

最新工会工作计划和措施(实用6篇)

当我们有一个明确的目标时，我们可以更好地了解自己想要达到的结果，并为之制定相应的计划。因此，我们应该充分认识到计划的作用，并在日常生活中加以应用。那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

工会工作计划和措施篇一

以“”重要思想和党的xx届三中、四中全会精神为指导，以表达和维护教职工利益为重点，以有利于教育教学的发展和提高依法履行基本职能为中心，以x活动和工会工作创新为动力，为全面实施、着力打造、构建和谐校园，广泛组织职工，深入动员职工，真心依靠职工，热诚服务职工，使工会工作更好地体现时代性，把握规律性，富于创造性。

根据教育处工会的指导思想、总体思路、和基本框架[x年东四尺小学工会是贯彻教育处“”精神，实现“168”奋斗目标。即围绕一个中心，强化六项工程，完成八个目标。

围绕教育教学中心，对学校、教工高度负责任，激活一切积极因素，以确保学校各项任务完成。

- 1、以提升“学练比”劳动竞赛为目标的技术技能素质工程；
- 2、以弘扬劳模精神为主体的劳模工程；
- 3、以着力构建完善机制为基础的维权工程；
- 6、以全面提升工会活力和凝聚力的基础工程。

1、“6个工程”具体部署与过程管理且效果明显。

2、职代会召开制度化，校务公开100%，源头参与职工工资奖金会议达100%，截留工资奖金率为零。

3、维权机制健全，行政与工会维权例会参与率100%。

4、建立首问责任制，越级上访和3人上访以上集体上访率为零。

5、学练比参与率达98%。

6、贫特困职工家庭建档率100%，当年帮困率100%。劳动争议调节率100%。

7、教工文化活动率100%，

8、工会会费收缴100%。

一、切实加强维护职工合法权益的工作，使维护工作声音更响一些，力度更大一些，措施更得力一些。

维护是工会存在的前提，是工会的生命线。如果不为职工维权，不代表职工利益，那么工会就很难说有多大的意义。

1、推动和谐校园，建立稳定的劳动关系。推动和谐校园就是要建立稳定协调的劳动关系为着力点，进一步实现好、维护好、发展好职工的切身利益，保护好、引导好、发挥好职工的积极性。建立稳定的劳动关系就是要从解决突出问题入手，完善维护机制着眼，要建立人事争议调解组织，及时受理和调解人事争议事件，化解矛盾，协调好不同群体的利益关系，保持好学校正常教学秩序和学校的稳定。

2、以教代会为主渠道，抓好教代会“维护、参与、教育、建设”四项职能的落实，在提高教代会的数量、质量上下功夫。教代会要充分发挥民主决策、民主监督作用，学校的人事制

度改革，必须通过教代会讨论审议和通过；涉及职工切身利益的事，必须组织职工代表提前预审，经教代会审议通过。今年召开三届七次职代会，要求召开的内容提前讨论。

3、高举起维权旗帜，在提高维权能力，增强维权实效上狠下功夫。参与学校立章建制，参加学校改革方案的研究制定，要如实反映职工的意见。搞好源头维护，严格监督执法；加强维权力度，把监督的重点放在职工的考核、竞争上岗及待岗等环节上。要严格按照法律程序保护好职工的合法权益，使涉及职工切身利益的制度条文真正落到实处。

4、切实提高校务公开工作实效。开展校务公开自查自检工作及民主评议工作。要充分认识实行校务公开和民主监督的意义，在实际工作中不搞形式，不搞过场，让广大职工真正感受到当家作主的权利。校务公开要作到阳光作业，坚决防止和纠正懒惰思想。继续开展一本一表一评议工作方式，巩固固定专栏，开辟党政联系、‘工会信箱’制度，把校务公开作为学校发展的重要内容和建设的重要措施。要做到两搞一建立一规范。（要搞好对外事物的公开，搞好学校内部管理事物的公开，建立和完善校务公开考核评估方案，通过制度规范解决各部门公开工作的不平衡不巩固问题。上半年解决校务公开制度的制订，下半年完成校务公开考核评估方案。）

