

2023年老干部局工作总结(模板10篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

老干部局工作总结篇一

一、基本情况

我局共有在职人员6名，4名从事老干部工作，2名从事关工工作。服务管理着33名离休干部，24名退休县级干部。33名离休老干部平均年龄在79岁。关工委、老年体协、老年大学、离退休党支部，4个机构全部由离退休老同志在发挥作用主持工作。老干部活动中心与老干局一块牌子，委托由老年体协义务管理，活动场地有2片网球场、2片门球场、一间乒乓球室、一间棋牌室、一间健身房。老年大学20xx年成立，有教室一间，电脑室一间。

二、争取领导重视和支持，确保老干部各项政策措施的落实

区委、政府十分重视老干部工作，要求必须把老干部的事情办好，让老同志满意，因此老干局充分发挥参谋助手的作用，班子成员及时主动向区领导请示汇报，使老同志的各项待遇得到很好的落实，让老干部共享改革发展成果。

(一)走访慰问暖人心

年初，四大班子领导分成三组对老干部进行了春节慰问，共计发放慰问金6万元。区委、政府领导利用节假日，深入离退休干部家中走访慰问老干部，和老同志共同探讨乌达区的发

展，并送去鲜花、水果等慰问品。老干局坚持每月走访慰问活动，送去党和政府的关怀。

(二) 兑现政策受欢迎

按照市里[20xx]1号、7号、42号和46号文件精神，及时召开了区长办公会议，各项待遇得到兑现。根据《离休人员就医管理办法》和《乌达区离退休干部外地就医交通费报销及提高区退休干部公用经费和离休、处级退休干部学习、疗养、考察经费》的文件精神，区里及时为老干部解决医药费100万余元。同时考虑老干部身体状况，连续两年将学习、考察费全部发到离退休干部手中，共发15万元，老干部非常高兴和激动，感谢区委、政府的好政策。

三、组织开展各类有益活动，为老干部营造健康向上的精神乐园

(一)为了更好地在全区老干部中营造健康向上的老年学习文化氛围，1月20日，区老干局组织30余名老干部开展了“书香溢夕阳”老干部读书活动，组织老干部参观图书馆，免费为老干部发放了阅览贵宾卡，同时开展为期三个月的有奖征文活动。通过此次活动，利用图书馆这块阵地，传达党和政府的声音，把老干部爱读书和学习的风气带进全社会。

(二)3月19日，区老干局举办了“平安杯”老干部及贤内助游艺活动”，活动得到市老干局和区领导的高度重视，并参加活动，同时还邀请海渤海和海南两兄弟单位参加启动仪式，启动仪式上老年体协秧歌队进行了表演，向老干部发放了《平安创建倡议书》，老干部及贤内助们还参加了套圈、飞镖、扑克等项目的比赛，受到了老干部及贤内助们的好评。

(三)为了喜迎“十二运”，5月12日区老干局组织11名门球队员参加了全市老年人门球比赛，并获第三名的好成绩。同时紧紧围绕迎“十二运”、创文明城这一主题，区老干局和老

年体协于6月21日在区老干部活动中心举办了乌达区老年人门球赛，共有5支代表队，近40名运动员参加了比赛，车站代表队获得第一名。

(四)6月24日，组织老年大学学员参加了乌海市离退休老干部书画作品展，共在老年大学学员中收集书法、绘画作品10余件进行参展，获得纪念奖。

四、真情服务，切实从生活上关心照顾老干部

我局班子成员始终把尊重、关心、照顾老干部作为一项政治任务，坚持落实老干部政治、生活待遇。

(一)按照每月定期走访一次制度，建立走访信息档案，上半年共入户200余人次，送特需费和慰问品达1万余元。在走访的过程中开展了冬季送温暖，暑期送清凉活动。同时坚持“五必访”制度。即老干部生病必访、必看；老干部生日必访、必祝；有困难必访、必帮；家庭有重大矛盾必访、必调；有疑难问题，必访、必解。

(二)妥善解决老干部看病就医问题。离休干部现已进入“双高期”，年龄高、病发高，因此老干局积极与医院加强联系，随时掌握老干部生病就医情况，经常向保健医院咨询老干部病情，并帮助他们解决就医报销问题。同时，联合医院科室主任，对离休干部开展送温暖、送爱心义诊走访活动。为老干部介绍日常疾病的预防和护理。联系乌达中心医院为我区的退休县级干部进行了健康体检，建立了电子健康档案，做到有病早治，科学预防。

