

2023年职代会工作报告(实用5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗?下面是小编帮大家整理的最新报告范文,仅供参考,希望能够帮助到大家。

职代会工作报告篇一

根据《中国工会章程》和《山东省企业职工代表大会条例》的有关规定,公司职工(会员)代表大会届期已满,需要对职工(会员)代表及工会委员会班子进行换届改选。为此,通过在职工中广泛宣传发动,共推选出第×届职工(会员)代表 名,约占公司在职人员的 %。并根据有关规定,酝酿产生了工会委员会委员候选人 名,主席候选人 名;工会经费审查委员会委员候选人 名,主任候选人 名;工会女职工委员会委员候选人 名,主任候选人 名。选举工作从候选人的推荐到产生,都做到了发扬民主,尊重选举人的意愿和民主权利。

第×届职代会的筹备符合职代会规定程序,与会代表达到了法定人数。

在公司决定召开×届职工代表大会后,筹备人员在深入了解掌握情况、广泛听取各方面意见、认真总结年工作的基础上,组织文秘工作人员及时着手起草了《公司工作报告》、领导讲话等文件初稿,经公司领导及各有关部门多次审阅、修改后定稿,将向大会报告,提请代表们审议。

大会筹备组于 月份提前将提案征集表印发到各部门,由基层工会负责向职工征集提案,共收集到各部门报送的提案 份,经归纳整理,提交给提案处理工作领导小组进行了处理和回

复，并形成了这次大会的提案解答报告。

这次大会的主要内容是：

- (1) 委局工会主席或镇（街、区）总工会领导致辞；
- (2) 厂长（经理）做×××公司工作报告；
- (3) 选举新一届工会委员会、经费审查委员会、女职工委员会；
- (4) 厂长（经理）作提案解答报告；
- (5) 新当选的工会主席做表态发言；
- (7) 审议并通过 公司工作报告决议；
- (8) 市总工会领导讲话。

大会时间安排：预备会议半天，正式会议半天。

会议组成立了大会主席团，大会的各项工作在主席团领导下进行。设立了大会会务组，负责大会的具体工作。至此大会的各项筹备工作基本就绪。

最后，希望各位代表切实履行职工代表权利，认真听取各项报告，积极参加讨论，预祝大会圆满成功！

谢谢！

年 月 日

职代会工作报告篇二

现在，我代表公司工会委员会向大会作工会工作报告，请审

议。

20xx年公司工会以党的十七大精神为指导，全面贯彻全总十五大精神，以深入学习实践科学发展观为载体，以“建功华电，和谐发展”为主线，以公司工会“125”工作计划为措施，以创建劳动关系和谐企业和争创全国模范职工之家为目标，融入企业中心、维护职工权益、丰富文化生活，为开创流域水电公司管控更新局面做出了应有贡献。借此机会，我谨代表公司工会向积极参与和支持工会工作的各位领导、广大职工表示衷心的感谢！

(一) 落实维权机制，职工民主权利得到有效保障

落实职代会制度。公司工会坚持以落实职代会制度为主要抓手，切实保障职工参与民主管理和民主监督的权利，做到“三坚持”：即坚持企业重大事项向职代会报告制度；坚持企业重大决策按规定提交职代会讨论审议通过后实施；坚持与职工切身利益相关的事项提交职代会讨论审议通过。

20xx年1月21日召开了一届十三次职工代表大会，大会听取并审议通过了20xx年总经理工作报告、工会委员会工作报告、财务工作报告等议题，对20xx年的工作计划进行了全面部署。对20xx公司的“四好员工”、“五好部门主任(经理)”、“四好团队”、五型优秀班组、“三德十佳员工”等进行了评选及表彰。同年6月召开了一届十四次职代会，职工代表对公司拟出台的“月度经济责任制考核制度(征求意见稿)”和“专业技术资格技能等级内部聘用管理办法(征求意见稿)”等进行了充分讨论，并提出了修改意见和建议。

加强厂务公开监督管理。公司工会坚持把厂务公开作为推进企业民主管理的重要切入点，不断拓宽厂务公开的途径与范围，不断完善厂务公开监督考核机制。去年3月，召开了公司20xx年党风廉政建设暨厂务公开工作会议，专题召开厂务

公开工作会议，是公司组建以来的首次，会上通报了20xx年厂务公开工作开展情况，对公司厂务公开工作取得的成绩和存在的不足作了回顾总结。与会人员对今后如何进一步做好厂务公开工作提出了建议和意见。年中和年末对公司各部门厂务公开情况进行检查，并将存在问题反馈给各部门并责令限期整改，使厂务公开成为企业有章可循的日常管理活动，促进了企业依法经营和健康发展。

(二)融入企业中心，职工素质得到有效提升

开展“全民健身活动月”活动。公司继续倡导“每天锻炼一小时，健康工作几十年，幸福生活一辈子”的观念，全面提升职工身体素质。8月份，以职工自主健身活动为重点，以职工群众广泛参与为原则，以提高职工身心健康素质为目的，积极动员全体职工走进运动场所，参加健身活动，提高身体素质，进一步推动职工体育文化活动的开展。全民健身活动月活动项目有：职工体能达标测试活动、登山比赛、三人制篮球赛等，在体能达标测试中设有男女中长跑、仰卧起坐、俯卧撑、10米*4往返跑、跳绳、引体向上等项目。各分工会高度重视，精心安排，合理调整，充分结合本部门生产等实际情况，广泛动员广大职工积极参加体育锻炼。此次活动得到了广大职工的积极响应和广泛参与，公司工会对在活动中表现突出，成绩优异的员工进行了表彰奖励。

开展劳动保护监督，保障员工健康。组织职工代表围绕企业工作重点、职工关注的热点、焦点问题开展不同形式的巡视检查。根据检查的侧重点，分别在春秋季节抽调了部分职工代表参加了以查领导、查思想、查管理、查规章制度、查隐患为重点的春秋安全大检查活动；结合安全生产月，开展了“安康杯”活动。针对检查中发现的危及职工安全的各项事故隐患，督促有关部门尽快采取有效措施加以整改，发挥了职工代表的监督职能作用，保障了职工的身心健康，为职工正常的工作生活提供了良好环境。

开展合理化建议活动，拓宽议事渠道。以服务企业生产经营管理为重点，开展以“讲科学、建机制、强素质、促发展”为主题的合理化建议活动。各分工会认真组织发动广大员工参与到活动中来，大家针对公司安全生产、多种经营、技术革新、民主福利等方面存在的问题、现象提出合理的建议及改进方案。为了确保合理化建议活动能够顺利进行，按照合理化建议流程，工会办认真做好建议的跟踪、催办和评审。本合理化建议评审不同以往，根据合理化建议的类别，先由相关部门会审，提出初步意见，后由公司合理化建议评审委员评审，确保了合理化建议评审的公正性和有效性。本合理化建议活动共征集到职工各类建议253条，其中采纳160条，采纳率达63%。还涌现了很多优秀合理化建议，得到了上级的表彰和奖励。公司职工林苏辉自行研制发明的“双介质液位计”检定装置，荣获首届全国电力职工技术成果三等奖，这也是华电福建公司唯一一个获奖项目，充分展示金电职工优秀的技术和技能。

