

最新树标杆心得体会 门店标杆店长激励方案(精选5篇)

当我们经历一段特殊的时刻，或者完成一项重要的任务时，我们会通过反思和总结来获取心得体会。心得体会对于我们是非常有帮助的，可是应该怎么写心得体会呢？以下我给大家整理了一些优质的心得体会范文，希望对大家能够有所帮助。

树标杆心得体会篇一

门店的绩效考评结果除了用于奖金的计算，企业根据自身的文化和发展，对于在疫情后门店考核持续优秀的店长，给以晋升发展、培训学习的机会。

对于门店绩效等级连续排名垫底的店长，要在分析原因的前提下，提供改进和帮助；对确不适合疫情过后门店经营的店长进行岗位调整，或者降级使用。

但历经疫情考验，我们对每一位留下来与企业同甘共苦的店长和员工要格外给予珍惜，不因为单纯的某个方面不足而予以简单的淘汰处理。

“不经历风雨，怎能见彩虹”，复工后，对店长进行及时有效的激励方法设计和调整，才能让一线门店更有活力和上进心。

当然，对店长的绩效评估与奖金只是物质激励的一个方面，作为公司的管理者在做好指挥、决策和支持的同时，也要到一线门店去和店长沟通、交流，同风雨共战斗。

树标杆心得体会篇二

一、工程概况

二、编制依据

根据浙建管[2012]10号《关于在“安全生产月”活动期间全省建筑施工行业开展“树标杆，学标杆”活动的通知》及相关法律法规，并结合本工程特点，编制《项目部“树标杆，学标杆”活动方案》。

三、活动目的项目部通过培养树立标杆，学习标杆，进一步提高作业人员的安全意识，深化“科学发展、安全发展”，进一步加大贯彻法律法规和标准规范力度，增强施工安全意识，更好地开展创建文明施工标化工地。

四、活动时间

根据公司的号召，我项目部决定跟随公司的脚步于2012年6月15日至6月30日开展本次活动。

五、活动安排

（一）前期准备阶段（2012年6月15日至6月19日）

关法律法规。

项目部成立“树标杆、学标杆”活动领导小组，以项目经理为第一责任人，负责施工现场的各项活动，具体组织详见尾页。

（二）中期实施阶段（2012年6月20日至6月28日）

项目部以项目部经理为第一责任人，积极组织开展检查，重

点是临时用电，施工机具的检查，做好泥浆池，护筒等的安全防护工作，发现安全隐患及时整改排除，待无安全隐患后方可施工。

按月开展民工学校课堂，通过对民工的培训、教育和技能的培训，学习社会公德职业道德的教育，班组活动的讲评等，逐步提高民工的基本素质，改变建筑工地不文明的面貌，确保建筑工地安全生产、文明施工，争创标化工地。

（三）后期总结阶段（2012年6月29日至6月30日）

针对开展的活动，项目部在最后阶段做好总结工作，对开展的活动进行评分，并且总结经验，为做好安全生产和“树标杆、学标杆”划上圆满的圈。

六、活动要求

1、加强组织领导、精心组织

切实加强项目经理为第一责任人的领导工作，负责现场组织指导、协调决定、排查隐患活动等有关事项。

2、齐抓共管、推动工作

通过这次“安全生产月”活动期间开展的“树标杆、学标杆”活动，充分调动各方面的积极性，以活动促安全，以活动促工作，形成合力，强化安全意识，推动各项防范措施和安全责任的落实，真正达到以月促年的目的。

3、认真督促、搞好总结

在最后阶段不可轻易放松，做好活动总结工作，增加经验。

树标杆心得体会篇三

为了更好的实践的重要思想，进一步巩固先进性教育活动取得的成果，加强党支部建设，促进城市建设与管理工作的规范化、制度化和科学化，结合建设系统工作实际，特制定本实施方案。

坚持以邓小平理论和重要思想为指导，全面加强党组织和党员的思想、组织和作风建设，使广大党员、干部和职工进一步解放思想，更新观念，转变作风，树立科学发展观，充分发挥党员的先锋模范作用和党组织的战斗堡垒作用。增强党员的党员意识、服务意识和公仆意识，为实现我区城市建设的快速发展，提供坚强的思想，组织和纪律保证。