(三)根据市委老干部局的会议精神，我局对服务的33名离休人员的住房情况及是否参加了房改情况进行了摸底调查。对57户符合条件的离休干部进行房改政策宣传。目前，房改费已随工资发放，已故的老干部房改费正等待政策，随后发放。

(四)为更好的落实老干部政治待遇，每两周组织老干部阅文一次，及时向老干部传达市、区两级文件精神，同时保证为老干部每人订阅一份《乌海日报》和《老年世界》。

(五)为了让老同志能够更快更好地了解区情和与老干部生活息息相关的信息，5月20日在移动公司开通了信息化老干部通，随时加强与区老干局的沟通与联系，并送去关怀和祝福。

(六)5月28日，本着组织老干部就近参观学习和落实科学发展观的目的，组织到大武口星海湖等地参观学习，老同志感受到通过科学发展带来的变化，一致认为在今后的工作中还要继续在理念创新上下功夫，把我区的城市扮靓，变美。

五、深入社区，加强老干部服务网络化建设

我局坚持“依靠单位、依靠社区、依靠家庭”的三依靠原则，积极开展对老干部的“四位一体”网络化建设工作。

(一)去年两会之后，我区的“四位一体”网络化服务工作在软硬件建设上都有质的发展，特别是区委重视，投入150余万元新建社区，在服务老干部工作中典型带动、特色服务，在年初全市老干部工作会议上做了典型发言。

(二)注重依托社区，全面落实老干部社会待遇。由于社区机构改革，社区书记全部由大学生担任，6月初，深入各社区，对四位一体工作进行指导，重新印发《四位一体工作方案》，对所服务的老干部的基本情况重新进行详细登记造册，进一步规范各社区软件资料建设，使“一卡、一册、两表、一帐”资料齐全，让老同志能够就近活动、就近得到照顾。

(三)各社区不同程度地引导居民自发组建了老年人书画协会，老年人合唱队、秧歌队，参加社区和广场文化艺术节表演。组织开展了“百好老人”、“好儿媳”、“孝亲敬老模范儿女”、“孝亲敬老模范家庭”等评选活动，营造了团结友爱

的睦邻的和谐新风尚。

六、积极发挥老干部的作用，推动涉老部门工作向纵深发展。老干局坚持推行“四老合一”工作机制，大力支持各涉老部门工作，从人、财、物等方面给予一定帮助，使各部门能够形成合力、互相帮助、资源共享，取得好成绩。

(一) 关心下一代工作

1. 4月初，召开了20xx年工作会议，传达上级工作会议精神，安排部署了我区工作任务。

2、“中华魂”读书活动再创佳绩。读书活动被国家关工委和教育部关工委授予先进集体和先进个人奖。

(二) 老年体协党支部发挥战斗堡垒作用，使老年文化体育工作取得好成绩

1. 1月15日老年体协召开了全年工作会，总结了工作，表彰了先进，部署了20xx年工作。

2. 1-6月份，乌达区老年体协组队先后参加了乌海市老年门球、网球、全民健身启动仪式、象棋等比赛，共计100余人。参加区里大型活动表演100人次，秧歌队禁毒、安全生产、综治宣传共150人次。分别获全市老年门球赛第一名和老干局门球赛第三名的好成绩。

3、开展了健康老人评选活动，有8名老人符合健康老人评选条件。

(四) 离退休党支部发挥先锋模范作用，开展公益事业

1. 今年共组织党员集体活动3次，学习了党的xx届四中全会精神和《六个为什么》一书。

2. 对离退休党支部的党员坚持走访慰问制度，共走访40人次，参与社会公益活动20人次。

3. 建立健全了离退休党支部的组织机构、工作任务、工作制度。同时更新了办公设施，老党员们表示一定好好发挥作用，教育好子女和身边的人员，更多的参与公益事业。

七、加强党总支和机关自身建设，不断提高为老干部服务水平

按照“艰苦奋斗、无私奉献、锲而不舍、勇往直前”的乌达精神，我局对每个在职人员提出了想干事、能干事、干成事的工作要求。加强与老干部的思想交流，不断提高为老干部服务的水平，组织和协调各涉老部门多渠道开展工作，使老干部工作稳中有新，为乌达区的社会稳定贡献力量。

(一)加强总支党建工作。组织传达了区委六届十二次全委会会议精神，开展“解千家困、暖万人心”活动，开展“大调研、大走访”活动，召开了“争先创优”动员会，同时举办了“大爱无疆、情系玉树”捐款活动，共计捐款4603元。“七一”前夕，总支开展了慰问困难党员和暑期送清凉活动，为5名困难党员送米、面，为40余名党员送绿豆和白糖。通过努力，老干局机关支部获基层党建先进集体，有3名党员获先进个人。

