

2023年华为大学读后感(大全9篇)

当认真看完一部作品后，相信大家的收获肯定不少吧，是时候写一篇读后感好好记录一下了。什么样的读后感才能对得起这个作品所表达的含义呢？这里我整理了一些优秀的读后感范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

华为大学读后感篇一

首段：引言（200字）

华为作为世界知名的电信设备和解决方案供应商，一直以来都为人们所关注。作为一名在华为工作的员工，我有幸亲身体会了这个公司的企业文化和学习氛围。在与同事们的交流和学习中，我得到了很多宝贵的心得体会。在本文中，我将分享我从华为学习到的几点关键因素以及此类学习对我的成长和职业发展的积极影响。

二段：激发学习激情（200字）

华为注重员工的学习与发展，积极激发员工的学习激情。公司提供丰富的学习资源和培训机会，包括内部培训、外部培训以及知识分享等。我常常参加公司组织的技术讲座、经验交流会等活动，在这些活动中，我能够与来自不同领域的专家和同行进行深入交流，并汲取他们的经验和智慧。这样的学习机会让我保持了对新知识的好奇心和渴望学习的动力，激发了我在工作中持续进步和不断学习的热情。

三段：促进团队合作（200字）

学习华为员工的一个重要体会是，华为非常重视团队合作。无论是在项目开发中还是在日常工作中，团队合作都被视为取得成功的关键因素。在华为，我们鼓励知识和资源共享，倡导团队之间的相互支持和协作。我在团队合作中学到了很

多，比如如何有效沟通、如何发挥每个人的优势以及给予他人的帮助和支持。这种团队合作的精神和技巧不仅在工作中有益，也对我的个人成长和人际交往能力有着重要影响。

四段：追求卓越与创新（200字）

华为一直以来都倡导追求卓越与创新，这也成为了华为员工的精神追求。在华为，我们被鼓励超越自己的能力，不断寻求创新和突破。公司提倡积极的工作态度和敢为人先的精神，鼓励员工主动参与到项目中，提出自己的观点和思路。这种创新和追求卓越的氛围让我敢于面对挑战和困难，勇于接受变革和发展。在这样的企业文化中，我学会了推陈出新、不断提升自己的专业能力和综合素质。

五段：结语（200字）

通过学习华为，我体会到了学习和成长的重要性，也在实践中见证了持续学习对职业发展的积极影响。华为给予员工广阔的学习空间和机会，推动员工追求卓越和创新。在这个过程中，我不仅汲取了丰富的知识和经验，还培养了良好的团队合作能力和创新思维。因此，我相信，通过学习与成长，我将能够不断提升自我、适应公司发展，并取得更好的职业成就。毫无疑问，学习华为员工心得体会对我而言是一笔宝贵的财富，我将会持续借鉴和应用这些体会，为自己的未来铺就更加光明的道路。

华为大学读后感篇二

华为大学作为华为集团的一项重要培训项目，为华为员工提供了良好的学习平台，使其能够不断提高自己的专业素质和学术水平。华为大学的课程内容丰富多彩，涵盖了各个领域的知识和技能，使员工能够全面发展和适应企业发展的需要。参加华为大学的培训，不仅能够提高自己的能力和竞争力，还能够获得更多的发展机会和职业成就。

第二段：华为大学的学习体验

华为大学的学习方式独特而多样化。不仅有传统的面授课程，还有在线学习和远程教育等灵活的学习方式。这样的学习方式让我们能够随时随地进行学习，不受时间和地点的限制。此外，华为大学的课程设置非常贴近企业实际需求，注重实践和应用能力的培养。通过课程的学习，我们不仅可以学到专业知识，还能够培养解决问题的能力 and 团队合作精神。

第三段：华为大学对个人成长的重要性

华为大学提供了一个良好的学习平台，为个人的成长和发展创造了更多的机会。通过学习，我们能够不断提高自己的专业水平，增加个人竞争力。此外，华为大学还鼓励员工进行创新和创业，积极推动企业的发展 and 进步。华为大学的培训使我们能够更好地适应企业的需求 and 变化，为自己的职业发展奠定坚实的基础。

第四段：华为大学对企业发展的意义

华为大学所培养出来的人才是企业发展的重要驱动力。华为大学鼓励员工进行创新和创业，在培养人才的同时，也为企业提供了更多的发展机会 and 创新动力。通过华为大学的培训，企业能够不断吸引 and 留住优秀的人才，提高企业的核心竞争力。同时，华为大学的学习氛围也为企业创造了一个良好的学习和创新环境，促进企业的创新和进步。

第五段：华为大学的启示和展望

参加华为大学的培训，让我深刻认识到学习的重要性和永远保持学习的态度。只有不断学习和积累，才能够适应时代的发展和企业的需要。未来，我将继续积极参加华为大学的培训，不断提升自己的能力和水平，为企业的发展和进步做出更大的贡献。