（一）加强思想建设

1、党员、干部和职工要努力学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和重要思想，认真学习有关党的基本知识，城市建设与管理方面的专业技术、法律等有关知识。不断提高政策理论水平，业务工作能力和政治思想素质，自觉的践行的重要思想，立足本职、求真务实、开拓进取创造一流的工作业绩。

2、各党支部、各部门要利用形式多样的活动（学习日、党日、党课、培训、讲座、自学等）开展学习，党支部要建立学习规划。学习制度、学习记录，党员做到有学习规划、有学习书目、有学习笔记、有心得体会、有学习总结，并建立个人学习档案，全年集中学习时间要保证20次以上，有条件的单位要建立图书馆、阅览室，确保在建设系统的党员、干部和职工中形成认真看书学习，努力钻研业务和积极奋发向上的良好风气。

3、各党支部要坚持以城市建设与管理为中心，紧紧围绕改革、发展、稳定开展思想政治工作，坚持以人为本。在工作中，

提倡尊重人、理解人、关心人、爱护人，注意把解决思想问题与解决实际问题结合起来。把思想政治工作做到改革、工作的各个环节、各个方面，最大限度的调动每个职工的积极性，不断探索适应新形势下思想建设的新办法、新途径，加强和改进思想政治工作。

4、各党支部要加强精神文明的建设，积极参加创建文明单位和标兵单位活动。开展职业道德培训，制定本单位的职业道德规范、弘扬正气，建设一支有理想、有道德、有文化、有纪律的职工队伍。

（二）加强组织建设

1、各党支部要严格组织生活，坚持“三会一课”制度，党委成员除参加所在党支部的活动外。每半年要开一次民主生活会，党支部每季度至少开一次党员大会，开一次组织生活会。上一次党课进行党风、党纪教育，党员领导干部应当以普通党员的身份带头参加党的活动。

2、各党支部要认真开展民主评议党员活动。在局党委的领导下，以支部为单位每年进行一次，通过民主评议活动，对党员进行保持先进性教育。做合格的共产党员教育，检查和评议党员发挥先锋模范作用情况，党员要定期或不定期的向党组织汇报思想、工作和作风方面的情况。通过民主评议，表彰优秀党员，妥善处置不合格党员。

3、各党支部要加强对党员的培训工作，结合本单位的实际工作情况，制定培训计划和培训内容。重点对党员进行邓小平理论和重要思想及党的基本知识以及科学、文化、业务知识和生产技能的培训。

4、各党支部要建立联系群众制度，定期或不定期召开群众座谈会，个别访问群众听取群众意见，党员分工联系群众等。通过党员责任区等形式倾听群众呼声，反映群众意见，密切

党同群众的联系，为群众办实事、解难题。

（三）、加强纪律建设

1、党员和党组织要遵守政治纪律，坚持四项基本原则，坚持贯彻执行党的路线、方针、政策。在思想上、政治上、行动上同党中央保持一致，坚决同违法、违纪行为作斗争。

2、党员、干部要遵守组织纪律，坚持民主集中制的组织原则。做到个人服从组织、少数服从多数、下级服从上级、全党服从中央、局部利益服从整体利益。

3、党员、干部要遵守群众纪律，牢固树立全心全意为人民服务的思想。不允许以任何借口和手段侵犯和损害人民群众的正当权利和利益，以群众满意不满意、愿意不愿意、高兴不高兴为工作的出发点和归宿。

4、党员、干部要遵守保密纪律，严格保守与维护党和国家秘密。自觉的做到不该说的不说，不该问的不问，不该看的不看，不该记的不记。

（四）、加强工作作风建设

1、党员、干部要继承和发扬党的理论联系实际，密切联系群众，批评与自我批评的作风。继承和发扬艰苦奋斗的优良作风，严格遵守端正党风和加强廉政建设的有关规定。树立正确的政绩观、权利观、地位观、利益观，自觉的抵制各种不正之风，保持清正廉洁。

2、各单位，各部门要切实转变工作作风，深入群众、深入实际、建立科学、高效的工作机制。学会用经济和法律手段解决工作中遇到的问题，站在建设和谐社会的高度解决好城市建设与管理中群众关心的热点、难点问题。

