

公司对公司的保密协议 公司保密协议(通用6篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

公司对公司的保密协议篇一

乙方：_____

根据《中华人民共和国保守国家秘密法》、《中华人民共和国反不正当竞争法》及《中华人民共和国劳动合同法》等有关法律、法规的规定，甲乙双方在遵循平等自愿、协商一致、诚实信用的原则下，就保守甲方技术秘密及商业秘密等事项达成如下协议：

- 3、甲方的管理秘密，包括财务资料、人事资料、工资薪酬资料、物流资料等；
- 4、甲方的技术秘密，包括产品设计、产品图纸、生产模具、作业蓝图、工程设计图、生产制造工艺、制造技术、计算机程序、技术数据、专利技术、科研成果等。
- 2、乙方在劳动合同期内职务发明、工作成果、科研成果和专利技术等；
- 3、乙方到甲方单位工作之前，甲方已有的技术秘密和商业秘密等；
- 4、乙方在劳动合同期内甲方所拥有的技术秘密和商业秘密等。

6、乙方必须严格遵守甲方的保密制度，禁止泄露甲方的技术秘密和商业秘密。

7、乙方就职于涉密岗位的，甲方应给予保密津贴。

1、劳动合同期内；

2、甲方的专利技术未被公众知悉期内；

3、竞业限制期内。

3、劳动合同解除或期满终止后，乙方必须信守本协议，不得损害甲方利益。

1、乙方在甲方工作期间，乙方能保守甲方技术秘密和商业秘密的，甲方按月支付乙方保密津贴人民币_____元；双方协商一致，保密津贴可包含在工资总额中，不再另行发放。

2、乙方如能遵守第三项第5款约定的，则在劳动合同解除或终止当日起2年内，甲方向乙方按月支付保密津贴人民币_____元。

3、乙方调任非涉密岗位，甲方停止支付乙方保密津贴。

4、甲、方双方因履行本协议发生争议的，可向甲方所在地劳动争议仲裁机构申请仲裁或向人民法院提起诉讼。

甲方：（盖章） 乙方：（签名）

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

公司对公司的保密协议篇二

乙方：

根据国家、省、市有关的法律法规规定，鉴于乙方在甲方关键岗位任职且获得甲方支付的相应报酬，双方当事人就乙方在职或离职以后保守甲方的经营信息之商业秘密的有关事项，本着自愿、公平及诚实信用原则，经协商一致，订立下列具体条款：

1、甲方之经营信息、人力资源管理信息、财务信息等属于保密范围，具体包括但不限于如下：

1) 经营信息：是指与公司经营范围相关之经营活动当中所涉及的相关战略规划、目标任务、情报、计划、方案、方法、程序、经营决策，包括：推销计划、促销活动、进货渠道、技术来源、销售网络、产品价格、供求状况、产品开发计划、产品市场定位、产品分销途径、产品区域分布、客户名单、合作协议、行销计划、采购资料、定价政策、财务资料以及相关领域的经营数据等制度、流程、规则等内容。

2) 人力资源管理信息：是指公司人力资源管理活动中所涉及的人力资源现状分析、诊断及战略规划、计划，定岗定编方案，人力资源费用预算（含人力资源费用与成本分析），员工的招聘、培训动态、考核制度、薪资体系、档案，相关人力资源合同、协议（含服务协议），人力资源异动统计数据分析与调整对策等，及相关人力资源政策、制度、管理手册、流程、规则等内容。

3) 财务信息：财务部的收款、存款、付款、现金流量等财务状况，各项销售费用、利润数据、种类凭证、各项报表包括对外财务报表、内部管理报表、预决算报表等，及公司享受的税务政策；内部预算流程、操作手册；财务制度等。

4) 同时，在甲方生产和经营中，某一信息的泄露会造成下列后果之一的，也属于甲方的商业秘密范围：

a□影响公司发展的事项；

b□影响公司的稳定和安全的事项

c□使公司在商业竞争中处于被动或不利的的事项

d□使公司经济利益受到损害的事项；

e□影响公司对外交流和商业谈判顺利进行的事项；

f□影响公司对外承担保密义务的事项。

2、乙方确认，本合同所述之商业秘密具有信息性、实用性及价值性，且不为公众所知悉，但并非指不为一切人所知悉，而是指只要在具有同一知识水平和专业知识，具有同样兴趣的公众中保持其秘密性。

