

# 最新卫生述职述廉报告 卫生院述职述廉报告(通用5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来看看吧。

## 卫生述职述廉报告篇一

根据上级领导安排部署，在这里，我将本人自2019年担任红花套镇卫生院党支部书记及院长“一岗双职”、希望大家做一个报告。不当之处，请各位帮助指正!我今天述职的题目是：《开拓创新提升行业竞争力 不负重托当好单位领头雁》。

20xx年，组织上任命我为院长。面对周边同行业快速崛起医疗竞争加剧和新医改制度改革给乡镇卫生院发展带来困难等诸多新的挑战。在卫生局的领导下，5年来，我带领全院员工，始终以“内强素质优服务，外拓业务争市场”为理念，主要经济指标年年攀高：全院业务收入以两位数的年平均增幅率完美实现“五级跳”，业务收入从2019年的368万元上升到2019年的639万元，绝对增幅率达到64%。2019至20199连续3年，红花套卫生院被宜都市委市政府表彰为宜都市先进单位、宜都市文明单位。先后被宜都市卫生局评为综合目标管理先进单位，2019年一举成为我市首家“一级优秀医院”。

作为红花套镇卫生院的“班长”，过去2019年，我的主要做法是：

红花套镇上有“宜昌市中心医院”等地级医疗机构，下有“宜都市一医院”等县级医疗服务单位。对患者来说，上宜昌、下宜都交通非常方便。要想吸引众多患者在本镇就医，唯一的办法就是“苦练内功”。5年来，自己同卫生院一班人

始终围绕提升行业竞争力关键，结合卫生院实情，多措并举，稳扎稳打创新高，取得较好收效。

二是持之以恒提升“软实力”。这几年，我们花大气力提高医疗人员业务水准。克服人手紧缺困难，每年选派3人以上业务骨干到宜昌市中心医院临床进修，连续5年邀请10名主任医师来院开展学术讲座、会诊、手术指导，通过传、帮、带等方式帮助一线医师提升诊疗水准。

改善硬环境、提升“软实力”两大举措让我院的发展一年跃上一个新台阶：2019年完成业务收入368万元，手术台次264台；2019年完成业务收入418万元，手术台次313台；2019年完成业务收入480万元，手术台次337台；2019年完成业务收入523万元，手术台次417台；2019年完成业务收入639万元，手术台次402台。去年在宜都市卫生局组织的“一级优秀医院”专家评审考评中，我院以总分946分的优异成绩夺得第一名，成为全市第一家“一级优秀医院”。

从理论上说，任何一家医院都存在着医疗事故的风险。尤其是像我们这样的乡镇一级卫生院，稍有疏忽，就有可能发生医疗事故。现如今，高额的医疗事故赔付完全可以让任何一家乡镇卫生院背上沉重的经济包袱，甚至让医院的声誉一落千丈。5年来，自己始终把如何规避医疗事故当做大事要事来抓，警钟长鸣，做到防患于未然。具体从“四确保”入手，保障医疗安全。

一是确保首诊负责。全院建立健全了医疗质量管理委员会和三级质控网络，坚持首诊医师负责制，对医疗事故隐患早消除。每月不定期重点检查基础医疗质量、环节质量并严格同个人绩效挂钩，定期举行病案讨论，对疑难和正常死亡病例进行专题剖析，借此降低医疗事故发生率。

二是确保执业规范。对《医疗事故处理条例》等国家有关行业法律等进行了全员培训及考核。确保了四个100%：即专业

技术人员行业法规知晓率达到100%、专业人员执业注册率达到100%、专业技术人员持证上岗率达到100%、各种病情告知、手术、麻醉等谈话签字率达到100%。

三是确保职责明晰。多次组织班子成员及中层干部分别到宜都市中医院、二医院、松木坪卫生院、夷陵区太平溪卫生院等多家医院学习先进经验。在原有《医院管理法律法规篇》、《护理、院感篇》、《医疗管理篇》基础上，专门制定了《医院管理诊疗常规篇》。

四是确保监控严密。对所有病案质量实施全程监控和管理，每周四下午医务科组织科主任、护士长进行出院病历及处方审核，并进行质量评比，每周一晚召开医、护、药专业人员业务会议，通报考核结果，限期整改。我们还在门诊大厅设立了监督岗，开设了患者投诉箱，聘请了10名社会监督员，让社会各届参与监督，努力做到有诉必纠，有诉必答。

新型农村合作医疗是各级党委政府为破解农民看病难、看病贵而推出的重大惠民举措。5年来，我们始终围绕用好新农合政策重点，精细服务惠民生，力求实现党和政府得民心、人民群众得实惠、本级医院得发展三大完美收效。