校务公开工作开展的好不好，民主监督的力度大不大，不仅体现的是学校政治文明和精神文明建设，同时体现的也是学校领导班子的政治素质和管理水平。

5、继续征集合理化建议、献技献策及评比活动。

6、推动劳动安全卫生，女职工特殊权利保护，定期开展检查工作。

二、要进一步探索和研究群众性教育教学竞赛活动的新规律，新思路，新途径。

1、以师德建设活动和技术技能学练比大赛为载体，加强对青年教师情况问题的调查研究，更多的了解他们的民主权利，物质利益，工作生活环境和精神文化方面的需求，精心组织策划35岁以下教师技术技能学练比素质提升工程，培养一支师德高尚，业务精湛，教学成果响当当的年轻教师队伍。

要密切配合学校党政有关部门，进一步研究制定深入开展群众性教育教学竞赛活动的组织领导体系、目标规划体系、实施推进体系、政策保障体系、考评评价体系 and 激励制约体系，实现活动型向长效型的转变，保证活动持续深入发展。今年前半年参加教育处音乐、美术大赛，下半年进行自然、社会、英语。

2、继续弘扬劳模精神。以劳模精神引领广大教职工在实现新阶段发展目标中建功立业，大力表彰、宣传劳模先进人物，大力颂扬教书育人、为人师表、师德高尚的先进实事迹，影响和带动广大教师敬业爱岗、无私奉献，为社会主义建设事业培育更多、更好地合格人才。要逐步研究制定加强师德建设的考核评价体系和长效激励机制，真正使在新形势下发挥工会桥梁纽带的作用。

20xx年是我们工区面临新形势、新挑战、谋求发展的关键之年。在新的一年里，我工区分会将紧紧围绕场工会的工作重点。脚踏实地开展工作，积极发挥基层分会组织的桥梁纽带作用，团结和动员工区职工，为工区的跨越转型发展和三个文明建设作贡献。结合我工区工会分会的各项工作任务，特制定20xx年度基层分会工作计划。

以邓小平理论和“”重要思想为指导，认真学习贯彻党的“xx大”会议精神，紧扣上级工会工作部署，贯彻落实上级工会工作重点，加强工会基层建设，发挥基层工会作用。关心职工生产生活，维护职工切身利益。即“组织起来，切实维权”。围绕中心，发挥工会桥梁纽带作用。继续在“抓竞赛、搞活动、强素质、办实事”工作方针上狠下功夫，努力为职

工群众办实事。加强基层分会组织自身建设?团结动员职工为社区经济建设做出新贡献。

第一、认真学习传达贯彻20xx年工会工作会议精神和目标任务?在全体职工中，统一思想，提高认识。结合本工区、本班组工作?发挥岗位效能，做出新的贡献。

第二、在全工区职工中开展“锐意创新、艰苦奋斗、争创一流、我为企业做贡献”主题教育活动。一是广泛开展形势任务宣传教育?二是围绕怎样树立思想观念、怎样保持良好的精神状态和工作标准开展大讨论。三是如何结合本岗工作实际，高标准、高水平、高质量的做好本职工作和工区重点工作。

第三、根据上级工会工作部署。在全工区干部职工中开展“告别不良行为，争做文明职工、文明岗位”活动。

第四、继续开展工会分会作用承诺行动工作。强化分会维权体制?充分发挥工区职代会作用，定期召开工区职工代表座谈会，征求意见会，协调好劳动关系。要及时倾听职工的心声，及时了解职工中存在的热点、难点问题，把职工的呼声、愿望和要求及时向上级有关部门反映并尽快得到落实。及时发现工作中存在的不足，增强工作的针对性和有效性。为使工区工会工作再上新台阶努力工作。

第六、落实好扶贫帮困长效机制。关心困难职工家庭、单亲家庭、因病因灾致困的家庭。他们工资有保障、大病有补助、困难有帮助。维护职工合法权益。持以人为本。密切联系群众。关心职工的生活吸取职工意见和要求，帮助职工解决困难。办好得人心、暖人心、稳人心、聚人心的实事。继续开展“送温暖”活动。

