

基层风气常态化心得体会 部队基层风气监督员培训心得体会(通用5篇)

心得体会是我们对自己、他人、人生和世界的思考和感悟。那么心得体会怎么写才恰当呢？以下是小编帮大家整理的心得体会范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

基层风气常态化心得体会篇一

一、确立标准，坚持基层风气建设的高起点加强基层风气建设首先要把标准立起来。一是要坚持以科学发展观为指导。各级要通过深刻领会科学发展观的精神实质，进一步更新观念、创新思维、转变作风，积极探索基层风气建设的新思路和新办法，使科学发展观成为思考问题、谋划工作的总要求，成为认清形势、反思成绩的总准则，成为统一思想、解决问题的总依据，成为检验工作、衡量成效的总尺度。二是要适应军事斗争准备发展需要。各级要始终把基层风气建设的立足点放在军事斗争准备这一大环境、大背景下，把着眼点放在推动军事斗争准备逐步深入上，把着力点放在解决与军事斗争准备不相适应的不良风气和突出问题上。只有这样，基层风气建设才能在军事斗争准备的牵引下，抓出更大的成效。三是要着眼于部队建设的长远发展。加强基层风气建设，各级领导和机关一定要有大局意识和长远眼光，本着积极研究新形势下出现的新情况、新问题，在打基础、管长远的工作上多下功夫、多花气力。

二、把握难点，靠公正营造风清气顺的环境怎样使基层风清气顺，我们感到，首先要坚持原则。尤其在敏感问题上，基层领导腰杆要硬，敢于顶住领导机关插手干预的不正之风。同时，领导机关要做表率，自觉维护基层坚持原则的权威。其次要发扬民主。畅通民主渠道，就能保证基层的风气纯正，从而把兵心凝聚起来。为此，要端正对战士的根本态度，把战士当主人，让大家有话敢说；要真诚地听取并采纳战士提出

的合理化意见与建议，让大家有话愿说；要提高官兵素质，增强履行民主权利的能力，让大家有话会说。

三、落实制度，增强基层风气建设的规范性从调查情况看，各单位抓风气建设都建立了许许多多的制度，但是重点在于落实好一些管用的制度。一是落实好奖惩制度。要坚持把风气建设纳入基层建设检查、考核和评比的包容，切实与官兵利益和单位荣誉挂钩，特别是在入党、选取士官、调整使用干部上向风气好的单位倾斜，以此调动基层抓风气的积极性。二是落实好群众监督制度。发现苗头及时采取措施，确保风气建设的正确方向；开通举报电话，设立意见箱，积极扩大群众监督渠道，增强官兵参与基层风气建设的主动性。三是落实好责任追究制度。要层层签定责任书，一级抓一级，层层抓落实，形成“千斤重担人人挑”的局面；对风气建设方面发生问题、负有领导责任的，要从严追究，增强各级的责任意识。四是形势分析制度。基层党委、支部要不定期对本单位风气建设形势进行检查分析，及时掌握官兵思想反映和部队风气的实际状况，以小见大，防微杜渐，积极预防问题的发生。

基层风气常态化心得体会篇二

连日来，驻通某部二营下士赵子豪根据上级指示来到驻地几家大型超市，考察各类生鲜肉类、蔬菜和水果的市场零售价格。

半年前，赵子豪多了一个新身份——基层风气建设监督员。考察过程中，只见他佩戴“基层风气监督员”的胸标，认真记录着各类食品的价格信息，然后详细填写在《市场考察表》上。

为深入推进作风建设向基层延伸，确保各项事务公开透明，该部从基层官兵中选拔出100余名风气监督员，他们来自基层各个分队、机关各个部门，有的是基层干部，有的是普通战

士，机关还专门给他们颁发聘书，请他们依法依规全程参与到监督官兵关切的人员晋职晋衔、学兵选调、士兵考学、工程招投标、主副食品采购等多项敏感事务工作中，同时收集基层官兵的意见建议，并及时反馈给纪检部门。

