

2023年根治欠薪年度工作总结(优质6篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。大家想知道怎样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

根治欠薪年度工作总结篇一

我局历来高度重视清理解决拖欠农民工工资情况，多次发文要求各县(区)水务局提高认识，落实责任，明确各县(区)水务局为本县(区)水利建设项目包保责任单位，要求一把手作为解决农民工工资拖欠问题的第一责任人，分管领导是具体责任人。认真组织研究分析本地区农民工工资拖欠的突出问题，明确牵头协调和处理解决的责任人，限定解决时限，限定兑付期限，加强督促检查，确保问题得到及时妥善处理，切实维护广大农民工的合法权益，维护社会和谐稳定。要求各县根据实际情况制定开展农民工工资支付情况专项检查工作方案，并要求向社会公布举报投诉电话，以便接受群众监督。

根据《妥善处理农民工工资拖欠上访问题的通知》(保办电[20xx]9号)要求，我局在水利系统中认真开展了清理解决拖欠农民工工资情况专项检查活动，以《切实做好春节期间清理解决拖欠农民工工资问题的紧急通知》(保水电[20xx]2号)文件，专门对该项工作做了安排部署，截至目前五县区水利系统均已完成了清理解决拖欠农民工工资的专项检查。各县区对本区域所有在建水利工程项目支付农民工工资情况进行了逐一清查，摸清底数、掌握情况，积极开展协调解决工作。对项目各施工企业、劳务队伍的用工情况、签订协议情况、农民工工资结算、支付情况进行了认真排查，通过排查，进一步核实农民工工资发放情况。开通了拖欠民工工资投诉

举报电话号码，在各标段、各工地进行公布，认真调查核实每一起投诉和举报，做到发现一起、查处一起、解决一起。要求各县区要按照合同约定，加强工程验收和计量支付管理，加快工程款结算支付进度，加强对施工单位财务监管力度，督促及时清算支付材料款、设备租赁费、农民工工资等费用。

要求各县区对施工单位可能出现无法及时偿还欠款或不能及时支付农民工工资的施工单位，采取约谈其项目经理、法人代表等措施，责令其限期解决拖欠工资、费用等问题；对于拖欠农民工工资的施工企业，在招标过程中要按照施工企业信用评价规则的要求，在其信用评价得分中扣除相应分数；对于恶意拖欠、引发重复上访、拖欠情节严重的施工企业，要按照有关规定对其给予信用评价降级，或直接列入保山市水利建设市场从业单位黑名单。以加大对拖欠农民工工资的施工单位惩处力度，落实责任，建立水利系统解决拖欠农民工工资问题的长效机制。

(一) 建立长效机制，以专项检查活动为契机，建立长效工作机制。积极配合相关部门开展农民工工资支付专项检查工作，切实维护劳动者的合法权益，维护和谐的劳动关系，防止非正常上访事件的发生。

(二) 提高认识，加大落实力度。解决拖欠农民工工资问题历来是劳动保障监察工作的重中之重，我们将进一步提高认识，增强专项检查工作的落实力度。

根治欠薪年度工作总结篇二

垫资施工工程从一开始就埋下了拖欠工程款和拖欠农民工工资的隐患。要从源头上堵住拖欠工资现象，必须杜绝垫资工程。《中华人民共和国建筑法》第8条规定，申请领取《施工许可证》应当具备8个条件，其中之一就是“建设资金落实”。要严格项目管理程序，对建设资金不到位的工程项目，一律不予颁发施工许可证。但目前垫资施工的现象普遍存在，建

建设单位利用自己的优势往往对施工单位提出垫资施工的要求，施工单位为了揽到工程也甘愿如此，这都违反了《中华人民共和国建筑法》的有关规定。但问题是，垫资施工行为在《中华人民共和国建筑法》中没有直接的规定，《中华人民共和国建筑法》第17条只是笼统地规定，没有具体的界定。在对《中华人民共和国建筑法》的修改不能立即进行的情况下，可考虑以法规、规章或司法解释的形式对建设单位和施工单位的垫资行为进行规避并制定相应的处罚制度，使垫资施工的行为从源头得到遏止。

