

# 涉外仲裁协议的法律适用 仲裁担保合同(汇总8篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 涉外仲裁协议的法律适用篇一

\_\_\_\_\_代表\_\_\_\_\_号船舶（船旗国：\_\_\_\_\_船籍港：\_\_\_\_\_）（地址：\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_电传：\_\_\_\_\_传真：\_\_\_\_\_邮政编码：\_\_\_\_\_）  
同\_\_\_\_\_代表\_\_\_\_\_号船舶（船旗国：\_\_\_\_\_船籍港：\_\_\_\_\_）（地址：\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_电传：\_\_\_\_\_传真：\_\_\_\_\_邮政编码：\_\_\_\_\_）（或者）\_\_\_\_\_代表的财产所有人（地址：\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_电传：\_\_\_\_\_传真：\_\_\_\_\_邮政编码：\_\_\_\_\_）  
达成协议如下：

第一条 双方当事人同意将\_\_\_\_\_号船舶同\_\_\_\_\_号船舶于\_\_\_\_年\_\_月\_\_日\_\_\_\_时（格林尼治时间或北京时间）在\_\_\_\_\_地方发生碰撞而产生的一切争议包括当事人应负的责任和有关赔偿损失的金额，提交中国海事仲裁委员会裁决。

第二条 为请求赔偿的损失进行财产保全，双方同意由\_\_\_\_\_于\_\_\_\_年\_\_月\_\_日前向\_\_\_\_\_提交\_\_\_\_\_保证金或担保；由\_\_\_\_\_于\_\_\_\_年\_\_月\_\_日前向\_\_\_\_\_提交\_\_\_\_\_保证金或担保。

当事人按照本条第一款规定向对方提供担保并不视为已承认

碰撞责任。

如果当事人提供了完全符合第一款规定的担保，另一方不得向法院申请扣押对方所拥有的船舶和财产。

第三条如果双方对本协议第二条第一款没有达成协议，或者虽然双方达成协议，但一方没有收到对方提供的担保，或者担保逾期失效，本协议第二条第三款将不适用。

第四条双方同意对方当事人对本方的碰撞损害进行检验并给予方便。

第五条仲裁程序应当依照中国海事仲裁委员会仲裁规则的规定进行，仲裁委员会的裁决是终局的，对各方均有约束力。

第六条除另有明确约定外，本协议和根据本协议进行的仲裁适用中华人民共和国法律。

第七条本协议前言中所列名称、地址、传真号、电传号或邮或编码如有变更，应立即通知中国海事仲裁委员会和对方。否则，一切按该地址邮寄的信件、文件等及按该号码传送的传真和电传，仲裁委员会或仲裁庭认为已经超过合理的时间即视为已经送达。

签字： 签字：

日期： \_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

日期： \_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 涉外仲裁协议的法律适用篇二

申请劳动仲裁时候，该怎么样围绕劳动关系准确表达事实与理由部分?申请人提出仲裁请求时候应该尽量一并提出全部的，

不要随意变更仲裁请求。而还有劳动者要做必要的诉前调查取证，不能够把调查和举证全交给仲裁机构和用人单位。

提醒劳动者要避免申请劳动争议仲裁的误区【之二】：

调查和举证全交给仲裁机构和用人单位

正确做法：要做必要的诉前调查取证

实践中发现，劳动者大多证据意识不强，不清楚哪些证据对自己有利，以及如何合法有效地收集证据。

诉前的调查取证是启动劳动仲裁程序的准备环节，非常重要。首先，未进入法律程序前，劳资纠纷还可以通过协商、和解或向调解机构申请调解等渠道进行解决，这个过程是最佳的收集证据时期；其次，劳动者在专业机构或者劳动法专业律师的指导下收集证据，取证的效率、证据的效力和被采信程度相对较高；再有，在通过诉前调查取证对争议事实深入了解的基础上，更易提出合法、明确、完整的仲裁请求，可少走弯路；最后，一般情况劳动争议仲裁机构在审查时会要求提供被申请人的企业工商登记等相关资料，申请人可到企业注册或登记的工商行政管理部门调取，并加盖工商行政管理部门公章。