第七、加强企业民主管理，鼓励职工参与会议，为工区转型发展献计献策的积极性，引导职工参与工区发展与场转型发展密切相连，激发职工的主任翁精神，增强责任感、使命感。

激发职工的创造力，充分发挥其聪明才智，使其在工区发展中实现自我价值。

第八、做好女工工作，培养女职工职工的“四有”精神，组织好“三八”节系列活动，使女职工过好自己的节日，积极开展有益的妇女身心健康活动，维护女职工的合法权益和特殊利益。

第九、我工区基层分会采取“走出去、请进来”的方式。加强对外交流、联系，虚心向兄弟单位学习好经验，好做法。总之新的一年，我工区工会分会要在场工会的正确领导下，认真学习贯彻《工会法》坚持“以变求变”思想，与时俱进。全面履行工会各项职能，团结和带领全工区职工以较高的思想素质，道德素质、文化素质、创新素质，来完成党交给的任务。

工会工作计划和措施篇二

一、圆满完成区委办、区府办下达的基层工会组建任务。

二、学习贯彻落实全总十五大会议精神，提高自身素质，为推动企业发展、促进社会和谐作工献。

三、服务、指导、帮助街道工会中层组织建设，规范各中层机构的各项制度和工作程序，提高中层机构的活力。

四、深入开展企业工会活力“6+1”活动，进一步规范基层企业工会建设。

五、认真组织学习《劳动合同法实施细则》，继续抓好《劳动合同法》的贯彻落实，切实维护职工群众的合法权益。

六、以开展和谐企业活动为切入点，通劳动竞赛、提合理化

建议等活动，帮助企业共度难关，达到企业增效、职工增收、互利“双赢”、社会稳定的目的。

七、组织开展丰富多彩的职工文体活动，进一步增强企业的凝聚力。

工会工作计划和措施篇三

一、进一步唱响思想引领的主旋律

继续深入学习贯彻总书记在中央党的群团工作会议上的重要讲话精神，凝聚指导实践、推动工作的强大动力。通过明方向、抓重点、凝共识，坚持群团工作政治性，提高学习针对性和实效性，凝聚工会干部和职工思想共识。

二、进一步提振干事创业的精气神

团结动员广大职工群众积极投身“大众创业、万众创新”的洪流中，为促进经济平稳健康可持续发展做出新贡献。积极引导职工群众参与支持我县改革发展；充分发挥工人阶级主力军作用，继续深化“建功‘’、当好主力军”立功劳动竞赛活动，研究制定“十三五”劳动竞赛规划，打造高素质的职业技能人才队伍。

三、进一步打造共建共享的新机制

旗帜鲜明地维护职工合法权益，努力构建和发展和谐劳动关系。扎实开展厂务公开、民主管理及集体协商等工作；深化工会法律维权工作格局，发挥工会法律援助效应，依法履行工会维权职责；不遗余力做好困难职工帮扶服务工作。把农民工组织起来，突出做好农民工入会和服务工作，深入推进“农民工有困难找工会、拿不到工资找工会”专项行动，加强组织领导，做好宣传引导，强化落实举措，确保完成年内新增农民工会员100%的目标任务。

四、进一步夯实自身建设基层基础

加强工会自身建设，切实打造职工群众可信赖依靠的“职工之家”。围绕扩面提质，进一步提高建会建家质量，大力推进“六型”工会建设，不断扩大工会覆盖面和影响力；围绕强基固本，进一步夯实工会基层基础，加强工会干部队伍建设和作风建设；围绕改革创新，积极适应新形势新常态，推进体制机制和手段方法创新，不断提高工会工作科学化、法治化水平。

工会工作计划和措施篇四

20xx年我局工会工作以全会精神为主导，以贯彻《工会法》的实施为契机，紧紧围绕建设局工作改革创新和发展这个中心，进一步健全和完善工会的参与监督机制，切实履行职能，积极推进局机关的各项建设。充分发挥工会的职能作用，调动干部职工的积极性和创造性，不断增强局机关的凝聚力和活力，为全区各项事业的发展作出贡献。