1、可从工程项目中划拨一部分资金进入专门账户，作为农民工的预备工资，农民工按约定时间到银行领取，减小了包工头拖欠农民工工资和携款出逃的可能。

2、还可运用市场机制预防新增欠款，按照国际通行做法，逐步在所有工程项目推行业主支付担保和承包商履约担保制度，一旦业主或承包商不按合同约定履行支付工程款义务，将由为业主或者承包商提供担保的保证人代为履约或赔偿，以确保工程款能得到支付，避免发生拖欠农民工工资的现象。

现在一些施工单位给农民工每月支付的是生活费，具体工资到年底一次性支付，这给拖欠农民工工资留下了很大的隐患。作为政府的各级主管部门要依法整顿年薪制，保障农民工按月足额领取工资，这是从源头根治拖欠农民工工资的重要手段。

《中华人民共和国劳动法》第16条规定：“建立劳动关系应当订立劳动合同。”有相当一部分农民工与用人单位之间没有签订合同。由于目前的劳动力市场是买方市场，农民工找工作较难，如果把不签订劳动合同归咎于农民工法律意识淡薄，恐怕是极不公平的。虽然进城务工的农民工们不愿因一纸合同而舍弃眼前的挣钱机会，但根本原因在于企业不愿与农民工签定劳动合同而受其约束。为了保护劳动者的合法利益，法律有必要规定强制企业与之建立劳动关系的农民工签

定劳动合同，对拒绝签定劳动合同的用人单位要予以应有的处罚。要加强对农民工劳动合同的管理，在行政机关检查劳动合同的执行情况时，要依照《中华人民共和国合同法》，对合同条款逐条进行审查，对那些不合法的霸王条款依法予以取缔并责令进行改正，使农民工的合法权利得到保障。

对拖欠农民工工资行为的打击力度不够，与法律缺少相应的规定有着一定的关系。《中华人民共和国劳动法》对恶意拖欠工资的单位仅规定了“责令支付劳动者的工资报酬、经济补偿，并可以责令支付赔偿金”，却没有对严重的欠薪行为可以给予刑事制裁的措施。不少用人单位正是利用了这个法律漏洞肆意欠薪，因此通过修改法律条款，按照拖欠的时间、数额、涉及的农民工的数量、拖欠造成的后果对欠薪者加大处罚力度是很有必要的。在香港，依照相关法规，雇主不按时支付工资给雇员，可被检控，一经定罪，最高可被罚款20万港元及监禁一年。内地有必要在相关法律中采用一些刑法要素，达到震慑此类违法行为的目的。建议在《中华人民共和国刑法》中增设“拖欠工资罪”，对拖欠工资严重者予以刑事惩罚。

从理论上讲，拿不到工钱，可以去劳动仲裁机构申请仲裁，可以去法院起诉。可是诸多的代理费、仲裁费、诉讼费，漫长的审理时限、期间在城里的生活花费等等，还有“裁决容易执行难”的尴尬，使多少本来想依靠法律维权的人退避三舍！农民工不愿去仲裁打官司，合法权益受到侵害时不找仲裁司法部门，是因为农民工们没有时间没有钱去仲裁打官司。农民工索要工钱的时间性很强，他们一般是在家里夏收和春节时开始索要工钱，由于回家时间紧，因而耗时耗力、程序烦琐的“法律途径”对他们来讲并不现实。为快速处理农民工欠薪案件，有关仲裁司法部门应为农民工建立一条“维权绿色通道”，快立案、缓费用、速审理、快执行。让法律真正成为农民工维护自身权利的工具。

根治欠薪年度工作总结篇三

我于20xx年03月18日开始到贵公司工作，从来公司的第一天开始，我就把自己融入到这个团队中，不知不觉已经三个多月了。一直以来我努力实践着自己的执着，力争做到更高、更强、更优。下面，我就这三个多月的工作情况向各位领导与同事作个简要汇报，以接受大家评议。