总结：

通过参加华为大学的培训，我深刻认识到学习的重要性和不断提升自己的重要性。华为大学提供了一个学习和发展的平台，通过课程的学习和实践的锤炼，我能够掌握更多的专业知识和技能，培养自己的解决问题的能力 and 团队合作精神。未来，我将继续积极参与华为大学的培训，不断提高自己的竞争力和职业能力，为个人的成长和企业的发展做出更大的贡献。

华为大学读后感篇三

华为作为全球领先的信息通信技术解决方案供应商，一直以来都以其独特的企业文化和创新精神著称。作为一名华为员工，我有幸参与了公司的培训项目，并从中获得了许多宝贵的经验和心得。在这篇文章中，我将分享这些心得体会，希望能够对读者们有所帮助。

第二段：领导力的培养和重视

华为非常注重培养员工的领导力。在我加入公司后不久，我就参加了一系列的领导力培训课程。这些课程不仅包含了基本的管理技巧和沟通技巧，还涵盖了创新思维和团队合作等方面的内容。通过这些课程，我学习到了如何有效地领导和管理团队，以及如何激励员工的潜力。同时，华为还非常注重领导者的职业成长，为员工提供了广泛的晋升和发展机会。这种注重领导力的培养和职业发展使我深深地感受到了自己在华为这个大家庭中的重要性，也激发了我更进一步发展的动力。

第三段：高效的工作方法和学习机制

华为以其高效的工作方法和学习机制而闻名。在华为，我们经常会被要求完成一些具有挑战性的任务，并且在短时间内

完成。这种高压的环境促使我不断提升自己的工作能力和执行力，也让我意识到了自己的潜力和能力。同时，华为还建立了一套完善的学习机制，鼓励员工不断学习和成长。无论是通过内部研讨会、知识共享平台，还是参加外部培训和学术会议，华为都为员工提供了广泛的学习和发展机会。在我加入华为后的几年时间里，我参加了大量的培训和学习活动，这不仅提高了我的知识水平，也让我对自己的职业道路有了更明确的规划。

第四段：创新的思维和文化

华为一直以来都将创新放在企业发展的核心位置。在华为，创新不仅仅是一种技术，更是一种思维和文化。公司鼓励员工充分发挥自己的想象力和创造力，提出新的想法和解决方案。我记得有一次，我和团队成员共同面对了一个复杂的问题，经过大家的不懈努力和与其他团队的协作，我们最终找到了一个令人满意的解决方案。这个过程让我深刻地理解到了创新思维的重要性，并且感受到了团队合作的力量。在华为，每个人都被鼓励成为一个创新者，这种创新的思维和文化对我个人的成长和职业发展起到了重要的推动作用。

第五段：华为大家庭的温暖和成就感

最后，作为一名华为员工，我最深刻的体验是华为大家庭的温暖和成就感。华为一直以来都将员工视为最重要的资产，为员工提供了很多福利和关怀。不仅如此，华为还建立了一套完善的员工激励机制，通过多种形式的激励和奖励，激励员工不断创新和超越自我。同时，作为一名华为员工，我感到非常自豪和骄傲。在华为这个大家庭中，我见证了公司的快速发展和取得的众多成就，这让我对未来充满了信心和期待。同时，华为也为员工提供了广阔的发展空间和机会，无论是在国内还是国际市场，我们都能够有更广阔的舞台来展示自己的才华和能力。

总结：

通过加入华为这个大家庭，我深深地体会到了华为公司的独特文化和魅力。从领导力的培养到高效的工作方法和学习机制，再到创新的思维和文化，华为为员工提供了全面的成长和发展支持。而在这个大家庭中，我不仅找到了事业上的成就感，也感受到了温暖和家庭的味道。我相信，在未来的发展中，华为将继续以其独特的企业文化和创新精神引领行业发展，并为员工提供更广阔的发展空间和机会。

华为大学读后感篇四

《基业常青——兴企企业文化》让我认识了兴企，了解了兴企的文化及其影响力。作为即将成为兴企的一名员工，我感到非常自豪身在兴企这个国家营养研究权威的机构，它是一个非常优越的锻炼平台，公司会给予员工很多学习和发展的机会。

企业文化是企业的灵魂，是推动企业发展的精神力量。

企业要发展，离不开文化的支撑。企业文化是企业的生态系统，是企业柔性管理的基本载体，有着十分重要的凝聚功能、导向功能、激励功能和规范功能。没有优秀企业文化的有力支撑和推动，企业就不可能实现又好又快发展。

在看书中，忽然想起龙应台的一句话：“人本是散落的珍珠，随地乱滚，文化就是那根柔弱又强韧的细线，将珠子穿起来成为社会”。

而公司的企业文化，也把散在各处的员工串联在一起、凝聚在一起，共同为了公司的目标而努力，开拓创新，追求卓越，做强、做大、做持久，最大限度地发挥员工的聪明才智，让员工个人价值得到充分体现。

兴企教给员工的，不止是如何做事，更重要的是教他们如何做人。兴企兴企文化精髓：严谨、创新、责任、纪律、关爱、奉献、勤奋、节约。人不管做什么事，都需要认真负责。兴企始终把这一点作为座右铭。我想任何一家公司，想要做强做大，就是需要这种敬业精神，全体员工从我做起，做好本职工作，各个岗位，密切配合，一起合作，才能圆满完成...