3、党员、干部要增强责任感、使命感，敬岗爱业，勤奋工作，无私奉献，积极参加各项公益活动。在抢险救灾义务劳动，扶贫助学、捐款、献血等起模范带头作用，树立建设系统党员的良好形象。

4、党员、干部要坚持勤政为民，秉公办事。做到自重、自警、自励，正确行使权利，不得利用工作职务之便吃、拿、卡、要，严格执法，增强工作透明度，确保各项工作公开、公平、公正。

2、局党委要负责组织对各支部党建工作定期进行检查、总结，并将检查结果作为考核依据。

树标杆心得体会篇四

店长可以根据自身培育徒弟开店的情况，或选自己经营门店利润的提成，或选择自己门店利润的、徒弟所管理门店利润的，徒孙管理门店利润的。

由于海底捞门店的年销售通常在3000万以上，因此店长的月收入远高于行业水平，但同时又用门店价值评估和pk机制对店长进行要求和制约。

海底捞的激励和管理模式是以店长为核心的激励和管理，把正常应该由企业承担的人员培养、选拔、辅导等都放在了店长身上，因此后台的组织和发展相对薄弱。

海底捞的成功，使得其激励模式成为国内许多餐企业学习、引进的机制，但海底捞这种模式是基于十多年的门店均衡发展、品牌优势、文化沉淀基础之上，其他企业简单照搬，肯定会水土不服。

一方面是单纯拉高人力成本并没有翻台率和同店销售的增长，另一方面是让店长看不到发展的希望，同时带来整个组织的

动荡。

聚焦恢复期的关键要素激励

在这里，我们借用“与经营业绩直接关联”的激励模式，为大家提供一个门店复工店长激励方案参考。

树标杆心得体会篇五

***《基层党支部工作规则(试行)》等制度，结合基层创新实践，现制定以下实施方案。

一、指导思想和工作目标

以***新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为指导，深入学习贯彻新时代党的建设总要求，认真***党建工作对标管理年目标任务，坚持和加强党的全面领导，坚持党要管党、全面从严治党，全面实施党支部组织建设、组织生活、党员管理、信息台账和活动阵地“五个标准化”，切实提升基层党支部组织力，充分发挥党支部教育党员、管理党员、监督党员和组织群众、宣传群众、凝聚群众、服务群众的重要作用，把基层党支部建设成为宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展的坚强战斗堡垒，为建设具有卓越竞争力的一流企业提供坚强保障。

二、工作任务

从组织建设、组织生活、党员管理、信息台账和活动阵地五个方面，全面推进党支部标准化建设，促进支部基础管理更加规范、活动开展更加有序。

(一) 组织建设标准化

1. 支部设置

坚持党的组织与行政机构同步设置，正式党员3人以上的单位、部门或其它内设机构应成立党支部；正式党员不足3人的，应与邻近或业务相近的单位党员联合成立党支部。党员50人以上、不足100人的建立党的总支部委员会，下设若干支部委员会开展工作。外出执行临时性任务、参加短期学习或被抽调参加临时性机构工作时间超过1个月，或新建立的机构暂时不具备选举条件，且正式党员3人以上的，经上级党组织批准，应成立临时党支部。坚持党的工作与行政工作同步开展，党支部工作年度有目标、有计划、有总结，严格落实上级党组织部署的各项任务。

2. 支委设置

按照“应设必设”要求，党员人数超过7人的，设支部委员会。支部委员会一般由3-5人组成，最多不超过7人，委员人数为单数。支部委员会一般应设书记、组织委员、宣传委员、纪检委员、群(青)工委员等，必要时可设副书记，做到分工明确、责任落实、团结协作、优势互补，整体功能得到充分发挥。党员不足7人的，不设支部委员会，只设支部书记1人，必要时增设副书记1人。

3. 支部委员、书记产生

党支部委员会由党员大会按照《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》的规定选举产生。党支部委员会每届任期三年至五年，届满按时改选。如需延期或提前进行换届选举，须报上级党组织批准，延期一般不超过1年。任期内，委员如有缺额，由党员大会及时补选。新任职基层党支部书记一般应具有三年以上党龄。

