

最新入职两周工作总结 入职半年工作报告 (模板5篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

入职两周工作总结 入职半年工作报告篇一

入职半年了，应该为这半年做个工作报告了，那么入职半年工作报告范文 怎么写呢？本站小编为你整理了入职半年工作报告范文，希望可以帮到您。

这是我人生中弥足珍贵的一段经历，在此期间领导及同事在工作上给予我很大的帮助，在生活上给予我很多的关心，让我充分感受到了华兴处处是亲人啊。当然通过自己的努力，各方面都取得了一定的进步。

这一年时间的学习及工作，让我受益匪浅。首先，使我明白没有具体的实践经验，一切理论都是空谈，在工作的过程中我对自己的技术职责有了新的认识，更为重要的是，对于人与人之间的有效沟通、合作、协调有了新的体会，我认为要想做好工作，就得先学会如何做人处事。

俗话说得好，无规矩不成方圆。遵守公司各项规章制度尤为重要，当然认真学习业务知识也很重要。我认为技术是一个要求细腻的部门，整天与现场实际存在的问题打交道，所以不允许粗心。在工作中要善于思考，发现问题便要与同事进行有效的沟通，高效率的解决问题。加强技术业务学习，拓宽知识面努力提高技术水平，做好自己的本职工作。在这期间，同事们都是悉心的指导，经常会教我如何使用正确的方

法达到预期的效果。我觉得我们项目这个团队是一个融洽的团队、团结的团队、和谐的团队。我们大家一起工作，相互照顾，共同奋进。

的东西，能够使自己有一点点的进步，我也就满足了。

- 1、施工队伍参差不齐，技术、质量控制困难。
- 2、施工作业队伍赶工期不重质量。
- 3、作业队工序安排不合理。

改进措施：

- 1、认真进行图纸汇审。
- 2、开工前认真审查施工队的施工组织设计。
- 3、勤检查，严管理。
- 4、及时完整的做好对施工队的施工技术交底。

相比问题的存在，我项目组与土建项目部以及其他各部门的配合也是值得肯定的。

施工现场管理的好坏与同项目部以及各个部门的配合密切相关，入职以来，我看到了我部门同项目部各级领导、各部门人员积极沟通，齐心协力，这对施工现场管理起到了重要的促进作用。

在项目上目前我负责的日常工作有：(1)工程竣工资料的整理与收集，并做好相关记录。(2)对现场施工存在的技术问题协商解决。(3)组织监理相关部门进行现场施工质量的验收评定。(4)对分包单位月进度工程量进行汇总整理并及时上报给预算部门。(5)对现场施工材料进行把控，及时编制物

资需用计划并上传至物资部门。

(6) 积极协调其他部门和现场施工人员做好施工现场管理工作。

下一年度，我将和部门同事一起积极的同其他各部门继续加强配合，为实现工程在进度、质量、安全、盈利等方面取得全面进步而共同努力。

每天的工作继续着，生活继续着，我的征途也在路上继续奔跑着。

光阴似箭，日月如梭，不知不觉中来永春工作就半年了。在永春上班的这短时间里，我深切的感受着累并快乐着。因为我对这份工作充满激情，感觉到这里上班让我焕然一新。

在任何的部门都有规章制度，作为一名门市营业人员，我们要很好的巩固老客户，优秀推销员除了要有说服力、自信心和洞悉顾客心理的能力外，还要能经常介绍公司的最新或最畅销的产品，让他们的业绩充分的得到提升和发展：对于新客户我们要认真仔细的介绍每一款产品给他们，让他们对我们的产品完全深刻了解和认识，使他们对我们的产品产生兴趣。不关交易是否达成，都要不厌其烦地向顾客解释使用方法，以建立彼此信心，训练现实实地介绍产品的特色和性质，对于推销者来说是十分必要的。

公司门市部是一个重要的部门。我们店面人员在顾客面前代表的不仅仅是我们自己，而是整个公司的形象，所以，永远要保持着良好的心态和对工作的热情。无论是打扫卫生. 配货. 理货. 还是接单，都要做到疏而不漏，在服务上要让顾客感觉到温馨，满意。在细节上要让领导省心，在自己的岗位上按部就班的工作，成长。

