

最新学校校长工作报告 大学校长工作报告 (精选5篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。那么报告应该怎么制定才合适呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

学校校长工作报告篇一

你们好

20__年是我校全面提高教育教学水平，努力实现精细化管理的一年，身为校长，年度之初便对学校一年的发展提高做了总体谋划、与领导班子一起进行了总体部署。预定了“1、2、3、4工程”，即贯彻一个体系，突出两条主线，抓好三个重点，强调四个建设。使我校的管理更为科学，设施更为完善，教育重点更为突出。在此思想框架之下，近一年来已将工作全面展开，取得了显著成绩。现对这一阶段全面工作述职如下。

一、思想政治素质与组织领导能力

本人政治立场鲜明，坚决贯彻党的各项教育方针，办人民满意的职业教育。坚持原则，努力及时的学习了解党的教育政策、理论，不间断的提高自身政论水平。广泛听取群众意见，接纳合理化的建议主张，以加强领导能力及决策能力。

我具有开拓创新精神，自任职以来，不遗余力的谋求学校发展，力求每年都有新发展，都有新起色。知人善任，驾驭全局，善于协调，充分发挥每位同志的特长优点。巧妙调整各部门之间同志之间关系，使整个学校协调向上发展。科学决断能力强，依法执政并善于应对突发事件和复杂局面，处理

问题冷静果断。

二、20__年工作实绩

(1)、工作中注重强化两条主线

第一条主线是招生就业工作。在认真总结以往春季、秋季招生的经验的基础上，努力工作，我校预注册招生工作，完成251人的招生任务。秋季招生工作是我们招生的工作的重点，我们在工作中努力克服困难，广泛宣传，扩大学校招生范围，充分调动集体的力量，使我校在秋季招生工作中招生人数达306人。到目前为止，两个阶段共招生557人。

开拓途径，寻找兴校切入点，近年与多所职业实现联合办学，今年又与__技校实现联合办学，使联办学校达到5所，20__年联合办学新生人数达332人，10年我校完成招生人数889人，超额完成了局下达的700人的招生任务。

就业工作始终是我们工作的重点，力求做到以“出口”“带动”“进口”。跑企业，广交企业朋友。本年度截止到目前接触企业二十余家，安排面试15次，推荐就业学生407人。如唐山城建路桥有限公司、开滦马家沟矿股份有限公司、__建设集团金联机械设备有限公司、__广信公司、__不锈钢有限公司、__钢铁建设集团、__有限公司等等。

我校具有服务社会的义务和责任，努力挖掘学校自身潜力，发挥自身优势，拓展自身功能，同时完善我校的功能建设。面向社会、面向农村、面向厂企，搞好不同专业的中、长、短期培训、鉴定工作。

第二条主线是在工作中注重了学校管理的规范化、科学化、精细化。规章制度是科学管理的前提，在现有的基础上，带领全校中层以上领导对学校教育、教学、安全、保卫、后勤等各个环节进行重新梳理，进一步培养师生良好行为习惯，

规范教育教学行为，完善、整理、发布具有针对性、实效性的“规章”。

严抓学校德育工作，多次与主管校长讨论寻找德育工作新途径，将学生养成教育和心理健康教育放在首位。要求学生处、团委。对学生出勤、仪表、举止、言行根据技校生日常管理手册提出要求。加大检查力度。对违纪学生决不姑息，一律严肃处理。重新制定了学生生产实习制度。加强学生心理教育，设立专职教师，关注学生成长，给学生进行心理健康讲座。同时加强安全教育和生产实习安全教育。

注重加强校园文化建设，努力改善校园环境，敦促总务工作，拉升校园文化氛围，在教学管理上，严格教学管理，规范教学行为、严格教学秩序。按教学计划完成本职工作。实行教学“四禁止”，一禁无教案上课，二禁教师讲课的随意性和课堂组织失控现象，三禁上课期间随意进出和接听手机。四禁对作业不批不改、有差不补现象，教务处均对上述情况进行了检查，实行了追究通报制度。常规检查落实到位。本学年的教学日志、教室日志、教案及作业检查、教学进度检查、听课检查、周工作量都纳入常规检查。教研组是学校教育教科研的基地，也是信息传播和共享的基地。本学年充分发挥了教研组的教科研作用。开展好每一次教研活动。进一步推进完善“目标化教学”，并发挥考核作用。

在教育教学中注重了两个建设，一是队伍建设。干部队伍经过锤炼，已经成为部门的行家里手，服务能力增强，服务档次提高，教师队伍在规范教育教学行为方面下了很大功夫，要求全体教师做名副其实的“双师”，勇于争当“”；党员队伍保持好先进性，充分发挥好表率 and 示范作用。二是专业建设。进一步完善了电工、车工、计算机、焊工等主干专业的建设，包括师资建设和实习设备建设。我们将在骨干专业、特色专业方面下大功夫。

(2)、工作中强调三个重点：

工作重点之一：安全问题做到了常抓不懈。安全是维系学校健康可持续发展的重要保障，我们技工学校，用电设备多、可燃气体多，各种伤害隐患多，因此安全问题是一个警钟长鸣不容松懈的问题，我们要求每工作人员都要把安全放在第一位，树立强烈的安全意识并将安保各项制度落到实处。