一是坚持用“宣传专栏”动态更新政策。我们推出了一个集补偿办法、问题咨询等综合性内容为一体的宣传栏。对栏目内容，我们实行动态更新。5年来，坚持每10天更换一次。力求让每一位参合农民能够全面、细致地掌握新农合的最新政策。

二是坚持以医师查房现场解答疑问。为最大限度让患者享受到新农合利好实惠，我们要求个工作日内由主治医师核对病人当天用药和治疗情况，利用查房机会，积极向患者推荐、解答“新农合”政策疑问。

三是坚持用书面材料系统分析问题。我们对当月报销操作情

况经系统分析后由各科室写出专题书面材料，要求材料中必须涵盖有关指标的异常变化、注意事项、提出意见、改进方法等。每个月，都要求就材料所反映的问题当面与新农合办公室交换意见，双方一起不断探讨改进办法。

5年来，全院累计办理住院、分娩、门诊基金补偿35537人次，补偿金额673.1万元、住院患者平均报销比例达到60%。

作为一名医生，我始终深爱我的职业。5年来，岗位发生了变化，但我对职业的挚爱丝毫没有发生变化。5年来，我每年坚持上手术台80次以上，先后成功主刀大小427台手术。我还利用业余时间不断学习新知识，探讨新临床理论。我撰写的《闭合复位交锁髓内钉固定治疗胫骨骨折》发表在国家级医学杂志上，并在“现代管理科学与领导艺术创新理论研论暨颁奖大会”成果交流中荣获一等奖。2019至2019连续3年进入宜都市专业技术拔尖人才行列。

作为一名院长，我处处关爱单位的职工。一个人干事是工作，一群人干事才是事业。员工才是卫生院的主人。近几年，卫生院竭力把对职工的关心化为点点滴滴的细腻行动。生活中，从人格上尊重职工，调动职工工作的能动性、增强执行制度的自觉性。连续3年，分期分批组织职工到北京、海南等地旅游，大大开阔了职工的视野。我们还组织职工多次参加了本镇职工运动会及宜都市卫生系统篮球赛，均取得较好成绩。去年在本镇“庆国庆，促和谐”活动中，我院组成20多人的合唱团参加演出，两名年轻党员参加演讲赛。广大职工在文艺活动中尽展白衣天使风采，极大地凝聚了职工团结拼搏、乐于奉献的团队精神。

作为一名班长，我自觉做到洁身自好。近几年，卫生院一班人时时严于律己。今年院党支部结合业务及发展实际，精心制定出“三重要一大额”民主议事决策制度，促进班子决策民主化、科学化、规范化，自觉筑起反腐“防火墙”。将涉及卫生改革、科室改革、工作规划、工资分配、补助构成、

奖金发放、队伍建设等问题的，纳入“重要事项”决策范围；将涉及后备干部、中青年骨干推荐，中层干部任免，各领导小组建、调、撤，重要岗位人事调整，关键人才培养、引进等问题的，纳入“重要干部”任免范围；将涉及列入预算的基本建设项目、不动产购置及大额办公设备采购等问题的，纳入“重要项目”讨论范围；将涉及未列入年度预算、单项支出在3000元以上的资金款项支出等问题的，纳入“大额资金”使用范围。凡列入“三重要一大额”范畴的，都必须按规定提交党支部或院委会集体讨论决定。为确保“三重要一大额”制度实施落到实处，还进一步明确了集体决策的机制程序、议事规则和责任追究等内容。

尊敬的各位领导、同志们：在人类历史的长河中，5年，只不过转瞬即逝。但在我人生的经历中，2019至20194的这2019年，却是刻骨铭心。在看到成绩的同时，我自己始终保持清醒的头脑：尽管红花套卫生院的业务收入、固定资产、服务水平等多项考核指标5年来一直走在本市乡镇卫生院前列，但我院综合发展的基础还不牢固，随着医疗服务竞争的日趋激烈，我院科学发展、快速发展、持续发展的难度越来越大。

我坚信：有各级领导的精心指导、有在坐各位党员和职工的合力支持、有个人全力以赴的努力，红花套卫生院一定能够在新起点上书写出更加美好的新篇章！

最后，谢谢大家！

## 卫生述职述廉报告篇二

20xx年工作已经圆满结束，回顾一年来的工作情况，我在上级领导的指导和帮助下，在思想上严格要求自己，工作上努力进取，认真完成了各项工作。现将全年工作情况汇报如下：在思想上坚持党的领导，认真学习关于“xx大”报告精神，深刻理解卫生发展与改革的内涵。学习财务制度与卫生法律法规。理论联系实际，把医院业务工作与政治学习相结合，

