

# 2023年一把手监督汇报 一把手表态发言(模板7篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 一把手监督汇报篇一

尊敬的各位领导、同志们：

刚才会上宣布了上级党委关于我的任职决定，在此我首先衷心感谢党组织的信任和关心，感谢各位领导的器重和厚爱，感谢中队全体官兵对我的信任和支持！谢谢大家！（敬礼）

我就来到了这个单位已有几年了，和大家都很熟悉了，在这里就不做自我介绍了。从参加工作以来，我在许多岗位上干过，经历过基层和机关的工作实践和锻炼，深受过党组织的培育和熏陶。可以说，没有组织的培养和教育，没有大家的厚爱和关心帮助，也就没有我现在的成长进步。这次任职对我来说，既是党组织对我的希望和重托，让我有机会在一个更高的平台为大家服务、为单位的建设发展做贡献，同时，也是一次巨大的挑战和考验。为此，自身知识的匮乏、阅历的短浅、经验的有限和能力的不足，以及责任之重大使我感到诚惶诚恐，不能不战战兢兢。对此，在今后工作中，我将坚持以全面学习提高综合能力，确保时刻保持政治上的清醒坚定和本职工作的有效开展；思想上真正树牢全局意识，把工作做好，让领导放心，让官兵满意。坚持工作上求真务实，尽快熟悉工作岗位，实现角色转换，进入工作状态，始终牢记重托，恪尽职守，不辱使命，在工作中，坚持一手抓业务工作，一手抓队伍建设，切实提高中队的全面建设水平。注

重团结，自觉维护班子的整体形象，自觉找准位置，对上多请示汇报，对内多沟通交流，对下多体谅关心，贯彻好群众路线，多向老领导学习，多做凝心聚力之事，切实维护好班子的团结统一。坚持讲纪律，严格遵守廉政规章制度，坚持做到“立德做人、清廉为官、廉洁奉公、勤政为兵”，切实转变工作作风，自觉维护好党组织和自身的良好形象。

应该说，我们这个单位是一个很优秀、很有战斗力的单位，很久以来，它的各项工作和建设水平一直都走在前面。刚才说了，我07年一毕业就来到了这个单位，现在我又回到了这里，所以说我对它和在座的许多同志都是有着深厚的感情。在这里，我希望我们这份情感能够转化为我们今后工作上的相互尊重相互支持和生活上的相互关心相互帮助，转化为为我们的共同目标不歇奋斗的动力。我希望能够带领大家建设一个使大家顺心、令领导放心、让群众称心的单位，当然这离不开我们大家的努力奋斗和艰辛付出，以及我们家庭的鼎力支持，所以我愿意和大家肝胆相照、齐心协力、同甘共苦、荣辱与共，为了这么一个目标不辞辛苦、鞠躬尽瘁。

谢谢大家！

## 一把手监督汇报篇二

招商引资是一项非常重要的任务，而市长、省长、县委书记等一把手们具备了很大的优势去推动这个任务实现。然而，仅靠足够的政治权力和权威是不够的，还需要具备一定的招商策略和技巧。在担任一把手期间，我有幸参与了不少招商活动，从中获得了一些经验和体会。

### 第二段：认真研究当地产业优势

每个地方都有自己独特的产业优势，这需要一把手们去认真研究和掌握。例如，我所在的一市拥有得天独厚的自然风景，以旅游业为主要支柱产业是十分合理的。在推动招商引资时，

我们应该突出旅游业的发展潜力和优势，并加强针对性的招商推介。

### 第三段：树立诚信形象并以客户为主体

诚信是任何商业交往的基础，如何在招商工作中体现诚信是一把手的重要任务。在招商活动中，我始终坚持以客户为主体，追求实现共赢的局面。要诚实守信地为客户提供信息，针对他们需求和疑虑耐心解答。同时，我们也不要轻易承诺过于夸张或不切实际的内容，这样反而会破坏我们的诚信形象。

### 第四段：注重政策环境的营造

政府的政策和环境直接影响到企业和客户的归属感。在招商引资过程中，我也认为注重政策和环境的营造是非常重要的。不仅要建立健全的政策体系，还要加强营商环境建设，降低企业成本，提高整体竞争力。诸如这些政策和措施都能够为我们招商工作带来不可估量的优势。