工作重点之二：顺利完成了省教育评估督导。并已经为省教育质量验收作好了准备。这是我校首次与全系统共同接受省级评估，也是展示我校风采的一个机会，我校已经建立了领导小组，对各项工作进行了认真安排，对学校不足进行了查找。还要进一步完善，展现我校风采。

工作重点之三：是焊接实训楼的建设工程，工程正顺利进行，即将竣工。力求在收尾的工作中不出任何差错，实现完美的工作结果。

(3) 工作中注重各职能部门作用的发挥

要求总务处思想端正，树立了后勤工作一切为教育、教学，为全体师生服务的理念。总务处全体人员用换位的思想为全体师生着想，快速、及时、热情的解决了师生所提出的各种困难。及时完成各项常规任务和临时紧急工作。技能鉴定所本学年参加鉴定的高级工和中级工共四百余人，中级工鉴定合格率为98%，高级工鉴定合格率为85%，达到了预期目标。并组织完成好每次鉴定工作。同时拓宽了等级工鉴定范围，为企业工人到我校进行技能鉴定提供了途径。信息处对现有设备加强管理，及时维修，提高了使用效率。完成校园了网络交换设备的升级，组建了多媒体制作室。优化组合了硬件设备使之发挥更大作用，提高校园网质量。完善服务和管理，提升现代教育技术管理水平。组织教师参加上级及校本培训，提高教师现代教育技术水平。营造出了电教教研氛围。

三、作风与表现

领导干部的工作作风，行为方式，影响很大。身为校长我以身作则，勤奋敬业，求真务实，贯彻民主集中制的原则，团结协作，不仅团结所有领导干部，也将全体教职工团结如一人，对学校各方面情况深入调研，躬身指导，群体讨论，科学决策。由上到下履行好岗位职责。

廉洁自律，树立自身形象，做到一身正气，对党风廉政建设责任制的各项要求严格遵守，自醒其身，比对照找。严格履行区委《关于科级干部八小时内外行为规范及管理办法》，工作圈做到了廉洁为公，生活圈做到勤俭自律，社交圈做到宽以待人、平等待人、无不良交往。

以上是我校20__年来述职报告，我将殚精竭力为谋求学校发展而努力、为将我校办成、强校而努力。为将我校打造成强有力的技术人才培养基地而努力，我有信心率领全体员工跨上我校的新台阶！

谢谢大家

学校校长工作报告篇二

一年来，我校在镇教办的关心支持下，坚持走内涵发展之路，通过努力，我校的育人环境和师生们的精神面貌发生了翻天覆地的变化。

上学期我们学校新改造了中心路，原来的大花池挡在中央，而且破烂不堪已经不适应当前的环境要求，我们积极争取服务村的支持，筹得资金，对旧花池，脚下这块路，以及旗杆进行了改造，校园环境耳目一新，并深得群众的好评！

今年，我校又围绕县教育局的“精细化管理”的工作思路，提出了学校的管理工作首先要做到精细化并且有效，最终追求人性化、科学化的管理，推动学校的整体工作再上新的台阶。

在学校管理中，安全是头等大事，我校围绕“安全教育”工作，以“创造安全教育氛围，为每个孩子的终身幸福奠基”为理念，并着力为师生们营造了浓郁的“安全教育”氛围。

我们坚持校务公开，无论大事小事，和老师们一起协商，共同出谋划策，一个个困难迎刃而解！

在少先队活动中，我们举办了丰富多彩的活动，古诗文诵读会，阳光体育冬季长跑，庆六一汇演，入队仪式等，每周国旗下讲话进行一个主题的教育，设立了少先队监督岗，起到了事半功倍的效果。午休时间要求两点后到校，经过我们两周的努力，现在两点前没有一名同学到校，这可以说是前所未有的！另外，整个校园充满文明和欢乐，打架骂人的几乎为零！

在教学中，我们积极克服教师资源短缺，教师老龄化严重的现象，老师们不怕苦，不怕累，每当哪一个老师请假，课程无法进行时，我们在岗的老师勇挑重担，担任多门课程。在此我叙述了这么多，只是表达了一个意思：这一年的来，我很感动！借此机会，向大家表示衷心的感谢和敬意！

最后，说一句话：我愿和老师们一起创建一个属于我们自己的和谐，上进，欢乐的校园！

学校校长工作报告篇三

创新，为学校带来活力，带来希望，带来发展，带来成效。

我们借助集团化办学的契机，在核心校的引领下，因校制宜，积极变革，塑造新面貌，打造新亮点，创造新业绩。

我们积极推进主动发展，三年主动发展规划接受专家论证，专家组认为规划“可操作性强，有评价指标，理性，务实，成熟”。我们以前瞻性教学改革项目、中小学品格提升工程

项目申报为契机，成立两个团队，在校本研究、全校研讨的基础上，推进《适合学生成长的.公朴课程项目开发与实施》和《点亮名人精神，培育现代公民品格》两个项目，引领课程建设和德育品牌，两个项目在xx区评选中全部入围。

我们作为全国唯一以xx名字命名的小学，坚持“办一所适合师生成长的公朴学校”办学理念，课程建设团队系统构建公朴课程群落，根据进步精神“爱国，民主，进步，奉献”，打造“爱、适、创、善”四类校本课程，将校级拓展课程、年级项目课程、班级班本课程系统整合，为每一个学生提供适合的课程。

