

# 最新招工劳动合同书 劳务合同简单版建议劳务合同劳务合同(实用8篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 招工劳动合同书 劳务合同简单版建议劳务合同劳务合同篇一

名称：姓名：

法定代表人(主要负责人)：身份证号码：

户籍地址：

经济类型：

通讯地址：通讯地址：

联系人：联系电话：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)和国家、省市的有关规定，遵循合法、公平、平等自愿，协商一致、诚实信用原则，订立本合同。

### 一、合同期限

#### (一)合同期限

甲、乙双方同意按以下方式确定本合同期限：

有固定期限：从年月日起至年月日止。

## 招工劳动合同书 劳务合同简单版建议劳务合同劳务合同篇二

本合同由\_\_\_\_\_有限公司(以下简称公司)与\_\_\_\_\_有限公司工会(以下简称工会)签订。

### 第一章总则

第一条根据《\_中外合资经营企业法》、《\_中外合资经营企业劳动管理规定》和有关法律、法规，双方签订本合同，用以明确和调整双方合作共事的权利和义务的关系。

第二条工会代表中方职工(以下称简职工)整体的利益，依据本合同的原则，指导职工正确处理和公司的劳动关系，并监督和调整这种关系。

第三条本合同是双方为促进公司发展，尊重和调动职工积极性应遵守的共同准则。

双方在有关法律、法规范围内，遵守不低于有关职工就业、劳动报酬、劳动保险、劳动保护、生活福利、退休养老和各种节假日等方面的规定，并努力提供尽可能高的水平和标准。

第四条公司尊重工会维护和代表职工利益的权利。公司制订各项涉及职工切身利益的规章制度，均应符合本合同的原则并应有工会代表参加，听取工会意见，取得工会合作。

工会有义务支持公司的生产、经营和管理，支持公司的合法权益，教育职工认真履行劳动合同，遵守劳动纪律和公司各项规章制度，努力完成生产、工作任务，促进公司发展。工会主席或其代表依法列席公司董事会会议(包括预备会议)。

