

2023年车间实训报告心得(优秀5篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

车间实训报告心得篇一

- 1、上时按要求穿戴好工作服、工作帽、工作鞋，挂好上岗证，违者每次处以5元罚款，工作服不得穿出车间，违者罚款10元。
- 2、车间严格按照生产计划部指令，根据车间设备状况和人员，精心组织生产，违者每次处以20元罚款。
- 3、车间如遇原辅材料、包装材料不符合规定，有权拒绝生产，并报告质保部和生产计划部。如继续生产造成损失，将按《质量管理条例》进行处罚。
- 4、员工在生产过程中应严格按照质量标准、工艺规程和sop进行操作，不得擅自提高或降低标准，在操作的同时并作好记录，违者每次处以10元罚款。造成较经济损失将按《质量管理条例》进行处罚。造成安全事故者将交公司处罚。
- 5、按照gmp《医疗器械生产条例》要求对原辅材料、包装材料进行管理并作好记录，违者每次处以20元罚款。
- 6、加强现场管理随时保证场地整洁、设备光洁。操作人员下班前均要打扫场地和设备卫生，违者每次处以10元罚款。
- 7、车间生产所剩的边角余料将由专职人员运出车间，由有关部门统一处理，未按时运出车间，每次处以10元罚款。
- 8、车间员工和外来人员进入特殊工作岗位应遵守特殊规定，

确保生产安全，违者每次处以20元罚款。

9、设备维修人员、电工必须跟班作业，保证设备正常运行，对影响生产者每次处以10元罚款。

10、禁止在车间聊天、嬉向闹，违者每次处以10元罚款。

11、车间员工必须服从车间安排，对不服从安排、谩骂者每次处以50元罚款，对人身攻击者每次处以100元罚款并交公司人事部。

12、对盗窃公司财产者，不论价值多少一律交公司行政部处理。

按其金额的25%罚款（本制度不包括第11条）。

其中：

“德”主要是指敬业精神、事业心和责任感及行为规范。

“勤”主要是指工作态度，是主动型还是被动型等等。

“能”主要是指工作能力，完成任务的效率，完成任务的质量、出差错率的。高低等。

“绩”主要是指工作成果，在规定时间内完成任务量的多少，能否开展创造性的工作等等。

上进心，调动工作积极性和创造性，提高公司的整体效益。

车间实训报告心得篇二

理论学习是业务实战的基础，但实际工作与理论的阐述又是多么的不同，下面是小编整理的焊装车间实训心得体会，欢

迎阅读参考！

在焊装车间的见习已经一个多月了。实习期间，在车间领导的正确安排下，在班组长和全体班组员工的悉心关怀下，顺利地进入到了实习角色，并取得了一定的心得。

五月四号去报到，挑战焊接方面新技术的推广应用对汽车工业的品牌提升有着极其重要的作用。

本次实习中我学会了焊接，，奠定对以后在工作有一定的了解，让我毕业后，在社会上比较好找工作。现在的汽车工业中有很多部分都是用焊接完成，学会了焊接技术也让我在这次实习中受益匪浅，很感谢学校能推荐我们这次实习的公司，在以后的工作中，我要努力学习，争取学更多的技术，为以后的工作奠定一定的基础。

每次的实习我都会有不一样的体会，我觉得只有在不断学习和亲身实践的过程中我们才能更好的适应社会，才能更好的适应生活！通过这次的实习，使我对焊接技能有了更深入的理解和运用。在实习过程中要不怕苦、不怕累，努力克服在焊接实习过程中遇到的困难，当我克服困难完成一件作品时，那种快乐是来自内心最深处的。我相信通过自己的不断努力我的明天一定会更加美好！而且经过这段时间后，我给自己一些新目标，充分认识到还有哪些地方不足，明确了改进的方向和方法。在这次实习中不但学习到了很多知识，并且带给了我很多问题去思考，去引导我下一步的学习。