开展技术比武竞赛，引领员工素质提升。围绕省公司继电保护、水库调度技术比武和公司第五届生产运动会，公司工会开展技术比武和竞赛活动，积极引导员工参与素质提升工程，激发职工参与岗位技术练兵的热情。结合7月份省公司主办，我公司承办的继电保护技术比武，开展了公司的继电保护技术比武，公司共有8名选手参加，比武内容涉及安全措施票、试验及接线检查、排除故障、试验报告的撰写及理论考试等内容，职工素质得到了全面锻炼。

精心筹办省公司继电保护技术比武任务。经过与省公司工会、政工部的积极沟通、协调，公司克服了人员少、生产任务重等困难，去年7月21至25日，省公司继电保护技术比武在我公司隆重举行，来自可门发电公司等17支代表队共计40人参加比武。经过三天理论考试和实际操作角逐，产生了团体、个人理论、个人总分等三个项目的优胜选手。我公司赖春福同志获得了实际操作的第一名。

(三) 实施牵手工程，爱心奉献社会得到有效传递

20xx年组织开展了向四川地震灾区儿童捐赠“爱心包裹”的活动。公司工会充分利用办公网络进行宣传、发动，组织职工们积极踊跃奉献爱心，此次活动共收到职工捐款元。为表达对祖国未来的关爱，构建和谐社会，在“六一”期间还走访慰问了泰宁、将乐两县部分学校，共捐赠金额达9000元，公司还对180余名14周岁及以下的职工子女进行了节日慰问，发放了购书卡，勉励他们健康成长。

爱心奉献社会是公司的传统美德，公司职工邓立民同志于20xx年12月经中华骨髓库筛选与广东省一白血病患者配型成功，于20xx年1月11在福建省肿瘤医院成功捐献造血干细胞，成为全国第1470例□20xx年福建第一例，三明地区首例的成功捐献造血干细胞的自愿捐献者。他的这种无私奉献、博爱、救死扶伤的感人精神受到了社会、公司的广泛赞誉。

(四) 关心爱护员工，企业和谐稳定得到有效延伸

在中控、水文中心继续开展“心手相连美丽家园”牵手一线慰问活动。工会人员每月定期为运行、水文值班员工送去点心、饼干、牛奶、饮料等慰问品，做好各中控室医疗保健的常用药品配置工作。同时加强与职工的沟通、交流，倾听职工心声，达到解决问题的目的。

女工委根据《女职工特殊权益保护专项集体合同》组织女职工开展每年一次的妇科体检。

一年来，按照有关规定，认真做好职工的结婚、生病等“五必访”工作，做好春节前特困户、内退退休职工慰问与职工生日慰问等工作。一年来共参与慰问生产一线职工855人次，困难职工5人次，退休内退职工109人次，异地安置人员24人次，送去慰问金、慰问品合计余元。

根据退休(内退)老职工老同志的身体状况和兴趣爱好,坚持小型、就近、因地制宜的原则开展各种适合退休内退职工特点的文体活动。认真组织退休内退老职工到永安桃源洞一日游,愉快地渡过了“九九重阳节”,陶冶了情操、交流了情感。

(五)推进阵地建设,“和谐金电”文化得到丰富和充实

认真贯彻执行公司工会“125”工作计划,根据公司实际情况,创新活动方式,组织开展了以“建机制强素质促发展”为主题的第七届企业文化系列活动,活动内容丰富、形式多样,不断满足职工多样性的精神文化需求,全面营造“和谐金电”健康向上的企业文化氛围,培育职工树立团结、奋进、自强的团队精神,不断增强企业亲和力。

成功举办了20xx年新春团拜会。本次团拜会不仅有本公司员工的自创节目,还特意聘请了将乐县地方一些优秀传统节目,为团拜会活动增光添彩。为充分调动晚会现场的节目气氛,公司仍然保留了传统节目——摸大奖,晚会现场处处洋溢着祥和、团结、热烈、活泼的气氛。公司女工委开展了庆“三八”国际劳动妇女节活动,组织女职工到江西、西安、云南等地参观旅游学习,并组织人员参加将乐县跳绳比赛获得较好名次。组织各分工会开展了“建机制强素质促发展”企业文化系列活动之二——职工气排球比赛活动,本次气排球比赛共有10支队伍参加,为促进女职工参与健身活动的积极性,专门增设了女子组比赛,决出了男子组和女子组前三名队伍。组队参加省公司“迎国庆”乒乓球比赛,获得了团体第四名、厂处级领导干部友谊赛第一名、男子单打并列第四名的好成绩。组队参加将乐县气排球协会举办的气排球比赛荣获第一名。组队参加省公司气排球比赛获得了团体第三名的好成绩。组织广大职工参加省公司“庆祝建国60周年书画作品、摄影、征文”比赛活动。“我要安全”征文获三等奖和优秀奖,国画类参赛作品获银奖。为喜迎中华人民共和国成立60周年,开展了迎国庆60周年“爱国歌曲大家唱”活动,并于去年9

月28日晚举办一场以“祖国颂金电情”为主题的歌咏晚会。晚会节目有独唱、二重唱、小合(组)唱、爱国诗词朗诵等。其中公司合唱协会以一曲《今天是你的生日》摘得本次比赛的桂冠，机关分工会及女工委并列获得第二名。

各位职工、代表同志们，回顾过去一年的工作，我们深刻体会到，只有坚持上级工会和公司党委的正确领导，争取行政的大力支持，才能充分发挥工会工作优势；只有融入企业生产经营中心，才能充分体现工会工作的新作为；只有坚持以职工为本，才能增强工会的凝聚力；只有精心服务职工，才能增强工会的号召力。在看到成绩的同时，我们清醒看到工作中存在的问题和不足，主要有：工会工作抓得不够细，深入职工群众中沟通与交流的时间较少，个别职工的诉求没有得到有效及时反馈。合理化建议征集工作抓得不够扎实，合理化建议质量不高，创新创效大成果不多。落实维权机制，融入企业中心，开展特色活动还需进一步创新，这些存在问题需要我们在今后的工作加以研究并解决。

今年是公司推进核心机制建设三年发展目标的第二年，是承上启下关键的一年，公司明确提出了18项主要工作目标和19项重点工作，这些都为我们做好今年的工会工作，全面落实各项工作目标和重点工作提出了新的要求，指明了努力方向，公司工会肩负着组织动员职工为企业生产经营排忧解难的艰巨任务，肩负着科学和谐维护职工权益的责无旁贷义务，责任重大，使命光荣，我们一定振奋精神，找准坐标，坚定信心，为打造更加成熟的流域管控新格局再立新功。

20xx年工会工作总体思路是：以党的十七大精神为指导，认真贯彻落实中国工会十五大任务，在上级工会和公司党委的领导下，认真履行工会维护、建设、参与、教育职能，融入中心促发展，情系职工促和谐，贴近员工办实事，为公司改革发展稳定充分展示工会工作新的作为。

