

最新油田qhse总结 油田工作总结(优秀8篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。什么样的总结才是有效的呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

油田qhse总结篇一

20xx年，我们深入贯彻落实党中央、集团公司、自治区及市委各项决策部署，紧紧围绕“有质量、有效益、可持续发展”目标，持续推动思想和行动、管理和技术、资源和信息向科学经营油田、实现可持续发展聚焦，不断创新实践、聚力油田开发，公司生产经营、安全环保、党建群团等各项工作取得优良业绩。

（一）聚力精细管理，油田开发形势持续向好。

坚持以老区稳产上产为核心，把握精细注汽开发关键，不断深化精细挖潜、创新生产运行管理，顺利实现重上xx万吨目标，并具备超xx万吨运行能力。

稳产基础不断夯实。组织开展了低效报废井区加深侧钻、高含水井区注采井别转换、长停水平井分段注汽等措施，深挖老区潜力；完善注汽网络，建立“公司—地质研究所—作业区”三级注汽管控模式及单井注汽地质设计应用系统，有效实施选层、分层、提压等优化注汽措施xx井次，热采增油xx万吨；建立油田开发评价体系，系统分析各生产要素间的匹配关系，指导油田科学开发，全年老井产油xx万吨，超额完成原油生产任务。

滚动增储持续深入。深入开展油藏地质研究和滚动勘探部署，全年开展油藏评价、滚动勘探研究xx个层块，实现圈闭储备xx个，完成老井恢复试油xx井xx层、试采xx井xx层，新增探明储量x万吨，完成公司探明储量任务的xx%□坚持统筹兼顾，优化实施顺序，确保新井产能到位率。全年完钻新井xx口，新建产能xx万吨，进尺xx万米，投产新井xx口，产油水平平均xx吨/天，投产跨年新井xx口，产油水平平均xx吨/天，有力推动了稳产目标的顺利实现。

生产运行主动有序。强化“平稳生产可以提升全系统效益”的理念，探索建立生产运行评价体系，加强重要管线温度、压力等关键参数的监控管理，提升平稳运行评价与管控能力；加强蒸汽质量管理，建立产汽质量协调会制度，高效协调解决存在问题，公司月度停炉小时降幅xx%□继续推广运用抽油机自动启抽装置xx台，进一步增强应对极端天气及外界故障停电的能力。

（二）聚力严管严控□hse管理基础不断夯实。

强化属地管理，促进责任归位。开展班组hse管理现状评估，编制《员工属地安全工作手册》，提高员工属地管理能力；按照“xx”属地责任分解原则，对于现场违规违章问题按照“属地责任人承担xx%□相关责任人承担xx%”方式进行分解处罚，实行责任科室部门连带考核，促进了责任归位。

完善体系建设、严格监督考核。扎实推进hse体系建设，全年制、修订安全生产管理制度xx项；全面梳理各直线部门业务流程，编制完成公司领导及各直线部门、岗位hse职责，为规范管理奠定了基础；严抓《公司健康、安全与环境□hse□考核细则》监督执行，坚持严考核、硬兑现，强化了属地责任落实。

强化培训教育，注重能力提升。分季度整理、发放公司近年

发生的典型事故事件案例，提升员工安全生产能力；开展前线班站岗位风险辨识和评价，将主要风险及防控措施进行上墙提示，增强风险管控意识。全年组织安全管理知识、内审员及班站长hse等培训xx人；完成“两法一规”知识培训，公司xx名在岗人员参与考试，及格率xx%□

（三）聚力创新驱动，生产经营效益稳步提升。

人力资源管理不断优化。着重构建科学、高效的生产经营管理模式，突出生产经营一体化思路，不断深化、细化效益评价和对标管理，着力完善绩效管理体系，激发了全员提质增效的积极性和能动性，公司生产经营管理水平显著提升。

生产经营融合持续深化。深入开展区块效益评价，加大高效区块资金投入，提升原油生产效益；重新细化考核指标界线，调整“双限调控”指标，推进油田开发提质增效；制定公司吨油蒸汽费节约奖励和天然气单耗节约奖励办法，激励采油、供汽单位降本增效，预计全年节约蒸汽xx万吨、天然气量xx万方。

财务资产管理科学有效。加强对标管理在预算管理中的应用，研究制定电费、井下作业费和天然气费等项目对标分解模式，统一按照先进水平进行指标分解，成本费用实现有效管控；调整利用旧管线xx公里，自行铺设旧管线xx公里，投资xx万元建设锅炉回用净化污水系统，预计年产生净效益xx万元；深入开展“开源节流 降本增效”活动，预计实现经济效益xx万元。

（四）聚力科研攻关，生产技术支撑稳步增强。

坚持以服务油田生产为宗旨，不断加强科研攻关，累计开展油田公司级以上科研项目xx项，其中有两项荣获xx科技进步二等奖、三等奖□xx项获油田公司技术创新成果奖。

在地质研究方面，探索建立油田开发评价体系，开展小井距转汽驱、注采井别转换等试验攻关，实施xx油藏有利储层预测等研究应用，为油田稳产上产提供了有力支撑。

在工艺技术方面，结合油田注汽需求，重点开展分层注汽、分注合采、计量调控等优化注汽技术应用；配套完善锅炉提高蒸汽干度、净化污水回用、过热锅炉安全平稳运行、“三废”达标处理等技术研究应用，助力了油田效益生产。

在信息自动化方面，基于大数据技术思路和方法应用，实现了采油计量站参数监控、站后罐自动计量、分区产量监测；实施了锅炉集中监控、防过热预警、蒸汽干度在线监测等项目；开展了集输、污水加药系统及过滤器自动控制等技术应用，现场生产管理效率显著提升。

（五）聚力组织建设，队伍综合素质明显提升。

持续推进“两学一做”学习教育常态化制度化，公司领导班子成员为xx名党员干部授课xx场次，开展专题研讨xx场次；深入开展“xx”大讨论活动，提出“xx”的工作思路，提高活动实效；深入开展学习“爱岗敬业”标兵xx先进事迹宣传活动，推出了“xx”微信平台，发挥先进典型的示范引领作用；抓好干部培养管理，组织青年干部与各级领导结对培养，提升综合管理能力和专业技术素质；制定《员工培训效果评价办法（暂行）》，加强全过程评价管理，提升培训工作实效；推行技术比武“四统一”工作，持续深化技能竞赛各项相关工作，在集团公司xx技能竞赛中，公司参赛选手有xx人获银牌□xx人获集体项目铜奖；抓好党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任的执行落实，做好责任分解、落实及监督工作，形成齐抓共管格局；深入开展扶贫帮困“送温暖”□“xx”活动，细致做好矛盾纠纷排查化解及安保防恐工作，员工队伍和谐稳定、油田治安形势良好。