以上就是我的工作心得。在以后的日子里，我会继续努力的工作。希望领导能够多多指教，有什么不足和缺点说出来，

好让我改正。祝愿公司的业绩蒸蒸日上！

十月初的工作还是和以往的几个月差的不多，同样地催交考勤，输考勤，造工资表。但是不同的是，十月十一号，在郑州大学举行的三局总包公司校园招聘。虽然干的事情很琐碎，比如宣讲前的踩点，贴海报，发宣传册，但是学到的东西还是很多的。在宣讲会上对于学生问题的回答和处理还是一门学问。宣讲会给我带来的感触是，与之前在中专、技术院校的学生相比，郑州大学的学生对于自身的长远发展更为重视，不管一味地只追求高薪酬，对自身未来的发展也更为关注，在宣讲会上也提出了很多尖锐的问题，听的时候也在想，如果在场上进行解答问题的不是刘哥，而是我的话，我会怎样回答。问答环节结束后，我发现自己对于公司的人员岗位的发展前景都知之甚少，很多问题抛给我，我都不知道怎么解答。在企业薪酬的细节方面以及对各个工作岗位的具体职责以及发展前景和规划应该进一步学习和了解，以至于精通，这样才能在应聘者咨询的时候言之有物，而不是糊弄、打哈哈，说些不疼不痒的空话。

本月的工作重点还是在宣讲会之后的简历筛选和面试签约。简历筛选是一个很有难度的活。筛选简历的标准是什么，什么样的人是我们企业需要的，什么样的人是不需要的，都是值得学习和研究的。在招聘会现场，有同学问我筛选简历的标准，三局总承包会不会也把应聘者的运气考虑在内。说实话，这个问题在我去开宣讲会的时候从没有认真思考过。真正到了筛选简历的时候，我才发现人力资源人员的责任重大，或许你一个简单的公式式的选择，就改变了一个你不曾认识甚至以后也不会再打照面的人的一段时间的人生轨迹，这压力是巨大的。换个角度想，如果我是一个应聘者，我当然希望筛选简历的hr能够认认真真地看我精心制作的简历，而不是马虎地一视而过。作为一个初出茅庐的hr，我会要求自己在今后的工作中，认真对待每一份简历，毕竟这是对应聘者的尊重，也是一名hr的职业操守，影响他人职业轨迹的重大责

任是马虎不得的。

十月中下旬，参与了工会和团委办的篮球联赛，这次比赛规模很大，赛程也持续了一天。作为综合办公室的成员全程参与了这个活动，与连光宏去篮球馆踩点，与樊姐全程录像、拍照，觉得综合办公室的后勤服务工作很繁杂，琐碎，但是又非常重要必不可少。大到篮球场地的踩点、预订，小到球队的比赛场地、球服颜色的安排，事无巨细，统统都要考虑。虽然不会打篮球，无法参与比赛，但是还是作为摄影组的成员，全程记录了赛事。摄影也是一门学问，怎样拍摄到高品质的照片，怎样抓拍到精彩的瞬间，为新闻报道锦上添花也是需要钻研和尝试的。摄影不论作为一项自身的兴趣爱好，还是作为工作的一部分内容，都是应该系统的学习的，光靠自身的钻研是不够的。就像办公室的工作，实践是必不可少的，但是也还要学习前辈的经验，规避这一类工作的教训，工作仅仅只是一味的自己钻研，不取经，很容易钻进死胡同出不来，而一味地问这问那，按照经验走老路，也会使工作进入机械化的重复模式，无法创新，找到更为便捷的新路子。怎么样在这二者之间找到平衡点，这是我在短时间内参加活动是引发的思考，也是我在今后工作中探索的问题。

遇事多动脑，虽然不懂就要问，但是也应该有自己的想法。想清楚了再行动是会比盲目干要高效得多。我越来越发现，一个人在工作中要融入自己的思想，否则他的工作将会在几个周期的重复劳动中变得枯燥，工作热情也会在枯燥中消减。人的思想是不断更新的，工作同样需要保鲜，怎样将自己的思想融入从事的工作是值得长期思考的问题。

入职两周工作总结 入职半年工作报告篇二

各位委员、同志们：回顾过去，我们欣慰自豪，由衷感慨；展望未来，我们信心百倍、豪情满怀。未来五年□xx县将认真落实市委“xxxx”特色发展战略，建设xx经济圈康养文旅示范