基层风气监督员的设立，就像一面风气建设的明镜，能及时照印出单位发展建设之弊，有利于把问题隐患解决在萌芽状态。过去，二营某分队下士张辉每天到收发室领取全分队的快递，由于营区地处偏远地区，官兵接收每个包裹需要额外向地方快递员支付1元钱车费，很多次都是张辉帮助战友支付，因为数额小有的同志不放在心上，有的战友忘记给钱……后来张辉每个月为战友们垫付的车费有100多元。该分队风气监督员韩亮从张辉那里得知这一情况后，立即向分队党支部反映，党支部核实查明事情本末，责令未支付车费的官兵立即补交所欠费用，并规范快递领取流程，规定每名官兵先付钱后拿包裹，确保同样问题不再发生。

为确保风气监督员的“专业性”，该部在上级指导下进行了一番探索。在经过个人申请、群众推选、民主测评、机关考察等程序后，还要统一组织考核和培训，才能取得风气监督员的上岗证。

据介绍，自该部基层风气监督员上岗之后，共开展监督监察工作100余次，真正实现了执纪监督无死角、无空白，在推动基层风气建设进程中扮演了重要角色，使基层风气建设不断向上向好，官兵的获得感和满意度不断提升。该部纪委书记苏跃忠介绍说：基层风气监督员“持证上岗”只是我们开展风气建设的一个缩影，在以后工作生活中，我们党委班子会坚持领导带头、以上率下、落实制度、全员监督，树立优良作风的标杆，扛起纯正风气的大旗，发扬我军的优良传统和光荣作风，努力为全体官兵营造一个“绿水青山”的政治生态。截至目前，该部基层风气监督员已累计答复解决近百个基层风气问题，官兵满意率达98.1%。

基层风气常态化心得体会篇三

证。下面，我把这次教育整顿情况作以简要汇报：

扎实开展“学习法律法规、纯正部队风气”的教育整顿，是改进工作作风，提高党性和工作积极性的重要举措，是固本奠基之策。在面临年底工作任务繁重的形势下，对党员、干部尤其是做为师级领导机关干部不适时机的加强法律法规学习更为重要。本人能积极参加科学发展观、法律法规和党的管理规定学习，并能指导下属搞好警示教育，牢固树立起正确的世界观、人生观、价值观，时刻用共产党员的标准严格要求自己，约束自己，练好自身内功，增强拒腐防变的自觉性。

通过这次教育整顿主要有三个方面的收获：一是提高了依法从严办公的意识。在教育中通过对《提高执政能力建设决定》的学习，认识到要提高党的执政能力，就必须让广大党员、干部学习掌握法律法规，在工作实践中加以应用，才能提高依法办事的能力。二是了解掌握了一些政策和法律法规。平时忙于工作很难抽出时间进行系统的学习，这次专门抽出5天时间，对《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党党内监督条例》、《**军区预防干部职务犯罪工作规则》进行逐章逐条的学习，加深了对这些规定的理解。三是提高了遵章守纪的自觉性。深刻的剖析近年来发生的事故案件，特别是剖析发生在身边的事故案件，给自己敲响了警钟，端正思想作风，提高了克己奉公，坚持原则，按制度办事的自觉性，维护好法律法规的严肃性。

在下步工作中，首先要加强自己的思想道德修养努力学习科学发展观和十七届四中全会精神，不断提高自己的政治思想水平和处理复杂问题的能力。在今后的工作中，一定带领本科人员严格遵守党员管理各种规定，凡要求部属做到的，自己首先做到，要求别人不做的，自己绝对不做，堂堂正正做人清清白白做事，真正做到自重、自省、自警、自励，始终

保持共产党人的政治本色。并在工作中教育管理好部属，不利用职务和工和之便谋取私利，违法违纪；不参加可能影响公务的宴请、不受礼、不送礼远离“三条高压线”。带领全科人员振奋工作精神，加强作风纪律、党性观念和依法办公能力建设，确保我科年终工作任务圆满完成。

基层风气常态化心得体会篇四

作为社会人士，与各行各业接触，常常发现身边的基层工作者，在平凡单一的岗位上却汗水满面，砥砺奋斗，辛勤耕耘。虽然扮演的角色微不足道，但他们不懈的付出，却为社会的发展托起了一个又一个的基石。在这个纷繁复杂的世界中，我也在基层工作多年，领略到基层风气对于一个团队和组织的重要性。今天，我想分享一下我在基层工作中所体会到的一些心得和感悟。

