

2023年医院支部年度工作计划 州医院心得体会(优质9篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，成绩已属于过去，新一轮的工作即将来临，写好计划才不会让我们努力的时候迷失方向哦。我们在制定计划时需要考虑到各种因素的影响，并保持灵活性和适应性。下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

医院支部年度工作计划篇一

我一直认为医院工作是一项高度专业化、非常艰苦的工作，这也是我选择成为医生的原因之一。然而，对于我在州医院实习的经验，我意识到了许多其他方面的工作——如医学知识、人际关系等——都同样重要。

第一段：工作责任感

在州医院工作，人们常常会提到的是“责任感”这一概念：我们必须对病人负起所有责任，不论是在外科室内进行剖腹手术、在急诊室救治病人，还是进行门诊诊断，无论何时都必须细致入微并尽力协助病人。这种责任感是作为医生必备的素质，因为在工作中任何差错都会对病人的生命造成危害。

第二段：医学知识的重要性

在州医院的工作中，我越发感受到了医学知识的重要性。虽然我们都学习过相同的医学课程，但不同的患者以及患有不同疾病的患者都可能需要不同的方法进行治疗。因此，了解各种诊断和治疗方法对医生来说十分重要，这样才能为病人提供最佳的治疗。

第三段：医疗设备的重要性

另一个在实习中让我印象深刻的是医疗设备的重要性。高质量的医疗设备可以帮助医生们为病人提供最好的治疗和照顾。而且，要成为一个好的医生，需要熟练掌握和了解如何操作这些设备。因此，在州医院工作，我不仅学会了如何使用常见的医疗设备，还学习了如何维护和保养它们，以确保所有设备都能正常运行。

第四段：人际关系的重要性

人际关系是医院里重要的一个环节。医务人员之间需要相互信任和尊重，从而能更好地协作工作和解决病人的问题。此外，医生和患者之间的沟通也是十分重要的。在我实习的时候，我走访了许多患者，每个患者都有自己的故事和痛苦。我始终注意到他们的需要，并尽可能地帮助他们减轻痛苦和不适。

第五段：结语

在州医院实习，我学会了更多关于医疗界的知识和技能，同时也获得了一个良好的成长机会。它帮助我更好地发展个人和专业的技能，使我更有信心成为一名优秀的医生，并向患者提供最好的医学和人性化的护理。

医院支部年度工作计划篇二

州医院是社会医疗体系中的重要门户，也是百姓保障健康的最后一道屏障。作为一名来州医院做实习的医学生，我深刻地感受到在这里所学到的知识和体验对我的成长和未来的职业规划的帮助和推动。在实习过程中，我从多个维度感受到了医疗行业的魅力与挑战，深刻地认识到自身在医学领域中的不足与不足之处，意识到了作为医学生的自身责任与使命。在这篇文章中，我将结合个人实践经验，分享在州医院工作学习的心得体会，希望对于对医学领域感兴趣的读者有所启示和借鉴。

第二段：学习收获

在州医院实习期间，我负责的主要是帮助医生完成一些简单的诊疗工作和专业辅助工作。通过自己亲身的实践经验，让我更加深入地了解医生的日常工作内容和职业要求。除此之外，州医院还为我们提供了许多优秀的医疗师资力量，让我们更好地学习吸取医学上的知识，在不断的实践中提升自己的专业技能和思维能力，锻炼处理问题的能力和技巧。

第三段：医学技能与职业素养的提升

在看病的过程中，我了解到医生要有极高的专业技能和素养。在与患者交流之前，必须提前了解患者的情况和病情，逐步导出患者的信任；在诊疗的时候，需要根据病情合理地拟定方案和治疗方案，并对患者的情况进行细致的解释和说明，尽可能地消除患者的疑问和顾虑。在对待病人的态度上，要保持一颗敬业的心态，意识到自己是一名医务工作者，要时刻维护自己的职业尊严和职业操守，让病人感到温暖和关怀，并且尽早摆脱病痛。

第四段：病症的识别与处理

州医院的医疗团队中有很多优秀的医生，他们有着精湛的专业技能和丰富的医疗实践经验。在实习的过程中，我学到了如何在不同病症的情况下，进行快速而精准的诊疗，在对病人进行档案存档的时候，如何详细记录病症和治疗情况。同时，我还学习如何完善与优化资源协调机制，提高急救救治能力，提高医院安全防控能力、运营效率和服务水平。

第五段：对医学领域未来的展望

因为我一直都特别热爱医学领域的工作，也一直希望通过自己的努力，为推进医疗健康事业的进步发挥一些小小的作用。通过在州医院实习与学习，让我预感到医疗领域未来的发展

机会与挑战，体会到了不少技术和服务的变革，更重要的是，深刻认识到了不断学习与提高自身素质的必要性。最后，我相信，在各位医务工作者的共同努力下，医疗事业将不断地前进和改善，为构建和谐、美好的社会贡献更多的力量。

