

# 2023年导游与旅行社劳动合同(实用5篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 导游与旅行社劳动合同篇一

模板根据《中华人民共和国劳动法》和国家、省关于全面实行劳动合同制的有关规定，\_\_\_\_\_旅行社(甲方)因工作需要与(乙方)在平等自愿、协商一致的基础上签定本合同并共同遵守合同所列各项条款。

一、期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

二、工作任务：乙方在导游岗位上从事导游工作，按照旅行社和《导游人员管理条例》的要求，按时优质完成任务。

三、劳动保护

a)甲方根据本企业规定为乙方配发工作服。

b)带团外出含个人旅游保险。

c)利用淡季对导游进行各地景点考察学习。

四、劳动报酬：工资采取与经济效益挂钩考核的办法，多劳多得。

1. 乙方组团出游的，乙方获利润的39;\_\_\_\_\_%。

2. 带游客到\_\_\_\_\_住宿提\_\_\_\_\_ %酬金。

3. 由旅行社委托地接：\_\_\_\_\_元次、\_\_\_\_\_元次、\_\_\_\_\_元次。

4. 外出带团\_\_\_\_\_元天。

五、劳动纪律：乙方必须严格遵守国家旅游政策法规，积极参加甲方组织的业务学习培训，不断提高业务素质，保守甲方的商业秘密，维护甲方的声誉，爱护甲方的财产。给甲方造成损失按\_\_\_\_\_—\_\_\_\_\_倍赔偿。

六、合同终止：凡有违反政策法规的或严重违反甲方有关规章制度的，甲方有权终止合同。

七、以上合同条款如有未尽事宜可协商补充，补充合同与原合同有同等法律效力。

## 导游与旅行社劳动合同篇二

根据《中华人民共和国劳动法》和国家、省关于全面实行劳动合同制的有关规定，\_\_\_\_\_旅行社(甲方)因工作需要与(乙方)在平等自愿、协商一致的基础上签定本合同并共同遵守合同所列各项条款。

一、同期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

二、工作任务：乙方在导游岗位上从事导游工作，按照旅行社和《导游人员管理条例》的要求，按时优质完成任务。

三、劳动保护：

a)甲方根据本企业规定为乙方配发工作服。

b)带团外出含个人旅游保险。

c)利用淡季免费对导游进行各地景点考察学习。

四、劳动报酬：工资采取与经济效益挂钩考核的办法，多劳多得。

1、乙方组团出游的，乙方获利润的\_\_\_\_%。

2、带游客到华西宾馆、罗敷女宾馆住宿提\_\_\_\_%酬金。

3、由旅行社委托地接：东山门\_\_\_\_元/次、西山门\_\_\_\_元/次、西岳庙\_\_\_\_元/次。

4、外出带团\_\_\_\_元/天。

五、劳动纪律：乙方必须严格遵守国家旅游政策法规，积极参加甲方组织的业务学习培训，不断提高业务素质，保守甲方的商业秘密，维护甲方的声誉，爱护甲方的财产。给甲方造成损失按\_\_\_\_—\_\_\_\_倍赔偿。(导游劳动合同由精品学习网为您整理!)

六、合同终止：凡有违反政策法规的或严重违反甲方有关规章制度的，甲方有权终止合同。

七、以上合同条款如有未尽事宜可协商补充，补充合同与原合同有同等法律效力。

八、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，报\_\_\_\_旅游管理局一份。

甲方：\_\_\_\_旅行社

乙方：

导游证编号：\_\_\_\_旅行社总经理：

电话：手机：传真：身份证号：

年月日

## 导游与旅行社劳动合同篇三

乙 方

北京市劳动和社会保障局监制

甲 方

乙方姓名 性别 居民身份证号码

导游证号码

根据《劳动法》和有关法规、规章，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同为乙方完成年度旅游线路的导游任务为期限的劳动合同。乙方导游任务的详细情况和要求见附件。