4. 支部书记配备

规范支部书记配备，定员100人及以上***业务支撑与实施机构及其内设机构、地(市)***业务支撑与实施机构的行政、党

组织负责人须交叉分设。明确党支部书记岗位设置、岗位职责、职数职级和任职资格，坚持把最优秀的党员选拔到党支部书记岗位，把党支部书记岗位作为选拔企业领导人员的重要平台，注重选拔思想作风正派，敢于坚持原则，善于团结同志，在党员和群众中威信高，并具有较强的组织领导和解决实际问题能力的同志担任党支部书记。及时调整不称职的党支部书记。

5. 党小组设置

坚持因地制宜原则，党员人数较多、工作相对分散的党支部，可划分若干党小组，每个党小组不应少于3名党员，其中至少有1名正式党员，同时应选举党小组长1人。党员数量较少的党支部可不划分党小组。

(二) 组织生活标准化

1. 会议制度

(1) 支部党员大会

频次：支部党员大会原则上每季度召开1次，根据工作需要可随时召开。

内容：传达贯彻上级党组织决议指示；开展集中学习；做好党员发展工作；进行党内选举；表彰和处置党员；听取支部工作报告；讨论和决定其他重大问题。

(2) 支部委员会会议

频次：党支部委员会会议原则上每月召开1次，根据需要也可随时召开。

内容：党支部委员会会议的主要内容：研究提出落实上级党

组织部署任务和支部党员大会决定的具体措施;确定提交支部党员大会讨论决定的事项;讨论处理支部日常工作。

(3) 党小组会议

频次：党小组会每月至少召开1次。

内容：党小组会议的主要内容：组织党员学习;讨论党务工作事项;研究执行支部决定和工作任务的具体办法。

2. 党课制度

(1) 保证次数。每季度至少开展一次，根据需要可适当增加党课次数。

(2) 明确内容。主要内容是党的基本理论教育、党性党风党纪教育和形势任务教育。

(3) 书记带头。党支部书记每年至少讲一次党课。

3. 主题党日制度

(1) 固化党日时间。每月相对固定1天作为主题党日，可与“三会一课”结合进行。

(2) 明确参与对象。参与对象为本支部(党小组)所有党员。党员领导干部以普通党员身份参加所在支部主题党日活动。可邀请入党积极分子、团员青年、群众代表参加。

(3) 确定党日形式。每次活动明确一个主题，采取集中讨论、主题实践、基地教学或者视频教学等多种方式开展活动。

4. 报告工作制度

支部每年至少向上级党组织就全面工作进行一次汇报。支委会或支部书记每年年终向党员大会报告工作。

5. 组织生活会制度

党员必须自觉参加组织生活，党员领导干部带头以普通党员身份参加支部组织生活会，每年召开一次。会前要听取意见、谈心交心，会上要有针对性地开展批评与自我批评，会后要逐一整改落实。

6. 党员汇报制度

党员每年就本人的思想、工作、学习及开展群众工作等情况，向党小组或党支部作一次汇报。

7. 民主评议党员制度

(1)规范评议程序。按照个人自评、党员互评、民主测评、组织评定的程序，对党员表现进行客观公正评价，每年进行一次。根据民主评议情况和党员日常表现，确定评议等次。党员领导干部以普通党员身份参加批评和自我批评，不参加民主测评。

(2)强化结果应用。结合民主评议情况，支部班子成员要与每名党员谈心谈话，并通过表彰优秀党员、妥善处理不合格党员的组织措施达到教育激励党员、纯洁组织、整顿队伍的目的。具体评议范围、评议内容、评议方法、评价标准及不合格党员处理，按照《公司民主评议党员实施办法》执行。

(三)党员管理标准化

1. 发展党员

认真执行《中国共产党发展党员工作细则》有关规定，入党

积极分子和发展对象的确定、培养教育和考察，预备党员接收和预备党员教育、考察、转正等工作标准严格、程序规范。

2. 党员教育

(1) 保证教育时间。党员每年集中学习培训时间应不少于32学时。党支部书记和支部委员每年集中学习培训时间应不少于56学时。党支部书记每年至少参加一次上级党组织举办的培训班。新党员在入党后一年内参加一次上级党组织举办的集中培训。