我们根据学校实际，以古色古香、修旧如旧为原则，以进步精神为内核，形成亭台楼阁廊场馆为主线的校园文化物型景观群，为学生参观、浏览、学习、活动、娱乐创造最美的环境。目前，公朴长廊、公朴之门正在建设之中，民主阁即将投入建设，进步台、奉献亭正在规划之中。

我们认识到，创新的工作是宣传源源不断的素材，重视宣传工作，对内可以激励斗志、促进工作，对外可以提升美誉、扩大影响。宣传团队不断提升专业技能，动员全校力量，在教育网、微信公众号、电视台、报刊、专业工作群、微信朋友圈等途径全面宣传，宣传作品的数量和质量都有了飞跃式的提升，教育网通讯报道稳居全区前八名。

学校校长工作报告篇四

各位代表、同志们：

下面，我代表学校向大会作工作报告，请各位代表审议，并请列席会议的同志提出意见。

一、工作回顾

是我校全面落实校第六次的开局之年，学校在省委、政府和省委教育工委、省教育厅的正确领导下，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻党的精神，深入开展学习实践科学发展观活动，以“改革创新规范发展”为主题，团结和带领全校广大师生医护员工，继续解放思想，锐意创新，强化管理，提高质量，促进和谐，圆满完成了全年各项工作任务，事业发展取得了一系列新的突破。

(一) 扎实推进质量工程建设，教育教学工作成绩显著

学校通过召开第十一次专题教学研讨会，扎实推进国家一省一校三级质量工程体系建设，出台《医科大学教学改革与教学质量工程建设方案》，实现学校教学工作可持续发展。新增临床药理学教学团队为国家级教学团队，新增临床医学专业成为第四批国家级特色专业建设点，另有15个项目获得省级立项，10项作品在全省多媒体教育评奖中获奖，其中2个作品获高教多媒体课件一等奖。

进一步开展“以病例为中心”的基础、临床课程整合的研究，开办第三期规范化实践教学技能培训。积极推进临床学院制教学工作，真正实现了理论与实践教学一体化，增加学生动手实践的机会。获得财政部中央与地方共建高校特色优势学科实验室项目专项资金900万元。建有“卫生事业管理专业应用型人才培养模式创新实验区”和“医药复合型人才培养模式创新实验区”等两个省级人才培养模式创新实验区，开展大学生村医工程项目研究。面向学生开放实验室、大学生创新性实验计划、七年制早期接触科研项目等工作成效显著，多个项目代表学校参加了国家挑战杯课外科技作品竞赛。

出台了《医科大学普通高等教育招生管理办法》，推进招生工作阳光工程的实施。新增临床医学等7个本科专业进入我省本科第一批次招生，本科生源质量全面提高，共录取一本、二本、三本新生2856人。各层次、各类别研究生招生规模首次达到1000人，其中统招博士研究生52名，硕士研究生895名。

(二)提升科技创新能力，科研水平继续攀升

我校科研水平在全国高校排名大幅提高，自然科学研究排名跃升至省内第3位、省属高校第1位(包括中国科技大学和合肥工业大学)，较上年各跃升2个位次。再次荣获中华医学科技奖一等奖，荣获中华医学科技奖科普奖，荣获省科学技术奖二等奖6项、三等奖8项，中华预防医学会科学技术奖三等奖1项。

全年共有 246项项目获得资助(含16项横向课题)，资助总经费3384.81万元，上涨52.35%。其中国家自然科学基金立项39项，总资助经费1038万元，实现连续8年保持递增，立项数和经费数继续稳居省属高校首位;新增1项科技部计划重大新药创制专项，1项973计划项目前期专项，1项 863计划专项。发现银屑病、红斑狼疮和麻风病易感基因的三项原创性重大成果被国际顶尖医学杂志《新英格兰医学杂志》和《自然遗传》刊载。

重要遗传病基因资源利用省部共建教育部重点实验室通过教育部验收，更名为皮肤病学教育部重点实验室。建有17个省级(重点)以上科技平台，积极推进我校大型仪器设备实现异地实体共享，加快科技资源共享平台建设。

全年有19项科技成果通过鉴定，19项成果获准登记，积极参与省内和跨省市的产学研合作对接会，签订产学研合作协议38项，中标教育厅产学研合作项目5项。

(三)加强重点学科建设，加大学位点建设力度

中药药理学获批为国家中医药管理局重点学科，制定《医科大学学科建设与发展规划(-2019)》，同时对第二批校级重点学科进行评估，验收结果为“优秀”的6个学科直接进入第三批校级重点学科，组织第三批校级重点学科的申报，遴选出29个校级重点学科，8个校级重点扶持学科。

获得临床医学博士专业学位授予权和口腔医学硕士专业学位授予权，完成专业学位研究生培养方案的修订工作，组织开展两批研究生指导教师遴选工作，新增科学学位硕士生指导教师155人，临床医学硕士专业学位研究生指导教师200人。成立研究生培养督导委员会，深化研究生教学培养改革，提高研究生培养的质量。组织省优秀博士、硕士学位论文的申报工作，获评省级优秀博士论文1篇，省级优秀硕士论文6篇。