第二条本合同的生效时间为

本合同终止的条件为

第三条在执行导游任务前，甲方向乙方支付完成本合同约定的导游业务中所需要的带团费用。

第四条乙方遵守甲方制定的规章制度和劳动纪律，严格履行导游员职责。

乙方违反甲方制定的规章制度和劳动纪律，或者未履行导游员职责的，甲方有权依据本合同和相关规定处理直至解除本

合同。

第五条 乙方完成本合同约定导游任务的劳动报酬为

甲方向乙方支付的劳动报酬的时间为

支付劳动报酬的其他约定

第六条 甲乙双方约定，乙方的社会保险按以下方式办理

(一)甲乙双方按国家和本市规定共同承担社会保险费用，由甲方缴纳。

(二)甲乙双方按国家和本市规定承担社会保险费用，但甲方承担的社会保险费用支付给乙方，由乙方缴纳。

第七条 甲乙双方除可以依据《北京市劳动合同规定》解除劳动合同外，就其他情形解除劳动合同约定如下：

第八条 违约责任的约定

第九条 甲、乙双方约定的其他内容

第十条 双方因履行劳动合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向旅行社注册所在地的劳动争议仲裁机构提出书面申请。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十一条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十二条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第十三条本合同的附件如下

甲 方(公章) 乙方 (签章)

法定代表人或委托代理人

(签章)

签订日期年月日

## 导游与旅行社劳动合同篇四

因甲方业务需求，需长期向乙方借调导游人员。针对此事，甲乙双方通过友好协商达成以下协议：

一、甲方向乙方借调导游人员，乙方为甲方推荐或提供导游人员名库供甲方选择，完整填写《长期借调导游备选人员名单》，临时借调的，以传真文件形式予以确认(作为本协议的附件)。

二、乙方负责审核提供给甲方选择的导游人员的从业资质。

三、借调期内导游人员的管理及具体工作由甲方负责和安排。甲方应向导游人员提供必要的带团工具，对导游人员所从事工作的合法性、合规性及安全性负责。按照双方的约定支付导游人员报酬。

四、借调期内甲方对个别导游人员终止借调的，应当书面通知乙方并附说明(终止的原因)及相应证明材料，若无故终止借调的，应向导游人员支付违约金\_\_\_\_\_元。

五、甲方有下列行为时，乙方有权终止本协议或终止个别导游人员的借调关系：

1、甲方为导游人员安排的工作违反法律、法规;未按约定支付报酬;

3、其他违法行为。

六、若甲方需增加借调导游人员人数, 另行附加《长期借调导游人员名册》, 经双方签章确认即可;临时借调的, 以传真文件形式予以确认。

七、若未经乙方认可, 甲方私自使用乙方下属导游人员, 造成的一切法律后果, 由甲方自行承担。

九、其他约定。

十、此协议自签订之日起生效, 有效期为\_\_\_\_\_年, 在合同有效期内, 任何一方需提前解除本协议, 必须提前30个工作日通知对方, 双方协商解决。合同期满, 若双方无异议, 合同期自动顺延。

十一、未尽事宜, 双方另行协商。

甲方签字盖章: \_\_\_\_\_乙方签字盖章: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 导游与旅行社劳动合同篇五

地址: \_\_\_\_\_

电话: \_\_\_\_\_

电传: \_\_\_\_\_

法定代表人: \_\_\_\_\_

职务： \_\_\_\_\_

国籍： \_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_

电话： \_\_\_\_\_

电传： \_\_\_\_\_

法定代表人： \_\_\_\_\_

职务： \_\_\_\_\_

国籍： \_\_\_\_\_

以公司(总部设于\_\_\_\_)为一方，甲、乙方代表通过友好协商于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订本合同。

## 第一条

### 总则

1. 甲方负责实施本工程，乙方公司负责为本工程提供劳务。
2. 本合同自签字之日起生效，直至双方间全部遗留问题，包括财务问题处理完毕之日止。

## 第二条

### 人员

1. 乙方公司应按本合同附件一提供劳务明细表和附件二中商



定的工程、人数、技术条件、派遣日期和工作期限，为本工程派出其授权代表、各类技术人员、工人、管理和服务人员(以下简称人员)。

2. 附件一和二为本合同的组成部分，其内容在本合同签字生效后一般不得变更。在特殊情况下雇主要求变更时，经乙方公司同意应按下述规定办理：

(1) 人员离境之前如需变更时，甲方应将变更内容提前一个月书面通知乙方，如甲方变更计划未能及时通知乙方公司，而乙方公司已按计划集中人员和订购机票，甲方应负担因此造成的损失。

