

半年工作总结作风建设 部队作风纪律方面总结(优质5篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。相信许多人会觉得总结很难写？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

半年工作总结作风建设篇一

为了迎接新的一年，做好十三五开局第一年的第一步，作风纪律整顿是部队必须做的一项重要工作，整顿工作制度和生活方式，结合个人实际发现了自己的不足之处，通过这次整顿来进行改正，在此作出自纠自查：

1、思想上有不稳定现象，在大项任务面前不能够静下心来，还有绞性，总想为完成任务而完成任务，没有注意工作质量、没有严格遵守施工安全，上班不够积极、有时连续上几天班就感觉很累，总想能不能逃避，有时还忘记了自己的上班时时间，等到别人过来叫我才想起要上班。

2、平时作风有些希拉、新老兵观念不强，认为平时关系不错、就没有讲究那么多；看新闻联播也不够认真，有时还到处走动，晚上又玩手机到很晚，次日起床又不安时、睡眠不足就直接影响到第二天的正常工作。

1、在今后的工作中调整好心态、保证在各项任务面前能够静下心来，让各项任务可以安全进行到底，决不为完成任务而完成任务，坚决提高工作质量、工作效率，按时到位、按时完成，决不因个人原因影响到集体、影响到单位。

2、严格落实一日生活制度，工作日按照规定着军装，决不混

穿;加强新老兵观念, 摆正自己的位置;每天按照规定看新闻, 晚上熄灯后尽量早睡觉, 控制自己的玩手机的时间, 决不因睡眠不足而影响工作。以上是本人的自查自纠, 如有不足之处还望大家批评指正。

半年工作总结作风建设篇二

摘要是对某一阶段的工作或某项工作的完成情况进行回顾和分析的书面材料, 包括成绩、存在的问题、经验教训, 以便为今后的工作提供帮助和参考。以下是为大家整理的关于, 欢迎品鉴!

根据我局在作风纪律整顿活动的安排部署, 通过前两个阶段的认真学习和自我剖析, 本人进行认真研究, 从思想、本职工作、作风等方面进行整改。为确保整改提高阶段取得明显成效, 特制定以下整改措施:

- 1、坚持解放思想、实事求是, 树立科学的发展观。紧密联系实际, 注意工作作风和工作方法, 做到脚踏实地, 求实效, 解决实际问题, 做到不好高骛远, 使工作思路符合客观实际。坚定共产主义理想和中国特色社会主义的信念。坚持和落实科学发展观, 自觉实践“三个代表”重要思想, 认真贯彻执行党的路线、方针、政策, 在思想上、政治上和行动上与党中央保持高度一致, 树立正确的世界观、人生观和价值观, 把个人的理想追求与构建社会主义和谐社会紧密结合起来, 用先进的理念和发展目标来指导实际工作, 牢固确立正确的世界观、人生观和价值观。

- 2、认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想, 牢记党的宗旨, 不断增强党的观念, 党员观念和党性修养, 在平时的工作、生活中保持和体现共产党员的先进性, 进一步提高自己的综合素质, 做到政治素质优良、本职业务精通、工作作风实用、以与时俱进和不断开拓创新的精神, 扎实有效地做好新形势下的本职工作。

3、不断加强政治学习，强化思想教育，忠于职守，提高思想政治素质。进一步增强纪律观念，增强纪律意识，自觉地加强党性锻炼，做到自重、自省、自警、自励，时刻保持昂扬的精神状态，锐意进取。以高度事业心和责任感，爱岗敬业、奋发进取、求真务实、恪尽职守、充分调动工作的积极性、主动性和创造性，充分体现团队合作精神，切实履行自己的职责，高标准、高质量地做好本职工作，努力以一流的工作干劲，一流的水平，争创一流业绩。

作风方面的不足主要体现在团体观念不强、创新意识不足。团结就是力量，要想使单位发挥巨大的力量、创新工作形式，就必须强调团结。但自己在这方面还有欠缺，以致团体的力量不能发挥到极至。

整改措施：在这个方面，我以后不仅要继续工作好，还要时刻注意和同志之间搞好沟通，克服个人主义，增强集体观念，以发挥集体的团体力量。同时，加强自身建设，严格要求，自我加压。始终保持积极向上、昂扬奋进的精神状态，自重自省、自警自励，在工作中自觉地服从、服务于大局，自觉地把自己的工作同全局联系起来，坚持高标准、严要求，努力做好本职工作，同时放开目光，能从长远的角度进行考虑问题，使自己所处的股室保持在全局位于先进之列。

在本职工作方面自己的不足就是目光短浅，有时不能替单位的长远发展考虑周到。作为一名中层干部，自己有时不能为单位的长远发展出谋划策，仅囿与本职或领导交办的事情。

整改措施：充分发挥先锋模范作用。坚定理想信念、加强党性素养，牢固树立大局意识、全局意识，爱岗敬业、勇于奉献、正确处理个人利益和集体利益的关系。自己的一言一行，每一项工作将不折不扣地站在全局的角度、集体的高度上去考虑、去实践。履行本职工作要事事争先，用于表率，充分发挥党员的先锋模范带头作用，树立地税干部的良好形象。同时，放远目光，把未来、大局都想到，使自己的工作能够

