

最新监狱工作总结及明年工作计划 监狱 监区工作总结(优秀5篇)

时间流逝得如此之快，前方等待着我们的的是新的机遇和挑战，是时候开始写计划了。计划为我们提供了一个清晰的方向，帮助我们更好地组织和管理时间、资源和任务。以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

监狱工作总结及明年工作计划 监狱监区工作总结篇 一

1、加强支部建设,落实党建主体责任。全面从严治党主体责任的落实是20xx年党建工作的重点。

一是按照监狱党委20xx年工作指导意见，进一步规范党建制度，明确支部委员职责分工，逐步规范阵地建设，牢牢把握党建工作新常态,主动适应、努力践行新常态,牢记使命,忠诚履责,以崭新的精神面貌、创新的发展动力,切实加强和改进党建工作。

二是注重学习教育，努力建设学习型党支部。坚持落实“三会一课”制度，扎实开展“两学一做”学习教育活动，唤醒党员意识和党章意识，把政治纪律和规矩挺在前面，充分发挥党员先锋模范作用，做好干部，不忘初心，继续前进。

三是主动作为,精准发力,推动党建工作实现新突破。认真落实管党治党主体责任,加强党员干部队伍的思想建设、作风建设、纪律建设、能力建设,和班子建设,促进党风廉政建设。积极发挥党员先锋模范作用和党支部的桥梁和纽带作用,不断增强凝聚力、战斗力。

2、打造过硬执法队伍，确保各项工作顺利推进。

一是监区始终把思想政治教育放在首位，培育好“忠诚、为民、公正、廉洁”的政法干警核心价值观，教育引导党员民警坚定政治立场，划清警囚界限，确保队伍安全。

二是着力提升民警队伍适应新形势下监管安全需要的综合管理能力及运用法治思维和法律手段解决问题的能力。

三是结合开展的“严格队伍管理彻查违禁物品”专项活动、“民警纪律作风集中整治”专项活动进一步加强监区民警纪律作风建设。

3、关心民警成长，鼓励民警多出成果。

一是关心青年民警成长，通过指定经验丰富的老同志为师傅结对帮扶青年民警，发挥老民警的传、帮、带作用。同时不定期开展谈心谈话，及时了解青年民警思想动态和工作生活中困难，给予积极回应，解除他们的后顾之忧，让他们感受到组织的关心和温暖。

二是积极组织民警参加各类活动，增加理论知识积累，提高业务技能。民警段登恒、厉生泉在监狱组织的劳动改造技能大赛中分别荣获一、二等奖，并在全省监狱系统劳动改造业务技能大赛中分别获得了三等奖和优胜奖。支部代表队在监狱组织的建党95周年党章知识竞赛中获得三等奖。

三是鼓励民警积极投稿、参加各类征文比赛。全年度民警完成投稿xx余篇，其中育新报刊出13篇，民警王德堂撰写的《谈监狱警察之平凡》在《甘肃监狱报》发表。监区课题组撰写的《在新形势下推进监狱精细化管理的思考》在省局组织的“三化”建设主题征文中获得优秀奖并在甘肃监所20xx第三期中发表。

（一）夯实工作基础，确保监管安全稳定。

1、强化监狱安全底线思维,进一步做好监狱安全稳定工作。监区坚持把安全稳定作为监狱工作的重中之重,牢固树立安全稳定首位意识,建立健全安全稳定制度和长效机制,做好维护安全稳定的经常性工作,始终围绕监管安全为中心,把监管安全放在一切工作的首位,贯穿一切工作的始终,通过彻查安全隐患排除和互监管理等专项活动,进一步强化监区内部管理,严格执行各项规章制度。

时刻筑牢民警监狱安全思想防线,将监管安全稳定作为第一政治责任来抓,加强民警执法执纪、履行职责过程中的首位意识;层层分解落实责任,确定一把手负第一位的责任,主管领导负主要责任,直接抓罪犯管理的民警负直接责任。严格落实考勤制度和值班带班制度,规范罪犯“三大现场”的流程化管理,将各项监管制度落到实处。

2、坚持严格公正文明执法,确保监区刑罚执行的公正性。积极推进“三化”建设,增强民警的规范化执法意识,提高执法水平。认真做好罪犯的日常考核和行政、刑事奖惩,严格依照监管法规和监狱的规定,客观、公正地反映罪犯的改造表现,实行阳光操作,尤其在办理罪犯减刑、假释工作中,规范狱务公开工作,努力维护罪犯的合法权益。本年度,共依法办理减刑案件83人,依法对符合奖励条件的罪犯进行奖励,截止11月份,累计记功xx6人,表扬272人。做到了严格执法,维护了公平正义,充分调动了罪犯的改造积极性。

3、抓好狱内侦查工作,确保监管场所安全。认真落实每周狱情分析会制度、定期不定期安全(清监)检查制度、罪犯互监管理制度、罪犯搜身等制度。深入排查犯情、狱情,做好重点罪犯的包夹控制和重点部位、重点物品、重点时段的检查和管理,防范和打击带有苗头性、倾向性的问题,依法惩处各种违规违纪行为,确保了监管秩序安全稳定,全年未发生重大狱内案件。

