

劳动监察员工作报告 劳动监察员工作总结 (模板5篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

劳动监察员工作报告 劳动监察员工作总结篇一

完善通信运维新指标体系运行，对质量评价模块的图表显示界面进行了修改和完善，对二级和三级指标的权重进行调整完善，探索对二级指标增加一键否决的扣分机制，对诊断分析系统的原因分析算法进行修改完善。

一年多来，本人能够自觉遵守党章和党律，严格遵守各项规定，加强政治学习，认真学习新时代中国特色社会主义思想；认真参与两学一做教育实践活动，努力转变工作作风；严格执行中央“八项规定”，不断增强廉政意识，积极构筑拒腐防变的思想防线，没有发生违纪违规行为。

1、理论学习深度不足，学习不够系统完善。

3、创新工作不够，解决复杂问题的能力有待提高。

3、在管理方式和能力方面不够完善，工作积极性和主动性不够，工作方法上缺乏统筹兼顾，在全局性工作和事务性工作协调处理上不够。

四、努力方向

1、加强政治理论学习的深度和广度，系统学习新时代中国特色社会主义思想，提高自己的政治和理论水平。

2、加强管理方面知识的学习，不断提高提高自己的管理水平，提高自己的技术能力和创新意识，加强与同志们的交流与沟通，带领、培养周围年轻同事提高技术水平，为南京局转型发展做出自己最大的贡献。

劳动监察员工作报告 劳动监察员工作总结篇二

xx年，效能监察工作以企业生产经营为中心，从改善企业管理方式入手，努力探索效能监察的切入点，扎实有效地开展效能监察工作，为深化企业，强化内部管理，推进节能减排，提高经济效益发挥了积极的作用。

纪委^v^将效能监察工作纳入惩防体系建设整体规划，年初部署效能监察工作时，要求各单位必须以提高经济效益为中心，把职工群众关注的热点和行工作推进的难点和生产经营管理中存在的效益、效率、质量、安全等问题，作为效能监察的切入点，做到效能监察任务与企业中心工作相一致。

各单位注意严把选题质量关，在课题确定之后，及时填写立项报告，经本单位行领导审批后报集团纪委^v^备案。为突出实效，不走形式，纪委^v^及时组织相关专业人员进行项目审核。集团炭素厂《加强现场管理，提升基础管理水平》、动力公司《优化用水方式，强化用水管理，节约生产费用》等23个效能监察项目在项目审核中获得通过。由于工作程序严谨，使立项的课题更具有严肃性和权威性，增强了效能监察工作的针对性。

企业效能监察要保证质量、达到预期效果，关键是要研究制定切实可行的实施方案，使每一步工作都能做到规范运作。为抓好这个“关键点”，各单位成立了由单位主要负责人任组长，相关部门工作人员为成员的效能监察工作领导小组，在全公司范围形成了由纪检^v^门牵头、各职能部门配合、二级单位共同参与、各负其责、相互配合、齐抓共管的效能

监察工作组织领导机构。领导小组重点讨论研究效能监察选题和实施方案，根据选题立项内容确定参加配合的相关业务部门及人员，提出明确要求。由于建立了组织领导机构，明确了具体责任，为效能监察工作的健康运行提供了组织保证。为了确保项目的顺利实施，各单位始终注意抓好调查研究、发现问题、选题立项、制定方案、组织实施、落实整改措施和效果评估这个关键环节，每一步工作都力求制度化、规范化。

根据效能监察项目验收考核办法，纪委^{□^v^}组织由集团公司财务处、企管处、审计部，铝业公司财务部、企划部组成的项目验收评审小组，从制度建设、日常工作和结果评定三个方面，对项目全年的完成情况进行考核验收。

效能监察是企业管理中的再管理，监督中的再监督。紧密围绕企业中心工作，将效能监察融入企业管理，是确保效能监察工作取得实效的关键。

在实施效能监察项目过程中，各单位紧密结合生产经营和管理实际，抓住重要环节进行了组织落实。

多种经营分公司陶瓷耐火制品厂围绕节能降耗开展效能监察。围绕该项目主要采取以下措施，一是调整产品生产工序的管理模式，进一步精细化管理操作人员，做到一人多职，提高人力资源的利用率；二是技术人员合理控制工艺程序，适时调整生产工艺烧成曲线和时间以及炉的间歇率，减少产品工艺的用煤、用气量；三是提高包装箱的再回收和再利用，加强废旧辅材的回收处理。