有目的的做、有计划的做，使自己的股室成为先进股室、文明股室。

以上是本人的整改措施，我将虚心接受党组织和群众的监督，力争在较短的时间内整改自己存在的问题，达到政治上有明显进步，思想上有明显提高，作风上有明显转变，纪律上有明显增强，工作上有明显推进的目标要求。

根据你室的要求，现将全市路政系统自今年1月以来，开展作风纪律整顿，加强行政效能建设的情况报告如下。

年初，市路政支队下发了《关于在全系统深入开展作风纪律整顿加强行政效能建设活动的实施意见》进行了全面的安排部署，召开了全系统开展作风纪律整顿，加强行政效能建设干部职工大会。3月初，市路政支队又下发了《关于认真开展作风纪律整顿加强行政效能建设活动的通知》，针对存在的问题、要达到的效果，以及如何建立的长效机制等提出了具体要求。

全系统各单位分别召开了班子会、中干会、职工会，从路政系统内部深挖自身在思想、作风、纪律、服务、效能等方面存在的问题；深入基层、企业和民众中召开恳谈会，广泛征求意见，深刻反思，查找症结所在。通过内外结合，发现造成路政部门满意度低的主要原因：

一是部分执法人员的执法理念、服务意识还有待加强，执法行为还有待规范；

二是路政部门的职能职责和公路管理法律法规宣传还不够到位，部分企业和运输业主对路政部门从事的具体工作还不够了解；路政部门履行保护路产，保障公路完好、安全、畅通的职责，从事车辆超限运输执法管理与与企业（驾驶员）多拉快跑追求利益最大化的行为是一个很难调和的矛盾体。市路政支队充分认识到，要提高企业对路政部门的满意度，全

市路政系统须实施“四零”制度，才能重塑“高效、创新、服务、和谐、廉洁”型路政队伍的新形象。

路政服务“零距离”。建立上门服务制，与上规模企业、施工现场、砂场、采石矿、货场等建立联系制度，主动上门服务，变事后查处为事先控制，加强源头管理；健全利民服务制，为办事群众提供免费打电话、复印资料服务，对在本市内运输不可拆卸大型设备的超限车辆，根据需要提供免费派车护送服务，对在上路巡查途中发现故障车辆、交通事故车辆尽力提供方便及服务；实施下班延时制，凡是下班而未结案的，一律延时下班，实现零距离、无障碍、随到随处理，做到让群众满意、方便；建立迅速反应制，因自然灾害等原因发生道路阻塞的，支队和各大（中）队立即启动应急预案，及时赶赴现场认真履行职责，并支持、配合相关部门处置险情；公路养护与路政管理零距离，支持和配合公路养护部门及时清理路面堆积物、非公路标志标牌，确保公路完好、畅通。

路政案件处理“零拖延”。严格执行首问责任、限时办结制度，对路政许可严格执行一次性告知，国、省道的路政许可通过电话或网络向路政支队预报，简化审批程序，或者派车送支队审批，缩短审批时间；农村公路路政许可在接到申请书后当天或者3个工作日内做出决定，尽量使申请人满意；对市政府“明星企业”或市领导定点联系的企业，路政部门将向其办理“路政绿卡”，实施“绿色通道”，进行特事特办；对证据保存暂扣的车辆或者有效证件，因涉嫌违法违规行为，按法定程序、时限尽快做出处理决定，在下班前能处理决不无故拖到第二天或者无故拖延处理时间。

路政事项咨询“零差错”。对广大群众来信、来访、来电、来函等方式对公路路政管理的政策、法律法规、路政许可事项等一系列内容提出的问题或者要求咨询的，做到及时、准确无误，能当场答复的立即答复或办理，不能当场答复或办理的，登记内容、姓名、地址、电话等，向对方说明原因，

对来访者口头答复，对来电来信、来函者以书面形式及时答复。对不属于路政管理范围的不拒绝，不说不知道，负责给予咨询、指导、并引导对方到相关部门，或者帮助办理，直至事情办好，问题解决。

路政执法行为“零投诉”。坚持亮化执法，做到执法依据公开、执法程序公开、执法身份公开、处罚标准公开、处理（罚）结果公开、执法规范制度公开、投诉举报电话公开、财务收支情况公开等“八公开”；自觉接受人大的法制监督、政协的民主监督、媒介的公开监督、群众的公平监督；杜绝玩忽职守、不办人情案、不办错案，做到有错必纠，树立良好的社会形象。

自全系统开展作风纪律整顿加强行政效能建设以来，支队班子成员分别带领监查组先后数次深入分管和联系单位，指导查摆问题，检查整改措施的可行性和可操作性，力求达到实实在在的效果。支队督查组还定期或不定期地对全市路政系统的各项执法活动和行为规范进行明查暗访，受理企业和民众的效能投诉。市路政支队决心以路政高效的办事效率、良好的服务态度、廉洁、公开、透明的办事过程取信于企业、取信于民，重塑内江路政新形象，展示路政依法治路新风貌。

在干部作风整顿学习活动中，我认真学习了县教育局有关干部作风整顿工作的文件精神，学习了《党章》、“总书记重要讲话精神”及关于“在领导干部中大力提倡八个方面的良好风气”的论述等重要内容，在学习中一边做笔记，一边接受领导和同事们的教育，深刻地从人生观、价值观、世界观等方面谈出了自己对学习的认识，通过这次整风学习，开展干部作风整顿工作有了进一步的认识。