4、奖罚分明,维护正常监管改造秩序。

一是通过“彻查违禁物品”专项活动，建立了《罪犯三品清查制度》，结合罪犯互监管理制度，制定完善了连带责任追究办法。对专项清查中私藏违禁物品的罪犯税鹤依法进行严管处罚，在“清理非供应站货物”活动中对私藏香烟的罪犯刘延成依法取消其减刑资格，同时对相关责任罪犯在计分考核、行政奖励、物质奖励等方面进行了处罚，并将处罚结果在监区范围内进行了公示，在监区罪犯中起到了震慑作用。

二是开展“耳目清理整顿专项活动”，物建人对耳目作用是否发挥进行了评审，对滥竽充数的耳目进行了清理，加强耳目管理教育，进一步规范耳目管理。

三是开展罪犯互监管理专项活动，认真组织罪犯学习罪犯互监管理制度，严格罪犯互监管理要求，加大零星罪犯互监管理，督促罪犯认真落实互监职责，共同维护良好改造秩序。

（二）注重监区特色文化建设，稳步提升教育改造质量。

1、准确把握罪犯改造工作规律,有效提升教育改造质量。

一是认真开展罪犯个别教育和教育，完善罪犯集体教育制度，分监区坚持每周一次，监区每月一次开罪犯集体教育，在教育内容上对罪犯开展了认罪服法教育、遵规守纪教育、形势教育、普法教育、反脱逃教育等，有效提高了教育效果。

二是积极开展心理矫治工作，及时调节化解罪犯矛盾纠纷，配合服刑指导中心对发生较重心理危机的1名罪犯（冯牛牛）进行干预，稳定罪犯改造情绪。

三是开展“331特殊教育工程”，对罪犯赵延录和闫新红重点实施了亲情帮教，与罪犯家属签订亲情帮教协议196份，签订率达80%以上。攻坚转化顽危犯3人，转化教育效果良好。

2、积极探索罪犯文化教育新途径，不断丰富教育改造形式。

一是年初组织罪犯在总结20xx年改造成果的基础上，结合自身改造实际制定20xx年改造计划。每周日要求罪犯对一周改造进行小结，围绕学习、劳动、改造生活写心得，写体会，每月撰写改造总结一篇，次月改造规划一篇。引导罪犯在改造中不断反思，在反思中逐步提高。

二是鼓励有文化特长的罪犯积极参与新闻报道和刊出黑板报等活动，通过一年的努力，累计投稿360余篇（其中：甘肃监狱报1篇，育新报刊稿29篇，全年刊出黑板报36期，）罪犯邢海银在监狱组织的建党95周年征文比赛中获得一等奖。

三是大力倡导罪犯参加技能教育和学历教育，鼓励有一定条件的罪犯参加全国高等教育自学考试，并给予一定的计分奖励，参加自考的报名人数连年攀升，考试通过率稳中有升，取得职业技能资格证书12人。

3、继续推进监区文化建设，营造积极改造氛围。

一是组织开展了“国学经典诵读”比赛、“服刑人员行为规范知识”竞赛和“传承孝道”合唱比赛等活动。将中华文化、国学知识，行为养成贯穿于罪犯教育始终，渗透至日常改造当中，营造了积极向上、文化气息浓郁的改造氛围。

二是定期组织罪犯收看国学专题教育活动及法制栏目组视频讲座活动，引导罪犯树立正确的是非观、价值观、荣辱观、法治观，不断提高服刑人员的改造积极性。

三是积极组织罪犯参加在监狱组织的第四届服刑人员运动会，80多名罪犯参加了接力赛、趣味比赛等多个参赛项目，并在活动中取得了优异的成绩，丰富了罪犯改造生活。

（三）强化精细化管理，提高罪犯生活卫生水平

1、落实规范管理，不断提高内务卫生水平。

一是及时完成了对一号监舍楼4、5、6楼各楼层监舍的墙面粉刷工作，严格落实数字化定置管理模式，达到整齐划一，使监区内务卫生焕然一新，极大地改善了罪犯的生活环境。

二是监区经常性开展的内务卫生评比活动，及时发现和整改内务卫生方面的不足，督促罪犯认真做好内务卫生工作，全年开展评比活动30余次，评选内务标兵100人次，先进内务卫生小组36个，先进卫生流动红旗12次。

三是按照监狱定置管理规定，组织罪犯认真对照物品定置管理标准逐项进行清理，达到了生活用品统一，内务卫生规范的基本要求，同时，要求罪犯按规定着囚服，佩戴统一标识牌。有效推进了规范化管理。

