

2023年医院保安年终工作总结 医院保安工作总结(通用5篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

医院保安年终工作总结篇一

在院领导的正确领导下，在公安、消防、街道、维稳等部门的业务指导下，我院安全工作，取得了一些进展，现汇报如下：

1、成立治保组织，完善组织结构

为进一步强化医院内部治安保卫工作，在医院人员场地紧张的情况下，抽调精干力量成立了医院保卫科，建立了医院警务室和医院医疗纠纷调解办公室，形成了医院法人总负责、分管院长具体抓、医院临床科室主任具体负责、专职保卫机构组织实施，党办、院办、宣传、信息、医教、护理等职能部门密切配合的良好工作格局。

2、健全规章制度，保障制度落实

今年以来，制定和完善了《医院保卫科工作职责》、《医院保卫科工作制度》、《医院保卫科科长岗位职责》、《医院保卫科工作人员岗位职责》、《医院保卫科》、规定了《医院保卫科工作流程》。

医院警务室制作悬挂了□xx公安分局关于处置医疗纠纷群体的应急预案□□□xx市公安局预防及处置“医闹”事件工作指引□□□xx市公安局处置“医闹”等违法犯罪案件适用法律指引□□□xx市公安局设立医院警务室设立规范（试行□□□□xx市公安

局医院警务室工作制度□□□xx公安机关医院警务室工作职责□□□xx市公安局医院警务室工作考核标准□□□xx公安机关医院警务室民警服务承诺□□□xx公安机关机关涉医案事件处置流程图》等为防止重大建立事故发生，制定了《医院火灾应急预案》、《医院反恐应急预案》、《防盗窃事件应急预案》、《触电应急预案》、《防台风及暴雨事件应急预案》等。

3、开展知识培训，加强技能演练

医院每年组织开展安全知识培训、消防演练和紧急疏散演练，使全体员工熟知消防知识、熟悉消防设施、掌握消防技能。将安全知识培训纳入新员工岗前培训，并将安全知识培训覆盖到：保安、护工、清洁等物业公司，实现消防知识培训全覆盖。真正做到：仗怎么打，兵就怎么练。

今年的消防知识培训和人员疏散演练工作，已多次和片区消防民警联系，将于12月18日进行。

4、加强安全宣传，强化安全意识

为贯彻落实市卫计委、消安委《全市今冬明春防火宣传暨“消防安全宣传月”工作实施方案》文件精神，做好我院消防宣传工作，医院开展了丰富多样的宣传活动。利用各楼电子显示屏，播发消防活动主题等，警示防火安全；利用医院局域网，开辟安全知识专栏，将消防安全活动内容、形式、方案及时全面地上传，并制定医院实施方案，对具体工作进行了分工，多形式对消防工作进行部署和安排，强化职工安全意识。

5、加强治安防范落实治安措施

今年以来，在门诊楼安装了烟感报警系统、改造了消防栓灭火系统、更新了灭火器、应急灯、消防水带、消防标识等一批消防设施。配备了对讲机、电警棍、防刺背心、防刺手套、

钢叉等安防器材。在医生办公室、护士站加装安全报警系统，在各楼层□xx□过道、集体宿舍加装网络视频监控系统，打造医院内部安全网络。在财务科、收费室、库房等重要部门安装报警系统并和报警中心联网。为防止坠楼、落物等事故发生，今年又对医院房间窗户进行加固，对存在安全隐患的医院后花园花架、楼房屋檐水泥天花进行拆除改造。加强治安防范，配备保安开展值班巡逻、尤其是夜间治安巡逻。总值班配备对讲机，负责下班时间、节假日安全事件处置和现场临时指挥工作。开展消防值班，做到防患于未然。

医院保安年终工作总结篇二

斗转星移，时光如梭，转眼已近岁末，回顾自己一年来的工作历程，收获及感触颇多。本人有幸得到公司的认可和信任。本人十分珍惜和感激公司给予的锻炼和学习的机会，在领导的大力支持和热心指导及各位同事的积极协助下，凭着认真负责的工作态度，圆满完成了公司赋予的各项工作，较好的履行了自身职责，积累了工作经验，得到了公司领导对本人工作能力的认可和道德操守的信任。20__年，本人调到蔚蓝国际二期保安队任保安领班现将自己20__年度工作、思想情况向上级领导汇报如下：

