金点子，开展节约在我身边，你我共建节约型宾馆等活动，为领导作出正确的经营决策提供了许多好点子、好建议。

二、加强工会自身建设，提高工会工作能力。

四年来，根据宾馆发展和实际工作，工会组织团结一心，勤奋工作，认真做好工会工作，保证了工会组织的正常运转。

不断推进工会工作的制度化、规范化建设，做到了年初有计划，年终有总结。在做好工会职能工作的同时，还逐步完善了经审工作机制，注重按原则和章程办事，按时足额上交工会经费，上交率达100，并认真做好工会经费的年度预决算，严格经费支出的审批程序，管好用好有限的经费，做到节约开支，少花钱多办事，努力为广大会员管好家，理好财。

三、加强培训教育，不断促进职工队伍建设

宾馆工会积极配合行政对员工加强培训教育，努力为员工创造良好的学习氛围和学习条件，如：配合宾馆行政外派优秀管理人员和优秀员工进行培训学习、开展多种形式的理论知识讲座及专题培训、组织员工学先进、赶先进、形成争先创优的良好工作氛围。其次、开展劳动竞赛和技术比武，搭建练兵习武的舞台，宾馆工会每2年配合行政开展2“岗位技术练兵与竞赛”活动，如：****年4月和****年8月分别在全宾馆内开展了岗位技术练兵和竞赛活动，在****年组织了****的演讲比赛。通过比赛活动，使员工们得到了一次检验自我、锻炼技能的好机会；通过比赛活动，激发了广大员工对学习新知识，掌握新技能的积极性，各部门涌现出了一批

技术娴熟、服务周到的好员工;通过比赛活动,凝聚了“比、学、赶、帮、超”的好氛围,激发了员工爱岗敬业、拼搏奉献的热情。

四、推进文化建设,坚持为员工办实事办好事

为增强员工的凝聚力,工会与行政积极配合,每年组织春节联欢会、员工运动会。联欢会的节目一年比一年好。还分别在***年、1***年、****年分批组织员工在*****等地旅游,让员工在领略秀丽景色的同时,从旅游中学习团结、服务等知识;定期组织员工观看电影或发放电影票;组织了2次棋牌比赛。通过开展这些文体活动,丰富了员工的精神文化生活,增强了凝聚力和向心力,进一步推动了宾馆文化的建设和发展。

工会组织还本着“员工利益无小事”的原则,紧密围绕宾馆“员工利益与宾馆发展共同提高”的经营理验,积极关心员工生活,倾全力办好实事,把关爱的温暖送到员工的心坎上,真心实意地改善员工的工作、生活条件,增强对集体归属感。四年来,宾馆开展了一系列关爱员工活动:为员工举办生日宴会,送生日礼品、贺卡和生日祝福;坚持走访慰问和探望制度:职工生小孩、生病住院等工会都会派人前往3祝贺、探访、慰问;每年春节、端午节、中秋节、三八妇女节、六一儿童节等节日,工会委员都会积极动脑筋,想办法,做好职工福利礼品的发放工作,使职工对宾馆福利的满意率逐年提高。积极做好困难员工的帮扶工作。*努力的管理好员工食堂,员工浴室,员工宿舍。回顾过去,我们扎实地做了不少工作,取得了一定的成绩。但我们的工作与广大员工对我们的期望相比,还有许多不足。在今后的工会工作中,宾馆工会还将继续努力,为广大员工服务。今后五年的工作计划今后五年的工作思路:紧密围绕宾馆经营工作中心,认真落实党的精神和中央八项规定,坚持科学发展观。

分调动职工的积极性、创造性,努力构建和谐文明、民主向

上的工作氛围;坚持“为员工办实事”的原则,贴近群众,服务群众,不断提升宾馆员工的幸福指数;坚持工会组织的桥梁纽带作用,积极服务于宾馆,主动担当维护稳定责任,号召广大员工以主人翁姿态参与宾馆建设,为实现宾馆持续稳定发展而努力。

一、实现对党负责和对群众负责的统一4在*机关工会、*党支部的领导下,继续依照国家法律法规、工会章程有创造性地开展工会工作,把员工的合法权益维护好,把党政组织对职工群众的关心落实好。积极协调宾馆利益与个人利益、整体利益与局部利益、长远利益与眼前利益的关系,实现对党负责和对职工群众负责统一。切实把广大员工凝聚在党组织周围,团结带领广大员工以主人翁姿态参与宾馆建设,为实现宾馆持续稳定发展而建功立业。

二、不断提升员工队伍的整体素质工会组织将紧密围绕宾馆经营战略目标,继续配合宾馆行政做好每二年一次的“岗位服务技能练兵与竞赛”活动,通过练兵和竞赛为员工提供提升技能、检验自我的好机会。

将通过岗位技能比赛树立一批工作负责、技术高超的服务标兵。还将继续组织开展读书活动,争取每年为员工选购一本好书,引导员工树立终身学习的观念,建立积极向上的人生观、世界观。继续开展文明创建活动,做好评先表彰工作,开展学先进,争先进活动。工会将通过以上活动激发员工的工作、学习热情,全面提升员工队伍的整体素质,培养一批素质高、业务精的复合型人才。

新三届工会委员会即将选举产生,这批工会干部基本上都是新人,在今后的工作中,工会将扎实开展干部队伍自身的学习培训工作,组织新一届工会干部深入学习贯彻党的精神和科学发展观。深入学习工会章程、工作制度及各项理论知识,不断创新工会密切联系群众的工作方法,切实把工会干部的思想统一到党的精神上来,逐步提升工会5干部履职能力。

三、大力推进宾馆民主化建设进程继续坚持职工代表大会制度，定期召开职工代表大会，重点抓好职代会的各项议题、报告的落实，在讲求实效上下功夫，使职工真正拥有知情权、审议权和决定权。认真落实职代会的提案，积极开展职工提合理化建议活动，提高职工对民主管理的满意率。进一步完善监督检查机制，切实履行员工监督检查权。

工会将在今后五年逐年开展员工福利制度及管理制度等执行情况的监督检查及落实工作，以促进宾馆关爱员工政策的不断完善和加强。同时，还将从维护员工合法权益与促进宾馆和谐发展的统一中，正确引导员工对待宾馆的各项经营决策及管理制度，引导员工以理性方式和合理途径表达自身利益诉求，大力推进宾馆的民主化建设进程。

四、突出工会工作职责为员工办实事工会将以促进宾馆发展为目标，以为员工办实事为宗旨，深入开展工会工作。积极帮助解决员工的实际困难，做好困难员工帮扶救助工作，对特困家庭继续进行上门慰问送温暖工作。继续做好员工节日礼品、劳保用品等采购发放工作及开展慰问金、祝贺金等活动。继续做好员工食堂、员工宿舍、员工更衣室的日常管理工作。随时为员工排忧解难，做员工的知心人、贴心人。

五、进一步开展好员工的文体活动工会将继续开展各类有益身心健康的活动，让员工以饱满的热情投身于今后的工作中去。工会将继续举办丰富多彩的春节联欢会、春游等活动，开展员工运动会、读书演讲等比赛，组织看电影、举办员工生日宴等文体活动。将通过各项有益文体活动，活跃员工的业余生活，促进员工身心健康，提升员工幸福感。各位代表：未来五年是宾馆工会工作继往开来的五年，是不断改革与发展的重要时期，担负着艰巨的使命与任务。

在以后的工作中，工会组织将紧密围绕宾馆经营工作中心，按照既定工作思路，健康有序的开展各项工作。我们坚信新一届工会委员会一定会在机关工会，党支部的正确领导下，

团结一心，锐意进取，为****持续稳定发展保驾护航。

同志们：

现在，我受厅机关第五届工会委员会的委托，向大会作工作报告，请各位会员代表审议。

一、本届工会主要工作回顾

在过去的六年里，厅机关工会在厅党组和厅直属机关党委、建设建材工会的正确领导下，在全体会员的大力支持下，按照工会法和工会章程的要求，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，围绕建设工作大局，认真履行工会职责，积极开展工会工作，较好地发挥了“组织职工、引导职工、服务职工、维护职工合法权益和联系党和群众”的桥梁纽带作用，工会工作的总体水平得到明显提高，各项工作取得新的进展，有力地推进了和谐机关建设。

(一)围绕大局，发挥作用，为我省建设事业发展做出新贡献。厅机关工会找准工作的切入点，把工会工作融入到全局工作之中，动员和组织职工为促进全省建设事业又好又快发展和全面实现厅年度工作目标任务而积极奋斗。