医院支部年度工作计划篇三

慈心妙手祝君康

按脉察情通病理

开方施药除疾根

十字药箱肩上背

百般疾病手中除

志在活人施妙药

心为济世挽沉疴

医德无私诊禹甸

神农有术治中州

但愿病房无患者

不悉仓库空药箱

治疗周到医风好

护理精心痊愈多

妙手回春医百病

灵丹济世乐千家
快刀无声除病患
良医有术救危人
华佗创造五禽戏
扁鹊采取四断诊
妙灸神针治百病
红心巧手健千家
虽无华扁回生术
但有歧黄济世心
丹心妙手除固疾
草药银针有万能
世上沉痾逢妙手
人间青史记良医
盲女草药见红日
哑人针灸唱国歌
杏林三月景
桔井四时春
药圃无凡草

松窗有秘方

杏林春意暖

桔井活人多

独活灵芝草

当归何首乌

喜有药材称道地

更看医术可回天

架上丹丸能济世

壶中日月可回春

金丹益气增长寿

国药养神保健康

春暖杏林花吐锦

泉流桔井水生香

除三山五岳病痛

收四海九州精华

身体弱多锻炼便好

药品精少服用为佳

黄润紫团，功殊高妙

玉兰金井，品重杏林
桔井香流，散作万家甘雨
铁炉火旺，烧成济世金丹
一药一性，岂能指鹿为马
百病百方，焉敢以牛易羊
医有秘方，可使万民增寿
药无凡草，能教百病回春
试问诸君，活一生谁不需药
莫轻本草，医百病它能建功
药物药材，味分寒热辛甘苦
医生医德，面向工农商学兵
不是本店铺，扁鹊难医徽恙
若非此效药，华佗无奈小虫
天下药治天下病，是病能治
世上人除世上灾，有灾便除
发掘祖国医药宝库
保障人民身体健康
救死扶伤，丹心献党

消灾祛病，妙手回春

人有稀奇病

院藏绝秘方

巧手医百病

红心暖万家

起死回生

逢凶化吉

华佗再世

扁鹊重生

钻医学宝库

掘济世良方

良医同良相

用药如用兵

手有高招

身怀绝技

金针出妙手

白衣怀丹心

但愿人常健

何妨我独贫

医护合作，一心为病友

中西团结，协力创良功

医国医民医德

救人救世救心

丹心可医病解痛

妙手能起死回生

医有秘方，可使万民益寿

药无凡草，能救百病回春

一点灵心通素问

满腔医术为人民

扁鹊重生称妙手

华佗再世颂白衣

朝夕炼丹，百草枯藤皆是宝

慈悲济世，千家痼疾得回春

消忧去愁身常健

寡欲无欺心自安

现代郎中超扁鹊

今朝药物胜膏丹

中西结合，仁术祛邪桃杖废

旦暮辛劳，春风布雨杏林连

白衣红心称妙手

高术精艺治难疾

妙手回春医百病

灵丹救世乐千家

望闻问切，四法善辨百样病

草木虫鱼，一笺妙除十年忧

银针刺开云千里

妙药驱散雾万重

药物药材，味分辛酸甘咸苦

医生医德，面向工农兵学商

医院支部年度工作计划篇四

第一条 为强化县级公立医院(包括xx市人民医院和xx市中医医院，以下简称公立医院)管理，建立有效的决策、执行和监管运行机制，落实公立医院独立法人地位，促进公立医院的全面协调可持续发展，提升公立医院的的服务能力，更好地为社会提供医疗卫生服务，特制定本章程。

第二条 公立医院是由xx市人民政府设立的非营利性医疗机构，

是承担市域医疗卫生服务的公益性事业单位。

第三条 公立医院经费来源是财政补助、服务收费和其他收入。

第四条 按照所有权与经营权适度分离的原则，实行医管会领导下院长负责制，强化经营管理责任，由院长依法依规经营、管理。

第五条 公立医院法人登记管理机关是xx市事业单位登记管理局。

第六条 公立医院的宗旨是保障人民群众身体健康，为城乡居民提供基本医疗服务。

第七条 公立医院主要承担城乡居民常见病、多发病、地方病和一般疑难疾病诊疗；危急重症病人救治，重大疑难疾病的接洽和转诊；适宜医疗技术的推广应用；承担对基层医疗卫生服务机构人员培训和技术指导；承担部分公共卫生服务以及自然灾害和突发性事件医疗救治等工作。

第八条 公立医院具有独立的法人地位，依法独立承担经济、民事和社会责任。xx市人民政府设立县级公立医院管理委员会（以下简称医管会），代表市政府行使举办公立医院的职能，为公立医院管理决策监督机构。医管会在市卫生局设立专门办公室（简称医管办）。