(二)加强机关自身建设。将老干局工作制度汇编成册发放到每个人手中，形成制度管人原则，使工作规范化、制度化、科学化。同时规范档案管理，做到月初有安排，月底有总结。坚持每星期一上午的理论学习。同时，积极参加市老干部局举办的各类培训班，收到良好的效果。

(三)及时将有质量的工作信息上报市老干局和区委组织部、宣传部，两办信息督查室，做到一事一报，同时将信息传到内蒙老干工作网和乌达党建网、政务信息网上，截止目前共

出信息29期，制作了大型宣传展板两块，对外宣传老干部工作。

(四)对老干部反映的热点、难点问题及时进行解决，提高处理信访接待的能力。及时为老干部解答政策，解决老干部就医问题。积极帮助离休干部刘辉及家人解决因看病垫付资金问题，协调乌达区中心医院为老干部垫付医药费。帮助刘崇德家属寻找政策依据，为刘老解决工资待遇问题。通过解决老干部反映的热点、难点问题，稳定了老干部情绪，化解了矛盾。

(五)在机关开展各类有益活动。组织机关人员参加机关工委合唱队，丰富了业余文化生活。积极开展书法进机关活动，成立了书法兴趣小组，邀请自治区书法协会会员、老年大学书法教授高平同志就“魏碑”体书法的认识和练习给机关工委、党校、活动中心的领导及我局机关工作人员和老年大学学员进行了书法讲解。同时还邀请高平老师和部分爱好书法的离退休老干部们举办了小型书法笔会。

(六)狠抓党风廉政建设，促进党员干部作风建设。每半年召开一次会议，研究有关廉政建设的工作情况。要求班子成员对自己的配偶子女，身边的工作人员有教育管理和监督的责任。在党员中开展谈心活动，采取了发放《征求意见表》，召开座谈会，个别访谈等形式，广泛征求党员和老干部的意见和建议，发现问题及时整改，健全了老干局的财务管理制度、考勤制度、来信来访、车辆管理等各项制度。进一步规范从政行为，积极推进政务公开，从源头上防腐。利用宣传月，组织党员干部观看反腐警示教育片，观看率达100%。

老干部局工作总结篇二

按照“艰苦奋斗、无私奉献、锲而不舍、勇往直前”的乌达精神，我局对每个在职人员提出了想干事、能干事、干成事的工作要求。加强与老干部的思想交流，不断提高为老干部

服务的水平，组织和协调各涉老部门多渠道开展工作，使老干部工作稳中有新，为xx区的社会稳定贡献力量。

（一）加强总支党建工作。组织传达了区委六届十二次全委会议精神，开展“解千家困、暖万人心”活动，开展“大调研、大走访”活动，召开了“争先创优”动员会，同时举办了“大爱无疆、情系玉树”捐款活动，共计捐款4603元。“七一”前夕，总支开展了慰问困难党员和暑期送清凉活动，为5名困难党员送米、面，为40余名党员送绿豆和白糖。通过努力，老干局机关支部获基层党建先进集体，有3名党员获先进个人。

（二）加强机关自身建设。将老干局工作制度汇编成册发放到每个人手中，形成制度管人原则，使工作规范化、制度化、科学化。同时规范档案管理，做到月初有安排，月底有总结。坚持每星期一上午的理论学习。同时，积极参加市老干部局举办的各类培训班，收到良好的效果。

（四）对老干部反映的热点、难点问题及时进行解决，提高处理信访接待的能力。及时为老干部解答政策，解决老干部就医问题。积极帮助离休干部刘辉及家人解决因看病垫付资金问题，协调xx区中心医院为老干部垫付医药费。帮助刘崇德家属寻找政策依据，为刘老解决工资待遇问题。通过解决老干部反映的热点、难点问题，稳定了老干部情绪，化解了矛盾。

（五）在机关开展各类有益活动。组织机关人员参加机关工委合唱队，丰富了业余文化生活。积极开展书法进机关活动，成立了书法兴趣小组，邀请自治区书法协会会员、老年大学书法教授高平同志就“魏碑”体书法的认识和练习给机关工委、党校、活动中心的领导及我局机关工作人员和老年大学学员进行了书法讲解。同时还邀请高平老师和部分爱好书法的离退休老干部们举办了小型书法笔会。