(2) 确保教育质量。应采取集中学习、脱产培训、网络培训、个人自学等多种形式，运用专题辅导、案例分析、现场观摩、现身说法、交流研讨等多种方法，确保学习教育质量。党支部每年应为每名党员提供1个专用学习教育记录本。

3. 党员管理

(1) 严肃组织生活。及时将党员编入党支部参加党的组织生活，按期收缴党费。

(2) 规范关系转接。按相关规定及时接转党员正式或临时组织关系。

(3) 严格党员处置。党员如果没有正当理由，连续六个月不参加党的组织生活，或不交纳党费，或不做党分配的工作，按自行脱党处理。

4. 党员监督

定期召开组织生活会，认真开展批评和自我批评；党员定期向党支部汇报思想、工作；实行个别谈话或诫勉谈话，有针对性地解决党员思想、工作中存在的具体问题；对在职党员的评先评优、提拔任免提出意见和建议；批评和举报党员违纪违法行

为。

5. 党员服务

健全党内激励、关怀、帮扶机制，注重人文关怀和心理疏导，从政治、思想、工作和生活关心、爱护、帮助党员；做好谈心谈话以及对生活困难党员和老党员的走访、慰问和帮扶。

6. 创先争优

扎实开展“三亮三比”主题活动，积极创建党员责任区(示范岗)，大力建设共产党员服务队(突击队、保障队)，充分发挥党员先锋模范作用。

(四) 信息台账标准化(三本六盒一证)

1. 会议(学习)记录本

配备专用党支部会议记录本(有党小组的配备党小组会议记录本)、党员学习笔记本，记录党支部“三会一课”、组织生活会、支部活动、谈心谈话等内容，反映党员活动的方式、次数和特点。党支部会议记录本应载明党组织简介、党组织生活考勤等信息。党支部会议记录本和党小组会议记录本应每年一本，做好移交与归档。

2. 组织管理档案盒

存放党支部成立、换届选举及党支部委员变更相关资料，党支部计划、总结，党支部建设相关论文、案例等理论和实践成果，其它组织管理相关资料。上述资料应建立目录，每届支部委员会合订一次。如文件盒空间不足，增加文件盒并依次编号(下同)。

3. 党员管理档案盒

存放党员花名册、党员组织关系转接材料、党费收缴票据及台账、发展党员相关资料、评先推优资料、困难党员台账、其它党员管理相关资料。上述资料应建立目录，每年合订一次。

4. 组织生活档案盒

存放“三会一课”计划及会议材料，主题党日活动资料，支部书记抓党建工作述职报告，支部书记党课讲稿，组织生活会方案、筹备工作报告，支部班子和支部委员的对照检查材料、相互批评意见表、整改落实台账，谈心谈话记录，民主评议党员登记表、测评表，其它组织生活相关资料。上述资料应建立目录，每年合订一次。

5. 集中教育档案盒

存放上级重要文件，集中教育方案、计划、总结，集中教育过程资料，其它集中教育相关资料。上述资料应建立目录，每年合订一次。

6. 创先争优档案盒

存放“三亮三比”主题活动资料，党员服务队(突击队、保障队)建设相关资料，党员责任区(示范岗)相关资料，先进典型选树资料，其它创先争优相关资料。上述资料应建立目录，每年合订一次。

7. 群团文化档案盒

存放组织群众、宣传群众、凝聚群众、服务群众相关资料，员工思想动态调研分析资料，走访慰问群众资料，志愿服务资料，企业文化建设资料，精神文明建设资料，团青工作资料，其它群团文化相关资料。上述资料应分类装盒，建立目录，每年合订一次。

8. 党费证记录党员交纳党费的情况。

(五) 活动阵地标准化(3+x□一室一栏一群+其他)

坚持“因地制宜、简约实用、物尽其用、避免浪费”的原则，科学规范建设活动阵地。已经建成的活动阵地，且具备基本元素的，应继续保留使用，避免重复建设；不具备基本元素的，应在原来基础上完善，避免大拆大建。尚未建设活动阵地的，应***给定的基本元素和样式，结合本单位、本支部实际情况，稳妥推进活动阵地建设，避免闲置和浪费。