用人单位说会研究补偿，让等一等

正确做法：仲裁申请的时效范围是一年

发生劳动争议后，不少用人单位会与劳动者进行协商处理。但是，也有不少用人单位以开会研究或向上级报告为由，一次次拖延。发生劳动争议后，积极与用人单位进行协商或和解是对的，但请注意协商或调解不能无限期地拖延，否则很容易因超过劳动仲裁时效而导致无法进入法律维权渠道。实践中，劳动者与用人单位之间就争议事项进行的协商大多是

口头方式，很难有证据保留，如一旦超过一年的劳动仲裁申请时效而又无法就“时效中断或中止”进行举证时，劳动争议仲裁机构很可能会不予受理。

所以，要把握好申请仲裁的时间。首先，劳动者要在与用人单位就争议事项进行协商的同时，在一年的时效范围内预留出合理的仲裁申请准备时间；其次，劳动者要向有管辖权的劳动争议仲裁委员会递交仲裁申请书，以免走弯路。

依据规定，劳动争议申请仲裁的时效期间为一年，仲裁时效期间从当事人知道或应当知道其权利被侵害之日起计算。劳动争议由劳动合同履行地或者用人单位所在地的劳动争议仲裁委员会管辖，双方当事人分别向劳动合同履行地、用人单位所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁的，由劳动合同履行地的劳动争议仲裁委员会管辖。

## 涉外仲裁协议的法律适用篇三

申请人：张，男□19xx年xx月xx日出生，住址：湖南省xx市号，身份证号：。

代理人：姚北\*中银(长沙)律师事务所律师

联系人：刘联系电话：

法定代表人：罗职务：总经理

申请事项：

一、请求裁决被申请人向申请人支付因未签订劳动合同的双倍工资30234元(自20\_\_年9月至20\_\_年3月止)。

二、请求裁决被申请人支付违法解除劳动关系的经济补偿金3200元。

三、请求裁决被申请人支付加班工资共计9826元。

四、请求裁决被申请人为申请人补缴自20\_\_年9月至20\_\_年3月的社会保险。

事实与理由：

20\_\_年9月，申请人应聘进入被申请人质检部担任质检员一职，双方约定基本工资为1600元。进入公司后，申请人即要求与公司订立书面劳动合同，但被申请人的负责人让申请人先安心工作，以等段时间再签为由推脱，之后申请人多次要求与被申请人签订劳动合同，均未得到同意，在申请人工作期间，被申请人不仅安排申请人从事本职外的工作，而且工作时间严重超过法定标准，法定节假日加班也未按规定支付加班工资。至今未给申请人办理任何社会保险，20\_\_年2月，申请人因其亲属意外身亡急需回家料理后事，便向被申请人请假一个月，但假期结束，申请人回去继续上班时，却被告知工作岗位已满，并拒绝为申请人安排其他岗位，此后，被申请人始终未给予正面答复，被申请人的行为已构成变相辞退申请人。

综上，被申请人已严重违反《劳动法》《劳动合同法》等相关规定，为维护申请人合法权益，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》之规定，特依法提起劳动仲裁，请予支持！

此致

长沙县劳动人事争议仲裁委员会

申请人：张

二0一x年三月十九日

## 涉外仲裁协议的法律适用篇四

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

\_\_\_\_代表\_\_\_\_号船舶（船旗国：\_\_\_\_籍  
港：\_\_\_\_）（地址：\_\_\_\_电话：\_\_\_\_电  
传：\_\_\_\_传真：\_\_\_\_邮政编码：\_\_\_\_）  
同\_\_\_\_代表\_\_\_\_号船舶（船旗国：\_\_\_\_  
籍港：\_\_\_\_）（地址：\_\_\_\_电  
话：\_\_\_\_电传：\_\_\_\_传真：\_\_\_\_邮政编  
码：\_\_\_\_）（或者）\_\_\_\_代表\_\_\_\_的财  
产所有人（地址：\_\_\_\_电话：\_\_\_\_电  
传：\_\_\_\_传真：\_\_\_\_邮政编码：\_\_\_\_）  
达成协议如下：