随着油田内外部形势的变化，公司面临着诸多困难和挑战：

一是稳产上产压力“大”。一方面老区油井井况不断恶化，“双高特性”日益凸显，同时优质、规模储量接替不足，新区勘探虽然取得较好进展，但无法在短期内实现产量接替；另一方面油田技术开发难题未得到有效解决，随着油田开发的持续深入，部分增产增效措施效果逐步削弱，创新创效思路及措施亟待深入挖掘。

二是经营提效难度“高”。据预测，国际油价将持续长期震荡，不确定因素增加，同时随着天然气、材料价格、人工成本的不断上升，加之高能耗、高成本生产的先天不足，公司实现效益发展、保障员工收入的压力较大。

三是安全环保风险“多”。目前，公司重点环保问题，尚未得到彻底解决，同时随着油区生产条件日趋复杂、基础设施不断老化，油井管外漏地漏、多通阀管线刺漏及站后罐污染等多方问题显现，公司面临着严峻的环保压力，形势不容乐观。

四是人力资源挖潜“难”。公司员工平均年龄达x岁，且到龄退休人数逐年增加，人力资源挖潜增效、优化调整难度大。

20xx年公司工作思路是：以质量效益发展为目标，精心组织油田生产，深化经营管理，大力推动管理提升和创新驱动，强化党建和思想政治工作保障，深入抓好安全环保稳定工作，确保公司各项业绩指标的全面完成！

（一）油田开发突出“实”，夯实油田稳产基础。持续开展选层注汽、提压注汽、加深侧钻等有针对性的措施实施，提升开发效益；加强成控藏规律研究和滚动勘探部署，老区结合xx深层评价，实现立体评价和有效产能接替□xx以xx□xx的进攻性评价和xx井区滚动扩边部署为出发点，实现储量探明和产能部署；优化产能建设，加强新井注汽协调及转轮工作，

确保新井产能到位率。

（二）经营管理突出“效”，扎实推进精细管控。围绕效益提升，持续抓好“xx”生产经营试点工作的推进和落实，紧密跟踪各项指标运行情况；创新生产经营管理和组织模式，改进效益考核激励办法，调动基层单位节约创效积极性；加强区块效益评价和管理，优化资金配置，努力实现效益开发；继续完善内控体系建设，优化运行结构，提升企业管理水平。

（三）安全环保突出“严”，筑牢健康发展基础。坚持把“安全第一、环保优先、质量至上、以人为本”的理念贯穿于生产全过程。加强清洁生产、隐患治理工作，组织成立三个专项治理工作领导小组，积极开展油区xx□xx及xx等专项工作；加强属地管理，推进自主化班组评估及建设工作；加强监督管控，抓好承包商考核及培训工作；加强制度建设及安全文化宣传，为实现连续xx年安全生产打好基础。

（四）队伍管理突出“和”，营造团结发展氛围。坚持以人为本、和谐发展战略，围绕公司“xx”工作目标，加强和改进党的建设及群团组织建设工作，持续深化“xx”“xx”大讨论、党风廉政教育等各项活动；着力推进xx的宣传工作，注重形式的创新性和内容的实效性、鲜明性，发挥引领、带动和激励作用；抓好扶贫帮困、矛盾纠纷排查化解工作，强化优化三支队伍培训管理，为公司发展提供强有力的保障和支持。

油田qhse总结篇二

在20xx年，离退休办公室紧紧围绕我厂生产经营的总体目标，按照厂党委的部署和要求，扎实有效、逐步推进完成了年初制定的各项工作目标。

（一）确保了离退休员工队伍整体和谐稳定

1、认真落实好离退休员工的各种待遇

一是坚持电话联系、家访、慰问制度，建立了离退休员工qq群，勤沟通、勤了解他们的健康情况、生活情况、心理动态，共为他们办好事、办难事、办实事77件。对高龄、长期患病、生活困难的不定期上门慰问59次，给他们以精神安慰和心理安慰，帮助他们解决实际困难16件；二是做好离退休员工养老金、补助金的发放和医药费报销，没有出现落下一人或延时现象；三是及时发放上级部门发的各种慰问金，如元旦、春节、重阳节、国庆节等向老同志发放的慰问金；四是较好完成了春节慰问工作，春节前后配合相关部门对离退休员工进行了走访慰问，将慰问金亲自送到离退休员工手中，让他们感受到了组织的温暖和爱护。

2、结合实际，开展丰富多彩，健康向上的文体娱乐活动

全力配合离退休管理处，组织并参与完成了各项文体活动。包括3月份的油田公司离退休员工“文明杯”台球比赛，4月份的离退休员工门球爱好者活动日，5月份的离退休员工“友谊杯”乒乓球比赛，正月的千人秧歌汇演。尤其是6月份庆祝建党91周年的活动，组织得力，效果良好，受到上级部门的好评，也进一步推动了离退休员工队伍的和谐与稳定。

3、认真做好离退休员工信访工作

我们充分认识到做好离退休员工信访工作的重要性，对老同志的来信、来访认真对待，共接待来信9封、来访59次，都圆满解答或解决了前来员工的问题或困难，用真诚的工作态度和热情周到的服务赢得了老同志的信任，干群关系非常融洽。

（二）实现了两个“100%”和一个“零”

两个“100%”即离退休员工养老金、退养员工工资发放及时准确率100%；热心为离退休员工办实事、解难事，服务满意

率100%。一个“零”即离退休员工队伍稳定，零上访。我们坚持把抓好离退休员工思想建设和队伍建设作为根本任务，增强离退休员工为企业的发展献计献策的自觉性和坚定性。按照上级各部门的工作要求，结合我厂离退休员工的实际情况，认真抓好政治理论的学习，引导他们学习党的各项会议精神以及企业重大决策和部署。全年共组织离退休员工学习4次，尤其注重离退休员工中党员的学习，并充分发挥离退休员工中党员的先锋模范作用，逐步建立健全和完善了学习制度，在离退休员工中形成了一种自觉学习的氛围。