一、技术培训和作风纪律方面：

作为一名刚刚毕业的中专生，三年的专业知识学习，养成了对于实践的东西接触的少，对于许多实际应用问题不了解。面对这种情况，依靠自己的认真的学习，对现实工作由理论迅速过渡到实际工作中。在实践中学习，不断提高工作能力。在接触到新的陌生的领域时，缺少经验，对于专业技术知识需要一个重新洗耳恭听牌的过程，自己在领导同事的帮助下，能够很快克服这种状态融入到崭新的工作生活中。在日常生活中，我认真服从领导安排，遵守公司各项规章制度和各项要求，注意自己的形象，养成良好的工作作风。

二、学习生活方面：

技术服务工作是一个特殊的岗位，它要求永无止境地更新知识和提高技能，并且要有足够的耐心。为达到这一要求，我十分注重学习提高：一是向书本学。工作之余，我总要利用一切可利用的时间向书本学习，除了认真阅读公司所发的新产品技术文件外，我还自费购买几本涂料学参考书。二是向领导学。这段时间以来，我亲身感受了各位领导的人格魅力、领导风范和工作艺术，使我受益匪浅，收获甚丰。三是向同事学。古人说，三人行必有我师。我觉得我们公司的每位同事都是我的老师，正是不断地虚心向他们求教，我自身的素质和能力才得以不断提高，工作才能基本胜任。我认为大家的能力都提高了，我们的公司才会整体的提高。

三、工作体会：

(一)要在思想上与集体保持高度一致

在工作、学习过程中，我深深体会到，公司是一个团结奋斗的集体，在这样的氛围中，只有在思想上与集体保持高度一致、积极上进，才能融入到这个集体之中。所以我必须更加深入提高个人综合素质，用理论知识武装自己的头脑，指导实践，科学地研究、思考 and 解决工作中遇到的问题，使自己能够与集体共同进步。

(二)要认真学习专业技能知识，在工作上争创佳绩

要成为一名公司优秀的一员，首要条件就是成为行业上的骨干。对于刚刚走出大学校门参加工作的我来说，当前的首要任务就是要努力学习、熟练掌握专业知识，始终以积极的工作态度、高度的责任感和只争朝夕的精神投入到工作中；要在加强专业知识学习的同时，踏踏实实地做好本职工作，戒骄戒躁，争取在自己的工作岗位上做出优异的成绩。只有这样才能使自己成为工作上的能手和内行。

(三)要扬长避短，不断完善自己

在这段的时间里，我虽然在工作与学习上每天都有了新的进步，但与其他同事相比还存在着很大差距，且与系统内的领导和同志们思想和工作业务交流不够；因此，我在今后的工作中，不但要发扬自己的优点，还要客观地面对自己的不足之处，逐渐改掉粗心、急躁、考虑事情不周全的缺点，注重锻炼自己的口才交际能力、应变能力、协调能力、组织能力以及创造能力，不断在工作中学习、进取、完善自己。

以上是自己工作三个多月来的基本情况小结，不妥之处，恳请领导批评指正。

总之，经过三个多月的试用期，我认为我能够积极、主动、熟练的完成自己的工作，在工作中能够发现问题，并积极全面的配合公司的要求来展开工作，与同事能够很好的配合和协调。在以后的工作中我会一如继往，对人：与人为善，对工作：力求完美，不断的提升自己的专业水平及综合素质，以期为公司的发展尽自己的一份力量。

根治欠薪年度工作总结篇四

为全力作好负责的在建移民安置工程项目及已完成建移民工程项目保障农民工工资支付工作，各股室负责人为成员的县扶贫开发局保障农民工工资支付领导小组，领导小组办公设在项目办，由项目办负责人兼任办公室主任，负责处理日常事务，并按照局分工落实电站、扶贫项目保障农民工工资支付工作责任人。切实保障电站移民工程和扶贫工程农民工工资支付按时按期支付到位。