1、努力倡导主人翁精神，发挥鼓劲和凝聚作用。

建设事业的改革努力倡导主人翁精神，发挥鼓劲和凝聚作用，倡导主人翁精神发展，离不开厅机关干部职工的上下努力。为此，厅机关工会围绕厅中心工作和建设系统改革发展大局，充分尊重干部职工主人翁地位，不断强化干部职工的主人翁意识，培养干部职工的主人翁责任感，并将这种责任和意识升华为主人翁精神，使之成为确保建设事业持久健康发展的力量源泉。一是在“依靠”中调动好职工的主人翁精神。贯一是在依靠”中调动好职工的主人翁精神。

一是彻党的“依靠”方针，不仅是工会各项工作的主线，而且是工会的“生命线”。我们通过政治上保证干部职工的主人翁地位、调动广大干部职工的主动性和创造性、充分发挥其主力军作用，坚定不移始终不渝地努力推动党的“依靠”方针在厅机关的贯彻落实，推动主人翁精神的提升和发扬。二是在“维护”中保护好职工主人翁精神。关心职工、二是在“维护”中保护好职工主人翁精神。

二是在维护职工的合法权益，保护他们的主人翁精神，这是工会一切工作的切入点和前提。我们通过拓展民主管理与民主监督的渠道，在制度上落实干部职工依法行使民主参与、民主管理和民主监督的权利，切实把干部职工的利益实现好、维护好、发展好，努力把干部职工的积极性引导好、保护好、发挥好，全心全意依靠干部职工推进建设事业发展和和谐机关建设。三是在“实践”中发挥好职工主人翁精神。通过三是在“实践”中发挥好职工主人翁精神。

三是在政务公开，增大政务工作的公开性、透明度，广开言路，群策群力等形式，推动机关管理体制、运行方式的改革和创新，促进工作水平和效能的提高。在主人翁精神感召下，广大干部职工以强烈的责任感，以厅机关为家，共同关心建设事业的发展，立足本职岗位，从我做起，“主动、积极、负责、奉献、全力以赴地完成任务”成为厅机关干部职工的共同行动，从而为和谐机关建设、为建设系统的改革发展、为我省经济社会的全面进步发挥了主力军作用，做出了积极贡献，涌现出一批优秀共产党员和先进工作者。

2、广泛联系职工，发挥桥梁和纽带作用。机关工会始终坚持在政广泛联系职工，发挥桥梁和纽带作用。

职工治上与党中央保持一致，按照厅党组的要求和机关党总支的工作部署，努力把党的路线方针政策通过工会的工作传导给会员群众，动员、团结全体职工自觉为和谐社会建设和建设事业又好又快发展而奋斗，在实现党的方针任务中实现

工会的方针任务。近年来，工会通过组织开展各种活动，开设网上“职工之家”等工作，使党组织更加密切地联系群众，也使广大职工更紧密地团结在党组织的周围。同时，工会还根据上级要求，开展职工扶贫捐款捐物、义务献血等公益活动，组织职工奉献爱心，为促进和谐社会建设尽力尽责。

3、开展思想政治教育，发挥示范引路作用。在先进性教育和机关开展思想政治教育，发挥示范引路作用。

效能建设等活动中，机关工会和各工会小组注意配合党组织加强职工思想教育，开展各种生动有效的宣传教育活动，倡导爱岗敬业、无私奉献的职业精神，帮助职工树立正确的世界观、人生观、价值观。如机关工会结合开展“作风建设年”活动，积极协助、配合机关党总支，在会员中组织学习娄爱亮同志先进事迹，听劳模报告团的先进事迹报告等活动，在职工中倡导“岗位学先进、争创新业绩”的风尚。工会3要求每位会员从各自的岗位职责要求出发，脚踏实地地以先进为楷模，立足岗位学先进，从每件小事做起，从现在做起，做到爱岗敬业，岗位建功，争创佳绩。通过先进示范和典型引路，在会员中形成了崇尚先进、学习先进、争当先进和想干事、要干事、能干事、干成事的氛围，为圆满完成建设事业各项工作任务奠定了思想基础。

(二)积极创建学习型机关，为全面提高职工素质而努力。

创建学习型机关提高职工素质而努力建设学习型机关既是在新形势下厅机关工作人员提高自身素质、加强自身建设的内在需要，也是进一步增强执政能力、加强机关效能建设的迫切需要。为此，机关工会积极响应上级工会“创建学习型组织，争做知识型职工”的活动部署，结合机关实际，数年来在厅机关工会会员中开展“读好书、强素质、增才干、促效能”活动，培养职工的学习兴趣，树立终身学习的理念。在读书活动的组织上，机关工会认真部署、精心组织，并专门发出通知，对学习时间、内容、形式、成果交流等提出了要

求。为鼓励会员多读书，工会还每年为会员提供书票，为读书学习创造良好条件。同时，机关工会还配合机关党委做好一年一度的理论读书班的组织工作，为职工创造理论充电和工作思考的机会。通过读书和理论学习活动，浓厚了机关学习氛围，养成了会员良好的学习习惯，推动了学习型机关的建设，促进了会员综合素质的提高。

(三) 充分发挥维权职能，认真保障职工权利。

发挥维权职能保障职工权利机关工会尽管在维权方面的问题不很突出，但我们还是坚持尽力而为，认真遵循“组织起来，切实维权”的工作要求，努力保障会员4职工的合法权益。一是维护职工在政治方面的权利。机关工会把干部职工晋职晋级、评选先进等是否公开、公平、公正作为维权重点，认真听取职工意见，听到不同反映，及时向领导报告，进行协调沟通。二是维护职工在民主方面的权利。对涉及职工切身利益方面的事，如解决职工住房、办公室装修等方面的事，尽量听取职工的意见和建议，让职工有知情权、发言权。这些年来，机关干部职工购房、住房补贴的发放等都在全厅范围内进行公示，让职工知情。三是维护职工在经济方面的权利。切实维护好职工在工资福利、医疗卫生、劳动休假、身体健康等方面的权利。这几年，厅机关每年都安排职工体检，职工年休假制度也已得到落实。四是维护女职工的特殊利益。厅机关每年为女职工安排妇科体检，每年“三八”节机关工会均组织厅机关女职工外出考察，积极支持鼓励女职工参加“1+1”文体小组活动，认真完成好计划生育工作。多年来，厅机关被辖区街道授予计划生育先进单位。

(四) 服务会员职工，多办好事实事。

1、积极协助行政解决职工住房和住房补贴。6年来，厅机关为所积极协助行政解决职工住房和住房补贴。

协助行政解决职工住房和住房补贴有符合享受住房补贴条件

的同志办理了发放手续，解决了60多名干部职工的住房问题，其中，机关工会配合行政，认真听取、吸纳职工意见，积极参与购房程序、办法的制定及组织购房、住房补贴的公示等工作，在做好职工住房的申购、发放住房补贴等方面发挥了工会应有的作用。

2、认真关心、落实职工福利。职工生活无小事，它关系到机关工认真关心、落实职工福利。

关心职工福利5作的战斗力、凝聚力和工作效率。本届机关工会把帮助职工切实解决生活上的后顾之忧，使每位职工安心工作作为工会工作的重点。实际工作中，我们努力按照想得细、考虑周全的要求来进行操作，尽力搞好机关福利，努力在有限的范围内尽力提高职工各项待遇，为职工创造较好的物质生活条件。每年初，机关工会会同办公室、计财处、人教处提出工会年度经费预算，对职工实物福利部分进行安排；机关工会还为会员购买洗衣券、家政券等，减轻了职工家庭家务劳动负担，实实在在地帮助职工解决生活中的实际困难，有效地提高了会员的生活质量。

3、组织开展送温暖活动。每年春节前夕，机关工会主要领导都会组织开展送温暖活动。

开展送温暖活动走访离退休干部、援藏干部、生病住院及部分困难职工家庭，了解他们的困难，听取他们对工会工作的意见，并送上慰问金、慰问品，代表工会送上浓浓的情谊；每次职工及职工家属去世，工会都会派员上门吊唁，送上抚慰金；职工因病住院，工会都会派员去医院探望，送上慰问品。通过做好“五必访”工作，让职工切身感受到工会大家庭的温暖。

4、努力为职工排忧解难。机关工会除每年安排一定经费作为职工努力为职工排忧解难。

为职工排忧解难困难补助外，还积极争取上级工会的支持，为生活困难职工申请困难补助金。六年来，已为8位因病、4位因其他原因造成家庭生活困难的职工发放了困难补助金。

(五)组织文体活动，丰富职工生活。

组织文体活动，丰富职工生活。

1、鼓励和支持职工参加“1+1”文体小组活动。机关工会努力把鼓励和支持职工参加“1+1”文体小组活动。

职工参加6职工的业余爱好向积极健康的方面引导，努力提高其生活品位。通过组织丰富多彩的小组活动和给予必要的经费支持，厅机关8个文体小组的活动开展正常，丰富了职工业余文化生活。这几年，我厅数次在省级机关工委组织的乒乓球比赛中获优异成绩，在省体育局组织的省级机关体能测试中获得团体第三名。