华为大学读后感篇五

第一段：引言（200字）

华为大学作为华为公司自主研发的一款在线学习平台，为员工提供了广泛的学习资源和培训机会。我有幸成为华为员工，并通过华为大学进行了一段时间的学习，获益匪浅。以下是我在华为大学学习的心得体会。

第二段：培训资源的丰富多样（200字）

华为大学提供了众多的培训资源，包括技术、管理、语言等各个方面。我个人是一名技术人员，所以我主要关注技术方面的课程。华为大学的技术课程非常丰富多样，基础知识到高级技能都有涉及。在学习过程中，我特别受益于华为大学提供的实战项目，这让我能够在实际操作中更好地学习和理解知识。

第三段：师资力量的强大（200字）

华为大学聘请了一批优秀的教育专家和行业专家作为讲师，他们既有丰富的实践经验，又有教学经验。在授课中，他们通过生动的案例和互动的讨论，让学员们更好地理解和应用知识。同时，华为大学还采用了在线辅导的方式，学员可以与讲师进行互动交流，解答疑惑。这种互动式的学习方式让我感受到了学习的乐趣，并激发了我学习的动力。

第四段：学习氛围的浓厚（200字）

华为大学秉承着学习强企的理念，鼓励员工不断学习和创新。华为公司为学习者提供了学习时间和学习经费的支持，让员工可以有更多的机会和资源去学习。同时，华为大学还定期举办各类学习活动，如技术讲座、学习分享会等，让员工之间能够相互交流学习经验。我在华为大学学习期间，参加了多次技术讲座和分享会，从中结交了很多志同道合的朋友，也加深了对公司文化的理解。

第五段：总结与展望（200字）

通过在华为大学的学习，我不仅学到了专业知识和技能，更重要的是培养了学习的习惯和学习的态度。我意识到学习是一个终身的过程，只有不断更新自己的知识储备，才能跟上时代的步伐。在未来的工作中，我会继续利用华为大学的资源和平台进行学习，不断提升自己的专业能力，为公司的发展做出更大的贡献。

以上就是我在华为大学学习的心得体会。通过华为大学，我不仅增长了知识，更深刻地明白了学习的重要性。在今后的工作中，我会持续把学习作为一项重要的任务，并将所学所知应用到实际工作中。相信通过不断的学习和努力，我一定能够取得更好的成绩，为公司的发展贡献更大的力量。

华为大学读后感篇六

华为企业文化可以用“高工资、高压力、高效率”这九个字作为概括，这个文化特征是和华为的行业特点及它企业自身的资源劣势所决定的。下面是本站小编为大家收集整理华为企业文化学习心得体会，欢迎大家阅读。

时间真的似流水一般，不知不觉中来到深圳已经整整一个星期

期了，在这一个星期中，我的足迹留在了百草园的公寓里，留在了机加中心的食堂里和跑道上，留在了培训中心的教室里。这一个星期可能是我有生以来过的最为忙碌的一个星期，但同时也是过的最为充实的一个星期。在这里我们这些华为公司的新员工共同为着一个目标而拼搏着，那就是努力使自己成为一个真正合格的华为人！

我来自石家庄办事处，因为在二十期的学员中有很多我们办事处的同事，所以刚刚到这里就听到他们给我描述的这里的文化培训生活，“紧张，累，但很充实”是最简单的概括，有个同事说他在第一天的跑操中他吐了。听到这些我的心中有一丝的不安，虽然我自己在中学的时候长跑的成绩是很好的，可是自从上了大学以后锻炼就很少，真的不知道自己第一天能不能坚持下来。但是要来的是终究要来的，我只有勇敢的面对而不能退缩。

7月4号，伴随着刺耳的闹铃声我从睡梦中惊醒，早上5点我和同宿舍的同事都起来洗漱，说来惭愧，我已经不记得上次早上5点钟起床是什么时候的事了。因为怕迟到所以我们把时间留的很充裕，收拾完我们兴冲冲的跑道集合地点，本来以为我们是最早到的，可是到了以后才发现那里已经有了很多的同学。我的心中一颤，看来激烈的竞争已经开始了。现在已经记不太清楚自己是怎么熬过那第一天的早操了，只记得跑完后大腿疼了整整一天。当时真的有点不理解，公司的文化培训为什么非要让我们经受早操的折磨呢？现在想来公司对我们新员工这样的要求是有良苦的用心的。第一，只有拥有了良好的身体我们才能更好的工作，身体垮了，什么都没有了。所以锻炼身体是最为重要的前提。第二，公司的企业文化中有艰苦奋斗这一项，试问我们如果连跑操这样的小事情都不能坚持住，又怎么可能接受以后工作中那接踵而来的困难呢，我们又怎么能有永不言败的，永不放弃的精神呢？如果连跑操都不能完成的话，那我们在没有进行培训之前就应该已经被淘汰了。