第一条双方当事人同意将\_\_\_\_号船舶同\_\_\_\_号  
船舶于\_\_\_\_年\_\_月\_\_日\_\_\_\_时（格林尼治时间或北京时间）  
在\_\_\_\_地方发生碰撞而产生的一切争议包括当事人应  
负的责任和有关赔偿损失的金额，提交中国海事仲裁委员会  
裁决。

第二条为请求赔偿的损失进行财产保全，双方同意  
由\_\_\_\_于\_\_\_\_年\_\_月\_\_日前向\_\_\_\_提  
交\_\_\_\_保证金或担保；由\_\_\_\_于\_\_\_\_年\_\_月\_\_日  
前向\_\_\_\_提交\_\_\_\_保证金或担保。

当事人按照本条第一款规定向对方提供担保并不视为已承认  
碰撞责任。

如果当事人提供了完全符合第一款规定的担保，另一方不得  
向法院申请扣押对方所拥有的船舶和财产。

第三条如果双方对本协议第二条第一款没有达成协议，或者  
虽然双方达成协议，但一方没有收到对方提供的担保，或者

担保逾期失效，本协议第二条第三款将不适用。

第四条双方同意对方当事人对本方的碰撞损害进行检验并给予方便。

第五条仲裁程序应当依照中国海事仲裁委员会仲裁规则的规定进行，仲裁委员会的裁决是终局的，对各方均有约束力。

第六条除另有明确约定外，本协议和根据本协议进行的仲裁适用中华人民共和国法律。

第七条本协议前言中所列名称、地址、传真号、电传号或邮或编码如有变更，应立即通知中国海事仲裁委员会和对方。否则，一切按该地址邮寄的信件、文件等及按该号码传送的传真和电传，仲裁委员会或仲裁庭认为已经超过合理的时间即视为已经送达。

签字： 签字：

## 涉外仲裁协议的法律适用篇五

申请人： \_\_\_\_\_张\_\_\_\_\_，女，汉族，出生，  
住址： \_\_\_\_\_。电话： \_\_\_\_\_。

法定代表人： \_\_\_\_\_，职务： \_\_\_\_\_。电  
话： \_\_\_\_\_。

仲裁请求：

1. 请求裁决解除被申请人与申请人之间的劳动合同关系；
2. 请求裁决被申请人向申请人支付6个月经济补偿金\_\_\_\_\_元；
3. 请求裁决被申请人为申诉人补缴20\_\_年1月至20\_\_年10月社

会保险费.

事实与理由:

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月, 申请人经录用进入广州白云服装有限公司(以下简称\*\*公司)上班, 工作内容主要为操作平车、特种车等。\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月, \*\*公司提出劳动合同由其关联公司广州用品有限公司(即被申请人)继续履行, 除用人单位名称变更外, 其余劳动合同内容包括劳动岗位、劳动报酬、劳动地点等一切照旧不变。劳动合同履行期间, 被申请人曾数次侵犯申请人劳动权益, 其中\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月, 因被申请人扣克申请人底薪工资数千元, 申请人等人提出强烈反对, 被申请人因此补发申请人人民币1000元草草解决此事。\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日, 被申请人与申请人签订期限为1年劳动合同。入厂至今, 申请人勤勤恳恳、加班加点, 奉献青春, 被申请人却从未理会申请人今后的社会保障, 逃避法律法规不为申请人缴纳社会保险金, 严重损害申请人劳动权益。\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月份以来, 被申诉人单方面擅自变更工作地点, 将主要生产设备从广州市搬到往河源市, 至今已基本搬迁完毕并要求申诉人跟随前往, 申诉人则多次要求被申诉人补交社会保险金但遭拒绝。为维持自身权益, 特提出解除劳动合同, 同时, 要求被申请人支付相应经济的补偿金及补缴社会保险金, 以上请求, 请仲裁委支持。