### 第五段：与时俱进，不断创新

招商工作是不断发展变化的，因此，与时俱进、不断创新也是关键。一个好的一把手需要敏锐的洞察力和前瞻性，能够及早发现和抓住潜在的招商机会。此外，还需要更关注招商标的质量，让招商客户在与我们的合作中感到更多的信任和价值。

### 结尾：

招商工作需要一把手们倍加珍惜，需要不断的学习和提升。我们需要树立“守成创新”的理念，通过不断调整和改进来推动更好的招商效果。这样，我们才能够在全国范围内获得更大的关注和认可。

## 一把手监督汇报篇三

同志们，此次我们集中学习，是按照xx-xx[]并根据xx-xxx安排，所进行的学习和研讨交流，目的是做好县局党风廉政建设和反腐-败工作，持之以恒地贯彻落实中央八项规定和xx-x[]xx相关规定，坚决服从xx-xx领导，加强党员干部作风建设，提升人员工作效能，提高-干部队伍素质，狠抓责任、健全机制、注重学习、强化监督，进一步推进党风廉政建设和反腐-败工作。在这里，我想强调，干部要以身作则，党员要率先垂范，维护好党群、干群关系，尽职履责、为民务实、自警清廉，不断提高执政党自信程度，深挖党员责任义务深度，延展践行影响广度、拓宽工作落实维度，强化党员干部反腐倡廉主体地位，全面推进县局党风廉政建设进程。队伍整肃、纪律严明是支部凝聚力的根本前提，有了这个前提，我们才好谈为民务实清廉，密切联系和服务群众，我们才能谈战斗力、执行力、创造力，我们才敢谈是否符合党章要求，能否发挥党员先锋模范作用，今天的内容和议程就是大家现在看到的，首先学习的是《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》。

这里，就不逐条研读了，前期xx-xx了标红、与xx实际工作相关、相符合的学习资料，大家也都参考进行了自学，需要注意的是，对于文件、规定、案例、处理情况通报等进行学习时，或许会出现太多、太细、学不过来、记不进去、犯不了那么大的错、出了事到自己这里责任也不大等认识，对此，我认为，这是对党员干部权利和义务的剥离，也是对切实推进支部党风廉政建设工作进程的'错误认识，身为一名党员干部，是工作中的先锋模范，因为责任和义务产生了奋进源动力；身为一名党员，是党群队伍中的领路人，因为压力和警惕有了纪律高压线，提高认识、提高标准、提高要求是必须也是必然的，你怎么做，群众都看在眼里、记在心里。近段时间以来，大家能深刻感受到在xx-xx的带领下，在xx全体干部职工共同努力下，工作态度明显转变，工作作风明显改善，工作效能明显提高，“忙”成了现阶段一个显著特点，随着

党的群众路线教育实践活动进入第二阶段，各级纪检部门高强度的明察暗访工作持续开展，其矛头直指违反规定处理的要害，本质上就是在考验一名党员干部对自身责任义务的认识程度，可以说，我们现处的这个时间节点，是压力与挑战并存的，勤勤恳恳干了工作，懵懵懂懂犯了错误，结结实实受了处理，这是谁都不愿意看到的，那么，如何做出表率、发挥作用、推进党风廉政建设工作进程，带领群众，带领好群众，我想，靠的就是以身作则，靠的就是自己先做好，靠的就是深刻领会文件精神做出自我加压的正确选择，深刻把握规定要求并贯彻落实到工作中的一点点一滴，深刻警醒案例、处理情况通报的本质内涵对小问题、新情况等防微杜渐、绝不姑息、影响和带动周围，再忙也不能落下学习，再忙不能忘了敲警钟，只有不断强化党员干部反腐倡廉主体地位，才能更好的全面推进xx党风廉政建设进程。

## 一把手监督汇报篇四

官场故事：“一把手”

官场中有两种人，那个被一群人紧紧簇拥着，头总是高高扬起的就是官，那些跟在身后俯首帖耳的肯定是吏。

吏有好坏之分，好吏能为民办事、刚正不阿，坏吏奴颜媚上、欺下瞒上，有他的可悲可恨之处，小刘就是这种“人”。领导在时，她永远保持着极度的献媚，一旦领导不在，脱离了领导的视线，她便立刻耀武扬威起来，摆出一副狐假虎威的架子，对这个人指手画脚的，对那个人说三喝四的，两面人的本性便立刻暴露出来，已然成了单位里发号施令的“一把手”了。