医管会的主要职责是：负责推进县级公立医院管理体制、运行机制改革和现代医院制度建设。决定县级公立医院发展规划、章程拟订和修订、财务预决算、重大业务、院长选聘与薪酬制度等事项。审定县级公立医院绩效考核、资产运营和年度工作报告。按规定程序对医院报告的重大决策、重大事项和重大业务进行审查。

医管办主要职责是：负责承担医管会日常工作，监督县级公

立医院运行。制定考核评价方案，报医管会批准后，组织实施绩效考核。联系市财政部门对市公立医院进行资产管理和财务监管。

公立医院管理层执行医管会决策，履行医院日常经营管理职责，执行过程中接受医管办、财政、审计等部门的监督，形成决策、执行、监督分工协调的权力运行机制。

第九条 公立医院管理层执行医管会决策，履行医院日常经营管理职责，定期向医管会报告工作。

第十条 公立医院管理层由院长和其他主要管理人员组成，是医管会的执行机构。

第十一条 公立医院院长产生方式为医管会聘任，副院长产生方式为院长提名，医管会聘任。

第十二条 公立医院管理层实行院长负责制。院长是医院的法定代表人。

第十三条 公立医院管理层履行以下职责：组织落实医管会对医院重大事项的决策；全面负责医院业务工作；管理医院日常事务；负责医院的人事、财务、资产等管理；法律法规和本章程规定的其他职责。

第十四条 公立医院管理层具有以下自主经营权：

(一)人事管理权。按照德才兼备、任人唯贤的原则和责、权相统一要求，自主行使人事管理权。

(二)内部机构设置权。按照等级医院管理规范 and 满足群众就医需要为原则，可自主设置内部职能机构，决定各科室编制和人员组成。

(三)副职推荐权和中层干部聘任权。医院副院长由院长提名推荐，医管会聘任。医院中层干部人选经医院管理层讨论决定后由院长聘任。

(四)收入分配权。在市人社部门、财政部门核定的绩效工资总量内，可自主确定并组织实施本单位的收入分配方案。

(五)年度预算执行权。按照《中华人民共和国预算法》和医院财务规定科学合理组织编制预算，经医管会同意后按要求严格执行预算。

第十五条 院长行使下列职权：

(一)全面负责医院业务工作；

(二)管理医院日常事务；

(三)负责医院的人事、财务、资产管理等工作；

(四)按照医管会决议主持开展工作；

(五)法律法规规定的其他职责。

第十六条 公立医院实行全员聘用制，医院与职工双方签订聘用合同，按照合同规定，享受权利和承担义务。

第十七条 对违反国家有关法律法规、聘用合同和医院规章制度的职工，公立医院有权解除聘用合同或予以辞退、开除，处理结果报有关部门备案。

第十八条 公立医院在已核的编制范围内，按照国家规定的通用岗位类别和等级，在标准范围内自主设置、调整内设机构和岗位，决定医院各部门的人员编制，报市编制、人社部门备案。

第十九条 在编制范围内需新进人员，按程序报批后，实行公开招聘，由人社、卫生主管部门或由医院按有关规定组织实施。高技能卫生专业技术人才经市医管会同意，由医院和相关部门考核后，可直接聘用。

第二十条 公立医院按照公开、公正、规范操作的原则；按照以服务质量、数量和患者满意度为核心，多劳多得，优绩优酬，体现医务人员技术服务价值的原则；按照分配向临床一线、关键岗位、业务骨干和作出突出贡献的人员倾斜，适当拉开收入差距的原则，自行制定医院内部绩效工资分配方案，在规定提取的绩效工资总量内，按实际考核结果自行分配。

第二十一条 公立医院执行国家规定的《医院财务制度》，依法进行会计核算、建立健全内部会计监督制度，保证会计资料合法真实、准确、完整，接受财政、审计部门监督。

第二十二条 公立医院财务人员执照有关法律、法规和会计制度配备管理。

第二十三条 公立医院应按照国家法律、法规、制度相关规定实施资产管理。公立医院的合法资产受法律保护，任何单位、个人不得侵占、私分和挪用。

第二十四条 公立医院的资产包括流动资产、固定资产、在建工程、无形资产和对外投资等。公立医院应当建立健全单位资产管理制度，加强和规范资产配置、使用和处置管理，维护资产安全完整，保障事业健康发展。

第二十五条 公立医院应当建立健全现金及各种存款的内部管理制度，对存货进行定期或者不定期的清查盘点，保证账实相符。对存货盘盈、盘亏应当及时处理。

第二十六条 公立医院应当对固定资产进行定期或者不定期的清查盘点。年度终了前应当进行一次全面清查盘点，保证账

实相符。

第二十七条 公立医院在建工程达到交付使用状态时，应当按照规定办理工程竣工财务决算和资产交付使用。

第二十八条 公立医院转让无形资产，应当按照有关规定进行资产评估，取得的收入按照国家有关规定处理。取得无形资产发生的支出，应当计入事业支出。

第二十九条 公立医院资产处置、出租、出借，应当按照国家有关规定经主管部门审核同意后报同级财政部门审批。

第三十条 公立医院须设立院务委员会，发挥民主管理、辅助决策的职能。

院务委员会由医院管理层、部分行政和业务科室负责人、职工代表大会选出的职工代表组成，职工代表人数一般为委员会全体成员的五分之一。院务委员会成员相对固定，任期与院长任期相同。院务委员会由院长召集，一般每季度召开一次，必要时可随时召集。