## 第二章职工聘用

第五条公司根据生产经营情况，本着择优录用的原则，有权招聘职工。

公司招工计划及实施情况应向工会通报。

第六条公司分别与职工签订个人劳动合同。在签订个人劳动合同之前，工会和公司应指导职工明确履行合同的权利和义务及违约责任的处理。工会有权监督个人劳动合同执行情况。

第七条公司制度和修改个人劳动合同标准文本，应听取工会意见。

第八条因履行个人劳动合同而发生的劳动争议，按劳动争议调解程序处理。

## 第三章工作日制度

第九条公司根据生产经营情况，以不超过政府规定的标准，实行本公司工作日制度。

第十条公司有责任不断改善生产管理，严格控制延长职工的工作时间，尽可能避免或减少加班加点。

长时间或长期加班加点以及在公休节假日大范围加班时，应征得同级工会同意，并给职工另发加班加点工资，其待遇应高于正常工资水平。

严重有损职工身体健康或人身安全的加班，工会有权支持职工拒绝执行。

第十一条在夏季高温时期和其他特殊情况下，工会可以建议公司减少工作时间。

第十二条公司执行政府规定的各类节假日制度。

公司在制订本公司休假制度时，应听取工会意见。

#### 第四章工资和津贴

第十三条公司根据按劳分配的原则和实际需要，确定本公司工资制度，并发放各类专项津贴。

第十四条工会在每年3月份根据生活物价指数和劳动力资源状况变动等因素，向公司提出本年工资要求。

董事会在讨论此类问题时，应有工会代表参加。

公司根据董事会的工资决议，提出分配方案。

第十五条公司工资分配制度(工资标准、工资分配形式、工资发放办法)的制定和变更，由公司决定。

公司在做出上述决定时，应听取工会意见，取得工会合作。

#### 第五章职工福利

第十六条公司按规定每月提取工资总额20%的福利费用和的职工医疗费用，每年从税后利润中提取10%的福利奖励基金，用于职工集体福利和奖励，不得挪作他用。

其中用于福利的部分，由工会协助公司合理安排使用。

公司应定期向工会提供该项基金使用情况报表。

第十七条公司有责任改善职工文化设施和住房、膳食、医疗、托儿、交通条件并提供其他与公司经济相适应的福利。

工会支持公司为此所做的努力。

第十八条公司各项重大福利的设置、标准、实施办法，或由公司提出方案、或由工会提出要求，均应需双方同意后实施。

## 第六章 劳动保险

第十九条公司根据中国劳动保险条例和有关法律的规定，实行劳动保险制度，支付职工劳动保险费用，并努力扩大保险险种。

第二十条职工因工负伤、因工致残、因工死亡，以及因患职业病，在治疗、疗养、残废、死亡时所发生的符合规定的费用由公司支付。公司制订此类费用细则。

第二十一条职工一般每年应进行体检一次，女工及有毒有害工种应按规定定期进行专项体检。

第二十二条公司实行养老保险制度。

公司根据有关规定，按时提取和发放职工退休费用。

第二十三条工会协助公司做好各项劳动保险工作。

## 第七章 劳动保护

第二十四条公司执行政府有关劳动保护的法规、条例。

公司负责加强和改善劳动技术和工业卫生、劳动防护以及特殊工种和女职工的特殊保护工作。

公司按规定向从事尘毒有害作业的职工提供疗养机会与费用。

第二十五条工会支持公司劳动保护管理，配合公司检查、监督劳动保护情况。

工会发现公司违章指挥、强令工人冒险作业或生产过程中发

现明显重大事故隐患和职业危害，有权提出解决的建议；当发现危及职工生命安全的情况时，有权向公司建议组织职工撤离危险现场，公司行政方面必须及时作出处理决定。

第二十六条公司依照国家规定在进行新建、扩建、改建及租赁厂房和技术改造工程时，对劳动条件和安全卫生设施实行“三同时”（同时设计、同时施工、同时投产）。工会有权对此提出意见进行监督检查。

第二十七条公司在引进、推广新技术、新设备、新工艺时必须同时引进或采取可靠的劳动保护措施，并对工人进行培训后方可投入使用。

第二十八条公司根据工种岗位需要，保证供应相应的劳动防护用品。公司应制定劳动防护用品发放细则。

公司向从事特殊工种的职工发放营养补助费或提供营养补助食品。

第二十九条每年夏暑季节，公司负责采取防暑降温措施，提供必需的清凉饮料。在冬季，公司负责采取防寒保暖措施。

第三十条公司优先保证用于改善职工生产安全和劳动条件的资金。每年由公司提出年度安全技术措施项目方案，落实资金，组织实施。

工会参与安全技术措施立项讨论并监督实施情况。

第三十一条公司和工会有责任教育职工严格遵守公司各项安全生产规章制度及操作规程，教育和组织职工接受安全技术和培训和管理。工会支持公司对危及企业和职工安全的行为的惩处。

第三十二条公司发生职工因工伤亡事故或其他危及职工劳动

安全的重大事故，应及时通知工会。工会有权参与调查和提出处理建议。

## 第八章教育与培训

第三十三条公司根据政府规定按期提取职工教育经费，帮助职工获得和提高文化及专业知识。

公司教育管理机构负责职工岗前、岗中及转岗的教育培训。

公司按年度向工会通报教育基金使用情况。

第三十四条工会组织或协助公司开展对职工的职业道德、科学、技术、业务知识教育，鼓励职工自学成才，不断提高职工队伍素质。

## 第九章纪律与奖惩

第三十五条公司有权制定劳动纪律与奖惩制度。

公司有权依据劳动纪律与奖惩制度决定对职工进行奖励或惩罚。

第三十六条公司对于模范执行公司各项规章制度，在完成生产、工作任务、产品开发、技术开发、技术改造、提高质量和提高劳动生产率、改善经营管理等方面作出优异成绩的职工，有权分别给予荣誉奖励和物质奖励。

第三十七条公司对于违反企业各项规章制度，造成一定后果的职工，可分别情况，给予批评教育、开具过失单或不同的行政处分；也可酌情处以一次性罚款或者经济赔偿；情节严重的，可以开除。