1. 党员活动室

生产经营一线等具备条件的党支部，建立本支部专用党员活动室。机关本部等不具备条件的党支部，可根据实际情况建立多个支部合用的党员活动室。

(1) 专用党员活动室

公告公示图板。具备条件的还可配备投影仪、电脑等电教设备，设置学习书柜、荣誉展示栏、报刊架等。(2) 合用党员活动室设置“一牌一旗二板”。一牌：悬挂醒目党员活动室标志牌。一旗：配备党旗1面，有党员服务队(突击队)的增设队旗1面。二板：上墙图板两块，1块共用图板(包括入党誓词、党员的权利和义务、新时代党的建设总要求)、1块专用图板(包括党支部组织机构、公告公示等)。具备条件的还可配备投影仪、电脑等电教设备，设置学习书柜、荣誉展示栏、报刊架等。

2. 党支部宣传栏

结合办公、营业和廊道等场所，悬挂“三亮三比”公示图板，包括党员“三亮三比”等内容，可多个支部共用1块图板。具备条件的还可结合实际增设其它图板。

3. 党支部微信群

依托党建信息化平台，建立党支部微信群，用于党支部安排工作和党员学习交流。

洁性。

(2)拓展功能。支委会要紧扣“三会一课”、主题党日等理论学习主题，突出时效性、针对性、生动性，每月至少集中推送学习资料1次，鼓励群成员分享学习资料。支委会应将月度工作计划、评先推优等情况在群内进行公示，鼓励党员参与支部活动策划、组织、宣传等工作。

4. 其它

有条件的党支部还可因地制宜建设其它活动阵地，并融入党徽、党旗等党建元素。

三、实施步骤

(一)统一标准，制订方案(2019年3月-2019年4月)

1. 拟订方案。公司依据党内有关制度法规和各单位实践成果，制订标准化建设方案和各类参考样书。(2019年3月)

2. 确定方案。充分征求各级党组织意见建议，形成务实管用、可操作性强的实施方案和参考样书，以正式文件印发。(2019年4月)

(二)规范建设，改进提高(2019年5月-2019年6月)

1. 全面建设。各党支部对照方案要求和参考样书开展标准化建设。(2019年5月)

2. 改进提升。各党支部结合自身实际对建设内容和标准进行

改进提升，总结提炼典型经验。(2019年6月)

(三)表彰先进，全面达标(2019年7月-2019年9月)

1. 抽查一批党支部。公司总部结合调研、日常检查等随机抽查部分党支部，对被抽查党支部标准化建设情况进行考核评价。(2019年7月)

2. 命名一批示范点。各单位推荐2-3个党支部参加示范点评选，公司总部定向检查(与抽查同时进行)，根据考评结果命名100个示范点，评选若干优秀组织奖，表彰一批在建设中表现突出、成绩出色的支部书记，并各给予一定的物质奖励。(2019年7月)

3. 总结一批好经验。对各单位党支部标准化建设实践经验进行评比，建立典型经验库，抓好典型经验的推广应用。持续完善党支部标准化建设方案、配套制度、样书等，固化党支部标准化建设实践经验。(2019年8-9月)

四、工作要求

(一)加强领导，落实责任。开展党支部标准化建设，是落实全面从严治党要求，推进党组织工作精益规范管理的重要举措，各单位党组织要把党支部标准化建设摆上重要议事日程，切实加强组织领导。各级党组织书记要亲自抓、深入抓，认真研究制定工作计划，有领导、有计划地精心组织实施，推动工作落实，强化考核评价;要经常深入支部了解情况，帮助解决工作中的困难和问题，确保工作质量和成效。

(二)强化保障，激发动力。各单位要为党支部标准化建设提供必要的人财物保障。信息台账标准化、活动阵地标准化建设经费在各级党组织留存党费或党建工作经费中列支;坚持因地制宜、物尽其用，可将会议室、职工书屋、荣誉展室或支部书记办公室等与党员活动室共用。要把党支部标准化建设

与党支部带头人队伍建设结合起来，选优配强基层党支部书记，不断提升支部工作水平。

(三)统筹兼顾，注重实效。把党支部标准化建设与深化拓展“两学一做”结合起来，做到一体推进、协调推进、整体推进。把党支部标准化建设与***“两个转变”、***中心工作有机衔接、深度融合，注重***特色，以党的建设新成效***新发展、新进步。