切实做到清正廉洁，不谋私利，知道奉献，维护 医院在社会的良好形象。

业务工作与分管业务情况：

一、加强业务知识学习，努力把医院财务工作做好。坚持做到收支两条线， 及时上报院内收入支出情况， 做到收支有序， 结算、报表、记账及时准确。会计管理帐目做到分工明细， 责任到人，合理分配，使医院财务工作预算合理、支出有度、 收入明细、及时入账。

二、分管合作医疗工作成绩显著[]20xx 年我镇新型农村合作医疗参合人口达到 28363 人，较去年上升了 541 人。全年统 筹支付报销金额 2568613 元，其中住院报销 805779 元。滚 筹资金 839169 元。全年随访住院病人 1298 户，发现 3 例借 卡、套卡住院现象并上报。

三、防疫工作卓有成效。全年四苗接种率达到 95 %以上，

有价苗接种任务超额完成，慢病建档 7 千多人。为学校学生体检 6 千多人。 以上就是本人 20xx年度的任职工作情况，今年我将一如 既往的以院为家，全心全意为群众利益着想，为医院着想。 以积极的工作态度回报党和领导的培养。在取得成绩的同 时，我也感到许多不足之处，敬请上级领导予以批评指正。

述职人：

20xx年xx月xx日

### 卫生述职述廉报告篇三

我有幸在20xx年8月到龙苴镇中心卫生院担任副院长，具体负责全镇大卫生管理的相关事务。几年来，在院长的督促与帮

助下，在各位同事的支持和配合下，我顺利的一路走来。现将几年来工作、学习情况汇报如下：

## 一、工作回顾

### 1、加强学习，提高自身素质，确保卫生院发展。

我认真履行岗位职责，爱岗敬业，克己奉公，全身心投入到全镇村室医疗管理中去。坚持把学习当成提高素质的阶梯，努力做到思想观念不落伍。身为一名副职，在协助一把手工作和如何抓好分管工作，履行好自己的职责，是我经常思考的问题。时代在发展，社会在进步，不学习是不行的，特别是领导干部，学而知不足。真正要当好一个好助手，是必须要努力学习，这样才能深刻领会领导的管理思路和意图，才能更好的贯彻执行各项工作。

党性原则是一面镜子，我时时刻刻想到自己的身份，珍重自己的言行、人格和名誉。凡是要求别人做到的，自己带头做到；凡是要求别人不做的，自己坚决不做。牢记全心全意为人民服务的宗旨。积极配合院长开展工作，切实履行自己工作职责。在实际工作中，努力做到“向上一级想事，向下一级做事”，工作上多通气，决策上多商量。坚持以勤为本，以廉砺志，以善修身，勇于接受组织和群众的监督。

在院长的领导下，在各位同事的共同努力下，全镇村室工作稳步推进，较好的完成了上级交给的各项任务。胡河村卫生室室长杨开安、唐桥村卫生室室长唐兴明多次被评为全县十佳乡村医生和优秀个人，得到了县卫生局通报表彰。

### 2、高度重视医疗安全，加强医疗质量管理。

面对当今社会激烈的医患矛盾，医疗卫生工作中最重要的还是医疗质量与医疗安全。为了提高医疗质量，保障医疗安全，在院长的指导下，主要做了以下几方面的工作。

第一、组织全镇乡医认真学习《医疗事故处理条例》及《民法》中的有关规定。学习《执业医师法》以及《侵权责任法》中的医疗损害责任。着力增强乡村医生的法律意识。

第二、在实际工作中，要求乡村医生严格在执业范围内开展业务，严格各项规章制度和技术操作规程。本着“一切以病人为中心”，“一切为了病人的健康服务”的理念，使卫生室的各项制度的落实向规范化方面进行。并从行为、语言、服务态度等方面作了防范。完善了乡村医生医疗纠纷防范预案，加强医疗缺陷管理。确保医疗安全。

第三、充分利用村室配备的急救设备，进一步充实急救药品种类，强化医疗责任追究制，勿使医疗事故和医疗纠纷在我镇发生。

第四、强化“三基”，提高医务人员的整体素质。在强化“三基”的问题上，我们重点抓学习。因此，在学风、学习的方法、以及在以考促学上做文章，全镇乡医不定期召开相关业务交流与讨论，并派送合适人员培训。

第五、规范管理，坚持合理用药、因病施治。抗菌素、激素滥用，后患无穷。近年来，国家对抗菌素、激素滥用加大整治力度。督促医生加强学习，合理使用抗菌素，并制定相应制度，规范临床用药，加强药品不良反应监测，及时上报药品不良反应。

第六、加强村室管理，提高传染病防治水平。认真学习《消毒技术规范》。针对村治疗室的院感防范作出相应的制度，强化无菌观念，规范无菌操作，规范一次性物品管理。要求对传染病疫情的报告、登记要有相关记载。

