最新技术岗位述职述廉报告(通用5篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

技术岗位述职述廉报告篇一

20_年是我参加工作的第五个年头，在这五年里我学习、成长很多，也面临到一些从未接触的问题，总结五年来工作中的经验、教训，有利于在以后的工作中扬长避短，更好的做好技术工作，下面分几个方面对五年来的工作进行一下总结：

一、近五年的主要工作：

自20_年10月13日作为采油十二队的地质技术员至今，我严格按照地质技术员的岗位职责和工作标准来要求自己，及时高效的完成我队出现的地质方面问题，按时按质地完成厂的各项地质管理工作。在这五年里加强了采油十二队的油田开发管理，各项准标全面贯彻执行，开发管理工作得到平稳有序开展。

通过每一年的努力，近五年我队产量完成率均保持在100%以上，自然递减和综合递减分别控制在10。6%和9。8%，有效注水合格率达到86。3%，在油田开发管理上主要做了六方面工作：

1、认真贯彻执行产量承包制，提高全员的产量意识：

根据上级工作指标，制定出《产量精细化管理考核办法》和《地质开发管理考核细则》，把每月配产按井口与末端比例配拨到每口井，每口井有专人承包，落实到承包责任人与绩效考核挂钩，并执行问责制，承包人了解所承包单井生产状

况和各生产参数等，通过一年的努力，全体员工做到了人人关心产量。

2、严肃认真落实油水井资料录取标准，全准率达到96%以上。

1)组织资料员、班组长、采油工进行分期培训，掌握标准。

2)技术员现场指导，以身作则，提高执行标准。随机抽查和定期检查，提高资料录取的全准率。定期检查，然后进行讲评、排序，好奖差罚。

3、狠抓不正常井管理，减小不正常井影响产油率。

1)及时发现不正常井，利用常规手段及时准确发现不正常井，如负荷的变化，计量的波动、电流的变化，光杆温度的升高、功图、液面、憋压不正常等做到精心、细心、用心、及时。

2)及时处理不正常井。根据发生情况，采取相应手段，避免上修。如碰泵、洗井、对杆、打捞、调防冲距、放套气等手段，措施实施后观察油水井生产状况，以待进一步采取措施。

3)及时上报不正常井缩短影响时间。对于机电事故，流程事故导致的不正常停井，做到及时巡检，及时发现，及时处理，做到不等不靠，利用较短时间最有效措施恢复生产。

4)对于外界因素干扰，及时摸清情况，进行磋商，协调，沟通，力所能及调节，最大限度创造安全和谐外界环境。

4、加强作业井、措施井质量监督，避免返修、多修，延长免修期，培训监督内容，关键环节，全员进行培训。落实责任，谁承包的井，谁进行监督，出现问题追究责任，重点项目、关键环节，专业人员必须亲临现场监督，包括队长、技术员、监督员。通过各方面努力，截止至20_年全年小修111井次，含5口新井，老井小修比20_年少修14口井，免修期由20_

年492天延长到今年年底的516天。

5、抓实、抓好注水井测调试工作，保证平稳注水，有效注水。注水开发是油田稳产上产最主要和最有效地措施，注水工作开展是否真实深入，直接影响油田开发效果，为此20_年把注水工作列为首要日程。

1)严格执行注水方案，及时落实注水方案。方案下发后，必须当班执行，不能拖等靠，当班事当班执行，及时执行方案。

2)平稳注水，保证注好水，注够水。日注严格按方案执行，瞬时流量均衡，不准超过波动范围。队里定时抽查，早班查，夜班查，起早查，并对水表瞬时流量进行回放，检查注水是否均衡、平稳，超过波动范围进行处理。

3)认真核对注水资料，包括各项压力，压力表校检，水表准确性，表芯子定期清理、核对井口与注水间注水压差，定期对比，定期扫线。

4)脚踏实地抓好测试工作。十二队油套分注井(68口)混注井(4口)，通过普查，测调试存在一定问题，利用一季度时间，在副队长、技术员的组织下，维修班配合下。对所有井进行重新测调试，该换分水器的换分水器，该换水嘴的换水嘴，该换闸门的换闸门，保证所有水井正常注水，2022_年中有效注水合格率达86.3%。