今年公司工会要重点抓好以下六项主要工作：

职工是企业发展的主力军，提高职工思想道德素质、科学文化、技术技能水平和推动企业科技进步、实现安全生产、提高经济效益，是工会工作一项长期的战略性任务，是落实工会十五大精神，完成公司核心机制建设的迫切需要。公司工会要充分发挥自身优势，为提升职工素质发挥作用，搭建广阔平台，努力锻造一支适应企业发展要求的职工队伍。

一是大力实施职工素质提升工程。要巩固公司生产运动会暨技术比武的活动成果，要扩大技术比武覆盖面，在生产岗位比武的基础上，向机关后勤岗位延伸，通过组织开展多种形式的岗位练兵、技术比武活动和多种形式的经济技术创新工程、建功立业劳动竞赛、提合理化建议以及小改小革活动，充分发挥“技术岗位能手”的榜样示范作用，激发职工学技术、学业务的积极性和主动性。为职工充分施展才智和发挥作用提供平台，创造条件。

二是积极推进“工人先锋号”创建活动。把开展“当好主力军、建功‘十一五’、和谐奔小康”、“我为节能减排作贡献”和节能挖潜、修旧利废等活动，融入到“工人先锋号”创建活动之中，组织广大职工为企业促发展、保稳定凝心聚力。加大宣传力度，探索新形势下创建活动的新思路、新方法，不断增强活动的影响力和吸引力，把“工人先锋号”创建活动打造成工会的“亮点”品牌。不断推进“创建学习型工会，争做知识型员工”活动的深入开展。

三是扎实开展好职工代表巡查现场及劳动保护活动。没有安全，和谐无从谈起。进一步健全完善职工代表安全巡查管理办法，继续组织实施“安康杯”竞赛，落实安全措施，消除安全隐患，坚决防止和遏制各类人身伤亡事故和职业危害事故的发生。深入开展“抓安全、保稳定、增效益、促发展”主题系列活动。努力在群众安全工作的制度创新、机制创新和活动载体创新方面有新突破。

四是引导职工认识自我，拓宽职业生涯管理成长空间。今年

公司将探索和改进单线式职业发展路径和垂直一体化的岗位设置模式，着力解决职工职业发展渠道单一问题，建立以专业管理、专业技术、技能作业等三个纵向通道和连接其三个纵向通道的横向通道为主要内容的“三纵一横”职业发展通道。公司工会要进一步引导职工了解自己，明确自身的发展方向和发展目标，利用工会组织团队优势，多渠道、多方位支持职工畅通职业发展通道，达到职工和企业共同发展进步，促使不同潜质的职工通过“三纵一横”的发展通道实现业绩提升。

(二) 坚持以职工为本，切实履行好维护职工合法权益的职责

维护广大职工合法权益是工会组织的基本职责，要注意研究工会的新形势、新特点，积极推进依法治企、依法维权。

一要牢固树立以职工为本、主动依法科学维权的工会维权观。深入开展“和谐劳动关系企业”创建活动，推动《劳动法》、《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》的贯彻实施，把“关爱职工、热爱企业”的理念贯穿到各项工作中去，引导广大职工忠诚企业、爱岗敬业，不断增强职工对企业的认同感和归属感，促进企业与职工互利共赢和全面发展。

二要大力加强职代会制度建设。积极贯彻落实《企业民主管理条例》精神，进一步健全完善以职代会为基本形式的民主管理、民主参与和平等协商制度。提高职代会质量，充分落实职代会的各项职权。抓好公司职代会和会员代表大会换届选举工作。进一步健全和完善职工董事、监事制度。

三要强化集体合同落实履行情况的监督检查。工会要把平等协商和签订集体合同作为“牛鼻子”来抓，不断规范和完善协商程序，要重新修改完善和重新签订《金湖电力公司集体合同》；要把握平等协商最佳结合点，增强针对性和实效性；要切实做好集体合同的监督考核；要进一步研究科学有效的运行机制，推进建章立制，依法治企。

四要进一步深化厂务公开民主管理。在巩固提高和深化上下功夫，要修订完善公司厂务公开民主管理考评标准，明确公开内容、公开层面；加大公开力度，扩大覆盖面，减少厂务公开的“死角”，缩小各部门之间厂务公开的不平衡性；提高厂务公开民主管理工作情况的检查考核力度，努力构筑立体动态监督体系，实现“计划、公开、检查、整改”的闭环。

(三)着力构建和谐体系，确保公司和谐稳定

一要按照省公司工会即将下发的《关于构建“三大体系”开展和谐企业创建工作的实施意见》，结合公司实际，制定下发和谐企业创建办法，全面开展创建工作并抓好落实。

二要从党政所需、职工所急、工会所能出发，坚持把竭诚为职工群众服务，作为工会工作的出发点和落脚点，着力推动解决职工群众的实际问题能力，千方百计解决职工实际困难。

三要认真做好送温暖工作。及时调查了解职工的实际情况，当好职工的第一报告人、第一知情人、第一帮扶人，使职工真正感受到企业的关怀和温暖，增强企业的凝聚力。重点抓好元旦、春节等重大节日期间、以及大病号和特病号的走访慰问活动。

四要及时掌握职工关注的焦点热点问题，及时做好思想疏导，注重解疑释惑，化解矛盾。今年是公司扭亏争盈、核心机制全实施和小区物业管理市场化运作的一年，要高度关注职工思想动态，高度重视职工利益诉求，做好深入细致的思想引导。切实做到思想上尊重职工、感情上贴近职工、行动上深入职工、工作上依靠职工，积极协助党政解决职工最关心、最直接、最现实的利益问题，真心实意为职工谋利益。

五要做好女职工工作。从女职工的特点出发，抓好维护女职工合法权益和特殊利益，大力实施“巾帼建功工程”“女职工素质工程”，进一步激发广大女职工的创造活力，努力发

挥女职工“半边天”的作用。

(四) 打造“金电”文化品牌，大力丰富职工精神文化生活

一是要牢固树立文体活动为企业改革发展鼓劲造势的理念。按照公司党政要求，深入开展主题教育、形势任务教育活动，充分发挥工会宣传文化教育在公司文化服务体系中的作用，把握正确的舆论导向，整合工会内外宣传资源，充分发挥宣传在思想教育中的作用，不断扩大工会的社会影响。

二是积极推进职工文化、企业文化建设。丰富多彩的文化体育活动，有利于内聚人气外树形象，提高职工团队精神和企业向心力，引导职工以积极向上的精神状态投身企业发展。坚持“基层为主、小型多样、服务大局，陶冶职工”的工作要求，积极开展职工群众喜闻乐见的趣味性文体活动；继续开展体能达标测试，最大限度吸引职工参加全民健身活动，提高职工健康素质，不断推动公司文化建设上水平。

三是加大文体设施的管理。为不断提高文化体育设施的服务水平，要加强文化体育设施的维护与管理，规范“会员制”，逐步推行市场化和货币化。特别是要做好非职工家属即外来人员进入公司文体中心活动的管理。