二、团队意识的重要性

当一个个体面对着一项任务时，面对困难时，总会觉得力不从心，没有斗志。可是，多个人有同样的想法、能够形成团队意识，便能提高效率，减轻个体负担。有时候团队合作，会让事情变得轻松许多。团队合作的重要性是不言而喻的，在基层工作中，更是弥足珍贵。每个人都固然应该尽自己的全力，但是只要大家合作，就能比单打独斗做得更出色。我们常说的“团结就是力量”在这里越发的体现出其直接的效果与价值。

三、有问题就要解决

在基层工作中，经常会遇到一些问题。而面对问题，不能逃避、拖延、推卸责任。面对问题，要勇于承认，果断解决。在实际工作中，问题往往不是单一的，需要我们分析问题的根源和具体情况，制定方案、采取措施。所有的问题都需要我们去解决，不能将问题丢给其他人来解决。以逃避和推卸

责任的方式来对待问题，只会让问题变得无法解决，最终导致事态恶化。

四、沟通的艺术

在基层工作中，沟通渠道有限，但沟通的重要性却不可忽视。友好、委婉和有针对性的沟通方式能够有效地促进团队内部的融合和凝聚力，解决工作中的各种问题。工作的成败往往取决于团队成员的合作与协调。沟通是将这种合作和协调变为现实的关键因素之一。遇到问题时，都需要通过有效的沟通，寻找最佳的解决方案。

五、分享成就

在基层工作中，每个人都要为了共同的目标而努力。但是，当思想和时间合一时，工作的成果辉煌的展现在我们面前时，需要共同分享，让每个人都感到这份成果来之不易。此时，任何一点成就，都应该得到团队的相应认可和开心分享。每个人都应该意识到，他们的付出都是给了最终的成果，成果又不分是谁的。因此，赞扬他人，在分享和他人共享中获得内心的满足是一件非常幸福的事情。

六、结语

在基层工作中，风气是一个团队成功的重要保证，无论我们在哪里都需要坚守这些值得我们去拥有和发扬光大的良好风气。当我们能够发挥团队的力量，相互协作，脚踏实地的行动，解决问题，沟通交流，分享成就时，我们的团队也会越来越强大、更有效率地完成工作。让我们一起为拥有良好风气的基层工作献出自己的一份力量。

基层风气常态化心得体会篇五

“基层风气心得体会”，对于每一个身处社会基层，点滴积

累着生活经验的人来说，都是一道重要的题目。基层风气的好坏直接关系到小区、公司等组织的体面，也涉及到人们的幸福感和归属感。在我的工作和生活中，我也深深感受到了基层风气对我们的质量和生产力产生的深远影响。在不断总结反思、进而提升自己的过程中，我积累了不少基层探索和实践的心得体会，愿与大家分享。

第二段：认识基层风气的重要性

作为基层管理者，我深深认识到了基层风气对组织的重要性。基层可以通过良好的风气，推动组织凝聚力的增强，激发员工的潜能，增强组织的和谐性与稳定性。基层风气好坏直接影响员工的工作热情和工作效率，影响员工对工作的认同感和幸福感，更关键的是，影响着公司的形象和产业发展。

第三段：建立良好风气的关键

要建立良好的基层风气，关键是坚持以人为本的管理思想。管理者需要将员工的感受放在心上，不断地关心员工，鼓励员工，倾听员工的意见和建议，尊重员工的权利和尊严，从而建立起良好的基层风气。同时，注重平等、公正和透明的管理、运用有效的沟通方式和渠道，发挥员工的积极性和创造性。

第四段：营造健康环境的手段

为了营造良好的基层风气，可以采取多种手段。一是提高员工的职业技能，增强员工优越感和归属感。二是关注员工的身心健康，建立员工关爱机制，维护身心健康，舒缓工作压力。三是增强员工一体感，营造团队文化。通过团队建设、培养员工合作精神，形成有利于公司稳定发展的组织风气。四是加强文化建设，注重纪律建设，通过制度的建立、监督与执行，在基层形成规矩意识，让良好的风气、习惯、价值观由内而外地贯穿，很快就能形成一个健康的基层氛围。

第五段：总结

基层风气是组织稳定和和谐的基础，一个好的基层风气不仅增强了员工的工作积极性和幸福感，还能够提升组织的生产力和竞争力，成为不可或缺的重要因素。我们要不断总结基层管理经验，找到提高基层风气的有效途径和手段，以良好的基层风气为基础，推动公司的稳定、有序发展。