

最新设计人员聘用合同(模板5篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。合同的格式和要求是什么样的呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

设计人员聘用合同篇一

地址： _____

联系电话： _____

乙方(职工)姓名： _____

家庭住址： _____

居民身份证号码： _____

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

1、期限：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

2、合同试用期：自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，期限为_____个月。

二、工作内容

1、甲方招收乙方担任_____岗位(工种)工作。

2、乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

三、劳动报酬

甲方根据本单位工资制度，确定乙方执行以下工资形式：

1、甲乙双方实行月发工资制，每月的月底发放上个月的工资。乙方月工资为_____元，试用期为每月_____元。

2、甲方安排乙方加班，按规定支付加班工资。

3、其他福利和工作业绩奖励按公司要求和另定的标准执行。

四、乙方的工作保密内容和保密义务

鉴于乙方在甲方单位从业期间知悉甲方的商业秘密，并获得增进知识、经验、技能的机会，为明确乙方的保密义务，甲乙双方本着平等、自愿、公平和诚实信用的原则，订立本保密协议：

1、保密的内容

(1)乙方在从业期间因工作关系而获得或交换的保密性信息以及其他一切与甲方事务有关的保密信息。

(2)甲方依照法律规定或有关协议的约定，对外承担保密义务的事项。

2、保密的义务

对甲方的商业秘密，乙方承担以下义务：

(1) 设计资料均为公司商业秘密，未经允许，不得对外泄露(含同行、同事、同学、亲戚朋友等)。

(2) 不得刺探与本职工作或本身业务无关的甲方商业秘密。

(3) 不得使任何第三人(包括甲方单位内部员工)获得、使用或计划使用甲方商业秘密信息，即除了得到甲方单位指示和在业务需要的程度范围内向应该知道上述内容的单位内部员工或本单位外业务单位进行保密内容交流外，不得直接或间接向单位内部、外部的人员泄露商业秘密信息。

(4) 为甲方利益尽职尽责工作，在甲方从业期间不得组织、计划组织以及参加任何与公司相竞争的企业或活动;在劳动合同终止后，不得直接或间接地帮助他人劝诱甲方内部掌握商业秘密的员工离开甲方单位;在劳动合同终止后____年内，不得组建、参与或就业于与甲方有竞争关系的公司或单位。

(5) 不得复制或公开包含甲方单位商业秘密内容的文件、正本、副本、磁盘、光盘等。

(6) 因工作接触的甲方文件应妥善保存，并按公司的规范要求严格遵守技术资料(含每天产生的手稿)的交接和专人保管制度，未经许可不得超出工作范围使用，如发现商业秘密被泄露或因自己过失泄露的，应采取有效措施防止泄密进一步扩大，并及时向甲方报告。