我们要毕业了，我们要珍惜这次的实习机会，学习更多的技术。在汽修的专业里，只要我们肯学，没有学不会的技术，在以后的工作里，我们都要努力学习和奋斗！加油！

时间飞逝，不知不觉来焊装车间已经半个月了。按照人力资源部的实习培养计划，我们很快就要离开焊装车间，前往底盘事业部实习了。在这半个月里，我在生活和工作上都收获

很多。

焊装车间是我们实习的车间，紧迫感的思想在这半个月里彻底的改变了，我们能够协调好休息和工作的时间，能够把握午休和上班的时间点，能够处理好晚上学习与娱乐的时间。我们以一个职工的时间观念来严格要求自己，做到不迟到不早退。在态度方面，经过了自已尝试焊接失败的例子后，我知道我现在虽然有文凭，但是动手能力差，工作经验极度缺乏，而那些老员工恰恰动手能力强，工作经验足，因此他们都是我的老师，我也积极的向他们请教，学习。为以后能够胜任自己的岗位打下一个良好的基础。可能是由于还残留着学生时代惰性思想缘故，在实习的最后几天里，我的思想上松懈了，没有经常到工位上去学习，而是到处游荡，这使得我很盲目，幸亏有老师们及时的批评指点，让我明白了要不停的给自己警戒，要随时保持着谦虚好学的心态，并积极的投身到实习和学习中去，我们的职场生活才刚开始，我们有很多知识要学，我们还有很长的路要走。

说起来，结束了这样艰辛的工作，离开了这么艰苦的工作环境原本应该是件很高兴的事，可是实习真的结束了，内心突然还有点不舍的感觉。

回忆起在二焊上班的日子，车间的工作环境的确是很艰苦，光是嘈杂的噪音你就受不了，震的耳朵疼的嗡嗡发响，还有那看似很美很浪漫的“烟花”——滚烫的飞溅，经常会被烫的一惊一乍的。我们刚来的前两个月Qt11的产量相当大，我们和一线员工几乎每天都要加班一两个小时才能勉强完成任务，其中令我最郁闷的就是加班还没有加班费，呵呵...不过，看着那些年龄比我小五六岁的一线员工拼命干活的样子，感觉他们真是很可怜啊。

8月初，我们走进了焊装二车间，在这里开始了为期3个月的学习、工作生活。刚来的时候，脑袋就像一张空白的纸，白的一尘不染，是车间在这段时期在这张空白的纸上留下了深

深的印痕，五彩缤纷，让我懂得了怎样去面对自己的生活、工作和学习。

在这里，我们不仅了解了车间的生产布局、日常生产管理、白车身的生产工艺、成本控制、能源控制和新员工培训，同时也留下了我和其他同事们一起为前途奋斗美好的回忆。我们曾经在这里一起抱焊钳、一起打扫卫生、一起打球、一起开座谈会、一起抱怨发牢骚、一起上班、一起下班……这里留下了我们这批大学生太多太多的回忆，新鲜、辛苦、疲劳、迷茫、快乐、成就感、成熟。不管以后我们走向什么岗位，从事哪方面的工作，这里都是见证了我们这群年轻人共同奋斗的地方。

虽然我们离开了这里，但是车间教给我们艰苦奋斗的精神不会随岁月的流逝而被遗忘。这里留给我们的是精神财富，是不可估量的财富，它可以创造出你想象不到的物质财富。下一站是总装二车间，我们将继续把焊装车间艰苦奋斗的精神延伸到那里，延续到以后人生的每一个角落，激励自己，感动他人，做一名合格的奇瑞人。

车间实训报告心得篇三

首先对车间大工段负责人岗位职责，作为一名大工段负责人就要协助生产部负责全面落实公司和整个生产部的各项管理制度，按生产部下达的生产计划要求、组织、分配、协调指挥本工段的生产任务，细化到班组及个人，从而起到承上启下的作用，还有负责本工段的生产成本核算、节约资源、降低产品成本及各种材料的预测与计划申报，做好本工段的车间内现场管理工作及生产部下达的各种管理规定等，比如说像岗位职责中的第十条中所说的学习先进的现场管理理念，本人认为公司应制定一套自己的现场管理规章制度，如果每个工段都学习先进的现场管理可能造成各段的管理不一致，从而适得其反造成混乱局面。