区□xxx区绿色发展示范区□xx经济圈共享共融共富示范区，打好“xxxx·xxxx”地域品牌，建设新时代乡村振兴xx示范。为此，第xx届县政协常委会将紧密围绕中共xx县委指导思想、战略定位、奋斗目标、总体思路，务实协商议政，高效建言献策，着力提升政治协商、民主监督、参政议政总体水平，为xx实现“十四五”规划和2035年远景目标贡献智慧和力量。

今后五年，我们将加强党的建设，着力培根铸魂，夯实履职为民的思想基础

积极引导理论学习走深走实。完善以党组中心组理论学习为主导的制度体系，持续深化党史学习教育，组织引导委员深入学习“四史”和人民政协史，增进对中国共产党和中国特色社会主义的政治认同、思想认同、理论认同、情感认同。

着力推动党建工作提质扩面。全面贯彻中央、省委、市委和县委关于加强政协党建工作的部署要求，健全完善党建工作常态化运行机制，以功能性党支部活动为载体，推动党建工作与政协履职深度融合，确保政协事业在党的领导下沿着正确政治方向前进。

有效促进协商理念守正创新。围绕发挥专门协商机构作用这一主责主业，切实发挥政协协商的制度优势，以创新理念促进政协机关、政协系统焕发强大生机活力，为社会各界在民主、平等、真诚的氛围中协商议政创造平台条件。

今后五年，我们将围绕中心大局，提升服务水平，增强助力发展的议政能力

着眼高质量发展同向偕行。始终坚持与县委、县政府保持步调一致、同频共振，围绕推动县域经济社会高质量发展这一中心大局，发挥独特优势，加强项目对接，主动引资引智，积极投身经济建设主战场，促进形成全县上下一盘棋、和衷共济谋发展的良好局面。

对标高效能建言同心戮力。始终坚持把助力打响“XXXX·XXXX”品牌作为政协履职的重要任务，从中找准位置、选好角度，大处着眼、小处着手，细化切入事项，重点针对生态、文旅、农旅等进行议政建言，共同推进xx高质量发展。

致力常态化协商资政问效。始终坚持健全和完善全委会协商、常委会协商、提案办理协商等制度化、常态化协商体系，以调研视察等形式把脉问计，对标高质量发展的各类主题主线资政问效，助推xx跨越发展高质高效。

今后五年，我们将高扬团结民主，融汇各方力量，开创和衷共济的政治局面

集中民智服务决策。要高举团结民主大旗，依托政协平台适时掌握民情，集中民智，引导社会各界与党政同心同向，献计出力，为xx跨越发展、和谐发展积蓄动能。

汇聚民力当好参谋。要充分吸取历届政协探索形成的先进经验，发挥好人脉资源广、专家精英多的优势，着眼长远把谋事献策的着力点放到事关xx经济社会发展的重大问题上，放到党政关注、群众关心的热点难点问题上，以深谋远虑的政治智慧，研究新情况、发现新问题、提出新举措，当好县委、县政府科学、民主、有效决策的参谋助手。

同舟共济服务治理。要着力提高站位，将履职重点放在党政所思、社会所求、群众所盼、政协所能的重要议题上，与县委、县政府同心协力，与社会各界携手同行，聚焦县域治理的重点领域开展专题协商，聚焦xx发展定位、目标任务、阶段重点，开展多角度、多层次协商议政，为提升县域治理水平调研建言，频出资政精品，开创和衷共济、服务发展的良好局面。

今后五年，我们将坚持目标导向，筑牢基层阵地，打造精干高效的政协队伍

充分发挥委员主体作用。要加强和加大委员培训、指导力度，让新委员尽快熟悉政协、统战知识，提高议政能力，增强履职实效；要加强常委会班子建设，创新委员履职和常委会议政方式，切实做到“懂政协、会协商、善议政”，增强履职能力和参政水平。

有效激发基层政协活力。要加强乡镇工委和委员联络办建设，以xx镇为示范延伸基层政协工作触角。加强顶层设计，探索基层政协队伍履职形式与考核评判标准，把基层党政支持政协工作及成效纳入全县目标考核，激发乡镇工委和联络办工作积极性，形成规范高效的基层政协运行模式。

着力提升机关服务水平。要通过形式多样的学习培训，以“书香政协”建设为载体，建设学习型机关，引导政协机关干部提高自身修为，增强业务能力和工作水平。建设创新型机关，着眼于提高工作的效率和水平，加强目标绩效管理、完善行政后勤等制度创新，赋予各委室的全新的职责和功能定位。经过努力，力争把政协机关、政协系统建成一流机关和协商民主的典范。