对职工进行行政处分时，须征求工会意见，听取被处分职工本人的申辩，由公司作出决定。

开除职工，事先应经工会参加处分文件会签。

工会认为不合理的，有权提出异议，与公司协商解决。

因生产经营条件变化，公司大规模变更职工的工作或裁员时须征得工会同意。

第三十八条各类处分和一次性罚款项目、额度，由公司奖惩规章制度统一规定。公司各基层单位或部门制定的同类制度，需经公司承认并备案。

公司奖惩规章制度，应经工会同意后实施。

## 第十章合作与联系

第三十九条双方为促进公司发展和维护公司与职工的利益，保证实行密切而有效的合作。

公司正、副总经理和工会正、副主席每月召开一次联系会议。就重大事宜和有关职工整体利益问题进行通报和协商。必要时，可随时约见对方。

对方遵守联系会议所做出的决定。

第四十条公司正、副总经理或其代表可以应邀出席公司会员代表大会，并向大会通报公司生产经营情况。

工会正、副主席或其代表可以应公司要求向公司通报工会开展的与公司有关的重大活动情况。

双方应经常共同或分别听取职工的意见和建议。

第四十一条双方同意采取具有凝聚力的精神或物质手段，以及通过各种公关联谊活动，联络和密切公司领导与职工的感情。双方同意继承和发展自公司开业以来为实现上述目的所

采取的方法。

## 第十一章 监督检查和仲裁

第四十二条为保证全面执行本合同，双方联合成立集体合同监督小组，其成员由工会代表、公司代表根据人数对等的原则组成。

本合同每年检查1次，检查结果以书面报告形式提交双方签约代表，签订代表应认真研究和处理检查结果。

第四十三条双方因履行本合同而发生的争议，首先由争议双方协商解决，协商不能解决的，按有关规定的仲裁程序办理。

## 第十二章 期限和变更

第四十四条本合同有效期为3年。

合同期满前6个月经双方协商签订新合同。新合同未签订生效前，本合同继续有效。

第四十五条本合同在执行过程中，发生特殊情况时，双方都有权提出修改本合同。经双方协商同意后，进行修改。修改后的条款，作为本合同附件执行与本合同具有同等效力。未经双方同意，任何一方无权变更本合同。

第四十六条公司支持工会开展的活动，并提供必要的条件。工会开展活动应在生产、工作时间以外进行，如有必需占用生产、工作时间活动的，应事先征得公司同意，在条件许可的情况下，公司应给予支持。

第四十七条本合同未尽事宜，按中国法律和政府规定执行，或由双方协商后确定。

第四十八条本合同中、英文本各两份，双方各持中、英文本

一份。

本合同中、英文本均具有同等效力。

本合同副本两份，分别呈报市劳动局和上级主管部门备案。

第四十九条本合同自签字之日起生效。

\_\_\_\_\_有限公司(盖章): \_\_\_\_\_

法定代表人(签字): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_工会主席(签字): \_\_\_\_\_

## 招工劳动合同书 劳务合同简单版建议劳务合同劳务合同篇三

甲方：（以下简称“甲方”）

乙方：（以下简称“乙方”）

甲乙双方根据《国家劳动法》及其他相关法律、法规，本着平等自愿的原则，协商一致，签订本合同，确立劳动关系，共同遵守。

### 一、劳动合同期限

第一条本合同期限自年月日起至年月止。

### 二、工作内容

第二条甲方安排乙方从事工作，甲方有权根据工作需要调整

乙方的岗位、职务，乙方如不服从甲方安排，应提前一个月向甲方书面提出辞职申请，否则，甲方可以追究乙方相关责任。

### 三、工作时间

第三条甲方实行每日小时、每周天工作制。

第四条因生产经营需要，经协商同意安排乙方加班加点，甲方按规定支付加班工资或休息。

### 四、劳动报酬

第五条甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，每月工资元。

### 五、劳动保险

第六条甲乙双方应按照国家和本地政府的规定缴纳社会保险费。

第七条乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家的有关规定执行。

### 六、劳动保护和和劳动条件

第八条乙方的劳动保护、安全卫生条件按有关法律、法规、规章执行。

### 七、劳动纪律

第九条乙方应遵守国家法律、法规及甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律；遵守职业道德，遵守安全操作规程；保守甲方商业秘密。

### 八、劳动合同解除或终止

第十条劳动合同解除应按国家有关规定执行。

第十一条有下列情形之一的，劳动合同即告终止：

- 1、劳动合同期满的；
- 2、乙方到达法定退休年龄的；
- 3、乙方死亡或被人民法院宣告失踪、死亡的。

## 九、劳动争议处理

第十二条双方因在履行本合同发生劳动争议，可以协商解决；不愿协商或协商不成的，可以从劳动争议发生之日起三十日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解或从争议发生之日起六十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