2、改善伙食供应，提高改造积极性。本着以减少病犯，增强服刑人员体质，加强营养，充分调动罪犯改造积极性的原则，积极协调生活卫生科，为服刑人员申请改善伙食供应，做到公开、公平、公正，全年向服刑罪犯发放了防暑物品西瓜、茶叶、白糖，奖励性伙食改善水饺、鸡蛋等物品。效果明显，病犯在逐步减少，罪犯改造积极性逐步提高，同时也促进了监区各项工作的向前发展。

3、重视罪犯健康，及时组织罪犯看病就诊。注重罪犯健康知识宣传教育工作和日常消毒工作，规范罪犯药品的管理发放，加强长期患病罪犯的动态管控工作，及时组织患病罪犯到监狱医院就诊。进一步规范罪犯看病就诊流程，积极协调监狱医院定期到监区开展现场诊查，解决了罪犯看病周期长的问题，让病犯得到及时就诊。

（四）加强安全生产管理，推进监区经济健康发展。

1、狠抓安全教育，及时排查整改隐患。认真开展安全隐患排查活动，及时整治安全隐患，加大安全知识培训教育，3月份认真组织开展安全生产月活动，开展消防安全知识竞赛活动1

次，全年开展专题讲座4次，消防应急疏散演练4次，对劳动工具和凳子进行了统一拴链加固改造。

2、严格落实制度，强化现场管理。本年度以“安全来自监区，效益出自车间”的安全生产经营理念。严格落实各项安全生产法律法规及管理制度，及时调整生产工位，规范定置管理标准。认真落实劳动现场5s管理要求，逐步提升现场管理工作的科学化、规范化管理水平。

3、狠抓质量管理，促进生产效益。积极开展qc小组活动和质量评比活动，增强罪犯的质量意识，提升干警安全生产管理水平，提高合作企业对产品质量的满意度。上半年，面对市场不利状况，监区克服困难，理清发展思路，按照稳中求进、好中求快的总要求，立足于好、着眼于快，推进生产经营工作稳步发展。下半年结合劳动生产竞赛活动，挖掘生产潜力，充分调动罪犯劳动积极性，建立完善科学的订单定价机制，优化人力资源配置，通过监区上下共同努力，切实做到了生产、安全两不误、两促进，截止12月份共完成生产产值万，圆满完成了本年度生产任务。

回顾一年的工作，虽然取得了一定的成绩但是也存在一些不足：

1、党建工作方面。存在重业务轻党建的问题，落实全面从严治党 and 班子战斗力、党员模范作用发挥情况与监狱党委的要求还有差距，对监区安全稳定形势的严峻性、复杂性、危险性认识不够，警惕性不高，，贯彻落实上级决策部署结合监区实际不够紧密创造性不足，对一些工作督促检查不力。

2、监管改造工作方面。

一是民警思想认识和整体的履职能力有待提高，尤其是安全首位意识不牢固。

二是各项制度不能严格落实，制度执行情况参差不齐，落实存在时松时紧的现象。

三是民警对罪犯管理教育的因循守旧，缺乏锐气，不善于根据工作实际，创造性地开展工作；不适应新形势的变化，不研究新情况解决新问题，按部就班，工作上没有突破。

3、安全生产管理方面。罪犯劳动现场管理规范化水平不高，精细化管理不到位，罪犯安全知识及劳动技能培训形式单一，效果不佳，罪犯产品质量意识不高。

20xx年，监区将认真总结经验，查找不足。首先，扎实开展“四查四改四专项教育”活动，查不足提认识，抓落实促规范。筑牢安全首位意识，确保监管秩序持续稳定，实现各项监管措施落实到位，全面提高罪犯改造质量。其次，生产经营指标在科学合理计划内，继续挖掘生产潜力，提高产品质量，优化人力资源配置，建立完善科学定价机制，形成良好的生产局面。

最后，发挥主体责任，从严管理民警队伍，加强对民警8小时以外的监督和管理。增强创新精神，进一步提高民警队伍整体素质，形成整体合力，促进监区监管、生产工作稳步推进。为监狱实现“四无”目标，八个安全做出新的贡献。

监狱工作总结及明年工作计划 监狱监区工作总结篇二

一、深入学习贯彻党的xx大精神，积极开展思想政治建设

(一)认真抓好了全体党员干部的政治理论学习，组织全体党员干部深入学习了“xxxx”重要思想、党的xx大、xx届三中全会及省、市、区三会精神，坚决贯彻落实省委“加快发展、科学发展、又好又快发展”总体取向和市委总体战略，紧紧围绕区委九届五次全委会安排部署，扎实抓好机关党建工作。

(二)认真制定学习计划，定期开展党支部学习，积极面对和主动适应今年国家宏观调控及世界金融危机的新形势，结合推进区域房地产业发展、提升房政管理服务水平、完善社会保障体系、推进农村房屋产权制度改革国家出台的一系列房地产宏观调控政策，及时开展学习，不断提高党员干部的政治理论水平。