6、加强油水井日常维护工作，减少不正常井的发生，延长了油水井免修期。

洗井工作是维护油水井正常生产的重要手段之一。洗井质量工作尤为重要。工程技术员和地质技术员是主要负责人，安排洗井井号，洗井合理周期，及时发现负载增加井，确定是否洗井。首先做好日观察、旬分析工作，及时发现结蜡、电流增加井，及时安排洗井，其次是填写好洗井设计，具体真

实、标准高，第三是现场检查和督促，是否达到设计要求，第四是洗后验收，通过计量，测电流，测功图与洗前对比，是否有效，第五、进一步确定合理周期，总结洗井经验，以便推广。

通过近几年的努力，油田开发管理已经达到标准化，全准率能够达到96%以上，各项日常维护工作，均按规定和要求有序进行，为未来的管理奠定了坚实的基础。

二、具体的工作情况：

近五年我队在基础管理方面下了大力气，无论是班组的资料还是油井测试班的功图液面，都提出了更高的要求：

我队的29口直接进罐井因为无法计量，给我队的资料管理带来了很大的困难，进入20_年后，我队利用功图对这29口直接进罐井重新进行了分产，并在井口对分产的产量进行了核实，当井口核实的产量与功图分产的产量差距很大时，以井口核实产量为准，并定期对这些井进行井口产量核实，跟踪其产量变化。最大程度的降低与真实产量的误差。

我队20_年投产50口新井，其中1口井单井罐计量，其余49口井就近跟老井串联，最多5口井串联，最少3口井串联，停井计量影响时率较多，需要减少每串井数，进行较为准确计量，为了解决这一问题，我队与地研所沟通后分别开始对这些大平台井进行周期性差减计量，确定各单井的分产系数，直至现在仍然坚持进行差减计量并定期更新分产系数，使因平台串联井过多对计量的影响降低到了最小。

我队在20_年着重加强了对疑似不正常井的处理，为确保工作及时有效，在早会上着重要求班组加强日常巡井力度，对发现录取数据有异常的要第一时间与地质组联系，地质组将信息反馈给技术员，由技术员马上给出处理意见，并由班组人员或维修班及时处理，测试班将当天测试的功图液面中反映

出问题的井筛选出来，当天交与技术员，由技术员马上安排相应人员处理，班组人员及维修班充分利用“调、碰、控、洗、憋”等各种手段及时对发现的小问题进行处理，防止其发展成为大问题。目前此项工作已有一定收效，仅4月中旬就发现疑似不正常井5口(4口微固漏，一口微游漏)，并对其中4口井进行了调碰，并在第二天对其进行功图液面的复测，对调碰效果不明显的井及时安排进行罐洗，并对洗后的液量、含水、功图液面等资料保证录取的及时有效，监测洗井后效果。其中有2口井经过处理，恢复正常;有两口井还在洗井后监测，一口洗井后无明显效果，在洗后第二天上报不正常井。

我队测试班原来人员少、设备差，无法保证功图液面等资料及时返回，直接影响到资料的完整性、及时性，对分析井的生产状况也产生了制约，针对这一问题我队及时调整，增加人员、更新设备，目前测试班每旬的前4天就能把该旬的功图液面全部测回，复测井、不正常井的功图液面也能在当天返回，保证了资料的及时和完整。

油井方面我们首先保证了录取装置齐全、灵活好用、不渗不漏。当井组人员发现装置存在问题时及时汇报，及时处理，不影响录取资料。杜绝因为装置问题而出现资料失真现象。其次我队年初建立了资料跟踪分析制度，坚持“五把关、五过手”，层层分析，层层落实，层层负责。认真坚持资料跟踪制度，不以偏概全，以点带面。从资料录取的源头抓起，对于资料与实际不符的，我们马上组织核实，重新录取，重新论证。

我们队还建立了一系列的资料打假制度，一旦发现假资料，就直接追溯相关人员的责任，对于那些工作不认真、不负责的人员，我们一向加大处罚力度，毫不手软，决不姑息迁就。通过近几年的努力，目前全队已全面杜绝假资料，资料打假工作成效显著。