一年来，离退办办公室在工作中注重了离退休管理工作的重要性，但对其特殊性还理解不够深刻，在面对、处理和解决离退休员工各项生活问题时，还没做到完全地以人性化为核心，对某些特殊人群的关注程度还不够，对某些问题还缺乏预判力，实际解决问题的能力也很欠缺，这说明我们的工作能力还有待进一步提高。除此之外，离退休员工管理系统还有待健全完善，离退休员工在油田建设中的主观能动性还需进一步挖掘和提高，这些都是我们在下一步工作尤其需要重点关注的问题。

离退休员工是##油田建设的奠基者和采气厂发展的功臣，关心照顾好离退休员工，是离退办办公室必须做好的光荣和首要的任务。随着我厂离退休员工的日趋高龄化，建立以人性化为核心的离退休管理服务体系，是20xx年离退办办公室的努力方向和工作要点。

（一）指导思想

认真贯彻落实上级部门关于离退休工作的指示精神，按照厂领导对离退休管理工作的具体要求，以组织开展创先争优活动、落实离退休员工的各项待遇、加强对离退休员工的管理、积极探索利用现有资源为离退休员工提供服务、加强部门作风建设为重点，全心全意做好离退休员工的各项服务性工作，努力构建以人性化为核心的离退休管理服务体系，将我

厂20xx年的离退休管理工作做得更好、更扎实，为实现我厂321管理升级和123发展目标做出新的贡献。

（二）工作目标

- 1、 确保实现离退休员工队伍的持续和谐稳定。
- 2、 健全完善离退休员工管理系统。
- 3、 积极发挥离退休员工在油田建设中的主观能动性。

（三）具体措施

针对上级部门和厂领导关于离退休员工工作的指示以及离退休工工作的特殊性、重要性，离退办在20xx年重点开展以下三项工作，确保工作目标的顺利完成。

1、 提供优质服务，确保员工队伍和谐稳定

（1） 抓好日常服务稳定人心。确保离退休员工养老金、补助金的及时发放以及医疗费费的定期报销，并定期公布个人账户余额。对行动不便的老同志上门服务。组织进行困难户排查工作，积极走访，深入了解困难户的生活情况，进行档案式统计和问题销项管理，通过与相关部门进行有效的协调沟通，为他们解决生活困难。

（2） 抓好精神服务振奋人心。用党和国家的路线、方针、政策统一思想。通过有重点的宣传教育，使广大离退休员工深刻认识党的十八大报告中各项方针的重大意义，增强老同志晚年的安全感和归属感。用石油工业和##油田、采气厂的发展形势统一思想。在日常的教育过程中，学会运用石油工业的发展形势激励老同志，学会运用油田十二五发展蓝图以及采气厂发展过程中的新举措激励老同志。

(3) 抓好特色服务温暖人心。继续完善区域管理和网络管理工作，加大踏查和走访的密度和力度，充分发挥离退休职工的qq群的作用，通过电话、家访和慰问等多种形式，加强和离退休员工的沟通，广泛征询离退休员工的意见和建议。做好离退休员工信访工作，认真对待来信来访，用真诚的工作态度和热情周到的服务赢得离退休员工的信任。力所能及做好生活照料服务。定期为行动不便老人送水、帮助购买生活必需品，甚至送饭上门等。充分调动支部和在职员工，共同为生病住院和行动不便老人提供必要的照料，保证其安心养病。对于困难员工和家属，力所能及帮助解决家庭困难，协助申请救助，提供工作岗位等，让大家共同感受组织温暖。

(4) 抓好文体服务活跃人心。组织开展形式多样、健康向上的文体活动。以个人意愿和爱好为前提，组建合唱团、舞蹈队等业余团体，并保证各项活动有组织，有灯光、有音响。积极配合离退处，搞好全年各种比赛以及离退处安排的各种文体活动，真正让离退休员工老有所养、老有所乐，安享晚年。

2、健全系统管理，确保基础工作稳健夯实

(1) 强化基础工作，确保信息全准。认真做好新退休人员的接收工作和离退休员工信息系统数据采集填写工作，及时更新完善离退休员工基本信息，确保信息资料全面、准确，实现离退休员工管理的科学化、系统化和网络化运行。

(2) 提升工作效率，落实员工待遇。进一步加强与相关部门的协调沟通，扎实做好离退休员工的各项待遇落实工作，解除离退休员工的后顾之忧。

3、开展创先争优，确保党建工作深入开展

(1) 老有所为，以为促养，开展好党支部建设工作。在离退休党员队伍中开展好创先争优活动，充分发挥老党员在油田

生产、生活中当家作主的热情及能力，为油田和谐稳定发展做出应有的、特殊的贡献。

(2) 深入社区，广泛宣传，激励离退休员工发挥余热。在离退休员工中全面开展“形式教育”的宣传学习活动，印发十八大会议精神简明传单，让他们及时了解到公司的大政方针，分享公司和谐发展的成果，激励他们在关注公司发展、享受公司发展成果的同时，积极为公司发展献计出力。

离退办在认真完成以上重点工作的同时，将认真、高效完成领导交办的其他各项工作。

油田qhse总结篇三

各位领导、专家：

下午好！

xx年年，我在作业大队领导、工程师们的指导帮助下，夯实质量和技术管理基础工作，共完成检泵井31口、措施井1口、侧钻井5口和大修井5口的施工任务。特别在侧钻井施工的特殊情况下，技术人员坚持用每天、每班的班前、班后会时间传授侧钻专业知识，结合当时井下情况讲解施工要点和安全要求，同时要求每个班人员在当班时除了明白本班工作量外，还要做到“四个明白”。即明白当班应急预案；明白工艺技术要求；明白钻井液性能要求；明白井下、地面工具使用情况。从侧钻施工的成本控制、职工管理、操作规程、质量管理、安全生产等多个方面，以提高、规范为目的，努力培育队整体竞争优势，目前，我队职工整体素质明显提高，对操作规程和作业标准有了进一步的把握。