(四)深化人事制度改革，努力打造高层次人才队伍

积极稳妥推进岗位设置管理工作，初步制定《医科大学岗位设置方案》。修订《医科大学高层次人才引进工作暂行规定》，出台《医科大学党管人才的若干意见》。召开校人才战略研讨会，制定《医科大学师资队伍建设发展规划》。创新用人机制，完善以全职聘任为主、兼职聘任为辅的用人形式，完善对人事代理人员和合同工的管理。

继续实施“四百工程”，选派17名教师赴国外进行学术访问或研修，建立健全青年教师出国培训的长效机制。深入落实“百名博士”培养计划，提高教师队伍学历层次，专任教师具有博士学位的比例持续提高，8人获得博士学位，19人考取在职博士研究生。加强师资培训，选派教师参加国内访问学者、课程进修、短期业务培训，不断提高教师专业素质和水平。落实省高校博士后工程计划，研究制定医科大学博士后岗位设置及招聘方案。

全年共有3人入选新世纪百千万人才工程国家级人选，1人获中国青年科技奖，2人获省青年科技奖，28人入选第一批省学术技术带头人选，19人入选第六批省学术技术带头人后备人选，加强与国内外知名专家学者的合作交流，聘请2名海外特聘教授，20余名客座教授和兼职教授。

(五)加强大学生思想政治教育，就业工作再创佳绩

举办第八期学生思想政治干部培训班，加强思政干部队伍建设。结合纪念“五·四”运动90周年、“新中国成立60周年大庆”、学校内迁60周年等，开展爱国爱校系列教育活动。继承我校前身上海东南医学院的光荣传统，开办了第一期东南学堂培训班暨医科大学“青年马克思主义者培养工程”大学生骨干培训班。实施一、二年级学生晨读制，在大一新生中恢复升国旗仪式和早操制度，营造和谐的学习氛围。重视大学生心理健康教育工作，加强心理健康教育队伍建设，举办大学生心理健康教育月活动，开展现场心理咨询、心理知识讲座、开放心理咨询室、心理健康状况调查，严重心理问题者约谈等活动，强化学生心理健康教育工作。继续完善国家、学校、社会多层次，奖、贷、补、助、勤相结合的多元化资助服务体系，增设“徐叔云奖学金”、“天瑞律师奖学金”和“益佰药助学金”，奖励优秀学生，切实解决贫困学生的实际困难。

继续举办春冬季校内人才市场，有针对性举办中小型专场招聘会，积极加强就业市场信息化工作，充分发挥校内和校外市场、有形和无形市场的作用。加强实习和就业基地的建设，健全毕业生用人单位反馈调查机制。连续第三年获省就业工作委员会“就业工作标兵单位”，获“省就业工作先进集体”荣誉称号。我校研究生、本科生和专科生毕业生的就业率分别达到100%、93.52%和77.17%，就业质量继续提升。

(六)加强基础设施建设，进一步改善办学条件

大力推进学校重点工程建设。新图书馆大楼竣工投入使用，老图书馆完成加固改造任务，3号学生公寓楼建设如期启动，和平苑职工点状楼结构封顶，荷花塘改造工程按时推进。

数字化校园建设稳步推进。校园数据中心机房如期建设并完工，学生宿舍楼、老图书馆网络得以改造完善，对新图书馆和校园大塘周边区域的网络干线地下管道进行了规划和施工，建成学位论文、教学参考书、虚拟参考咨询等数字图书馆应

用系统，电子文献及信息资源得到进一步开发使用。

南校区基础设施建设进一步完善。南区基础实验楼交付使用，完成了教学楼连廊工程和文化休闲广场工程。按照学校建设高水平教学研究型医科大学的规划，完成部分单位行政办公用房的搬迁调整，完成护理、公卫学院搬迁南校区工作。

(七)积极实施民生工程，努力构建平安、和谐校园

完成22项教学和行政用房、学生宿舍、职工住宅的维修改造工作，做好和平苑三栋高层入住及后续配套工作。努力办好学校食堂，学生第一食堂再次荣获“a级”食堂称号。积极开展春节、教师节等节日慰问活动，坚持看望生病住院的教职工和帮助经济困难户。完成幼儿园体制改革工作。

大力促进和谐校园文化建设。开展庆祝建国60周年主题教育活动，举行以“感恩、凝聚、发展”为主题的内迁60周年纪念大会，举办以“好学力行、造就良医”和“求真、求精、求新”为核心内容的学风建设系列活动，实施了晨读制，恢复升旗仪式和早操制度。加强校风、学风督查，加大对考风考纪的宣传教育和管理力度。促进了学风教风、师德师风、医德医风建设。举办“医学与人文大讲堂”系列讲座活动，邀请了俞吾金、陈国良、侯惠勤、汪利民等国内著名专家学者作讲座，提升师生的人文素质。编撰出版《医科大学年鉴(卷)》，启动校史馆建设。

(八)深化管理体制改革的，切实提高管理水平和治校能力

召开学校发展战略务虚会，做好学校发展战略谋划和顶层设计。健全领导班子科学民主决策制度，进一步完善了《中国共产党医科大学委员会工作规则(试行)》、《医科大学校长工作规则(试行)》。重视调查研究，出台《医科大学领导班子调查研究工作实施意见》。推进管理重心下移和学院管理体制改革的，制定《医科大学院党政联席会议制度(试行)》。

