

# 2023年放射科本人年度总结 放射科工作总结 总结(实用10篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。那么，我们该怎么写总结呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 放射科本人年度总结 放射科工作总结篇一

20xx年是我院创建区域性名院及三级医院关键的一年，放射科全体人员愿与院部的中心工作保持高度一致，加强人才培养，提高业务技能，更新设备，加强医德医风建设，不断提高文化素质，保证胜利完成院部下发的各项工作任务。

### 一. 科室管理方面：

20\_\_年我科着重加强两方面工作。

一是质量建设：包括图像质量和诊断质量及服务质量。这方面的工作重点是把人员分成两个专业组。一个技术组，负责科室的图像质量的采集、储存、传输及整改提高；另一个是诊断组，主要负责科室的诊断报告的书写以及质量的提高。两个专业组分别由组长负责统计和收集每月的质量控制指标的汇总以及各项整改措施的讨论分析，由科主任具体制定下一步的整改方案。

二是文化建设：逐步打造团结和谐的整体科室队伍，不断提高人文素质和大局观念，加强职业道德建设，建立互学互帮，以院为家，院荣我荣，以此提高整体科室形象。积极参加院部各项文化活动，党员和青年志愿者起模范带头作用，树立良好的职业价值观，为我院的精神文明建设做出贡献。

## 二. 业务发展规划

20xx年也是我科持续发展关键的一年。面临着人员结构老化，部分设备需要更新，新业务新技术需要突破发展等众多发展瓶颈问题。

首先加强人才培养计划工作。把人才引进，高层次引进；人才培养，高层次培养作为科室发展的重点工作。采取请进来(把优秀专家请进来)，送出去(科室业务骨干送出去培养)的方法，不断提高业务技能。

加强专业理论知识的学习和深造，继续开展科室业务串讲活动，要求每个人每年至少两次备课，进行业务串讲学习。注重本专业的常见病，多发病开展讨论和分析。要求40岁以下人员人人熟练掌握该类疾病的影像特点及诊断要点，大大减少漏诊及误诊率。

另外要求40岁以下人员每周一次集中学习和病例讨论、读片活动。针对日常工作中遇到的问题总结解决办法。科主任带头参加每一次的集中学习，把要注意的问题和诊断原则分析思路逐步落实到每一位工作人员当中。

新业务新技术方面□20xx年计划开展2--3项新的造影技术及乳腺dr的摄影技术、全景齿科检查技术，不断地结合我科实际情况，拓宽检查范畴，全面提升收入增长点。简化检查流程，合理的全方位的开发利用pass系统功能，建立健全远程会诊系统的利用开发，更好的及便捷的为患者服务。医疗安全方面，我科制定了20xx年度一系列规范化的流程方案，各类人员工作流程及全科质量控制指标纳入全科的全面考核，凡出现的医疗差错、纠纷，甚至是患者投诉，一律召开全科人员讨论会，查找原因，制定整改措施，避免事件重复发生。20\_\_年全年全科争取不出现任何医疗安全措施事故，患者投诉争取降到最低点。

增收节支也是一项重要工作，力求节约水、电、卫生材料的消耗；加强设备平时的维护保养，减少故障发生率，保障设备的正常运行，维持正常的工作及患者就医秩序。

### 三. 设备添置计划

为配合我院乳腺病科的成立及口腔科工作的开展，20\_\_年需增添乳腺dr一台及全景齿科x光机一台。

### 四. 医德医风、劳动纪律方面

20\_\_年科室对医德医风、劳动纪律加强监督和管理。把法律法规和劳动纪律纳入当月的质量考核指标中去，与每个人的效工挂钩。医德医风和劳动纪律考核，实行轮流当班制，每人一个月，全科人员轮流值班考核。凡医德医风方面出现患者投诉，医疗差错，事故纠纷及责任事故，除院部给予处罚外，科室也给予一定处罚，并且取消当年的一切评先资格。如后果严重者，取消晋级晋职资格。

20xx年我科加强医德医风教育，养成自觉早上班，晚下班，常加班的工作氛围和机制。加强执业医师的法律法规教育，自觉抵制行业的不正之风，树立高尚的职业道德。尽心尽职尽责的为患者服务，让患者满意是我们工作的基本准则。

总之□20xx年放射科全体医务人员愿以高尚的姿态；高质量的技术；最热情的服务；团结协作的精神；和谐奋进的氛围全面配合院部的各项中心工作。为顺利完成各项工作任务而努力奋斗，为医院的各项建设做出我科的努力和贡献。