树立自觉学习，终身学习的先进理念，从而形成党员学理论、学知识、学业务，创建学习型机关的浓厚氛围。

(四)认真贯彻落实了中央、省、市、区关于一手抓抗震救灾、一手抓经济发展的要求，组织全体党员干部开展了“灾区群众艰难困苦，全国人民倾情相助，我们应该怎么办”思想大讨论活动。全体党员干部纷纷表示要立足本职工作，大力发扬自力更生、艰苦奋斗的作风，把抗震救灾精神具体化，以实际行动支持灾后重建工作。

二、建立健全党建工作目标责任制，不断改善党组织建设

(一)认真分解党建工作目标，落实“一岗双责”，制定了年度党建工作和学习计划，明确党建工作的职责和年度工作目标，定期对目标完成情况进行督查，建立健全行政“一把手”负责党建工作责任制，今年听取下属单位支部工作汇报4次。

(二)认真贯彻《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》，坚持“三会一课”制度，召开党总支会议和组织学习共12次。学习贯彻xx大及xx届三中全会报告、省市区“三会精神”、新党章等内容，传达上级党组织的工作意见，研究制定农村党支部结对促建工作，研究总支、党支部改选工作及程序，党小组学习会，民主生活会等等，对强化基层组织建设，提高党组织的战斗力和凝聚力发挥了重要作用。

(三)为了加强局总支和局属支部的组织建设，我局对局总支

和四个支部的委员，按照规定程序进行了改选，通过改选，增强了党组织的活力，为全面完成年度各项目标任务提供了有力的组织人员保障。

展一个”的发展原则，严格执行党员的发展程序，做好转正前的公示。按季度收缴党费，并积极参加区直机关工委、区委宣传部、区委组织部等上级部门组织的各类党务培训活动。全年党员转正3人，发展新党员2人，培养入党积极分子4人。

(五)按照省、市委组织部党员管理和党内统计工作的要求，认真做好“党组织信息库”、“党员信息库”、“流动党员信息库”和“申请入党人信息库”建设工作，安排专人对全局的党员信息资料进行收集、整理和录入，对人员变化情况及时进行了更新。

三、抓好廉洁自律，深化党风廉政建设工作

(一)坚持“谁主管、谁负责”的原则，制定工作办法，对党风廉政建设的基本要求、责任范围和内容等作出了明确规定，明确责任分工。坚持“一把手”负总责，分管领导各负其责，科室部门、下属事业单位负责人抓好责任范围内党风廉政建设，形成一级抓一级，层层抓落实的良好局面，确保党风廉政建设各项工作落到实处。

党员干部，特别是领导干部，不得接受管理服务对象以各种名目馈赠的礼金，有价证券，因各种原因难以拒收的，必须在10日内上交局监察室，由局监察室登记处理。同时认真清查工作人员是否利用职权和职务之便为其配偶和子女及其他亲友、个人经商和办企业提供方便谋取利益的违纪违规行为，坚持用制度管理人，用制度约束人，增强了党员干部廉洁自律的自觉性。三是认真查找我局在制度建设、约束机制、监督检查等方面的薄弱环节，针对存在的问题，进一步完善制度，增添措施，从源头上扼制了腐败现象的发生；三是进一步完善和加强了行风监督，充分发挥行风监督员的作用，采

取明查暗访、跟踪检查等多种督查办法，广泛收集意见，获取信息，及时纠正违规违纪行为，使我局的党风廉政建设取得了实效，全年无违纪违规现象发生。

四、深化规范化服务型机关建设，不断提高行政效能

作合理合法、规范完整。五是加大投入，改善办公设施及环境，努力实现办公自动化，办事效率和服务质量显著提高。

五、聚智集力，努力实现结对帮扶工作新突破

按照全区帮扶促建工作的总体要求及部署，我局先后6次深入山泉镇花果村走访帮扶对象，详细了解他们在发展生产、改善生活中存在的实际问题和困难，并与镇村两级领导座谈、共商对策，制定措施，明确重点，健全机制，重点抓好四个方面的工作。一是积极支持山泉镇的村道建设，改善农民生产生活条件，促进农民创收增收，帮助解决建设资金不足的困难，并充分发挥行业管理优势，在技术上、人力上提供支持和帮助。二是动员党员干部与山泉镇花果村23户贫困家庭，通过“1+1”的模式帮助这些贫困家庭改善生产生活。经过调查了解，采取牵线搭桥、介绍农产品销售渠道、希望工程助学、生活救济、提供农技服务，外出务工等帮扶形式，使这些贫困户迈开了发家致富的步伐。另外，党员干部还自发捐款捐物，帮助贫困家庭解决暂时的生产生活困难，先后捐款1.5万元，为山泉镇花果村23户困难家庭每户购买环保型有机肥两包及其它生产资料。三是创新帮扶形式，积极开展支部结对促建工作。局机关支部认真按照先进性教育长效机制建设和“围绕中心抓党建，抓好党建促发展”的要求，积极与帮扶村支部结成对子，开展形式多样的集体组织活动，共同探讨帮扶措施和促建方案，对如何加强基层组织建设、改善村民生产生活条件，促进农民增收等重大问题进行广泛的交流和座谈，提出了很好的建设性意见和建议。四是充分发挥行业优势，深入全区房地产开发企业和物业服务企业，对用人岗位进行了摸底调查，及时了解企业对人员的需求情况，