- 1、未按规定向当地缴纳农民工工资保证金或提供金融机构保函。
 - 2、劳动用工实名制管理执行不到位，缺少农民工实名台账，退场时间等。
 - 3、未按月考核农民工工作量、考勤表执行不到位。
 - 4、编制工资支付表并经农民工本人签字确认，本人签字执行不到位。
 - 5、施工总承包单位没有实行施工现场维权信息公示制度。
- 1、以督促在建工程项目总包企业向当地缴纳农民工工资保证金或金融机构保函。

- 2、在建工程项目总包企业以安排劳资专员按规定完善了农民

工实名制管理台账。

3、在建工程项目总包企业以安排劳资专员按月考核农民工工作量、完善了农民工考勤表执行制度。

4、在建工程项目总包企业以按要求编制农民工工资表，严格执行了农民工本人签字确认制度。

5、在建工程项目总承包企业以按规定实行施工现场维权信息公示制度，在现场制作了维权公示栏，按月将民工考勤表、民工工资发放进行了公示。

按照省、州、县对根治欠薪相关会议精神及今冬明春农民工保障服务行动工作方案，将加强涉及移民安置工程项目农民工工资支付情况督查工作，切实督促用工单位按照农民工工资支付相关规定将农民工工资全额即时支付到位，防止因欠薪产生上访、缠访、闹访事件的发生。

根治欠薪年度工作总结篇五

20xx年，我区始终将解决好农民工工资拖欠问题作为一项重要而紧迫的政治任务，严格按照中央和省、市关于保障农民工工资支付工作的有关政策部署，加强组织领导。创新措施方法，完善制度机制，全力予以抓紧抓实抓好，有效杜绝了拖欠、克扣农民工工资问题，保障了农民工合法权益，维护了全区和谐稳定大局。

（一）加强组织领导，强化工作保障。

我区解决企业工资拖欠联席会议第一时间安排部署了根治欠薪专项行动，结合我区实际制定了有针对性的专项行动工作方案，明确任务，突出重点确保专项行动取得实效。各相关部门按照各自职能职责，实施“三查两清零”，确保政府工程项目无欠薪，防止欠薪隐患累积到年底。

（五）在工程建设领域全面推行工资保证金制度，根据用人单位工资支付情况，实行差异化缴存，推行银行保函等第三方担保制度，规范工资保证金收缴、使用、退还办法，实现及时收缴，按时退回。

（六）在工程建设领域，实行农民工工资与其他工程款分账管理制度，推动农民工工资与工程材料款等相分离。

（七）涉嫌拒不支付劳动报酬犯罪行为，查明违法事实，依法移送公安机关；对符合拖欠农民工工资“黑名单”列入条件的，特别是移送公安机关的欠薪案件，一个不落，全部列入“黑名单”，向社会公布，并按时推送，实施联合惩戒，达到问责一人警示一批，震慑一片的社会效果。

（一）排查全覆盖，不留死角。结合农民工工资支付季度排查工作，对全区所有在建工程项目农民工支付完情况进行全面清查，重点对政府投资工程项目、国有企业作为建设单位或施工总承包企业的工程项目，有欠薪记录的在建工程项目进行检查。20xx年11月20日至20xx年2月3日，我区对33个在建工程项目进行了检查，其中政府投资项目21个，其他项目12个。经检查，未发现欠薪情况，也未发生重大违法案件或因欠薪被列入“黑名单”的情况。