一、用科学发展观统领和指导工会工作，引导干部职工把思想和行动统一到党的精神上来。

1. 积极配合局党组工作，抓好工会队伍建设和工会工作。动员、组织广大干部职工支持，配合和参加局机关的改革发展，增强竞争意识，激发干部职工的责任感和使命感。
2. 充分发挥干部职工在机关工作中的作用。落实全心全意依靠干部职工的指导思想，完善以干部职工职工大会为基本形式的机关民主管理制度，履行好干部职工会职权，推动工会各项工作，发挥在政务公开中的主渠道作用。
3. 紧紧围绕局机关的改革和发展，强化以思想建设为核心的干部职工队伍建设，切实提高干部职工队伍素质，发挥工会的积极作用。

二、依法维护干部职工合法权益，深入开展送温暖活动，为干部职工办实事、办好事。

1. 关心干部职工生活，维护好干部职工的合法权益，对干部职工关注的热点难点问题，畅通渠道，及时上报，发挥好党与群众之间的“桥梁”和“纽带”作用。对改革和工作中出现的新情况、新问题，加强调查研究，协助局党组努力创造有利于干部职工学习、生活、工作的环境，不断提高广大干部职工的生活水平和生活质量。

2. 继续为机关工作和改革创造稳定的环境，维护局党组威信，维护局机关内部稳定，促进机关和谐、稳定与发展。

3. 关心干部职工的福利待遇，团结干部职工，共同为局机关各项工作出谋划策，群策群力。

三、加强机关工会自身建设，提高工会的整体水平，完成时代赋予工会的历史重任。

1. 以科学发展观为指导，认真配合局党组深入开展党的群众路线教育活动，树立学习意识、服务意识，走群众路线，为群众办实事、办好事。

2. 密切联系广大干部职工，坚持深入实际调查研究，提高参与机关管理的能力，不断提高协调、服务能力和水平，增强工会工作的活力和凝聚力。

四、积极探索新的工作方法，做好工会各项工作。

1. 加强对机关女职工工作的领导，发挥女职工在局机关工会工作中的作用，维护女职工的合法权益。积极举办庆“三八”系列活动、“五一”活动等，增强女职工的工作能力和水平。

2. 做好常规的机关工会工作，完成区总工会交待的工作任务，积极探索工会工作的新方法，以新思路、新观点、新做法，实现工会工作的新突破。

工会工作计划和措施篇五

20xx年，桐乡局工会坚持在上级工会组织和局党委的领导下，以党的十八大精神为指导，全面贯彻落实全省邮政工会会议精神，紧紧围绕“一引三转”总体思路，正确处理好“四大关系”，充分发挥工会组织在推动企业创新转型、促进企业和谐建设中的重要作用，大力推进创新型、服务型、学习型邮政工会建设，团结带领全体员工为实现桐乡邮政健康持续发展做出新的贡献。

1. 深入开展基层调查研究活动。要倾听广大员工群众呼声，反映员工群众愿望，关心员工群众疾苦，帮助解决员工群众最关心、最直接、最现实的利益问题。工会干部，特别是工会领导要带头认真贯彻执行中央和省公司党组“八项规定”，管好工会，带好队伍，做党风廉政建设的表率。提高工会在职工心目中的地位，增强工会的凝聚力。

2. 积极开展企业形势任务等主题教育活动。要围绕全省邮政工作会议确定的各项目标任务、当前桐乡邮政面临的机遇和挑战，通过宣传栏、板报等渠道，以及开展知识竞赛、与职工对话等多种方式，在广大员工中广泛开展企业形势任务等主题教育活动，使员工全面了解企业发展环境、现状、目标和任务，促进职工知形势、明责任、尽职责，把实现企业发展的目标任务转变为员工的自觉行动。要引导员工正确处理好个人利益与企业利益、眼前利益与长远利益、局部利益与全局利益的关系。尤其是要教育和引导广大员工继续坚定不移地积极践行“一引三转”转型总体思路，正确处理好“四大关系”，切实把今年的各项工作和目标任务落到实处。