## 放射科本人年度总结 放射科工作总结篇二

1. 以协调劳动关系为主线，切实维护职工合法权益。劳动关系和谐是社会和谐的基础。工会必须牢固树立中国特色社会主义工会维权观，以推动《劳动合同法》、《劳动法》、

《工会法》及《劳动争议调解仲裁法》的贯彻实施为重点，进一步健全维权机制，加大维权力度，提高维权成效，团结动员职工切实做到在共建中共享，在共享中共建。努力做好院党委、院行政与职工的桥梁和纽带，营造和谐的氛围，促进医院的发展。

2. 动员广大职工积极投入系列互动，凝聚职工的智慧 and 力量，发挥职工主力军作用。

加强科室医疗质量与安全管理工作，加强放射辐射防护宣传及教育，严格控制受照剂量，优先选择对人体健康影响较小的诊断技术。加强健康教育宣传：烫伤的防止，流感的防治，高血压患者的饮食等，定期疑难病例讨论等。进一步健全制度，突出主题，强化考核，强化医疗安全、职工人身安全、环境安全。全面提高职工队伍整体素质。倡导职工努力学习业务知识，强化技能培训，继续推行医院各项活动。以良好的服务态度，精湛业务技术为病人解除痛苦恢复健康，确保医疗质量及医疗安全，杜绝医疗事故的发生。

3. 以竭诚服务职工为宗旨，努力为职工办实事。工会是职工的“娘家”，为职工排忧解难是工会义不容辞的责任。

(1) 继续做好送温暖工作。慰问住院职工及离退休老同志，吊唁去世的职工及职工家属，帮助生活遇到困难的职工解决困难，职工生日送上爱心礼物，慰问留守儿童，热心义诊服务等。(2) 继续开展健康有关的文体活动。为了活跃职工业余文化生活，增进职工之间的友谊，增强集体荣誉感，工会将举行迎新年扑克比赛，抓彩，长寿湖春游，骑自行车比赛等活动。

4. 以加强自身建设为目标，不断提高工会工作水平，工会要履行好基本职责。工会将采取集中学习、自学，请其他专家来院帮助指导等形式，开展政治学习及业务学习各20余次，加强工会干部的政治理论、工会业务知识、法律法规知识、科学文化知识等方面学习，努力增强工会干部政治意识、

大局意识、责任意识，提高政策水平、业务水平、工作水平，使工会干部更好地胜任更好工作，同时要加强修养，做到德才兼备，勤政廉洁，不断增强人格魅力，赢得职工的认可和信赖，努力使更好成为“党组织放心、行政需要、职工满意”的职工之家。

2014年上半年，在医院领导和上级工会的正确领导下，在其他工会小组的支持与配合下，我科工会小组坚持以邓小平和“三个代表”重要思想为指针，认真落实职工代表精神，保护职工的正当权益，积极参与医院组织的各项活动，增强科室凝聚力和战斗力。

### 一、积极参加医院开展的各项活动，丰富职工的生活

积极参加医院开展的各项活动，丰富职工的生活，响应医院总工会的号召，为职工减压，在科室闲暇时间组织职工进行了长寿湖春游，骑自行车比赛，“迎新春”茶话会等活动，这些活动使科室更加团结，使大家得以放松。既强健了职工的身心健康，又强化了职工集体团结战斗的凝聚力，丰富了职工的业余文化生活，提高了职工的整体素质。

### 二、关心职工生活，维护员工切身利益，增强科室凝聚力。

关心职工生活，努力为员工排忧解难，既维护科室的整体利益，又维护员工的具体利益。凡职工及直系家属生病、住院科室工会都会主动关心、慰问，职工家有红白喜事时，组织全科人员给予积极帮助。职工生日时，工会会送出精心准备的礼物，献上祝福，上半年送出爱心礼物11份，节假日到退休职工家里慰问，关心他们的生活，若有困难，及时给与帮助他们，丰富他们的退休生活。使大家感受到科室及医院的关心，增强科室的凝聚力。

### 三、不断提高职工思想素质

放射科工会小组配合院领导经常开展思想政治教育，加强精神文明建设，以邓小平理论和党的十八大重要思想为指导，以科学发展观为要领，认真贯彻执行上级精神文明工作精神，坚持以人为本，以病人为中心。开展政治学习10余次，内容包括医疗卫生行风建设，医德医风规范，廉政风险防控等多方面。激发了职工主人翁意识和齐心协力建设医院，发展医院的主观能动性。

2014上半年放射科工会小组紧紧围绕医院的中心工作，团结、教育、带动职工发挥主人翁精神。在以后的工作中，我们会更加努力，不断完善和加强工会职能和规章制度，促进放射科工会工作全面发展。

2014年，放射科继续在医院统一部署和安排下，坚持贯彻执行以加强三级医院内涵建设为重点，积极组织全科人员参加院内外培训和教育，提高业务素质，转变服务理念，坚持以病人为中心，进一步落实医疗质量和医疗安全工作。认真学习、贯彻《工会法》和工会工作会议精神，充分发挥工人阶级的主力军作用和工会的桥梁、纽带作用，全心全意依靠全体职工进行民主管理民主监督强化与时俱进和锐意创新意识，切实履行工会四项社会职能，加强了工会自身建设，较好地完成了各项工作任务。