经过这一个星期后，我已经适应了这里的生活，这里的生活是很有规律的，教官和老师虽然对我们很严厉，对我们的要求极为严格，但我却能看出他们对我们这些新员工的深切关怀和殷切的期望。文化培训分为课堂授课，课外活动和晚上的影片教学。课程的安排是相当合理的，培训的三个部分也是紧密结合在一起的使我对公司的企业文化有很深刻的理解。

团结合作 集体奋斗

华为公司的愿景和使命是丰富人们的沟通与生活，聚焦客户关注的挑战和压力，提供有竞争力的通信解决方案，持续为客户创造最大价值战略。面对激烈的市场竞争，产品的日益复杂化以及分工的逐渐细致化，要求我们必须团结合作，通过集体共同的力量生产出成本低，质量高的产品，提供让客户最满意的服务，这样我们才可以保持强大的生命力，在市场激烈的竞争中立于不败之地。

在户外活动的拔河比赛中，我对团结合作，集体奋斗有了新的认识，拔河是一项集体的运动，要求大家心往一处想，劲往一处使。这正是我们一天所学的文化的真实的体现与验证。可是单单有精神还是不够的。还要讲究一定的技巧。作为拔河比赛的主力选手，我亲身体会了那激动的时刻，随着教官的一声哨响，两队的选手都拼了命的往自己这边拉绳子，我本来以为可以很轻松的就能结束战斗，可是当比赛一开始的时候我就发现自己错了，绳子把我的手几乎勒破，我这时已经听不到身边队友的加油声，心中只有一个念头那就是绝对不能输，可是在僵持了几分钟后，我们的队伍用力好像有点分散，队员们并没有站在一条直线上而是开始摇摆起来，脚下也开始站的不是很稳，绳子一点点向对方移去。大家显得很着急可是我们并没有找到很好的解决方法，没有能够站稳脚跟。最后还是输了，走下赛场我的双臂已经麻木了，虽然身边的队友仍在为我们的努力而鼓掌，可是我的心里有说不出的难过。等我冷静下来仔细想了想感到，虽然我们大家都尽了自己的最大的努力，可是还是失败了，为什么？原因就出

在我们没有很好的领会团队合作的精髓，我们没有能够掌握拔河的技巧，在僵持的最关键时刻我们的队伍摇摆起来，这势必会分散我们的力量，虽然我们的心都想着往一处用力，可是实际上我们的力却是分散的，我们每一个人的力量虽然大可是却没有凝聚起来，忽视了我们是一个团体，而是单兵在作战，自己往自己认为正确的方向拉，这怎么能不失败呢？想通了这些我感到一丝的欣慰。因为我从拔河比赛的失败中，体会到了团结一致，集体合作的精髓，真正的对公司的这个文化有了切身的体会与理解，而不再是以前那简单的文字的概念了。我想公司为我们安排这个比赛的真正目的达到了。

一个企业的成功，靠的不光是创始人的个人魅力。随着企业的发展，需要更多的是团队集体奋斗团结合作的工作文化和工作关系，这种精神甚至可以弥补很多方面的不足。我们这些新人要做的就是让自己迅速转型，放弃以前种种单打独斗的想法，我们必须明白，“没有一只大雁会升的太高，如果他只用自己的翅膀飞行”。我们要从现在开始就融入我们所在的集体，今后的工作更是如此，遇到困难的时候主动向身边的人求助，大家一起，共度难关；看到别人身处困境之时，慷慨的伸出援助之手，风雨同舟，排除万难。

责任心与敬业精神

每一个华为员工必须有责任心以及对工作热爱，以一个主人翁的姿态来面对我们的工作和我们的客户。所谓责任心，我们可以理解为做事良好的动机和愿望，认真、规范、正确的做事，并且积极努力行动，追求结果。而敬业精神就是一个人对自己所从事的职业的忠诚和热爱，包括我们的工作热情，工作作风，工作方法等。作为新员工的我们，必须从现在开始培养我们的责任心以及对工作的热诚，为我们将来的发展培养一种良好的性格基础。如果我们从点滴开始，对工作、家庭和身边的一切都有一种强烈的责任感，那么我们就逐步走向成熟了，而且我们个人的生活也会幸福，因为我们活的坦荡荡，而且努力去做好每一件事，问心无愧，别人对我们

也会尊重。有些人抱怨这抱怨那，把责任推过来推过去，总想落一个自身清白，自身清闲，孰不知这已经不是一个华为人的行为了。当一个人不想做好一件事情的时候，他就会有一百个借口，可是当一个人想要把一件事做好时，他就会有一百种解决方案。我们是选择前者，还是后者呢？答案应该很明显吧。

诚信是生存之本，发展之源

华为十几年来铸就的成就只有两个字——诚信。华为文化让我们踏踏实实工作，堂堂正正做人，不需丝毫的掩饰。华为文化的特征就是服务文化，我们必须认真地对待每一道工序和每一个用户，在这种情况下，惟有诚信才是我们生存之道。对客户的诚信，对社会的诚信，对员工的诚信，只要我们坚持下去，这种诚信创造的价值是取之不尽，用之不竭的。“也许社会上有许许多多的欺诈，也许我们这样做过的过程中会吃大亏，但我们还是要坚持。只要你坚持，客户会选择你，对手会尊重你，员工会爱戴你，这是一个企业发展的最大法宝。一个人不能一辈子做事，但要一辈子做人。