此致

\_\_\_\_\_市劳动仲裁委员会

申请人: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_年 \_\_\_\_月 \_\_\_\_日

# 涉外仲裁协议的法律适用篇六

## 一、仲裁受案范围：

受理平等主体的公民、法人和其他组织之间发生的合同纠纷和其他财产权益纠纷。如：买卖合同、建设工程合同、承揽合同、运输合同、仓储保管合同、租赁合同、借款合同、保险合同、投资合同、证券合同，融资租赁合同、涉外商事合同、股份转让合同、资产重组协议、收购上市公司协议、知识产权权利的许可和转让合同等纠纷。

劳动争议、行政争议、婚姻、收养、监护、扶养、继承和农业集体经济组织内部的农业承包合同纠纷不属于本会受理范围。

成都仲裁委员会受理仲裁申请的前提有两个：一是纠纷属于仲裁的范围，二是双方在纠纷发生前或纠纷发生后订立了合法有效的仲裁协议，仲裁协议中约定的仲裁机构为成都仲裁委员会。

## 二、提交材料

申请仲裁，应当提交下列材料：

(一) 仲裁协议；

(二) 仲裁申请书，应载明下列事项：

3. 具体明确的仲裁请求和所根据的事实、理由。

(三) 申请人和被申请人的身份证明文件；

(四) 证据和证据来源并附清单，证人姓名和住所；

(五) 本会要求提供的`其他材料。

### 三、仲裁时间

适用普通程序的国内案件应在仲裁庭组成之日起3个月内作出裁决。仲裁庭组成后当事人变更、增加请求或提出反请求的，仲裁庭应当在变更、增加请求或反请求受理之日起3个月内作出裁决。

适用简易程序的国内案件，应当自仲裁庭组成之日起1个月内作出裁决。

有特殊情况需要延长的，由首席仲裁员或独任仲裁员报经秘书长批准，可以适当延长。

以上所述时间，不包括案件的鉴定、公告期间和各方当事人共同申请延期仲裁的期间。

### 四、能否委托律师代理？

当事人可以委托律师代理。

### 五、能否进行调解？

在当事人自愿的情况下，仲裁庭应当进行调解。调解达成协议的，仲裁庭制作调解书或者根据协议的结果制作裁决书。调解书与裁决书具有同等法律效力。

调解达成的协议内容不得损害公共利益及第三人的合法权益。

### 六、裁决作出后对方不履行，怎么办？

仲裁裁决一经作出即发生法律效力，当事人应当依照仲裁裁决书写明的期限自动履行裁决。

一方当事人不履行的，另一方可以依照民事诉讼法的有关规定向人民法院申请执行。

七、仲裁的费用？

包括仲裁费用和律师费用(如有)。

八、仲裁流程

## 涉外仲裁协议的法律适用篇七

被申请人：\_\_\_\_\_有限公司

住所地：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_

请求事项：\_\_\_\_\_

4、要求被申请人支付申请人工作期间的加班工资共计人民币3801.04元。

事实与理由：\_\_\_\_\_

申请人于20\_\_年3月6日进入被申请人单位从事普工工作，签订劳动合同。申请人月平均工资为1354.62元/月。

入职以来，被申请人从未缴纳过养老保险、医疗保险、工伤保险等其他社会保险费用。

自上班之日起，申请人在工作日经常加班，且从未享受过休息日及法定节假日，但是被申请人从未支付过期间的加班工资。

从20\_\_年8月开始，被申请人从未按时足额给申请人发放工资。

至起诉前，仍拖欠20\_\_年8月、9月的工资共1550元。

为维护申请人合法权益，特依法提出上述仲裁请求，请劳动争议仲裁委依法裁决。

此致

德清县劳动争议仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 涉外仲裁协议的法律适用篇八

身份证号：\_\_\_\_\_

住住址：\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_区

通讯方式：\_\_\_\_\_

代理人：\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_律师事务所律师

电话：\_\_\_\_\_

被上诉人：\_\_\_\_\_建设劳务有限公司(劳务派遣单位)

住所地：\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_区

通讯方式：\_\_\_\_\_

被上诉人：\_\_\_\_\_建设工程有限公司(用工单位)

住所地：\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_区

电话： \_\_\_\_\_

申请事项： \_\_\_\_\_