（六）狠抓党风廉政建设，促进党员干部作风建设。每半年召开一次会议，研究有关廉政建设的工作情况。要求班子成员对自己的配偶子女，身边的工作人员有教育管理和监督的责任。在党员中开展谈心活动，采取了发放《征求意见表》，召开座谈会，个别访谈等形式，广泛征求党员和老干部的意见和建议，发现问题及时整改，健全了老干局的财务管理制度、考勤制度、来信来访、车辆管理等各项制度。进一步规范从政行为，积极推进政务公开，从源头上防腐。利用宣传月，组织党员干部观看反腐警示教育片，观看率达100%。

老干部局工作总结篇三

自深化拓展创先争优活动以来，我局按照活动要求，结合老干部工作实际，围绕中心，服务大局，认真抓好方案制定、宣传动员、组织学习、活动开展、督查落实等环节，保证了活动的效果，全面提升了老干部服务管理。

1、坚持分类指导。发挥老干部工作部门职能作用，充分调动和激发广大离退休干部的积极性，组织引导老同志认真学习贯彻党的十七届五中全会和八届八次全体会议精神，加强对离退休干部工作的调研，因地制宜，分类指导，在活动要求、内容、形式上突出创造性，形成特色鲜明、务实管用的活动载体。

2、注重活动实效。按照中央自治区和的要求，继续深入开展创建“五个好”离退休干部党支部和争当“四好”离退休党员活动。进一步调整优化组织设置，实现离退休干部党组织的“全覆盖”；加强离退休党支部班子建设，增强支部班子的凝聚力和向心力；进一步创新和丰富组织生活方式，增强支部活动的吸引力和实效性；引导离退休干部党员在加强学习、教育后代、发挥作用、保持本色上创先争优，做到政治坚定，思想常新，理想永存。

先有方向，党员争优有目标，在广大离退休干部党组织和党员中形成“学先进、作先锋”的良好氛围。我市离退休干部联合党支部等5个离退休干部党支部、刘维汉等10名离退休干部党员受到了自治区党委组织部、老干部局的表彰。

4、认真落实政治待遇各项制度。通过阅文、听报告、情况通报、参加重要会议和重大活动、参观考察等活动，保障离退休干部党员对党内事务的知情权、参与权、选举权和监督权。教育引导离退休干部党员在换届选举中自觉讲党性、顾大局、守纪律、作表率，以身作则支持换届，充分运用自身的经验优势和社会影响，为形成好的工作报告、选出好的领导班子献计献策，在营造风清气正的换届环境中创先争优。组织离退休干部参观了大武口区经济社会发展情况；参观南昌和井冈山等革命圣地，接受红色革命教育；向老干部通报全市组织工作、老干部工作情况；组织老干部代表参加全市春节团拜会、庆祝建党90周年等系列活动。针对离退休干部关注的热点问题，加强形势教育，组织离退休干部学习党的理论、党的历史、党的知识，坚持党的理想信念和纲领路线不动摇。

1、着力营造全社会尊重、关心离退休干部的良好氛围。充分利用各类媒体和进机关、进学校等方式，邀请老同志讲传统、讲历史、讲党史，大力宣传离退休干部的历史功绩，弘扬党的优良传统和作风，引导广大离退休干部党员自觉做到始终跟着党、拥护党、支持党。营造全社会尊重、关心、照顾离退休干部的良好氛围。

离退休干部撰写的文章，进一步抒发了老同志对党、对祖国、对社会主义、对改革开放的热爱之情。二是对全市离休干部进行普遍走访慰问，送去了、政府的关怀。三是召开座谈会、形势报告会、书面通报情况、问卷调查等多种形式，了解老干部所想，帮助他们解决实际困难。四是开展文艺演出、诗文创作、书画展览等活动，让离退休干部抒发对党、对社会主义、对改革开放的热爱之情。全市1100多名离退休干部参与了全市离退休干部纪念建党90周年艺术节， 24篇“与党同

呼吸、共命运、心连心”征文、180件书法绘画作品、50多个文艺节目、9个腰鼓和秧歌队参赛。获奖节目和作品还参加了全区离退休干部纪念建党90周年艺术节，获得团体总分第二名的好成绩。五是组织开展了适宜离退休干部身体、年龄特点的门球、太极拳、太极扇、书法、声乐等活动，进一步丰富了老干部的精神文化生活。通过参与这些活动，让广大离退休干部充分感受在党的正确领导下，我市改革开放和现代化建设取得的巨大成就，在凝聚离退休干部、促进和谐上创先争优。