2、组织丰富多彩的集体活动，营造机关和谐氛围。6年来，机关组织丰富多彩的集体活动，营造机关和谐氛围。

丰富多彩的集体活动机关和谐氛围工会先后组织了垂钓、射击、登山，植树、考察杭州城市建设和余姚新农村建设等项集体活动。每年的“三八节”，先后组织女职工赴江西三清山、省内的临海、岱山、龙泉、武义、黄岩等地进行考察。另外，工会还配合行政认真组织好一年一度的春节团拜会。工会组织的活动得到了干部职工的积极响应，大家踊跃参与活动。通过组织各种有意义的集体活动，丰富了职工生活，陶冶了大家的情操，增进了同志间的了解和友谊，有力地推动了和谐机关建设。

(六)加强自身建设，提高工作水平。

1、加强工会组织建设，夯实工作基础。本届机关工会在加强

工会加强工会组织建设，夯实工作基础。

工会组织建设方面主要做了三方面工作。一是配齐选好工会组长。一批素质好、热心工会工作的同志被选为工会组长，进一步夯实了工会的工作基础，形成有人办事的良好局面。二是及时发展新会员。每年新进机关的同志，工会均及时将其发展为会员。三是工会工作有计划。每年年初，机关工会均组织工会委员和小组长集体研究年度工作思路，提出年度工作计划，并认真抓好工作落实。每年年终，机关工会均会对全年工作进行总结，肯定成绩，发现问题，提出努力方向。由于工会工作年初有部署、有计划，年终有总结，认真抓落实，工会工作取得了一定成绩，得到了上级工会和全体会员的肯定。

2、认真组织工会干部学习，不断提高履职能力。厅机关工会干部认真组织工会干部学习，不断提高履职能力。

组织工会干部学习履职能力绝大多数同志对工会事业有深厚的感情，长期的工会工作也使其积累了一定的经验，但面临新的形势、新的任务和随着工会工作的进一步深入，对工会干部的思路、观念，以及工作能力、服务能力都提出更高的要求。为此，机关工会每年均组织工会小组长以上干部进行集中学习，重点学习“三个代表”重要思想和科学发展观，学习上级工会有关文件精神，学习工会工作等方面的法律法规。同时，结合财务人员年度继续教育要求，机关工会的会计人员、经审人员参加了省财政厅、省审计厅继续教育的业务培训和有关经审工作财经法律、法规业务知识学习，增强了做好经审工作的责任感和使命感。工会干部通过结合工作深入学习，结合实际认真思考，优化了知识，拓展了视野，提高了工作水平，增强了服务和履职的能力。

3、依法严格管理，促进工会财务规范化。厅机关工会财务制度健全依法严格管理，促进工会财务规范化。

严格管理工会财务规范化全，经费收支严格按工会财务制度执行。一是有严格的经费使用审批手续和定期的经济审查工作；二是经费使用有预算有计划，经费主要用在为职工办实事上；三是严格按法律法规办事，积极做好行政拨缴经费的管理，并按时足额向上级工会上缴工会经费。同时，坚持厉行节约原则，使有限的经费在工会活动中发挥了较好的作用。

4、强化经审工作，有效防范风险。厅工会经审委每年根据经审年强化经审工作，有效防风险。

经审工作度工作计划，认真履行审查监督职能，加强对工会经费“收、管、用”的审计监督，完善财务核算管理和工会经费独立管理、自我监督的有效机制，促进了工会财务规范化。经审委每年均能按照《经审工作手册》的规定，正确、及时、自觉地填写《经审工作手册》，真实反映工会经审工作情况；积极探索经审工作机制和方法的创新，2006年我厅出台了《省建设厅工会经费审查工作暂行办法》规范了经审工作行为，健全了审计程序，对防范、控制风险，提高审计质量发挥了积极作用；以《工会法》为法律依据，贯彻落实全总《关于加强工会经费审查监督工作的意见》和《省建设厅工会经费审查工作暂行办法》，坚持民主监督与经审监督相结合，切实加大对厅工会经费审查监督力度，扎实开展形式多样的经审工作，较好地发挥了经审工作在工会全局工作中保证监督作用。我厅工会的经审工作得到省建设建材工会的表扬，连续多年被评为经审先进单位。

二、存在的问题和几点工作体会

全面总结本届机关工会工作，在充分肯定工作成绩的同时，我们还应当看到存在的一些问题和不足，主要是：机关工会没有活动场所（职工之家）；开展集体活动的形式还比较单一，特别组织职工外出活动太少；积极围绕中心，在组织职工提建议、献计献策方面还有待加强。对此，我们要高度重视，逐步加以解决。

(一)工会工作要找准位置、依法履职。就厅机关工会工作而言，工会工作要找准位置、依法履职。

要发挥作用必须找准切入点，使工会工作能始终围绕建设工作的中心和大局来开展，在服务中心工作中找到自己的位置。通过围绕建设中心工作，为建设工作大局服务，当好党政联系职工的桥梁和纽带，上情下达，下情上报，协助党政做好职工思想工作和矛盾化解、疏通协调工作。

(二)工会工作要在搞好配合上下功夫。

很多工会工作与处室工作交叉或联系紧密。因此，更多的时候，要将工会工作与党建工作等各项工作合在一起统筹考虑，共同安排布置、共同组织协调、共同检查落实。

(三)工会要在维护职工合法权益上发挥积极作用。维护职工的合工会要在维护职工合法权益上发挥积极作用。

维护职工合法权益上发挥积极作用法权益，是工会的基本职能。在行政机关中工会和行政的关系不是根本对立的关系，工会代表职工利益、维护职工合法权益的职能与行政机关是相同的。因此，对涉及职工切身利益的有关事项，对侵犯职工合法利益的有关事项，工会责无旁贷，有责任和义务维护职工的合法权益。

(一)用科学发展观统领工会工作，使工会工作更好的“围绕中心、用科学发展观统领工会工作，使工会工作更好的“围绕中心、服务大局”服务大局”。把工会工作放在大局中去思考和把握，在建设工作和机关工作全局中去找准位置，发挥作用。要紧紧围绕建设工作的中心，努力服务机关工作大局，加强沟通协调、调动积极因素、营造和谐氛围，不断增强机关的凝聚力和向心力，为推进建设工作上台阶、上质10量、上水平提供支持和保证。要围绕机关中心工作，广泛组织干部群众开展提合理化建议活动，充分调动职工群众的积

极性、主动性和创造性，使大家都以主人翁的态度对待工作。要积极组织职工认真学法、懂法、守法、用法、依法规范自己的行为 and 运用法律保护自身合法权益。要坚持以职工为本，把实现好、维护好、发展好职工的合法权益，全心全意为职工服务作为工会一切工作的出发点和落脚点，紧紧抓住职工群众最关注的热点、难点问题，把“以人为本，真情关爱”落到实处，真心真意地为职工办实事、做好事。要以实现职工的全面发展为目标，在不断提高机关职工的思想道德素质、科学文化素质和健康素质上下功夫，为职工在事业上取得进步营造良好环境。

(二)努力把握机关工会的特点和规律，不断增强工会工作的针对努力把握机关工会的特点和规律，机关干部职是以公务员为主体的群体，其人员结构、实效性。

(三)树立社会主义工会维权观,的作用。

要从厅机关的实际出发，自觉地运用“以职工为本，主动依法、科学的维权”的中国特色社会主义维权观指导工会工作，加大维权力度，提高维权水平。工会对厅机关内部涉及职工切身利益的有关事项，要向党组和行政积极提出建议，主动参与；对职工最直接、最关心、最现实、最基本的权益，要高度关注，努力加以维护。工会对职工反映和要求的问题，只要是合理的，能解决的要立即解决，不能解决的要积极反映，请党政领导给予答复和解决。

同志们，在构建社会主义和谐社会的进程中，在促进建设事业改革发展、走新型城市化和我省提前实现现代化道路上，我们肩负着历史的重任和神圣的使命。让我们高举“三个代表”重要思想伟大旗帜，全面落实科学发展观，认真履行工会的各项职责，动员和组织广大干部职工为我省建设事业又好又快发展再立新功。