自我批判 不断进步

一个人在世上，做任何事都不会一下子做到尽善尽美，都有一个不断进取的过程。在人生的道路上，我们要不断的总结我的得失。开展自我批评，才可以取得更大的成功。自我批评不是今天才有的，几千年的曾子“吾日三省吾身”。在员工中开展自我批评，是员工从自身找到原因，从失败中总结经验，才能提高才能升华。另外，开展自我批评，也使员工不会推卸责任，有助于团队合作，有助于员工服从组织，这和华为文化也是一脉相承的。以前自己做事情的时候总有“差不多就行了”的想法，所以很多时候就因为这“差不多”总是让自己不得不付出大量的“返工”劳动，甚至有些时候都没有办法弥补。可是这种事情不止一次发生，很明显自己缺乏的就是自我批判的这样一种态度。其实任何事情都

不可能一下子做到尽善尽美，不少时候我们不是“差不多”，而是“差很多”，但是这并不是最可怕的，只要我们抱着一种自我批判的精神，不断的去改进，从而不断进步，做事情的时候能够做到一丝不苟，精益求精的态度，而且经常总结个人的得与失，我们就能一步步走向更高的顶峰。

短短的十天的企业文化培训已经将要结束了，虽然时间很短暂但我却学到了很多很多，在这一个星期紧张充实的培训中，我对公司的文化有了清晰的理解，华为公司的文化其实远不只是我学到的这么多，我会在以后的工作日子里不断的总结，不断的理解，并真正的用这些文化来要求自己，使自己成为一个真正合格的华为人！

伟大领袖毛泽东同志说过“人不能没有批评和自我批评，那样一个人就不能进步。”一个能够进步的人，必定是能够不断自我反思、自我批判的人。只有能发现自身的缺点并能正视缺点，然后不断加以改正，以追求完美的态度去做事，才能不断地超越自我，走向成功。所谓自我批判是一个人自我剖析，重新审视自我价值观和心智模式的过程，同时也是一个向别人学习，不断完善自我的过程。

在《华为的企业文化》一书中，作者谈到了华为的自我批判精神。自我批判的确是一种精神，不是人人都能做得到。熟话说“只会说别人不会说自己”，这是大多数人的通病，只能看到别人身上的缺点，却总也看不到自己身上的缺点；亦或是看到了自己的缺点而不去正视它，而是选择逃避，对自己身上的缺点视而不见。当然，我也是患有这种通病的大多数人之一。通过看了这章书，我知道自己要学会自我反思和自我批评才能够做更好的自己。所以我通过对近段时间的工作表现的回顾，也做一个自我反思、自我批判。

我们平时在审核施工方案的过程中，施工单位提交上来的施工方案大致都是没有问题的，我们在审核的过程中也是大致看一下重点，如果重点没有问题就草草通过了。就如前段时

间的一份施工方案一样，几位审核人都只是将施工方案的重点部分进行审核，而没有一个审核人发现在方案里有一点明显与施工当天天气不相符的安全措施，明明是寒冷天气方案里却有着防高温的措施。最后这份方案在施工过程中被局安监人员否决，原因很简单，就是一个很小的细节，让这份施工方案最终结果等于零。所以我今后一定要吸取这次的教训，不能再这样因为一时的疏忽大意而白费功夫。

在今后的工作中，我还会时常反省自己，用自我批判的精神不断改进和完善自己的工作方法，从而推动我不断的进步！

华为企业文化可以用“高工资、高压力、高效率”这九个字作为概括，这个文化特征是和华为的行业特点及它企业自身的资源劣势所决定的。

其实华为一直在寻求方法解决这个问题，我们有理由相信华为存在着许多困难与危机，但没有理由相信正非完全没有看到这架高速飞行的火箭存在的问题。无论是员工持股制度还是内部创业，都是华为试图在解决员工真正成为企业老板或者说是尝试过一下老板瘾的一种制度安排，但结果并没有想象中那么完美，毕竟真正老板的体会往往并不在物质上，而是在社会地位、权利和荣誉感，甚至更多地说是老板肩上的责任感，而这些仅仅通过股权或其它类似的方式是无法解决的。

同甘不共苦，不是人都可以做到。不同甘却共苦，相信除了上帝之外没有人这么伟大。因此，同甘共苦是所有企业对员工的共同期望，这也是最基本的要求。

华为大学读后感篇七

不觉间，四天的青年干部培训已成为我人生美好记忆的一部分，这四天里我所听到的，所看到的，所学到的，所感受到

的数不胜数，对于我以后的生活学习和工作甚至做人方面都是取之不尽用之不竭的精神财富，极大的开拓了我的视野，丰富了我的思想，让我从他们的经验中端正了自己工作的态度，掌握了更多做好工作的方法。