第三十一条 院务委员会的主要职能：

(一) 讨论医院重大改革事项、发展规划和年度工作计划；

(二) 讨论重大设备购置、基本建设计划、重点科研项目、财务预决算；

(三) 讨论医院内部机构设置与调整，新技术运用和人事管理等；

(四) 讨论重要规章制度的建立、修改和废除；

(五) 讨论院长认为需要提交院务委员会讨论的其他事项。

第三十二条 院长应充分尊重和听取院务委员会的意见和建议。每次会议应形成会议纪要。

第三十三条 院务委员会讨论的事项中需经医管会或医管办审批的，须按规定程序上报。

第三十四条 院务委员会讨论的事项中需经医院党组织或职工代表大会审议或作出决定的，由院长负责提出。

第三十五条 副院长向院长负责，在院长授权的分管职责范围内行使管理权。

第三十六条 院长负责定期召开医院管理层办公会议。医院管理层办公会议是集体研究、解决行政业务工作中有关问题的决策会议。必要时可请有关职能科室负责人列席参加。

第三十七条 医院重大决策必须及时向职工代表大会通报，医院重大改革措施出台前必须广泛征求职工意见，涉及职工切身利益的重大事项必须提请职工代表大会审议通过。

第三十八条 县级公立医院应建立面向社会开放的公用信息平台，及时向社会公布年度工作报告、年度财务报告以及质量安全、服务流程、费用、效率等信息。

第三十九条 有下列情形之一，应当修改章程：

(一) 章程规定的事项与修改后的国家法律法规、行政规章的规定不符的；

(二) 章程内容与实际情况不符的；

(三) 医管会认为应当修改章程的其他情形。

医院支部年度工作计划篇五

州医院是位于我所在城市中心的一家大型综合医院。它拥有多年的历史，是该地区的医疗中心，为当地居民提供全方位的医疗服务。这家医院设有多个科室，包括内科、外科、妇产科、儿科等，同时也提供紧急救援服务。

段落二：对州医院的就诊体验

我曾在州医院看过病，整个就诊体验非常愉快。首先，医院的环境非常整洁舒适，让人感到轻松和安心。其次，医院的医生和护士非常专业和耐心，他们会认真听取患者的病情和需求，并对患者进行细致的检查和诊断。最后，医院的服务也非常周到，如前台接待、排队候诊、缴费等都非常方便快捷。

段落三：对医生的评价

作为医院的核心资源，医生在就诊体验中扮演着至关重要的角色。在州医院，我所遇到的医生都非常出色。他们能够给出专业和权威的诊断，同时还能与患者保持良好的交流和沟通。这让患者感到放心和信任。

段落四：对医院管理的评价

医院的管理对于提供优质服务有着至关重要的作用。在州医院，我观察到医院的管理非常规范和细致，各个流程都有明确的操作指引，能够保证服务的质量和效率。医院还非常重视职业道德和患者隐私，保护好了患者的隐私和权益，让患者得到更好的保护和关照。

段落五：对州医院的建议

尽管州医院在综合医疗服务方面已经做得非常好，但是仍然

可以进一步改进。比如，医院可以增加科普教育活动，提升患者的健康意识；医院还可以加强医患沟通，了解患者的需求和意见，并提供更加人性化的服务。在不断的改进中，州医院将变得更加完美，为患者带来更高质量的医疗服务。