回顾这一年的工作，感觉工作中所取得的成绩在于我队技术干部本着从实践中不断总结，总结中不断提高，特别注重对问题的共同探讨，分析设计提出本人的设想以及处理方法，

从中筛选出优化后的方案，施工设计分析会、施工交底会，施工结束的总结会，把成功的经验，失败的教训仔细梳理，积淀心得，形成了习惯。在各类的施工中不断探索油井大修方法，攻克油井维修技术难题。针对施工工艺的特殊性，我队技术人员特别注重对施工技术质量和控制点的总结，及时分析施工中遇到的疑难问题，探索成功经验。例如在真26-1井的大修施工中，仅用4天就完成了钻灰、冲砂、通井和下泵的大修任务，提前3天完成施工任务；在侧沙20-35井侧钻中，钻遇长达197米的坚硬岩层——辉绿岩，用pdc钻头钻进，每天的进尺不过2-3米，如果不尽快解决问题，将会导致钻井周期无限的延长，成本也会大幅攀升。我们通过仔细分析设计，然后查阅钻井井史资料，先后选用了5种类型的钻头进行尝试，终于找到对付辉绿岩的办法，确定选用yc-537钻头。问题迎刃而解，结果仅用了12天终于啃下了这块“硬骨头”，仅用29天就顺利完钻，创造了单井裸眼井段741米、靶心距1.6米两项侧钻记录；在花3-1井侧钻施工中，由于钻进过程中扭矩过大，造成钻杆断裂落井卡钻事件，如果不及时处理，后果不堪设想。在处及有关部门领导直接帮助下，我们经过反复的研究和论证，采用柴油加解堵剂解卡的方案，仅用51小时就捞获并解卡成功，挽回了经济损失200万元。

在新工艺的施工过程中，我队技术人员坚一边学习理论知识，了解该工艺的结构及原理，一边向有关专家请教现场施工实际工作流程，避免走弯路。永21平1井是江苏油田第一口实施钻灰的水平井，该井特点是：水平段长、斜度大，对各种下井工具及钻具要求高，施工技术难度大。其钻灰施工存在着一定的难度，我队技术人员认真分析井史，啃透设计，及时查阅水平井大修相关资料，并及时向工艺所和作业大队领导、工程师们请教，驻井对现场灰施工技术指导，解决了水平井钻灰施工难度的大的问题，并初步探索出单牙轮钻头较适合水平井钻灰。真26-1下螺杆泵，对我们来说也是一项新工艺，在接到这口井的施工任务后，我队技术人员一边查阅资料，一边向兄弟队伍请教现场施工实际工作程序，一边组生产，圆满完成了该井的施工任务。

当然我们也存在诸多不足，出现过不少失误，如常规作业井维护施工周期长，检泵作业出现返工现象，对钻杆检查力度不够，致使在花3-1井侧钻施工中出现钻杆断事故等。

下一步，我们将继续在大队领导和工程师们无微不至的关怀和正确的指导下，我们技术人员立足现场，树立终身学习的理念，掌握过硬本领，坚决执行企业标准，按照大修作业质量管理体系切实做好工作，我们队技术管理工作将从以下几个方面着手：

- 1、加强责任心，严格履行岗位职责，潜心学习，针对复杂的施工发挥技术人员团队精神，构建我们的学习、交流、培训和团队合作的平台，达到经验技术共享，共同提高解决问题的水平。

- 2、加强现场设计方案的把关，以及重点工序的现场把关到位，严细交底，使质量控制不留死角。

- 3、努力学习总结，有目的、针对性的培养自身对施工方案前瞻性，提高判断、分析、解决问题的能力。

- 4、加强职工培训，创新培训方法，务必使业务培训达到预期效果。

- 5、加强大修作业的安全管理，积极投身于现场的hse管理，做好施工中的风险评价，消除隐患，保证作业在安全的前提下进行。

我队汇报完毕，不妥之处请领导、专家批评指正。

油田qhse总结篇四

油气销售科2004年在事业部领导下，以完成销售指标为重心，着力强化实施事业部扁平化管理模式，在继续坚持良好的销

售管理制度的基础上，通过创新销售模式，灵活调整销售策略，确保了销售任务按计划运行。

在管理上一方面坚持业绩考核到人和销售碰头会等扁平化管理制度，减少了管理层次，实现了产品销售、结算、市场开发、货款回收、价格信息统一管理。使销售任务指标和营销增效目标落实在每个人每日的销售工作中，切实做到了当天的任务当天完成，当天的事情当天总结，当天的问题当天整改，当天的效益当天收回；另一方面依托事业部运销软件，减少了信息传递渠道，加快了信息传递速度。提高了数据准确率。构筑了营销创效的有力平台，为完成销售任务，最终实现增收增效提供了管理技术保障。

在具体业务上，针对往年销售中反映出来的问题和固有难点，制定了计划跨月、按季度统筹安排方式；运输统一承运，甲醇代理销售等一系列创新的销售模式，并在具体运行中根据具体情况灵活调整策略，克服了制约销售的主要困难，保证了销售的顺畅进行。

部销售计划打破了以往的季、月固定计划，平均分配的原则，实行了创新的计划月度动态平衡统筹安排的销售方式，在保证、季度计划指标不变的情况下，以效益为轴心，在各产品库容安全的情况下实施油气产品的跨月动态调整，确保油气产品在一个季度价格最高时候销量最大，实现了价高多销少存，价低少销多存动态销售模式。

针对往年运输严重制约销售的难点，为了彻底改变铁路运力多用户争抢，车站车辆过多难以有效管理，产品外运难度大的局面，2004年继甲醇统一承运后液化气也实行了创新的统一承运制，将运输商与终端客户分离，由两家运输商统一进行产品的铁路运输工作，终端客户不再参与运输过程。这不但避免了运输中的不安全因素，也克服了用户争抢运力，而且减少了车站空闲车辆，加快了车站周转速度，解决了铁路运输制约销售的瓶颈问题，掌握了销售的主动权。年初铁道

部开始清理整顿铁路运输，油田的这种统一承运制基本符合“四统一”的整顿工作的方向，未出现周边炼厂一样由于“四统一”的工作而导致销售严重受阻的局面。

齐为中心，辐射全疆的销售网络，铁路销售重点发展了华南、华东两大高价市场；在下游市场也形成了稳固的终端用户，为甲醇销售增效和进一步发展奠定了基础。

为了更好的完成今年的任务指标，油气销售科组织广大员工，结合工作实际，与时俱进、开拓创新。在具体销售中适时根据具体情况进行销售策略的调整。液化气销售根据疆内、疆外市场的不同特点，公铁运输的差价，适时运用价格杠杆，保证了销售顺畅进行和销售收入最大化。根据各个客户的需求情况，动态调节销量，促进了客户的发运积极性。