## 十、附则

第十三条甲乙双方另行约定的专项协议、劳动合同变更协议和甲方规章制度均作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

第十四条本合同未尽事宜，按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十五条甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。合同自签订之日起生效。

甲方：

（盖章）乙方：（签名）

法定代表人：（委托代理人）：（签名）年月日年月日

## 关于简易劳动合同7

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

法定代表人（主要负责人）：\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

现在住址：\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》和《^v^私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

### 第一条 合同期限

本合同期限从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_年。其中试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。

### 第二条 生产（工作）任务：

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_工作。

乙方同意按甲方生产（工作）需要，在\_\_\_\_\_，承担任务，担任\_\_\_\_\_工种。

乙方应达到的数量、质量指标：\_\_\_\_\_。

### 第三条劳动（工作）条件

（略）

### 第四条劳动纪律

1、甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度，具体内容如下：\_\_\_\_\_。

2、乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

### 第五条工作时间和劳动报酬

1、甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过3小时，每月加班不得超过36小时。乙方如为孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。

2、甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下：（略）

3、甲方应当每月按期给乙方发放工资，逐步提高乙方的工资水平。

### 第六条保险和福利待遇

1、甲方按乙方工资总额的\_\_\_\_\_%，乙方按不超过本人工资的\_\_\_\_\_%，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。

2、因第七条第二款第（2）项和第3款规定而解除劳动合同的，甲方应按乙方工作每满1年（满半年不满1年的按1年计算）发给乙方1个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期未满，甲方应发给乙方合同期的内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差1年发给相当于乙方标准工资1个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计不超过12个月乙方标准工资。

3、甲方参照（国营企业职工待业保险暂行规定）向待业保险机构缴纳待业保险基金，乙方待业期间可享受待业保险待遇。

4、乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市（县）劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照有关规定执行。

5、乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予3至6个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资。

6、乙方为女职工，期孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

7、按照国家法律、法规规定，甲乙双方协商确定的假日、公休假、婚丧假、探亲假是：（略）

## 第七条合同的变更、解除和终止

1、甲方因停产、调整年产任务，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2、在下列情况下，甲方可以解除合同：

（1）乙方在试用期内，经发现不符合用工条件的；

(3) 甲方歇业，宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

(4) 双方约定的其他事项：

(略)

3、下列情况下，乙方可以解除合同：

(2) 甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的；

(3) 甲方不履行本合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；

(4) 乙方本人有正当理由要求辞职的。

4、乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

5、甲乙双方任何一方解除合同，应当提前30天通知对方，并办理解除合同的手续。试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

6、在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：

(1) 合同期未满，又不符合本条第2款规定的；

(2) 乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的；

(3) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

7、合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。

## 第八条双方认为需要约定的事项

- 1、甲方为乙方提供住房或住房补贴；
- 2、甲方为乙方解决伙食问题；
- 4、除国家规定以外，在下列情况下，甲方可以解除合同；
- 5、除国家规定以外，在下列情况下，乙方可以解除合同；

## 第九条违反劳动合同应承担的违约责任

- 3、甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，违约金标准是：

第十条争议处理劳动争议发生后，当事人可以向本企业调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向提起诉讼。

第十一条本合同未尽事宜或条款与法律、法规、规章政策等有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

甲方：\_\_\_\_\_（盖章） 乙方：\_\_\_\_\_（盖章）

法定代表人：（盖章）

（委托代理人）：\_\_\_\_\_（签章）

合同鉴证机关：\_\_\_\_\_（盖章） 合同鉴证人：\_\_\_\_\_（签章）

# 招工劳动合同书 劳务合同简单版建议劳务合同劳务合同篇四

乙方：

为切实做好xx年石漠化综合治理封山育林项目工作，有效预防封山育林区域发生火灾及林木损毁等情况发生，为确保封山育林达到预期目的，经协商，现聘xx同志为xx小流域xx村xxx屯x林班x小班护林员，总面积xx公顷。为明确双方责任和义务，特制定如下协议。