(7) 乙方同意：因职务创造和构思的有关技术秘密，将向甲方及时汇报，并以书面形式做出报告，该职务成果归属甲方。

(8) 在工作期间乙方不得利用工作的便利从事私人业务，从中牟取私利。

五、保密期限

甲乙双方确认，乙方的保密义务自甲方盖章和乙方签字之日起开始，至上述商业秘密公开或被公众知悉时止。乙方的保密义务并不因劳动合同的解除而免除。

六、劳动保护和劳动条件

甲乙双方都必须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应遵守各项安全规章和安全操作规程。

七、社会保险

甲方应按规定在乙方试用期过后为乙方办理社会保险，并按规定缴纳社会保险费用。

八、劳动纪律

1、甲方依法制定的各项规章制度，应向乙方公示。

2、乙方在合同期间应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

九、劳动合同的变更、解除、终止和续订

1、经甲乙双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

2、本合同期限届满，劳动合同即可终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

十、违约责任

甲乙双方商定，如乙方违反上述各项义务而损害甲方利益，按照以下方法承担违约责任：

2、因乙方违约行为严重侵犯了甲方商业秘密权利的，甲方除选择根据本协议上述第1款要求乙方承担违约责任，也可根据国家法律、法规要求乙方承担侵权责任。

3、乙方严重侵犯甲方的商业秘密，给甲方造成重大损失的，甲方可依据我国法律的有关规定，选择将乙方移送司法机关依法办理。

十一、争议的解决方法

因执行本协议发生纠纷，可由双方协商解决，有一方不愿协商、调解或协商、调解不成的，任何一方都有提起诉讼的权利。

十二、本协议的任何修改必须经过双方的书面同意，协议的部分修改或部分无效并不影响其他部分的效力。

十三、本合同未尽事宜或与国家、福建省有关规定相抵触的，均按有关规定执行。

十四、本合同一式贰份，甲乙双方各执一份，自签字之日起生效。

甲方(公章)：_____ 乙方(签字或盖章)：_____

设计人员聘用合同篇二

第一条 _____聘请_____为外籍工作人员，双方本着友好合作的精神，签订本合同。

第二条受聘方的工作任务，商定如下：

受聘方应按时、按质完成以上工作任务。

聘方应为受聘方提供必要的工作生活条件。

受聘方在工作中提出的合理化建议，聘方应予采纳。

双方应积极合作。

第三条中国政府法定的工作日为：每周六天，每天八小时。

第四条聘方每月付给受聘方工资人民币____元，并按附件规定提供各项生活待遇。

第五条受聘方应遵守中国政府的法律、法令、有关规定和聘方的工作制度。

第六条双方均不得无故提前终止合同。

受聘方如中断合同，必须在离华前一个月向聘方提出书面申请，未经聘方同意，受聘方仍应照常进行工作。

聘方自同意之日起的两周后，停发工资，并停止提供受聘方及其家属的有关生活待遇，回国的一切费用自理。

受聘方违犯中国政府法令，聘方有权提出解聘。

自提出解聘之日起一个月内工资照发，但受聘方应在此期间内安排回国。

聘方负担受聘方及其家属在中国境内的旅费，国际旅费自理。

对渎职的受聘方，聘方有权提出解聘，自提出解聘之日起一个月内，安排受聘方回国。

受聘方及其家属回国的旅费，由聘方支付，其它一切费用自理。

第七条受聘方因健康原因，经医生证明连续病休两个月后仍不能继续工作，聘方有权提出提前终止合同，并根据受聘方的健康状况，于一个月内安排其回国。

聘方提供受聘方及其家属回国的飞机票和负担按规定限量的行李托运费。

第八条本合同自聘期开始之日起生效。

任何一方如要求延长聘期，均应在合同期满前三个月向对方提出，由双方协商确定，并另签延聘合同。

延聘合同系本合同不可分割的组成部分。

本合同的各项条款在延聘期内继续有效。

双方均未提出延长聘期或一方不同意延长聘期时，本合同期满即失效。

第九条本合同在执行中如有争议，由双方协商解决。

第十条本合同用中文和____文写成，两种文本具有同等效力。

聘方____

受聘方____

__年__月__日

设计人员聘用合同篇三

经甲乙双方共同协商，特订立如下协议：

一、协议时间：

二、协议内容：

(一)工作要求：

- 1、严格遵守公司的各项规章制度，不迟到，不早退，不旷工，有事事先履行请假手续。
- 2、依据公司与建设方意向，及时拿出装修设计预案，可考虑多种方案供参考
- 3、工程合同签订后，应在开工前拿出整体设计方案，时间紧迫的，必须加班配合。。
- 4、设计人员应对尺寸进行现场实地复核，设计内容要完整。
- 5、建设方对图纸具体要求，如制作效果图、晒蓝图等由公司向设计部负责人交底；未交底的事项不得操作。
- 6、设计图纸必须经设计部负责人审签，审签后方可出图。
- 7、在施工过程中，向项目实施人员现场解释图纸内容、技术要求，对工作难度大或标志性装饰要现场指导实施，确保一次成功。
- 8、在施工过程中对不科学、不合理的设计部分与同行及施工管理人协商，酌情修改，力争不返工、少返工。
- 9、施工过程中由于设计主观原因导致工程返工等，则返工费用视责任大小相应由设计人员承担，并在年终结算时扣除。
- 10、对各工程方案图纸要分别整理归档，做好保密工作，设计草稿要及时销毁，需调用存档图纸时向公司汇报，征得同意方可借出、复制。

11、未经公司同意，设计人员不得擅自为他人设计装修方案，或向他人透露公司的任何信息，特别是设计图纸和公司近期主要工作内容、计划。否则，公司将作严厉处罚，直至辞退。