一、深入开展“以人为本”的思想教育，不断推进职工队伍建设，努力营造稳定、和谐、创新的医疗、科研、教学环境。

工会是职工的群众组织，是党组织联系职工的桥梁。今年，医院围绕“一切以病人为中心”认真开展思想政治教育，以邓小平理论、“三个代表”为重要思想。工会发挥自身的思想政治工作优势，配合医院党委，有目的、有计划、有针对性地组织职工学习政治理论，在医疗卫生行风建设，医德医风规范等宣传教育上取得显著成绩，工会创新了理论学习形式。通过学习辅导、心得交流、专题讲座等多种方式，扎扎实实增强了理论学习的效果。职工的理论水平和政治修养达

到了一个新的高度，对医院的长远发展有了高层次的认识。通过学习引导，职工们全身心的投身与医院的发展和创新发展之中，医与患、医与医、医与护等关系和谐自然，职工的精神面貌饱满，工作劲头旺盛，年初制定的工作目标在职工们的辛勤努力下正如期实现。

## 二、加强科室职工精神文明建设

三、“八”期间，轮休半天，组织职工参加全面健身月长跑，菩提山登山比赛，科室内男子组与女子组趣味拔河比赛等。这些活动的开展，极大地丰富了职工群众的精神文化生活，使他们在紧张的工作之余，锻炼了身体、陶冶了情操，增强了职工的集体荣誉感和凝聚力。

## 三、强化业务学习，提高专业水平

医院是科研技术单位，业务学习不容忽视，科室集体组织学习业务知识 20 余次，包括急性化脓性脑炎，肺血管病变等医学专业知识，医院内感染，“党的群众路线”等知识学习，学习相关法律法规，并积极引进新业务、新技术、新方法，提升科室专业水平，同时提升科室经济水平。

四、提高服务质量，转变服务理念 科室质量与安全检查小组定期督导，发现问题及时整改，做到了科室管理科学化，规范化及制度化。全员努力完善推进质量管理和教学工作。一切以病人为中心，提高病人的信任度，提高服务技能和服务质量，尽量让病人满意，确保医疗安全。调动课内维修技术人员的积极性，搞好设备维护，打造团队合作精神，乐于奉献，为患者提供优质，安全，高效的服务。

## 五、开展“送温暖”工程活动

放射科工会一直都很关注弱势群体，关爱困难职工，热心公益事业。今年放射科工会慈善捐款 2750 元，给精神病院

送出衣物 22 件，职工生日送出爱心礼物 26 份，节假日慰问退休贫困职工，让他们感受到大家的关心，丰富他们的晚年生活。

新的一年，我科工会小组将在医院总工会的指导下，在科室主任的带领下，全体职工积极配合下，积极为科室的稳步发展做出应有的贡献，为医院、为科室取得经济和社会效应的双赢而努力。

## 放射科本人年度总结 放射科工作总结篇三

XXXX年，在院长正确领导下，医院向前开创新局面，院容院貌焕然一新，法律法规，各种制度逐步落实，医技科全体医务工作者，遵照医院各项规章制度，团结一致、齐心协力、共同努力完成医院的各项工作任务，今年来，继续开展医院管理活动以及创建学习型党组织活动，人人参与，认真学习，继续全面贯彻深入开展“以病人为中心”的服务宗旨，改善提高医疗服务，优化管理规范。医技科全体医务工作者积极响应，认真学习落实，自查自纠，边查边纠边对照，认真讨论，层层落实到岗位职责上，积极做好各项工作。紧跟时代，积极参与专业知识三基理论学习以及工作时间外自主学习，提高了专业理论知识水平，向专业技术深化方面发展。

落实质量控制管理规范，加强质控工程，把好质量关，急诊及重病号病人检查，及时出片，及早报告，从不怠慢。疑难病例集中讨论分析，病例跟踪随访，不断总结临床经验，进一步提高对常见病多发病检查诊断的准确率。配合临床，有利于病人得到有效治疗。

b超病人总数2446人/次，心电图总人数1768人/次，社区体检人数801人/次，同志们从未叫苦叫累，刻苦耐劳，积极完成本职工作任务。医疗技术诊断水平方面有所提高，没有出现医疗意外差错现象。



建立改善医患沟通和谐关系，学讲文明规范言语，主动加强与病人的交流；

倾听病人与家属合理意见，及时改进。坚持发扬救死扶伤的人道主义精神，树立忠于职守、爱岗敬业、乐于奉献、文明行医的卫生行业新风尚，医务人员从不利用职责之权收受索要红包。职业道德思想明显提高，‘以病人为中心’的服务理念落实在工作岗位上，坚持为病人服务满意度方向发展。规范执业正当行为。把好医疗管理质量，精心细致做好检查，确保医疗服务安全性，检查诊断准确性。