（二）规范执法程序，健全巡查机制。为规范巡查工作，突出专项行动效果，此次行动在原有的日常巡查机制下，健全了前期摸排梳理、中期现场巡查、后期督促整改机制。建立健全了工作台账，按照治欠保支工作规定，采取现场询问、资料核实、台账核查等多种方式进行全面检查，针对检查中发现的花名册更新不及时，台账内容不完善、劳动合同签订不规范等问题，立即要求各项目制定切实可行的整改方案，检查人员认真填写检查登记表详细记录各项目存在的问题，由联席办、行业主管部门、项目业主单位明确整改内容，整改时效，优化整改方案，确保整改效果。发现有涉嫌欠薪的行为立即启动执法办案程序，依法快查快处，确保发现一起，

查处一起。

（三）施工企业在银行建立农民工工资专用账户，专门用于发放农民工工资，到20xx年底农民工工资专用账户管理制度覆盖了100%以上在建工程项目。

（四）推动劳动用工实名制管理，健全劳动用工和工资支付记录，明确用人单位对农民工的工资支付责任，到20xx年底，实名制管理覆盖了100%以上在建工程项目。

（五）落实按月足额支付工资规定，鼓励实行分包企业农民工工资委托施工总承包企业直接代发工资的办法，到20xx年底，实现按月足额支付工资规定的工程项目达到了100%。

根治欠薪年度工作总结篇六

现将本学年工作总结如下：

- 一. 严格选拔成员, 组建新的团体
- 二. 健全内部建设, 完善管理体制
- 三. 积极开展课外活动, 丰富同学课余生活

(一)x年11月管理学院第二届“团结杯”篮球联赛

在金秋送爽，丹桂飘香的日子，管理学院第二届“团结杯”大学生篮球联赛于x年11月3日下午在霏霏细雨中拉开帷幕。

本次“团结杯”有不同年级不同专业的大学生组成二十九支队伍共300多人参加比赛，是规模最大的一次联赛。各参赛队员信心百倍，蓄势待发，追求更高、更快、更强的体育精神。出席“团结杯”开幕式的领导有学工处桂鹤年处长，管理学院陈银珍副院长，管理学院贾先国书记。

经过两周的激烈角逐，管理学院第二届“团结杯”篮球联赛于11月19日落下帷幕。本届篮球联赛中各代表队发扬团结协作的精神，奋力拼搏，联赛取得圆满成功！

本届篮球联赛得到学校和院主要领导的大力支持和赞扬。管理学院党委书记贾先国为联赛作闭幕辞。他高度赞扬了同学们在比赛中发扬出的体育精神。他指出本届篮球联赛在于加强各班级之间的交流和合作，丰富同学们的课余生活，展现商院人的精神面貌。同时他也对学生会所做的努力给予肯定。他希望学生会多开展活动，丰富同学们的生活。

(二)x年12月我们从这里飞翔文艺晚会

(三)3月下旬, 第二届拔河比赛.

在春意盎然的三月，管理学院学生会体育部成功的举办了第二届“拔河比赛”。在比赛中各参赛队伍奋力拼搏。各班队员愉快的挥洒着汗水，啦啦队的呐喊助威声更使得赛场声势磅礴！虽然此次拔河比赛举办的有些仓促，第一轮抽签准备不够充分，但总的来说此次活动还是成功的。比赛不仅促进了同学们之间的交流，活跃了校园气氛，丰富了同学们的课余生活，还增强了大学生的集体荣誉感和团队精神。学生会成员积极主动，在工作中不断汲取经验，逐渐成长。

此次活动由管理学院学生会主办，来自管理学院04、05级共42个班参加了比赛，经过激烈角逐，最终05级会计(3)班获得冠军，05级市场营销(3)班获得亚军，05级管理(3)班获得季军，05级人力(1)被评选为最佳拉拉队，04级会计(2)班被评选为最佳凝聚力奖。