小刘在局里从事秘书工作，和局长走得很近，应长得有几分姿色，会来事会办事，和局长有些说不清道不明的暧昧关系，

深得局长的信任和赏识，在局里领导最信得过的亲信。

局里人员编制少，满打满算加局长才四个人，老李是副局长，老严是办公室主任，小王是副主任科员，哪一个级别都比小刘的高，可小刘仗着自己有局长这个后台撑着，从不把这几个人放在眼里，有一天，局长出差办事，小刘就趾高气扬起来，坐在领导的宝座上发号施令起来，已然行使起“一把手”的权力来。

“李副局长，局长走得时候让我告诉你，基层单位出现了问题，让你马上下去看一看，回来把处理的结果告诉我，我好给局长打电话汇报。”小刘一本正经地说。

老李今年五十多了，在官场上摸爬滚打了几十年，是个爱稀泥、不管事的老好人，看透了官场形形色色的人和事，马上就要退休的他，不想给自己找麻烦，只想平平稳稳地渡过这几年，退休回家后颐养天年，他对小刘的态度一笑了之没回话，心里想，局长走得时候为什么不直接对我说这事，偏让你来告诉我，你算个什么东西，也来指挥我干着干那的，凭什么，他看着报纸喝着茶，一副悠然自得的样子，就是不出办公室的门，小刘拿他没办法。

“老严，局长走得时候交代了几遍，说今天下午上级领导就来局里检查指导工作了，让你联系个的酒店搞接待，上级领导的吃住行都得安排好，否则你可吃不了兜着走啊！”小刘郑重其事地对老严说。

老严今年也是奔五十的人，平日里是个办事说话正直有原则的人，损害党和政府形象搞腐败的事他是绝对不干的，在局里从不阿谀奉承领导，局里面有个吃吃喝喝应酬的事，他看不惯，总会找借口推脱不去，为此得罪了领导，成为了局长和同事眼中不待见的边缘人，升官发财、公款参观考察好事从没有他的份。

听了小刘这话，老严生气地说：“要联系饭店你去，你们吃吃喝喝的事情我不参与，就是局长现在对我说我也不去，局长回来了你就对他这么说。”说着一摔门气哄哄地离开了办公室。

“在我面前耍态度，看领导回来怎么收拾你。”小刘恨恨地说。

看着老严走了，小刘就用命令的口气对小王说：“酒店的事你马上去办，联系好了给我回个电话。”小王唯唯诺诺地说着是是好好的，三步并作两步地走出了办公室。

小王今年不到三十岁，是农村考入大学进城的青年，刚大学毕业到局里工作那会，还是个善良正直、一尘不染年轻有为的好干部，有干劲有冲劲有活力，在局里工作几年后，看多了官场上形形色色的人和事，渐渐地染上了阳奉阴违、阿谀奉承的不良习气，变得低俗现实起来。

小王刚结婚没二年，和妻子一直挤在城里岳父岳母家里，心情很郁闷，今年家里又添新丁，听说上面今年给局里下拨了一个分房指标，内部价比市价每平方便宜二千多元，他知道单位里的局长、李副局长、小刘、老严都有房，唯有他没有住房，这次下拨的这一个分房指标非他莫属了，可是他还是心里没底，好几次晚上拎着礼物上门巴结局长，可局长就是没松口，一直说要研究研究再说。搞得小王很苦恼，苦思冥想之后他有一天灵光一现，我怎么没想到从局长的红人小刘这下手了。

一天下午，小王看两位同事都下班后，就走到小刘办公桌前悄悄地说：“刘姐，下班后有没有时间，我请你吃个饭。”小刘心领神会地答应了，并打电话邀请了局长参加。

在金碧辉煌的大酒店，小刘点了一大桌美味佳肴，酒过三巡、吹捧献媚过后，看着局长和小刘一脸高兴的表情，小刘就唯

唯诺诺地走到局长和小刘面前，恭恭敬敬地递上了一大一小两个信封说：“感谢这几年局长和刘姐在工作生活上对我的提携和帮助，让我学会了很多做人做事的道理，今后我一定努力工作，不辜负两位领导对我的栽培。”局长和小刘心领神会地把信封放进了包里。