武装保卫部开展了“实行四期门禁管理，建立门卫管理长效机制”效能监察项目。在实施过程中，制定出台了《出入四期厂区人员与车辆的管理办法（暂行）》、《会客登记制度》等一系列规章制度，在四期门岗各个通道安装了监控设备、反光镜设备，同时，不断加强队伍的自身建设，在员工中开展

“岗位练兵评选标兵”活动，比标准站岗、比文明执勤、比查获物资等。通过实施门禁系统，进一步规范了四期厂区内的人员和车辆管理，有效地控制和减少了案件的发生。

纪委围绕招投标和废旧物资拍卖处理及进口设备备件的管理及使用等工作，开展专项效能监察。为了确保废旧物资拍卖及处理的公开、公正、透明，由纪委牵头，武装保卫部、工会、物流配送中心、质量监督部共同组成工作组，对物流配送中心委托集团公司招标办公开拍卖的库存废残极的计量、拉运、结算等整个处置过程开展了专项效能监察，在七个半月的工作中，工作组共对招标办组织的十次废残极拍卖处置过程进行了监督核查，拍卖废残极吨，平均售价为元/吨，比同期希望铝业废残极拍卖价高268元/吨，为企业盘活资金万元；结合企业管理实际，为了进一步加强和规范进口备件的管理和使用，提高进口备件物流管理水平，纪委铝业公司装备能源部配合开展了电解四公司进口备件使用和管理的专项效能监察，针对进口备件管理中存在的问题，提出了监察建议。工作结束后，我们及时撰写了监察意见和监察报告并提交有关部门和领导。这些项目的实施为有关部门和领导进行生产、经营、管理等方面的决策提供了重要参考，在一定程度上也促进了企业管理水平的提高。

一年来，在上级纪检部门的正确领导下，在包铝各级领导的高度重视和各有关部门的积极配合与共同努力下，效能监察工作取得了较好的成绩，全年确立25个效能监察项目，其中，由纪委牵头开展的2项，各二级单位确立23项；办结24项，共计增加效益万元，避免经济损失28.万元，建章立制46条。

xx年，在开展效能监察方面，虽然我们做了一些工作，但还有很多不足。今后我们要在中铝公司和公司党班子的领导下，全面履行纪检部门的职责，持续推动效能监察工作深入发展，不断创新和规范效能监察工作的方式方法，完善效能监

察成效评价工作，探索构建效能监察工作的激励机制，分析效能监察围绕企业发展进程选题立项的新问题，不断研究效能监察在融入管理、进入流程方面的新途径，改善操作方法，提高效能监察干部的业务素质和能力，搞好效能监察的理论研究和经验总结，加强信息沟通和交流，大力宣传和推广效能监察工作的成功经验和有效做法，为公司、发展、稳定做出新的贡献。

劳动监察员工作报告 劳动监察员工作总结篇三

新年伊始，我队通过电视、广播、流动宣传车、现场讲解、发送宣传单等宣传手段，大力宣传《劳动合同法》、《劳动争议仲裁调解法》、《劳动力市场管理规定》、《劳动保障监察条例》等法律法规，并配合就业局、社保局、医保局进行《劳动法》、《就业促进法》、《劳动争议仲裁调解法》、《工伤保险条例》的宣传。据不完全统计，有针对性的到用人单位和劳动者家中宣传有关政策100余次，上街现场宣讲10余次，并经常性走访相关企业和用人单位，将抽象的法规条文与生动的事实事例结合起来，使更多的企业自觉守法，更多的劳动者主动维权。

新春开始，开展了清理整顿劳动力市场秩序专项活动。劳动监察队伍在局领导指挥下，联合公安局、工商局等部门，对全县的劳动力市场进行了摸底排查、清理整顿，进一步规范了全县职介市场，为求职者创造了良好的环境。

3-4月份，根据省、市领导部门的要求，积极开展整治非法用工打击违法犯罪专项行动，对全县乡村小砖厂、小煤矿、小矿山、小作坊等用工场所，进行全面清查，重点打击并依法取缔黑砖窑。

7-8月份，按照省厅市局部署，开展了全面推进小企业劳动合同制度实施专项行动，对全县200家小企业进行了检查，督促企业补签劳动合同20xx余份。

按照相关制度，开展了20xx年度劳动保障年检工作。年检企业233家，涉及职工14327人，通过年检鉴定劳动合同书6533份。

随着企业数量的增加，广大劳动者维权意识的提高，劳动监察申诉案、劳动争议仲裁案猛增，劳动监察队伍克服各种困难，严格履行职责，及时处理好劳动监察和劳动争议仲裁案件，为稳定社会，促进经济发展，构建和谐aa做出贡献。