四是发挥文体协会组织作用，注重打造群众文化品牌。通过下拨一定资金，发挥各协会的积极作用，引导协会开展形式多样的摄影采风、书画创作、球类比赛、登山比赛等活动，培养职工文化专业人才，为省公司职工文艺人才库输送人才。

(六) 加强工会自身建设，提高服务职工工作的能力和水平

加强工会自身建设是工会履行职能的基础，更是提高工作水平的迫切需要。公司及各分工会要深入实践科学发展观，以加强工会工作规范化建设为主线，坚持以解放思想为先导，以改革创新为动力，探索新形势下做好工会工作的新思路新

办法，工会工作也要善于问责、敢于问责，勇于承担责任，努力把工会建设成为学习型、服务型、创新型的群众组织。

一是加强工会组织建设。在巩固和完善现有工会组织建设的基础上，依照《企业工会工作条例》，不断健全和完善工会组织建设，对照集团公司和省公司先进工会考评标准，修改完善建家管理考核办法，强化工会基础性管理工作，增强工会组织的吸引力和凝聚力。

二是加强工会干部队伍建设。加强对工会干部的培训，不断提高专兼职工会干部的理论素养和业务能力。牢固树立基层和职工的需要是第一需要的观念，带着感情做工作，带着责任抓落实。要保持和发扬密切联系群众的优良作风，经常走到基层职工群众之中去，善于与职工群众谈心交心，倾听职工群众的意见和建议，使工会工作更有针对性和超前性，为党政领导科学决策提供依据。

三是加强工会队伍作风建设。进一步加强工会调研和信息工作。开展工会工作理论研讨活动，研究制定工会工作创新实施办法，以此来统一思想、破解难题、推动工作，准确把握工会工作的路数和方向，不断寻找新思路、探索新方法、实现新突破。要加强工会信息上报工作，及时宣传报道职工中的好人好事，弘扬劳模精神，展示先模风采。

各位职工代表，同志们，冬天已经过去，春天已经来临。新的目标指引我们迈向新的征程，让我们在上级工会和公司党委的正确领导下，紧紧依靠行政的大力支持，齐心协力，乘势而上，共同跨越，以饱满的工作热情和创新的工作精神，凝心聚力，奋发有为，为完成公司20xx年各项工作任务而努力奋斗!为全面开创流域公司管控更新局面再立新功!

在新春即将来临之际，祝大家新春快乐，身体健康，万事如意，阖家幸福!

谢谢大家！

职代会工作报告篇三

我受公司工会第四届委员会的委托，向大会作工作报告，请审议。

公司工会在上级工会和公司党委的领导下，深入学习实践科学发展观，紧密围绕企业发展大局，履行工会职能，激发工会工作活力和向心力，增强企业凝聚力和职工队伍战斗力，为公司全面实现生产经营目标提供了有力的支持。

公司工会以促进企业发展为己任，紧紧围绕公司“大干、提升”工作思路，深入学习实践科学发展观，团结引领广大员工深入开展群众性生产活动，积极服务生产大干，助推公司实力提升，有效发挥了职工队伍的主力军作用。

工会围绕公司承建的重点工程、重点项目，针对工程施工建设实际，大力开展劳动竞赛。公司工会在广梧高速组织开展了三个阶段的“旱季施工”劳动竞赛，一分公司南二环、二分公司江肇，三分公司阳阳、四分公司深汕西大修、设计开发分公司佛开等项目，分别组织开展了“大干一百天”、“工程进度好、安全生产好、工程质量好、文明施工好、技术创新好”、“大干60天，打好雨季攻坚战”、“国庆保畅通”等主题劳动竞赛，有力地促进了项目工程建设。广惠公司、一、二分公司还结合自身实际，结合本单位发展中的重点和难点，组织开展“高速公路养护管理”、“百万收费无差错”、“大干巧干精干”、“三手一家”、“十大岗位能手”等各具特色的劳动竞赛，促进了本单位施工生产任务的顺利完成。

以技术创新、管理创新为重点，以提升技术、提升管理为目标，广泛开展群众性经济技术创新工作和合理化建议活动。，公司共收到创新成果62项，评出群众性经济技术创新成果一

等奖6项，二等奖8项，三等奖18项，成果推广应用奖3项，有效增强职工群众的创新意识、创新能力。结合科学发展观学习实践活动，充分发掘广大职工的潜力，依靠职工的集体智慧和力量，有针对性地解决了公司在生产管理中存在的一些问题，推动了技术进步、提高了管理水平。

积极组织参与广东省劳动模范的评选，组织参加湖北省“十大优秀民工”的评选活动；挖掘和树立施工项目先进管理经验，大力宣传先进典型和劳模精神，组织开展全国五一劳动奖章获得者黄文立、广东省劳模马宁先进事迹的学习宣传活动；弘扬在阳江海陵岛抗风救灾、九江大桥和省委珠岛桥应急抢险建设中体现出来的“善打硬仗，敢于胜利”的精神，充分发挥示范和导向作用，营造奋发向上的氛围。

通过广泛深入地开展群众性生产活动，有效激发了广大干部员工的工作热情和创造活力。去年，公司圆满地完成了九江大桥和省委珠岛桥应急抢险重建工程任务，受到了省、厅和集团的高度赞扬。公司先后被授予“全国五一劳动奖状”、“全国交通运输系统先进集体”等光荣称号；刘广云荣获“全国交通运输系统劳动模范”称号、王中文和马宁荣获“广东省五一劳动奖章”及“广东省十项工程劳动竞赛先进个人”称号、曾霞被评为“广东省用户满意服务明星”。

工会组织统筹兼顾，紧紧围绕职工最关心、最直接、最现实的利益问题，发展和谐劳动关系，维护职工合法权益，着力解决职工群众在劳动分配、劳动保障、劳动安全卫生以及女职工特殊权益等实际问题，为实现公司和谐稳定发挥了积极作用。

源头参与公司各项制度的制订和劳动合同签订工作，推动《劳动合同法》和《劳动合同法实施条例》的落实，切实维护职工群众的劳动权益。深入研究公司涉及职工收入分配的各项制度、政策和问题，积极参与公司有关劳动标准的科学制定，及时提出反映职工群众意愿的主张和建议，最大限度

为员工争取合法权益。针对物业公司实施企业年金存在的实际困难，工会积极组织协调，倾听职工群众意见，支持协助物业公司出台了《企业年金实施暂行办法》。

坚持以劳动保护监督责任人的身份，积极组织参与劳动保护监督检查工作，持续改进和提高公司劳动保护程序。与安监部合作，组织开展“安全生产年”活动，开展应急处置演练、消防演练，营造“关爱生命，关注安全”舆论氛围。组织参加集团举办的“安康杯安全生产知识竞赛”，加强职工安全教育，提高职工安全意识；广深沿江深圳段项目自行设计了以员工工作、家庭为背景的安全宣传画，让员工在潜移默化中接受安全教育；加强对安全法规、安全制度落实情况的检查与监督，保证安全设施投入，查改安全事故隐患，保证了职工的安全与健康。