谢谢大家！

工会换届工作总结报告 机关工会换届工作报告篇二

各位代表、同志们：

我受某公司第二届工会委员会的委托，向大会报告工作，请予审议。

过去四年来，在上级工会

和公司党委的正确领导下，在公司行政的大力支持下，公司工会坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导，融入中心、突出重点，坚持方针、突出维护，弘扬先进、突出教育，依法治会、突出特色，全面加强各项工作的落实，开创了新局面，跨上了新台阶。

公司两级工会深入开展经济技术创新和合理化推荐、争先创优、岗位培训、劳动竞赛等活动，发动员工钻研业务、发奋工作，在公司的生产经营中发挥了良好作用。

1、深入开展经济技术创新活动。两级工会以生产经营为中心，广泛深入开展合理化推荐、技术革新、发明创造等群众性经济技术创新活动。联系实际，创新活动载体，丰富活动资料，开展了各具特色的“专项劳动竞赛”、“‘金点子’合理化推荐”、“先进操作法”、悬赏攻关、岗位练兵、技术比武、“巾帼建功竞赛”等活动，大力推进了群众性经济技术创新工程。四年来，两级工会共开展劳动竞赛27项，悬赏攻关活动23项，对生产经营起到良好的促进作用。

2、认真开展员工教育培训工作。公司两级工会紧密结合“建立学习型组织，争做知识型员工”活动，深入推进员工读书自学、岗位成才，倡导和鼓励员工学技术、钻业务。在教育培训中，公司工会采取专家讲授的方式，先后组织员工参加了安全知识、岗位技能、班组管理、劳动法律等各类专题培训，透过分步骤、分层次、分等级地开展培训，将教育培训

工作与选拔拔尖人才相结合，与提高岗位操作潜力相结合，与技能鉴定相结合，切实提高岗位操作人员的技能水平，构成“以点带线，以线带面”的培训格局，有效推动了培训工作的创新和进步，为扩大员工知识面、优化员工知识结构、提高员工业务技能发挥了用心的引导和促进作用。四年来，先后涌现出某省“知识型技能型人才”2名，某市“杰出人才”1名，各类技术能手、岗位能手57人次。

3、广泛开展形式多样的劳动竞赛。在劳动竞赛中，公司工会围绕生产经营这一中心，始终做到“三个坚持”和“四个做好”，即坚持把握竞赛活动主题，坚持突出竞赛活动重点，坚持注重竞赛活动实效；做好计划，做好宣传，做好指导服务，做好考核检查。四年来，先后开展了“大干红五月、抢干二季度，为某某奖状添光增彩”、“全力拼干三个月，全面完成某订单生产经营任务”、“决战四季度，兴某、保大局”等主题劳动竞赛，有力地促进了公司生产经营任务的全面完成。个性是在2005年“决战四季度”劳动竞赛中，在公司全体员工坚持不懈的努力下，公司实现了四条线、多个品种同时作业的历史性突破，创造了月交车6个品种705辆的历史纪录。

公司工会坚定不移地执行全心全意依靠工人阶级的根本指导方针，尊重员工民主权利，发挥员工民主参与、民主监督作用，保证了企业重大决策的民主性、可行性。

一是坚持职代会制度。坚持和完善以职代会为基本形式的民主管理制度，坚持定期召开职代会，并严格按照程序办事，坚持该提交职代会讨论的问题必须要讨论，该有职工代表参加的项目必须要参加，该有职工代表参加考核的资料必须要参加考核，做到多渠道、多层次、多方位的参与，充分发挥了参与、监督企业管理的作用。

二是坚持民主评议干部制度。两级工会分别组织员工或员工代表对中层领导干部干部从德、能、勤、绩、廉五方面进行

考评，监督干部们不断改善工作作风和方法，赢得群众信赖，提高了干部的职业道德素质、群众路线观念和业务水平。四年来，评议领导干部4次，评议领导干部80多人次。

三是坚持厂务公开制度。公司两级工会透过职工代表组长会、公司领导干部会、下发文件及简报、厂务公开栏等形式定期对工厂奖金分配方案、公司重要规章制度、公司业务招待费使用状况、公司通讯费等厂务公开项目进行了公开，并透过召开员工座谈会搜集员工群众对所公开项目的意见和推荐，按程序带给给公司党政决策思考。对员工群众不理解的事项及时给予解释，保证公司党政决定的事项的贯彻落实。随着厂务公开项目的及时公开，使员工群众了解、掌握了状况，稳定了情绪，安心于生产，保证了生产任务的顺利完成。四年来，公司公布年度生产经营计划4次、重要规章制度2次、奖金分配方案7次、业务招待费使用状况3次、中层领导通讯费14次、招聘人员方案及结果等项目共计26次。

公司两级工会树立群众利益无小事的观念，认真履行维护职能，关心员工生活，想方设法为员工把实事办实、把好事办好。

设施投入，查改安全事故隐患，将查出的问题及时上报车间和公司进行整改。四年来，组织安全检查20余次，查出并整改安全隐患及劳动保护方面的问题53项。公司工会还与安全部门通力合作，大张旗鼓地开展“安全生产月”、“安全监督岗”等多形式的安全活动，加强了员工安全教育，提高了员工安全意识，促进了安全生产，保证了员工的人身安全与身心健康。

2、有效开展“送温暖”工作，用心为员工排忧解难。公司工会坚持以“温暖、关心、帮扶”为资料，有重点地开展工作。公司工会始终把出现紧急困难、特重大病困难的职工作为重点对象，建立了特困人员档案。对出现紧急困难、特重大病困难的职工，及时走访、慰问，用心出主意、想办法，帮忙

解决一些力所能及的困难，使职工感受到了组织的温暖。四年来，工会探望生病住院员工160人次，送慰问品价值达20000余元。春节、中秋、国庆双节时向员工和离退休员工发放慰问品，透过对员工的关怀，使大家感受到了工会组织的温暖。四年来，在厂工会的大力支持下，办理困难补助600人次。在今年上半年度送温暖活动中，工会用心向上级工会和公司行政申请资金，对全公司31名困难员工分类排队，特困特补，发放慰问金13500元。

3、切实保障女工合法权益和特殊利益。依法维护女工合法权益，为女工说话办实事，做女工的贴心人，是公司女工委员会的一项重要工作。公司两级女工委员会采用各种形式，组织女工学习《劳动法》、《妇女权益保障法》、《女职工劳动保护规定》等法律法规，增强女工依法维权的潜力，提高女工自身维权意识。对女职工孕期、产期、哺乳期的一切待遇，公司女工委员会监督有关部门严格按工厂有关文件执行，较好地维护了女职工的合法权益。同时，每年“三八”节，公司工会都会用心筹备丰富多彩、主题鲜明的纪念活动庆祝女工的节日。公司工会还用心配合厂工会组织开展女工妇科体检工作，在今年组织的体检中，有323名女工进行了健康检查。

4、开展多种形式的文娱活动，保障员工的文化权益。为丰富员工业余文化生活，各级工会利用业余时间组织扑克、跳绳、拔河、气排球、乒乓球、卡拉ok等比赛。透过一系列活动的开展，丰富了员工业余文化生活，营造了良好的企业文化氛围，增强了员工凝聚力。

委员会先后开展了“巾帼岗位成才”、“双增双节”等活动，透过活动充分展现了女工风采，发挥了半边天的作用。

四年来，经过大家的不懈努力，公司工会工作取得了全面进步。涌现出某集团先进女工1名，某集团员工体育用心分子1名，某集团劳动模范3名，某省十大杰出技术能手1名，某省

技术能手1名，某某优秀技术创新能手1名，某车间设维班荣获“全国模范职工小家”荣誉称号。这些先进群众和个人，为工会工作做出了突出贡献。在此，我代表公司工会向努力工作的工会专兼职干部和用心支持工会工作的各位党政领导和全体会员表示衷心的感谢。

回顾四年来的工作，我们虽然取得了必须成绩，但也存在着不足。主要表此刻：对新形势下工会工作的组织形式、活动方式、运行机制等创新不够；工会协助党政解决员工生产生活问题还有超多工作要做；维护员工合法权益的工作还面临许多困难。对此，我们要采取有效措施加以克服和改善。

工会换届工作总结报告 机关工会换届工作报告篇三

工会组织按期进行换届选举，这是工会会员政治生活中的一件大事，也是工会组织贯彻民主集中制的具体体现。下面是本站小编给大家带来的基层工会换届工作报告，欢迎阅读！

一、四年来的工作回顾

过去四年来，在上级工会

和公司党委的正确领导下，在公司行政的大力支持下，公司工会坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导，融入中心、突出重点，坚持方针、突出维护，弘扬先进、突出教育，依法治会、突出特色，全面加强各项工作的落实，开创了新局面，跨上了新台阶。