乙方责任：

- 1、乙方负责小流域封山育林面积护林工作，严格执行封山育林法律、法规及相关条款，封山育林区域内，实行“七不准”即不准毁林开荒、不准打柴割草、不准放火烧山、不准放养牛羊、不准挖采药、不准猎捕动物、不准采石取土。
- 2、责任区域内封山育林宣传标语标志牌要定期刷写，标准地块区域在封育期间严禁采伐。
- 3、协助甲方在责任区域内项目实施工作，包括苗木种植抚育，防止牛羊及人为毁坏树木和草被。
- 4、封山育林防火戒严期，严格执行野外用火的管理制度，严禁在林旁山边烧火，发现情况及时制止，出现火警火灾要及时向乡政府、县林业局汇报，并协助依法查处。

甲方职责：

- 1、甲方负责督促县财政局按时发放护林员工资，每个护林员月工资xx□时间从xx年x月x日至xx年x月底止。
- 2、每月月底召开一次例会，总结当月的护林工作，有权对不

负责的护林员进行批评，有权辞退不称职的护林员。

3、本合同一式叁份，甲方、乙方、财政局各执一份。合同未尽事宜，由甲、乙双方协商解决。

甲方法人代表签字：

乙方法人代表签字：

xx年x月x日

## **招工劳动合同书 劳务合同简单版建议劳务合同劳务合同篇五**

二、甲方的责任与义务：

2、甲方为乙方提供有效真实的求职人员的信息；

三、乙方的责任与义务：

- (1) 在试用期间被证明不符合用工基本条件的；
- (2) 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；
- (3) 严重失职、渎职，给乙方造成经济损失或极坏影响的；
- (4) 利用工作之便、营私舞弊、贪污受贿情节严重的；
- (5) 被依法追究刑事责任的。

四、费用支付付款方式

1、乙方为甲方支付劳务费用：元人，合计共元；

五、协议期限协议期限为从：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。

## 六、协议解除

- 1、协议期限到期自动解除；
- 2、发生争议双方协商解除；
- 3、法院裁决。

七、免责条款只要不是甲方自身原因导致，所发生的责任与甲方无关。

## 八、协议附件

- 1、员工名；
- 2、家庭住址以及年龄；
- 3、交接单；
- 4、如有其它事宜，可签本协议附件，协议附件同样具有法律效力；
- 5、乙方委托甲方的事务内容以《招工表》、《委托书》为准；
- 6、如果由于乙方的原因，导致协议内容不能正常进行乙方承担一切费用和责任，反之由甲方承担。

## 九、其他事项：

- 1、员工工作的地点：
- 2、员工的工作岗位：

- 3、员工的待遇：
- 4、员工工资的发放时间：
- 5、员工的上班时间：
- 6、单位主要负责人的联系方式：

#### 十、补充事项

- 5、其他约定：。十

## 招工劳动合同书 劳务合同简单版建议劳务合同劳务合同篇六

甲方□xx公司（以下简称甲方）

乙方□xx公司（以下简称乙方）

### 一、租赁场地及用途

乙方租用甲方8号、9号仓库(共1020平方米)球场晒坝等(700平方米)，用于储藏卷烟及分拣卷烟。

### 二、租赁时间

乙方租赁甲方8号仓库时间自xx年5月17日起；租赁9号仓库时间自xx年5月20日起；租赁球场晒坝时间自xx年5月30日起，所租赁仓库、球场晒坝等场地终止日期至xx年5月17日。

### 三、租赁费用标准及支付方式

乙方租赁甲方8号仓库月租金为11000元；9号仓库月租金为8000元；球场晒坝按10元/平方米，计7000元/月。租赁费用

按月交纳，不足一月的按一月计算。乙方在每月5日前向甲方支付仓库、球场晒坝租金，逾期须向甲方支付每日万分之三的违约金。乙方交纳的租赁费用甲方应提供正规发票。

#### 四、双方权利和义务

(一)在租用期间，甲方应确保仓库及场地附着设施安全。

(二)在乙方租用期间，甲方不得将租赁场地重复租赁给第三方。

(三)在租赁期间，乙方人员在租赁场所作业，应佩带工作证，乙方工作车辆应规范停放，不得影响正常的库内秩序。服从门前三包、综合治理及精神文明创建活动的统一安排进行，不得因单方原因对甲方上述工作造成影响或损失。