劳动纪律是检测一个人，一个团队的工作力度最起码的素质表现，是科室发展基本动力，也是确保各项工作正常开展的重要保证因素。加强组织性纪律性，严明劳动纪律、是提高提高工作效率的主要内在因素。

建立完善检查管理登记制度，在实践中，存在不完善缺陷，漏收现象存在，对此，必须加强监督与管理机制，才能效地杜绝检查漏收，进一步完善医院管理制度。

1、医技科没有登记窗口及候诊环境，多数病人拥挤在检查室门口，病人等久有意见，出现投诉现象，对此，要求院部领导应该从整体发展方面考虑，改观医技科工作场所环境。

2、严格查对制度，认真核对申请单，防止差错事故的发生。

3、认真做好x线防护，严格遵守操作规程。工作人员要定期进行健康体检。

今年，我们虽然在医疗质量的持续提高，服务态度提升及管理方面做了大量的工作，取得了一定成效，但距院部的要求还有一定差距，工作量上升幅度范围不够大。今后，在院部正确领导统一宗旨的大旗下，及进一步强化执行力，更新观念，提高认识，开展技术创新，加强医疗质量管理，确保医

疗安全，创效益，为医院做出新的贡献。

## 放射科本人年度总结 放射科工作总结篇四

20xx年是我院创建区域性名院及三级医院关键的一年，放射科全体人员愿与院部的中心工作保持高度一致，加强人才培养，提高业务技能，更新设备，加强医德医风建设，不断提高文化素质，保证胜利完成院部下达的各项工作任务。

包括图像质量和诊断质量及服务质量。这方面的工作重点是把人员分成两个专业组。一个技术组，负责科室的图像质量的采集、储存、传输及整改提高；另一个是诊断组，主要负责科室的诊断报告的书写以及质量的提高。两个专业组分别由组长负责统计和收集每月的质量控制指标的汇总以及各项整改措施的讨论分析，由科主任具体制定下一步的整改方案。

逐步打造团结和谐的整体科室队伍，不断提高人文素质和大局观念，加强职业道德内涵建设，建立互学互帮，以院为家，院荣我荣，以此提高整体科室形象。积极参加院部各项文化活动，党员和青年志愿者起模范带头作用，树立良好的职业价值观，为我院的精神文明建设做出贡献。

20xx年也是我科持续发展关键的一年。面临着人员结构老化，部分设备需要更新，新业务新技术需要突破发展等众多发展瓶颈问题。

首先加强人才培养计划工作。把人才引进，高层次引进；人才培养，高层次培养作为科室发展的重点工作。采取请进来（把优秀专家请进来），送出去（科室业务骨干送出去培养）的方法，不断提高业务技能。

加强专业理论知识的学习和深造，继续开展科室内业务串讲活动，要求每个人每年至少两次备课，进行业务串讲学习。注重本专业的常见病，多发病开展讨论和分析。要求40岁以

下人员人人熟练掌握该类疾病的影像特点及诊断要点，大大减少漏诊及误诊率。

另外要求40岁以下人员每周一次集中学习和病例讨论、读片活动。针对日常工作中遇到的问题总结解决办法。科主任带头参加每一次的集中学习，把要注意的问题和诊断原则分析思路逐步落实到每一位工作人员当中。

新业务新技术方面□20xx年计划开展2--3项新的造影技术及乳腺dr的摄影技术、全景齿科检查技术，不断地结合我科实际情况，拓宽检查范畴，全面提升收入增长点。简化检查流程，合理的全方位的开发利用pass系统功能，建立健全远程会诊系统的利用开发，更好的及便捷的为患者服务。争取20xx年我科全年总收入较20xx年增长10%左右。

医疗安全方面，我科制定了20xx年度一系列规范化的流程方案，各类人员工作流程及全科质量控制指标纳入全科的全面考核，凡出现的医疗差错、纠纷，甚至是患者投诉，一律召开全科人员讨论会，查找原因，制定整改措施，避免事件重复发生□20xx年全年全科争取不出现任何医疗安全措施事故，患者投诉争取降到最低点。

增收节支也是一项重要工作□20xx年在保持全年增收的同时，力求节约水、电、卫生材料的消耗；加强设备平时的维护保养，减少故障发生率，保障设备的正常运行，维持正常的工作及患者就医秩序。