小刘高兴地说：“你就一百个放心吧，你要房的事，局长一定会给你办成的。”听了小刘这句话，小王心里面这才踏实了，虽然今天咬着牙放了大血，可一想到马上自己就有新房住了，就能搬离岳父岳母拥挤的小屋了，小王心里面暗暗窃喜起来…今晚可以睡个好觉，做个美梦了。

在官场上形形色色的人很多，像小刘这样的“二把手”不在少数，有这样的“人”存在，只会带坏身边工作的年轻人，让领导一步步走向贪污腐败的鸿沟。

（文章来源于网络）

## 一把手监督汇报篇五

周末陪着女儿去西北书城玩，因为无法做到像别的母亲一样满怀热情与希望地持续注视着自己那与众不同孩子三个小时以上，所以随手拿了本小说，打开第一页，就被深深地吸引住了。

市政府一把手王天寿突然死亡，立即引发了一场抢位暗战……

这样一个开头是作者的聪明布局，读者的注意力马上就被吸引过去了，怀着强烈的好奇心就不知不觉地陷入作者谋划好的一股股官场暗流之中了。

常务副市长苏一玮与市委副书记卫国华各显神通，上蹿下跳。



同时，官场小人物王文达5万元买官费因王天寿之死不翼而飞，妻离子散。

人生的必然是由无数个偶然组成的，也许命运的转折就是从一个小小的偶然开始的。所以，在作者的精心安排下，单身老男人峰回路转，一不小心当上了副局长。有了地位，失去了家庭可以组建更好的家庭，没有了地位，有了家庭也会失去，社会就是这么现实，现实得让你无法回避。面对后悔的妻子、权色交换的情人和稳定斗争成果的官场生物链，王副局长和代市长一样，继续为了胸前的那块标签继续苦苦打拼….

作者擅长细节描写，刻画人物心理细致入微，人性中复杂的一面描写地淋漓尽致，使人物的生动鲜活，并不是那种传统的‘以正压邪的两派斗争式的脸谱化模式。写这样的小说需要生活的积累，细致的观察，驾驭文字功夫，和明辨秋毫的智慧。

下面摘抄几段精彩段落：

——他们俩就像两个太极高手，表面上温让谦俭良，实际上却暗暗地发着内功。彼此都感受到了对方的气场，但是，谁也不愿意道破。道破了就没有了玄机，就不是真正的高手了。在官场，修炼达不到一定层面的人，不是旗鼓相当的人，是做不到这一点的。

——他又琢磨起来了冯副书记刚才说的话，越琢磨越觉得大领导就是大领导，说出的话就是有水平，既含蓄又有韵味，你可以这么想，也可以那么想。至于你怎么理解，那是你的事，至于结果如何，那就看你的悟性，看你的政治嗅觉了。

——人就是这样，有时候过分的关心会让人反感。人不仅需要生活上的关心，还需要心灵上的爱抚，需要一些小情调作为双方感情的润滑剂。人的需求是多方面的，如果把感情仅

仅归结为单方面的付出，毫无节制地施加给对方，其结果恰恰适得其反，非但得不到应该得到的报偿，反而会引来抱怨，这就是好多中年妇人的悲哀。

## 一把手监督汇报篇六

一把手是一个城市、县级行政单位或者企业的最高领导者，他有着重要的责任和使命，其中之一就是招商引资。招商引资是促进经济发展的一个重要手段，既可以带来资金、技术和人才，也可以增加税收和就业机会。作为一名一把手，招商引资的能力是非常重要的，下面就是我在这方面的一些体会和心得。

### 第二段：注重市场调研

招商引资的第一步就是市场调研，只有深入了解市场需求，才能有针对性地开展招商活动。因此，一把手要关注国内外的市场动态，了解与本地产业相匹配的行业和企业，以及当地优势产业有哪些瓶颈需要破解。只有抓住行业机遇，选择合适的招商项目，才能提高招商成功率。

### 第三段：突出项目优势

在招商推介中，一把手要注重突出项目的优势和特点，让投资者了解到这个项目在市场中的亮点以及其带来的好处。为此，紧扣招商重点，充分展示项目优势，提高项目的竞争力，让投资者觉得这是一个值得投资的项目，并主动来与你合作。