建立“早发现、早预防、早介入”的劳动关系预警机制，及时了解职工群众的思想情绪和生活困难，发现有不安定团结因素，及时做好疏导工作，化解员工思想矛盾。去年，工会主动解答职工关心的薪酬改革等热点和疑难问题，为职工提供政策法规咨询，引导员工通过合理的方式表达自己的利益诉求，努力把可能发生的劳动纠纷解决在基层和萌芽状态，确保劳动关系的和谐稳定。如，广深沿江项目线长点多，施工处之间、劳务队伍之间的磨擦、矛盾时有发生，项目部工会主动深入一线，多方面了解情况和协调，妥善处理解决了参建队伍之间的纠纷。

始终把送温暖、帮扶困难职工作为维护职工权益的一项重要工作来抓，努力为职工办实事，办好事。工会非常重视省外项目职工的生活和工作，一分公司和三分公司工会拨出专款为省外员工购置御寒衣物，组织新年省外项目慰问活动和谈心活动，妥善解决省外项目职工碰到的困难，消除在外工作人员的后顾之忧。“六一”儿童节来临之际，二分公司工会为独生子女儿童发放写着“叔叔阿姨祝你节日快乐、学业进步”的节日慰问卡和慰问金。设计开发分公司工会组织开展

了以家庭为主体的“从化一天游活动”，增强了父母与孩子的心里沟通和亲近，促进了职工家庭和谐；三分公司工会在某职工患病期间，十分关心他的病情和治疗，帮助其筹借了元现金，并送上慰问金8000元，该职工不治过世后，工会针对其家庭实际的困难，仍想方设法给予了积极的帮扶。下半年，为了保护职工的身体健康，工会积极了解预防甲型流感措施，一分公司和广惠公司工会为职工熬煮防止甲流的中药，并督促一线工会组织切实做好预防措施。针对部分职工从项目部回公司办事无处留宿的问题，一分公司和二分公司工会协调组织有关部门，在洛溪和南浦基地改建招待所，方便员工出差广州住宿，增强了员工的归属感。

关注公司劳务协作队伍的管理建设，不断改善农民工的工作条件和生活环境；加强对农民工的安全教育，深化“民工夜校”建设，提高他们的劳动技能和素质；加强人性化管理，提升他们自尊、自强的信心，组织开展向农民工捐赠衣物、送清凉、送健康等慰问活动，与他们建立良好的工作伙伴关系。

退管会高度重视离退休职工工作，积极主动为离退休职工创造老有所养、老有所医、老有所为的环境和条件。组织离退休职工779人进行了体检，对查出的病情及时进行诊断治疗。分片区组织召开离退休职工座谈会、春节茶话会，通报公司生产经营情况，让广大离退休职工了解形势、支持发展。结合企业的自身条件，开展多种多样的关爱活动，扎实做好离退休职工队伍稳定工作。去年，公司工会向离退休职工发放慰问金116万元，走访、慰问长病住院、孤寡、困难离退休职工55人次、发放慰问金13万元，被走访和帮扶的离退休职工深切感受到了组织的温暖。

工会送温暖、帮扶工作持之以恒。，各级工会组织共慰问困难职工、伤病职工218人次共计元；为困难群体发放子女助学金6人次共计元；为低收入员工申请生活补贴32万元；慰问民工中队共计元，为营造和谐的发展环境发挥了积极作用。

公司工会把加强民主管理、民主监督作为保护职工和企业合法权益、落实依靠方针的一项重要工作来抓，取得了明显效果。

把职代会作为企业民主管理的重要形式，加强和提高职代会的作用和质量，按规定召开职代会换届工作。组织对《公司实行不计时工作制和综合计时工作制方案》和《公司薪酬管理制度》等规章制度进行认真讨论，积极反馈职工意见，充分发挥公司职工代表的作用，促进了企业决策的科学化、民主化。

积极推进厂务公开工作的开展，坚持把职工普遍关心的问题，涉及职工切身利益的问题进行公开。适时总结、推广各基层工会厂务公开的先进经验，不断拓展公开的内容和范围，逐步完善了厂务公开工作的组织监督机制，厂务公开工作不断深入发展。工会组织参加集团厂务公开工作研讨论文评比获一等奖。

积极开展基层单位民主管理调研活动，倾听职工群众意见，及时协调解决各类侵权问题以及职工的建议，强化基层组织的民主管理。二分公司组织开展提效督导活动，并向员工发放“项目班子成员民主评议”调查问卷，征集员工对本项目班子成员的意见和建议，有效提升了班子建设。云梧公司设立了“民主管理监督信箱”和“合理化建议箱”，及时了解员工真实的呼声；四分公司以开展“我为企业设计未来”演讲比赛为活动载体，创新方式征集员工对公司生产经营管理的合理化建议，充分发挥了员工参与民主管理的作用。

公司工会按照省总工会实施“职工素质工程”的总体要求，以岗位练兵、技能竞赛为主要手段，强化职工技能素质的提升，不断推进公司职业化团队建设向前发展。

先后组织开展了“收费技能比赛”、“三手一家”等群众性岗位及技术练兵活动，有效提升了岗位职工的技能素质。

深入实施女职工建功立业、素质提升、爱心帮扶三项工程，注重把维护女职工合法权益和特殊利益结合起来，在女职工岗位安排、工作调动、“爱心帮扶”、“安康保障计划”等方面为女职工争取利益；鼓励和引导广大女职工在工作中学习、在学习中工作，学用结合，努力提升女职工自身素质，为企业发展建言献策，促进公司两个文明建设。

结合职工群众提升素质的内在要求，积极推进“职工书屋”建设，积极倡导职工树立终身学习的理念，推动公司建立健全职工教育、培训制度。

广泛开展全民健身活动，各级工会组织举办了篮球赛、羽毛球赛，自行车比赛等文体文化活动。因地制宜，力所能及地为施工一线员工建设活动场地，配置运动设备，完善体育活动设施，为职工群众创造了良好的强身健体条件。组织开展工地员工宿舍装饰比赛、生日聚会、端午包粽子比赛、电影下工地、中秋游园、编导文艺汇演等喜闻乐见的群众性文娱文化活动。参加省交通集团的各项工会活动比赛，丰富和活跃了职工群众的业余文化生活，满足职工群众业余文化需求，提高职工的精神境界和生活质量，激发广大员工“大干、提升”积极性，为员工团队增添了活力和凝聚力。

工会不断深化自身建设，进一步促进了工会组织作用的发挥。一是加强组织建设。深入贯彻《企业工会工作条例》，认真开展工会工作规范化建设达标活动，深化“职工之家”建设。二是加强能力建设。组织工会干部认真学习工会十五大精神及《劳动合同法》等相关知识，进一步提升了工会干部的理论水平和业务能力。三是加强内部管理。从规范制度、强化管理的角度出发，进一步修订完善了工会各项管理规章制度，严格了财务管理制度、公物采购管理制度，进一步提升了工会工作水平。

在总结工作成效的同时，我们还清醒地看到了工作中存在的问题。一是对新形势、新任务下出现的新情况、新问题研究

得不够及时、深入。二是当前工会工作机制与公司的跨越发展还不适应。

20xx年，将是我省继续实施珠江三角洲地区交通基础设施一体化建设，实现全省年底高速公路里程达5000公里目标的关键之年，也是集团实现高速公路建设又好又快发展关键之年。可以预见，今年，我们肩负的施工任务将十分艰巨。