全年受理并立案劳动监察案共33件，结案30件，涉及金额380余万元，受理劳动争议仲裁案件51个，已调解案15个，仲裁结案34个，涉案人数108人，涉案金额数280余万元。

全年，接待来信来访群众20xx余人次，做到热情接待，耐心倾听、细心讲解、诚心处理。能处理的及时处理，暂时不能处理的明确处理时限，不符合政策的细致的做好解释，尽力使群众希望而来，满意而去。

对涉案人数多，涉案金额大的重要案件，我们集中精力办妥办好。

如5月14日发生的aa县金钻鞋厂拖欠员工工资一案，由于老板逃遁，员工集中上访诉求，在社会上造成了一定的负面影响。监察队伍接报后，在县政府的指挥下，立即进厂处置，先是耐心的做好全厂员工的安抚劝导工作，确保该厂固定资产的安全，然后配合政府其它部门，设法筹措员工工资，在短短20天时间内兑现承诺，全部清偿员工工资和该厂其它外债213035元。该案的圆满处理，得到了县政府的肯定，获得了社会的广泛好评。

7月份，上埠镇财源陶瓷厂欠薪案，监察队伍联合上埠镇政府、人民法院共同调查处理，该案件涉案金额巨大，欠薪欠债人员多，层面复杂，但因封厂、清查迅速及时，没有造成社会负面影响。该案正按法律程序处置中。

- 1、《劳动法》、《劳动合同法》等法律法规的宣传力度还有待进一步的加强。
- 2、劳动监察的面不够广，力度不够大。
- 3、劳动保障法制建设滞后于劳资关系的变化，办案程序有待完善，办案力度有待加强。
- 4、劳动保障监察和劳动争议仲裁专职人员不够，致使监察队伍工作压力大，监察力度不够。

20xx年即将过去，新年的钟声又将敲响，回眸过去一年，如果说取得了些成绩，也是与局领导的正确指挥、局属兄弟部门的全力配合分不开，在今后的工作中，我们将认真总结，千方百计克服自身的不足和困难，加大宣传和监察力度，依法履行职责，严格执法，求真务实，热情服务，为促进县域经济的发展，维护劳动者合法权益，构建和谐aa作出更大的贡献。

劳动监察员工作报告 劳动监察员工作总结篇四

自参加公安工作以来，在公安局局领导和派出所所领导的正确领导下，以及周围同事对我的帮助下，我始终以一名人民勤务员的标准严格要求自己，深入学习和努力实践三个代表重要思想、科学发展观和创先争优活动，围绕着为人民服务这一主题，严格依法行政，当好人民公仆，顺利完成了各项工作任务。

围绕学习实践科学发展观、创先争优等主题活动，认真学习^v^理论、三个代表重要思想、科学发展观、创先争优，不断增强在实践中贯彻落实相关精神的自觉性和坚定性，增强政治敏锐性和政治鉴别力，增强大局意识、责任意识、机遇意识、创新意识和服务意识，牢固树立正确的人生观、价值观，不断提高理论素养和党性修养，提高思想政治素质和

领导水平，提高贯彻执行党的路线、方针、政策和各项决策措施的主动性、自觉性。同时，努力在工作中加强学习，虚心向老同志、身边的同事学习，面对新的工作任务，不断探索进取，不断增强政治和全局意识，坚定服务于大局、服务于基层、服务于群众的思想信念。服从党的指挥，增强执行力，不计较增加工作量。系统的学习党和国家关于财公安作的方针、政策和法律法规，不断提高依法行政的自觉性，广泛学习当代科学技术知识、法律法规和文书写作等，不断改进工作方法和和工作作风，进一步提高为人民服务的本领。

依法行政是^v^门必须遵循的基本准则，也是一名人民警察必备素质。担任**派出所民警一职，着重在以下几个方面忠实履行职责。

(一) 强化服务意识，提高服务水平

派出所的工作很大程度上体现在为政府工作服务、为各部门服务、为群众服务。针对工作特点，我要求自己当好参谋员、信息员、宣传员和服务员，做到眼勤、耳勤、脑勤、手勤、腿勤，力争使工作做到更高、更强、更优。比如我们要协助对流动人口的管理和服务，而城市流动人口分布复杂、工作差别大、活动规律性不强、流动性大等特征要求我们必须经常到各家、各机关单位及各经营场所走访摸底，造册登记。有时我们到居民家中走访摸底会遭到不理解和抵制，对此我和其它同志都能做到热情积极，并力所能及地做好劝导工作，决不将矛盾上推。坚决杜绝门难进、脸难看、人难见、话难听、事难办和指手划脚、只说不干、办事拖拉的现象。办理户口也是人民群众的一大需求，因为户籍制度变化等问题，人民群众户籍遗留问题很多，户籍制度的优化升级正是靠我们普通民警一件一件办理出来。在工作期间，我负责**县**、***、***、***四个居民点的户籍工作，平均一日需解答或办理一个户籍问题，细心认真的为人民群众处理户口问题，多次帮助遗漏户口的人员依法依规办理补登手续，解决其工作生活难题。在20xx年第六次人口普查工作中，走访近四百户