1. 开展“员工大讲堂”活动。要积极配合人力资源部门，运

用电化教育、网络教育等各种现代化教育培训资源和手段，加强员工职业技能培训；要结合职业技能鉴定工作和要求，配合行政在员工中继续组织开展好岗位练兵、技术比武、技能竞赛活动，把更多的员工吸引到立功比武活动中来，培养一支高素质、上星级的优秀员工队伍；要努力推进建立健全有利于员工学习成才的工作机制，引导、激励和扶持员工成才，培养和造就一大批知识型、技术型、复合型、创新型的高素质员工队伍。

2. 开展投递员劳动竞赛活动。专门针对投递员推出除投递、报刊收订之外的劳动竞赛活动，提高投递员营销能力，积极调动投递员的营销积极性，充分发挥投递员在金融业务营销上的优势，实现企业效益与个人收入的同步提高。

3. 积极开展劳模先进选树活动。积极开展“青年文明号”、“工人先锋号”以及本系统各类先进等一系列模范先进评选活动。加大典型事迹的挖掘、选树和宣传力度，大力弘扬劳模先进精神，广泛宣传他们的先进事迹，充分发挥劳模先进的示范引领作用，激发广大员工的主人翁精神，营造广大员工崇尚劳模、学赶先进、争创一流的良好氛围，为企业发展注入强大的精神动力。

4. 大力倡导“文化养人”理念。要以企业文化建设为着力点，用社会主义核心价值观引领员工，积极推进适应企业发展与员工精神文化需求的职工文化建设，在加强职工文化建设上有新的突破。要继续组织开展好形式多样、丰富多彩、寓教于乐的群众性文体活动，深化“出汗”项目，营造宽松和谐的环境和积极向上的氛围，培育员工良好的精神风貌和团队意识，形成企业可持续发展的合力。

1. 继续坚持和完善职代会制度。要认真履行职责，把着力点放在提高质量，发挥作用上。要不断丰富职代会内容和形式，进一步落实职代会职权，坚持把涉及员工切身利益的重大事项提请职代会审议，倾听员工心声，表达员工意愿，调动员

工参与民主管理的积极性和主动性。要建立和推广职工代表培训制度，提高职工代表素质，增强职工代表的民主意识、参与能力。

2. 进一步完善员工生活保障机制。要深入开展“送温暖”、帮扶救助活动，健全完善送温暖长效机制。继续做好职工重大病医疗互助保障工作，健全困难职工档案，实现动态管理，形成专项帮困、日常帮困、定期帮困和互助帮困的有机结合。要按照“靠职工、为职工，满职工之所愿、做职工之所要”的宗旨，加大为员工办实事的力度，积极与行政协商，结合实际，确定本单位办实事项目，努力为员工办实事、做好事、解难事。

3. 做好职工队伍稳定工作。要加强思想政治工作，引导员工合理、合法地表达利益诉求，及时解决好员工反映的问题和提出的要求；要探索建立员工心理关怀机制，全方位关爱员工，帮助员工树立信心，减少员工心理压力；要密切关注劳动关系动态，对有关影响员工思想情绪和员工队伍稳定的倾向性、苗头性问题，做到早发现、早汇报、早处理；要进一步推动女职工权益保护法律法规的贯彻落实，维护好女职工的特殊利益。

4. 进一步加强职工小家建设。根据各地实际，因地制宜地抓好职工小家建设，把职工小家建设与企业经营发展、民主管理相结合，与改善和提高员工生产生活水平相结合，通过建家谋发展、保稳定、促和谐。

5. 要以建设创新型、服务型、学习型邮政工会为目标，加强学习培训，通过学习培训，掌握有关法律、法规、政策和工会业务知识，不断提高工会干部履职能力。同时，完善工会各项工作制度，进一步加强工会自身建设。