### 3、村室新农合管理。

几年来，基于对新型农村合作医疗工作的重视，院长分配我

分管全镇大卫生工作。对全镇卫生室在新农合工作上，进一步建立、健全规章制度、工作制度、人员职责，并将办事程序、补偿流程、补偿信息反馈上墙，设置宣传栏、补偿公示栏、投诉举报箱。并不定期召开乡村医生工作会议，通报全镇村室合作医疗工作运行情况。

#### 4、转变服务模式，认真落实村卫生室基础建设

1、为认真落实县卫生局关于开展“星级乡镇卫生院和星级村卫生室”创建活动精神，医院投资近2万元，对石门、祝灯、范庄、王荡4家村卫生室更换办公桌椅和门窗等设施。我们对乡村医生实行一体化管理，全镇乡村医生实行统一调配，药品统一集中采购，卫生室实行24小时急诊制度和逐级转诊制度，基础医疗器械、必备急救设施及常用药品配备齐全。

2、根据县卫生局《建立乡镇卫生院健康管理团队服务实施方案》文件精神，我院及时成立了领导组织，全院组建4个健康管理服务团队，上半年健康管理服务团队下乡共计48次，到村卫生室开展门诊次数80次，上门诊疗次数32次，开展健康讲座16次，指导村室一体化管理32次，为全镇16个行政村34160村民提供了卫生服务。受到了群众一致好评。

3、坚持每月按时召开村级例会。组织全镇乡村医生培训居民健康档案的电子档录入，重点人群分级管理、防疫、妇幼项目工作等。督促协调好公共卫生人员与全院职工共同按时按要求完成各项业务工作。实行全院职工参与防保工作和居民健康档案建档工作，全院职工实行分村包干制度，充分利用一切可利用时间下村做好预防保健各项工作。近两年除完成基础免疫和国家扩大免疫外，还完成了15岁以下儿童乙肝补种工作，15岁以下儿童麻疹疫苗强化免疫工作和入托儿童查验工作，我组织协调好防保工作人员。

4、我还注重完善公共卫生和计划免疫资料和居民健康档案建档工作，全镇共建立居民健康档案30168份，建档率88.31%。建

立电子档案25980份,建档率86.12%,计算机管理率91.30%。35岁以上首诊测血压今年1-6月份累计为1503人。管理人群血压控制率达55.78%。并对高血压和二型糖尿病人进行随访管理。各村都能掌握辖区内65岁以上老年人口数量;开展对老年人等重点人群的建档工作,每两年为65岁以上老年人进行一次体格检查和健康指导,体检随访1022人次,随访管理率90.50%。为创建省级慢病示范区建设,根据县卫生局安排,20xx年8月我和业务能力较好的4名工作人员对我镇大贺、祝墩两村进行入户调查。通过近半个月的努力,完成了两个村的200户居民的调查,圆满的完成了上级交给的工作任务。今年5月院内10名同志开展了对大贺、古城两个村的18岁以上人群的体检工作,共体检600人。圆满地完成了上级下达的任务。

## 二、存在的问题。

1、在政治理论学习上、在管理上,还缺乏主动性。在平时工作中没有把政治理论的学习当作首要工作来抓。往往流于形式,为学习而学习。

3、进一步加强管理上的“落实”问题。做到有章必循,有法必依,坚持一切按制度、按规范、按操作常规办,以制度管人,避免人管人的不良局面,同时必须经常性地深入各村室进行督促、检查,才能把各项工作落到实处。

## 三、今后努力方向。

1、必须要加强学习。作为一名副院长,一方面要学习专业知识和管理知识,另一方面要淡化名利,要拿得起,放得下。这样才能站准自己的位置,演好自己的角色,立足本职岗位作出贡献。

2、在工作中要勤于思考,着重锻炼协调能力,管理能力。在工作中要注意搞好协调,促进团结。力求做到主动、及时、妥善、满意。要重点协调上下关系。对上,要坚持真理、服

从真理，多维护、多服从、多沟通、善于争取领导的指导、支持和帮助；对下，要注意引导和服务，多关心、多理解、多信任、多宽容，充分调动各位同事的积极性、主动性和创造性。

以上是本人的汇报，有不妥之处请领导批评指正。

## 卫生述职述廉报告篇四

本人自1月开始担任中心卫生院院长职务，任职的三年来，在卫生局党委的正确领导下，在街道党委政府的亲切关怀下，在院班子和广大职工的支持和努力下，紧紧围绕院长任期目标和卫生院中心工作，认真履行院长职责，较好地完成各项工作任务。下面我就三年的工作情况报告如下。