一、发挥工会组织优势，团结激励广大员工为实现企业发展建功立业。

公司两级工会深入开展经济技术创新和合理化建议、争先创优、岗位培训、劳动竞赛等活动，发动员工钻研业务、发奋

工作，在公司的生产经营中发挥了良好作用。

1、深入开展经济技术创新活动。两级工会以生产经营为中心，广泛深入开展合理化建议、技术革新、发明创造等群众性经济技术创新活动。联系实际，创新活动载体，丰富活动内容，开展了各具特色的“专项劳动竞赛”、“‘金点子’合理化建议”、“先进操作法”、悬赏攻关、岗位练兵、技术比武、“巾帼建功竞赛”等活动，大力推进了群众性经济技术创新工程。四年来，两级工会共开展劳动竞赛27项，悬赏攻关活动23项，对生产经营起到良好的促进作用。

2、认真开展员工教育培训工作。公司两级工会紧密结合“创建学习型组织，争做知识型员工”活动，深入推进员工读书自学、岗位成才，倡导和鼓励员工学技术、钻业务。在教育培训中，公司工会采取专家讲授的方式，先后组织员工参加了安全知识、岗位技能、班组管理、劳动法律等各类专题培训，通过分步骤、分层次、分等级地开展培训，将教育培训工作与选拔拔尖人才相结合，与提高岗位操作能力相结合，与技能鉴定相结合，切实提高岗位操作人员的技能水平，形成“以点带线，以线带面”的培训格局，有效推动了培训工作的创新和进步，为扩大员工知识面、优化员工知识结构、提高员工业务技能发挥了积极的引导和促进作用。四年来，先后涌现出某省“知识型技能型人才”2名，某市“杰出人才”1名，各类技术能手、岗位能手57人次。

3、广泛开展形式多样的劳动竞赛。在劳动竞赛中，公司工会围绕生产经营这一中心，始终做到“三个坚持”和“四个做好”，即坚持把握竞赛活动主题，坚持突出竞赛活动重点，坚持注重竞赛活动实效；做好计划，做好宣传，做好指导服务，做好考核检查。四年来，先后开展了“大干红五月、抢干二季度，为某某奖状添光增彩”、“全力拼干三个月，全面完成某订单生产经营任务”、“决战四季度，兴某、保大局”等主题劳动竞赛，有力地促进了公司生产经营任务的全面完成。特别是在20xx年“决战四季度”劳动竞赛中，在公司全

体员工坚持不懈的努力下，公司实现了四条线、多个品种同时作业的历史性突破，创造了月交车6个品种705辆的历史纪录。

二、积极参与企业管理，维护员工的民主权力和企业的稳定繁荣。

公司工会坚定不移地执行全心全意依靠工人阶级的根本指导方针，尊重员工民主权利，发挥员工民主参与、民主监督作用，保证了企业重大决策的民主性、可行性。

一是坚持职代会制度。坚持和完善以职代会为基本形式的民主管理制度，坚持定期召开职代会，并严格按照程序办事，坚持该提交职代会讨论的问题一定要讨论，该有职工代表参加的项目一定要参加，该有职工代表参加考核的内容一定要参加考核，做到多渠道、多层次、多方位的参与，充分发挥了参与、监督企业管理的作用。

二是坚持民主评议干部制度。两级工会分别组织员工或员工代表对中层领导干部从德、能、勤、绩、廉五方面进行考评，监督干部们不断改进工作作风和方法，赢得群众信赖，提高了干部的职业道德素质、群众路线观念和业务水平。四年来，评议领导干部4次，评议领导干部80多人次。

三是坚持厂务公开制度。公司两级工会通过职工代表组长会、公司领导干部会、下发文件及简报、厂务公开栏等形式定期对工厂奖金分配方案、公司重要规章制度、公司业务招待费使用情况、公司通讯费等厂务公开项目进行了公开，并通过召开员工座谈会搜集员工群众对所公开项目的意见和建议，按程序提供给公司党政决策考虑。对员工群众不理解的事项及时给予解释，保证公司党政决定的事项的贯彻落实。随着厂务公开项目的及时公开，使员工群众了解、掌握了情况，稳定了情绪，安心于生产，保证了生产任务的顺利完成。四年来，公司公布年度生产经营计划4次、重要规章制度2次、

奖金分配方案7次、业务招待费使用情况3次、中层领导通讯费14次、招聘人员方案及结果等项目共计26次。

三、关心员工生活，维护员工权益，努力为员工办实事，办好事。

公司两级工会树立群众利益无小事的观念，认真履行维护职能，关心员工生活，想方设法为员工把实事办实、把好事办好。

设施投入，查改安全事故隐患，将查出的问题及时上报车间和公司进行整改。四年来，组织安全检查20余次，查出并整改安全隐患及劳动保护方面的问题53项。公司工会还与安全部门通力合作，大张旗鼓地开展“安全生产月”、“安全监督岗”等多形式的安全活动，加强了员工安全教育，提高了员工安全意识，促进了安全生产，保证了员工的人身安全与身心健康。

2、有效开展“送温暖”工作，积极为员工排忧解难。公司工会坚持以“温暖、关心、帮扶”为内容，有重点地开展工作。公司工会始终把出现紧急困难、特重大病困难的职工作为重点对象，建立了特困人员档案。对出现紧急困难、特重大病困难的职工，及时走访、慰问，积极出主意、想办法，帮助解决一些力所能及的困难，使职工感受到了组织的温暖。四年来，工会探望生病住院员工160人次，送慰问品价值达20xx0余元。春节、中秋、国庆双节时向员工和离退休员工发放慰问品，通过对员工的关怀，使大家感受到了工会组织的温暖。四年来，在厂工会的大力支持下，办理困难补助600人次。在今年上半年度送温暖活动中，工会积极向上级工会和公司行政申请资金，对全公司31名困难员工分类排队，特困特补，发放慰问金13500元。

3、切实保障女工合法权益和特殊利益。依法维护女工合法权益，为女工说话办实事，做女工的贴心人，是公司女工委委员

会的一项重要工作。公司两级女工委员会采用各种形式，组织女工学习《劳动法》、《妇女权益保障法》、《女职工劳动保护规定》等法律法规，增强女工依法维权的能力，提高女工自身维权意识。对女职工孕期、产期、哺乳期的一切待遇，公司女工委员会监督有关部门严格按工厂有关文件执行，较好地维护了女职工的合法权益。同时，每年“三八”节，公司工会都会积极筹备丰富多彩、主题鲜明的纪念活动庆祝女工的节日。公司工会还积极配合厂工会组织开展女工妇科体检工作，在今年组织的体检中，有323名女工进行了健康检查。

4、开展多种形式的文娱活动，保障员工的文化权益。为丰富员工业余文化生活，各级工会利用业余时间日组织扑克、跳绳、拔河、气排球、乒乓球、卡拉ok等比赛。通过一系列活动的开展，丰富了员工业余文化生活，营造了良好的企业文化氛围，增强了员工凝聚力。

四、以创建“职工小家”为重点，努力加强工会自身建设。

公司工会始终把加强自身建设放在首位：一是以开展保持共产党员先进性教育活动为契机，认真加强工会干部的培训与教育。各级工会在党组织的领导下，以开展保持共产党员先进性教育活动为契机，努力解决工会干部在思想、组织、作风方面存在的问题，坚定了理想信念，增强了党性观念，树立了群众观念，激发了新形势下做好工会工作的自觉性和责任感，提高了工会干部的业务素质和工作能力。四年来，工会干部参加各类培训学习2人次；二是以“职工小家”建设为载体，重点加强基层组织建设。按照抓重点、带一般的思路，系统性地加强两级工会的制度建设、硬件建设、责任体系建设和日常管理工作，有效改善一线职工的生产、生活、文化、娱乐等条件。今年，某某对公司下属车间生产工人的更衣箱统一进行了更新，并要求做到规范管理，一方面有效解决了男工现场更衣的老大难问题，一方面又规范了班组管理园地，使工会阵地建设工作得到了完善，为今后加强进一步小家建

设奠定了基础;三是以“巾帼建功竞赛”为载体,大力开展女工工作。两级女工委员会组织动员广大女员工积极参与巾帼建功竞赛活动,引导女职工树立自尊、自信、自立、自强精神,全面提高女职工的思想道德、科学文化技术和健康素质。在今年三八节期间,公司女工委员会先后开展了“巾帼岗位成才”、“双增双节”等活动,通过活动充分展现了女工风采,发挥了半边天的作用。