家庭，密切警民关系，对近千人进行信息采集工作。在近期的换发二代身份证工作中，连续一个星期，通知联系近二千人，与群众做耐心细致的说服工作，告知其按期换领。

(二)深入开展打击违法犯罪活动，维护社会治安

惩恶扬善是警察本色。社会治安的维护、千家万户的安全和幸福和我们的工作息息相关。我做在的派出所是定远县县城三大所之一，日接警量在十起以上，所民警按三天一班实行值班制度，我也参加值班备勤等工作。在工作中按照上级部署，能够根据辖区治安情况设卡查车、巡逻预伏、统一清查等行动，坚持严打精神，做好各项打击防范工作。在平时接处警工作中，对群众矛盾柔和处理，调解人民内部矛盾，以以人为本为原则，构建和谐社会。对特殊人群比如醉酒人员、精神病人，在接处警时以高度的责任心耐心安抚，并将其送回家中，保证人身安全。对待违法犯罪活动，绝不姑息，在工作当中参与办理或主办***殴打他人案、***宾馆不按规定登记旅客信息案、***财物被损毁案等各类案件近百起，维护法律的权威，有力的净化了辖区社会风气。坚持打防并举，坚决遏制盗窃案件的发生，从人民群众身边的小事做起。加强对违法犯罪的排查摸底工作。根据上级安排，采取实地走访、信息排查的方法，为派出所提供各种信息。大力宣传相关的法规政策，并听取群众意见和情况反映，及时整改存在的问题和调整管理工作的思路，根据实际情况，结合严打斗争和专项整治行动，反复多次对辖区内的出租屋、工地、工棚、旅馆等容易藏污纳垢的地方进行清查，消除治安隐患。同时作为所里唯一的法制员，我平时需对全所案件办理情况进行把握，考核案件办理情况，及时指出办案不妥之处，要求整改，并对所里撤案、取保候审、监视居住等案件进行审核。

(三)多措并举，维护社会稳定

始终坚持稳定压倒一切的指导方针，把维护稳定放在首位。积极预防并妥善处置群体性事件，密切重视社会动态，有效

的将苗头控制在萌芽状态及处理在基层，维护了辖区的社会稳定。做好各项重要期间的防护工作。按照上级的统一部署，认真贯彻落实重要会议期间的各项防护措施，密切注视社会治安动态，强化信息收集，确保辖区社会治安稳定。加强对特种行业和公共娱乐场所的治安管理。主要是加强行业的日常管理、开展经常性的监督检查和有针对性行业专项治理工作，同时对发现存在隐患果断采取措施坚决予以整治，此外，积极配合文化、工商等职能部门适时对该行业进行检查和监督。做好重点人口的管理和跟踪帮教工作。根据辖区治安情况一方面加强侦察破案和巡逻防范等积极措施；另一方面重点抓好以吸毒人员、刑满释放人员为重点人口管理和跟踪帮教工作，及时了解掌握戒毒人员的、刑满释放人员的情况，加强对此类人员的教育和引导工作。在重大突发性事件中，听从指挥，勇于决断，合理处理，履行人民警察职责，在各类拆迁活动中维持现场秩序，为各类大型文艺活动进行安保，参与花园湖工程等各项建设，为全县经济和社会的发展保驾护航。

劳动监察员工作报告 劳动监察员工作总结篇五

一、完成的主要工作：

(一)法律法规宣传。不断加大劳动法律法规特别是《劳动合同法》的宣传力度，通过各种形式的宣传活动，提高了用人单位和职工对劳动法律法规的认知程度，增强了广大职工合法维权意识和用人单位依法用工的自觉性，为法律法规的贯彻执行奠定了坚实基础。

(二)日常巡查、举报投诉专查、应急突发事件处理。

1、常规检查各类用人单位家，。

2、我大队共接受日常投诉。

3、应急突发事件及信访案件处理。

(三)开展专项检查活动情况

全年共开展各类专项检查活动7次。

- 1、开展清理整顿人力资源市场专项行动。
- 2、开展贯彻《劳动合同法》专项检查工作。
- 3、开展“春暖行动”。
- 4、开展整治非法用工打击违法犯罪专项行动