(四)乙方对租赁场所进行必要装修、加固、改造或增加设施设备时，需经甲方同意，乙方不得擅自改变仓库设施整体结构。

(五)乙方因生产或办公需要所产生的电费按表计费，甲方按电业部门计价标准，据实核收。

(六)乙方存储于租赁场所的物资收发及仓库内消防工作，由乙方自行负责，安全工作由乙方自行聘请保安负责，如有损失，均与甲方无关。如因乙方管理不善造成租赁场地损失的，乙方须承担由此对甲方造成的一切损失。

(七)乙方租赁期间，甲方应保证库房房顶无漏水，若有漏水现象，甲方应及时处理，保证乙方卷烟安全。

(八)仓库租用期间，甲方不得随意停水、停电，应保障乙方正常生产经营活动。

(九)乙方租用期间，甲方应要求内部人员遵守乙方的作业和安全规定，不得擅自参观、进入仓库和分拣车间，不得干扰乙方经营生产。

## 五、合同的解除及续签

(一)乙方不得利用租赁场地进行租赁用途以外的违法活动。

(二)甲乙双方因政策性因素不能继续履行协议，须提前30日书面通知对方。

## 招工劳动合同书 劳务合同简单版建议劳务合同劳务合同篇七

湖南长沙肉牛养殖场是南方规模最大、建场最早、实力雄厚、独一无二的畜牧业企业，是我县及周边县市区的示范点繁育场占地面积547亩地，畜牧舍348间，具有中高级畜牧师68人，研究生12人。下设31个科室，肉牛养殖繁育基地3处，波尔山羊繁育基地4处，种牛科研繁育基地5处、胚胎养殖场以及供种基地7处。承担着全市牛、羊、驴畜牧良种的保种、引进、改良、换代、繁育、推广工作，2006年我公司被农业部定为秸秆养畜示范基地基地占地面积960亩地，牛羊舍896间，具有中高级畜牧师66人，研究生8人，博士生8人。下设24个科室，4个分场济宁市种畜场、良种繁育场、人工受精场、胚胎移植场，承担着全市牛、羊畜牧良种的保种、引进、改良、换代、繁育、推广工作，取得了良好的经济效益和社会效益。

2004年2月份在湖南畜牧厅授予江西省畜牧局、安徽省畜牧局、贵州省畜牧局、云南省畜牧局、广西省畜牧局、畜牧研究基地，龙头畜牧企业。

本养殖基地自1987年创建以来，经过20年的艰苦创业，现已发展成为占地面积13万平方米，员工70人，其中专业畜牧术人员25人，是以养殖繁育、科研推广、销售服务一体的大型

繁育基地，是政府扶持牵头的畜牧养殖龙头示范企业，连续多年被农业部评为“国家级重点畜牧养殖龙头企业”、“畜牧局协会理事单位”、“重点种畜繁育基地”和“科研示范单位”、“江西省省级重点种畜场”。本基地尤其针对小尾寒羊纯种，南非系波尔山羊的改良2-6代，鲁西黄牛、西门塔尔牛、利木赞牛、德州驴、改良肉驴等优良种畜的保胎多胎繁育肉质改良、胚胎移植等项目中，在省、市领导的帮助下，在全国牛、羊专家的指导下，经过几代育种者的精心喂养，指定我繁育基地的波尔山羊、鲁西黄牛、西门塔尔牛、改良肉牛、等，在产区中品质最优，品种最纯，可全国大面积推广养殖，授于“南方牛羊核心繁育推广中心”称号。

湖南常德肉牛养殖场 南方地区最具规模的大型肉牛养殖基地  
咱江

西人自己的养殖场

牛、羊、驴由我场负责，保送到家，售后跟踪服务。我场不设任何接待处，客户来时直接与我场电话联系，专车接送我基地以其科学的管理，优良的品种，合理的价格，良好的信誉赢得了广大养殖朋友的信赖与好评，我们将永远坚持“用我们的诚心换取您的放心”这一原则，回报社会，服务于全国养殖户。我们真诚的欢迎全国各地畜牧养殖同行来江西考察指导！

联系人：薛建国

## **招工劳动合同书 劳务合同简单版建议劳务合同劳务合同篇八**

乙方：

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。

二、乙方这职务或工种为。

(一)甲方公司总部；

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司；