卫生院是农村卫生服务体系的重要组成部分，是基层三级卫生服务网络的枢纽，是医疗卫生事业发展的重点所系。所以，自上任始，我就充分认识到卫生院的建设和发展与人民群众生命健康息息相关，在解决“看病难、看病贵”问题中起关键性和基础性作用，为此，深感肩上的重任。如何把中心卫生院建成一个切实为居民提供公共卫生服务和常见病、多发病的诊疗等综合服务的卫生院，如何规范管理成为百姓满意的卫生院，如何实现医院的不断提升与发展，如何解决居民的“看病难、看病贵”？……，这都是我一直在思考并努力去解决的问题。为了更好地履行自己的职责，不负所望，我始终把加强学习，提高自身素质放在首位，用政治理论知识、科学管理理念来武装自己，提高政治理论水平及驾驭复杂局面的工作能力，使自己在工作上少走弯路，能够把一个卫生院实实在在的管理好。

任职以来，认真学习了马列主义、毛泽东思想、邓小平理论及重要思想，系统地学习了各级政府关于医药卫生体制改革的政策文件和一系列卫生法律、法规。通过学习，牢固树立了科学发展观、正确的政绩观，进一步增强贯彻执行党的路

线、方针、政策和法律法规的自觉性。对卫生工作的方针政策、医疗体制改革的内容也有了更深层次的理解、提高了依法管理和规范管理的能力。同时积极参加乡镇卫生院院长培训班，学习医院管理知识，提升管理水平。并且对医院的状况、职工反应的医院发展和管理问题、居民反应的服务和质量问题、医院医疗体制改革中存在的问题进行了深入的调研。每年都开展一次系统的调研，不定期的开展针对性的调研，对卫生院的发展状况和问题有了进一步的了解，针对调查中存在的问题，认真分析原因。结合实际，制定方案，及时解决发现的问题，保证了卫生院持续稳定的发展。

(一)健全制度，严格考核，医院综合管理水平明显提高。管理是院长第一项根本职责，医院发展要靠管理，因此，我把提高医院综合管理水平作为首要工作来抓，主要从组织建设、制度规范、分配改革、考核监督等四个方面着手：

1、加强组织建设，提高执行力。一是调整管理模式。为了进一步理顺医院管理条块关系，结合卫生部的相关要求，实行了“三部一办”的管理模式，即预防保健部、医疗康复部、后勤保障部、办公室，三个部的主任由三名副院长兼任，通过“三部一办”使医院分工更明确、管理更顺畅。二是加强班子建设。医院工作执行力，关键是看医院班子是否具有凝聚力和战斗力。三年来，我十分重视班子的建设。班子之间分工明确，相互配合，协调工作。并且强调班子成员间的沟通，建立周院务会制度，使班子成员间多交流，多通气，多商量。对医院相关的决策、制度、事务，必须经过班子成员的认真讨论，一经决议，必须不折不扣予以执行，做到有令必行，提高了班子的执行力。

2、健全制度流程，规范工作行为。随着医院的发展，规模的扩大，医院规章制度的再建设和工作流程的再建造显得越来越重要，为此，对医院的制度重新进行了整理、修改和增补，对相关工作流程进行了明确，使管理制度更科学、合理，更符合本院的实际情况，便于操作，并将管理制度、奖罚制度

等汇集成册，组织全体员工集中学习，做到“理解制度、遵守制度”。通过制度建设，提高了工作效率，规范了服务行为，使医院的管理向制度化、规范化迈进。

3、改革分配制度，提高工作积极性。3月，对医院原来的分配方案进行了调整，这次调整抓住两个落实：一是落实责任制，医院每个科室、每一岗位都有明确的互不矛盾的责任，并且每一时间段都有明确的任务和工作目标。二是落实赏罚法，根据任务、目标完成的好坏分别予以赏罚，赏罚分明。

4、严格监督考核。为了保证每一项制度能落实、每一件工作能完成，制定了严格的考核制度，对每个科室实行一月一次的考核检查，由考核小组完成，职工的分配与考核挂钩。认真实施院长查房制度，带领班子成员及各职能科室，每月不定期对各科室的工作进行检查，包括医疗、公共卫生、服务态度、后勤保障、劳动纪律等。实行卫生技术人员年度考核制度，考核分4个档次，对不称职的职工按相关规定予以相应处理。

(二)健康为本，服务为先，创新xx社区卫生服务模式□xx社区卫生服务工作起步早，工作实，能创新，近几年，为了更有成效推进社区卫生服务工作，坚持健康为本，服务为先的理念，形成了以康复为特色，适宜技术为品牌，工作创新求实为要求的xx社区卫生服务模式。在社区卫生服务工作中做到四个扎实。