入职两周工作总结 入职半年工作报告篇三

我自2013年4月份入职本公司业务部，工作至今已有一年半，自正式入职本公司后，我先后去过张家港、镇江、烟台（蓬莱、龙口、西港）、日照岚山、太仓、上海、唐山7个业务点；现结合亲历发生的较大事故向领导汇报当时的处理方法，感想以及个人不成熟建议，请领导指正。

江海在今年3月份装载“大西洋精神”轮在开外堆场时，我一人在现场检查，经检查外堆场所有垛水泥均大规模结块受潮；处理方法：立即向上级领导汇报并电话通知在公司所有部门人员协同检查处理，同时通知江海暂停所有外堆场的作业，所有装船水泥从仓里出货；因当时为夜晚经和江海现场人员商议后当晚外堆场暂不作业，等明天白天领导商议后处理。

此次江海共挑出2260吨受潮水泥，为我进入公司以来最严重的一次，致使我部门全部人员投入挑包费时一个月才全部整理完毕。上事故我部门负责人有以下两点失误：1，外堆场起垛时，我方人员未对油布质量进行检查，如当时有人员质疑油布质量并及时上报领导更换新油布，可避免发生此次事故；2，船靠前，我部门人员对外堆场进行巡查，在巡查过程中发现油布老化严重同时反面已有渗水现象，但觉得发现为时已晚，里面水泥或已受潮故未坚持更换或加盖油布，而靠船前连下三天雨，进一步加剧受潮情况。而此批水泥集港时负责的人员变动较多，每个人工作上的一丝疏忽造成事故。特此，我建议：专人责任制，一个或几个人参与时，分清主次，因故离开交接清楚，交接不清楚为上游责任；责任人根据现场实际情况制定流程报批，批准后按此程序检查、执行。

趁整顿期间参加厂方的整顿会议，会议上要求厂方严把质量关，派专人对重量进行自检再加上我方抽检，从而大大降低了缺包缺重现象。在缺包缺重情况非常严重的情况下才思考如何去解决此类情况，而在情况不严重时没有拿出时间出想如何预防这种现象的发生，工作的积极性不高。建议推广此方法的运用。

镇江惠龙港管理方面较为混乱，在今年我所参与的两条船中，外堆场发现大规模结块受潮现象，而在此前雨天时我巡查惠龙港时已发现其外堆场存在隐患并已整改并上报上级领导，但其后来集港的外堆场仍不按我司要求的方法堆垛以造成更大规模的水泥受潮。同时惠龙港仓库也存大较大隐患，雨天巡查时曾在水泥垛上发现漏点，因仓库后方地势高于前方，而后方因堆放矿粉使地面下陷后积水而反渗于前方仓库地表，现惠龙港已对仓库地面进行水泥防水处理。在惠龙港所出现的水泥受潮事故后，我采取边挑边装，仓库先出，后进后出以确保船期及装船水泥的质量，并将受潮水泥集中堆放。此过程中，我方人员没有坚守自己的观点，对一些工作没有监督港口落实到位，只是口头交待后人员随之离开，整个过程中对港口的态度不够强硬。建议：在fob的模式下，可向水泥

工厂施压，对受潮水泥不充许港口翻包更换，必须回生产厂家处理，或直接对受潮水泥不予付资，开盖水泥不予装船等措施。

进入公司以来，在张经理的领导帮助下，慢慢熟悉公司水泥业务，不足之处还有很多，在上述事故中无法一一例举，在此恳请上级领导在今后的工作中严厉指正；同时感谢公司领导的信任，给我代表公司商谈业务的权力，在今后的工作中要不断提高自身修养，提高自身定位，多从公司的角度出发考虑问题，做到公司切身利益如己切身利益，公司脸面为己脸面，虑事周全，全力以赴。

业务部

马志武

入职两周工作总结 入职半年工作报告篇四

进入中班我们发现幼儿在与同伴之间的合作方面有一定的欠缺，并缺乏合作的能力，在游戏和区角活动中遇到问题不会协商、不会分工和交流，发生矛盾时常以告状或攻击性行为来解决，因此我们两位教师意识到幼儿合作的重要意义，并针对这个问题我们也及时有效的进行了培养幼儿合作意识。