首先，我对自己在此次培训中的表现稍作总结。能参加此次为期四天的培训我感到万分的荣幸，因此我服从培训时间的安排，不迟到、不早退，沉思静心，投入学习，珍惜机会珍惜当下，积极思考，能够从培训中真正的学到和体会到有益于自己内容，因此非常感谢县委组织部和县委党校可以给我这个机会充实自己，完善自己。

其次，本次培训课程内容设置得当，时间安排合理，所有讲课的老师内容精彩，引人入胜，发人深省，甚至我们还十分有幸的亲自聆听了县委书记杨猛的言传身教，听到的他对我们的殷殷希望，对我们的谆谆教诲，这些都是可遇而不可求的机遇，充分显示了县里对我们的重视，对我们的培养以及对我们重重的期望。而感受到这一点的我们也一定不会辜负这一期望，尽我们最大的努力去做到最好，做合格的青年干部。

最后，我将在这次的学习中所学到的概括为以下几点：

一、了解滦平，立足滦平县情，努力为亲爱的家乡而奋斗。杨猛书记在讲话中从八个视角向我们解读了滦平：滦平市中国普通话标准音采集地、是环首都经济圈十四县之一，是首都最直接的生态保育区和水源涵养地。明长城的精华在滦平，最有前景的工业园区在滦平，承德钒钛基地最重要的原料地也在滦平。同时滦平也是承德市城乡整体面貌最好的县。可以说，在听到滦平的以上种种的优势后，一股身为滦平人的自豪之情油然而生，正如杨书记所说，我骄傲我是滦平人！正因为有这么美好的家乡，我们这么热爱自己的家乡，我们才更应该身体践行滦平精神，积极投身自己所从事的工作，共同建设滦平的美好明天。

二、了解农村，了解群众，更好的为广大人民群众服务。作为一名乡镇干部，了解农村工作尤为重要，农村的工作如何开展，现在有哪些政策，怎样加快建设社会主义新农村，这些都是我们需要掌握的知识，也是培训中郑国然书记所告诉我们的。而我们需要的做的是在实践中学习，在学习中更好的付诸实践。同时，我们无可避免的要同人民群众打交道，因为我们正是作为的政府的代表为他们服务的人，我们所应该想的应该做的就是努力提高自己的服务水平，做好群众工作。真心实意的去解决百姓的问题，更好的提升政府的公信力，让家家安居乐业是我们最大的心愿也是努力的目标。

三、了解自己的工作，转变角色，培养自己的机关意识。作为刚刚毕业的大学生进入政府工作，一切对于我来说还在慢慢从陌生变为熟悉，我也在慢慢将自己从学生这个身份中抽离，努力成为一名合格的公职人员，努力培养自己的机关意识。首先要确立正确的价值观和全局观，学会观察大局进而拥有驾驭全局的能力。其次要具有爱民之心，与民众打交道要有爱心，有耐心，有恒心，全心全意的为他们服务。最后要有责任感，在其位谋其政，我们拥有这样一个身份，更多的是肩负了一份责任，一份老百姓对我们的信任，因为我们所能做的就是去奉献去高质量的完成自己的分内工作，担负起这一责任。

四、做好本职工作，坚持走正路，坚持提升自己。能在单位里更好的立足，得到上级、同事和群众认可的最重要的便是自身的业务能力，能做事会做事的人才是社会真正需要的人，我们不但要做好，更要做精，成为业务尖子，这样不论我们在哪工作会受到大家的欢迎与爱戴。德才兼备，以德为先.....

华为大学读后感篇八

华为大学是华为公司推出的一项内训和学习平台，旨在培养和提升员工的技能和专业素质。在我加入华为公司的这段时

间里，我有幸参加了华为大学的一系列培训课程。通过这些课程，我对于华为大学有了深刻的了解，并且获得了许多宝贵的心得和体会。在华为大学的学习过程中，我发现它的培养模式和教育理念具有独特的优势。华为大学注重培养员工的实践能力和创新思维，通过多种形式的学习方式，使员工能够快速适应和应对不断变化的挑战。与此同时，华为大学也注重员工的自我发展，提供了丰富多样的学习资源和机会，使每个员工都能够根据自己的需求和兴趣进行个性化的学习。通过华为大学的学习，我不仅获得了专业的知识和技能，还收获了一种积极向上的学习态度和创新精神。在未来的工作中，我将继续发扬华为大学的优秀传统，努力学习和实践，为公司的发展做出更大的贡献。

华为大学注重培养员工的实践能力和创新思维。在华为大学的培训课程中，除了传授理论知识外，更重要的是通过实际的案例分析和模拟场景训练来提高员工的实践能力。华为大学打破了传统的教学模式，采用了互动性强的教学方法，鼓励员工积极参与到课堂讨论和问题解决中。在这样的学习环境中，我感受到了自己的成长和进步，我学会了如何分析和解决实际问题，提高了自己的职业能力和竞争力。