3、甲方的下列行为并不使商业秘密失去其秘密性。

1) 甲方将其商业秘密告知参加使用这种秘密的人，或者认为能够保守此秘密的人。

2) 甲方以许可使用的方式向其职能人员或工作人员公开或使他人获得这种秘密。

3) 其他为了经营的需要而进行的类似情形的公开。

4) 对于需要具体说明的经营信息等，可以由乙方另行向甲方确认。

1、乙方应于离职前返还全部属甲方的财物，包括记载着甲方秘密信息的一切载体。

2、乙方因职务上的需要所持有或保管的一切记录着甲方秘密信息的文件、资料、图表、笔记、报告、信件、传真、磁带、磁盘、光盘、仪器以及其他任何形式的载体，均归甲方所有，

而无论这些秘密信息有无商业上的价值。

3、若记录着秘密住处的载体是由乙方自备的，则视为乙方已同意将这些载体的所有权转让给甲方，甲方在乙方返还这些载体时，给予乙方相当于载体本身价值的经济补偿，但当记录着秘密住处的载体是由乙方自备的，且秘密住处可以从载体上消除或复制出来时，甲方可以选择将秘密信息复制到甲方享有所有权的其他载体上，并把原载体上的秘密信息消除的方式，然后返还乙方载体，此种情况甲方也无须给予乙方经济补偿。

4、乙方承诺，未经甲方事先同意，不得自行或交由第三人对上述资料以任何形式的载体进行复制或记录，否则，视为乙方未能尽到交还保密资料的义务。

1、鉴于乙方在甲方担任过部门（主管、内勤、业务、财务、行政）涉及公司机密的职务，在离职后，乙方应本着谨慎、诚实的态度，尽善良管理人之责，采取任何必要及合理的措施，承担如同任职期间一样的保密义务，维护其于任职期间知悉或者持有的任何属于甲方或虽属于第三方但乙方承诺有保密义务的秘密信息，以保持其机密性，而无论乙方因何种原因离职。

2、乙方承诺，自离职之日起未经甲方同意，不得以泄露、告知、公布、发布、出版、传授、转让或者其他任何方式使任何第三方（包括不应知悉该项秘密的甲方其他职员）知悉属于甲方或者属于他人但乙方承诺有保密义务的信息或经营信息，也不得允许使用、放任他人使用这些秘密信息，而无论乙方是否从中受益。

1、乙方同意，自己在受甲方聘用期间，决不直接地或者间接地从事同甲方业务具竞争性的业务，决不同时接受甲方竞争对手的聘用，决不对甲方竞争对手提供（无论直接地或者间接的）咨询性、顾问性服务，决不聘用甲方的任何其他职工

为自己工作，也不唆使甲方的任何其他职工接受外办聘用。

2、乙方不得直接或通过第三人，包括乙方的任职单位或者其他关联企业，故意破坏或过失损害甲方与现有基础产品提供商之合作关系。

3、乙方不得直接或通过第三人，包括乙方的任职单位或其关联企业，掠夺甲方在乙方离职前已有客户，或劝说诱使其断绝与甲方的关系。

4、乙方不得诱使甲方的其他员工与自己一同离职，或为个人或他人利益诱使甲方的其他员工离职。

5、关键岗位包括但不限于销售、市场、财务、管理、经营等人员离职的，二年内禁止在同行业中以任何形式的就业。

6、本条第1款中的关联企业包括以下及相关类型：

1) 与其他企业之间形成直接或间接控股、参股关系，或者同为第三人直接或间接控股、参股。

2) 无控股、参股关系，但将其指挥支配的权力置于其他企业之下。

3) 将盈利或其单个经营场所的盈利全部或部分与其他企业共享或转移给其他企业。

4) 与其他企业存在人事连锁关系，即向其他企业派出人员：包括股东、合伙人、董事、监事、经理、职员、代理人、顾问等。

5) 与其他企业的业务占据其业务总额的重要份额。

1、乙方在职期内；

2、乙方离职后至甲方宣布相关保密内容解密或者秘密信息实际上已经公开前，将承担保密义务，但其中竞业禁止期限为乙方离职之日起两年，虽未从事竞业但仍禁止在离职后两年内泄露在职时掌握的甲方机密信息。