每天队干部都要按照资料录取标准，严格检查综合记录，以

保证及时找出存在的问题，并提出处理整改意见，通过这项制度我们资料上所反映出来的问题都能够很及时的得到分析和解决，从而大大缩短了不正常井从发生不正常到解决的这段时间，收到了十分明显的效果，我们也会长期坚持下去。

通过几年的管理使资料逐步实现正规化、标准化、制度化。我们也争取在未来较短的时间内逐步赶上老区的资料管理水平。

三、工作成效

(1)培训：针对我队采油工人员技术薄弱问题，我队与厂人事劳资科联系并在3月28—30日连续3天，对我队所有采油工进行关于不正常井憋压分析、测电流、测气、动标、静标以及资料录取与填写等与采油工日常工作息息相关的各项基础工作学习。我队安排的日常培训形式灵活多样，注重实效，注重实际，贴近生产，取得显著成绩，在20_年厂举办的技能大赛中取得团体第三名的好成绩，一名获得标兵称号，六名获得能手称号;在20_年举办的厂技能大赛上我队再创佳绩，团体荣获第二名，两名员工获得标兵称号，八名员工获得能手称号。此外我队在20_年的五好班组验收中，上报的3个班组全部顺利通过验收，验收成功率100%。

(2)管理制度：通过对各班组生产细节情况的了解制定相应的《采油十二队地质管理考核细则》下发到班组，要求班组按照制度执行，每旬不定期检查，并在队内张贴考核通报，将责任落实到了每个人，有效提升职工责任感。

(3)执行检查：队干部对管理制度落实完成情况会对班组进行不定期，不定人，不定井的现场核实，现场检查，对检查出的问题进行及时了解、沟通、解决，对于由于人为因素导致的工作失误及违规现象，严查严办绝不姑息。

(4)严格考核：对于班组日常油水井维护过程中出现发现问题

没有及时上报或者没有及时发现问题的班组或个人，队部将会给予严肃考核，如果连续出现类似问题，考核力度会加倍。

技术岗位述职述廉报告篇二

我叫_x现在_x项目部任质检员一职。忙碌中时间过的总是很快，转眼间又是一年述职的时刻，总结过去的一年，我以“四个敢于精神”不断激励自己，在工作能力上有一定的进步，思想上也有所提高。但自身仍存在一些不足，质量管理需要创新。

现将一年的工作汇报如下：

1、 认真工作，踏实做人

工作上我首先严格要求自己，以积极的态度投入到工作中去。对本职工作尽心尽力，孜孜不倦。在做好质检工作的同时，也注重学习、提高自己的管理水平，丰富自己的专业知识，使自己具备更高岗位的工作能力。

去年我项目部完成的工程有天钢扫尾工程、京唐港中浩4万吨年聚甲醛项目tox合成、稀醛回收单元主体工程和包装及成品仓库基础工程，在这些工程中我都严把质量关，每个工序都进行细致的交底，并将检查落实到工人每天的工作中，发现问题立即令其整改。对不整改，态度不好的工人进行认真的开导，教育。讲明质量问题的严重性。为保证施工质量，提高施工队的积极性，对施工队制定了赏罚制度。

2、与党接近，提高思想

在忙碌的工作中，我也不忘学习党的思想，公司管理制度，提高自己的道德水平。在平时工作中团结同事，以身作则。虽然自己不是党员，但以向党组织交了入党申请书，希望能尽快成为党的一员。作为公司的员工，我做到把个人的命运

与公司的发展联系在一起，尽全力为公司效忠，不与公司离心离德。工作中时刻以公司的利益为前提。

作为建筑施工企业，工程质量是公司发展的基石，业务拓展的根本，公司给予我如此重任，我将为之付出百分百的努力，把好质量关，不负公司对我的信任。

在新的一年里我将继续服从公司及项目部经理的领导，与项目部人员团结一致，积极做好本职工作，充分发挥质检在质量控制过程中的作用，加强质量管理制度。同时重点进行过程控制，在施工过程中发现并消灭质量问题。