1、政策理论水平不高。对党的路线、方针、政策的理解只停留在一般水平上，没有进行深刻的研究和掌握。对先进文化的理解，不够深刻，对教育工作方面的法律、法规、政策掌握的比较少，也比较肤浅。

2、主动意识不够。工作中只注重对自己份内的事情的考虑，没有站在更的立场想问题。总是认识自己的工作能完成，不拖学校的后腿就行，不会积极主动的去为学校着想，不会主动地为别人着想，干点工作就会想到报酬，或者就是得过且过，不思进取，不精益求精。

3、对工作责任心不强。在工作中，不严格要求自己，组织观念落后，集体思想不强，对原则性的东西，思想不敏感，听不得人说好话。

1、加强学习，提高自身的素质和能力

认真学习书本知识，做到全面学习和重点学习相结合，不断给自己“加油”和“充电”，经常和同事们相互交流、相互竞赛，努力提高自己的教学水平和能力；认真学习各种规章制度，树立爱岗敬业和安全教学的责任意识；积极参加学校的思想政治学习，努力提高自己的思想素质。

2、严于律己，增强为学生服务的意识

我们工作的最终目标要体现在为学生服务上。所以在教学工作中，自己始终要围绕为学生服务这先决条件，严于律己，一丝不苟地干好自己的本质工作。多抽时间与学生进行沟通和交流，增强为学生服务的责任意识。

3、开拓创新，树立大局意识

在教学工作中，要开拓创新，敢于突破常规思维，想别人之所没想、所不想，树立敢闯、敢冒的精神，只要所思、所识、所想、所为符合教学工作的要求和学生的实际，就大胆地干。自己要勇于剖析自己。经常对照检查自己的思想和言行，做到有则改之，无则加勉；要积极地开展批评与自我批评。虚心向其他同志请教，请别人帮助查找问题，对于别人的批评和指正，自己决不敷衍，坚决摒弃面子思想。努力树立大局意

识和集体意识，一切以学校大局为重，服从学校和领导的安排，认真做好教学工作。克服患得患失的思想顾虑，把自己塑造成一位具有时代开拓精神和创新意识的人。

近一个月来，__局全面的开展了一场关于“敬业爱局、求真务实”作风整顿的活动，局长在动员大会上分了6个方面指出了目前工作存在的问题并提出了要求。__局要建设__局，全局职工必须从思想上进行转变，打破“混日子，过一天浪费一天；个人利益大于企业利益，只知道向企业索取，不懂得付出”的传统观念，此次作风整顿目前也就是在全局牢固树立敬业爱局的主人翁精神，最大限度发挥个人的潜能，提高工作效率。报刊分发局由于站点分散的原因，开了两次的动员大会，两次自查自纠活动，结合报刊分发局作风整顿工作的开展情况，我把自己的感受谈一谈：

8月份，我作为职能部门综合考评小组的组长，对各个生产部门进行了走访调研，其中反映较多的问题是职能部门下来一线调研较少，了解情况不够细致。从这我得到启示，是否在一线职工当中，对于科室人员的反映也是如此呢，在我们管理当中，是不是也因为止于表面，所以造成解决问题往往不能一次性完成呢。利用质量检查的机会，我多次组织科室人员同一线职工齐上班，一方面可以跟班作业，完全掌握生产情况，另一方面，通过与职工的沟通，吸取了许多有建设性的意见，比如说班务方面，质量方面，服务方面。给后期报刊分发局开展的流程再造工作打下了基础。

个人认为，工作作风很大程度上决定于工作责任心，而工作责任心又与企业文化息息相关，此次作风整顿的主题是“敬业爱局、求真务实”，只有职工从内心深化认识到自己的命运与企业的命运同兴衰，工作不是为企业而是为自己，才可能提高工作责任心，才可能充分改变工作作风，由过去的被动干活变成主动出力，把企业当作自己的家一样来营造。

今年每位中层干部发了一本书《细节决定成败》，里面的案

例非常生动具体，催人深省。作为我个人来说，撇开管理水平不谈，光是细节方面就需要不断加强提高。报刊分发局出现大问题的可能性不大，但类似于环境卫生、验单时限、报纸堆码等小问题方面却往往忽视，在此次整顿活动中，我将细节作为重点开展，特别是针对__站搬迁后移留的问题，狠抓了作业人员随意早餐、托盘车定置摆放、上班时散漫等现象。并一改过去人情管理，加大了考核力度，使职工感受到了工作带来的压力和责任，也促使了麦园站在此次作风整顿取得了明显的效果。

与过去接触的转运不同，报刊分发业务范围比较广，同时与外界打交道的环节比较多，邓局长和喻助理可以说是这方面的能手。过去，我片面的认为有这两位在的话我可以少花点心思在业务学习上，把主要精力放在专业技术和管理水平的提高上。但自从两子系统上线后，我越来越感受到压力增大了，先是与两转之间的交接上，再是地市局质量情况的反馈，让我体验到学习业务的紧迫感。借此次作风整顿的契机，我积极主动的向两位请教，同时通过到作业现场院的写实，逐步提高自身能力。在即将上线的报刊补码工作中，我已经基本掌握期刊、省际、查档等工作流程，在加强了与网运、维护部门的沟通，与其专业人士交换各自意见后，对此次报刊上两子系统充满了信心。