3、乙方认可，甲方在乙方任职期间根据岗位，每月根据不同岗位支付了岗位津贴50-100元，并将此项目每月所支付金额（详见每月工资单该项目具体数额）作为乙方在职和离职后需要承担保密义务的保密费，故在乙方离职时甲方不再另外支付保密费和竞业禁止补偿。

4、关键岗位人员辞职应遵守聘用补充协议有关辞职条款，应至少提前2个月，经理级人员辞职应提前3个月，甲方在同意乙方辞职后予以设置适当的脱密期。

6、乙方在离职后须遵守本协议，除非甲方同意放弃对乙方的其他竞业禁止及相关责任。

1、若乙方未交清保密资料、私自或委托他人保存任何保密资料复制、记录载体，视为乙方违反本合同之保密资料交还义务。

2、若乙方任职的单位或关联企业知悉甲方的商业秘密，则视乙方违反本合同之保密责任义务，除非乙方能证明乙方任职单位或关联企业是通过其他合法途径获得的。

3、乙方已经了解、掌握全部管理规定，并自愿遵守执行。如因乙方违反上述规定的任一情形的，均应：

1) 立即停止其违约行为，并积极采取补救措施。

2) 视情节轻重，乙方支付甲方按岗位津贴10倍违约金。

3) 乙方违反本协议的义务，给甲方照造成损失的乙方应向甲

方赔偿直接损失和可得利益损失、调查费用、诉讼费用、律师费用、公证费用等。

4) 乙方利用甲方无形资产获取的利益,甲方有权要求乙方交付给甲方,并保留诉讼的权利。

鉴于乙方受聘用期间职位的特殊性,可能会掌握甲方更多、保密等级更高的商业秘密,乙方承诺:无论在甲方受聘用期间或者聘用结束(无论因何原因而结束)后,无论出自任何原因,乙方到工商、税务、劳动等相关单位进行所谓的投诉、举报等发泄私愤的行为的,或利用在职期间掌握的供应商、客户、竞争对手资源,攻击甲方、诋毁甲方、破坏甲方公司形象,均为蓄谋恶意损坏甲方名誉及利益的行为,由此造成的一切后果均有乙方自行承担。

因履行本协议而产生的纠纷,双方协商不成,任何一方均有权提起诉讼。双方同意由甲方经营所在地的符合级别管辖规定的人民法院作为双方纠纷的第一审管辖法院。

本合同未尽事宜,按国家法律、法规的'规定执行,自双方签字、盖章之日起生效。本合同一式两份、具有同等效力,双方各执一份。

签约双方:

甲方: 乙方:

签约日期:

公司对公司的保密协议篇三

甲方:

乙方姓名:

性别：

身份证号码：

职务工种：

为维护技术市场和商业市场的秩序，明确乙方在甲方任职期间和离职后保守甲方技术秘密和商业秘密，根据有关法律法规的规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致的原则，达成如下协议：

乙方在甲方任职期间及乙方无论因何种原因离职，在离职之后 年内（自离职之日起）应当保守在甲方任职期间接触、知悉的属于甲方或者虽属于第三方但甲方承诺有保密义务的技术秘密和商业秘密，履行保密义务。

1、职务成果

乙方在执行甲方的任务或者主要是利用甲方的物质条件、业务信息等所完成的技术成果和商业成果（包括：发明创造，作品、计算机软件、技术方案、技术秘密和商业秘密，以下同）。其知识产权归甲方所有。甲方有权使用或转让这些技术成果和商业成果。乙方则有义务提供一切必要的信息资料和采取一切必要行动，包括但不限于专利申请、商标注册、软件登记等，协助甲方取得和行使有关的知识产权。

2、非职务成果

乙方在任职期间完成的，与甲方业务相关的技术成果和商业成果（包括：发明创造、作品、计算机软件、技术方案、技术秘密及商业秘密）。乙方主张其本人享有知识产权，应当及时向甲方申明。经甲方书面核准，认为确属于非职务成果的，由乙方享有该成果的使用权和转让权；如乙方转让或许可使用该非职务成果，甲方享有优先受让权。

乙方没有申明的，推定其为职务成果，甲方可以使用或者向第三方转让这些成果。即使日后证明为非职务成果，乙方亦不得要求甲方承担任何责任。

完成技术成果、商业成果的个人有在有关成果文件上写明自己是技术成果、商业成果完成者的权利和取得荣誉证书，甲方应当根据使用和转让该项成果所取得的收益给予乙方相应的物质奖励。