为配合我院乳腺病科的成立及口腔科工作的开展□20xx年需增添乳腺dr一台及全景齿科x光机一台。

20xx年科室对医德医风、劳动纪律加强监督和管理。把法律法规和劳动纪律纳入当月的质量考核指标中去，与每个人的效工挂钩。医德医风和劳动纪律考核，实行轮流当班制，每

人一个月，全科人员轮流值班考核。凡医德医风方面出现患者投诉，医疗差错，事故纠纷及责任事故，除院部给予处罚外，科室也给予一定处罚，并且取消当年的一切评先资格。如后果严重者，取消晋级晋职资格。

## 放射科本人年度总结 放射科工作总结篇五

20××年是我院创建区域性名院及三级医院关键的一年，放射科全体人员愿与院部的中心工作保持高度一致，加强人才培养，提高业务技能。

### 一. 科室管理方面

20××年我科着重加强两方面工作。

#### 【一】是质量建设：

包括图像质量和诊断质量及服务质量。这方面的工作重点是把人员分成两个专业组。一个技术组，负责科室的图像质量的采集、储存、传输及整改提高；另一个是诊断组，主要负责科室的诊断报告的书写以及质量的提高。两个专业组分别由组长负责统计和收集每月的'质量控制指标的汇总以及各项整改措施的讨论分析，由科主任具体制定下一步的整改方案。

#### 【二】是文化建设：

逐步打造团结和谐的整体科室队伍，不断提高人文素质和大局观念，加强职业道德内涵建设，建立互学互帮，以院为家，院荣我荣，以此提高整体科室形象。积极参加院部各项文化活动，党员和青年志愿者起模范带头作用，树立良好的职业价值观，为我院的精神文明建设做出贡献。

### 二. 业务发展计划

20××年也是我科持续发展关键的一年。面临着人员结构老化，部分设备需要更新，新业务新技术需要突破发展等众多发展瓶颈问题。

首先加强人才培养计划工作。把人才引进，高层次引进；人才培养，高层次培养作为科室发展的重点工作。采取请进来(把优秀专家请进来)，送出去(科室业务骨干送出去培养)的方法，不断提高业务技能。

加强专业理论知识的学习和深造，继续开展科室内业务串讲活动，要求每个人每年至少两次备课，进行业务串讲学习。注重本专业的常见病，多发病开展讨论和分析。要求40岁以下人员人人熟练掌握该类疾病的影像特点及诊断要点，大大减少漏诊及误诊率。

另外要求40岁以下人员每周一次集中学习和病例讨论、读片活动。针对日常工作中遇到的问题总结解决办法。科主任带头参加每一次的集中学习，把要注意的问题和诊断原则分析思路逐步落实到每一位工作人员当中。

新业务新技术方面，20××年计划开展2--3项新的造影技术及乳腺dr的摄影技术、全景齿科检查技术，不断地结合我科实际情况，拓宽检查范畴，全面提升收入增长点。简化检查流程，合理的全方位的开发利用pass系统功能，建立健全远程会诊系统的利用开发，更好的及便捷的为患者服务。争取20××年我科全年总收入较20××年年增长10%左右。

医疗安全方面，我科制定了20××年度一系列规范化的流程方案，各类人员工作流程及全科质量控制指标纳入全科的全面考核，凡出现的医疗差错、纠纷，甚至是患者投诉，一律召开全科人员讨论会，查找原因，制定整改措施，避免事件重复发生。20××年全年全科争取不出现任何医疗安全措施事故，患者投诉争取降到最低点。

增收节支也是一项重要工作，20××年在保持全年增收的同时，力求节约水、电、卫生材料的消耗；加强设备平时的维护保养，减少故障发生率，保障设备的正常运行，维持正常的工作及患者就医秩序。

## 放射科本人年度总结 放射科工作总结篇六

一. 坚持贯彻执行医院各项规章制度。

二. 加强科室管理:科室不断完善标准化的操作规程，全体人员严格标准化操作、科室各种资料管理有条不紊、资料完整、并做好设备仪器维护保养。

三. 努力钻研业务:科室全体员工积极参加院内、外的业务学习,努力提高自己的业务素质和业务水平、不断更新知识,提高技术水平、着重讨论疑难片的诊断,不断提高全科人员的诊断水平。

四. 树立良好的医德医风:大力发扬白求恩精神、加强职业道德和行业作风建设、发扬救死扶伤、治病救人的优良传统。全科人员努力文明礼貌服务、时刻为病人着想、不与病人争吵、做到耐心解释、尽量提前为病人发诊断报告,全科人员严格执行医院各项规章制度、不迟到、不早退、工作认真负责、积极主动、互学互尊、团结协作。

五. 进一步提高整体业务水平,提高诊断符合率,降低漏诊率。

六. 把好质量关,提高经济效益:新的一年,要坚决把好质量关,积极创收,提高经济效益、力争照片质量和诊断报告达到满意标准。

七. 加强疑难病例追踪和随访以及专业杂志的阅读,掌握专业新动向。

八. 20xx年是充满期待的一年，在院领导的正确领导下，本院职工的大力努力，争取上二级甲等医院。我科室全体人员做为其中的一份子，全身心的投入到创二甲的工作中，不怕辛苦、努力工作，让医院的明天更美好！