一扎实落实社区责任医生制度。根据服务人口、服务半径，科学合理的配备了社区责任医生。明确责任医生工作任务。制定责任医生工作计划，对工作落实情况定期和不定期的进行检查。规范责任医生工作行为，开展上门服务、电话随访、集中教育、定期驻村等多种服务模式，切切实实的为老百姓解决健康问题，管好居民的健康。二扎实做好三大类十二项公共卫生工作。积极开展农民健康体检、慢性病管理、健康教育、社区康复、妇幼保健、重点传染病防控等各项工作。

孕产妇系统管理率及儿童保健管理率均达到95%以上，五苗接种率98%以上，对重点传染病进行了监测和防控，登革热防控工作成效明显，得到街道政府和上级部门的认可。xx年，完成18423名农民的健康体检工作，体检完成率占参保农民的42.98%。责任医生规范有序进行慢病管理，各慢病管理人数高血压 3753人、糖尿病769人、肿瘤 68人、脑卒中85人、冠心病123人，累计开展慢病随访21260人次，对60岁以上老人累计开展健康管理随访25595人次。三扎实建设社区卫生服务网络。

按照居民步行20分钟到达社区服务站的要求，规划建设了6个社区服务站，26个村卫生室。并结合新医改，认真开展新建服务站工作。xx年规划新建6家，改造5家。使农民在家门口能够看上病。四扎实抓好公共卫生信息化管理。六个社区卫生服务站均安装和使用his系统，提高了社区卫生服务站的信息化水平。今年7月起所有社区卫生服务站医保(农保)实现即时报销。医院同时使用城乡居民健康管理软件、从业人员健康体检软件、财务管理系统、院内政务系统等。今年10月安装了检验信息系统(lis系统)，开发了简易影像系统，提高了检验和影像的信息化水平。进一步完善预防接种信息手机短信预约平台，通过收集整理，把儿童家长手机信息输入疫苗预防接种信息管理系统，构建儿童家长手机信息库，采取预防接种信息的手机短信预约方式，提高流动人口预防接种率。在手足口病防治、问题奶粉宣传、流感疫苗接种、麻疹疫苗接种等方面发出送短信上万条，收到了良好效果。

(三)凝聚合力，增创优势，通过200强卫生院评估。本院于被省卫生厅、省财政厅批准为“200强卫生院”建设单位。按照创建工作要求进行了详细计划，全院职工积极投入创建之中。今年10月省卫生厅对本院200强卫生院创建进行末期评估，得到了评估组的好评。通过200强卫生院的创建，实现了三个提升。一是医院总体面貌得到提升。加强了医院软硬件建设，改善就诊环境，为患者提供了优良的就医治疗环境。装修了

中医馆，突出了中医文化氛围，使文化与医疗有机的相结合。

对医院门诊进行了改造搬迁，新建输液室，配备沙发式输液躺椅和有线电视和空调等人性化设施。对科室布局进行调整，突出了以病人方便为目的的布局理念。开展首问首诊责任制和微笑服务、护士淡装上岗；导医台工作到位，诊区标志醒目，真正实现服装温馨化、病区美化、环境绿化、夜景亮化。二是医疗技术水平得到提升。我们以创建200强卫生院为抓手，强化医护质量提升与管理，认真落实医护管理核心制度，规范医疗护理文书书写。加强医疗安全管理，每月一次召开医疗安全专题会议，并邀请专家就医疗安全全院培训，三年来未发生一起医疗事故。加强业务学习，开展病例讨论、护理操作比赛、急救操作比武、邀请专家授课，提高医务工作者技术能力。

注重人才建设，通过内部进修，外面引进，横向交流，聘请专家等多种方式加强人才建设，每年安排不少于5人到上级医院进修培训，有针对性的派员工参加学术会议和学术交流，引进新技术，促进院内新项目的开展及资源利用。与邵益夫医院、浙江省人民医院、嘉兴二院建立了康复技术支持关系，与市中心医院建立医院和卫生院牵手扶持关系，定期邀请专家查房、会诊、讲课，全面提高了医务人员医疗技术水平。引进医疗设备，提高诊疗水平。先后购置了彩超、全自动生化仪、12导进口心电图机、牙科床等设备，三年来购置康复设备100余万元，提高了我院的诊疗水平。门诊人次和业务量大副上升，门诊人次由8万上升到17万，床位使用率98%以上，业务收入由630万上升到今年1400多万。三是医院文化内涵得到提升。以前医院重在加强硬件建设，而软件和内涵建设还存在许多薄弱的环节，开始，以200强创建为契机，下大力气加强医院文化内涵建设，在全院范围内开展了“以病人为中心，加强内涵建设，努力提高服务水平”的活动。