3、推动离退休干部各项待遇落实。以落实老干部“两项待遇”为突破口，不断增强工作责任感和使命感，把科学发展观融入到老干部工作之中，研究老干部工作新思路、新举措，不断挖掘做好老干部工作的深度，拓展老干部工作新路子，优化服务质量，延伸服务触角，健全服务机制。积极探索解决老干部特殊困难的新思路、新途径、新方法，建立健全特困老干部帮扶机制和老干部“四就近”服务管理制度，确保老干部安度晚年。

《老干部局创先争优汇报材料》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

老干部局工作总结篇四

以落实老干部的“两个待遇”为重点，在组织开展文体活动、老干部思想政治工作、干部队伍建设等方面取得了一定的成绩，较好地完成了各项工作任务。

一、以“喜迎，争创新业绩”为主线，认真落实老干部政治待遇

一是圆满完成春节慰问工作。在县委的统一安排部署下，各级党组织高度重视，都把春节走访慰问老干部工作列入工作

日程，精心组织，周密安排。1月1日至13日，老干部局组织人员携带慰问品和慰问金入户对全县所有离退休干部进行了慰问；1月14日，县委、县政府召开了“离退休干部迎春茶话会”。春节后上班的第一天，又召开了干休所退休干部团拜会。在慰问的过程中，认真征求老干部对县委政府工作的意见和建议，帮助他们解决实际问题。

二是认真组织政治理论学习，切实加强老干部思想政治工作。年初按照政策规定为每位老干部征订了《当代老年》一份，为老干部阅览室订阅了10多种党报党刊、生活杂志。另外，我们每月的10日和16日分批次组织两次老干部集中政治理论学习，主要是传达党和国家的大政方针，通报县委政府对重大事项的决定及重要会议精神，开展“学习贯彻省十次党代会精神”等。使老干部始终在思想上、行动上与各级组织保持一致，自觉做到政治坚定，思想常新，与时俱进。

三是做好日常管理服务工作。坚持“六必访”，即老干部生病住院必访、重要寿辰必访、新春佳节必访、矛盾纠纷必访、生活困难必访，丧葬大事必访。上半年我们对部分居离休干部进行了走访，征求意见和建议，帮助他们解决在“两个待遇”落实中存在的一些具体问题。上半年共走访老干部46人，接待来访的老干部113人。对来访的老干部，我们始终坚持一杯热茶相迎，一张笑脸相送，无论事情大小，无论是否合理，都耐心解答，尽力解决，决不推诿或回避矛盾。对不符合政策的问题也我们做好疏导解释工作，让老干部满脸带笑走，化解了大量矛盾，消除了许多不稳定因素，维护了稳定局面。

四是老干部进行健康检查。我们坚持每两年为离休干部进行一次全面的健康检查。今年正好是体检年，我局精心组织，周密安排，在6月29日组织干休所全体退休老干部到县医院进行健康体检，每人体检费标准高达一千多元。根据实际情况，离休干部大多数都在医院住院或经常到医院就医，6月下旬用一周的时间，由局领导带队，对住院的离休干部进行了一次探望。

二、提高“三个机制”运行水平，全面落实老干部生活待遇

我县离休干部“两费”保障的“三个机制”已经建立健全，并发挥着积极的作用。年初，我们协调人事、劳动、财政等部门，按照中央文件精神，及时足额地增发了一个月的工资作为离休干部生活补贴。根据我县实际情况，在6月份我们对全县企业离休干部管理服务工作情况进行了深入调查。截止目前，我县离休干部的“两费”没有发生拖欠，离休干部是满意的。

三、开展形式多样的活动，丰富老干部晚年生活

坚持以活动中心为依托，采取灵活多样的形式，开展适合老年人特点的、丰富多彩、健康向上的文体活动。为方便老干部活动，我们将活动计划打印成册，详细列出活动时间、地点、方式、内容等，发放到每位老干部手中。今年共计划活动16项，上半年圆满完成7项，包括开展离休干部普遍走访，“君临时代杯”诗联竞赛，县第27届老年门球锦标赛，通山隐水洞参观考察，中山舰博物馆参观考察，健康体检等活动。通过一系列活动，有力推动了我县老干部工作，使广大离退休干部真正做到老有所为、老有所乐。

为了充分尊重老干部对党和人民事业的历史责任感和社会责任感，尊重他们希望继续为党、为国家、为社会、为人民做一些力所能及工作的真诚愿望，同时也为了充分发挥他们的威望、经验等优势，在自愿量力的基础上，我们鼓励引导老干部把本人志趣和社会需求相结合，继续在社会治安综合治理、党风廉政建设、政策宣传员、关心下一代、行业纠风、推动全民健身等多方面发挥着积极的作用。