今年工会工作的指导思想是：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面落实科学发展观，按照“组织起来，切实维权”的工作方针，紧紧围绕公司第七次党代会提出的建设管理型、技术型、资金型、服务型企业发展目标，以发展为第一要务，以稳定为第一责任，融入中心，服务大局，履行职能，发挥作用，充分调动广大员工的积极性和主观能动性，坚持科学发展，创建和谐企业，为实现公司新一轮发展建功立业。

高素质的职工团队，是增强企业竞争力，推动企业和谐建设的主体。要充分利用工会平台，密切配合党政，大力实施职工素质工程，把提高职工队伍素质作为一项经常性的任务，常抓不懈。

全面提升职工思想道德素质。坚持用科学理论武装头脑，继续深入学习实践科学发展观，要结合建设社会主义核心价值体系的宣传，组织开展公司核心价值观和经营理念的学习，教育引导职工树立正确的世界观、人生观、价值观和科学方法论，把公司的核心价值观和经营理念融入到日常工作生活之中，提高职工队伍适应大发展的思想理念。要加强职工的形势任务、光荣传统和劳动法律法规教育，深入贯彻《公民道德建设实施纲要》，加强社会公德、职业道德、家庭美德建设，不断提高职工的文明素质。

全面提升职工科技文化素质。将“职工素质提升工程”与读书自学活动紧密结合起来，推进“职工书屋”建设，发

挥“职工书屋”作用，引导鼓励广大职工通过读书自学活动，掌握现代科学技术知识，努力提升科学技术文化和理论修养、企业管理、法律知识水平。通过学习使广大职工逐步建立起适应形势发展要求的知识结构，为广大职工在公司大干提升过程中创造一流的工作效率，创造一流的工作业绩打下坚实的基础。

全面提升职工的岗位技能素质。面对今年更大规模的大干形势，要充分认识提高职工岗位技能对公司新一轮发展的重要性，积极引导职工继续解放思想、锐意创新，加大教育培训力度，丰富教育培训内容，创新教育培训形式，搭建职工素质提升工作平台。要教育广大职工以许振超为榜样，以公司黄文立、马宁等劳动模范为标杆，立足岗位，爱岗敬业，勤奋学习，刻苦钻研岗位业务技能，不断学习新知识，掌握新本领，为公司的发展提供强大的动力。

要紧紧围绕企业中心工作，把增强一线技术干部和技术工人的自主创新能力作为群众性经济技术创新活动的中心环节，抓住工作重点和关键，全力推进群众性经济技术创新工程，凝聚广大职工的力量，唱响建功立业主旋律。

积极推进群众性经济技术创新工程。公司工会要依托公司高新技术企业、省级工程研发中心和省级企业技术中心三个技术创新平台，围绕公司经营会议和职代会总经理工作报告提出的目标任务，紧紧依靠广大职工的努力奋斗，最大限度挖掘各个层面技术员工和岗位工人的创造潜力，开展以技术创新、管理创新、理念创新和机制创新为重点的群众性经济技术创新活动，积极探索开展合理化建议、技术革新等群众性经济技术活动的新途径、新办法，健全激励机制，调动积极性，着力培养一批爱岗敬业、技艺精湛的高技能人才，促进企业竞争力的增强。

深入开展全员劳动竞赛活动。要进一步完善机制，创新载体，积极探索开展劳动竞赛的新途径，深化劳务中队劳动竞赛。

要通过组织职工积极参加岗位练兵、技术比武等技能竞赛活动，激发广大职工提高技能的积极性、主动性和创造性。要紧密结合我省“十项工程劳动竞赛”和当前生产施工实际，充分发挥劳动竞赛机制的有效手段，要在推进施工建设进度的基础上，为企业经营降低成本，提高生产质量效益开动脑筋，把降低成本作为劳动竞赛的一个重要目标，提高经营生产的质量和效益。

工会组织要紧紧围绕职工最关心、最直接、最现实的利益问题，坚持以人为本，科学维权，切实保障好、实现好、发展好广大职工的合法权益，服务和谐企业建设。

坚持完善职工代表大会制度，切实发挥职工代表的作用，动员引导广大职工积极参与企业民主管理，关心和支持企业改革，切实维护职工参与企业民主管理权。要不断建立和完善平等协商集体合同制度，从源头上切实维护职工的劳动经济权益，增强企业的向心力和凝聚力，建立企业与职工互利、共赢、发展的和谐劳动关系。

深化厂务公开工作，延伸厂务公开深度，建立厂务公开监督检查机制，切实维护职工的知情权。

加强安全生产知识教育，增强广大职工的安全意识，组织参加“安康杯”竞赛，牢固树立“安全是最大效益”的思想。加强劳动保护与安全生产监督检查，不断改善职工的劳动卫生条件，充分发挥工会组织在安全生产、劳动保护中的监督职能，切实维护职工的生命健康权。

建立健全劳动关系协调机制，把维权工作纳入规范化、制度化和法制化的轨道。要通过加强对职工的形势教育，增强职工的大局意识、责任意识和危机意识。通过加强民主管理、畅通民意沟通渠道，积极引导职工以理性合法的方式表达利益诉求，维护企业稳定。

牢固树立为职工服务的思想，深入实施送温暖工程，加强对困难职工生活保障和帮扶工作，加大帮扶力度，拓展帮扶范围，完善帮扶方式，提高帮扶水平，竭力当好“第一知情人、第一报告人、第一关心人、第一帮助人”。

加强对女职工工作的领导，发挥女工委作用，组织开展有关妇女权益、身心健康等方面的活动，加大对女职工合法权益和特殊利益的保护，维护女职工特殊权益。提高女职工业务技能和综合素质，积极发挥女职工“半边天”的作用。

工会要适应新形势的要求，必须切实加强自身建设，不断提高工会组织的凝聚力和吸引力，把工会真正建设成为职工群众信赖的“职工之家”。

进一步加强学习。要大力倡导学习和调查研究的风气，建设学习型工会。工会干部要深入学习贯彻科学发展观，努力学习业务，深入基层，结合工作实际加强学习，不断提高自身的理论水平和业务素质。

进一步加强组织建设。要认真贯彻落实《企业工会工作条例》，建立健全工会组织，认真组织开展工会活动。加强工会财务管理和经审工作，收好、管好、用好工会经费，使有限的经费更好地为广大职工服务，重视和支持工会经费审查工作，充分发挥工会经费审查委员会作用。

进一步加强作风建设。牢记工会的基本职责，强化责任意识，真实反映职工群众愿望，真情关心职工群众疾苦，密切同职工群众联系，切实帮助职工解决实际困难，清正廉洁、甘于奉献，当好职工群众的贴心人。要加强大政工、大团队建设，探索团队建设的新途径、新方法，充分发挥团队的基础作用，凝聚工会组织力量做好新时期工会工作。