述职完毕，谢谢。

技术岗位述职述廉报告篇三

_年x月，我正式加入了x公司，成为了一名普通的项目技术员，主要负责技术资料的形成和收集以及一些办公室的日常工作。目前，我所在的x项目已接近尾声，并在_年x月x日顺利通过了竣工验收，正在做最后的完善工作。下面我将结合在该项目的学习及工作情况对个人~_年度工作情况做以下汇报，请组织审议。

一、思想方面

本年度本人在认真履行岗位工作职责的同时，坚持加强专业和政治理论知识的学习。_年x月x日，我参加了公司举办的_年入党积极分子培训班。在开班典礼上，我认真聆听了讲话，并对提出的“”以及“”等问题做了深刻的思考。在这一年的工作、生活中，我也努力按照对我们的提出的要求及期望工作、学习，并取得了一定的成绩。

在党课培训班上，我还认真学习了党的思想、方针和政策，并顺利通过了党课结业考试，在学习生活中又不断加强对政

治理论的学习，认真听取了在“五四”青年节的讲话以及对对广大青年的深切盼望，离正式成为一名共产党员又近了一步。

二、工作履职情况

首先，我要说，很荣幸被分到x单位工作，更加幸运的是分在了工程项目部。工程虽小，但“五脏俱全”，从地基与基础到主体结构，再到装饰装修;从土建到给排水、再到通风与消防;从开工到建设，再到竣工。可以说，我们在一年里经历了很多人几年都可能没有经历过的阶段，同时也积累了宝贵的工作经验。

在个人工作方面，从工作开始，我就被分在了技术部门，从资料做起。一年下来，从最初的对检验批、分项都模棱两可，到最后，最终形成了一整套的竣工报验资料拿给质监站审核，这个过程收获着实不小。一年下来，我通过自己的努力，从工作能力到沟通能力，都获得了项目部领导、甲方以及监理方的好评。这些成长也令我个人倍感欣慰。

三、对今后工作的展望

1、思想方面。我还要继续加强学习，努力、积极向党组织靠拢，拿一个共产党员的标准约束自己，以党的思想、方针、政策作为自己的行动指南。

2、工作方面。虽然在本年度的工作中取得了一些成绩，但同时也暴露出了不足，比如对现场经验的缺乏等。在今后的工作当中，我将在加强理论学习的同时，不忘增加对实践经验的积累，对自己缺失的方面进行弥补，争取早日成为一个技能全面，能为企业、为社会做出大贡献的社会主义青年。

我的述职报告到此结束，谢谢大家!

技术岗位述职述廉报告篇四

我叫_x现担任综采一队技术员。做为一名技术员，我深知自己的岗位重要性。一年以来，不敢有丝毫的懈怠和厌战情绪，始终如一的做好自己的工作，履行好自己的岗位职责。根据矿党政和采区的安排，本着实事求是，承前启后的原则，为了自己更好地开展20_年的工作，现将自己过去一年的工作做出如下：

第一、技术管理方面:

我认真学习集团公司及矿有关安全生产的方针、政策、规程，把学到的知识应用、贯彻到生产中，指导生产。在井下组织指挥生产过程中，发现违章作业及时制止，并详细讲解相关违章行为的危害、后果，使职工在以后的作业中自觉自愿遵章作业，规范作业。工作中，深入井下、亲临现场与相关人员共同协商解决生产中的挡手问题，并提出相关解决方案，实施办法。升井后加班加点编制切合实际的、能指导生产的安全技术措施，并及时贯彻给每位职工，使职工作业有规可依、有据可凭。

第二、在科技创新方面，深入到井下作业现场进行详细查看，从小改小革做起，逐步改良井下机电设备的优良性和安全性，创建井下良好的作业环境。

一年中，设计、改进成果有：

1、单体液压支柱双向可调硬连接防倒装置

2、单体液压支柱远距离供液便携装置

3、单体液压支柱磁性编号牌

第三、安全培训教育工作。安全培训工作是保障安全的最重

要也是最有效的途径，安全知识需要天天讲、月月喊、年年提，一刻也不能松懈。依据矿、区要求，结合我队实际情况，每季度编制季度培训计划，并逐月编制每月培训计划，做好班前培训工作，合理安排培训时间，认真、耐心讲解。抓好每日一题，每周一课，每月一考的培训工作。积极宣传矿上各项技术方针和规章，引导教育职工围绕安全生产和各项规章制度中心工作，突出收指口述安全确认和准军事化，教育全队职工安全意识上与队组、采区和矿上保持一致是我义不容辞的责任，我遵照各级领导的指示精神，在各个不同时间、阶段及时对职工进行了各种形式技术培训工作，对全队职工进行了长期的、细致的、耐心的思想教育工作。