围绕这项活动，主要抓三项工作：1、改善服务理念，方便群众就医，提高满意度。医院内树立了领导服务员工，后勤服

务医疗，二线服务一线，全员服务病人的服务理念。为了真正缩短病人等候排队时间，增加了挂号收费人员和窗口，充实了药剂和护理人员，增加了发药和输液窗口。结合医院的中医特色，开设了中药煎药房，解除了病人煎煲中药的烦恼，大大方便了病人。为了解决病人饮水问题，在各层楼都增设了饮水机，免费提供一次性杯子。为了解决部分病人站立候诊或等候检查结果之苦，医院增设了新的座椅到各个层楼，从而使就医环境得到改善，提高了群众对医院的满意度。2、加强急诊管理，提高应急能力和急救水平。为了更好地方便急诊病人就医，医院对急救室进行了改装，调整和加强了急救技术力量，把工作责任心强、技术过硬、服务态度好、年富力强的医护人员安排在急诊一线。为了确保急诊工作质量，医院定期开展急救知识、急救操作技能以及急救器材使用的强化培训。过去，有急诊病人时，呼叫会诊人员很不方便，为此，医院安装急救呼叫铃，保证会诊人员5-10分钟内到达，提高了急诊服务水平。3、加强职业道德教育，树立良好医德医风。在全院进行了职业道德强化教育，完善了监督机制，要求全体医务人员做到态度和蔼、检查细致、处理及时、廉洁自律、文明行医，禁止收受红包和药品回扣，不得向病人私自收费，否则一经查实，将严肃处罚当事人。

(四)加大商业贿赂整治，杜绝药品回扣。我院严格按照各级卫生行政部门的要求开展治理商业贿赂专项工作，坚持从实际出发，采取有效措施，重点抓药品和医疗器械购销中收受回扣、在医疗服务中“开单提成”、收受“红包”和乱收费等不正之风。

回顾任职以来的学习和工作情况，虽然做了一些工作，也取得了一些成绩，但也有些方面与要求还有差距。主要表现为：

(一)公共卫生工作上创新力度不大，三年来，公共卫生工作没有较大创新。

(二)医院整体医疗技术水平还有待于进一步提高。目前，虽

然能解决常见病和多发病，但缺少学科带头人。

(一)继续深化医药卫生体制改革。基本药物制度、公共卫生服务均等化、绩效工资改革、农村卫生服务体系建设等有关基层卫生院改革工作，如何进一步落实和深化。对这项工作将认真开展调研、制定方案、创新举措，使卫生院的建设和发展紧紧围绕改革的要求，做到改革促进发展，发展深化改革。

(二)强化内部管理，实行精细化管理的模式，推行iso9000质量管理体系，开展医院医疗服务质量的持续改进工作。努力提高群众满意度。

(三)创新公共卫生工作，加大公共卫生的管理，建立科学、规范的慢性病、重点人群、外来人群的管理方式，努力探索让居民能够接受的健康教育方式，完善并使用好健康档案，真正的做到把老百姓的健康管起来。同时推进健康农村、健康社区和健康家庭的建设。

(四)加大人才培养，尤其农村社区卫生服务站的人才建设和储备，建立一支高水平的责任医生队伍。

(五)探索建立科学合理的双向转诊制度，探索如何与大医院建立稳定持续的扶持对接关系，形成一个互帮互助、互惠共赢、资源共享的合作模式。

以上是我向组织汇报的工作述职，恳请组织对我本人及中心卫生院的工作多提批评和意见，并在今后的工作中一如既往的给予监督和支持，以使我能更好地完成各项工作任务。

述职人：

20xx年xx月xx日

## 卫生述职述廉报告篇五

根据区卫生局工作的安排要求，我把今年从~院长职务以来的工作汇报以下：

我担负伊塘镇卫生院院长以来，在政府及主管局、镇党委的正确领导下，以“三个代表”重要思想为指导，带领全院干部职工，开辟创新，与时俱进，创造性地展开工作，较好地完成了各项工作任务。回顾总结这一年的工作，主要有以下几个方面：

(一) 以创建“人民群众满意卫生院”为契机，积极展开“医院质量管理年”活动，牢牢围绕“以病人为中心”的服务理念，努力进步我院的医疗服务质量。同时着力加强全院职工的服务意识，品牌意识。

我们主要在以下四个方面下工夫：

1、是在进步医疗质量上下工夫，努力进步医疗质量意识，构成“质量兴院”的良好风气。建立健全了“层次分明、职责清楚、功能到位”的必备医疗质量管理组织，完善了各项医疗制度并构成了严格的督查赏罚制度，实施了一系列保证医疗质量的措施和方法。活动展开以来，医疗质量明显进步，今年从未发生过一起医疗事故。医院业务量也有较快的增长，今年门诊、住院人次分别比上年同期增长10%和10%。