及时向帮扶户提供务工信息，推荐工作岗位，并对行业用人单位进行技能培训。

六、积极开展机关党建工作，不断增强活动实效

用全心，举全力，积极投身到抗震救灾第一线。在抗震救灾工作期间，全体党员干部始终把群众生命财产放在第一位，顽强拼搏，无私奉献，加班加点开展全区城乡房屋灾情核查及安全应急评估工作，以实际行动赢得了群众的信赖和支持，为我区抗震救灾工作取得的成效，发挥了重要作用。在做好抗震救灾各项工作的同时，大力弘扬“一方有难，八方支援”的中华传统美德，以特殊的形式交纳“特殊党费”13695元帮助灾区人民渡难关，重建家园。

(二)今年是成都市创建全国文明城市考核验收的关键一年，时间紧、任务重、压力大，为确保创建工作顺利进行，充分发挥全体党员在创建全国文明城市工作中的先锋模范作用，以“创文明城市，党员作表率”为主题，于今年五月至十月，组织局属支部在我局责任路段、责任小区、工作岗位深入开展了“党旗飘扬在社区”、“党员服务在社区”“党徽闪耀在岗位”等系列活动，此项主题活动的开展充分发挥了全体党员在创建文明城市工作中的先锋模范作用，最广泛的感召和带动广大市参与“创文”活动中，让党员在创建中增强了党性，得到了锻炼，市民在创建中受到了教育，得到了实惠。同时，还深入开展机关精神文明创建活动，积极参与全区的创建文明单位、创文明楼院、创文明窗口等活动，充分发挥党员带头搞好创建活动的先锋模范作用。今年，我局顺利通过了区级优秀文明单位和区级“优质服务窗口”的考核验收。

(三)以《公民道德建设实施纲要》和xx“xxxx”重要讲话为精神为指导，按照区文明办要求，以“讲文明、树新风、促和谐”为重点，认真开展“思想道德主题月”活动，将文明礼仪教育活动与民族精神教育、传统美德教育、革命传统教育、

行为规范教育及其他教育活动紧密结合，倡导“日常行为讲规范、人际交往讲礼仪、社会活动讲文明”的新风尚。

建有了切身的体会和感受，加深了对灾区困难的认识，增强了服务灾区重建做好本职工作的自觉性。

(五)在局党总支的领导下，我局工、青、妇、关工委、局老协等群团组织充分发挥自身优势，积极围绕全局的中心工作，定期不定期组织干部职工广泛开展丰富多彩、形式多样、健康有益的各类活动，如在“三八”妇女节开展了知识竞赛活动、“五四”青年节组织登长城活动、“儿童节”开展慰问帮扶村留守儿童活动、“重阳节”组织老职工开展趣味活动、在职工子女中开展读书心得及绘画比赛等活动，不断丰富党组织的活动内容，大大激发了广大党员干部的工作热情，有力的促进了我局的两个文明建设。

(六)积极稳妥的组织党员干部参加成都奥运火炬传递活动。

在抓好机关党建重点工作的基础上，我局还参加了上级部门组织开展的各类培训活动，并努力完成区直机关工委临时安排的各项各类工作，充分体现了“围绕中心抓党建，抓好党建促发展”的工作原则，为推进富民强区，建设和谐龙泉新局面做出了积极的贡献。

牛牛文库 海量资料分享

监狱工作总结及明年工作计划 监狱监区工作总结篇三

调查时间：2019年3月 调查人员□xxx 调查地点□xx监狱

调查内容□xx监狱刑法执行存在的问题

调查目的：通过对刑罚执行工作的调查，分析其中的问题，

找出相应的对策。

监狱刑罚执行是目前我国刑罚体系中的“短板”，长期以来存在着法律地位低，社会地位低，执行权不统一，缺乏统一执法依据等难点。随着《刑法》修正案(八)和新修订的《刑事诉讼法》以及相关司法解释的出台，在进一步完善刑事法律体系的同时，也对监狱刑罚执行工作带来了挑战，特别是在现有的改造模式下，监狱的刑罚执行、劳动改造和教育改造模式不断受到新的法治理念冲击，一些问题严重制约监狱健康发展，亟待我们探索研究，积极寻求有效对策。

一、兵团xx监狱的基本情况

兵团xxx监狱位于阿拉尔市13团，于1984年4月1日成立，2019年，1月2日搬入新疆开始使用，建筑面积xx平方米，现关押犯人总数为xx人，是一所全现代化的高度戒备监狱，以关押危安犯为主，是因为新疆特殊的环境和形势所决定的。为了快速应对这种新形势和新变化，监狱迅速调整部署，以适应现在的变化，确保监狱安全和社会的稳定。