对新来的职工，除参加完矿上的培训后，到了单位，我还要组织他们进行为期3天的岗前培训工作，主要让他们了解我队的基本情况，以及井下工作中需要注意的安全常识，要求他们上午、下午签到，不能无故不参加培训，培训完成后参加考试，考试不及格不准上岗，继续学习，直至考试合格方能上岗作业。

每年对全队所有从业人员采煤机司机、胶带输送机司机、刮板输送机、采煤支护工、送饭工等进行培训_，定期更换废旧证件，每年组织一次全员培训以及各工种的复训工作,使我队职工持证率达100%，持证配比率均符合矿、集团公司要求.

第四、现场管理方面。积极主动协助队长、书记抓好安全生产管理。在工作面生产有困难时，主动盯在现场，组织指挥生产，不断丰富、积累各种实践经验，提高自己的管理水平。

第五、在今后的工作当中，扬长避短，继续努力干好自己的本质工作，积极参与队安全生产管理，严格要求自己，坚持学习，努力钻研业务，不断增强责任意识、创新意识，努力提高管理能力。同各领导相互配合，相互支持，团结一致，齐心协力做好工作。学习新的先进技术，现代化的管理方式，为“两型三化”矿井建设，尽职尽责做自己的努力。

技术岗位述职述廉报告篇五

时光飞逝，_年已经悄然过去。在过去的一年里本人在公司项目领导的支持和同事的帮助下，我认真履行自己的职责，加强施工生产管理，以提高自身素质为重点，以总公司“十制”“五比五创”为指导。抓好队里的施工技术工作，支持党组织做好思想政治工作，加强自身的道德品质修养，使我的思想素质不断提高，工作不断进步，并较好地完成了项目所分配的各阶段施工生产任务，现将一年来的工作做如下。

一、工作方面

本人_年从事施工队技术负责岗位，主要是负责队里的技术、质量、及配合队长做好队里的工作。从年初先后参加援建四川_项目、__道路改造工程项目、和_路面项目。_项目是一个工期短工程量大的一个政治工程，段落地形复杂，交通不便，路基施工进度缓慢，垫层没有足够的施工段落，但为保项目工期能顺利完工，我们队在环境复杂，施工难度大的特殊情况下，采取分段施工，路基交验一段，就施工一段，虽然这样调动比较频繁，员工比较辛苦，但使施工进度得到了保障。在质量方面坚持施工质量检查制度，严格执行“自检、互检、交接检”的三检制度，使质量问题在每道工序施工中都能得以有效控制，加强现场管理，在材料紧缺情况下，依然没有降低对入场材料质量要求，拒绝任何不合格材料进场。严格控制施工进度，明确施工任务量，在控制材料成本方面，首先核对好，在不影响质量，有利于我们砂砾垫层几何尺寸，对进场材料进行严格抽检，防止跑、冒、滴、漏出现。每天和核算员将当日完成的工程量进行节超对比，找出节超原因，为下一步控制材料成本做好基础，对每完成一段的任务量进行汇报总结，对存在问题进行分析，找出不足，认真落实，及时改进。

在_项目，由于前期天气，变更等原因的影响，工程进度滞后，后期工程量大，为保工期顺利完工，公司刘经理带领三名机

关人员来到我们施工一线服务指导帮助，施工队实行两班倒，二十四小时施工，一天三餐都在路上吃，经过一个多月的紧张施工，终于在业主要求工期内顺利完工。在紧张施工过程中，能始终贯彻执行总公司的各项规章制度，及各项成本管理。

二、思想方面

一年来，不断地学习，努力提高自己思想政治素质和专业水平。认真学习总公司各种管理制度，深刻领会总公司重要会议的会议精神以及下发的文件。结合实际工作，有针对性的学习各类专业知识，一方面认真学习与本专业知识。