四年来,经过大家的不懈努力,公司工会工作取得了全面进步。涌现出某集团先进女工1名,某集团员工体育积极分子1名,某集团劳动模范3名,某省十大杰出技术能手1名,某省技术能手1名,某某优秀技术创新能手1名,某车间设维班荣获“全国模范职工小家”荣誉称号。这些先进集体和个人,为工会工作做出了突出贡献。在此,我代表公司工会向努力工作的工会专兼职干部和积极支持工会工作的各位党政领导和全体会员表示衷心的感谢。

回顾四年来的工作,我们虽然取得了一定成绩,但也存在着不足。主要表现在:对新形势下工会工作的组织形式、活动方式、运行机制等创新不够;工会协助党政解决员工生产生活问题还有大量工作要做;维护员工合法权益的工作还面临许多困难。对此,我们要采取有效措施加以克服和改进。

本届工会在学校党总支和行政领导下、在上级教育工会的领导和指导下,在全体委员的努力下,特别是在全体会员的支持、配合下,各方面都取得了较大成绩,尤其是在围绕学校工作中心,以创建和-谐、幸福教工之家”为主线,充分调动教职工主动性、创造性,积极推进学习型工会工程、民-主建设工程、权益保障工程,工会组织建设工程,组织教职工开展有益活动、创建和-谐校园方面取得了可喜的成绩。

一、努力学习,提高全体会员和工会干部的政治思想素质

当今所处的时代,是一个变革、调整、创新为显著特征的时代

代，新情况、新问题、新矛盾不断涌现。面对新形势，本届委员会一致认为要与时俱进，应更加自觉的学习，更加认真的学习，更加勤奋的学习，努力创建学习型工会组织。希望通过学习，力争使全体会员具有“科学理论武装、具有世界眼光、善于把握规律、富有创新精神”的素质；通过学习全体工会会员的政治思想素质、文化业务水平和各项管理能力有一个大的提高。

1、认真学习中共xx大和中共xx届一、二、三、四次会议精神，政治思想上和党中央保持一致。

2、认真学习《中华人民共和国工会法》、全国总工会xx大文件精神、浙江省和杭州市《中小学教职工(代表)大会工作规程》以及杭州市教育局和市教育工会第二、三、四次联席会议的通报和文件。努力提高以法行政、以法治会的工作能力。

3、广泛组织开展师德学习活动，认真学习贯彻新修订的《中小学教师职业道德规范》。具体做法是每年第一学期结束时，征订下发学习资料或请教科处确定师德学习文章；学习中结合师德学习、强调要立足国情、会情、校情、把握时代特征、遵循客观规律、坚持正确方向，服从服务于党、国家和学校的大局，推动学校发展，学习后，要求撰写学习体会文章，评出优秀学习体会论文，举办学习体会交流活动；连续二年评出一、二、三等奖学习体会文章326篇。在学校提出的“正气、大气、灵气”的基础上，工会提出了为构建正气、大气、文气的工会会员队伍的目标，为使工会成为学习型、服务型、创新型的群众组织取得了成效。

4、开展读书活动、组织学习心理学、教育学文章，请徐元老师挑选教育学、心理学的有关文章，上校园网教工之家栏目便于大家阅览；购买放发毕淑敏的《破解幸福秘码》一书，有老师连续阅读二次。并请省妇幼保健专家作健康保健报告，请市瑜伽协会秘书长作瑜伽知识讲座，为打造阳光、和-谐的教职工团队和构建和-谐的校园作出了贡献。

二、完善以教代会为基本形式的民-主管理制度，积极推进民-主政治建设。

1、加强基层民-主政治建设，开好历次教代会。从20xx年以来，先后召开了杭十四中七届教代会三次、四次、五次、八届一次、二次教代会，讨论、审议和通过了《杭十四中校园网建设奖励条例》《杭十四中教职工奖惩细则修改意见》《关于调整班主任若干津贴的方案》《关于教职工部分津贴调整的建议》《阳光工资奖励部分的执行办法》《杭十四中教工手册》等。召开了教代会的换届工作，根据新的《浙江省中小学教职工(代表)大会规程》，本届教职工代表从原来占全体教职工的百分之三十五提高到现在的百分之五十一。在每次教代会召开之际，工会采用会前、会中和会后有利时机，组织代表学习民-主管理相关知识，进一步激发广大代表民-主参与学校管理的积极性，切实提高教代会的质量。争取由过多集权向适度分权转变；由为民作主向由民作主转变；由单向制约向双向制约转变；由实行人治较多向尽量实行法治转变。

2、制订杭十四中教代会实施细则。认真总结我校教代会制度实施工作情况，根据省市教育工会《关于中小学教职工(代表)大会规程》，制订了《杭十四中教职工代表大会实施细则》，并及时上网公布，征求大家意见。市教育工会也非常关心我校的实施细则，提出了具体修改意见。实施细则突出了进一步落实好教职工的知情权、参与权、表决权和监督权的内容。为推动我校教代会工作规范化、制度化、程序化和法制化建设迈出了一大步。

学校总支和行政十分重视工会和教代会在学校工作中的作用，为教代会的召开、改癣工会的活动都给予了大力支持，工作中认真落实教代会通过的条例和有关规章制度。吸收工会小组长、工会干部参加年级组的考核、聘任以及调解工作。每学期组织工会干部参加听取教职工对学校工会工作的意见。安排时间请工会干部传达市纪检监察工作和学校行风建设工

作会议精神。为学校和工会工作的进一步改进起了一定的作用。

3、以“和谐教工之家”建设为抓手，切实维护教职工的合法权益，促进和谐校园构建。加强源头参与、源头维护，推动利益协调、诉求表达、矛盾调处和权益保障机制的建立，特别关注《劳动合同法》和学校教职工考核制度、聘任制度以及可能涉及的劳动人事争议等问题。扩大和充分发挥“学校调解小组”的作用，以及在校务公开工作中的督促作用。校工会组织要进一步配合党政发挥好沟通协调作用，依法科学主动维权，维护学校稳定、发展的大局。

三、积极响应号召，积极开展献爱心活动

进一步加强各种形式的困难帮扶和慰问工作。积极响应市委、市政府以及市教育局、市教育工会的号召，开展献爱心活动和“情系教工、服务会员”活动，努力为社会受灾群体尽绵薄之力，竭诚为社会和教职工办实事、做好事、解难事。做好省市结对村镇、市“春风行动”、市级结对家庭及单位的慰问和帮扶工作。学校工会与党总支、校办先后四次赴临安大峡谷镇仙人潭村联谊活动，学校荣获浙江省“双万结对共建文明”活动先进对子荣誉，并受到了表彰。

学校连续三年参加市结对扶贫“1+x”活动，学校承担的是富阳市胥口镇的八个贫困家庭的联系工作。我和刘凤已3次代表我们全校教职工赴该镇慰问，得到了该镇领导和群众的好评。

20xx年组织教职工参加杭州市第八次春风行动，教职工捐款总数为35000元；20xx年组织教职工参加杭州市第九次春风行动，教职工捐款总数为35902.1元；20xx年组织教职工参加杭州市第十次春风行动，教职工捐款总数为35600元；20xx年四川汶川大地震，我校师生共捐款144801.5元，其中教工68300元，另外工会响应号召，捐款2200元。

平时，学校工会努力做好退离休教职工及在职教职工春节慰问及平时住院探视慰问等工作；做好去世教职工的追思、悼念活动（和校办孙等一起）；女职委们做好做产教职工的慰问工作和女教职工的特殊保险工作。

以上这些涉及到每个人的数字不一定大，有些慰问也不可能大家一起去，但有爱心就行，这种爱，我认为是一种大爱，这种大爱，像火一样辉煌，在黑暗中能给你我他带来光明；这种大爱，像日月般的永恒，在孤独中给我们以生存的力量；这种大爱，像浩海般的深广、大地般的宽阔，给我们以奋斗的力量、拓展我们的生命里程。

四、以创建和谐教工之家为重点，强化工作落实，广泛组织和开展有益于教职工身心健康的活动。

广泛开展各种有益于教职工身心健康的活动，丰富教职工业余文化生活，促进校园精神文明建设。促使广大教职工以强健的体魄、愉悦的心情投入崇高的教书育人工作。

在学校第38届、第39届运动会，太极拳、太极剑俱乐部的20位会员两次参加了展示活动。组织教职工参加了市教育局、市教育工会的第十三届、第十四届教工运动会，虽然总分名列第十三名和第十四名，但重在参与，通过该活动展示了十四中教工的风采，我们的舞龙队、鼓队得到了市教育工会的好评。