一、首先为幼儿树立合作的榜样

老师在幼儿心目中有很高的威信，教师的言行潜移默化地影响着幼儿。因此我们班上教师之间、是否能分工合作、互相配合，会对幼儿产生直接的影响。如，-教师组织幼儿进行操作活动时，另一教师主动帮着摆放、分发材料；-教师在教幼儿唱歌，而另一位教师就弹琴配合，这在无形中都为幼儿提供了积极的行为榜样。

二、其次教给幼儿合作的方法

教师教给幼儿合作的方法，指导幼儿怎样进行合作。比如，搭积木或玩商店游戏前，应大家一起商量，分工合作；遇到矛盾时，要协商解决问题；当玩具或游戏材料不够用时，可相互谦让、轮流或共同使用；当同伴遇到困难时，要主动用动作、语言去帮助他；当自己遇到困难、一人无法解决时，可以主动找小朋友协助等等。通过这些具体的合作情景，帮助幼儿逐渐习得合作的方法策略，在合作中学会了合作。

(一)在区角活动中投放适宜的材料，发展幼儿的探索精神和学习棋类游戏的兴趣我们根据园的指导方针”“全面加特色”及结合课程主题目标，在区角中投放适宜的材料供幼儿操作，让幼儿在活动中边学习发展边探索。

(二)围绕主题目标,开展丰富多彩的教育活动

在十一月份我们还开展了家长开放日活动,请家长进来了解我们的工作进展和幼儿在这半学期的发展变化,以及让家长进一步了解我们班的特色幼儿到底掌握到什么程度,在那一天家长和孩子一起下棋,有许多孩子都赢了自己的父母,而父母们虽然输了,但都很高兴、心,他们看到了孩子的进步看到了老师的辛苦、看到了幼儿园为孩子们创造的一切内心深处感到很大的欣慰。

三、严格遵守保教结合,确保保育工作的顺利进行

幼儿园的发展一直是以保教结合为主的,一切为了孩子是我们幼儿园的宗旨。因此孩子的安全问题、消毒工作及身心健康都一直是放在我们工作中的重中之重。

我们结合新的卫生保健制度,认真做好晨检工作、检查把关,认真做好幼儿服药工作,仔细核对姓名、药名、药量及服用时间,以免给幼儿造成危害;杜绝传染病的流行及传播,以经发现立即隔离,并每周坚持用紫外线消毒,以便降低传染率;做好卫生消毒制度,防止病从口入。每天对巾、口杯进行洗涤消毒,

用消毒液擦拭幼儿易触摸的地方:钢琴、录音机、桌子区角柜等,玩具每周消毒一次、图书每周暴晒一次,枕套每半月换洗一次,被褥半月一次及时曝晒;并配合保健医生做好查体工作,使幼儿健康快乐的成长。

四、班级工作的顺利开展,不开家长的辛勤帮助

随着教育的不断改革,新课程不断推进,吸纳家长参与我们的家园共育是必不可少。本学期我们除了家长园地及每周对家长公示我们的教育目标、和教育任务外,还进行电话回访、面对面的交流等方式了解孩子在家情况及让家长了解幼儿在园的情况,和家长一起为幼儿的发展而努力。在家长开放日中我们请家长参与指导孩子的活动,示我们的特色的教育,让家长进一步理解,以便更好的配合我们的工作,后做好家长反馈工作,认真听取他们提出的意见与建议,真正做到家园共育的方针。

在这学期里我们有成绩也有不足,可喜的是我们在园领导的指导帮助下,更新了教育理念,完成了园内外的各项接待、检查任务,并受到了领导及同行的好评;能根据园的指导方针“全面加特色”的主题目标创设环境、充实区角活动内容和更换活动材料,认真备好周计划、教育活动、书写教育笔记等等,做好家长工作,做好保育保健工作。但也存在着一定的不足,教育观念还有待于更进一步的创新,家长工作还不是很完善等,我们将继续发挥我们的优势,查找并克服存在的不足,在园领导的指导下充分挖掘家长资源,使幼儿在快乐教育中健康活动的发展。我在以后的工作中还需不断的改进与丰富,争取再创新意。