乙方在甲方任职期间，必须遵守甲方的保密规章、制度，履行与其工作岗位相应的保密职责。

企业员工保密合同

甲方：

企业名称：

法定代表人：

单位地址：

乙方：

姓名： _____

性别： _____

文化程度： _____

出生日期： _____年__月__日

居民身份证号码： _____

邮政编码： _____

参加本单位工作时间：_____年___月___日

公司对公司的保密协议篇四

甲方：住所：法定代表人：联系电话：乙方：联系电话：身份证号：家庭住址：紧急联系人：联系电话：因乙方现为甲方提供服务和履行职务，已经（或将要）知悉甲方的商业秘密。为了明确乙方的保密义务，有效保护甲方的商业秘密，防止该商业秘密被公开披露或以任何形式泄漏，根据《中华人民共和国民法典》、《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国劳动合同法》及国务院有关部委的规定，甲、乙双方本着平等、自愿、公平和诚实信用的原则签订本保密协议。风险提示：

用人单位有权采取措施保护商业秘密，但在订立保密协议时应注意不能侵犯劳动者的合法权益劳动者有择业的自由，但在行使权利时同样不得损害用人单位的商业秘密。保密协议跟其它协议一样，首先必须遵循公平、平等原则，才具有法律效力，否则该协议无效。

一、知识产权归属

1、双方确认，乙方在甲方任职期间，因履行职务或者主要是利用甲方的物质技术条件、业务信息等产生的发明创造、作品、计算机软件、技术秘密或其他商业秘密信息，有关的知识产权均属于甲方所有。甲方可以在其业务范围内充分自由地利用这些发明创造、作品、计算机软件、技术秘密或其他商业秘密信息，进行生产、经营或者向第三方转让。乙方应当依甲方的要求，提供一切必要的信息和采取一切必要的行动，包括申请、注册、登记等，协助甲方取得和行使有关的知识产权。

2、上述发明创造、作品、计算机软件、技术秘密及其他商业秘密，有关的署名权（依照法律规定应由甲方署名的除外）

由作为发明人、创作人或开发者的乙方享有，甲方尊重乙方的精神权利并协助乙方行使这些权利。乙方除署名权外不享该秘密的其他权利。

二、职务技术成果与非职务技术成果

1、乙方在甲方任职期间所完成的、与甲方业务相关的发明创造、作品、计算机软件、技术秘密或其他商业秘密信息，乙方主张由其本人享有知识产权的，应当及时向甲方申明。经甲方核实并书面确认，认为确属于非职务技术成果的，由乙方享有知识产权，否则乙方不得在未经甲方明确授权的前提下利用这些成果进行生产、经营，亦不得自行向第三方转让。

2、乙方没有申明的，推定其属于职务技术成果，甲方可以使用这些成果进行生产、经营或者向第三方转让。即使日后证明实际上是非职务成果的，乙方亦不得要求甲方承担任何经济责任。乙方申明后，甲方对成果的权属有异议的，可以通过协商解决；协商不成的，通过诉讼途径解决。

三、保密义务

1、乙方在甲方任职期间，必须遵守甲方规定的任何成文或不成文的保密规章、制度，履行与其工作岗位相应的保密职责。

2、甲方的保密规章、制度没有规定或者规定不明确之处，乙方亦应本着谨慎、诚实的态度，采取任何必要、合理的措施，维护其于任职期间知悉或者持有的任何属于甲方或者虽属于第三方但甲方承诺有保密义务的技术秘密或其他商业秘密信息，以保持其机密性。

3、除了履行职务的需要之外，乙方承诺，未经甲方同意，不得以泄露、告知、公布、发布、出版、传授、转让或者其他任何方式使任何第三方（包括按照保密制度的规定不得知悉该项秘密的甲方其他职员）知悉属于甲方或者虽属于他人但

甲方承诺有保密义务的技术秘密或其他商业秘密信息，也不得在履行职务之外使用这些秘密信息。

4、双方同意，乙方离职之后仍对其在甲方任职期间接触、知悉的属于甲方或者虽属于第三方但甲方承诺有保密义务的技术秘密和其他商业秘密信息，承担如同任职期间一样的保密义务和不擅自使用有关秘密信息的义务，而无论乙方因何种原因离职。