职代会工作报告篇四

我代表xx镇初级中学，向大会作学校工作报告，请予审议，并请列席代表提出意见。

过去的一年，我们认真贯彻党的教育方针，深入实践科学发展观，“以落实新课改为着眼点，以素质教育发展为立足点，以提升教育教学质量为归宿点”，转变观念，深化改革，依法治校，创建平安校园，和谐校园，有力地推动了学校各项工作协调发展。

德育为首，师德为先。在“学校无闲人，人人育人；学校无小事，事事育人”的育人愿景下，我们积极拓展德育内容，努力创新德育机制。

1、学校管理不断规范□xx中学始终坚持依法治校、民主治校，不断创新体制，健全机制、激活机制，全面规范学校管理，切实以管理提高质量，以管理提升办学品位，不断提高办人民满意的教育的能力。一是认真贯彻落实党和国家的教育方针和上级教育主管部门的各项法律法规。严格按照课程标准，开全课程，开足课时，全面实施素质教育，全面提高教学质量，素质教育成效显著，教育质量全面提高。二是坚持民主治校、依法治校。“管理促发展，管理出效益”得到充分体现，坚持“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，建立健全了学校团结干事的议事制度；坚持民主、公开、平等、竞争、择优原则，选拔和任用学校中层干部；完善和规范行政会议制度，使民主管理、民主监督更加规范；坚持校务公开，保障教职工的知情权和参与权、民主监督。三是稳步推进教育改革，改革成效显著。与教育改革相配套的制度体系不断建立，改革机制和体制进一步建立健全，教职工的改革意识显著增强，工作积极主动民生不断提高，质量意识全面树立，各项工作稳步推进。

2、不断加强班子建设。上学年，我校各科室人员不足，班子

成员事情繁杂，任务繁重。面对现状，我一方面严格要求自己，坚持理论学习，深入思考，谋划学校改革与发展，努力提高自己的管理水平和管理艺术，不怕苦，不怕累。另一方面对班子成员严格要求，要求所有成员勤政高效。布置任务，一竿子到底，谁出事，谁负责。同时，大胆使用年轻干部，锻炼他们的管理能力，带动学校整体的管理水平。本次教代会会后，我们将配齐班子成员，团结进取，朝气蓬勃，带领全校教职工促进学校各项工作的良性发展。

3、重视班主任队伍建设。班主任是学校最重要的基层管理者，班级是学校最重要的管理单元。去年以来，我们加强了班主任班级管理，坚持让责任强、求上进、肯钻研、业务精的优秀教师担任班主任工作。并对班主任队伍进行有效管理，优化班主任队伍，努力建设了一支乐于奉献、务实创新的班主任团队。他们一直坚持“一天三查”和班级日常管理工作，确保学校良好的教育教学秩序。

4、充分发挥科任教师的德育职能。“班主任是班级工作的主要承担者，科任教师只负责本学科的教学质量”这样的认识误区越来越广泛，科任教师长期重智轻德的结果是在学生中成为了某个学科的教书匠，更以“地理老师”“音乐老师”……相称。“亲其师”才能“信其道”，单纯传授知识、追求学科教学质量难上加难，形成恶性循环，面对这些实际，学校采取责任调整的方法，每个班级都聘任一至三位科任教师为跟班教师，负责参与班级日常管理，真正做到“事事有人管，人人有事管”。

5、强化学生的思想教育、行为习惯养成教育。我们始终坚持把德育放在首位，重视中学生心理健康教育，关注学生的心理问题，在给予他们生活上、学习上关心帮助的同时，努力引导他们培养良好的心理品质。狠抓学生的养成教育，将养成教育纳入德育工作的重点，为促使学生养成良好的行为习惯，我们提出了“听到铃声跑起来、进入教室读起来、见到垃圾捡起来、休息铃响静下来”，并狠抓落实，现已初步见

成效。

6、搞好校务公开工作，保障职工的知情权，参与权，表达权和监督权。坚持依法治校，逐步建立校长全面负责、党组织发挥政治核心和保证监督作用、教职工民主管理的领导体制。推行校务公开，深化民主监督，提高管理透明度。重大事项由校务会议集体研究，部门实施，并及时向全校师生公开，如安全卫生情况、收费政策、评优评先、职称评聘等。

一所学校，归根到底靠教育教学的质量说话，要用教育教学质量回馈家长、回报社会，发展学校。学校教育教学质量的提高，靠的是教师群体素质的提高，靠的是学校全体教职工在各自的岗位上齐心协力、兢兢业业、脚踏实地的工作。所以，把提高师资水平和提高教学质量紧密结合起来，把教学常规管理和重点强化结合起来，两手抓，两促进。

1、健全制度，规范行为，有效教学。学校根据实际加强备课、改本机制，对新教师进行“师徒结对”，提高教师的教育教学水平。同时，学校根据上级主管部门的要求，结合我校实际，借鉴洋思中学“先学后教，当堂训练”的课堂教学模式，大胆实践，不断创新，构建我校新型的课堂教学。

3、任课教师个人身上，利用“平均分”、“及格率”、“优生率”，考核年级组、任课教师的教学效果，提高教师的积极性。力求改变“教与不教一个样，教好教坏一个样”的弊端。关注教学，尊重教学，激励教学，崇尚教学。事实证明：学生的成绩是我们老师用汗水“教”出来的，是我们老师用心血“育”出来的！

安全是学校的保障线。健全安全组织，明确安全责任。学校成立了以校长为组长，副校长副组长，办公室、政教处、总务处、团委、班主任等共同参与的安全工作领导小组。改造了门卫室，充实了门卫人员，成立了校卫队，制定了详细的《□xx市xx镇初级中学值周教师工作明细表》，按时间管，不留

空档；按空间管，不留盲点。安排专人对学生在校期间进行全天候看护，一一查“看”隐患，爱“护”学生，将安全隐患消除在当下，消除在萌芽状态。

加强安全教育，强化安全意识。定期开展安全教育宣传活动，利用讲座、主题班会、黑板报、告家长书等形式对学生进行安全教育；组织学生进行地震逃生演练等活动，让学生掌握一定的安全逃生和规避风险技能；层层签订安全责任书，提高全体师生的安全防范意识，最大限度地避免发生安全责任事故。

加深沟通，安全工作赢得政府部门的支持。通过学校努力与政府、派出所、司法所、交警队等部门的协调沟通，取得了他们的支持和协助，有效遏制了治安、交通等方面的安全隐患。

通过深化宣传，强化措施，细化责任，本年度无任何由学校承担责任的安全事故发生，校园平安，秩序井然。

环境是学校的育人线。学校文化建设，当是学校的魂兮所系。因为文化的意义，就是以文“化”人，优质的学校文化，不但可以很好地“化”人，也给学校输入生命的力量。学校高度重视校园文化建设，积极创建高品位的班级文化和校园文化，引导学生开展健康的课外活动，使校园文化建设蓬勃发展。

学校创新黑板报建设，将黑板报建设从教室“搬”到校园广场，在班主任的宏观指导下，放手让学生自己办黑板报，他们从知识性、趣味性、艺术性入手，结合重大节日出专题板报，板面设计新颖，内容丰富，书写工整，图文并茂，对教育教学工作起到了良好的促进效果。