一、坚决服从上司的领导，认真领会执行公司的经营管理策略和工作指示精神，并贯彻落实到岗位实际工作中，始终把维护公司利益放在第一位。

二、坚持“预防为主、防治结合”的治安管理方针，时刻教育和要求队员，并严格要求自己加强对项目工地的巡查力度，于7月19日抓获一名从二期蔚蓝机广场进入商部偷盗的可疑男子。

三、坚持“预防为主、防消结合”的消防工作方针，完善消防设备巡视及保养措施并加强队员的消防知识培训和擒击拳基本动作的训练，提高队员防火意识和防身技能，使队员能

熟练掌握消防设备的操作方法和擒击拳的基本要领。确保小区和商场的消防以及人身安全。

四、制定、完善部门各项规章制度、管理规定。在日常工作中具体实施运作。

五、总公司领导经常带领客人到小区和商场参观，要求各队员认真做好礼节礼貌等工作。

六、领班是部门管理工作开展的基础重要环节，开展班级日常工作。抓班级管理两者同等重要，可相互配合促进。本人在日常管理中力求做到：

1、遵循公司的经营理念及服务宗旨，以公司企业文化精神为中心，积极关心鼓励队员，有意识培养凝聚力和队员的团队精神。由小及大形成部门合力、战斗力和对公司的集体荣誉感。

2、以身作则，带头遵守公司、部门的规章制度和纪律，保持严谨自律的工作、生活作风，给队员树立良好的榜样，引导队员良性发展，营造健康的工作气氛。

3、在工作中严格管理，处理问题遵循“公平、公开、公正”的原则，做到“功必奖、过必罚”树立管理威信，充分调动队员的工作积极性。

4、在工作、生活中细致、认真，时刻了解掌握和关心队员的工作、生活及思想状况，逐步培养和队员的工作感情，并赢得队员的信任。以此鼓舞队员的工作热情。在思想工作是一切工作的生命线的方针指引下，针对保安队的实际情况，引导队员与时俱进，提升素质转变自身观念。

5、在各类理论培训中，通过讲解、点评、交流使队员在思想认识和日常工作中皆有不同程度的感悟与提升。并时刻教育

队员要有紧迫感，应具有上进心，使其明白保安工作不是高科技，没有什么深奥的学问。成为一名合格保安员关键在于人的主观能动性和责任心，是建立在对公司的忠诚度和敬业精神、对管理与服务内涵的真谛的理解及运用之上，并以此激发大家积极进取在工作中体现自身价值，感受人生乐趣。

以上是我在一年中力争做到、做好的方面。纵观一年的工作，客观的自我剖析，自己在下列几方面存在不足之处，肯请领导的指正与批评，以待在今后的工作中进一步加强和改正：

1、工作方式过于急躁，对新入职队员要求过高造成20__年8月至10月保安队人员流动率增高。

2、工作中时有松懈。

3、工作经验和相关管理知识仍需进一步学习、积累。20__年即将过去，我们将满怀信心地迎来20__年，新的一年意味着新的机遇，新的挑战。今朝花开胜往昔，料得明日花更红。我坚信在公司领导的英明决策和运筹下，物业公司的明天会更好。做为公司的一份子，在明年的工作我将一如既往，全心全意的为公司服务，竭力做好本职工作，为公司的发展贡献一份微薄的力量。

医院保安年终工作总结篇三

今年公司引入了iso9000质量管理体系，保安部在贯标的有利契机下结合部门实际工作，编定了《部门工作手册》。在手册中详细的明确了保安部各工作岗位的职责、工作服务流程、服务规范以及服务标准。手册编订后，对全体部门员工进行了多次学习培训。部门在日常工作中也严格的按照手册的各项规定、标准组织实施。通过手册的运用，保安部的一切工作事物都有程序有标准，便于管理控制，消除了以往工作中的一些模糊概念。员工也在学习和遵守手册的过程中明白自己的职责，掌握了工作技能。手册实施后，部门的工作绩效