此次作风整顿只有短短一个月的时间，总的来说，效果还是比较明显的，报刊分发局职工还放弃了休息时间，开展了方阵训练，在中心局举办的爱国爱局为主题的升旗仪式中展现出良好的风貌。我也从作风整顿工作中总结出自己许多不足之处，虽然作风整顿活动结束了，但只有不断对自己施压，延续作风整顿时期的工作态度，才能不断提高自我，才能对工作产生动力，使自己在各方面取得成功。

根据2013年纪检监察系统领导干部领题调研要求，我们近期就干部作风存在的突出问题进行了调研。通过走访6个市直单位（其中2个综合协调单位）、2个乡镇及其部分站所或村组，听

取了单位主要领导、科室主任、站所长、普通干部、村组干部和一般群众的意见、建议;走访了部分老干部、人大代表、政协委员,听取他们的意见;发放问卷调查表100份,征求意见。

在调研中,70%以上的受访人员对全市干部作风总体评价较好,都认为近年来南康经济社会快速发展的业绩充分体现广大干部有良好的作风。多数受访人员认为市直机关干部作风优于乡镇基层干部;多数受访人员认为领导干部作风比一般干部的更好。尤其是“一把手”作风漂浮的、以身作则差的,该单位干部作风就懒散。干部作风存在的突出问题具体表现为:

1、少数领导干部工作作风漂浮。工作检查落实少,满足于听汇报、看材料,不掌握下情。浮在上面多,深入基层少,存在电话调度、遥控指挥现象;即使下基层也是蜻蜓点水,走马观花,对群众的意见不了解,对基层的工作不掌握,对群众的要求不知道;有的不善于调查研究,在具体问题的解决中盲目“拍脑袋”,搞所谓“现场办公”,往往事与愿违,不仅没起到效果,有时还伤害了群众利益。有的甚至欺上瞒下,弄虚作假,形式主义,不从实际出发,只顾眼前政绩;有的不比工作比享乐,讲排场、比阔气、比待遇。在调研中,近35%的受访人员认为干部作风存在这个问题。

2、也有极少数干部组织纪律观念不强。自由散漫,纪律松弛,随意脱岗,上网聊天、玩游戏,应酬交友,经商或从事第二职业赚钱。在调研中也有部分受访人员反映到乡镇政府办事很难找人,乡镇干部经常下乡,找不到人。

3、个别干部没有群众观念,服务意识不强,服务态度差。有的在感情上和群众仍存在距离,甚至存在特权思想,在群众面前“摆谱”,对群众热情不够,“冷”、“硬”、“横”、“推”,接待群众时推诿扯皮,甚至有绝个别干部,不给好处不办事,给了好处乱办事,还存在“吃、拿、卡、要”现象。

4、有的干部事业心、责任感不强，工作缺乏积极性、主动性，不认真落实，得过且过，推诿扯皮，牢骚满腹，见困难就退、见问题就推、见矛盾就回避。在调研中，28%的受访人员认为干部作风存在这个问题。

5、个别单位及其干部工作效率低下，办事程序繁琐、承诺不兑现。依法行政意识淡薄，趋利执法，乱收费、乱罚款、乱摊派，热衷于谋求小团体利益，搞行政权力部门化、部门权力个人化，以权谋私。

1、宗旨意识淡薄。少数干部道德修养不够，忘记了党的宗旨，对群众利益不关心；享乐思想严重，争好单位、占好岗位，艰苦困难的岗位没人愿去；缺乏进取心，疏于学习，业务知识不能与时俱进，以致工作效率低下。少数领导干部官本位思想严重，公仆意识不强。

2、激励机制不完善。在政治待遇方面，干部人事制度改革力度不够大，一些干部受年龄、身份、学历等条件的限制，在政治方面没有了发展的希望，比如事业编制的干部难于提拔，一般干部很难交流，都影响了积极性。在经济待遇方面，市直单位实行阳光工资，干好干坏一个样，经商、从事第二职业赚的钱还更多，导致干部心理不平衡，影响了积极性；乡镇干部对计划生育、征地拆迁等有奖励的工作积极性高，对其它工作的积极性就更低。

3、监督管理不到位。虽然制定了首问责任制、限时办结制、ab岗制、责任追究制等制度，但很多单位没有严格执行，监督查处不力，制度归制度，执行归执行，以至制度形同“稻草人”，导致干部作风散漫。

4、领导表率作用发挥不够。个别领导干部对别人马列主义，对自己却个人主义，往往要求自己松，对别人要求严，要求下级或下属做的自己却违反。会上一套、会下一套，说的一套、做的一套，形象不佳，行为不端，上行下效。

政治路线确定以后，干部就是决定因素。要优化发展环境，必须改进干部作风。党的十八大针对当前干部作风存在的问题，决定在全党开展群众路线教育实践活动。因此，我们必须利用开展党的群众路线教育实践活动的契机，按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的要求，着力整治在干部作风建设方面存在的形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风“四风”等突出问题，从以下五方面着手，切实转变干部作风。