6. 加强工运理论研究，以理论更好地指导工作实践；加强工会信息工作，提高工会信息的时效和质量；加强工会财务管

理工作，要收好、管好、用好工会经费；加大经费审查工作力度，确保工会经费和工会经济活动的规范运作。

工会工作计划和措施篇六

20xx年学校工会工作以县教育局20xx年工作要点确定的工作目标为重点；坚持以维护职工合法权益为根本职责，以教职工的需求为出发点、以力求教职工满意为落脚点、以加强我校民主政治建设，促进校园和谐为目标；团结和动员广大教职工立足本职，勤奋务实工作，以岗位争先创优活动为载体，动员教师争做岗位标兵；加强工会自身建设，抓好教代会和校务公开工作，维护教职工的合法权益；努力为实现我校教育现代化、办好人民满意的教育做出新贡献。

1、加强教师职业道德建设，巩固我校良好的师德、师风建设成果，切实提升广大教职工的职业道德水平。

2、进一步健全调动教职工工作积极性、主动性、创造性的制度、机制，积极维护教职工在学校的劳动经济权利、政治民主权利、教育教学权利、自我发展权利，落实教职工的主人翁地位。

3、配合学校党支部、行政工作，突出工作重点，确保学校整体目标的实现。

4、重视加强工会女工委员的作用，依法维护女教职工的合法权益和特殊利益。及时了解女职工的思想、工作和生活状况，以更好的发挥女教职工在教育教学中的“半边天”作用。

5、扎实组织开好各种文体活动。利用“三八”妇女节、“五一”劳动节、“五四”青年节、教师节、国庆节、元旦节等重要节日契机，组织开展各种丰富多彩的教职工文化娱乐活动和体育竞赛活动，调节教师的课余文化生活。根据不同类型教职工的兴趣爱好，成立多种形式的教职工文体活动兴趣

小组，定期组织开展丰富多彩的文体活动，满足教职工的精神文化需求，增强教职工的愉悦感和凝聚力，提升他们的幸福指数。

6、进一步完善校务公开制度和教代会制度。发挥教代会的监督职能。做到学校管理规范，校务公开透明化。开好年度教代会，进一步健全工会组织，征集教职工代表对学校发展的意见建议，维护教职工对学校事务知情权、参与权、监督权，听取、收集、反馈教职工对学校校务公开工作的意见和建议。明确工会在学校管理中的职责，发挥校务公开监督作用，不断规范、政务公开程序，实现校务公开制度化、程序化和规范化。

7、以重大节日为契机，做好送温暖工作。积极争取镇政府和上级部门的理解支持，多方争取资金，利用传统节日，深入开展“五送”活动。做好困难职工的慰问工作。利用传统节日，主动关心困难教职工的生活，开展组织送问候、工会送温暖活动，全力解决困难教职工的后顾之忧。同时，认真做好退休教职工的关怀工作，开展退休教师节慰问活动，为他们提供生活便利，帮助他们解决一些具体问题，切实维护退休教职工的合法权益，体现组织关怀。

1、完善工会管理，发挥教代会的监督职能。明确工会职责，为教职工积极参与管理和监督提供平台，确保教代会与工代会正常开展，把教代会工作细则落实到平时的工作中去，切实体现教代会在学校民主管理、民主监督、民主评议中的监督作用。实施教代会重要议案“票决制”，保障教职工在学校管理中的知情权、参与权、表达权和监督权。

2、落实校务公开制度，做到学校管理规范，校务公开透明化。以贯彻教育部、中国教育工会《关于全面推进校务公开工作的意见》和《校务公开工作考核细则》为准则，明确工会在学校管理中的职责，发挥校务公开监督作用，不断规范、政务公开程序，创新公开形式、细化公开内容，做到公开内