较以往有了明显的提高。在贯标的过程中，保安部还根据实际工作新增了《出车凭证丢失登记表》《突发事件处置登记表》《顾客投诉受理登记表》《班长交接班记录》等。通过对以上各项记录的运用，简化了手续提高了效率，有效的增强了部门对各班组的管理控制。

二、牢抓防火防盗，确保市场安全

市场安全是市场经营最基本的保证，与市场的发展紧密相连。为了确保市场安全无事故，部门制定了一系列工作计划和安全应急方案。确定安全工作重点区域，从每一个环节入手，周密细致地检查，及时发现并消除安全隐患，将安全隐患控制在萌芽状态。另外，部门里每天保证有足够的人员备勤，随时准备应对突发事件。

消防工作自始至终都是公司工作的重点。为了把消防工作做好，让公司领导放心。我们根据“预防为主，防消结合”的消防工作方针，指定专人严格执行消防两小时巡查制度以及每周部门的消防巡查制度。加强了对宾馆各消防通道的管理，保证24小时的畅通。每天都要对所有消防器材及设施进行检查，发现问题及时解决，保证设备的合格率。在历次的巡查中共查出不合格灭火器18具，发生故障的应急灯21只，对于这些问题都上报了办公室进行更换与修复。每日的巡查及每周的巡查都认真的填写消防巡查记录。经过全体员工的共同努力，本年度市场无重大消防安全事故，保证了市场的繁荣稳定。

三、定期组织员工培训

为了建设一支高素质的保安队伍，服务好市场广大客户。一年来部门开展了一系列的培训学习和思想教育活动，通过仪容仪表、文明用语、行为规范、服务流程的学习，通过军事训练先使员工从外表上改变，树立形象，熟知各项制度，掌握工作技能。再通过对公司“企业精神”等的学习改变员工

们的思想，树立正确的价值观，在这些措施下员工的素质和修养得了一定的提高。今年8月部门还针对培训内容对全体部门人员进行了考核，对不及格的人员再进行补考。通过考核进一步的加强培训效果。

保安部是公司消防工作的主要负责部门，今年我部除了对本部员工进行消防培训外还组织公司全体员工进行了七次消防知识培训。通过历次的活动使全体员工懂得了火灾的严重性，明白了消防工作的重要性，掌握了灭火器材的使用方法，对公司的消防应急预案有了充分的了解。今年由于火警烟感探头的故障问题，宾馆内共发生5次火警误报事件，前台、各楼层的工作人员以及保安巡视员都能够迅速的进行检查和上报，确认是误报后再向网控中心汇报解除警报，由此可以看出我们的培训工作是有效地，各岗位人员对火灾隐患、火情警报有着高度的警惕性，能够迅速有效地采取应急措施。消防工作是长期的艰巨任务我部一定会再接再厉，结合公司实际情况常抓不懈。

四、班长竞聘上岗，提高员工工作热情

班长是一线员工的带头人，是部门日常工作的具体组织实施者，是公司各项规章制度的基层执行者。一个班长的工作责任心、业务技能以及管理能力直接影响着他所带领的全班成员的工作绩效。以往保安部班长的任用都是采用由部门推荐的方式，这里面就会有举荐不利，任人唯亲的因素，难于服众，基层员工感到没有工作前途等一系列问题，对班的工作不利，影响部门的建设。今年4月，根据部门建制的调整我部进行了一次人才竞聘的尝试，部门全体员工都可以报名参加两个班长岗位的竞聘，公司各级领导作为评委打分。此项决定立刻在部门内产生了良好的效应，员工积极报名参加，在公平公开的竞聘前提下，最终确定了两位班长。这两位班长没有辜负大家的希望，在今年的管理工作中都发挥的十分出色。部门也通过此次竞聘确定了更多的业务骨干，在工作中进行培养，在一线员工中发挥骨干带头作用。本次竞聘活动