入职两周工作总结 入职半年工作报告篇五

2022年第二季度的信访工作,我们紧紧围绕全区社会稳定和经济又好又快发展这个大局,深入贯彻落实《信访工作条例》,

强化领导责任制、责任追究制，不断提高为职工群众服务的本领，不断提高业务能力，努力加强自身建设，心系职工群众，限度地保障群众的合法权益。通过政策引导、法制教育、心理疏导、协商对话等办法，教育和引导信访人正确行使权力，履行应尽义务，依法有序提出诉求，努力营造友好和谐的信访环境。

20xx年第二季度，区总工会共接到来访总量为13件，来电咨询17件。

1□20xx年4月8日，区总工会收到一封匿名信，主要反映“自己是一个外来务工人员，每月工资收入一千多元，企业不管吃住，没有给缴纳社会保险。由于物价不断上涨，生活相对比较困难。”因为是封匿名信，无法找到本人的单位核实，区总工会根据反映的情况，与区人力资源和社会保障局协商，在四月份组成了联合检查组，对部分私营企业与职工签订劳动合同、缴纳社会保险进行了一次抽查。发现有个别私营企业没有全部给员工签订劳动合同、缴纳部分社会保险。通过抽查，发现问题的单位都发了整改通知书。

2□2xx年6月份□xx坪路北社区的下岗职工反映“因20xx年帮别人拆违章防盗栏，在拆除过程中不慎从四楼坠落，造成多处骨折和软组织受伤，经有关部门鉴定为伤残七级。事故发生后，本人多次与雇主协商经济赔偿未果。”他认为拆违章防盗栏是政府要求的，要求政府给予赔偿30余万元。经有关部门多次协商认为该人的赔偿应由雇主负责。该同志不服，多次上访，现正在解决之中。该同志因家庭困难从20xx年就纳入低保，区总工会作为特困户进行帮扶，每年进行两次走访慰问。

3、二季度开展的城市低收入职工调查，有9名职工来区总工会咨询低收入职工认定条件，如何申报程序及申报时间。区总工会给予了解答。

4、二季度来，有17人电话咨询《劳动法》、《劳动合同法》、《职业病防治法》、《劳动合同》的签订以及困难职工子女就学等方面的问题，都及时给予解答，职工都比较满意。

在20xx年二季度的信访工作中，以职工请求维权帮扶的居多，占上访总数的50%以上，内容涉及有维权、重大疾病、子女上学、生活救助等。

20xx年，西区总工会信访工作的指导思想是：认真学习、贯彻落实党的__届四中、五中全会精神，以____为指导，认真贯彻落实市、区信访工作会议精神，以深入贯彻《信访工作条例》为主线，以建立健全利益协调、诉求表达、矛盾调处和权益保障机制为途径，以解决职工群众最关心、最直接、最现实的利益问题为重点，为维护我区的社会稳定、构建和谐西区作出新贡献。

一、深入贯彻《信访工作条例》，不断加强信访工作长效机制建设。继续健全和完善信访工作领导负责制。关于职工请求维权的案件，继续实行由区总工会领导亲自负责，保证上访案件，件件有回音，件件有落实。进一步坚持和落实研究季度信访工作，查找信访工作中的共同点和不足之处，及时改进信访工作方式方法。进一步建立健全信访工作综合协调机制、目标管理责任考核机制、信访预警应急处理机制和矛盾纠纷排查调处机制，形成迅速化解矛盾纠纷的整体合力。

二、认真开展矛盾纠纷的排查调处工作，着力解决信访突出问题。积极参与矛盾纠纷排查调解和处理突发事件工作，全面掌握、有效调处围绕劳资纠纷的各种矛盾和不稳定因素，特别要抓好信访突出问题，预防和减少不稳定问题的发生。进一步加强与各基层工会的联系，区总工会领导和工作人员定期下到基层，听取职工群众的声音，及时处理劳动关系中的不和谐因素，建立起长效的劳动争议预警机制，把劳资矛盾消除在萌芽状态，使集体上访、越级上访的情况明显减少。

三、继续完善法律援助工作、劳动争议调解工作。西区法律援助中心，将在今后的工作中，继续完善各项规章制度，为我区广大职工提供更为便捷、更为有效的法律援助。同时，充分发挥各基层工会劳动法律监督委员会、劳动争议调解委员会的作用，及时化解劳资矛盾，构建和谐劳动关系。

四、进一步加强对企业的劳动合同、集体合同、工资平等协商、女职工特殊权益保护专项合同等工作的监督检查。