在以后的销售工作中，困难与机遇并存，我们要精诚团结，坚定信心，继续发挥创新的优势，把市场做宽，把策略做实，把效益做大，提高服务质量，向全面完成2004年销售目标迈进！

油田qhse总结篇五

今年以来，公司各级工会组织按照公司二届二次职代会和公司党委一届五次全委（扩大）会和公司工会一届七次全委（扩大）会的工作要求，按照围绕实现“51286”的工作目标，落实“六项重点工作”和“__三三”工作思路的工作部署，深化实施素质提升工程、“金点子”工程、民主管理工程、“送温暖”工程和活力创新工程，取得了六个方面的阶段性成果：

一、以“增储上产、管理挖潜”为主题，积极组织开展群众性劳动竞赛活动

今年以来，各级工会组织按照集团公司工作会议和总经理、

总裁的讲话精神，“唱响主旋律，立足主战场，把握主动权”，紧紧围绕公司二届二次职代会提出的“四项工作目标”和“六大系统工程”，在各单位认真组织、深入开展以“增储上产、管理挖潜”为主题的劳动竞赛活动，群众性经济技术活动形成了良好氛围。各二级单位结合本单位工作实际，在“增储上产”方面开展了“三增三节、十百千万”等竞赛活动；在“管理挖潜”方面开展了“赛‘三度’、比‘三井’、看‘三单’、降‘十费’”劳动竞赛；在“争先创优”方面开展了“争做绿色明星员工、兴建绿色金牌班站、创建最佳岗位业绩”和“技术创新工程、人才百优工程”等载体活动。这些活动的开展，使群众性的劳动竞赛活动迅速在公司上下全面铺开。6月21日，公司组织召开了“增储上产、管理挖潜”劳动竞赛经验交流会，会上共有6个集体和基层单位做了经验介绍，5个集体和基层单位的经验材料作了交流，公司主要领导在会上对劳动竞赛活动提出了明确要求和下半年工作进行了再动员，有力地促进了劳动竞赛活动的健康发展。截止11月份，公司工会共编发《劳动竞赛》简报13期，推出典型24个。全公司共选树各类集体典型372个，个人典型504个。

在组织开展劳动竞赛活动中，各二级单位创新“金点子”工程活动，按照“提一条建议、增一份效益，挖一个潜力、降一项成本，搞一次创新、强一项管理”的“六个一”工作要求，继续深化群众性节约挖潜活动，进一步发挥员工参与企业生产经营管理的积极性、主动性和创造性。为了推出典型、交流成果，今年二级单位承办编发的《金点子》专刊，现已编印11期，推出典型15个，发布成果47项。今年，全公司共征集合理化建议14236件，采纳实施7271件，参与创效1.38亿元，实现了“金点子工程”年度目标。

按照《公司基层建设纲要》和公司主要领导为员工群众“办好事、办实事、解难事”的具体要求，公司工会从五月份起全面实施创建完善“五小”工程活动。公司工会以现状调查、现场调研、召开现场观摩会、阶段性调研检查等形式，组织

开展“小文化角、小练兵、小伙房、小厕所、小绿地”的创建完善工程，努力改善一线班站员工工作、生活环境，增强班站的凝聚力和向心力，确保基层员工队伍的稳定。在工会牵头，各单位主要领导亲自上手，基建、安全、环保、教培等部门齐抓共管的基础上，各单位针对基层班站的实际情况，详细制定符合本单位实际的实施方案和计划，并已全面实施。截止12月末，各单位共整合小文化角475个，清理书籍3761册，新增书籍2816册；新建小练兵57个；新建小伙房11个；新建和改造水冲厕所64个（年底前还计划完成459个，明年计划完成193个）；新建小绿地2个。基层员工对“五小”工程活动的开展反响强烈，认为这是一项员工直接得到实惠的凝聚工程，尤其是水冲厕所的建设，改善了一线员工的基本生活条件。

根据省总工会《关于推广“王海班”经验，开展创建“五型”班组活动的决定》要求，公司工会今年还在一线1057个班站、13000余名一线岗位员工中组织开展了“创建学习型班站，争当技能型员工”活动，以夯实基础管理为重点，构建基层建设的长效机制；以提高员工基本素质为根本，提高广大员工的综合素质和工作技能；以促进企业与员工的共同发展为目标，为油田公司的持续有效较快协调发展提供精神动力、智力支持和人才保证。上半年公司工会专门编发了三期《学习材料》，将全总文件精神、领导讲话和“王海班”先进事迹等学习资料印发给各二级单位。各二级单位结合实际，按照“创争”活动要求，采取了多种形式落实和推进活动的开展，切实增强油田公司员工“加快发展步伐、建设和谐矿区、提高创新能力”的责任感和紧迫感。在普遍开展活动的基础上，公司和研究所所长陈还被推荐参加“全国学习型组织标兵单位”和“全国知识型职工标兵”的评选。

三、以“帮扶中心”成立为契机，建立完善送温暖工程长效机制

今年以来，公司工会与勘探局工会一起，结合困难职工帮扶

工作实际，共同成立困难职工帮扶中心，并联合下发了《困难职工帮扶管理办法》和《困难职工帮扶管理办法实施细则》。公司工会温暖工程基金收入11.88万元（主要是温暖工程基金银行利息），支出20.9886万元，其中节日走访慰问局级特困户及老职工76人次，发放慰问金及慰问品14.8086万元；平时慰问患病及困难员工15人次，发放慰问金2.8万元；到机械厂对口扶贫，发放慰问金及慰问品3.38万元。1-7月份各二级单位共慰问困难员工和一线员工7093人次，慰问金额74.3408万元。七月底，针对今年夏季持续高温，一线员工在野外作业十分艰苦的实际，公司工会组织开展以“送一份关爱，送一片清凉”为主题的“送清凉特别行动”，公司领导亲自下基层慰问一线员工，各二级单位也积极响应，先后慰问了一线九百余个班站，慰问一线员工和科研人员达一万三千余人，为员工送去15万瓶饮料、10余万斤西瓜等防暑降温物品。