1、加大教育培训力度，提高干部思想和业务水平。把学习作为一项重要的工作内容，各单位要多开展集中学习，督促个人自学；市委党校要常年开展干部培训。要高度重视主流文化对党风民风的引领作用，组织开展“全市十佳人民公仆”等评选活动，举办先进事迹报告会，大力宣扬以社会主义荣辱观为主要内容的社会主义文明新风尚，逐步形成以“科学文明、积极向上”为主流的社会舆论氛围，以优秀的文化引领党风、匡扶民风，为党员干部树立正确的价值取向。

2、古语讲“上行则下效”。孔子云：“其身正，不令而行；其身不正，虽令不从。”加强领导干部作风建设，领导机关和领导干部必须以身作则、率先垂范。要求全党做到的，中央和各级领导机关要首先做到；要求下级做到的，上级要首先做到，一级带一级，一级抓一级，做出榜样。各级领导要带头学习，带头深入基层，带头发扬民主，尊重民主，尊重民意，清正廉洁，严格遵守各项规章制度，坚持做执行制度的模范和表率。领导干部作风好了，就能极大地带动和促进党风、政风和社会风气的好转，使广大群众看到领导干部作风建设的实效，从而更加坚定工作干事的信心。

3、健全和完善制度，用制度管人管事。把企业经营管理的理念引入到干部管理机制中，明确责任，奖惩结合，激活干部积极性。一要积极推进政府机构改革，健全干部管理制度，严把干部“入口”关。严格按照以事设岗、按岗定编、依编进人的要求，精简机构设置与人员安排，切实消除当前少数

单位干部职责不明、人浮于事的现象。二要大胆改革干部人事制度、奖金福利分配制度，提拔优秀的事业编制干部，加大一般干部的交流力度(包括偏远乡镇与城区乡镇、乡镇与市直单位、差的市直单位与好的市直单位之间的交流)，按照业绩分配奖金福利。三要按照“突出重点、社会公认、便于操作、体现导向”的原则，健全综合绩效考评指标体系。坚持多层次、多渠道、多角度评价，推行干部政绩公示制，增强考核工作透明度。四要注重考评结果的运用，以务实促发展，以实绩论优劣，将考核评价结果作为干部选拔任用、奖励处罚的重要依据，激励和鞭策干部积极工作。

4、运用电子政务和监察现代科技手段规范行政权力运行。大力整合信息资源和建设电子政务系统，加快建立集行政审批、政务公开、经济社会服务、举报投诉、公共资源交易等多种功能的网上综合政务服务平台。进一步完善行政效能电子监察系统，对行政权力网上运行及公共服务情况进行实时、同步、全程电子监察;抓好电子政务和监察系统向乡(镇、街道)延伸工作，健全完善覆盖全市各政务服务部门的监控网络，全过程视频、音频监督监察对象的服务态度和效率，逐步实现行政监察在网上同步进行。

5、加强监督，从严惩处。定期召开党内民主生活会，认真开展批评与自我批评，树立自身的良好形象。纪检监察机关要充分运用发展环境监测、明察暗访、受理效能投诉、日常督察、专项效能监察等手段，开展经常性监督检查。要拓宽群众监督渠道，充分发挥人民群众和舆论监督作用，建立健全群众评议评价干部机制，形成促进干部作风建设和优化发展环境的监督合力。各执纪执法部门要充分发挥职能作用，对玩忽职守、以权谋私、索拿卡要等违规违纪行为发现一起，严查一起，坚决抵制歪风邪气，坚决制止奢侈浪费，坚决查处违法违纪行为。

为认真贯彻落实富纪发[20xx]18号关于在全县纪检监察机关中开展纪律作风整顿活动实施方案文件要求，本人积极参加

本单位的整顿活动，确实从思想、学习、纪律和作风上查找和分析自身存在的问题，并提出整顿措施，现将情况汇报如下。

1、思想作风方面：主要表现在思想紧迫感不高，创新意识不强，科学发展手段不多，有时候工作思路不清晰、方法少，精力不够充沛，很大程度上影响了工作的推进。

2、学习作风方面：主要表现在学习内容单一，综合学习不够。学习关于方针性和政策性的知识较多，关于理论性、业务性、经济性和法律性的知识较少，存在相关知识学习不平衡的现象。

3、工作作风方面：有时候难免有“慢、散、浮”等问题。有时候工作主动性差，有贯彻执行上级部门和领导安排的工作不及时现象，对自身工作纪律要求不够严格，对本单位及本系统各单位及领导干部监管不够到位。

4、领导作风方面：领导力不够强，领导思路和方法单一，缺乏能动性和艺术性，激发职工自觉性的能力不强，表率力还有待增强，抓纪委班子及成员之间凝聚力不够，成员能力欠发挥。

5、纪律作风方面：能自觉遵守“五严守、五禁止”的纪律要求，但纪律作风模范发挥不到位，未能在单位及系统内部树立良好的纪律作风模范作用，带动作用力不够强。

通过认真梳理目前自身存在的各种问题和不足，分析其原因，主要有以下几方面：

1、接受思想政治素质教育和自我学习认识提高不够，思想缺乏更深层的磨练，是我思想得不到启发，创新意识不强的原因。

3、对自身工作纪律要求不严格，工作缺乏积极主动，是工作中存在“慢、散、浮”的原因。

4、缺乏领导锻炼和领导能力素质提高培训，是造成领导力不强，思路单一，缺乏能动性、艺术性，表率性的原因。

结合自身存在的问题，今后我将朝以下方面努力：

1、加强思想政治知识学习，积极参加各类思想政治培训，珍惜每次外出学习考察机会，做到接触新知识和新理念，能动发挥创新思维，理清工作思路，促进各项工作顺利开展。

2、做到学有计划，内容安排合理，综合学习，不偏科。结合自身工作实际，把握缓急，学有先后，以“缺什么，就先补什么”的原则，广纳知识，虚心向身边人学习，使自身综合素质能力不断提高。