坚持“统一领导、集中管理”的财务管理体制，强化会计核算、财务管理和资产管理。完成四家校办企业清产核资及资产评估工作。严格执行收费政策，实行收费公示制度。建立政府采购组织和制度保障。成立学校招标工作办公室，规范采购行为。开展“小金库”专项治理工作，严肃财经纪律。开展工程建设领域突出问题专项治理工作，规范工程建设项目管理。

做好审计和监察工作。加大对基建、修缮工程和教学、科研、行政等领域的审计监督，全年审计基建维修工程项目145项，送审金额14300万元，审计核减额2874.13万元，审减率为20.1%。完成4位处级以上干部的离任经济责任审计。切实加强党内监督和校内行政监察，出台《医科大学处科级干部问责暂行办法》，规范干部责任追究行为。

(九) 大力推进附属医院建设，不断提升服务社会的能力

一附院各项指标再创历史最好水平，实际开放床位2259张。学科学位点建设、科研成果实现重大突破，科教工作成绩喜人。外科病房楼及门急诊楼建成启用¹⁸pet-ct和3.0磁共振投入使用，基础设施建设成效显著；积极探索分配制度改革，强化管理，医院管理水平和服务质量再上新台阶；认真做好传染病防治和援外、援川和对口扶持等工作，医院影响力和美誉度不断扩大，荣获全国百姓放心示范医院、全国城市医院思想政治工作先进单位、新中国六十年医疗卫生优秀单位等一批荣誉称号。

二附院开诊一周年，各项事业保持良好发展势头，开设床位873张，床位平均使用率92.0%。临床医技科室基本开放到位，成立肿瘤放疗中心和省内唯一一家小儿脑瘫康复中心；突出特色服务，在省内率先开放ct¹⁸磁共振24小时检查；医疗服务、护理水平不断提高，人才梯队基本建立，教学科研成果初见成效。

四附院顺利揭牌，发展步入正轨，医院改善了诊疗环境，购置更新了设备，加大了人才培养和引进力度。医疗指标呈增长势头，业务收入明显提高。

附属口腔医院努力提高办院水平，成功举办“口腔医学院(医院)发展论坛，明确了今后的奋斗目标。

非直属附属医院建设工作扎实推进，继续拓展临床教学基地，吸纳六安市人民医院为我校非直属附属医院。新建临床学院9家，教学医院1家，形成了以6家综合性附属医院为龙头，39家临床学院为骨干，33家教学医院为补充的临床教学基地网络。召开首届临床学院工作会议，明确了新形势下临床学院建设的功能定位，提出了教学研究型医疗基地的新目标。

各位代表、同志们，学校事业发展实现了新跨越和新突破，鼓舞人心，催人奋进。成绩的取得，是省委、政府、省委教育工委、省教育厅正确领导和大力支持的结果；是学校深入贯彻落实科学发展观，深化改革，励精图治的结果；是全体教职医护员工同心协力，锐意进取的结果，在此，我代表校党委、行政向为学校事业发展作出积极贡献的同志们致以衷心的感谢和崇高的敬意！

在取得成绩的同时，我们也清醒地认识到，伴随着高等教育领域改革的不断深化和学校近几年的快速发展，学校在发展中还存在不少困难和问题：办学空间不足，办学经费紧张，办学资源配置不尽合理；学校在国家级层面上的项目、成果、品牌还不多，在国内外有影响的学科带头人不足；改革创新力度不够，教育教学改革有待进一步深化，管理体制和运行机制还不能完全适应建设高水平教学研究型医科大学的要求；办学行为需要进一步规范；一些关系师生医护员工切身利益的问题解决得还不够好，民生工程还需继续努力。面对困难和挑战，全校上下必须以高度的历史责任感、强烈的忧患意识和战略的发展眼光，创新思路、迎难而上，采取更加切实有效的措施，确保学校事业健康发展。

二、工作的总体要求

全校工作的指导思想是：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，全面贯彻党的和xx届四中全会精神，紧紧围绕校第六次确定的奋斗目标，以“科学发展、造就良医、办人民满意的高水平教学研究型医科大学”为主线，以“巩固、谋划、改革、质量、发展”为主题，巩固扩大学习实践科学发展观活动成果，精心编制学校发展规划，深化教育与管理体制机制改革，提升育人质量和服务社会水平，团结和带领全校广大党员和师生医护员工，努力实现高等医学教育发展理念和人才培养模式的战略性转变，继续解放思想、坚持改革创新，聚焦重点难点，全面推进学校事业在新的历史起点上，实现新发展，再上新水平。

(一) 抢抓发展机遇，推动各项事业健康、快速发展

今年，国际国内的发展环境有所改善，国内经济回升向好的基础进一步巩固。经济形势的变化必然对高等教育的发展产生积极影响。另外，省获批准为皖江城市带承接产业转移示范区、实施国家技术创新工程试点省，对高等教育必将产生深刻的影响。我们要切实增强危机感、紧迫感和使命感，在统一思想中继续解放思想，在解放思想中不断更新观念，抢抓机遇，坚定信心，迎难而上，勇于突破。深入研究将要出台的《国家中长期教育改革和发展规划纲要》精神，全面完成学校发展目标，认真谋划制定学校事业发展规划，注重发展速度与结构、质量、效益相统一，优化学科建设，提高科技创新能力，促进产学研医协调发展。主动在全国医学教育的发展大格局中争先进位，推动学校办学事业迈上新的台阶。