华为大学通过多种形式的学习方式，使员工能够快速适应和应对不断变化的挑战。在华为大学的课程中，我们不仅可以选​​择线下培训，还可以通过线上学习平台进行自主学习。这种学习方式不仅灵活方便，而且可以满足我们随时随地学习的需求。此外，华为大学还积极推动员工的自主学习，邀请专家学者进行讲座和分享，鼓励员工参与学习交流活​​动。通过这样的学习方式，我们可以及时了解最新的行业动态和技术发展趋势，为公司的发展提供科技支撑。

华为大学注重员工的自我发展，提供了丰富多样的学习资源和机会。在华为大学，我们可以根据自己的需求和兴趣选择课程学习，可以通过考试获得国内和国际认可的证书，还可以参与项目实践和培训讲师的选拔和培养等。这些丰富的学

习资源和机会使我们能够根据自己的实际情况和职业目标进行个性化的学习和发展规划。在我的学习过程中，我积极参与了多个课程和项目实践，不仅提高了自己的专业能力，还扩展了自己的人脉和交流平台。这些经历将为我未来的职业发展打下坚实的基础。

通过华为大学的学习，我不仅获得了专业的知识和技能，还收获了一种积极向上的学习态度和创新精神。华为大学鼓励员工主动学习和思考，鼓励员工敢于尝试和创新。在学习的过程中，我始终坚持学以致用，不仅考试取得了优异的成绩，还尝试在实际工作中运用所学知识解决问题。通过这样的实践，我不仅增强了学习的实际效果，还培养了自己的创新思维和解决问题的能力。我相信，这种积极向上的学习态度和创新精神将在我未来的工作中发挥重要的作用。

在未来的工作中，我将继续发扬华为大学的优秀传统，努力学习和实践，为公司的发展做出更大的贡献。作为一名华为员工，我将始终保持对技术的热爱和学习的渴望，不断提高自己的专业素养和综合能力，为华为的科技创新和业务发展做出自己的贡献。同时，我也将积极参与团队的合作和交流，与同事共同努力，共同实现个人目标和公司目标。我相信，在华为大学的培养和引领下，我们每个华为人都能够成为更好的自己，为公司的发展贡献更大的力量。

华为大学读后感篇九

文化，是企业的灵魂，是一个企业能够傲立商海的根本所在。离开了文化的浇灌，企业便像无源之水，是无法长久的。企业文化发展至今天，大家已普遍认识到，它的实质就是企业所有成员共有的思维方式和行为习惯。企业文化建设的真正功效在于以优秀的文化教化人、转化人。中国的海尔集团、美国微软公司、日本松下公司等等，他们创造出的奇迹和成功的经验无不告诉我：企业文化是企业发展的不朽之柱，文化建设有着潜在的凝聚力量，它不仅仅能给企业带来一种精

神，而且能激发员工的自豪感和责任感，培育企业团队精神，为我们员工工作导向，从而提高企业的整体效益。

下面我从三个方面对公司企业文化来谈谈个人的心得体会。

一、 浅谈对公司企业理念的理解。

作为公司的员工，我们每一位员工都应该秉承公司的优良文化传统，牢记“创新，高效，责任，共赢”是我们企业和员工共同的核心价值观，创新是我们的第一要任，具有强大核心的竞争力是我们公司共同的目标。诚信文化是企业文化的重要组成部分，企业无信不旺，社会无信不稳，因此，诚信是企业理念的基石。诚信：诚，就是忠诚、老实；信，就是守信用、重信誉。诚信作为企业核心价值理念尤为重要，它是我们的传统美德，继承和发扬这一美德，在市场经济条件下具有特殊而现实的意义。

创新，就是抛开旧的，创造新的。创新是企业兴旺的灵魂。只有与时俱进、不断推动理念创新、管理创新、科技创新、制度创新、各方面工作创新，才能实现新的发展，创造新的辉煌。运用先进管理水平、先进的设计研发水平、先进的工程管理水平，去拼搏，去创造；视质量为企业的生命，积极参与市场竞争，努力打造一流的房地产公司。任何企业文化建设都应该以“创新、高效、责任、共赢”企业价值观为核心，我们要教育每一位员工遵守企业礼仪，形成崇尚诚信，追求完美的思维方式和行为习惯。因为，如果企业的员工能够共有这样的思维方式和行为习惯，内部的沟通和协调就越容易实现，对于增强企业内部的凝聚力、提高整个企业的工作效率都会产生非常积极的作用和影响。

高效，高效管理，始终把科学管理作为提升效益、推动发展的着力点和落脚点，以专业化，规范化，透明化为原则，持续推进管理创新，全面提升公司的管理水平，高效的执行力，打造高素质的员工队伍，员工在工作中具有大局意识，自觉

把公司的整体利益放在第一位。部门之间的沟通、紧密协作、信息共享、积极落实公司决策部署，实现效率和效益的统一。高效服务，建立客户服务的快速反应机制，准确预测客户需求并及时进行反馈，以热忱的服务，阳光的心态，最大限度的满足客户需求。