医院支部年度工作计划篇六

教学目标：

知识与能力

1. 认读9个字。
2. 分角色朗读课文，能读出自己的理解和感受。
3. 能够结合上下文说说老山羊住进医院后情感的变化。

过程与方法

联系上下文理解词句，体会课文中关键词句在表情达意方面的作用。

态度情感价值观

使学生产生爱科学、学科学的兴趣。

教学重点：

朗读课文。能够结合上下文说说老山羊住进医院后情感的变化。

教学难点：

体会课文中关键词句在表情达意方面的作用。

课时安排：

1课时

教学过程：

一、激趣导入。

1. 有哪位同学住过医院，谈谈你住院时的感受。

2. 师：住院确实不是一件好事。谁也不愿意住院。一只老山羊因为有病，很不情愿地住进了医院，可是后来他却赞不绝口了。大家想知道为什么吗？读了32课，你就会知道的。

3. 齐读课题。

二、初读感知。

1. 自己读课文，注意读准字音。

学生自由读课文，试着读准字音。

提示：看看谁来考你了？

2. 看投影认读生字并试着组词

引导：把课文再读一遍，看看谁能读通顺、流利。

3. 试着把课文读通顺、流利。

4. 你认为哪一段不好读，请同学教教你。

自己指名请同学教难读句子。

三、精读课文，理解内容。

1. 请你再读课文，想一想：老山羊刚住进音乐医院时是什么态度？后来又是什么态度？划出有关句子。

2. 汇报。

老师板书

很不情愿赞不绝口

4. 提示：自己想好后和你的同桌说一说。

5. 汇报交流：老山羊刚住进医院时“很不情愿”，后来又为什么“赞不绝口”呢？

汇报交流。

(1) 百灵鸟护士态度好；

(2) 只听音乐，没有痛苦；

(3) 疗效好；

(4) 百灵鸟让老山羊明白了音乐在医学上具有辅助疗效的道理。

6. 分角色朗读全文。小组朗读后班内展示。

四、作业。

摘抄或背诵课文中自己喜欢的词语或句子。

医院支部年度工作计划篇七

树立服务理念、增强服务意识

改善服务态度、转变服务作风

优化服务流程、强调服务环节

尊重患者权益、落实知情告知

执行收费标准、满足患者需求

沟通医患关系、预防医疗纠纷

加强职业道德、强化行风建设

主动、热情

关爱、尊重

周到、人文

入院——多一些介绍；

诊疗——多一些解释；

护理——多一些呵护；

出院——多一些嘱咐。

用我们的良心，换来病人的信心；

用我们的细心，换来病人的舒心；

用我们的耐心，换来病人的安心；

用我们的热心，换来病人的宽心；

用我们的爱心，换来病人的放心。

医患接触—零距离

诊疗操作—零差错

医患关系—零投诉

病人隐私—零暴露

制度健全、措施得力、督察到位

索要红包、收取回扣、严肃处罚

推诿拒诊、态度霸道、严厉禁止

加强教育、树立典型、正面宣传

1. 人以天地之气生，四时之法成。——《素问·宝命全形论篇》

3. 春夏养阳，秋冬养阴。——《素问·四气调神大论篇》

4. 不治已病治未病，不治已乱治未乱。——《素问·四气调神大论篇》

9. 邪之所凑，其气必虚。——《素问·评热病论篇》

10. 正气存内，邪不可干。（《素问·刺法论篇》）

11. 上工治未病。——《难经·七十七难》

12. 大医精诚——唐·孙思邈《备急千金要方·大医精诚》

14. 医非仁爱不可托，非廉洁不可信。——元·戴良《九灵山房集·卷十一》

15. 胆欲大而心欲小，智欲圆而行欲方。——后晋·张昭远《旧唐书·孙思邈传》
17. 勤求古训，博采众方。——汉·张机《伤寒杂病论序》
24. 上焦如雾，中焦如沤，下焦如渌。——《灵枢·营卫生会》
26. 百病多由痰作祟。——清·汪昂《汤头歌诀·除痰之剂》
29. 初病在经，久病入络。——清·叶桂《临证指南医案·胃脘痛》
30. 善诊者，察色按脉，先别阴阳。——《素问·阴阳应象大论篇》

医院支部年度工作计划篇八

在现在社会，越来越多人会去使用制度，管理制度是组织、机构、单位管理的工具，对一定的管理机制、管理原则、管理方法以及管理机构设置的规范。下面是小编为大家整理的最新医院制度范本，希望能帮助到大家！

一、原则

安全第一，科室申请。

二、管理流程

1、申请：医者根据治疗需要，提出申请，由部门负责人网上(院内网)或书面提请，医务科、设备管理科审核、产品论证，报请主管院长、院长审批后，进入采购流程。

2、招标：设备管理科依据已获批科室申请，组织有关专家进

行产品招标，对相应经销公司的资质、产品质量和供货途径进行审查，择优选择。中标单位并相应资质须及时存档备案。

3、采购：设备管理科依据已获批科室提请书面资料中所注明的耗材品名、规格、型号等参数进行采购。采购前，须与相关中标单位签署产品供货协议，保证产品质量，保证产品供货时间及其他相关事宜。

4、验收：货到后，由购者、库管员按标书严格验收，包括内外包装、相应资质证件、发票所注数量与价格，确认无误后详细登记注册。

5、请领：仓库保管员通知已获批申请使用科室，申请科室负责人或护士长须及时请领，并严格执行请领手续，签字在册。严禁使用者与经销人员直接接触、接货，如有此现象发生，视为个人行为，后果自负，医院视情节给予相应的处罚。