3、工作上严于律己，加强自我约束，积极主动，及时高效地完成上级部门及本级领导交办的各项工作任务。

4、通过不断加强领导力方面知识的学习，提高自身领导能力素质，让时间磨练，经得住考验，不断加强领导能力综合水平。

5、进一步遵纪守法，严于律己，做纪检监察模范带头作用，辐射影响本单位本系统职工，促使他们自觉遵纪守法，做行业模范，不出现不正之风，不损害群众利益，全心全意为党和人民群众服务。为我县打造“十大品牌”经济战略提供良好的机关事业单位形象。

近一个月来，__局全面的开展了一场关于“敬业爱局、求真务实”作风整顿的活动，局长在动员大会上分了6个方面指出了目前工作存在的问题并提出了要求。__局要建设__局，全局职工必须从思想上进行转变，打破“混日子，过一天浪费

一天;个人利益大于企业利益,只知道向企业索取,不懂得付出”的传统观念,此次作风整顿目前也就是在全局牢固树立敬业爱局的主人翁精神,最大限度发挥个人的潜能,提高工作效率。报刊分发局由于站点分散的原因,开了两次的动员大会,两次自查自纠活动,结合报刊分发局作风整顿工作的开展情况,我把自己的感受谈一谈:

8月份,我作为职能部门综合考评小组的组长,对各个生产部门进行了走访调研,其中反映较多的问题是职能部门下来一线调研较少,了解情况不够细致。从这我得到启示,是否在一一线职工当中,对于科室人员的反映也是如此呢,在我们管理当中,是不是也因为止于表面,所以造成解决问题往往不能一次性完成呢。利用质量检查的机会,我多次组织科室人员同一一线职工齐上班,一方面可以跟班作业,完全掌握生产情况,另一方面,通过与职工的沟通,吸取了许多有建设性的意见,比如说班务方面,质量方面,服务方面。给后期报刊分发局开展的流程再造工作打下了基础。

个人认为,工作作风很大程度上决定于工作责任心,而工作责任心又与企业文化息息相关,此次作风整顿的主题是“敬业爱局、求真务实”,只有职工从内心深化认识到自己的命运与企业的命运同兴衰,工作不是为企业而是为自己,才可能提高工作责任心,才可能充分改变工作作风,由过去的被动干活变成主动出力,把企业当作自己的家一样来营造。

今年每位中层干部发了一本书《细节决定成败》,里面的案例非常生动具体,催人深省。作为我个人来说,撇开管理水平不谈,光是细节方面就需要不断加强提高。报刊分发局出现大问题的可能性不大,但类似于环境卫生、验单时限、报纸堆码等小问题方面却往往忽视,在此次整顿活动中,我将细节作为重点开展,特别是针对__站搬迁后移留的问题,狠抓了作业人员随意早餐、托盘车定置摆放、上班时散漫等现象。并一改过去人情管理,加大了考核力度,使职工感受到了工作带来的压力和责任,也促使了麦园站在此次作风整顿取

得了明显的效果。

与过去接触的转运不同，报刊分发业务范围比较广，同时与外界打交道的环节比较多，邓局长和喻助理可以说是这方面的能手。过去，我片面的认为有这两位在的话我可以少花点心思在业务学习上，把主要精力放在专业技术和管理水平的提高上。但自从两子系统上线后，我越来越感受到压力增大了，先是与两转之间的交接上，再是地市局质量情况的反馈，让我体验到学习业务的紧迫感。借此次作风整顿的契机，我积极主动的向两位请教，同时通过到作业现场院的写实，逐步提高自身能力。在即将上线的报刊补码工作中，我已经基本掌握期刊、省际、查档等工作流程，在加强了与网运、维护部门的沟通，与其专业人士交换各自意见后，对此次报刊上两子系统充满了信心。

此次作风整顿只有短短一个月的时间，总的来说，效果还是比较明显的，报刊分发局职工还放弃了休息时间，开展了方阵训练，在中心局举办的爱国爱局为主题的升旗仪式中展现出良好的风貌。我也从作风整顿工作中总结出自己许多不足之处，虽然作风整顿活动结束了，但只有不断对自己施压，延续作风整顿时期的工作态度，才能不断提高自我，才能对工作产生动力，使自己在各方面取得成功。

半年工作总结作风建设篇三

会后本人按照要求，认真学习《复兴区机关工作人员行为规范手册》等有关文件精神，并细心体会，认真反思自身。经过学习和深入思考，我个人对开展整顿纪律作风活动有了更深的理解，对自身存在的问题也有了进一步的熟悉。现在对照工作实际，作如下剖析：