五、加强队伍自身建设，提高干部素质

一是加强我县老干部工作宣传力度。5月，我们根据市局统一部署，我局制定《县委老干部局调研宣传工作奖励办法》。

对老干部信息调研工作要求和奖励作了具体规定，积极鼓励和调动全县各部门参与，加强对我县老干部工作信息调研和宣传，半年来，我们积极对《建立老干部工作考核激励评价机制》课题进行研究调查，采取走访、座谈、调查等形式，深入开展调研工作。局领导高度重视，多次召开课题研究会议，精心制定调研题纲和调研计划，确保调研质量。

二是各股(室)、干休所做到年初有工作计划、年中有督促检查，半年有总结，机关各项内部制度健全，同时按时完成上级交办的各项工作任务。初步形成“重要工作重点抓，中心工作集中抓，常规工作分头抓”的工作格局。

三是强化干部职工的政治理论和业务知识学习。坚持每周五上午集中学习制度，通过专题讲座、座谈讨论等多种形式学习党的路线方针政策，学习邓小平理论和xx大精神、时事政治、法律知识，学习关于老干部工作的业务知识。组织干部观看廉政纪录片《蜕变与悔悟》、观看《第xx届中央纪委第七次全会精神》光盘等。同时，为检验学习成果，计划年底开展一次“老干部政策知识竞赛”，并将竞赛结果与年终个人、考核、奖惩、先进评选挂钩，达到培养干部职工进取精神、提高业务水平的目的。

六、下半年工作计划

一是进一步落实老干部两个待遇。在政治待遇上，进一步完善老干部参观考察制度、参加重要会议制度、参政议政制度。在经济待遇上，严格执行上级有关政策，确保老干部老有所养，老有所依。同时，进一步落实好离休干部的“三个保障机制”，做到按时足额发放离休费、养老金和生活补贴，及时为离休干部报销医疗费，不允许出现拖欠离休干部“两费”的现象。此外，关心好离退休干部的生活，为有特殊困难的老同志提供必要的帮助，关心和协助他们解决实际困难。

二是进一步组织老干部开展丰富多彩的活动。一是继续完成

全县离休干部走访慰问活动;二是组织开展全县太极柔力球展演活动;三是组织老干部到黄龙山避暑活动;四是组织老干部到革命传统教育基地参观考察;五是组织老干部召开重阳节茶话会、春节茶话会等共9项活动。

三是进一步优化老干部服务。针对有些老干部子女不在身边,行动不便的情况,我们计划请社会服务人员为老干部上门进行水电、家用电器的维修。并制定了服务联系卡,方便老干部生活。并在每月16日组织县医院医生为县干休所老干部量血压、听心跳,进行定期护理。

四是开展“喜迎,争创新业绩”主题实践活动。按照县委“三十”工程的统一部署,结合本单位实际,我们精心设计了针对性和可操作性强的“十大”主题实践活动,进一步推动我县老干部工作再上新台阶。

五是加快老年人活动中心项目建设。经过一年多的艰难工作,老年人活动中心项目征地工作基本完成。国土部门手续已经审批下来,群众矛盾基本化解,我们与雁塔社区组委会初步商定了解决方案,只待县委、县政府定夺,进入实质性建设阶段。

六是进一步加强老干部队伍建设。老干部工作非常重要,老干部工作也非常清苦。我们老干部工作的同志职位不高,待遇不高,社会地位不高。但我们的服务标准不能低,服务水平不能低,服务质量不能低。因此,我们在老干系统倡导“三变”工作理念,即“把老变亲,把老干部变成亲人;把老变少,把老干部的心态变年轻;把老变活,把老干部工作方式变活”。继续坚持每周五集中学习,增强服务本领,提升服务能力,进一步提高老干部服务质量。

老干部局工作总结篇五

我局班子成员始终把尊重、关心、照顾老干部作为一项政治

任务，坚持落实老干部政治、生活待遇。

（一）按照每月定期走访一次制度，建立走访信息档案，上半年共入户200余人次，送特需费和慰问品达1万余元。在走访的过程中开展了冬季送温暖，暑期送清凉活动。同时坚持“五必访”制度。即老干部生病必访、必看；老干部生日必访、必祝；有困难必访、必帮；家庭有重大矛盾必访、必调；有疑难问题，必访、必解。