二、当前xx监狱刑罚执行方面存在的不足

(一) 罪犯收押方面

主要表现为被动性的违规收监时有发生，收押中心在履行收押职责时，对患有严重疾病保外就医的，由于各种原因不能依据《监狱法》规定暂不收监。导致一批病犯尤其是重病犯从看守所移交到监狱，增大了监狱刑罚执行的风险。

(二) 押人数将不断增加，关押场所紧张的情况将会加剧

主要原因一是刑八虽然减少了死刑罪名，但却增加了生刑的期限。原刑法中有期徒刑数罪并罚总和刑期最高为20年。修改后变为“有期徒刑总和刑期不满三十五年的，最高不能超过二

十年,总和刑期在三十五年以上的,最高不能超过二十五年。”二是对死刑缓期两年执行减为有期徒刑和无期徒刑减为有期徒刑以及这两种刑罚的最少服刑年限作了调整限制。调整后,被判这两种刑罚罪犯的法定服刑期限均有增加。对于监狱来说,增加服刑人员的服刑时间,就等于是增加了单位时间内的押犯量,进而影响到警力、监狱设施及正常监管改造秩序等诸多方面。

（三）押犯构成复杂

主要原因一些社会上常见多发影响人民群众安全感,人民群众强烈反映的行为规定为犯罪。刑法修正案(八)第一百三十三条之一:“在道路上驾驶机动车追逐竞驶,情节恶劣的,或者在道路上醉酒驾驶机动车的,处拘役,并处罚金。第二百零五条之一:“虚开本法第二百零五条规定以外的其他发票,情节严重的,处二年以下有期徒刑、拘役或者管制,并处罚金;情节特别严重的,处二年以上七年以下有期徒刑,并处罚金。”

除了今后犯被取消的13项死刑罪名的犯人都将成为重刑犯外,部分犯罪的法定刑期提高到了10年以上。例如,敲诈勒索罪的法定最高刑期由10年有期徒刑提高到15年有期徒刑并增加罚金刑。又如,强迫职工劳动罪将法定最高刑由3年有期徒刑提高到10年等。这无疑将增加重刑犯的人数。此外,扩大了限制减刑、假释的范围,延长了部分重刑犯法定服刑期限,增加了对罪犯假释的审批条件。众所周知,较一般轻刑犯而言,监管改造重刑犯具有更高的风险,更大的难度。而导致监管改造工作难度增加的因素不仅仅是重刑犯的不断累加,“不得假释”、“限制减刑”及相关法规在压缩限制了刑罚执行部门空间的同时,也使相当一部分重刑犯向前改造看不到希望,回头找不到岸”。在此情况下,要让这样一些罪犯树立起改造信心,积极投身改造,脱胎换骨,重新做人由于缺少法律的激励因素就变得更加困难。

三、原因分析

（一）监狱所执行的法律法规缺乏统一性和规范性。刑罚执行规章制度不规范,有时导致相同刑期的罪犯监狱改造,可能出现不同的执法效果,影响监狱执法公信力。

（二）《监狱法》的部分条款操作性不强、疏漏较多,且至今未出台实施细则,很多原则性的规定未明确执行程序,留下了随意执法的空间,难以避免不规范执法行为发生,给监狱执行刑罚带来很大难度。

（三）关于刑罚执行部门与其他司法部门间相互衔接和配合的问题。监狱在对罪犯执行刑罚的规程中受各种因素影响,一旦得不到相关部门的有效配合,刑法执行工作就无法形成有机、协调、完整的执法链条。一是上级文件和国家法律对重病罪犯收监执行的规定不一致,法院、看守所、监狱对此类罪犯的处理存在分歧;二是罪犯刑满释放后无人接受,特别是老病残和无家可归的刑释人员得不到有效接收安置的问题非常突出。

四、思考及对策

在新时期对监狱刑罚执行挑战是全方位、深层次的;即涉及到法治理念,又涉及到社会综合治理;既涉及到监狱具体执法管理模式,又涉及到权威的司法解释;既涉及到民警执法素质的提高,又涉及到罪犯服刑心态行为的变化。因此,在相应的对策措施方面,必须站在“科学化,制度化,规范化”的角度,研究相应对策。

（一）形成科学的刑罚执行工作的思想基础

在创新社会管理背景下,监狱工作必须始终坚持以改造人为宗旨,树立以维护社会大局稳定为首任,在依法刑罚执行过程中体现以人为本、执法为民的行刑理念。科学的刑罚执行,必须以开放的姿态,加强刑罚执行工作宣传,主动面向社会、走进社会、融入社会,在满足社会“知情权”的同时,树立和强化

监狱机关的执法公信力。

（二）建立长期有效的刑罚执行制度

要做好绩效考核与假释、减刑、保外就医工作之间的联系,在日常考核的基础上,对假释等问题做好考核,消除绩效考核与多项实务难点问题之间的矛盾。将绩效考核与减刑、假释等罪犯的出狱改造情形进行联系,更好的完善监狱刑罚执行实务的工作机制。