容详实，条理清晰，真实反映学校的各项重大开支、决策，真正实现全民参与监督、人人为学校建言献策的管理格局。

今年校务公开的重点：

一是涉及学校规划、校建等重大决策实施方案；

二是涉及教师奖惩、评职等切身利益的制度建设；

三是学校财务预算决算及收支情况；

四是学校领导干部党风廉政建设的重大问题；

五是教师的评优树模、年度考核等涉及教师自身荣誉利益的事项；

六是教师的绩效工资考核实施方案和细则及考核结果与兑现；

七是学生奖励表彰及一补生活费名额、条件及对象的确定等。涉及以上大事，学校将以“上墙”、公示栏公示、会议通报、等方式进行公开。

同时，要建立健全校务公开监督检查制度，充分利用宣传等形式开展校务公开，确保师生、家长、社会的知情权，注重学校管理的透明化，接受各方面的监督。

1、认真贯彻落实《劳动法》《工会法》和《教师法》等法律，切实维护教职工合法权益。加强对教职工关注的热点、难点问题的调查研究力度，真实反映教职工的合理要求，依法科学主动维权，积极做好沟通、协调工作，着力解决好涉及教师切身利益问题，切实维护教职工合法权益。

2、建立健全教职工利益诉求的表达、反映、沟通、解决机制。建立定期的学校民意汇集制度。深入了解教职工思想工作和生活状况，准确掌握教职工的心声，建立特殊信访职工档案，

准确掌握信息。收集教职工署名或匿名的投诉、举报、意见和建议，向学校党政部门和上级相关部门报告，并做好相关问题的沟通和协调解决工作。建立工会信息通报制度，对教职工队伍中存在的不稳定因素做到早发现、早报告、早介入、早疏导，协助校委会妥善处理，化解矛盾。

3、进一步加强各种形式的困难帮扶机制建设。做好职工医疗互助保险工作，竭诚为教职工办实事、做好事、解难事。

4、关注教职工的身心健康。进一步完善教职工健康体检制度，实行常态管理。关注教职工职业倦怠，为教职工的身心健康融入人文关怀的理念。积极开展教职工形式多样的文体活动，丰富教工业余文化的理念，促进校园精神文明建设。

1、开展丰富多彩的教育活动，提升教职工的师德水平。密切配合学校党支部、行政，积极组织全体教师学习贯彻《中小学教师职业道德规范》、《关于加强中小学教师师德师风工作的意见》、《中小学教师十不准规定》等文件精神，开展党的群众路线教育实践活动，大力开展师德师风建设，切实提升广大教职工的职业道德水平。紧密联系教职工的思想实际，组织开展丰富多彩、生动活泼、行之有效的思想道德教育活动，使广大教职工认清形势、明确使命，增强责任和凝聚力。

2、按照“求科学和谐、促教育公平、办好人民满意教育”的总体要求，深入开展“创建学习型组织，争做知识型教师”活动。充分发挥传统优势，配合学校实施好“打造高效课堂、提升教育质量”，在教职工中开展教师业务能力经验交流展示活动，建立和完善教师教育培训、经费保障、目标管理、资源共享等提高工程机制。

1、大力加强工会组织建设，不但推进工会组织群众化、民主化、规范化建设。继续深化教职工之家建设，全面提高工会干部素质，努力使学校工会干部成为教职工最信赖的人；把

学校工会办成教职工的温馨之家、健康之家、民主之家，增强工会组织的感召力和影响力。

2、要关注和维护女教职工合法权益，建立女教职工健康档案，加强女教工生理卫生、健康保健等知识教育的宣传，切实帮助女教职工解决工作、生活和家庭实际困难。努力为女职工工作和生活创造良好环境，充分发挥女教职工在教育改革和发展中的作用。

3、做好信息宣传，扩大工会影响面。借助网络、微信、广播、报纸和校园板报橱窗等宣传平台，积极宣传工会法规、工会活动和教职工在师德、业务上的先进典型，扩大学校工会的社会影响力，不断提高工会管理水平。

4、加大调查研究力度，充分发挥参谋作用。深入教学一线开展调研，倾听广大教职员工的意见和呼声，及时掌握广大职工多层次、多方面和多样化的需求，认真研究新情况、新问题、新特点，积极向党组织和相关部门建言献策，主动提出参与事务管理、推动工作、协调关系、化解矛盾的举措和办法。不断加强工会理论的学习与研究，力争做更大的贡献。