- 1、存在自我满足现象。过去在自己的本职工作中做出了一些

成绩，就自我感觉不错了，对自身要求降低了。非凡是没有很好地为领导出谋划策，有很多的工作都是想做又不敢做，畏畏缩缩，缺乏果断和胆量。很多情况下，没有针对实际情况，主动地去寻出路，想办法，解难题，因此，工作上起色不大。

2、业务知识不够钻研。对待工作有时不够及时主动、积极，只满足于完成领导交给的任务，在工作中碰到难题，经常等待领导的指示，说一步走一步，未把工作做实、做深、做细。有时由于工作的重复性，图个省事，照搬照抄，只要按时完成工作就算了事。

3、对自身要求放松。在日常工作中，非凡是没有较急、较重的任务的时候，对自己没有严格要求，有时出现上班迟到、工作时间聊天等的现象，有时没有严格执行请销假制度，不向办公室请假。

上述这些问题的存在，虽然有一定的客观因素，但更主要的还是主观因素所造成。在这段时间，自己结合对《复兴区机关工作人员行为规范手册》的学习，对自身存在的主要问题和不足也进行了认真反思，从主观上查找原因，概括起来主要有以下几个方面：

1、工作中钻研不够，自己在业务方面存有依赖性，认为领导会有指示，我不用先急着干，害怕自己先做做不好。而且自己尚未有一整套学习业务知识的计划，故在开展工作中有时比较盲目。2、工作方法简单，只安于表面，把自己份内的事做好就可以了，处理事情方法比较简单，没有创新精神，对问题不作深层次的分析，有时把工作作为负担，未注重到工作方法的完善会给自己的工作带来动力。3、思想松懈，自我要求不严，放松了对自身纪律性的要求。

1、加强学习，不断提高自身的素质。纪律教育学习是终身的事情，任何时候都不能放松。今后我不仅要学《复兴区机关

工作人员行为规范手册》、更要认真学习、精读有关重点文件，进一步增强纪律观念，增强纪律意识，自觉地加强党性锻炼，做到自重、自省、自警、自励。2、积极开拓进取，提高工作水平。要不断加强学习，加强锻炼，努力提高自己处理实际问题的能力；要讲究方法，注重实际，加强自己工作能力和修养；要开拓创新，积极进取，把工作提高到一个新的水平。3、加强自我改造，自我完善，努力提高综合素质。充分发挥主观能动性，提高对学习业务知识重要性和迫切性的熟悉，自觉、刻苦地钻研业务，夯实基础。热爱本职工作，干一行爱一行，虚心好学，碰到问题多看多问多想，多向四周的同志请教。

半年工作总结作风建设篇四

为认真贯彻落实富纪发〔20**〕18号关于在全县纪检监察机关中开展纪律作风整顿活动实施方案文件要求，本人积极参加本单位的整顿活动，确实从思想、学习、纪律和作风上查找和分析自身存在的问题，并提出整顿措施，现将情况汇报如下。

1、思想作风方面：主要表现在思想紧迫感不高，创新意识不强，科学发展手段不多，有时候工作思路不清晰、方法少，精力不够充沛，很大程度上影响了工作的推进。

2、学习作风方面：主要表现在学习内容单一，综合学习不够。学习关于方针性和政策性的知识较多，关于理论性、业务性、经济性和法律性的知识较少，存在相关知识学习不平衡的现象。

3、工作作风方面：有时候难免有“慢、散、浮”等问题。有时候工作主动性差，有贯彻执行上级部门和领导安排的工作不及时现象，对自身工作纪律要求不够严格，对本单位及本系统各单位及领导干部监管不够到位。

4、领导作风方面：领导力不够强，领导思路和方法单一，缺乏能动性和艺术性，激发职工自觉性的能力不强，表率力还有待增强，抓纪委班子及成员之间凝聚力不够，成员能力欠发挥。

5、纪律作风方面：能自觉遵守“五严守、五禁止”的纪律要求，但纪律作风模范发挥不到位，未能在单位及系统内部树立良好的纪律作风模范作用，带动作用力不够强。

通过认真梳理目前自身存在的各种问题和不足，分析其原因，主要有以下几方面：

1、接受思想政治素质教育和自我学习认识提高不够，思想缺乏更深层的磨练，是我思想得不到启发，创新意识不强的原因。

3、对自身工作纪律要求不严格，工作缺乏积极主动，是工作中存在“慢、散、浮”的原因。

4、缺乏领导锻炼和领导能力素质提高培训，是造成领导力不强，思路单一，缺乏能动性、艺术性，表率性的原因。

结合自身存在的问题，今后我将朝以下方面努力：

1、加强思想政治知识学习，积极参加各类思想政治培训，珍惜每次外出学习考察机会，做到接触新知识和新理念，能动发挥创新思维，理清工作思路，促进各项工作顺利开展。

2、做到学有计划，内容安排合理，综合学习，不偏科。结合自身工作实际，把握缓急，学有先后，以“缺什么，就先补什么”的原则，广纳知识，虚心向身边人学习，使自身综合素质能力不断提高。

3、工作上严于律己，加强自我约束，积极主动，及时高效地

完成上级部门及本级领导交办的各项工作任务。

4、通过不断加强领导力方面知识的学习，提高自身领导能力素质，让时间磨练，经得住考验，不断加强领导能力综合水平。

5、进一步遵纪守法，严于律己，做纪检监察模范带头作用，辐射影响本单位本系统职工，促使他们自觉遵纪守法，做行业模范，不出现不正之风，不损害群众利益，全心全意为党和人民群众服务。为我县打造“十大品牌”经济战略提供良好的机关事业单位形象。