责任，对客户负责，始终坚持以客户为本，把客户的需求作为一切工作的出发点，不断提高客户满意度，为客户提供一流的产品和服务。对员工负责，通过提供优越的职业发展通道，完善的后期保障体系和良好的企业文化氛围，鼓励员工超越自我，奋勇拼搏，开拓创新，在贡献企业，回报社会的同时，实现人生理想和价值。对伙伴的负责，沅东地产重视合作伙伴的评价与选择，注重与战略伙伴建立长期、稳定的合作关系，在长期的合作中实现互利共赢，与最具竞争力的合作伙伴共同成长。对社会负责，沅东地产致力于保护自然环境和自然资源，积极推动新技术，新工艺，新产品在房地产开发项目中的运用，以实现企业和社会的可持续发展。

共赢，面对客户，尊重客户，理解客户，持续提供超越客户期望的产品和服务，创造客户价值与企业价值的共赢。面对员工，尊重和关心员工，为员工提供适合自己的职业发展通道，让员工体会到劳动推动企业发展的成就感，实现员工的个人价值，与企业共赢。面对伙伴，坚持以诚相待，努力在长期发展中为彼此创造更多的企业盈利与成长机会，实现共赢。面对社会，沅东地产积极参与城市建设，努力改善自然环境和人文环境，推动城市可持续发展进程，实现企业与城市共同发展。

二、对于企业文化建设方面的措施。

在公司快速可持续发展的关键时期，企业文化建设是一项复杂的系统工程，必须提高认识、加强领导，开拓创新、与时俱进、努力开创企业文化建设的新局面。

(2)要加强领导、齐抓共管，建立起企业文化建设的工作机制。企业文化建设是一项综合性的工作。要积极构建党委统一领导，党政工团齐抓共管，广大员工积极参与，共同推进企业文化建设的新的工作格局。成立企业文化建设领导小组，设立企业文化建设工作机构和专职工作人员，明确工作责任。企业文化建设只能加强，不能削弱，更不能取代；努力探索在现代企业制度下，企业文化建设的新机制、新方法，把企业文化建设不断引向深入。

(3)要精心组织、整体策划，稳步推进企业文化建设。要精心策划企业文化活动，宣传企业形象，为企业发展营造良好的文化氛围，把企业文化建设的任务落到实处。要加大投入、创造条件，为企业文化建设营造良好的环境。企业要发展，文化要先行，必要的投入是推进企业文化建设的基本条件。加大对企业文化建设的投入，要从人力、财力、物力各方面支持企业文化建设工作。

鉴、吸收其他企业文化的精华；既要坚持和发扬本企业的优良传统、优良作风、优秀理念，又要借鉴吸收别人的长处为我所用，使企业文化呈现勃勃生机，根据公司具体情况形成自己企业文化。

三、执行企业员工行为规范应注重的的问题。

企业文化包含着丰富的内容，企业员工的行为规范也是企业文化的重要组成部分，它直接体现了企业的核心价值观。因此，加强企业员工行为规范的建设，对于提升企业管理水平有着重要作用。

(1)要以尊重和沟通为基础。制定企业员工行为规范是企业“以人为本”管理思想的体现，目的是为了全面提高员工素质，对员工的良好行为习惯产生激励和强化的作用，出发点是尊重员工和促进员工在企业环境和工作岗位上健康成长。因此，在执行过程中，要讲究方法和艺术，在大力宣传灌输

企业价值理念的基础上，注重引导沟通和循序渐进，不能用粗暴生硬的行政命令和简单说教去执行。及时了解员工的愿望和想法，做到互相理解、加强沟通、倾听意见。让员工及时充电，以适应新技术、新理念的发展；给员工创造条件，让他们在工作岗位上实现自身的价值，让他们体会到受人尊重、受企业尊重的喜悦心情，让员工感受到工作的愉悦性，激发更大工作热情和智慧，对单位做出更大的贡献。只有在一个充满浓厚人情味的工作氛围中，员工才能产生对企业理念的认同，才有用以这些理念的要求来规范自己行为的主动。

(2) 狠抓团队建设，营造真诚氛围。一个优秀的企业领导者，是不会把眼光只盯在报表利润的增减上的，而是在调动员工积极性上投入更多的精力。公司倡导团队精神，就是这个道理。我们每一位员工都是团队中的一员，发展个人才能发展团队，进而发展企业。这是必然的因果关系。团队成员之间要坦诚、真诚、零距离，营造团队真诚的氛围。只有这样才能激活员工的思维，发挥员工的聪明才智。

(3) 要发挥典型示范和领导带头作用。科技进步是发展的动力，人才是企业的根本，任何人都要尊重人才与科学的典范。在工作执行过程中，尤其要注重发挥典型人物的示范引路作用，要不断培养发掘、表彰奖励员工身边的优秀典型，以他们的典型事迹所具有的生动感染力和说服力，来引导教育员工逐步达到规范的各项要求，推进公司企业文化建设。要求公司基层党员干部更要言行一致、以身作则，用自己的行动为表率，为广大员工的进步指明方向。从而提高企业整体素质和水平。

工程部：王征

二〇一二年八月十六日