(2) 人员工作期限期满之前，如需终止雇佣，甲方应在终止雇佣之日前\_\_\_个月书面通知乙方。

(3) 人员工作期限如需延长，甲方应在期满之前\_\_\_个月书面通知乙方。

3. 乙方授权代表负责组织人员在工地履行本合同规定的中国公司的义务，并负责管理人员的内部事务。

### 第三条

#### 签证和其他证件

1. 乙方应按中国政府的有关规定办理人员出入中国国境的一切必要手续，并承担其费用。

2. 甲方应按项目所在国政府的有关规定办理人员出入项目所在国及居留、工作许可证、机动车驾驶执照等必要手续，并承担费用。甲方为人员办理上述手续，应向乙方具体明确提出由乙方提供的全部必要的证件，如因甲方的要求不明确而引起证件不足致使人员不能入境或无法获得居留和工作许可

证，则乙方不负责任。

3. 如果甲方未能为人员获得在项目所在国的居留、工作许可证和机动车驾驶执照等，而使人员无法进行工作，应付给人员在此期间的合同工资。如人员因此被迫返国时，甲方应负担人员的回程旅费，并支付每人\_\_\_\_个月合同工资的赔偿费。乙方公司没有按甲方要求提供全部必要的证件，从而使甲方无法为人员办理在项目所在国的居留和工作许可证等使人员无法工作或被迫返回中国，人员工资、回程旅费等由乙方公司负担。

4. 乙方公司应按本合同附件一和二将人员的姓名、出生地和日期、职称、护照号码、发照日期和单位、出发日期通知甲方或甲方在项目所在国的授权代表。甲方应在接到乙方公司的通知后即向项目所在国政府办理申请入境的必要手续，并通知乙方公司。同时甲方应通过项目所在国有关机构通知该国驻华使馆，以便办理入境签证。

## 第四条

### 乙方公司的义务

1. 符合双方在附件一商定的技术条件；
2. 遵守项目所在国的法律和法令，尊重当地风俗习惯；
3. 尊重甲方人员的技术指导；
4. 不参与项目所在国的任何政治活动；
5. 遵守工地和驻地的纪律和规章制度；
6. 与甲方为实施本工程而雇佣的其他国籍的人员合作共事。

## 第五条

## 甲方的义务

1. 对人员给予正确的技术指导；
2. 尊重人员的人格、风俗和习惯；
3. 不干涉人员在非工作时间的活动自由；
4. 保障人员的安全；
5. 对人员的解雇和更换，应由双方的工地的授权代表商定。

## 第六条

### 工作时间

1. 人员每周工作5天，每天工作白班8小时，夜班7小时，每天工作时间安排可由甲方与乙方公司授权代表在工地商定。
2. 凡由于待料、停电、气候恶劣等非人员的责任而造成的停工，应计为工作时间，合同工资照付。
3. 驻地至工地的单程所用时间，不应超过20分钟，超过的时间应计入工作时间。
4. 人员自中国到达工地后和本合同期满自工地回中国前，应分别享有\_\_\_\_日有薪休息。

## 第七条

### 合同工资

1. 人员的月工资(包括伙食费)在本合同有效内按以下标准支付(美元)：

- (1) 半熟练工，帮厨，服务人员
- (2) 熟练技工，厨师
- (3) 工长
- (4) 技术员，护士，翻译，会计员
- (5) 驻地经理
- (6) 工程师，医师，，会计师导游劳动合同书导游劳动合同书
- (7) 高级工程师
- (8) 授权代表
- (9) 副授权代表

2. 如本合同期超过1年，自第2年始，每月工资递增\_\_\_\_%。

## 第八条

### 夜班及加班

1. 根据工程的需要，甲方要求人员在夜间工作或加班，应商得乙方授权代表同意，每月加班工作小时原则上不得超过\_\_\_\_小时。
2. 夜间时间系指从当日晚上9时至次日晨5时。人员夜间工作(指正常夜班工作)甲方应按合同工资150%支付工资;人员夜间加班，甲方应按合同工资200%支付加班费。
3. 小时工资按下式计算：

## 第九条

## 工资和加班费支付

1. 人员工资支付应自人员离开中国之日起至回到中国之日止。平均日工资为月合同工资的1/25。
2. 乙方公司在工地的授权代表应按甲方提供的表格填写工作时间和加班时间，编制工资单，在每月工资结算日即日后天内即日前提交甲方在工地的授权代表审核批准。