（二）妥善解决老干部看病就医问题。离休干部现已进入“双高期”，年龄高、病发高，因此老干局积极与医院加强联系，随时掌握老干部生病就医情况，经常向保健医院咨询老干部病情，并帮助他们解决就医报销问题。同时，联合医院科室主任，对离休干部开展送温暖、送爱心义诊走访活动。为老干部介绍日常疾病的预防和护理。联系乌达中心医院为我区的退休县级干部进行了健康体检，建立了电子健康档案，做到有病早治，科学预防。

（三）根据市委老干部局的会议精神，我局对服务的33名离休人员的住房情况及是否参加了房改情况进行了摸底调查。对57户符合条件的离休干部进行房改政策宣传。目前，房改费已随工资发放，已故的老干部房改费正等待政策，随后发放。

（四）为更好的落实老干部政治待遇，每两周组织老干部阅文一次，及时向老干部传达市、区两级文件精神，同时保证为老干部每人订阅一份《乌海日报》和《老年世界》。

（五）为了让老同志能够更快更好地了解区情和与老干部生活息息相关的信息，5月20日在移动公司开通了信息化老干部通，随时加强与区老干局的沟通与联系，并送去关怀和祝福。

（六）5月28日，本着组织老干部就近参观学习和落实科学发展观的目的，组织到大武口星海湖等地参观学习，老同志感

受到通过科学发展带来的变化，一致认为在今后的工作中还要继续在理念创新上下功夫，把我区的城市扮靓，变美。

老干部局工作总结篇六

一、以“五个抓”为突破口，进一步做好老干部工作

(一)抓老干部政治待遇的全面落实。

离休干部是一个特殊群体，在革命战争和社会主义事业中都曾发挥过重大作用，都是在一定的领导岗位和革命事业中退下来的，他们都十分关心政治、关心党的事业、关心国家和社会的发展。

我们十分重视他们政治上的需要，我们把改善政治环境，落实好政治待遇作为重要工作来抓。

一是坚持政治理论学习制度。

每月20日、每季度的10日，分别组织离休干部以及副处级以上以上的退休干部学习。

内容紧密结合国际、国内的形势及我县的经济、社会发展中的有关理论性的问题。

如组织老干部学习党的为和十七届四中全会精神、国际国内的经济形势有关情况等，深入开展建设学习型党组织活动，通过学习使老干部“常学常新”，紧跟时代的步伐。

全县老干部集中学习，全年参加学习教育的老干部达3500多人次。

二是坚持通报制度。

县委、政府坚持定期不定期向老干部通报全县经济发展与经济运行情况。

春节、老干部党校学习、重阳节，王越书记、徐世国县长、王前元副县长向1500多人次的离退休老同志报告了全县的经济形势，极大增强老干部的责任感与使命感；会后主要县领导还单独与部分老干部进行了座谈，听取了老干部们的建议和意见，加深了县委、政府领导与老干部的双向沟通，有效促进了全县各项事业持续稳定发展。

三是坚持例会制度。

县委、县政府注重老干部的意见和建议，每次重要会议和出台一些重大政策，都专门邀请老干部代表参加座谈，让老干部出主意、出点子。

每逢召开、人代会、政协会及其他重大会议，均邀请离退休干部参加，充分发挥老干部参政议政职能，共商全县发展大计。

去年老干部参加四大家重要会议共计123人次，向主要领导和部门共献计献策56多条，提出意见与建议130多条。

四是坚持考察制度。

坚持走出去、请进来，进一步拓展视野、了解基层。

年内，我局组织老干部先后到通惠新城园区、古剑山风景开发区，荣昌、江津、等地参观学习，让他们走出去，看一看，了解我县的发展和感受重庆的城市建设、工农业生产情况，拓宽老干部们的视野，跟上时代的发展。

(二)抓老干部生活待遇的全面落实。

一是搞好老干部套改式职务补贴调研工作。

多次召开老干部座谈会，分别听取了事业、企业离休干部、老副县级退休干部、提前退休干部共计200多人次的离退休干部对套改式职务补贴发放的意见和建议，倾听他们的心声与呼声，为寻求解决问题积极奔走；二是春节、“七一”、中秋、国庆重阳节期间，走访慰问了党员老干部，生活困难的党员老干部，生活困难的党员老干部遗属，每人送去了200元—500不等的慰问金，共计慰问金15多万元；三是看望生病住院老干部60多人次，满旬老干部15多人次，去世善后12人次，送去慰问金与慰问品6万余元。