6、使用：医者使用前需与相关手术人员再次对产品认真核对，确认无误后，方可使用。对购入方式、途径及产品质量、规格、型号等参数有疑问时，可拒绝使用。

7、库房管理：高值耗材的库房管理为零库存管理制度。

8、高值耗材的管理实行追踪管理制度。

1、为保证医院各项物资、材料供应及时，确保医疗工作顺利开展，制定本制度。

2、适用范围

凡医院工作所需劳保用品、采暖五金、电器设备、医疗器材、维修材料等物料采购，均适用此制度。

3、后勤用品采购管理

3.1 后勤采购包括劳保用品、采暖五金、电器设备等非医疗用品的采购，含固定资产和办公用品的采购(执行《固定资产管理制度》与《办公用品管理制度》)。

3.2 依据各部门申报的采购计划(经部门负责人签字，院领导审批)与后勤库管核对库存后集中进行采购。

3.3 采购员必须充分掌握市场信息，收集市场物资情况，预测市场供应变化，为医院物资采购提出合理化建议。

3.4 采购工作必须做到坚持原则，掌握标准，执行制度，严格财经纪律，不允许有损公肥私的现象存在，做到无计划不采购，质量规格不明不采购，价格不合理不采购。

3.5 采购物资做到及时、准确、适用，严把质量关;避免盲目采购造成积压浪费。

3.6 对外加工订货，要对生产厂家及物资的性能、规格、型号等进行考察，将结果与使用单位协商，择优订货。

3.7 签订定购合同，必须注明供货品种、规格、质量、价格、交货时间、货款交付方式、供货方式、违约责任等。

3.8 凡购进一切公用物资，必须经库房办理验收手续，库房验收时，应对数量、质量、规格等认真核查，做到发票与实物相符，并依据采购员采购发票办理入库手续，否则不予入库。

4、医疗器材采购管理

4.1 普通器械:根据各科室工作要求，由药械科供应人员与科室协商制定品种、规格及数量基数。正常损耗交旧换新，由于任务变更等原因可增减基数。

4.2 装备性仪器设备:由各科室年终提出下年度新购进、更新

计划并填写可行性报批表(包括品名、规格、数量、价格、产地、申报理由等),交药械科汇总。万元以上仪器装备应附有技术论证报告(即从技术上说明购买该台仪器及选定该厂产品的较详细理由),报院医疗器械管理委员会(或药械科)研究,提出倾向性意见,呈医院总经理审批后实施。

4.3各科室制定基数的普通器械及消耗物品,按消耗规律定期提出计划交药械科供应部门采购供应。

4.4装备性仪器设备一般为合同订货,统一由药械科对外订购。合同应明确以下事项:

4.4.1关键性指标,如质量、性能技术要求;

4.4.2到货不合要求应立即提出退换或索赔;

4.4.3交货期限,规定到期不交货的赔偿条件;

4.4.4保修期限及培训计划;

4.4.5付款方式等。

4.5科室有特殊需要的器械、仪器设备需自行购买的,要经科室主任审查、签字同意,向药械科声明后,并经医院总经理同意,方可自行购买,购买后携仪器实物到药械科补办验收、出入库等手续。

4.6所有医疗器械和仪器设备都由药械科仓库发放,各科室指派专人凭领物单领取。

4.7医师个人使用的听诊器、叩诊锤、音叉、检眼镜等,医院正式医师由科室主任或医务部门批准,由药械科供应部门一次性配备登记,易损部分以旧换新,调离本院或离开医师岗位时应交回撤账;实习生、进修生、研究生个人使用的器械,

发给负责“三生”管理的人员保管，并保持适当基数，轮流使用。

根据国务院令第276号《医疗器械监督管理条例》和省、市药品监督管理局有关要求，结合医院高值耗材管理现状，本着边摸索、边完善、边规范的原则，特制定如下工作制度：

一、进购管理

1、经营企业资质证件必须符合《医疗器械监督管理条例》的有关规定，由医院器械科负责审查认定，并存档备案。

2、医院高值耗材实行零库存制度，使用科室需要时由经营企业随时供给。

3、经营企业所供医院使用的高值耗材，必须附带高值耗材相应资质证件，由物资供应科存档备案。

4、经营企业必须按照《医疗器械经营许可证》所标明的经营范围依法经营，凡因不符合经营范围引起的一切后果，由经营企业负责。

二、验收管理

由于医院高值耗材实行零库存制度和科室使用高值耗材的特殊性，医院高值耗材的验收管理实行追踪验收制度，由经营企业按照器械科要求提供高值耗材资质证件，要求项目齐全、内容完善、字迹工整。

三、价格管理

1、心内科使用的高值耗材严格执行《8省市医疗机构高值医用耗材集中采购心脏介入产品成交候选品种目录》价格跟标进购。

2、骨科使用的高值耗材中的人工关节严格执行《8省市医疗机构高值医用耗材集中采购人工关节产品成交候选品种目录》价格跟标进购。骨科使用的高值耗材中的各种植入性钢板等严格执行招标办、设备科共同组织的集中招标采购价格跟标进购。

3、心内科、骨科使用的高值耗材因生产厂家、规格型号、产品商标等因素不在跟标进购序列的，参照《8省市医疗机构高值医用耗材集中采购产品成交候选品种目录》中同一系列产品价格执行。