经学校努力与上级部门争取项目，十七套电子白板已全部安装在各班教室并投入使用，使现代教育技术和课堂教学有机

的结合，大大提升了教学的效率和学生的积极性；20万元的应急饮水工程已全面竣工，师生们喝上了干净卫生的水；144万元的食堂正在建设中，相信不久就能结束学生“望天吃饭”的场面；在教学楼前150多平方米的空地上进行了绿化，种上了鲜花，使我校花香满园，陶冶着师生的情操；完成了学生宿舍和馆室的改造，等等，校园硬环境，软环境得到较好的优化升级。

总之，本学年我校紧紧围绕上级教育主管部门的工作布置，以管理为本，以发展为目的，较好的完成了本学年教育教学工作任务，学校各项工作得到良性发展。

职代会工作报告篇五

几年来，在上级工会和公司党委的正确领导下，在公司行政的大力支持下，融入中心、突出重点，坚持方针、突出维护，弘扬先进、突出教育，依法治会、突出特色，全面加强各项工作的落实，开创了新局面，跨上了新台阶。

我公司的两级工会深入开展经济技术创新和合理化建议、争先创优、岗位培训、劳动竞赛等活动，发动员工钻研业务、发奋工作，在公司的生产经营中发挥了良好作用。

1、深入开展经济技术创新活动。我公司两级工会以生产经营为中心，广泛深入开展合理化建议、技术革新、发明创造等群众性经济技术创新活动。联系实际，创新活动载体，丰富活动内容，开展了岗位练兵等活动，大力推进了群众性经济技术创新工程。几年来平均每年提出有关改进和完善企业生产技术与管理方面的具有进步性、可行性和效益性的合理化建议10件，采用8件，节约价值达50000元；技术革新项目3项，创造价值100000元；推广先进操作法2次，创造价值达30000元。

2、认真开展宣传教育培训工作。我公司的两级工会深入推进员工读书自学、岗位成才，倡导和鼓励员工学技术、钻业务。

积极建立了农民工网校，在教育培训中，两级工会配合有关科室，累计xx多人参加了安全知识、岗位技能、班组管理、劳动法律等各类专题培训，并取得了相应的资格证书。通过分步骤、分层次、分等级地开展培训，将教育培训工作与选拔青年标兵相结合，与提高岗位操作能力相结合，与技能鉴定相结合，切实提高岗位操作人员的技能水平，形成“以点带线，以线带面”的培训格局，有效推动了培训工作的创新和进步，为扩大员工知识面、优化员工知识结构、提高员工业务技能发挥了积极的引导和促进作用。

3、广泛开展形式多样的劳动竞赛。在劳动竞赛中，工会围绕生产经营这一中心，始终做到“三个坚持”和“四个做好”，即坚持把握竞赛活动主题，坚持突出竞赛活动重点，坚持注重竞赛活动实效；做好计划，做好宣传，做好指导服务，做好考核检查。几年来，协调行政一直开展独具特色的“创业绩、做贡献”竞赛、“安全生产文明施工流动红旗”竞赛、“建工质量杯”竞赛等活动，有力地促进了生产经营任务的全面完成。

我公司工会坚定不移地执行全心全意依靠工人阶级的根本指导方针，尊重员工民主权利，发挥员工民主参与、民主监督作用，保证了企业重大决策的民主性、可行性。

一是坚持职代会制度。坚持和完善以职代会为基本形式的民主管理制度，并严格按照程序办事，坚持该提交职代会讨论的问题一定要讨论，该有职工代表参加的项目一定要参加，该有职工代表参加考核的内容一定要参加考核，做到多渠道、多层次、多方位的参与，充分发挥了参与、监督企业管理的作用。

二是坚持企务公开制度。工会通过职工代表组长会、公司领导干部会、下发文件及《建工之声》报宣传栏等多种形式进行了公开，并通过召开员工座谈会搜集员工群众对所公开项目的意见和建议，按程序提供给公司党政决策时参考。对员

工群众不理解的事项及时给予解释，监督和督促公司有关决定的贯彻落实。随着企务公开内容的进行，使员工群众了解、掌握了情况，稳定了情绪，安心于生产，促进了生产经营的顺利进行。

我公司的两级工会树立群众利益无小事的观念，认真履行维护职能，关心员工生活，想方设法为员工把实事办实、把好事办好。

1、加强安全监督和劳动保护工作，维护员工合法权益。几年来，公司两级工会紧密结合公司安全生产工作，定期或不定期地参与对安全法规、安全制度落实情况的检查与监督，保证安全设施投入，查改安全事故隐患，并将查出的问题及时反馈给公司有关部门及有关人员。坚持协助公司进行季查月查，查出并整改安全隐患及劳动保护方面的问题及时提出整改意见。公司工会还与安全部门通力合作，书写标语，大张旗鼓地开展多形式的安全宣传活动，加强了员工安全教育，提高了员工安全意识，促进了安全生产，保证了员工的人身安全与身心健康。

2、有效开展“送温暖”工作，积极为员工排忧解难。公司工会坚持以“温暖、关心、帮扶”为内容，把公司生老病死婚葬嫁娶和出现紧急困难、特重大病困难的职工作为对象，有重点地开展工作。建立了特困人员档案。对出现紧急困难、特重大病困难的职工，及时走访、慰问，积极出主意、想办法，帮助解决一些力所能及的困难，使职工感受到了组织的温暖。几年来，工会探望生病住院员工27人次，送慰问品价值达1560余元。春节时向离退休员工发放慰问品，通过对员工的关怀，使大家感受到了工会组织的温暖。四年来，办理困难补助30余人次。在去年金秋助学活动中，工会积极向上级工会反映公司困难职工子女考学情况，为四名大学生申请到助学金9000元。

3、切实保障女工合法权益和特殊利益。依法维护女工合法权

益，为女工说话办实事，做女工的贴心人，是公司女工委员会的一项重要工作。公司两级女工委员会采用各种形式，组织女工学习法律法规，增强女工依法维权的能力，提高女工自身维权意识。对女职工孕期、产期、哺乳期的一切待遇，公司女工委员会监督有关部门严格按公司有关文件执行，较好地维护了女职工的合法权益。公司工会还积极配合办事处计生办组织开展女工生殖健康检查和孕情检查工作。

4、开展多种形式的文娱活动，保障员工的文化权益。为丰富员工业余文化生活，工会组织开展羽毛球、乒乓球、象棋、书画等多种文化体育活动。多次参加建设局比赛，取得较好的成绩。公司有优厚的书画根基，有优良的艺术传统，几年来参加市、省及全国的比赛、展览近20次，书画诗词作品也多次在《xx晚报》《xx都市报》、《百泉诗词》、《新诗大观》相关栏目刊登，《建工之声》报出版了23期，通讯报道、事实政治、文化教育等各类文章340多篇。通过一系列活动的开展，丰富了员工业余文化生活，营造了良好的企业文化氛围，增强了员工凝聚力，树立了公司好形象。