12、外接的设计图纸，根据图纸内容、数量由设计人员填写委托工单，交给设计部负责人，负责人审签后交财务扎口。财务收款后，开出收款凭据，并签字放行，客户凭此据领图。不见凭据，不得发出图纸。

13、设计人员出差在外，必须注意保持公司形象，端正品行，洁身自好。要加强法制观念，不得参与、从事违法犯罪活动。

14、坚决服从公司分配，及时完成公司交办的其他事务。

(二) 工资待遇

1、年工资总额为_____元，每月_____日发给_____元，余额作为浮动，根据个人业绩及表现每月考评一次，年终结算时作为兑现依据。

2、其他待遇：

2) 免费提供中餐一顿。

3) 平时加班原则上调休，如未能调休，到年终按_____元/天发给补助费。

(三) 考核办法

工作业绩60%，工作态度20%，劳动纪律20%。

(四) 协议解除

设计人员要具备良好的职业道德，合同期满或辞职时，应提前1个月与公司沟通，以便公司安排工作。自己负责的工程项

目必须完工交付方可离开公司，离开公司前必须结清与公司帐务。否则，公司有权扣除乙方的一个月工资。

本合同一式三份，甲乙双方各执一份，公司财务部一份。

甲方代表：_____乙方：_____

签订日期：_____年_____月_____日

设计人员聘用合同篇四

地址：_____

法定代表人：_____

联系电话：_____

性别：_____

出生年月：_____

身份证号码：_____

家庭住址：_____

联系电话：_____

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本合作协议，共同遵守本协议所列条款。

一、协议期限和期限

第一条本协议期限：自_____年_____月_____日起至_____

年____月____日止。其中试用期自____年____月____日至____年____月____日止，期限为____天。

二、工作内容和工作地点

第一条根据甲方工作需要，同时考虑到乙方身体残缺，经甲乙双方协商，乙方在甲方从事_____岗位工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位。

第二条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、工作时间和休息休假

第一条甲方实行标准工时工作制，甲方安排乙方每日工作时间为_____小时，每周工作_____天，每天不超过八小时，每周不超过四十小时。

第二条乙方在协议期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

四、劳动保护和劳动条件

第一条甲方应严格执行国家和地方有关劳动保障法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第二条因乙方身体原因，甲方不得安排乙方从事其身体不应从事的岗位，在协议期内甲方应定期对乙方进行职业健康检查。

第三条甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

五、劳动报酬

第一条乙方工资标准为_____元/月。

第二条甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月_____日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第三条__乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等期间，甲方应按国家和地方有关规定标准，或劳动协议约定的标准，支付乙方工资。

六、社会保险和福利待遇

甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资代扣代缴。

七、劳动协议的变更、解除、终止、续订

第一条订立本协议所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本协议相关内容。

第二条经甲乙双方协商一致，本协议可以解除。

第三条本协议期到期，劳动协议即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动协议。

八、其它约定

本合同一式两份，甲乙双方各持一份，经甲乙双方签章生效。

甲方：_____乙方：_____

时间：____年____月____日

设计人员聘用合同篇五

代表：_____

地址：_____

电话：_____

乙方：_____

身份证：_____

住址：_____

电话：_____

根据《中华人民共和国民法典》及其他相关法律法规，双方就甲方委托乙方设计服装事项，经双方协商，签订本合作协议。

品名：_____

尺码：_____

1、第一阶段：初步设计

(1) 甲方于本协议签订之日提出项目的主要要求，包括服装的用途、着装人员的工作环境、工作特点；以及甲方的特殊性要求等。

(2) 结合甲方的主要要求，乙方进行初步设计。必要时，乙方可要求进行实地情况调查，包括对甲方服装适用环境的了解、对着装人员作业方式的了解等，甲方应予安排配合。

(3) 乙方于甲方提出设计具体要求后_____日内提交初步设计方案，包括同类服装的介绍、对本项目的设计倾向、风格建议、设计初稿。

(4) 甲方于乙方提交方案后_____日内确定乙方提交的初步设计。

(5) 甲方超过_____个工作日不予反馈意见、或是不予确定方案，均视为甲方无意见、无异议。乙方有权要求甲方支付本阶段的费用。

2、第二阶段：深化设计

(1) 乙方按双方确定的初步设计进行深化设计。

(2) 乙方于初步设计确定后_____日内提交深化设计方案的第一稿；甲方应于收到方案后_____日内反馈具体的意见。

(3) 双方就第一稿的修改进行商议达成一致后，由乙方于_____日内提交深化设计方案的第二稿，甲方应于收到方案后_____日内反馈具体的意见。

(4) 双方在甲方意见的基础上，达成最终的深化设计修改方案。

(5) 甲方超过_____个工作日不予反馈意见；或是在确定修改方案中，超过_____个工作日不予确定的，均视为甲方无意见、无异议。乙方有权要求甲方支付本阶段的费用。