5、乙方承诺，在为甲方履行职务时，不得擅自使用任何属于他人的技术秘密或其他商业秘密信息，亦不得擅自实施可能侵犯他人知识产权的行为。风险提示：

很多企业通常约定保密期限为任职期间及离职后2至____年，这样的约定会给员工造成误解即离职后过了2至____年后，可公开或使用商业秘密了，这样的约定是不可取的。因此，企业____区别约定，对商业秘密的保密期限应约定保密期限做为直至该保密信息通过正常途径进入公知领域为止，而不做具体的年限约定；对于一般的保密信息宜约定____年或____年保密期限。

6、乙方离职后承担保密义务的期限为无限期承担保密义务，直至乙方宣布解密或者秘密信息实际上已经公开。

7、乙方认可，甲方在支付乙方的工资报酬时，应考虑了乙方离职后需要承担的保密义务。

8、若乙方违反上述承诺而导致甲方遭受第三方的侵权指控时，乙方应当承担甲方为应诉而支付的一切费用；甲方因此而承担侵权赔偿责任的，有权向乙方追偿。

四、其它约定

1、乙方在履行职务时，按照甲方的明确要求或者为了完成甲

方明确交付的具体工作任务必然导致侵犯他人知识产权的，若甲方遭受第三方的侵权指控，应诉费用和侵权赔偿不得由乙方承担或部分承担。

2、乙方因职务上的需要所持有或保管的一切记录着甲方秘密信息的文件、资料、图表、笔记、报告、信件、传真、磁带、磁盘、仪器以及其他任何形式的载体，均归甲方所有，而无论这些秘密信息有无商业上的价值。

3、乙方应当于离职时或者于甲方提出请求时，返还全部属于甲方的财物，包括记载着甲方秘密信息的一切载体。但当记录着秘密信息的载体是由乙方自备的，且秘密信息可以从载体上消除或复制出来时，可以由甲方将秘密信息复制到甲方享有所有权的其他载体上，并把原载体上的秘密信息消除。此种情况乙方无须将载体返还，甲方也无须给予乙方经济补偿。

五、保密义务与竞业禁止

1、在职期间的竞业禁止乙方承诺，其在甲方任职期间，非经甲方事先同意，不在与甲方生产、经营同类产品或提供同类服务的其他企业、事业单位、社会团体内担任任何职务，包括但不限于股东、合伙人、董事、监事、经理、职员、代理人、顾问等等。

2、离职后的竞业禁止乙方离职之后_____年时间以内仍负有前款的义务。

六、争议解决办法因本协议而引起的纠纷，如果协商解决不成，任何一方均有权提起诉讼。双方同意，选择甲方所在地的符合级别管辖规定的_____人民法院作为双方协议纠纷的第一审管辖法院。上述约定不影响甲方请求知识产权管理部门对侵权行为进行行政处理。风险提示：

根据劳动合同法规定，除了员工违反培训服务期约定或违反竞业限制义务两种情形之外，企业不得与员工约定由员工承担违约金的条款。因此，保密协议中不得约定员工泄露企业商业秘密时应当支付违约金，只能要求员工赔偿由此给企业造成的损失。

七、违约责任乙方如违反本协议任一条款，应当承担该后果给甲方带来的一切经济损失，同时甲方有权不经预告立即解除与乙方的聘用关系。

八、协议的生效条件

- 1、本协议一式二份，甲方一份，乙方一份，具有同等效力，自双方签字或盖章之日起生效。
- 2、本协议如与双方以前的口头或书面协议有抵触，以本协议为准。
- 3、本协议的修改必须采用双方同意的书面形式。

公司对公司的保密协议篇五

法定代表人： _____

联系电话： _____

乙方： _____

性别： _____

身份证件号码： _____

户籍地址： _____

通讯地址： _____

联系方式： _____

甲乙双方就乙方在任职期间及离职以后的保密及竞业限制事宜，达成以下条款，以共同遵守：

本协议所指“保密信息”包括所有甲方的专利技术、技术秘密、客户数据和商业秘密，以及与前述信息、秘密相关的图纸、数据库、报表等所有资料。

本协议的“专利技术”系指甲方享有专利权或专利申请权的专利技术，产品信息与之相关的图纸、数据、报表等所有资料。

本协议的“技术秘密”系指甲方专有，包括但不限于以下形式：技术方案、数据库、计算机软件、实验及测试结果、技术数据、图纸、样品、样机、模型、说明书等一切有关信息。本协议的“客户数据”系指归属甲方合作客户的所有数据，包括测试数据。