(二) 狠抓贯彻落实，健全促进科学发展的长效机制

科学发展永无止境，我们要不断提高贯彻落实科学发展观的能力和水平。深化在学习实践活动中形成的共识，着力抓好成果运用和转化。去年我们在各个方面制定了很多好的规章

制度。规章制度能否发挥作用，关键在于加强执行力，在工作中抓好落实。要继续把学习实践活动以及工作实践中创造的有效做法制度化、长效化，形成符合科学发展要求的政策导向、舆论导向和用人导向；把科学发展观内化为学校的办学观，扎实推进依法治校、民主治校、科学治校，促进学校科学发展。

(三) 不断改革创新，提高工作效能和管理服务水平

(四) 坚持以人为本，积极营造团结和谐、干事创业的发展环境

保障和改善民生是学校工作的重要组成部分，也是学校稳定发展和可持续发展的前提和基础，要让全体师生医护员工共享学校改革发展的成果。要始终坚持依靠教职工办学的方针，发挥全体教职医护员工的积极性、主动性和创造性，重视关心并积极解决教职工的实际困难，满怀热情地做好大学生的服务管理工作和毕业生就业工作，进一步推进“平安校园”“和谐校园”建设，为广大师生医护员工营造团结、文明、和谐、宽松的工作、学习和生活环境，为建设高水平教学研究型医科大学增加动力，提供保障。

三、主要任务

(一) 坚持内涵发展为主，不断提高办学水平与质量

深化教育教学改革，推进本科人才培养模式的战略性转变。开展“教育思想观念转变活动月”活动，进一步更新教育教学观念。落实“教学质量工程”，加强专业、课程和团队等建设，积极申报国家、省特色专业和人才培养改革试验示范区，力争再建成1-2门国家级精品课程，5门省级精品课程，10门校级精品课程。实施专业大类招生、拓宽专业口径、后期分流培养，积极推进教学内容、课程和实践教学体系改革。开展学年学分制改革试点，积极稳妥地开展第二专业学

位和双学位试点工作。改革学业评价制度，逐步形成发展性评价、过程性评价、标准分制等结合的学业评价体系。加大临床、基础相结合的课程整合力度，大力推进临床学院制改革和临床学院内涵建设。在现有临床医学七年制的基础上，逐步打通“五七互通”、“本硕博互通”、“国内外互通”的教育渠道，创办具有特色的精品教育班。召开以加强教研室建设为主题的第十二次教学工作研讨会，推进教学管理重心下移。办好第四期临床实践教学技能规范化培训班。加强考试管理，严肃考风考纪。推进临床医学院建设。加快继续教育发展。

加大学科学位点建设，提高研究生培养质量。加强特色重点学科和一级学科博士点建设。瞄准教育部“特色重点学科建设”启动项目，积极争创“国家行业特色学校”。以国家重点学科建设和省级重点学科建设为契机，打造特色学科群。要进一步加强基础学科建设，增强新建学科、弱势学科的自我发展能力和竞争力，推动学科之间的协调合作和平衡发展。整合资源，积极做好药理学、流行病与卫生统计学申报国家重点学科的前期工作，力争新增一级学科博士点1~2个，二级学科博士点4个以上。

全面实施“研究生教育质量与创新工程”，调整完善我校研究生和联合培养硕士研究生培养方案，加强研究生培养过程质量监控，开展研究生教育质量评估。召开研究生教育工作研讨会。落实研究生“千人培养计划”实施方案。认真做好优秀博士、硕士学位论文遴选、推荐工作，力争实现“国家优秀博士学位论文”入选零的突破。大力发展专业硕士、博士学位教育，推动我校产学研联合培养工作。

力争重大项目取得新突破，打造高水平科研平台。努力扩大国家级项目立项渠道和份额，力争在国家“973”、“863”计划、国家自然科学基金等重大课题立项和国家级科技成果奖项上取得新突破，其中国家自然科学基金项目要力争超过50项，科研经费突破3000万元。完善科研项目申报体系，支持引导青

年科技人才勇挑重担，提升集团作战能力。积极培育国家科技创新平台。力争 sci 论文发表数超 200 篇，质量有新的提升。加大力度激励科技成果产出，今年力争获得省自然科技一等奖。实现大型设备开放共享，提高实验室的使用效益和管理水平。积极举办高层次国际国内学术会议，提升我校的科技竞争力。实施新一轮哲学社会科学繁荣计划，积极申报省教育厅人文社科重点研究基地。

吸引和培养高层次人才，强化师资队伍建设。继续完成“四百人才”工程，实施“海外人才招聘计划”，积极引进具有国际视野和海外背景的师资和学科高层次人才，加大杰出人才尤其是学术领军人才引进和培养力度，力争在入选国家“千人计划”、“长江学者”上实现突破。有计划地与国外、境外高水平大学建立高层次人才合作培养机制。注重建立和完善青年教师培训考核制度，加快推进青年教师的培养，提升教师人才队伍中博士学位所占的比例。今年拟引进急需专业博士 60 名（一附院 20 名，二附院 15 名，四附院和校本部 25 名），选送 10 名教师出国攻读博士、20 名相关人才出国短期进修（1 年以内）。继续加强和完善博士后管理工作。建设高素质的师资、医护、技术员等各类专业技术人才队伍。继续加强行政管理、后勤服务等人才队伍建设。