种岗位交换相互学习培训，对新上岗工人来说有些设备他们一时半会了解不了设备的性能等，比如像整形机的锥帽、模块，筛分机的筛网他们不知道什么时间应该注意、检查，还有煅烧炉的出料机新上岗工人技术不熟练，易造成煅烧炉的小炉砖碰碎等，充分说明这样对设备造成严重的损坏，不但提高了维修次数、提高了成本、而且影响了产量。

接下来对工人岗位职责，作为一名工人首先要爱岗敬业，俗话说要干一行爱一行，要严格遵守各项安全生产制度和安全技术操作规程，对本岗位的设备和安全设施要了如指掌，认真完成自己的本职工作，严格执行工艺规程和操作规程，认真执行本班带班负责人下发的各种规章制度及交代的其他工作任务，像岗位职责中第六条说的是假提前申请、特殊情况及时完善补假手续，本人认为这条应明确规定向谁申请、补假手续期限等，会造成考勤制度执行力下降。

最后，综上所述其实还是责任心不够强，没有全身心的投入工作，在我看来，工作就要从心做起，听似简单，其实不简单，那么如何才能够从心出发把工作做的更好呢!好，即完美，完美的工作就要求我们全心投入、真诚相待。

车间实训报告心得篇四

通过安排到x车间进行实习，了解产品生产工艺流程、职能部门的设置及其职能，了解企业的内部控制。

在这一个多月时间里，下到生产车间后，先了解整个生产的流程，从采购入库，到领料生产，到最后的成品入罐，对整个车间的生产活动有了基本认识，这对我们熟悉企业，进行实务操作打下良好基础。

其中，先前我们对生产几乎一无所知，但下到车间之后，我们不仅了解了生产流程，还进一步了解了生产工艺流程和用

途, 由于脂肪酸生产完后是直接用于公司后面的扬子石化生产, 所以每个月的生产有一定的额度。而且由于季节和温度等条件的限制, 机器开工的时间长度及强度也有相关的规定, 另外, 对一些流水线的参观, 也激发了我对如何通过新流水线的建设, 对降低生产成本的思考, 于是, 感受颇深的一点, 要做一名合格的会计人员, 对基本、基础的作业环节是要了解的, 否则, 很容易让理论脱离实践。

在熟悉了车间的生产流程后, 工作人员拿了以前的交接班记录和中间产品申请单和报表等资料给我们看, 在翻看这些资料的过程中, 有不懂或弄不清楚的资料, 积极向同事请教, 在他们的耐心指导下, 我们对车间的整个产品检验的程序方法有了一定上的认识。

由于化工生产是不间断的, 所以车间生产必须时刻有人, 车间的工作人员采取四班两倒(一天白班12小时一天晚班休两天)和常白班制度。我们车间有四个人(主任, 工艺员, 等)上长白班, 其他人分成甲乙丙丁四个班四班两倒。

虽然我们没有正式分配, 但我们都严格遵守车间的生产纪律, 遇到不懂不明的地方都积极发问, 以免造成安全事故。在车间里必须首先了解生产工艺流程, 我们先查看了每个仪器和设备, 并了解他们的名称和用途, 遇到不懂的地方工艺员就跟我们耐心讲解。为了更好的工作, 我们把工艺流程图画下来以便更好的熟悉工作环境。当然在化工生产中最重要的是安全。因此我们刚进车间时主任就给我们上了一堂安全教育课。

我们被安排在丙班和他们一起倒班, 这样我们可以亲自参与实际的生产中, 下和但是, 在日复一日的工作中, 是否还可以通过一些技术手段, 进一步提高工作效率。生产工艺流程脂肪酸是应用相当广泛的工业原料, 可以榨油下脚料油泥为生产原料, 广泛应用于橡胶硫化剂、塑料热稳定剂、润滑剂, 纺织用柔软剂、化纤油剂等, 在医药方面, 用于制取各种制剂、溶剂、吸湿剂和甜味剂等。据调查, 国内脂肪酸年需求量30