组织乒乓球俱乐部成员与风帆中学、光明中学、浙江省园林设计院开展了友谊比赛活动，本学期组织开展了男女选手的乒乓球比赛活动；选拔、组织了男女选手8人参加了杭州市教育局、教育工会组织的市教工“迎五一”比赛活动，在黄迎、吴一鸣、沈宏权、游捷等同志的努力拼搏下，我校教工乒乓球男队进入前八强，得到了奖励。

xx小学教育工会举行了第七届会员大会暨换届选举大会。大

会以县总工会第六次代表大会精神为指导，得到乡党委政府和学校行政，党支部，共青团组织的大力支持。

大会上，全体工会会员们听取和审议了xx小学校长王明所做的学校工作报告，教育工会主席王德忠作的第六届工作报告，报告回顾了第六届委员会在近三年来所做的工作和今后工作建议。同时也听取和乡小学教育工会第六届委员会财务工作报告和所作的女工委主任工作报告。报告审议通过后，全体会员表决通过了xx小学教育工会第七届会员大会委员选举办法和主席选举办法，表决通过了候选人名单和监票、计票人名单。而后，按照即定程序，监票人、计票人清点人数，清理票箱并封条，领取选票，发选票，会员划票、投票。

在划票、投票过程中，全体会员都认真地斟酌每一位候选人，并在选票上划上自己心目中的工会委员。开始投票，会员们按规定顺序，在投票箱中投下了神圣的一票。划票、投票过程都在监票人、计票人的全程监督下进行。

在大会上，差额选出了xx小学教育分工会第七届委员9人。之后，又通过选举，在委员中选举出了工会主席，工会会计，女工委主任，宣传组织委员。

最后xx小学党支部书记陶明理同志对新一届委员和全体会员表示祝贺，并提出了希望。希望新一届工会委员不辜负全体会员和广大教职工的信任，真正形成一个团结的、有活力的班子，把工会建设成充满生机和活力的工会组织。密切联系职工群众，贯彻党依靠教职工办学的方针、维护教职工合法权益，担负起教育工会义不容辞的责任。积极履行工会职责，发挥着它应有的作用，在围绕中心、服务教育、突出维护职能、深化学校民主管理、监督学校行政依法治校、促进队伍建设等方面都做了积极的努力。

此次xx小学教育工会举行换届选举，完全按照上级工会文件精神实施。大会由会员、退休教师代表全程监督。充分

尊重了全体会员的权利，彰显出工会委员选举和谐、民主、公正的特点。大会圆满完成了各项议程。

工会换届工作总结报告 机关工会换届工作报告篇四

三年来工会围绕幼儿园工作的中心，在教职工中积极开展师德师风教育活动，提高教职工政治思想素质，组织全体教职工政治学习，和教职工们一起学习科学发展观，不断提高教职工的政治理论水平和道德修养，在学习中教师树立了正确的人生观、职业观，工会还积极组织大家开展了“为人、为师、为学”“迎世博，树立徐汇教师形象”“学习师魂的体会”等征文活动，并进行演讲比赛，要求每位教师将学习和日常各项工作紧密的联系，并落实到自己的行动上去，我们把师德建设作为幼儿园精神文明建设的核心，把师德工作落实到实处。

为增强教工争创文明组室的意识，推进各年级组的精神文明建设，每学期开学初工会要求各年级组制定文明公约，修订增补文明中室条例，在组室中积极倡导学习、务实、团结、创新的精神，各组室根据制定的条例有计划的开展丰富多彩的活动。围绕“打造特色，创建文明组室”，开展班组文明建设。班组文明建设是学校精神文明建设的重要组成部分。班组文明体现着学校的精神文明。为此，在开展了“文明班组”的创建活动，各班组精心设计，并努力打造自己的特色，创建文明组室，各路及各年级组有班组创建计划，环环相扣、富有个性。

为了争创教育工会的文明组室，各年级组通过申报、展示、小结，三年中我园的小中大班年级组分别被评为区教育工会的文明组室。

每学期工会各个委员认真做好工作计划的制订、总结和反思，了解掌握来自教职工的各类信息，努力使工会工作做到上下

沟通。建立健全各项工会制度，明确职责，责任到人，真正做到全心全意为教工服务。同时加强对工会经费的管理和经审工作，必须按照预算方案运用经费，工会财务做到规范操作；能按时向上级工会拨交经费，工会班子定期开会，商量讨论工会活动及一些文体活动，与工会财务及时沟通，认真用好每笔钱款，对工会经费收支工会委员共同商讨，管好用好这些费用，决不违反财务制度。对于工会的重大活动，工会委员共同商讨，大家分工合作，共同做好工会工作。

按照区教育局工会精神，工会坚持和完善教代会制度、校务公开民主管理等主要形式，加强民主监督，不断拓宽深化校务公开的范围和形式，让职工享有知情权、参与权、监督权，三年来工会定期组织召开教代会，认真做好提案的收集、整理、汇报工作，三年中教代会分别通过了群众最关心的“工资改革方案”“第二轮鲜血的待遇”，09年教代会分别通过了群众最关心的《漕溪新村幼儿园医疗基金补充方案》《漕溪新村幼儿园评选骨干教师修订方案》《20xx年工资改革分配方案》、《漕溪新村幼儿园师德考核修订方案》、《漕溪新村幼儿园带教制度细则》等，凡是关系到教职工切身利益的事都要通过教代会。对学校重大事如教师职称评定、评优评先、工资改革教职工奖惩考核等能及时公开张贴。

维护教职工的合法权益是工会的基本职能，是广大职工对工会的迫切愿望，要突出教职工的维权职能，树立“以人为本”的思想。工会不仅要配合园长做好各项工作，同时还要关心职工的生活，关心教职工的喜怒哀乐、衣食冷暖，真正做到教职工有困难，工会是“第一知情人、第一帮助人”，要真心实意地为教职工办好事、办实事。具体如下：在职教职工和退休教工生病时工会能及时上门探访；退休教工冬天送温暖、夏天送清凉必到；新进教师、献血教师必须上门家访；职工亲属逝世时必前往慰问；教工家中发生大事时工会在第一时间上门关心，每年按比例和要求做好教工参加教育工会的疗休养工作。为老师们办理各种保险，并且定期为教工做好理赔工作。

为了增加教职工的凝聚力，活跃职工的业余文化生活，增强体质，陶冶情操，舒缓心情，减轻老师们身上的压力。工会开展了形式多样，内容丰富的文体活动。如：聚餐、郊区一日游、看电影等，让大家在紧张的工作时间中放松一下，工会还组织教职工积极参加上级工会举办的各种活动，有烹饪比赛、羽毛球赛、跳绳比赛等，三年中我园分别取得了歌咏比赛一等奖、烹饪比赛二等奖和羽毛球第五名的好成绩。

一直以来我们工会都将退管工作列为工作的重点，与行政一起组织退休教工举办各种活动、聚餐等。我园退休教工比较多，还有几个生大病的职工，每学期我都做好这些患大病人员的探望和补助工作。

工会换届工作总结报告 机关工会换届工作报告篇五

本届工会在学校党总支和行政领导下、在上级教育工会的领导和指导下，在全体委员的努力下，特别是在全体会员的支持、配合下，各方面都取得了较大成绩，尤其是在围绕学校工作中心，以创建和-谐、幸福教工之家”为主线，充分调动教职工主动性、创造性，积极推进学习型工会工程、民-主建设工程、权益保障工程，工会组织建设工程，组织教职工开展有益活动、创建和-谐校园方面取得了可喜的成绩。

当今所处的时代，是一个变革、调整、创新为显著特征的时代，新情况、新问题、新矛盾不断涌现。面对新形势，本届委员会一致认为要与时俱进，应更加自觉的学习，更加认真的学习，更加勤奋的学习，努力创建学习型工会组织。希望通过学习，力争使全体会员具有“科学理论武装、具有世界眼光、善于把握规律、富有创新精神”的素质；通过学习全体工会会员的政治思想素质、文化业务水平和各项管理能力有一个大的提高。

- 1、认真学习中共第十七次全国代表大会和中共xx届一、二、

三、四次会议精神，政治思想上和党中央保持一致。

2、认真学习《中华人民共和国工会法》、全国总工会xx大文件精神、浙江省和杭州市《中小学教职工(代表)大会工作规程》以及杭州市教育局和市教育工会第二、三、四次联席会议的通报和文件。努力提高以法行政、以法治会的工作能力。

3、广泛组织开展师德学习活动，认真学习贯彻新修订的《中小学教师职业道德规范》。具体做法是每年第一学期结束时，征订下发学习资料或请教科处确定师德学习文章；学习中结合师德学习、强调要立足国情、会情、校情、把握时代特征、遵循客观规律、坚持正确方向，服从服务于党、国家和学校的大局，推动学校发展，学习后，要求撰写学习体会文章，评出优秀学习体会论文，举办学习体会交流活动；连续二年评出一、二、三等奖学习体会文章326篇。在学校提出的“正气、大气、灵气”的基础上，工会提出了为构建正气、大气、文气的工会会员队伍的目标，为使工会成为学习型、服务型、创新型的群众组织取得了成效。