在一线员工中产生了积极的影响，工作积极性提高了，部门的凝聚力也大大的加强。

五、根据实际，灵活调整工作机制

今年保安部根据公司的工作需要结合实际对部门的建制进行了3次调整。4月份针对进场车辆不多，人员工作纪律松懈等情况，部门将原来实行的3班两运转的工作机制调整为两班两运转。此次调整从新整合了班级的结构组成，调整了班长，加强了工作节奏，有效的解决了员工纪律松懈的问题。6月底随着进场车辆的增加，一线员工的劳动强度不断加大，影响到了部门的整体工作。看到这一情况部门及时的向袁总进行了汇报，根据袁总的指示部门对人员再次进行了整合，恢复了三班两运转的工作机制，有效地缓解了过快的工作节奏。9月份银川市政府为了缓解丽景街的交通压力，采取了对丽景街大型货运车辆限时段通行的措施。根据这一动态我部依据袁总的指示，在办公室的大力配合下对进场车辆进行着连续的宣传，请司机选时段进场或选择将车辆挺放到我公司的新园区。11月9日根据新场已有车辆停放的情况，部门在请示袁总后及时的组建了一个五人小组派往新场，为停放在新场的车辆提供看护服务。通过这些措施稳定了司乘人员及场内经营户的情绪，也缓解了大门口的交通压力，新老场人员定期进行轮换也可使我部人员提前了解新场的情况，为明年搬迁后的正式服务工作打下基础。

六、营造和谐气氛，严格执行公司制度

一个部门的正常管理运作与部门内团结、和谐的工作气氛有着密不可分的联系。部门内管理人员及工作人员互相缺少沟通，步调不一，管理目的不单纯，你干你的他干他的，在执行公司、部门制度上厚此薄彼、任人为亲、这些就会导致部门内工作、生活上的严重混乱，作风纪律松懈，形成“小团体”，给部门的正常管理带来十分不利的困难。今年以来，部门认真总结了以往在这些方面的问题，吸取了教训，部门

内部事务尽可能多的采用民主的方式，尽可能多的听取一线员工反映上来的问题并及时进行处理。部里每周都要召开骨干工作会议，进行思想交流，交流部门存在的问题，统一处理意见。交流管理心得和管理经验。对于工作中出现的各类违纪问题及违纪人员，部门会在最短的时间形成统一的处理意见，按照公司的规章进行纠正或处罚，在制度面前人人平等，不讲人际关系。对于涌现出来的先进人员或优秀事迹，部门也会及时统一认识并上报公司。在这样的工作模式下我部彻底消除了人心涣散、纪律松懈，瓦解了“小团体”，给部门开展正常工作打下了坚实基础。

七、完成部门的正常工作

一年来，部门对于日常的内场管理工作都常抓不懈，严格按照部门的工作手册进行操作，讲安全、讲效率、讲标准，做到了全年无重大安全事故，基本消除了场内车辆物品丢失的问题，减少了车辆刮擦事故，全年无公司赔偿事件的发生。场内车辆停放做到了“开的进、放得下、看得住、驶得出”的四项原则。全年坚持每天夜间的清场工作，对于查出的问题车都要及时的跟踪清查，确定原因并与财务部、客房部及时沟通进行消核，确保了公司在提供车辆停放服务过程中的安全性。

八、工作中的不足

1、新增人员素质不过硬，服务意识不足。今年部门虽然进行了反复的培训教育，但有些新增的工作人员没有接受到部门的全面培训，在工作中没有尽到自己的责任，服务不到位，在这点上部门没有及时的进行新员工的思想、服务规范的补充教育。

2、对于部门日常的所有工作细节，管理的不彻底、不全面造成部门在日常工作中，出现的各类问题是此消彼长，按下葫芦起来瓢，部门在此类管理活动中尚显跟踪不足，缺乏力度。

九、20__年工作重点

- 1、继续加强员工的思想教育及素质教育，注重企业文化的熏陶，更进一步巩固“众一精神”在员工心中的地位。
- 2、有计划、有步骤的对员工进行司规、安全法规及军训等科目的培训，并定时定科目的进行考核。
- 3、与公司密切配合，结合实际情况，做好进入新场的前期准备工作，做好队伍建设，合理进行人员分配，为进入新场提供服务打下基础。