本协议的“商业秘密”系指甲方所有的其他不为公众所知悉、能为甲方带来经济利益，具有实用性的技术信息和经营信息以及一切与之相关的数据、资料等。

甲方依照法律规定（如在缔结过程中知悉其他相对人的商业秘密）和在有关协议的约定（如技术合同）中对外承担保密义务的事项，也属本保密协议所称的商业秘密。乙方对上述专利技术、技术秘密、客户数据和商业秘密承担保密义务。

甲乙双方同意，上述“秘密信息”不包含那些非因乙方过错而进入公众领域的公开信息。

乙方在甲方任职期间，必须遵守甲方规定的任何成文或不成

文的保密规章、制度，履行与其工作岗位相应的保密职责。

甲方的保密规章、制度没有规定或规定不明确之处，乙方亦应本着谨慎、诚实的态度，采取任何必要、合理的措施，维护其于任职期间获悉的本协议第一条约定的保密信息。乙方承诺，未经甲方同意，不得故意或过失泄露、告知、公布、发布、传授、转让或其他任何方式使任何第三方知悉本协议第一条约定的保密信息，也不得在履行职务之外使用这些保密信息，即使这些信息甚至可能是全部由乙方本人因工作而设计或取得的。

在任何时候，乙方保证不自己实施或帮助（有偿或无偿）任何第三人实施任何形式的侵犯甲方专利权和专利申请权的行为。

若乙方发现甲方的保密信息被泄露或者因自己的过失泄露了甲方的保密信息，应当采取有效措施防止泄露进一步扩大，并及时书面报告甲方负责人。

乙方应妥善保管办公室钥匙等公司财产以及所有与工作有关的技术资料、试验设备、试验材料、客户名单等。

乙方因职务上的需要所持有或保管的一切记录着甲方秘密信息的文件、资料、图表、笔记、报告、信件、传真、仪器以及其他任何形式的载体，均归甲方所有，而无论这些秘密信息有无商业上的价值。

乙方所涉及甲方的程序测试数据要及时清理、复原，处理结果要有文字记录。所有数据不复制、不扩散、不传递，尤其不携带系统数据外出，因工作特殊需要携带外出的数据需向上级部门领导以书面形式请示审批。

乙方在任职期间为公司编写的软件及软件源代码、服务器和终端计算机上的数据等软件版权属甲方所有。乙方不得通过

加载恶意代码或表符等其他手段致使公司信息泄密。

乙方有义务保管好自己所有的保密资料，任何人不得携带私人u盘将其任何保密资料复制后携带外出，并不得私自传借、披露，更不得利用所掌握的商业秘密牟取私利。

在劳动合同关系终止后，乙方仍应遵守本协议约定的保密义务，并在离职手续办理期间将保管的所有有关甲方保密信息的资料交还给甲方，不得复制、保留任何文件或文件副本。

本协议未约定但依据诚实守信的原则和有关法律法规的规定，乙方应当遵守甲方的其他保密义务。

乙方保证除非为了甲方项目的工作需要而使用此种秘密信息履行职务外，未经甲方事先书面许可，不得以任何方式自行使用秘密信息，并且不得以任何方式许可或协助他人使用秘密信息。

在甲、乙双方劳动关系无论何种原因终止或解除后，乙方应停止使用所有的秘密信息，而且只要此种秘密信息尚未依法进入公众领域，乙方就不得继续使用，也不得向任何个人、公司、商社、其他经济组织等披露此种秘密信息。