万吨，年产量20万吨，缺口10万吨。市场需求量很大脂肪酸的生产制造方法，由原料经水解反应生成粗脂肪酸和甘油水，生成的粗脂肪酸经蒸馏工艺形成成品，其特征是：所述的水解反应是原料经过两个以上的水解塔(25)，所述的水解塔(25)内采用导热油加热；所述的蒸馏工艺是先采用真空蒸馏装置对脱气塔(27)内的粗脂肪酸先脱水脱气，再经过蒸馏，冷凝后即得成品。

从牲畜的脂肪中提取的脂肪酸，分为两种类型：一是可食用性牛羊油，另一种是非食用性牛羊油即工业牛羊油，一般有5个指标：游离脂肪酸凝固点，水分及杂质，色度，漂白度(漂炼度)。

[应用领域]：牛羊油脂肪酸主要是丁苯橡胶的乳化剂，高级香皂的皂基，合成各种表面活性剂的中间体，广泛应用于橡胶硫化剂，塑料热稳定剂，润滑剂，纺织用柔软剂，化纤油剂，抗静电剂，食品用乳化剂，用于化妆品洗涤剂及各种表面活性剂的原料等。

[包装]：桶装或散装，桶装为180kg/桶

总之，这次实习是有收获的，自己也有许多心得体会。首先，感受颇深的一点是，理论学习是业务实战的基础，但实际工作与理论的阐述又是多么的不同，在工作的闲暇之间，在同一些工作多年的会计人员的交谈中，深知，在工作岗位上，有着良好的业务能力是基础能力，但怎样处理好与同事的关系，为自己和他人的工作创建一个和谐的氛围，又是那么的重要，于是也就更能体会在企业中“人和万事兴”的要义。

其次，作为企业的一员，无论是其他工作人员，还是会计人员，在进行自身相对循环重复的工作中，不仅应保持工作的质量及效率，还应具备创新精神。西大农药厂，即将面临“改制”的调整，这就意味着该企业将面临由“校办”企业向“社会”企业的角色转换，先前所享有的一些优惠政策，

将随着改制的完成而倾刻丧夫，这样，农药厂将更直接的面临市场激烈竞争，接受残酷的规则约束，为了企业的生存、发展，就得创新，以变求生存，用新促发展，西大农药厂在面临新一轮发展的时期，应鼓励员工大胆创新，为企业的发展积极献计献策。

车间实训报告心得篇五

一是调整了无菌制剂生产环境的. 洁净度要求新版与98版gmp的重大区别是：无菌制剂在硬件上有很大提高，更加强调生产过程的无菌、净化要求；在软性管理上，人员的管理、偏差的处理、文件管理、质量控制与质量保证、质量回顾等有很大提高。

对厂房设施分生产区、仓储区、质量控制区和辅助区分别提出设计和布局的要求，对设备的设计和安装、维护和维修、使用、清洁及状态标识、校准等几个方面也都做出具体规定。

一是提高了对人员的要求

机构和人员部分，明确将质量授权人与企业负责人、生产管理负责人、质量管理负责人一并列为药品生产企业的关健人员，并从学历、技术职称、工作经验等方面提高了对关健人员的资质要求。新修订的药品gmp首次提出质量授权人概念，并将质量授权人纳入药品生产企业的关健人员。企业所有药品，均需经其批准才能出厂，这人是企业质量第一负责人，在药监局要备案，质量授权人有严格的资质要求。

二是明确要求企业建立药品质量管理体系

新版把质量管理单独提出一章，企业必须建立全面的质量保证系统。新gmp把质量管理提高了一个层次，整个制药企业从最高领导到员工，都要对质量负责，制定自己的管理方案。新版药品gmp在“总则”中增加了对企业建立质量管理体系