4、消化科、脑系科、眼耳鼻喉科、放射科、血管室所使用的高值耗材严格执行低于行业内市场价格进购。

为保证医院正常工作秩序，保护患者身体健康，确保国家财产不受损失，杜绝或尽量减少安全事故的发生，遵循“注意防范、自救互救、确保平安、减少损失”的原则，根据本院实际情况，制定本管理制度。

1、院长是医院安全工作的第一责任人，医院安全工作由院长领导下的安全工作领导小组(综合治理领导小组)负责。各科室向领导小组负责，实行责任追究制。

2、医院每月要对职工进行有关安全方面的知识教育，教育形式应多样化;每月科主任要有针对性的对科室人员进行安全教育。要对职工进行紧急突发问题处理方法、自救互救常识的教育。紧急电话(如110、119、122、120等)使用常识的教育。

3、建立重大事故报告制度。院内外职工，患者出现重大伤亡事故一小时以内以书面形式报告饶河县卫生局及相关部门;患者出走、失踪要及时报告;不得隐瞒责任事故。

4、建立健全领导值班、职工值日值宿制度;加强医院管理，保证医院的工作秩序正常;负责医院安全保卫的值班人员要经

常和派出所保持密切联系，争取派出所对学校安全工作的支持和帮助。

5、加强对职工的医德教育，树立敬业爱岗思想，提高业务水平和质量，随时注意观察患者心理变化，防患于未然，不得呵斥和变相取笑精神病患者，不得将精神病患者赶出医院或病房。

6、外单位或部门手术或者会诊需请我单位人员的，未经饶河县卫生局批准、院委会同意，不得擅自离院参加。

7、医院要教育职工遵守医院规章制度，按时到院、按时回家，防止意外事故发生。

8、医院要定期对病房进行安全检查，发现隐患及时消除，情况严重的，一时难以消除要立即封闭，并上报饶河县卫生局。

9、医院要经常检查院内围墙、厕所、栏杆、扶手、门窗、楼梯以及各种体育、户外活动、消防、基建等设施的安全情况，对有不安全因素的设施要立即予以维修和拆除，确保职工和患者工作、学习、生活场所和相应设施既安全又可靠。

10、医院组织集体活动，要将安全工作摆在第一位，要履行相关审批程序，要制定有针对性的安全应急预案。

第一条为了加强医院安全保卫工作，规范安全保卫工作的管理，提高保安人员的素质，创建一支纪律严明、作风优良、素质过硬、保障有力的保安队伍，切实维护医院工作人员和就诊患者人员的生命安全、维护医院财产和设备的安全、维护良好的医疗秩序，树立华丰医院医疗文明窗口的良好形象，构建和谐医院，结合本院的实际情况，特制定《邻水华丰医院保安管理制度》，以下简称本《制度》。

第二条在医院的领导下，维护医院治安秩序，保障医疗工作

的正常运行，严格各项安全保卫措施，确保医院内部和周边环境的安全，发现重大问题及时向上级主管领导请示、报告，必要时向公安部门报告。

第三条贯彻执行国家有关安全保卫工作的法律、法规，开展安全保卫基础工作建设；

第十条根据需要，检查进入医院人员的证件，登记出入的物品和车辆；

第十二条完成院领导交办的其他任务。

第十三条着装规定

- 1、保安人员上岗执勤时，按规定着统一服装、佩戴胸卡。
- 2、保安人员须按规定着装，保安服不得与便服混穿，不同季节的保安服不得混穿。
- 3、着保安服不准披衣、敞怀挽袖、卷裤腿、歪戴帽子、穿拖鞋、凉鞋或赤足。

第十四条举止和仪容规定

- 1、保安人员执勤时应做到精神饱满、姿态端正、动作规范、举止文明；着装外出工作，执勤和出入公共场所时，不准袖手或将手插入口袋、不准搭肩、挽臂、边走边吸烟、吃东西、嬉笑打闹，严禁上班期间饮酒。
- 2、保安人员不准留长发和剃光头，不得染发；不准留大鬓角和长胡须。
- 3、保安人员上班前要进行仪容仪貌检查，对检查中发现的问题必须得到纠正。

4、对进入院内或车位的车辆或外出车辆，在保安队员3米之内时，必须行举手礼。保安员应立定向左/右转体90度，并执行车辆左直行手势，在车辆驶过时，敬礼。

第十五条语言和礼节规定

1、保安人员应具有良好的职业道德，做到文明服务、礼貌待人、与来访人员交谈时应态度和蔼、语气柔和、不卑不亢、以理服人，服务热情、主动、亲切。

2、在工作中使用语言要简洁准确、文明规范、接触群众时，说话要和气，使用“你好、请、您、对不起、谢谢、再见”等礼貌用语，严禁使用粗暴或不文明语言；做到文明执勤、文明用语。