(四)4月下旬，普通话竞赛。

为了宣传普通话，学习部、新闻部在其他各部门的协助下于4月底进行了普通话竞赛。这次竞赛使全校师生意识到了普通

话的重要性，促进了普通话的推广。

(五)4月28日，小型招聘会

(六)5月12日，五·四爱国演讲比赛

“五·四”是青年的节日，更是爱国主义的体现。5月12日管理学院学生会学习部组织了一场以“由五四放眼未来,由优秀迈向卓越”为主题的“五四”爱国演讲比赛。比赛于晚7:00在教学楼b204举行，比赛中同学们感情真挚，激情如火，表达了热爱祖国，知荣明耻的时代情怀。此次比赛丰富了大学生生活经历和生活体验，继承和发扬了五四爱国精神，体现了开拓创新精神，在一定程度上提升了大学生知识体系和整体素质，得到了院领导、老师以及同学们的一致好评。这次征文比赛唤醒了不少同学的爱国精神，提高了同学们的爱国主义精神，提高了同学们的爱国热情，更印证了当代青年的不灭青春！

经过两个多小时的激烈角逐，最终沈慧获得一等奖，张金峰、陈伟强获得二等奖，潘红跃、周丽丹、张明星获得三等奖，夏扬乐获得最佳创作奖，他们将代表管理学院参加校级演讲比赛获得优秀奖。

(七)5月中旬，“送给母亲的祝福”签名活动

5月14日，一个众人都感怀于心的日子——母亲节。管理学院学生会为了向全天下母亲表达敬意与谢意，于5月12日举办了“送给母亲的一句祝福”大型签名活动。5月12日中午，教学楼一楼的“祝天下的母亲节日快乐”横幅吸引了诸多学子的目光。驻足、弯腰、提笔——一句祝福跃然纸上。密密麻麻的签名和祝福，有表达思念的，有传递祝福的，有表示决心的，虽然只有简单一句话，却能看出他们对母亲深深的爱。寒冷的天气依旧挡不住同学们心中如火的热情，下午六点我们载着满满的祝福结束了活动。广大师生借此次签名活动寄

托了对母亲浓厚的思念之情。此次活动受到了各级领导的一致好评，我们也积累了工作经验，得到了锻炼。在以后工作中我们还会努力做的更好。

(八) 每周一、周二晚广场舞会

这个学期，院文艺部和体育部首次承办了每周一、周二的舞会。每晚年轻靓丽的身影弥漫整个舞池，吸引了众人的眼球。活动旨在充分展现我院学生的青春活力，丰富大家的课余生活，为我院今后开展的大型舞会作好准备。舞会举办的很成功，气氛也很热烈，吸引了好多其他院系的同学参加我院的活动，增进了院系之间的沟通和交流。大多同学表示对该活动非常感兴趣。动感优雅的舞姿，展示着青春的旋律，包含着青春的激情与豪迈。我相信，大家一定会用同样的激情，努力的工作，好好的学习。

(九) 4月中旬—5月中旬首届“心灵潮汐”征文大赛

为丰富校园生活，加强校园文化氛围，提高同学们创作激情，以及扩大院报《九点红日》的稿件来源，管理学院学生会与春辉文学社共同举办首届“心灵潮汐”征文大赛。此次征文活动在海报的绘画、文字方面的都做了更高要求，并结合在各栋张贴通知以及请班主任在班级中动员等多种宣传途径，结果，收到了大量的稿件，这点值得其他部学习。这次征文活动不仅激发了同学们的写作热情，为广大热爱写作的同学们“搭建”了一个展示自我的舞台，更是为大家提供了一个肯定自我的机会。新闻部是首次举办此类活动，在全校师生的鼎力支持下，此次活动最终取得圆满成功。

(十) 6月8日协助院办公室举办知识讲座

四. 积极探索, 不断进取

一份耕耘，一份收获，管理学院学生会在上级领导的关怀和

全体成员的共同努力下,由稚嫩逐步走向成熟,在日益活跃的校园中发挥基层学生会的作用,为我校的跨越式发展做出应有的贡献,在以后的工作实践中,我们将会不断的努力与探索,扬长避短,使学生会的各项工作在稳定中创新,在创新中前进,逐步走向完善,我们也坚信:只要我们以积极的心态主动的工作,无悔的付出,一定会谱写出更加壮丽的篇章。