八月份，按照全总开展“金秋助学”活动的安排，各级工会组织立即行动起来，调查摸底统计需要救助的困难员工家庭子女。截至目前，共有136名困难家庭子女申请助学金，其中高中以上62人、初中以下74人。在组织开展活动中，公司工会结合保持共产党员先进性教育活动主动与公司机关党委联系，开展“机关党员金秋助学”活动。以机关党支部为单位，采取“多帮一”的方式帮扶公司困难家庭的子女上学。

四、以崇尚劳模、关爱员工为导向，进一步加强劳模管理工作和规范员工疗休养工作

年初，公司进行了两年一度劳模评选，有36名员工被评为劳动模范；并有两家公司劳模荣获省“五一”奖章；有两个集体，7家公司劳模荣获集团公司先进集体和劳动模范称号。“五一”前夕，公司召开了劳模座谈会，征集劳模对改革、发展和稳定工作的意见建议，《报》用整版刊登了劳模发言。为进一步加强劳模管理工作，今年三月份，公司和局联合下发了《劳动模范管理办法》，明确了劳模的政治、经

济和生活待遇。根据文件精神，公司工会对劳模进行了摸底调查，公司拿出326余万元为在职的151名劳模办理商业保险补贴，为退休、有偿解除劳动合同的16名劳模办理荣誉津贴。

从起，公司员工疗休养改变运作方式，在油田公司工会、二级工会和勘探局工会的共同努力下，按照书记在员工疗休养工作会议上提出的“三变、三不变”和“六更”工作要求，顺利地实现了员工疗休养运行模式的转变。按照新的运行模式，工会与财务处还联合下发了《关于员工疗休养工作有关问题的通知》和《关于处级干部疗休养费用报销的说明》等规定，确保疗休养工作的平稳过渡和顺利衔接。今年共组织员工疗养团队40个，疗休养员工1163人，安全有序地完成了上半年疗休养工作计划。

五、以全面提高女工队伍整体素质为突破口，进一步加大工作力度和创新女工工作

今年三月份，公司工会女工委组织召开了纪念“三八”国际劳动妇女节暨女工工作总结表彰会，以讲故事、图板展示等形式，对女工先进集体和个人进行了表彰，使与会人员深受教育。其中院王的先进事迹，参加“五一”省总组织的“让岗位在振兴中闪光”职工演讲大赛，荣获了二等奖的好成绩。上半年，女工委还组织召开了“帮扶贫困母亲”工程活动总结表彰会，以“用双手创造美好新生活”为主题，以电视片的形式展示了三年来两级女工组织开展帮扶工作的情况，并对9名自力更生、创业脱贫能手进行了表彰和经验交流。6月份，女工委在学校举办了女工干部培训班，聘请省总领导和女工工作专家为女工干部讲授女工工作基础知识和相关法律法规知识等内容，较好地提高基层女工干部的工作能力和综合素质。根据省总要求，女工委还组织开展了团体女性安康保险工作，截至目前，共有4437名女职工参加了保险，占公司女工总数的42.5%，参保份额达5479份，参保金额达10.958万元。此外，女工委还与女工委联合编印《女员工生活宝典》，向女员工系统介绍女性保健和常见病防治等知识，全

公司一万多名女员工人手一册。

各单位认真贯彻落实《集团公司企业文化建设纲要》，充分发挥六个体育活动示范基地作用，坚持常年开展群众性的文体和全民健身活动。今年三月份，在开发建设35周年晚会上，等多家单位200余名员工参演节目，反映了开发建设的光辉历程和油田公司文化建设的累累硕果。7月份，公司工会邀请辽宁、天津、八一和四川四支国内一流的女排俱乐部队，举办“杯”中国精英女排邀请赛，先后到基层7个二级单位进行7天14场比赛以及和基层员工开展“互动”活动，丰富和活跃了边远矿区基层员工的精神文化生活。部分二级单位还加大对文化设施建设的投入力度，不断改善文体活动“硬件”状况，为开展经常性、群众性的文体活动奠定了坚实的基础。

油田qhse总结篇六

尊敬的领导亲爱的各位同事：

你们好！我叫__x__20__年7月毕业于__x__毕业后我加入了__x__这个充满温情和活力的大家庭，成为__x__的一名新兵。为使刚毕业的我们能尽快的适应工作，融入__x__这个大集体，单位分阶段的为我们安排了为期一年的实习。为期一年的基层实习，在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过自身的不懈努力，我完成的角色的转换，从一名学生成长为一名石油工作者。以下是我这一年实习期间的工作总结报告：

一、收获和体会

结束了一个月的入厂教育后，我于20__年8月被分配到__x__队实习。入队第一天，队领导就第一时间给我们进行了入队安全教育，让我们对全队生产情况，安全生产和各项安全生产管理制度有了基本的认识。

我实习的第一站__x__对于刚接触采油生产的我来说，一切东

西都是陌生又新奇的。我首先学习了《采油工》一书，从理论上了解采油技术和原理，然后通过站上师傅们的指导，我逐渐熟悉了采油岗的工作流程及工作内容。我从巡井取样开始学起，知道了巡井首先要看抽油机是否运转正常，抽油机各部位是否有松动，是否有异常声音；其次，要看盘根、皮带是否要更换；然后进行取样、录取压力、温度、抽油井上下行电流等生产数据，还学会了量油、计算产量、绘制五线图、正确填写报表，最后学会了倒井口流程、抽油机保养等油井生产的基础管理。

20__年12月，我被轮换到__x实习。在此期间，我学到了很多关于采油工艺方面的知识。在采油组，我了解了油井管理制度、油井清防蜡技术、油井防盐技术、油井防砂技术以及井下管柱结构，学会了分析典型示功图以及编写施工设计等。在集输组我又对江汉油田的集输系统现状、油气集输处理工艺流程、矿场集输管路、集输系统常用设备的工作原理及操作规程有了一定的认识。

20__年3月，我来到__行为期两个月的实习。厂地质所主要提供江汉油区滚动勘探与开发的技术支持工作，是集生产科研于一体的地质研究部门。这段实习期间，我接触了采油地质管理，从储层、区块、日常用到的地质术语概念开始学习，在办公室师傅们的帮助下，我慢慢学会了油水井生产的地质基础管理、简单的油水井动态分析调整工作等。