扩大对外开放，加强国际交流。不断拓展同国外、境外知名高校合作交流的途径和领域，积极构建多层次的交流合作模式。继续巩固和加深与德国海德堡、乌尔姆大学的合作交流，选派优秀学生赴海德堡大学攻读学位。完成与瑞典卡罗林斯卡大学开展高层学术交流、青年教师进修访问计划。与日本千叶大学建立正式校际合作关系。落实与台北医学大学及其附属医院万芳医院签订的备忘录内容；积极发展留学生教育，试招英语授课留学生 30 名。

加快校园建设步伐，不断改善办学条件。加快 3 号学生公寓楼建设，启动实验教学综合楼建设，兴建一附院肿瘤治疗中心楼等重大工程。按照“总体规划、突出特色、重视民生、分

步实施”的原则，进一步科学规划、合理布局教学科研建设土地。主动跟踪皖江城市带承接产业转移示范区政策导向，积极寻求拓展办学空间。

加强实验室、图书馆、档案馆、校园信息网络等公共服务体系建设。树立大后勤管理理念，逐步推进后勤目标管理机制改革。提高服务意识，强化服务职能，改善服务质量，为全校各项事业快速发展提供有力支撑。

二、深化管理体制变革，探索推进向综合性大学管理模式转变

谋划制定规划。成立学校发展规划工作领导小组，全面总结事业发展规划实施情况，结合国家中长期教育改革和发展规划纲要、学校第六次精神，分析学校现状、面临的形势和重要机遇，加强高水平教学研究型医科大学办学指标体系的研究和应用，对学校事业发展的目标定位、指导思想、建设内容、主要举措等进行深入调研和讨论，集思广益，凝聚共识，制定事业发展规划。

扎实推进管理体制创新。坚持党委领导下的校长负责制，完善重大项目、重大问题、重大决定的决策咨询和研究机制。强化各级学术委员会作用，促进学术权力与行政权力的优化配置。逐步探讨施行分级管理，逐步下放人事、财务、物资管理权力，推进管理重心下移。加强制度建设和效能建设，推进校务公开，精简会议、文件。

积极稳妥推进人事分配制度改革。根据国家政策精神以及省市有关规定，认真做好各级各类岗位的规范设置、宏观调控和监督管理。深化聘用制改革，提高用人质量与用人效益。认真做好绩效工资制度改革，充分发挥绩效工资制度改革的激励效能和管理效益。

强化财务管理和监察审计工作。成立预算委员会和决算委员

会，实行预算改革，严格财务管理，优化支出结构，科学使用各项经费，开展学校资源有效利用和绩效评价专题调研，加强国有资产管理，全面提升学校总体财务管理水平。强化对权力运行重点环节、重点部门的监督，加强财务收支和预算执行的内部督查，加强基建修缮工程、物资采购审计和专项审计。不断强化合同管理，切实规范招标管理。采取有力措施，推进节能减排，严堵管理漏洞，降低运行成本，建设节约型校园。

三、坚持以人为本，努力创建平安、和谐校园

加强大学生思想政治教育工作，全力做好毕业生就业工作。加大学生学风建设，不断增强思想政治理论课的实效性。举办第九期思想政治干部队伍培训研讨班，试行低年级辅导员导师制，完善辅导员队伍培养、管理、使用和考核机制，不断提高学生工作科学化水平。结合党的和xx届四中全会精神以及金融危机的影响、上海世博会的召开等形势政策，开展对大学生重大国情的教育和爱国主义教育。强化学生安全和心理健康教育，进一步完善助学解困体系，做好家庭经济困难学生的资助和帮扶工作。

建立促进大学生就业服务体系，全力以赴做好就业工作。加强毕业生就业工作指导与服务，加强对毕业生的相关“资格证书”的培训，加大毕业生就业信息畅通渠道建设，以实习基地为依托，积极开拓毕业生就业市场，将创业教育纳入大学生思想政治教育内容体系。

扎实有效推进民生工程建，进一步改善民生。继续开展暑期维修工作；完成原荷花塘改造等校园绿化、美化工程；完成和平苑点状楼工程；启动和平苑二期工程建设，努力完善供电、供水配套设施；积极为年轻教职工解决住房问题提供便利和帮助；关心教职工健康，继续做好职工体检；推进阳光体育工程，提高师生医护员工健康水平。

着力构建平安、和谐校园。认真进行学校各类安全隐患再排查再整改，认真落实安全工作责任制，将安全稳定工作目标考核覆盖到全校各部门、各单位，健全领导有力、责任明确、运转有序、保障到位的工作体系。加强前瞻性分析研判，增强工作的主动性和预见性，努力提高各级领导班子和领导干部促进和谐、化解矛盾、维护稳定的能力。完善学校突发公共事件应急体系，健全预案，夯实工作基础。继续开展综合治理，充分发挥群防群治和技防网络作用，不断提升校园治安管理水平。加强信息化条件下维稳工作的研究，逐步实行校园网络实名制，建立校园网及子网信息审查责任制。着力构建干群和谐、师生和谐、医患和谐的校园环境。积极配合省市有关部门做好“五五”普法验收和人口普查工作。全力做好在肥高校保密协作组长单位工作。