4、开展读书活动、组织学习心理学、教育学文章，请徐元老老师挑选教育学、心理学的有关文章，上校园网教工之家栏目便于大家阅览；购买放发毕淑敏的《破解幸福密码》一书，有老师连续阅读二次。并请省妇幼保健专家作健康保健报告，请市瑜伽协会秘书长作瑜伽知识讲座，为打造阳光、和-谐的教职工团队和构建和-谐的校园作出了贡献。

1、加强基层民-主政治建设，开好历次教代会。从2019年以来，先后召开了杭十四中七届教代会三次、四次、五次、八届一次、二次教代会，讨论、审议和通过了《杭十四中校园网建设奖励条例》《杭十四中教职工奖惩细则修改意见》《关于调整班主任若干津贴的方案》《关于教职工部分津贴调整的建议》《阳光工资奖励部分的执行办法》《杭十四中教工手册》等。召开了教代会的换届工作，根据新的《浙江省中小学教职工(代表)大会规程》，本届教职工代表从原来

占全体教职工的百分之三十五提高到现在的百分之五十一。在每次教代会召开之际，工会采用会前、会中和会后有利时机，组织代表学习民-主管理相关知识，进一步激发广大代表民-主参与学校管理的积极性，切实提高教代会的质量。争取由过多集权向适度分权转变；由为民作主向由民作主转变；由单向制约向双向制约转变；由实行人治较多向尽量实行法治转变。

2、制订杭十四中教代会实施细则。认真总结我校教代会制度实施工作情况，根据省市教育工会《关于中小学教职工(代表)大会规程》，制订了《杭十四中教职工代表大会实施细则》，并及时上网公布，征求大家意见。市教育工会也非常关心我校的实施细则，提出了具体修改意见。实施细则突出了进一步落实好教职工的知情权、参与权、表决权和监督权的内容。为推动我校教代会工作规范化、制度化、程序化和法制化建设迈出了一大步。

学校总支和行政十分重视工会和教代会在学校工作中的作用，为教代会的召开、改癣工会的活动都给予了大力支持，工作中认真落实教代会通过的条例和有关规章制度。吸收工会小组长、工会干部参加年级组的考核、聘任以及调解工作。每学期组织工会干部参加听取教职工对学校工会工作的意见。安排时间请工会干部传达市纪检监察工作和学校行风建设工作会议精神。为学校 and 工会工作的进一步改进起了一定的作用。

3、以“和-谐教工之家”建设为抓手，切实维护教职工的合法权益，促进和-谐校园构建。加强源头参与、源头维护，推动利益协调、诉求表达、矛盾调处和权益保障机制的建立，特别关注《劳动合同法》和学校教职工考核制度、聘任制度以及可能涉及的劳动人事争议等问题。扩大和充分发挥“学校调解小组”的作用，以及在校务公开工作中的督促作用。校工会组织要进一步配合党政发挥好沟通协调作用，依法科学主动维权，维护学校稳定、发展的大局。

进一步加强各种形式的困难帮扶和慰问工作。积极响应市委、市政府以及市教育局、市教育工会的号召，开展献爱心活动和“情系教工、服务会员”活动，努力为社会受灾群体尽绵薄之力，竭诚为社会和教职工办实事、做好事、解难事。做好省市结对村镇、市“春风行动”、市级结对家庭及单位的慰问和帮扶工作。学校工会与党总支、校办先后四次赴临安大峡谷镇仙人潭村联谊活动，学校荣获浙江省“双万结对 共建文明”活动先进对子荣誉，并受到了表彰。

学校连续三年参加市结对扶贫“1十x”活动，学校承担的是富阳市胥口镇的八个贫困家庭的联系工作。我和刘凤已3次代表我们全校教职工赴该镇慰问，得到了该镇领导和群众的好评。

20xx年组织教职工参加杭州市第八次春风行动，教职工捐款总数为35000元;20xx年组织教职工参加杭州市第九次春风行动，教职工捐款总数为35902.1元;20xx年组织教职工参加杭州市第十次春风行动，教职工捐款总数为35600元□20xx年四川汶川大地震，我校师生共捐款144801.5元，其中教工68300元，另外工会响应号召，捐款2200元。

工会换届工作总结报告 机关工会换届工作报告篇六

自县妇联召开了20__年村(社区)妇女组织换届工作启动以来，__乡妇联根据县妇联《关于做好全县村(社区)妇女组织换届工作的实施意见的通知》(川委办[20__]18号)文件的精神，在乡党委、政府的领导下，我乡妇联按法定程序、时间有序开展村(社区)妇女组织换届各项工作进程。

__乡有17个村委会、1个社区，通过换届新一届的妇代会(社区妇联)成员平均年龄为40岁，其中最年轻26岁。18名妇代会主任、有8名党员，文化程度也有所提高了，17名妇代会主任、1名社区妇联主席是大学生，高中文化有4人，初中文化有13人。全乡17个村1个(社区)都组建了妇代会(妇联)，妇女组织

组建率达到100%;村级妇代会主任进“两委”班子的有8人,进“两委”班子率58%;妇女参政议政比例比上届有所提高,实现了100%村(社区)“两委”班子中至少有一名以上妇女干部,妇女村民代表占村民代表的三分之一以上。

本届村妇代会换届选举与以往选举相比,呈现出以下几个明显的特点:

1、乡、村两级党组织的高度重视。

乡党委、政府专门就村妇代会换届选举作了布置,还委派了驻村干部和村干部指导。各村党支部都把妇代会换届选举工作列入重要议事日程,精心组织,周密安排,就妇代会的代表、候选人产生选举程序、办法,召开专题会议研究,并到会主持、致辞,使村妇代会换届选举顺利完成。

2、妇代会主任的素质有了新的改善和提高。

一是文化程度明显提高,初中生11名,比上届增长33%。

二是年龄结构趋于年轻。

3、妇女代表的参政议政意识增强。

村(社区)妇代会是妇女群众的最基层组织,最贴近妇女,最关心妇女。因此,各村(社区)妇女代表都非常关注妇代会的换届选举,参与的积极性和要求明显提高。全乡每个妇代会召开妇女代表大会到会率均在98%以上,从另一个侧面也可以看出妇女代表的参政议政意识明显增强。

(一)调查摸底,做好培训工作。

通过调查摸底,掌握候选人情况,及时培训,提升能力素质。并做好妇女代表、主任(主席)候选人的推荐工作。

(二) 成立组织，加强领导。

为了加强对各村妇代会(社区妇联)换届选举工作的领导，乡妇联及时成立了村妇代会(社区妇联)换届选举领导小组，全面负责各村妇代会(社区妇联)换届选举工作，并转发了(关于认真做好201_年村妇代会换届工作的实施意见)。

(三) 广泛动员，营造氛围。

通过召开村(社区)妇女干部会议，发放宣传资料，张贴换届标语等形式传达村妇代会(社区妇联)换届工作重要性，动员广大妇女积极参与村(社区)“两委”换届选举工作。

(四) 精心筹备，周密部署。

乡妇联以两委换届为契机，走访了解各村妇代会及妇女工作情况在充分掌握分析情况基础上，对全乡17个村、1个社区妇代会进行了换届时间安排，并将情况复杂的村向党委汇报好，切实做好村妇代会换届相关工作。

(五) 严格把关，现场指导。

乡妇联对每一个阶段都严格程序、严格操作、严格把关，对于个别情况较复杂的重点村、难点村，如墙干村、社区，乡领导及妇联频频关注，多次到村现场指导，并及时与联系村领导进行沟通，争取重视。在重点村、难点村，乡领导及妇联都亲临会场，严把程序，控制局势，依法选举，使这些村的换届选举工作顺利完成。

一是思想认识未完全到位。有的村党支部认为，村妇代会主任反正是村“两委”中的女性所兼，认为召不召开妇女代表会问题不大;还有的是怕烦。

二是选举程序把关不够严。在选举中，带有一定的随意性，

操作不规范的现象。

三是妇女参政水平偏低，缺少主观竞争意识。

四是年老的妇代会主任比较难于替换，因为现行的选举办法很难把年轻的优秀妇女选上来。

1、加强培训，尽快进入角色，顺接各项工作，使各项工作正常开展起来。

2、加强指导，使各项工作都能走上正常轨道。

4、加强团结，带领广大农村妇女投身建设社会主义新农村的伟大实践中，发挥更加突出的作用。

5、乡妇联率先起好表率作用，用榜样的力量带动好工作。