的要求，以保证药品gmp的有效执行。

三是细化了对操作规程、生产记录等文件管理的要求

在文件管理上，新版gmp大幅提高了对文件管理的内容要求，增加了文件管理的范围，把所有与产品质量有关的包括质量标准、生产处方和工艺规程、记录、报告等都纳gmp文件管理范围。明确提出根据各项标准或规程进行操作，所形成的各类记录、报告等都是文件，都必须进行系统化管理，并提出了批档案的概念，每批药品应有批档案，包括批生产记录、批包装记录、批检验记录和药品放行审核记录、批销售记录等与批产品有关的记录和文件。批档案应由质量管理部门负责存放、归档。这样就使得整个药品生产质量的记录管理形成完整的体系，便于产品质量的追溯与改进。

增加了变更控制和偏差处理，纠正和预防措施和产品质量回顾分析也是这次增加的，这几个方面交叉在说一个词：质量风险管理。纠正和预防措施目的是通过涉及产品质量各个方面因素、存在问题的系统归纳、分析总结，从而采取有力可行措施，解决问题，确实保证药品质量。

药品的生产质量管理过程是对注册审批要求的贯彻和体现。新版药品gmp在多个章节中都强调了生产要求与注册审批要求的一致性。

产品发放与召回一章，原来叫收回，现在叫召回，强调了对企业销售的管理，同时加强了与《药品召回管理办法》的衔接，规定企业应当召回存在安全隐患的已上市药品，同时细化了召回的管理规定，要求企业建立产品召回系统，指定专人负责执行召回及协调相关工作，制定书面的召回处理操作规程等。

gmp的核心是保证药品质量恒定，新版gmp加强了对人和软件的要求和管理，重在保证规范的生产流程。而在gmp实施

与改造过程中，软件的升级是成本最低，效率最高的，一套系统科学的软件甚至可以弥补硬件和人员素质方面的不足。一个好的软件系统应具备以下六个方面特征，即系统性、完整性、准确性、一致性、可追溯性和稳定性。这就要求企业动员员工根据新gmp的要求，从每一个细节和环节入手，对企业现有的软件进行修订、整合与改造，切实提高企业软件水平和运转能力。

实训期间我印象最深的是实训第三天上午，老师给我们讲解了好多在实训车间的要求，后来我们就去了实训车间参观，老师叮嘱我们一定要穿白大褂，去到实训车间，老师就叫我们看那个正确的进入车间的程序，为了保持车间的洁净度，为了养成习惯，都是按照gmp的要求！脱去自用鞋，放入鞋柜内，转身，穿上洁净工作鞋，进入一更衣室，脱去外衣，洗手并烘干，进入二次更衣室，带上工作帽，要遮盖头发和耳朵，戴上口罩，要遮盖口鼻，穿上洁净服，拉好拉链，穿上洁净裤，裤腰末在上衣外，侧面，这样就能进入生产车间了，一进入更衣室，发现里面的设计好特别，地面都是圆角，说是以防微生物的生长，连空气也是过滤的，而且人流和物流是分开的，而反向，我们看了各种制剂的制备机器，老师也给我们讲解一下，我们平时吃的药都是又这些机器制造出来的，让我们大饱眼福。

实训的其余时间我们都是学习理论知识以及去机房操作gmp实训的软件。我最大的感受就是，用心爱质量。做一行爱一行，做质量爱质量；只有这样才能真正的做好。在质量领域里不断突破自我，做一个有进取心的人。药品生产企业只有建立了一套完整的药品生产质量管理体系和严格执行gmp标准，才能对所生产的药品做到心中有数，让每一批药品合格投放市场，服务于广大人民群众，药品生产企业只有在实施gmp过程中，做到“全过程、全方位、全员参与”，才能使得所生产的药品质量“稳定、可靠、优质”。

时间过得真快，实训就这样结束了，这次实训让我明白到医药方面的发展是一片光明的，发觉到我的前面是一条有方向的大路，是通往成功的舞台!!