## 放射科本人年度总结 放射科工作总结篇七

20xx年放射科在医院领导的正确领导下，严格遵守医院各项规章制度，坚决执行医院的各项方针政策。认真执行各项医疗质量与安全管理制度。全年无一例医疗投诉、差错及事故。顺利完成了全年的各项工作任务。

20xx年放射科门诊及住院患者1523人次。全年门诊与住院业务收入18万元，完成年初医院下达的17.4万元收入的工作任务。查体收入约38万元，为局机关、物探队、水工队、测绘院、本院离退休、研究院、711、712、713、717、银母寺、震奥鼎盛矿业、二里河矿业，陕西有色部分矿山及榆林新材料等单位职工及部分家属查体，取得良好经济效益的同时扩大了医院的影响力。

20xx年放射科顺利完成了社区卫生服务工作，为65岁以上老人及慢性病患者检查胸片2800人次。科室职工坚持每个月每人下社区一次。科室职工名下管理的慢病能及时做好登记、随访、查体等工作。按月积极完成家庭意识签约服务协议。

1、科室严格按照医疗十八项核心制度的要求开展医疗活动，全体职工不断加强业务水平学习，参加继续教育及专业技术资格考试，定期开展疑难病例讨论，对疑难病例患者的典型x线片进行讨论总结，进一步提高诊断水平。每月举行一次三基知识、技能的学习，每季度进行一次考核。科室认真执行医学影像专业医疗质量安全管理各项制度和重点防控措施，建立了各种质量安全制度文件，认真执行并做好记录。全年无一例医疗纠纷发生。

2020年科室按季度参与医院组织的追赶超越、节能降耗活动，认真总结制作追赶超越ppt课件，分析存在问题，完善改进方案2020年前半年按照医院要求开展了大干50天任务双过半活动，放射科顺利完成了任务。下半年医院开展了精益5s管理活动，放射科认真执行活动方案，积极开展活动。

1、放射科医技人员中缺乏初级职称医师。

2、放射科在辐射防护管理及环保管理方面重视不足。

3、放射科500ma的万东胃肠机，现已不能开展所有常规业务，目前只能开展透视与消化道透视。等新医疗大楼建成，希望医院考虑更新。

1、放射科2020年的工作重点依然是配合医院的工作发展大局，提高科室的医疗质量和医疗安全；做好门诊及住院患者的影像检查工作；保质保量做好查体工作，注重查体细节管理，控制好查体质量，大力宣传医院。

2020年放射科计划招聘医学影像专业本科生一名，已经报医院人事科。

3、在医院领导的指导下做好放射防护及环保工作，积极迎接卫计局及环保局的专项检查工作。

4、提升科室医技人员的服务态度，做好社区卫生服务工作，利用社区工作宣传医院，吸引更多患者来我院就诊。

## **放射科本人年度总结 放射科工作总结篇八**

一年来在院领导的正确领导和各科室大力支持下，在科主任的正确指导下，在科内质量管理控制小组的监督下，科内加大了以下几个方面的管理，总体工作取得了一定的成绩。



采取复签报告形式。主班医师书写报告，报告形式分描写和印象，描写部分要详细规范，印象部分要准确。

熟练掌握解剖位置、投照条件及各部位投照的具体操作规程，保证胶片质量。

面对繁重的工作量，我们不能有丝毫放松，一定要把好质量关，照片质量和诊断报告力求达到教学医院标准。我们有信心把放射科创建为一支技术精湛，作风顽强的队伍，在医院不断的大力支持和鼓励下，我们将会取得了一个又一个胜利。努力做到全年无一例医疗责任事故发生。

科室不断完善标准化的操作规程，全体人员严格按照标准化操作，并有严格的奖惩制度。

科室各种资料管理有条不紊.资料完整。各项设备仪器均有专人负责保养并定期检查。

科室全体员工积极参加院内.外的业务学习，努力提高自己的业务素质和业务水平。不断更新知识，提高技术水平。

坚持每天早读片的制度，着重讨论疑难片的诊断，不断提高全科人员的诊断水平。

面对繁重的工作量，我们没有丝毫放松把好质量关，照片质量和诊断报告达到教学医院标准。这表明，放射科是一支技术精湛，作风顽强的队伍，在医院的大力支持和鼓励下，我们取得了一个又一个胜利。全年无一例医疗责任事故发生。