### 第四段：强化团队管理

在招商工作中，团队的作用是非常关键的，因此，一把手需要对招商团队进行有效的管理，让每个成员都在团队协作中发挥其专长和价值。在团队管理上，我们可以设立奖励机制，激励招商团队的工作积极性和创造性，引导成员思考和研究

如何更好地招商引资。

## 第五段：加强宣传推广

招商引资还需要加强宣传推广，让更多的人了解到本地优质项目和投资环境。因此，一把手需要发挥自己的公关才能，积极参加各种招商活动和现场考察，定期召开新闻发布会、招商推介会等宣传活动，让更多的人关注和了解本地的经济发展状况。

总结：

招商引资是一项复杂的工作，需要全方位的考虑和认真的策划，以创造更好的经济发展环境。做好招商引资工作也是一把手的重要任务之一，需要在市场调研、项目优势、团队管理和宣传推广等方面下功夫，积极创造良好的条件和机会，才能带来良好的经济效益。

## 一把手监督汇报篇七

一忌“拉帮结伙”。

一把手最大的本事在于会团结、能团结、善团结。能够把各种性格、各有所长的人团结在一起，让大家心往一处想，劲往一处使，而不是各吹各的调。但是，讲团结又不能抱团，不能搞团团伙伙、搞“小圈子”，必须靠团队而不能靠团伙，切不可因人划线，凭个人好恶看人，不可搞亲疏远近，要公平、公正、公道，一碗水端平，做到手心手背都是肉。

二忌“揽功诿过”。

一把手最可贵的品格是敢于担当，肩膀硬、腰板直，虽然不可高人一等，但要高人一筹，更要成为团队里的“高个子”，天塌下来能顶着。如果有过错就推给他人，见成绩就争先恐

后，有好处就一马当先，总是把功劳记在自己身上，往自己脸上贴金，甚至背着同事向上邀功、表功、讨赏，则会让人心凉。

三忌“表里不一”。

一把手最大的人格魅力就在于表里如一、言行一致。如果当面说好话、背后说坏话，桌面握手、桌下踢脚，甜言蜜语地哄人，甚至口蜜腹剑，好话说尽、坏事干绝，成为说的和做的不一样的“双面人”，则会落下一个“台上你讲，台下讲你”的结局。

四忌“朝令夕改”。

一把手成熟的重要表现就是要有一言既出驷马难追的果断性和坚定性。如果今天立一套标准，明天又立一套新规；对这件事是一个标准，对那件事又是一个尺度；今天一个想法，明天又一个说法，缺乏一以贯之、一如既往的连续性、统一性和一致性，就会让人无所适从。

五忌“我行我素”。

一把手的核心地位往往易使其我说你听、我走你随，习惯于“我说行就行，不行也行；我说不行就不行，行也不行”，容易由自信变得自负，主见变得主观，成了说一不二的“一霸手”。如果一把手听不进不同意见，就会刚愎自用、独断专行，让人敬而畏之、敬而远之。

六忌“良莠不分”。

一个团队中的每个人，能力水平参差不齐是常态，也是难免的和正常的，这并不可怕，但可怕的是，一把手“不识货”、用错人，特别是好坏不分、良莠不辨，不能人岗相适，不会

量才适用、量体裁衣，不能用当其时，不会把好钢用在刀刃上，甚至“乱点鸳鸯谱”，结果误人误事。

七忌“嫌贫爱富”。

一把手用人是关键，要从有利于事业发展用人，从有利于调动人的积极性用人，从有利于队伍结构优化用人，从有利于形成好的风气用人。如果对有背景、有来头、有靠山或者资源多、关系多、资本多的“富者”就高看一眼、厚爱一等、重用一把，而对没背景、没来头、没靠山、没资源的“贫者”视而不见，则会坏了风气，让吃苦的人吃亏、受累的人受气、流汗的人流泪，老实的人倒霉。

八忌“欺软怕硬”。

一把手要过得硬，就得不怕硬；要让人服软，就不能“欺软”。对于那些耍横的、来蛮的、动粗的“钉子户”、“老油子”，不可以迁就、忍让和妥协，对于那些会闹的、爱哭的不可以“会哭的孩子给奶吃”；而对于那些听话的、好使的、讲理的和自觉埋头干活的“老黄牛”、老实人，却无所谓、不在乎，则不可取，和谐不是和稀泥，不可以“柿子专挑软的捏”，欺软怕硬只会颠倒黑白、扭曲是非、带坏风气。