半年工作总结作风建设篇五

单位开展思想作风整顿活动以来，我自身能够按照单位思想作风整顿活动计划的安排，积极参与到这次活动中，现将整个活动总结如下：

在本次活动中，我在认真学习的同时，围绕思想作风整顿的具体内容，对照自我，认真学习了有关思想作风整顿活动教育材料，对深入开展思想作风整顿活动的重要性、必要性和紧迫性有了更加深刻的认识，各方面有了很大的收获和提高。

在单位领导的领导下，在同志们的协助下，我虽然做了一些工作，较为认真地完成了本职范围内的工作，但是还存在不少问题，如在思想政治学习、业务理论水平、工作能力等方面还不能完全适应新形势、新任务的要求，主要有以下几个方面：

(一)为人民服务宗旨意识不够牢固

没有把为人民服务作为最高的价值标准和人生追求。认为自己虽然是一名群众，但能力有限，职位有限，只能过一种平平静静、平平淡淡的日子，只能是既没有大作为，也不会轰

轰烈烈，政治思想认识不能紧跟形势的要求。

(二) 理论业务学习不够

参加工作以来，本人虽然一直比较重视学习，但所掌握的理论知识和具备的业务水平，还远远未达到一名单位法律顾问的要求。忙于事务工作，业余时间疏于学习和提高。由于忙于业务工作，对党的理论的学习仅仅停留在表面，缺乏刻苦钻研精神，没有深入的挖掘理论的内涵，没有把握这些理论的精髓，思想上缺乏紧迫感，政治上缺乏责任感。其次，理论联系实际不够。没有真正的学以致用，缺乏理论和实际工作的有机结合，工作中偶尔还存在着脱离群众的现象，工作创新力度不大。

(三) 工作作风不够扎实，开拓创新意识不够

本人以前往往是领导安排什么工作就干什么，临时性的工作和活动较多，主动考虑工作还有欠缺，对自己的工作缺乏系统的考虑和研究；埋头干工作多，主动向领导汇报工作和思想少；与同志们谈心交流不够，谈思想、交流业务较少。

一是对理论学习的重要性认识不足。工学关系处理不当，同时感到自己也受了社会上对此问题的负面影响，政治嗅觉也跟着迟钝了。

二是放松了主观世界的改造。随着工作环境的变化，没有始终如一地严格要求自己，宗旨观念有所淡化。

三是进取精神不强，满足于维持现状。对工作中出现的新情况、新问题研究不够，使自己在某些方面不适应形势发展的要求。

四是自律意识不够强。在思想作风、工作作风、组织纪律方面放松了对自己的要求，工作不够严谨细致，有认为不会出

现问题的侥幸心理。

针对自己在工作中存在种种问题，我将在以后的工作中，认真反思，加以改进，时时开展自我批评，严格要求自己，行动上要增强奉献意识，不计得失，尽力尽心干好每一项工作，做到不抱怨、不计较、不拈轻怕重，待人宽，对己严，勇于奉献，扎实做好每一项工作，提高自己综合素质。具体做到以下几点：

(一) 进一步提高政治理论学习

要加强对政治理论学习重要性的认识，增强学习的自觉性，时刻保持清醒的政治头脑，坚持正确的政治方向，坚定正确的政治立场，树立正确的政治观点，要加强对党的先进性建设、科学发展观、社会主义和谐社会理论等党的最新理论成果的学习。在不断提高自身政治理论水平的时候，注重理论与工作实践相结合，努力做到学以致用、用以促学、学用相长，提高运用理论指导实践的能力。

(二) 加强业务学习，提高自身素质。

自觉学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想，贯彻落实科学发展观，深刻理解共产主义理论与时俱进的理论品质。并将学习和工作实践相结合，理论指导实践，提高自身的政治和思想文化素质。同时还要学习证券、外语等相关知识，以及先进的企业管理知识等。

(三) 进一步改进工作作风，在求真务实上狠下功夫。

工作中，我将坚持理论联系实际的原则以高度的政治责任感、使命感和爱岗敬业的事业心，灵活运用合理的方法和措施，勇于实践，充分发挥主观能动性，以高度工作责任感和踏实工作作风，真正做到全心全意为人民服务，热爱本职工作，干一行爱一行，虚心好学，遇到问题多看多问多想，多向周围

的同志请教。

(四)经常反思，保持良好的工作作风。

按照“学有所思、思有所悟、悟有所行、行有所果”的思想和忠诚党的事业，维护党的纪律的原则，力争成为知识型、谋划型，务实型，开拓型，复合型的干部。

(五)生活上加强道德素质修养，树立文明形象。

带头倡导和实践共产主义文明新风，敬业爱岗，甘于奉献，有强烈的事业心和责任感，作风扎实，勤奋工作，做实践职业道德的模范。

今后，我将以这次思想作风整顿活动为契机，处处以一名“党员”的标准衡量自己，继续查摆自己在各方面存在的不足和问题，振奋精神，扎实工作，严格要求自己，不断充实、提高和完善自己，努力把工作抓好，抓出成效。