努力培育特色鲜明的校园文化体系。进一步完善学校大学文化体系，激励师生传承学校优良传统。加强校风学风、师德师风和医德医风建设，引导校园文化风尚。进一步加强对大学精神的理论研究。继续办好“医学与人文大讲堂”，推进医学生人文素质教育。积极开展校史馆建设和校史的修订工作，启动校园文化标识系统工程，充分发挥校史档案、校内文化遗产、人文景观在培育大学精神和建设校园文化中的特殊作用。加强对校报、广播台、校园网络等校内媒体的建设和管理，建立并完善校园网新闻审查台帐制，营造良好的舆论氛围。

四、适应国家医药卫生体制改革，提升附属医院服务经济社会发展的能力

全面促进各附属医院、临床学院的发展。充分发挥各附属医院、临床学院在医教研、学科建设等方面的特殊作用。推进以学科建设为龙头，促进并带动各附属医院、临床学院的发展，形成特色学科与人才建设、教学与科研、临床诊断与治疗全面发展的良好格局。各附属医院要主动适应和把握深化医药卫生体制改革的形势与机遇，加强医院内涵建设，积极

探索医院管理体制和运行机制的改革创新，着力增强医教研协调发展的综合实力。提升对学校建设和全省社会经济发展的贡献率。

对直属附属医院实施目标管理，组建安医附属医院医疗集团。签订直属附属医院目标管理责任书，切实提高各附属医院的医疗质量、服务水平和技术创新水平，坚持“以病人为中心”，大力加强医德医风建设，构建和谐医患关系。积极筹备组建以第一附院为龙头的安医大附院医疗集团。

第一附院要坚持“名医名院”战略，着力加强临床重点科室建设，大力发展特色专科。立足“科技兴院”，着力加强学科建设和科研工作，切实提高核心竞争力。要调整医院管理架构及服务流程，积极探索医院管理的体制、机制创新，切实提高医院服务水平、服务质量、综合绩效。第二附院要着力打造高层次人才队伍，积极推行医教研三位一体的运行模式，加强学科建设和运营管理效力，进一步拓展医疗服务市场，大力提高医院的活力和竞争力，争创“三甲”医院。第四附院要积极拓展办院空间，加大人才引进力度，提高诊疗技术水平，积极做好临床教学与研究工作。拓展附属口腔医院办院空间，力争附属口腔医院独立编制，独立建制。

加强非直属附属医院和临床学院建设。加强附属省立医院、第三附属医院、附属安庆医院等非直属附属医院教学、科研体系建设，对各临床医院、教学医院医教研工作进行指导和支持，有针对性地开展考核、评估、检查。

各位代表、同志们，回顾过去，鼓舞人心；展望未来，催人奋进。新的时代赋予我们的使命神圣而光荣，广大师生医护员工寄予我们的期望殷切而厚重。，是我校完成 规划，制定规划的关键时期，谋划好、落实好今年的工作影响深远、意义重大。我们必须以科学发展观为统领，在学校党委和行政的领导下，凝聚全校师生医护员工的智慧和力量，再接再厉，开拓进取，加快发展步伐，扎扎实实地提高办学质量与办学

水平，为把我校建设成为高水平教学研究型医科大学而努力奋斗！为服务省经济与社会事业发展，促进加速崛起做出新的更大的贡献！

学校校长工作报告篇五

z中心小学经历了七十年的风雨，伴随着一代又一代学子的脚步，为社会进步和地方发展奠定了坚实的人才基础，铸就了一个又一个历史的辉煌，今天的桥小更加富有勃勃生机和青春活力。面对着张张笑脸，感受着朝露和阳光，我们为全体同仁的呕心沥血，辛勤付出，深感自豪和骄傲！

人类已经进入充满希望的二十一世纪，我们面临着前所未有的发展机遇。教育教学条件的不断提升，教学手段的不断更新，新一轮课程改革的春风拂去历史的尘埃，带来教育的新鲜空气，桥小的每一个人都将更加鲜活透亮。把最美好的人本教育献给孩子，努力建构智慧课堂，打造美好校园，培养品德高尚、知识丰富、体格强健、有较强创造能力和社会适应能力的劳动者和接班人。

我们要以全新的理念，创新的精神，踏实的作风，开创新的局面，让桥小这棵参天大树更加根深叶茂，焕发青春。

老师们，让我们以高尚的人格感染学生，以文明的仪表影响学生，以丰富的学识引导学生，以博大的胸怀爱护学生，用慈爱呵护生命，用激情滋润生命。

同学们，让我们把笑意写在脸上，把快乐带给同伴，把信心留给自己，在充满激情的课堂中自主求知，在洋溢热情的活动中发展个性，在凝聚真情的交往中健全人格，我们要用微笑去迎接每一次挑战，用快乐去享受每一天的学习，用感恩的心去享受每天的灿烂阳光。我们的生活就会更充实，学习会更快乐，生命将更精彩。

在祖国现代化的征程中，我们正以豪迈的步伐迎接新时代的挑战，打造幸福校园、平安校园、人本和谐校园，办人民满意教育，让学生地幸福中享受教育，在教育中享受幸福，让孩子的未来孕育着新的希望和憧憬，萌动着生命的激情和力量，让我们全体师生在充满现代化气息的校园里尽情享受生命的快乐！