医院保安年终工作总结篇四

20xx年1月30日下午3时，医院召开了20xx年度医院安全工作总结及表彰会。党委颜楚荣书记、保卫科詹中兴科长、周玲副科长，院本部及院区近两百名治安防火安全员参与了本次会议。

会上，首先由保卫科詹中兴科长对我院20xx年安全工作做了详细总结，他指出，过去一年我院的安保工作紧紧围绕“平安医院”、“平安亚运”、“百年院庆”、“全国严打”、“大型医院巡查”等活动积极开展各种消防安全管理和治安打击防范工作，实现全年无刑事案件、无重大治安案件、无火灾事故的“三无目标”。同时，全年发案率下降22%，破案率上升43%，整改消防隐患100多项，为医院的发展提供一个良好的环境，得到公安机关和综治部门的肯定和表彰。他强调，在取得一定成绩的同时，也应该看到医院安保工作所面临的新形势新挑战，如新型社会矛盾和治安问题不断出现和技术型犯罪增多等，社会“大安全”格局已经形成，安全保卫工作的重要性进一步“凸”显，指出落实群防群治和目标管理责任制是今后保卫工作的基础和迫切任务。

周玲副科长宣读了20xx年度安全工作先进科室名单。12个安全工作先进科室分别为：外科实验室、护理部、高压氧科、院长办公室、门诊办公室、爱婴区、后勤处、药学部、工字楼手术室、耳鼻喉一区、内分泌病区、党委办公室。会上，外科实验室、护理部作为先进科室代表做了安保工作经验介绍。

颜楚荣书记为12个安全工作表现优秀的科室进行了颁奖并作了讲话。他指出，安全问题是医院管理发展的一个重要课题，近几年我们在医教研方面取得成绩的同时，我们也应该清醒地认识到我院安全建设还存在许多薄弱环节，需要我们共同努力，加以克服。因此在今后医院的建设发展中，要切实落实安全建设工作各项措施，把安全管理工作放在重要位置，努力建立医院安全管理长效机制，确保20xx年安全、稳定目标顺利实现，努力为推动医院新百年的建设而做出贡献。

最后，周玲副科长作了节前安全保卫工作及节后消防安全迎检工作的布置。

医院保安年终工作总结篇五

即将过去的20__年，在公司领导的正确管理下，作为公司的一名保安咳嗽保员救怱垂芳墓厖蚝物品安全防范为己任，认真做好每一项工作。为在新一年里将工作做得更好，现就20__年在公司工作期间的工作情况总结如下：

1、服从上级领导。

作为公司的一名保安人员，服从领导、顾全大局，坚守岗位，认真对待自己所做的工作。

2、遵章守纪，注重礼貌礼节

20__年公司保安年终工作总结4篇20__年公司保安年终工作总

结4篇。遵章守纪是合格员工的基本要求，是各项工作顺利开展的前提。因此在工作中以遵章守纪为荣，并以实际行动，严格遵守公司的劳动纪律。

3、正确树立服务意识。

目前，社会上部分人对保安从业人员有某种偏见，这多少给工作带来一些困扰，因此，作为保安员我能够正确对待，树立严谨、认真的服务意识，为公司的安全防范尽己之责，将本职工作做好。

4、不断学习进取，提高业务水平。

要想做好保安工作，必须了解掌握保安工作的职责、要求和工作内容。对于上岗不久的我来说，在这些方面还比较欠缺，为了做好保安工作，我一是通过书籍学习保安工作应有的工作内容和要求；二是向有工作经验和知晓保安工作的同志们学习，力争将工作做得更好；三是认真按照领导的要求去做，认真履行职责。通过各种方式的学习充实自己，使工作能力有所提高。本人工作中还存在不少不足之处，如沟通、协调能力还有所欠缺，执行力还有待加强等。

20__年，我将继续遵从公司领导的安排，踏实、认真地做好自己的工作，努力确保所管辖区域内的财产、物品平安。同时，在工作中尊重他人、积极沟通、尽职尽责、加强巡逻，为自己所防范区域的安全而继续努力工作。