(6) 甲方提出的意见或建议应当限于针对初步设计方案的深化，当甲方的意见超出初步设计方案的范畴，应视为甲方提出新的设计要求，双方需就设计费的调整、设计成果的交付时间等相关事宜另行签订协议。

3、第三阶段：最终版本提交

(1) 乙方按最终的深化设计修改方案进行修改，于_____日内向甲方提交最终版本（版本形式：_____设计方案彩色打印版1份）。

(2) 乙方的最终版本反映最终的深化设计修改方案的要求，即视为乙方设计合格，甲方应确认验收通过。

甲方在收到乙方最终版本后_____日内未提出异议的，即视为乙方设计通过验收；甲方提出异议超出最终的深化设计修改方案的要求，视为甲方提出新的设计要求，乙方设计仍应视为已通过验收。乙方有权要求甲方按第三条支付本阶段的费用。

(3) 在甲方向乙方支付设计尾款之同时，乙方提供依据最终版本制作的纸版一份；样衣一套。

1、本协议总费用为：_____人民币_____元。

(1) 第一阶段：合同总费用的_____%，即人民币_____元；该部分费用扣除已付定金，余款人民币_____元（即合同总费用的_____%）于第一阶段完成时，即初步设计方案确定同时支付。

(2) 第二阶段：合同总费用的_____%，即人民币_____元；于第二阶段完成时，即最终的深化设计修改方案确定同时支付。

(3) 第三阶段：合同总费用的_____%，即人民币_____元；于第三阶段完成时，即甲方向乙方提交最终版本通过验收之日。

(4) 尾款：_____合同总费用的_____%，即人民币_____元；

于甲方收到纸版、样衣之同时支付。

1、甲方应及时履行己方义务，包括但不限于提出有关设计的具体要求、安排乙方实地调查、反馈修改意见、支付设计费用等等。因甲方未履行义务将影响乙方设计工作的开展，乙方有权暂停设计工作，并顺延提交设计成果的时间。

2、如甲方单方面解除合同，甲方应按乙方在合同解除时已完成之设计工作（包括阶段性工作，以及阶段内的局部工作），支付乙方相应的设计费用。

3、任何一方违反本协议，给对方造成损失的，按以下约定承担违约责任：_____

（1）甲方迟于合同约定的期限付款的，每日按应支付价款的万分之_____向乙方支付违约金。

（2）乙方迟于合同约定的期限交付委托作品的，每日按未交付作品应收价款的万分之_____向甲方支付违约金。

（3）如一方违反其义务、承诺和保证，则应赔偿另一方的损失，以及另一方为保护其合法权益而支付的合理费用，包括但不限于律师费和诉讼费，另有约定的除外。

1、双方之间的所有联络均可通过项目联系人进行。甲方项目联络人为：_____；乙方项目联络人为：_____。

2、双方的联络沟通均可由项目联系人通过网络□email进行。项目联系人对设计方案的意见、或方案确认，均视为合同方的意见、或方案确认。

3、联络信息如果以邮寄方式发送的，以回执上注明的收件日期为送达日期；如果以专人送达方式发送，交收件人签收后即视为送达。

4、任何一方如更改项目联系人、地址或其他联系方式，应提前_____天通知另一方。

双方因履行本协议发生的争议，应当协商解决，协商不成的，任一方可向_____方所在地人民法院提起诉讼。

1、本协议经双方签字盖章后生效，本协议一式_____份，甲、乙双方各执_____份，均具同等法律效力。

2、未尽事宜及双方发生纠纷，双方本着友好互惠态度进行协商补充解决。

甲方（签章）：_____

代表（签字）：_____

_____年_____月_____日

乙方（签字）：_____

_____年_____月_____日