20__年6月9日，在各级领导的精心安排下，我得以有机会来到井下作业处作业3队实习锻炼，虽然时间只有短短半个月，但对于我来说却是收获颇丰。这段时间里，通过到作业现场实地观摩，我了解了洗井冲砂、酸化、打塞等措施性作业的工艺流程，学会了看油水井的管柱图，对常用的井下管柱结构也有了更深一步的认识，师傅们对封隔器、节流器、丝堵、打捞矛、等各式各样井下工具的生动讲解和现场示范让我们对井下工具的认识不再只停留在书本上。联系起在采油队和工艺所学到的知识，让我对整个油田生产有了一个全面的认

识。

回想一年来的工作，感触颇多。在__x实习的日子里，顶着烈日干完活，总是发现自己满身都是油，对比在学校时候的我，自己已经完成了角色的转变，我发现自己已经喜欢上了油田的这种工作。这段日子让我充分理解到了油田工作的劳累和辛苦，更让我体会到了一线职工不怕苦不怕累的可敬，让我懂得了吃苦耐劳、敬岗爱业的真正含义。

二、不足与差距

通过为期一年的实习，虽然对__x的生产情况和理论知识有了一定的了解和认识，但也深感时间仓促。我作为一名刚毕业的学生，所学的知识只是理论上的，而要将这些理论的东西投入到工作中，并能够加以很好的利用，需要通过一段时间的理论实践，找到它们的联系。从而用理论指导实践，用实践来验证和完善理论，从而不断提高自己的业务水平。

三、计划与打算在今后的学习和工作中，我要通过以下几个方面对自己进行重新定位和改进：

首先，提高思想政治素养，从思想上转变对工作的认识，树立不断学习意识、注意观察和思考，注重对资料的积累，多听取他人的见解，拓宽自己的视野，为做好当前工作做足充分的准备，做到“召之即来，来之能战，战之能胜”。

其次，要不断了解石油行业的现状，努力学习石油知识，同时深入基层，将自己的所学同生产实践相结合，增强解决实际问题的能力，尽快把自己培养成合格的技术人才，为采油厂的稳产超产贡献自己微薄的力量。

一年来的实习经历使我多了一份成熟，少了一些幻想，培养了自己的工作信心和吃苦耐劳的精神，这份体验必将成为今后工作的巨大动力。最后，感谢各级领导在整个实习过程中

给予的关心的帮助，感谢你们为我提供如此宝贵的实习机会。

油田qhse总结篇七

20__年的科技工作目标是：开发新技术6项；新技术创造产值240万元；开发自有知识产权技术1-2项；科技成果转化率100%。在公司全体员工的共同努力下，目前已全部完成的有7项，即低密度压井液技术、泡沫洗井技术、低温破乳剂的研究、注水井挤酸解堵增注技术、酸化技术、酸浸解卡技术和饮用水井冲洗技术；系列解堵技术和表面活性剂的合成技术正在室内试验阶段。新技术、新市场创造产值406万元。获得公司科技三等奖一项。公司内部评选一等奖和二等奖各一项，技术革新奖一项。有一项新技术正在申请专利。举办专业技术培训1期。

20__年市场开发的目的是：1. __市场内部增长10%；2. 外部市场实现零的突破。实际完成情况是：__市场增加393万元，增长18%，完成年计划的118%；外部市场增长13.5万元，实现了零的突破。

（二）科技与市场方面取得的成绩及所做的工作

20__年公司总收入2667万元，来自油公司的收入2274万元，来自公司内部收入393万元，新技术、新市场增加价值工作量406万元，增长率为18%，其中外部市场工作量为13.5万。20__年主要做了以下几个方面的工作：

1、加强领导，明确责任，领导分片包干。全员全过程参与市场开发工作，形成公司经理全盘抓，分管领导包片抓，分公司经理分项抓，项目经理直接抓的市场开发网络体系。

2、与油田公司建立了较好的伙伴关系，建立定期回访制度，在沟通中及时发现问题，解决问题。持续改进施工质量和工

艺技术水平，提高顾客的满意度。经常到各采油厂与工程技术人员座谈，在今年5月份与吐鲁番采油厂工程技术人员的座谈中发现，神泉、葡北两个作业区的破乳剂已不能满足生产需要，需要进行调整，公司立即组织力量进行研究，在年初制定的计划中增加了破乳剂的研究，很快拿出了样品，现场试验效果很好。

3、积极联系外部市场，公司由丁总带队先后考察了克拉玛依市场、塔里木市场、玉门市场等，由于考虑到新市场的开发前期费用很高，亏损的可能性很大，经公司研究决定，制定新的市场开发计划。

4、配套了相应的激励政策，__内部市场原有项目按年增加值的3%给予奖励，外部市场按产值的5%给予奖励。科技对新项目产生利润达到50万元以上者，可安排该项目负责人出国考察一次，主要参与人员在国内考察一次或优先安排东部发达城市培训。年底评选了科研成果2项、技术革新成果一项；评选了市场开发奖一项。对成果和获奖人员都将给予奖励。

5、加强了科研项目的跟踪管理。对于新开发的技术从调研、立项、研究、实验、推广应用等各个环节进行跟踪管理，确保科研项目按期顺利完成。

6、分工明确，责任到人。明确负责人与项目推广人，做到技术开发与市场开发同步实施，加快新技术推广力度，确保各项技术的成果转化率100%不降低。今年泡沫洗井技术的开发过程中就采用了这种管理模式。

7、加强了优势技术的集成与配套，加快了特色技术的发展。今年下半年，注水井洗井方面将原来的常规洗井、化学洗井通过技术论证、集合成新的注水井挤酸解堵技术，将处理范围从井筒增加到井底和炮眼，提高了技术的应用范围。

8、立足长远发展，制定了中长期发展计划。公司从9月初开

始召集工程技术人员多次座谈，深入到油田公司机关及各采油厂与工程技术人员交流，共同探讨__油田在未来几年的技术需求。并且在此基础上结合公司技术实力编写了

《20__-20__年油田技术服务公司中长期技术发展规划》，确定了今后几年技术开发的方向，制定了详细的科研项目运行计划。市场需求指导新技术的开发，培育具有鲜明特点的特色技术，争取在技术上的主动，提高公司在未来几年的核心竞争力。