（三）刑罚执行工作规范化

狠抓刑罚执行工作规范化,进一步深化刑罚执行标准化管理,从执法最容易发生问题的环节入手,排查风险,严密执法程序,细化刑罚执行标准,以完善刑罚执行实施细则和考核指标为重点,构建全方位、多层次、操作性强的刑罚执行规范化管理体系。

（四）加强实践探索,逐步完善健全刑罚执行运行机制,建立一支过硬的专业化执法队伍 针对当前监狱刑罚执行相关法律制度体系还不健全完善的现状,作为基层执法单位,一方面要加强执法实践探索,在现有的法律框架内,积极试点探索,积累执法实践经验。另一方面要加强理论调研,承接上级部署的调研课题、立法意见征求等工作,通过理论呼吁、提出立法建议等多种形式和途径,为立法机关和上级有关部门,制定法律、规章和文件提供参考,为健全完善刑罚执行制度体系的顶层设计贡献智慧和实践经验。另外要按照政治过硬、业务精通、配备合理、相对稳定的要求,建立一支从局机关到基层监区的刑罚执行民警执法队伍,确保全局刑罚执行工作的高质高效、稳定运行。严格落实司法部要求配齐配强执法队伍。针对当前执法责任终身追究的高要求和高标准,各级刑罚执行民警队伍必须要集中精力办理好罪犯减、假、暂案件,加强执法监督。

监狱工作总结及明年工作计划 监狱监区工作总结篇四

监狱监管安全稳定工作

近日，长康监狱召开监管改造工作专题会议：一是认真贯彻落实全省监狱安全稳定工作座谈会会议精神；二是全面研究布置监管安全稳定工作，监狱监管安全稳定工作。

会议传达了全省监狱安全稳定工作座谈会会议精神和厅局领导在会上的重要讲话。会议要求监狱各线领导要迅速将讲话精神传达到每位警-察，使全狱警-察必须对目前党和国家要求更严、人民群众期望更高、罪犯构成日益复杂、管理教育难度日益加大、监管安全形势不容乐观等监狱安全稳定工作的严峻形势保持清醒的认识。要把确保安全稳定作为首要政治任务，把降低刑释人员重新违法犯罪率作为首要标准，把严格、公正、文明、廉洁执法作为首要价值追求，深入推进“社会矛盾化解，社会管理创新和公正廉洁执法”等三项重点工作，工作总结《监狱监管安全稳定工作》。牢记发展是第一要务、安全是第一保障、稳定是第一责任，进一步强化体制机制建设，狠抓安全稳定工作各项措施的落实，齐心协力做好安全稳定工作。

会议就长康狱当前的监管安全隐患，要求：一要加强领导24小时带队巡查，进一步明确工作职责，值班领导每天早、中、晚不少于3次进监巡查，重点督查点名落锁、警戒设施的运行、值勤警-察的在岗履职等情况。二要加强警-察的教育培训，牢固树立监管安全首位意识、着力强化责任意识，结合“三大活动”抓好警-察的教育培训。三要充实基层警力的配备，保证基层警力。四要为警-察排忧解难，在政治、经济待遇等方面要多为基层警-察着想，充分调动警-察的工作积极性和主动性。五要认真抓好制度的落实。

会议强调，监狱班子成员要高度重视监管安全工作，树立首

位意识，抓好工作落实；全狱要以认真贯彻落实全省监狱安全稳定工作座谈会会议精神为契机，扎实开展“强管理、抓三防、保平安”活动，确保实现厅党组提出的“三不、四无、一降低、一促进”；“零脱逃、零非正常死亡、零安全生产事故”和省局提出的“七个不发生”目标。

(www.)

监狱工作总结及明年工作计划 监狱监区工作总结篇五

20xx年通过xx省公务员考试我顺利考入xxx监狱工作参加工作。工作两年多来，我在领导的关心支持和同志们热情帮助下，严格遵守单位各项制度，按照组织安排，积极工作、学习，按时完成领导交办的各项工作任务。不断加强自身建设，努力提高自身修养，认真履行岗位职责，较好地完成了各项工作任务。

现就参加工作以来具体工作汇报如下：

第一，我认真对待所分管的服刑人员管理工作，在工作中对服刑人员日常中的一些问题，能够细心和耐心地及时处理，使他们能够安心地改造。重视与罪犯个别谈话工作，及时掌握了解罪犯思想动态，做好谈话记录。对于罪犯思想上出现的问题，我坚持以说服、引导教育为主，从不打骂体罚或变像体罚服刑人员。面对服刑人员之间的矛盾，耐心说服教育并化解之间的矛盾。通过加强服刑人员法制道德教育，使更多的人知法、懂法、守法、用法，不断提高中队服刑人员遵纪守法观念和道德素质，营造一个良好的改造氛围和改造环境。