## **放射科本人年度总结 放射科工作总结篇九**

放射科作为前期重要工作的科室，自然有着不可忽视的作用，尤其是护理工作有它不可马虎的责任与常识，今天本站小编给大家找来了放射科个人工作总结，希望能够帮助到大家。

## 一、基本情况

放射科分为ct室和普放两个科室，现有医务人员5人，其中1人为聘用人员□ct室2人，普放3人。获资格证书3人，放射上岗证5人具有。

医疗设备方面□ct室、西门子ct机一台、柯机激光相机一台、洗片机1台、空调3台，为了报告单的规范整洁，并配置了电脑及打印报告工作部。

普放方面：现有上海500ma及北京万东300max光机各一台，洗片机2台，空调1台，除湿机1台，为了报告的规范性也配置了电脑以及打印机。

## 二、工作开展情况

1、普放摄片人数达到4520张，其中合医1080张，医保720

张，门诊和住院病人检查2720人次，检查人次比xx年增加880人次。甲片率张数3616，其符合率达到80%，乙片张数452，其符合率小于15%。诊断符合率达到70%。

2、透视方面：干部职工健康体检1102人次，学生1328人次，

征兵体检60余人次。特殊造影：48例。其总收入为144390元。

ct室：由(10月7日至12月30日)共接待病人338人次，总收入74360元。月收入突破2万元以上。

## 三、存在的问题

1、书写报告不规范，详简不一，没有统一认可的标准，漏诊率较高，导致临床不信任放射科报告。

2、提高质量不高，许多体位不够标准，有责任心因素，技术因素，暗房及胶片因素。

3、部份医生态度差，话语不够温馨，显示不出“以病人为中心的宗旨”。

4、与临床科的协调度不够。

5、发放报告不及时。

#### 四、20xx年整改措施

1、规范书写报告，减少漏诊率。

(1)采取复签报告形式。主班医师书写报告，报告形式分描写和印象，描写部分要详细规范。

(2)当发现报告有误，需要修正报告时，必须经过两签报告医师。

(3)中午及晚上值班时由值班医师单独发报告。

(4)复诊拍片对比必须拿到旧片对比，写出对比意见；旧片未归还，报告一律不发出。

2、强化执行评片制度，提高拍片质量。

3、建立新的借还片制度。

#### 五、20xx年的工作计划

1、加强科室管理。

科室不断完善标准化的操作规程，全体人员严格按标准化操作，并有严格的奖惩制度。

科室各种资料管理有条不紊，资料完整。各项设备仪器均有专人负责保养并定期检查。

## 2、努力钻研业务。

科室全体员工积极参加院内、外的业务学习，努力提高自己的业务素质和业务水平。不断更新知识，提高技术水平。

坚持每天早读片的制度，着重讨论疑难片的诊断，不断提高全科人员的诊断水平。

## 3、树立良好的医德医风。

树立良好的医德医风，大力弘扬白求恩精神，加强职业道德和行业作风建设，发扬救死扶伤，治病救人的优良传统。全科人员努力文明礼貌服务，时刻为病人着想千方百计为病人解除病痛，不与病人争吵，做到耐心解释，尽量提前治病人发诊断报告，满足病人的需求。全科人员严格医院各项规章制度，不迟到，不早退，工作认真负责，积极主动，互学互尊，团结协作，全年无一人收红包。

## 4、把好质量关，提高经济效益。

面对繁重的工作量，我们没有丝毫放松把好质量关，照片质量和诊断报告达到教学医院标准。这表明放射科是一支技术精湛，作风顽强的队伍，在医院的大力支持和鼓励下，我们取得了一个又一个胜利。全年无一例医疗责任事故安全。

### 一、深入学习，规范医德医风

为了适应时代要求和工作需要，本人一直把加强学习作为重要任务。首先，始终坚持党的路线、方针和政策，深刻领会“三个代表”的思想精髓，认真学习科学发展观，全面提高自身的思想觉悟和政治素养，工作中能够讲大局、讲

原则。其次，认真学习相关的法律法规，自觉做到学法、知法、懂法、守法。积极参加医患沟通技能培训，进一步树立以人为本的服务理念，增强病人第一、服务第一、质量第一的意识。工作中遵循医师规范，恪守职业道德，不以医谋私。最后，严格遵守单位各项规章制度，服从领导安排，关心集体，团结同事，积极参加单位组织的各项活动。

## 二、爱岗敬业，提高业务水平

对于一名医务工作者来说，如果满足于自己的现有水平，那他的医疗技术就会止步不前，更谈不上更好地服务于病人。现代医学进入到了技术领域和人文的深层次境界，优质的服务必然离不开优质的医疗水平，这就要求医务工作者必须技术过硬。本人爱岗敬业，事业心强，熟悉科内各种检查设备的操作使用。在科内能胜任主治医师职责范围内的工作，高质量地完成报告审核任务，晨会读片中勤于思考、积极发言，毫无保留地传、帮、带科室年轻同志成长，及时做好放射质控疑难病例的定期随访及手术追踪记录，参与课题研究和论文发表。同事之间团结协作，互尊互学，取长补短，共同进步。业余时间通过各种媒体手段了解放射影像学的最新进展，积极参与网上影像学习、交流和疑难病例的讨论。定期参加继教充电，从而学习新知识、积累新经验用于本职工作。钻研业务，精益求精，诊断水平走在科室前列。今年在没有磁共振设备和未系统学习的情况下通过自学顺利通过了全国大型医疗设备诊断上岗证考试。我对畸形性骨炎、腹茧症和家族性骨干发育异常等疑难病例的确诊解除了病人多年的思想顾虑和无谓的奔波求医，给患者留下了深刻印象。