在甲、乙双方的劳动关系存续期间及终止或解除后，一旦甲方要求，乙方应随时将从甲方及甲方项目获得的一切资料文件及其复制件归还甲方或进行销毁。

本协议自签订之日起生效，乙方离职后无限期承担本协议约定的保密义务，直至乙方宣布解密或保密信息合法进入公有领域。

在保密期限内，乙方无论因何种原因从甲方或甲方关联公司离职，仍须承担如同任职期间一样的保密义务；乙方认可，甲方及甲方关联公司在支付工资报酬时，已考虑了乙方离职

后需要承担的保密义务，故而无须在乙方离职时另外支付保密费。

如果乙方违反本协议的规定，应赔偿甲方全部损失。赔偿范围包括但不限于甲方的名誉损失、直接损失和可得利益的损失，以及调查费用和诉讼费用、律师费用。

乙方违反协议中的保密义务，给甲方造成损失的，应承担违约责任，包括但不限于经济赔偿和承担相应的法律制裁。

经济赔偿：为甲方因乙方的违约或侵权行为所受到的实际经济损失：

1、经济赔偿金标准：乙方不论任何原因的泄密行为（包括损害第三方客户利益）实际造成甲方或第三方客户追究甲方责任所导致的经济损失，由乙方全部承担。

2、甲方因调查乙方的违约或侵权行为而支付的合理费用，如律师费、公证费、取证费等，应当包含在损失赔偿额之内。

3、因乙方的违约或侵权行为侵犯了甲方的专利技术或商业秘密权利的，甲方可以选择根据本协议要求乙方承担违约责任，或者根据国家有关法律、法规要求乙方承担侵权责任。

若乙方违反本协议而导致甲方遭受第三方的侵权指控时，乙方应当承担甲方为应诉而支付的一切费用；甲方因此而承担赔偿责任的，有权向乙方追偿。上述应诉费用和侵权赔偿甲方可以从乙方的工资报酬中直接支付。甲方保留一切通过法律手段追究乙方违约或侵权责任权利，包括追究其刑事责任。

本协议自甲、乙双方签字之日起生效。

双方就履行中产生的任何争议，应通过友好协商解决，协商不成，任何一方有权向人民法院提起诉讼。

本协议一式二份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方（盖章）：_____

法定代表人：_____

乙方（签字）：_____

签订日期：_____

签订日期：_____

公司对公司的保密协议篇六

甲方：

法定代表人：

乙方：

身份证号：

甲乙双方根据《中华人民共和国反不正当竞争法》和国家、地方有关规定，就企业技术秘密，公司及客户财产保护达成如下协议：风险提示：

用人单位有权采取措施保护商业秘密，但在订立保密协议时应注意不能侵犯劳动者的合法权益劳动者有择业自由，但在行使权利时同样不得损害用人单位的商业秘密。保密协议跟其它协议一样，首先必须遵循公平、平等原则，才具有法律效力，否则该协议无效。

一、保密信息

2、甲方的经营方法、状况及经营实力；

3、甲方机构的设置、编制、人员名册和统计表、奖惩材料、考核材料；

4、包括任何形式的（不限于书面的、数据的、电子的方式）规划设计方案草案、修订案、方案、技术数据、开发的软件、模型及其他信息载体或产品等。

二、乙方的权利与义务

1、乙方未经批准，不准复印、摘抄、随意和恶意拿走甲方秘密文件等；

2、乙方未经批准，不得向他人泄露甲方秘密、信息；

4、甲方有义务对乙方保守秘密，举报泄密或改进保密技术、措施。

三、保密期限风险提示：

很多企业通常约定保密期限为任职期间及离职后2至_____年，这样的约定会给员工造成误解即离职后过了2至_____年后，可公开或使用商业秘密了，这样的约定是不可取的。因此，企业____区别约定，对商业秘密的保密期限应约定保密期限做为直至该保密信息通过正常途径进入公知领域为止，而不做具体的年限约定；对于一般的保密信息宜约定_____年或_____年保密期限。甲乙双方确认，乙方的保密义务自甲方对本协议第一条所述的商业秘密采取适当的保密措施并告知乙方时开始，到该商业秘密由甲方公开时止。

四、保密费用甲方要给乙方一定的保密费用。

五、违约责任风险提示：

根据劳动合同法规定，除了员工违反培训服务期约定或违反竞业限制义务两种情形之外，企业不得与员工约定由员工承担违约金的条款。因此，保密协议中不得约定员工泄露企业商业秘密时应当支付违约金，只能要求员工赔偿由此给企业造成的损失。

1、乙方违反此协议，甲方有权无条件解除聘用合同，并取消或收回有关待遇；

2、乙方违反此协议，造成一定经济损失，甲方将处以乙方罚款；

3、乙方违反此协议，造成甲方重大经济损失的，应赔偿甲方全部损失。

六、争议解决以上违约责任的执行

超过法律、法规赋予双方权限的，申请仲裁机构仲裁或向法院提出起诉。

七、其他

1、本协议经双方签字盖章后生效。

2、本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：（盖章）法定代表人签名：_____年___月___日

乙方：（盖章）_____年___月___日