2、是在改进医疗服务上下工夫，为使创建活动熟悉到位、措施到位和效果到位，医院把创建活动作为一项“民心工程”和“实事工程”来抓，为病人提供最温馨的“人性化服务”，展开了换位思考，把自己置身于病人的角度，从病人的思惟动身，提倡医患零间隔接触，推出了“六项便民利民措施”，将人性化服务贯串于医疗服务的全进程。在临床护理式工作中贯串“以病人为中心”的服务理念，为患者提供康复和健康指导，增进患者心理和身体的康复。广泛了解病友及家属

的要求和意见，在醒目位置设立投诉箱、意见箱，公布投诉电话，本着“闻过则喜”的态度，虚心接受，只要要求可行，意见合情，医院就全力解决，认真整改，直至病人和家属满意。

3、是在控制医疗用度上下工夫，使患者以最低的用度享遭到最优良的服务，今年是新医改实行基药集中网上采购，零差价销售第一年，大大下降了药品用度，医院要求各科室严格执行《处方管理办法》和《抗菌药物临床利用指导原则》，进行临床医务职员相干知识的培训，在诊疗活动中遵守“公道检查、公道用药、公道治疗”原则，在用药结构上提倡本钱低、效果好的“朴素治疗”，纠正滥开检查、开大处方的行为，为此制定了以经常使用药物为主的《基本用药目录》，并在用药范围上，对临床用药进行指导和控制，建立临床用药分级管理制度，加强处方规范化管理，做到公道使用抗菌药物，有效控制了药品用度的不公道增长。

4、是在加强卫生行业作风建设上下工夫，依照卫生部的“八项行业纪律”和省卫生厅的“八个不准”的要求，完善医德医风考评制度，考评结果与医务职员的工资、职称提升和评先评优挂钩，加大了对违规违纪行为的查处力度，对群众反映医德医风不好的工作职员，实行“一次投诉待岗”制度。把医德医风建设作为立院之本。院张榜公布医疗收费标准，实行医疗用度和药品价格公然透明，经常告诫医护职员“我们要把农民患者的医疗用度压到最低，让他们看得起病”。

(二)改善救治环境，进步服务意识，方便群众就诊，保障患者权益。在卫生局和镇党委政府的大力协助下，卫生院投进大量资金对卫生院的旧房、危房进行维修改建，并克服资金困难努力购置新医疗设备，使就诊环境有了很大的改善。

(三)防保工作不放松，确保妇女儿童健康权益。防疫保健、公共卫生是卫生院工作中的重中之重。卫生院专门成立了防保组，为防保组配备了电脑，建立健全了门诊日志和传染病

报告制度，实行专人专报，传染病采取网络直报，保持24小时网络畅通，保障了区、镇、村三级网络建设。创建规范预防接种门诊，每月9日定点对全乡07岁儿童展开计划免疫接种工作，保证接种质量的同时给患者提供方便，遭到了农民朋友的欢迎。

(四)创建“平安卫生院”，保生命健康。以创建“平安卫生院”为契机，教育职工时刻绷紧安全生产这根弦，进步医疗质量和医疗服务技术水平，同时加强医院内部的防火、防盗工作，建立医疗纠纷预警机制，努力把医疗纠纷消灭在萌芽中，今年无一例医疗事故和医疗争议发生。

医院的发展，关键是医院班子是否具有凝聚力和战争力。为了不孤负组织的重托和全院干部职工的殷切期看，上任后首先是抓好了班子建设，并在工作中做到三个带头：

一是带头弄好党政领导班子团结。二是带头执行“三大纪律八项要求”，坚持决策。对重大决策、重要项目安排、大额资金使用都经过集体讨论决定。三是带头廉洁自律。在平常生活与工作中，始终严格自律，重视人格修养，不滥用职权，强化榜样作用，凡是要求他人做到的，自己带头做到，凡是要求他人不做的，自己果断不做。作为卫生院的院长，平时面对的很多，自律、自盛自爱非常重要，为此上任伊始便自己给家人定下规矩，公事一概在办公室谈，凡到家里造访的，一概不开门，从而减少了很多没必要要的麻烦。

我今年的工作能取得如此成绩，主要是上级各位领导和全院职工的关心和大力支持。在履职中难免还有不足的地方，恳请各位领导和同事们提出批评意见，我将虚心接受，认真整改。我决心在当地党委政府和主管局的领导下，团结并带领全院职工扎实地做好每项工作，为伊塘镇的农民百姓的医疗保健工作作出新的努力。