## 三、沟通交流，和谐医患关系

本人工作尽心尽责，始终把病人利益放在第一位，坚持“优质，方便，规范，真诚”的服务准则，把以“病人为中心”的服务理念落实到实处。接待病人热情主动、文明礼貌，不“生、冷、硬、顶、推”，不与病人争吵。站在病人角度

换位思考，急病人之所急，想病人之所想，配合医院绿色通道合理优化检查流程，尽量缩短检查及取片时间。严格履行岗位职责，安全意识强，用“爱心、耐心、责任心”对待每一位患者，严防医疗事故的发生。规范操作每一次检查，仔细阅读每一张片子，认真书写每一份报告。加强医患交流与沟通，耐心解释，尽量满足病人需求，取得病人信任，多次协调和化解了几起可能导致医疗纠纷的投诉，给科室和医院减少了不必要的损失。遵守医德规范要求，坚决响应反商业贿赂，廉洁行医、严以律己，自觉做到“八不准”和“十个严禁”。积极开展批评与自我批评，经常找差距、找不足，从点滴做起，在实践中不断改进和提高服务质量。

独丝难以成线，独木难以成林。其实，我所做的一切都离不开领导们的支持和同事们的帮助，正是有了“我们”这个大集体，让我对工作充满激情，更让我对未来充满希望。虽然取得了一些成绩，但我深知服务无止境的道理，仍将一如既往地以务实的态度和扎实的工作不断挑战自我、超越自我。明年当以进修为契机，争取在德、能、勤、绩等多方面收获更多，做一名出色的白衣战士，为医院和广大患者多作贡献。

尊敬的领导、同事们：

我作为一名基层医院的医学影像医生，兼负普放与 ct 的技术操作及诊断工作，责任繁重且琐碎。现将20xx年-20xx年这三年职责工作做如下报告。

一 放射工作。在这三年里琐碎的事情很多，我的工作也像大家想的那样每天在重复着机械般的工作，但我没有简单去机械重复，对待每一个病人认真做好检查及诊断工作，最高限度要求自己，尽最大能力做到不误诊、漏诊，不出任何技术差错。同时也在不断贯彻院内的思想，工作不只是为了要把表面的东西做好，还要深入到里面去，看到真正的有内涵的东西，这样我们才能够提高，才能把工作真正做好。工作之余认真做好科内相关器械的检修及保养工作，最大限度减少因器械

设备故障原因所引起的损失;随着设备不断更新替换,认真学习、钻研,以最快的时间适应新的环境。

二 ct 室工作。自 ct 机投入使用至今,为开展更多的检查项目、最大限度利用设备,工作中不断地摸索、探讨 ct 机的应用及操作;为减少误诊、漏诊,定制不同影响杂志及书籍,工作中若遇到解决不了的主动请教老师及上级同仁;因 ct 机老化等原因,设备经常出现不同故障,为不影响正常机器运转及收入,在技术工程师技术指导下认真做好检修工作,实在处理不行最快速度请求现场维修。

述职完毕,请予以评议。

## **放射科本人年度总结 放射科工作总结篇十**

科室不断完善标准化的操作规程,全体人员严格按照标准化操作,并有严格的奖惩制度。

科室各种资料管理有条不紊.资料完整。各项设备仪器均有专人负责保养并定期检查。

科室全体员工积极参加院内.外的业务学习,努力提高自己的业务素质和业务水平。不断更新知识,提高技术水平。

坚持每天读片的制度,着重讨论疑难片的诊断,不断提高全科人员的诊断水平。

树立良的医德医风,大力弘扬白求恩精神,加强职业道德和行业作风建设,发扬救死扶伤,治病救人的优良传统。全科人员努力做到明礼貌服务,时刻为病人着想,千方百计为病人解除病痛,不与病人争吵,做到耐心解释,尽量提前给病人发诊断报告,满足病人的需求。全科人员严格执行医院各项规章制度,不迟到,不早退,工作认真负责,积极主动,

互学互尊，团结协作。

这表明，放射科是一支技术精湛，遵纪守法的队伍，在医院的大力支持和鼓励下，我们取得了一个又一个胜利。全年无一例医疗责任事故发生。