第二，贯彻落实监狱各项监管制度。严格执行“三大现场”工作要求，服从上级安排，在岗在职，不拈轻怕重，严以律

己，坚决不做任何违反监狱规定的事情，从自身做起，确保监区监狱的安全和稳定。在服刑人员需要接见、打亲情电话及写信时，我能够严格按照监狱监管要求，既满足罪犯合理需求，又严格管控，认真做好记录，确保服刑人员与外界联系时不出现任何违反规定的行为。

第三，在组织服刑人员在车间从事劳务加工作时，严格执行劳动现场“6s”规范化管理，从平时的生产管理入手，狠抓罪犯的劳动现场管理，同时加强对罪犯组长日产值记录的检查，做好督促教育工作，从管理上要效益，使罪犯能在公正，公平，公开的环境下积极改造，充分调动罪犯改造积极性，确保安全的同时，提高产量。

在二十五监区工作期间，我严格遵守单位监管改造要求，既能与服刑人员融洽相处，又能与之划分界限，立场鲜明。在一次服刑人员打算送我一件车间加工的运动服时，我坚决制止，并对其批评教育，以严格要求自己来使服刑人员信服。我在监区工作时间不长，但也充分熟悉了监狱监管工作以及生产工作。

我首先从事的是现金出纳工作，管理监狱现金业务。首先是熟悉单位财务软件，掌握财务流程。按会计制度的规定，设置并掌管现金日记账。并按现金管理规定的范围使用现金，严格按照财务人员的相关制度和条例，实现现金管理，现金收付，以及现金日记帐登记等业务，确保做到现金的收支准确无误。保证了现金工作的准确性，及时性。对不真实、不合格和违反会计制度的收支业务，不予受理。

严格执行监狱公务卡报销制度，对于干警及职工的各项业务支出报销，除特殊情况外，都以还公务卡方式报销。在完成公务卡报销业务中，我能够认真仔细做好各项登记工作，配合监狱银行出纳，严格按照财务流程，完成报销业务。

后单位轮岗，我被调整为从事税务专员工作。税务工作非常

琐碎，每月仅填各种表格就有七十多种，首要任务就是要认真填列每一个数据，确保正确性，以便税款及时划出。其次是要做好发票管理工作。一是掌握发票使用情况，及时购买；二是负责增值税专用发票的验票，及发票存根明细和抵扣明细的统计与核对，确保每月相关凭证正确无误。另外还要配合当地税务部门开展各项税务监督调查工作。

首先，树立积极的心态，正确面对监狱警察这份职业。观察一下我们的左右。十年前一起参加工作的人，现在已经分成了很多层次。经过和他们沟通、交流，我们会发现：路越走越顺的人，人生越活越精彩的人大多是那种具备积极心态，认同、热爱警察这份职业并为此努力奋斗的人。既然选择了这份职业，我们就要正确的对待这份职业，我们就要干一行、爱一行，把它当成我们毕生的事业去做。选择没有对错，关键看你怎么去做。让我们保持这种积极心态、不断寻找工作中新的兴奋点，克服职业倦怠，相信我们监狱人民警察的人生一样青春花开别样红。

其次：做好个人职业生涯规划，点亮人生道路的明灯。进入监狱工作，每个人都会有自己的目标：有的人为了公务员身份；有的人为了稳定的收入；有的人为了实现儿时警察梦；有的人只是把监狱作为人生的一个驿站；有的人为了一步步走到更高的位置，实现自己政治理想；更多的人可能兼而有之以上多个目标。

要想让我们的人生不再平淡，让我们在监狱的职业生涯充满色彩，我们首先要做到的就是要认真的规划好自己的职业生 涯，找准自己的定位，设计好自己的人生。要设计好自己五年内、十年内以及更远将来自己计划要实现的目标。比如我计划着工作五年内我能获得会计中级职称，成为业务骨干；十年内取得注册会计师资格；十五年能成为财务工作方面的专家。其次要勇于展现自己。有能力就要发挥出来，点亮自己的人生，发挥自己的才能。最后：树立终身学习意识，活到老，学都老。

现在社会是知识飞速发展的社会，“活到老学到老”不再是一句口号，而被很多人当做自己的座右铭，是一种对学习的态度。参加工作以来，我不断学习，提高自己，不仅在业务知识方面有较大提高，并且深入学习党的各项理论政策，在思想上武装自己。在以后的工作中我会继续坚持这种习惯，树立终身学习意识，不断学习新知识、新技能，与时俱进，活到老学到老。在不断学习提高的基础上，一旦有机会也要把握的住，让自己能够更上一层楼，在更高的层次中发挥自己的能力。

回顾过去两年多的工作，我在思想上、学习上、工作上取得了一些进步，但我也认识到自己的不做之处，理论知识水平还比较低，业务能力还有待提高。财务工作是一个综合性较强的工作，对于自己所负责的工作能够熟练完成，而对于其他岗位工作却不熟悉，还需要进一步提升自己。

在今后的工作中，我会继续不断努力，提升自己，改进不足，争取取得更好的成绩。