9、加强了专利技术和知识产权保护，20__年将拥有自主知识产权泡沫洗井技术进行了申报，目前正在办理中。

（三）科技与市场工作中存在的问题

目前工作中存在着一些问题：首先是油田公司在油田维护方面工作量总体下降，一方面是油田开发进入中后期，含水上升，井筒、地面管线结蜡相对较少；另一方面是各采油厂成本压力大，从主观上尽量减少工作量，制约了公司现有业务的发展。其次是部分项目的调整、甚至取消给公司造成很大的损失，20__年部分采油厂由于工艺技术的改变取消常规洗井，给公司造成很大的损失。第三是技术人才相对缺乏，技术开发和市场开发缺乏后劲，也影响了外部市场的开发。第四是外部市场还没有形成业务网络，还没有稳定的工作量，而且前期投入大、效益相对较差，也在一定程度上影响了外部市场开发的步伐。

20__年科技与市场工作安排

（一）科技与市场开发工作的工作思路：

坚持科技创新的.主旋律不变，以培养企业核心竞争力为目的，进一步加强特色技术和推广应用技术的开发；坚持先找市场、后开发技术的原则不动摇；技术开发服从市场的需求，技术开发带动市场扩大，共同促进公司整体向前发展；坚持增油

增注的技术路线，开发新项目。坚持老项目的技术改造，拓宽应用范围，强化科技管理，调动一切积极因素，加快科技创新步伐，促进科技工作快速发展。

（二）科技与市场工作的工作目标

20__年公司科技工作的目标是：开发新技术6项，成果转化100%。6项新技术分别是：漏失油井井筒热洗技术、出砂油井井筒热洗技术、泡沫洗井配套技术、油水井酸化解堵技术、油田化学助剂的研究与应用、饮用水井冲砂作业封井器的研制。

20__年市场开发工作的目标是：__内部市场增长13%，__以外市场翻一番。

（三）科研项目运行计划表（附表）

（四）科技与市场方面所面临的机遇与挑战

近几年，公司在科技创新方面取得了一定进步，部分成熟的技术也得到了推广应用。在20__年科技与市场方面还将面临许多机遇和挑战。一是部分成熟的技术还没有得到大面积的推广应用，泡沫洗井技术的工作量很小，除鄯善采油厂以外其它采油厂还没有使用。二是油田公司控制投资和削减成本力度很大，原有项目标价逐年下浮，有些项目合同价格已接近成本价。三是公司目前科研人员比较少，技术研发力量相对比较薄弱，对于技术创新及新技术的开发都有一定的影响。同时我们看到一些机遇，首先是公司现有技术路线与油公司下一步技术需求基本一致。公司在20__年提出了以“增油增注”为目标的技术路线，并且具体开展了纳米型暂堵压井液、泡沫洗井、复合解堵等技术。这些技术也正是油公司的生产需要，这些项目在今后几年工作量还将逐年增加。其次是随着油田开发的深入，油水井维护工作量逐年加大，对公司的发展将提供更多的机会，我们要牢牢把握这次机会，加快技

术创新步伐，把原有项目进行技术改造、集成和整合，拓宽技术的使用范围，提高综合解决问题的能力。努力降低成本，扩大生产规模，不断增强竞争实力。

（五）保障措施

1、加强领导，加强学习，提高广大员工对技术发展、科技创新的认识，在公司年度考核中增加相应的考核指标，逐步建立考核机制，公司还将按照科研项目的计划安排定期检查进展情况，做到有安排、有落实，有检查。

2、科研项目采用课题组的管理方法，成立课题组，明确研究负责人及推广负责人，研究负责人负责按计划完成研究内容，推广负责人负责市场开发计划的制定与实施，做到技术开发与技术推广同时启动，使科研项目尽早投入应用。

3、营造良好的环境，加强不同层次的科技人才、市场开发人才的培养和队伍建设。创造公平、宽松的学术环境，建立人才激励机制，培养专业技术结构全面、年龄结构合理的人才队伍。要通过科研项目实施带动科技人才培养，提高科技创新的能力，壮大科技创新队伍。

4、新项目要做充分的前期调研和技术论证，建立科学的评估制度，推进科技工作的科学化、制度化。

5、要充分发挥各分公司的积极性，加强内部联合，加强单项技术的集成，提高技术的应用能力。

6、制定适当的奖励措施（在考核办法中有详细叙述）。

7、加大外部市场的开发力度，积极跟塔里木、克拉玛依、玉门、青海等公司驻外项目部联系，充分利用公司的市场网络，没有项目部的区域，公司组织人员考察市场情况，努力开拓外部市场。

油田qhse总结篇八

为期一个月的生产实习到次已经圆满结束，此次在河南油田的生产实习是学校及专业课老师根据专业课的学习需要，在经过石油学院油气开采研究室的合理科学的规划和精心的安排了此次在河南油田采油一厂的生产实习。在专业课未学习前能在一线对所要学习的知识有一个初步的学习是十分有必要的，对各种设备、仪器有大至的印象，能够大致了解一线生产原油的各种生产流程，对同学们学习专业课将产生重大的影响。此次生产实习由老师统一带队，从20xx年x月22至20xx年x月x日结束，主要安排在采油一厂的双河油田和江河油田，其中还安排了在采油二厂的稠油生产参观实习。

联合站是关于对原油进行初步处理的一线，从各个计量站输送来的原油在联合站进行在三相分离器中的初步的脱水，后经一系列的过程在进行进一步的处理；还包括电脱水深度处理：污水岗是对联合站中各个流程中的污水进行集中处理的一个重要的环节，可以对污水进行沉降，加压过滤，经过一级、二级过滤罐的过滤后，一部分污水加入药剂和掺入江河来水送入注水站，再到各计量站，另一部分污水还要送到生化岗对其中的污水进行一级好氧，二级厌氧的处理，经达标后在排放到江河中去。

此次实习内容涵盖丰富，在联合站，计量站，对油气集输及原油处理有了一定的了解，对原油处理的工艺流程有了一定的认识，对各种油田机械有了一定的认识，在计量站学习到了量油，油井，配水设备，计量设备，分水器等各种设备，在实习的同时，还安排了在二厂的稠油生产参观实习，了解了稠油的生产方法，通了听取现场师傅们的报告及讲解，是我的这次实习达到了开阔视野，是我增加了更多的见识。

专业课有一定的帮助，而且对我们的以后人生有深远的影响。

最后，感谢学校，感谢河南油田，感谢各位带队老师给我们

提供的学习平台和对我们学习的帮助。