3、执勤遇见领导要主动问候。

第十六条值班室管理规定

1、值班室内应保持整洁、美观、统一。

2、严禁在值班室内喧哗、打闹、从事赌博(禁止任何人在外参与赌博活动)、迷信、色情等其他不良行为。

3、妥善保管好个人财物，注意防盗。

4、注意防火，不得在值班室内使用大功率的家电，不得私拉电线。

第十七条岗位纪律规定

1、严格在法律规定的范围内开展保安服务工作，不准超越职责权限。严格履行岗位职责，不准做与保安服务无关的事情(尤其是涉及私人纠纷问题)。

- 2、不准刁难来访人员，晚间值班期间及时给就诊患者指引，并通知相应科室医护人员。
- 3、不准脱岗、空岗、睡岗、不准迟到、早退。接班须提前十分到岗，做好交接记录。
- 4、严格遵守医院的各项规章制度和内部保密制度。
- 5、要爱护公物。
- 6、晚间按时巡视各科室，发现闲杂人等要清退，发现水电浪费现象要及时处理，刮风下雨等恶劣天气要及时关闭各楼层门窗，发现院基础设施损坏时，要及时采取补救措施，或通知相关科和上级主管领导及院总值班。
- 7、有重要情况要妥善处置并及时上报，不准迟报、漏报和隐瞒不报。第十八条建立应急人员的通讯录，定时进行消防技能的培训及演练，以提高保安人员在各类突发事件中的应急能力。

第十九条保安人员凡具备下列情形之一的，予以辞退并解除劳动关系处理：

- 2、院内发生治安刑事案件、纠纷或打架不及时处理；当班不维护医院秩序，致使医疗工作受到干扰；员工人身安全受到威胁或发生意外事故，坐视不理；遇突发性事件、安全隐患不及时处理和报告，推卸责任；当班玩忽职守，疏于防范，致使发生安全事故；利用工作之便，索要财物，侵占公私利益者；当班喝酒或酒后失态，造成不良影响者。
- 3、本人因身体、家庭原因或不适应该项工作等原因需要请辞者。

第十九条保安人员违反保密条例，泄露医院机密的；以及做出

损害医院利益行为的，情节恶劣、造成不良后果的，除进行相应赔偿外，直接予以解聘。

医院支部年度工作计划篇九

作为一个家庭主妇，我很少有机会去医院，除非有家人生病需要看病。最近，由于一次意外，我被送往医院接受治疗。在这段时间里，我对医院有了深刻的体会和认识。在这里，我将分享我的感受和心得。

首先，医院给了我一种安全感。进入医院的大门，首先映入眼帘的是整洁干净的环境和接待台上工作人员亲切的微笑。我立刻感到自己置身于一个温暖的地方。在医院的每个角落，都散发着专业和规范的氛围。医生和护士们穿着整洁的白大褂，认真负责地工作着。这些让我感到安心，知道自己的健康和生命都在他们的保护下。

其次，医院让我领略到了医疗的奇迹。许多年前，我曾听老人说过医院的恐怖故事，对这里充满了恐惧。然而，在这里待了一段时间后，我看到了让人惊叹的医疗成果。无论是先进的设备还是专业的医生，他们都能够利用现代医学技术解决许多疾病。我亲眼目睹了房间里无数的医疗仪器，它们似乎是一个个小小的奇迹。在这个时代，医学技术发展得如此迅猛，让人不得不感叹人类的智慧和努力。

在医院里，我还看到了医生们的辛勤工作和专业精神。通过与医生接触，我对他们的敬业精神有了更深的认识。医生们不仅要全天候看病，还要进行病例研究和医学交流。他们时刻准备着应对任何突发状况，并竭力为每一个患者提供最好的医疗服务。在我看来，医生是最为伟大的职业之一，他们为人类的健康和幸福默默奉献着。

另外一个让我深感惊艳的是护士的贴心和热情。他们是医院中最亲切和最耐心的人。无论是给患者取血还是给患者打点

滴，他们总是面带微笑，细心周到。他们为患者提供生活上的照料，同时也给予了患者心理上的慰藉和支持。他们的付出和奉献是医院工作中不可或缺的一部分。

最后，医院教会了我珍惜生命和身体的重要性。当我看到一位位患者涌进门诊大厅时，我突然明白健康是多么可贵的一件事。无论是为了避免疾病的发生还是妥善管理一旦病情出现的情况，都是必须要重视的。我发誓要好好照顾自己的身体，注重生活习惯，保持身心健康。

总结而言，医院不仅是一个提供医疗服务的地方，更是一座诺大的人间温暖所在。它给人一种安全感，同时也让我们看到了医学的奇迹。在这里，医生和护士们的辛勤工作和敬业精神令人钦佩。通过亲身经历，我对医院有了更深的认识，对自己的健康也有了更深的重视。我希望，无论是生病还是健康，我们都能珍惜自己的身体，保持良好的生活习惯，守护我们的健康和幸福。