四是组织全体离休干部与部分退休干部在古剑山举行了为期15天的健康休养，组织全体老干部参加了在人民医院进行的集中健康检查，为离休干部报销医保费106376元。

(三)抓套改式职务补贴对应为副处级退休干部的学习活动。

套改式职务补贴对应为副处级的退休干部，不少是以前乡镇、部门任正职的老领导(平均年龄73岁左右)，他们的经济待遇落实后，我局庚即印发了綦委老〔2009〕29号《中共綦江县委老干部局关于套改式职务补贴对应职级为副处级的退休干部可以参加老干部组织的活动有关问题的通知》，使他们在政治上也得到了更多的照顾。

今年六月起，近200多名套改式职务补贴对应为副处级的退休干部参加了我们老干局举办的各种活动与政治学习。

在我们举办的第十三期老干部党校学习班上，将近200名套改式职务补贴对应副处老干部一并与我们管理的离退休干部听取了王前元副县长对綦江经济社会发展情况通报和市委党校宋爱苏教授作的《后危机时期宏观经济形势与重庆经济发展》专题讲座。

就是这个我们看似普通的待遇享受，让这批老干部激动不已，感觉他们好似久逢甘露似的；7—9月份有6位老干部满旬，局领导亲自登门去看望拜访，并送去了慰问金。

后来这件事情在这批老干部中迅速传播开来，大家对我们服务工作更是大加赞赏，说我们老干局的工作做得好，做得细。

老干部局工作总结篇七

你们好！

你们好！在我国传统节日重阳节来临之际，在此我代表公司党委向全司广大离退休干部致以节日的祝贺和亲切的问候。

老干部们，你们是企业的功臣，电力公司几十年来的发展壮大历史，是你们挥汗如雨、廉洁奉公、兢兢业业、无私奉献艰苦创业的历史，是你们的辛勤耕耘，电力公司才会有如此辉煌，如此壮大的今天。

老干部，老同志是企业的宝贵财富。“吃水不忘挖井人”，对于你们的历史功绩，我们坚决不能忘记，也不应该忘记，今天你们虽然退出了工作岗位，但你们为了党的电力事业艰苦奋斗的献身精神，共产党人的优良品质和作风，丰富的知识和工作经验，崇高的威望和广泛的影响仍然在我们的工作中起着重要的作用，是取之不尽，用之不竭的精神财富。

在今天这个会上，我将与在座的各位共同探讨三个方面的问题，一个是对经济形式的分析；二是老年人保养健身知识，三是恳切希望老年朋友们为公司的改革发展出点子，讲得不好的地方，请大家提出宝贵意见。

一、单位现状

现在单位的发展，自己按照自己单位实际写

二、科学生活，科学保健

人类进入21世纪，社会经济得到快速发展，人们生活水平大大改善，但有的人由于养成长期不良的饮食习惯、生活习惯和不良的心理状态，缺乏健康知识，导致疾病的发生，严重影响着我们的正常生活，特别是今年上半年非典的出现，给人们敲响了警钟，人们越来越注重生活的质量，关心健康，爱护生命，已成为当今世界人们的共同话题。

如何把握健康，促进健康是一门科学，现在社会安定，生活水平提高了，各位老年朋友，辛辛苦苦搞了一辈子革命工作，也应该好好的享一下清福了，我在这里与大家共同探讨保健养身的知识，主要是希望在座的各位老同志都能健康长寿，我想只要大家科学饮食科学健身，调整心态，我的这个愿望是能够实现的。美国有个叫霍罗卡门的老人今年已经209岁了，经历了12个王朝，罗马尼亚的老太太今年104岁，92岁还生了个胖娃娃。正如北京医科大学保健专家、美国医学会会员齐国力教授所说重视保健活百把岁是没有问题的，这个目标并不难实现。因为人的寿命应该是100—175岁，为什么达不到，最主要原因不懂得健身。齐国力教授从“平衡饮食”、“有氧运动”、“心理状态”三个方面给我们提供了一些科学的保健养生方法。

一是平衡饮食。所谓饮食，有饮和食两大类，先讲饮的问题，国际上定出了6种保健品，第一绿茶，第二红葡萄酒，第三豆浆，第四酸奶，第五骨头汤，第六蘑菇汤(菌子汤)，为什么提菌子汤?因为菌子汤能提高免疫功能，可以提高免疫力，那骨头汤起么子作用呢?骨头汤里含琬胶，琬胶是延年益寿的，酸奶的作用是维持细菌平衡的它能够使有益的细菌生长，有害的细菌消灭，为什么要喝绿茶，因为绿茶里含有茶坨酚，而茶坨酚是抗癌的。日本人生活习惯比较好，在防癌普查时发现40多岁以上的人体内没有一个癌细胞，为什么有人得癌

症，有人不得，就是跟喝绿茶有关系，如果每天喝4杯绿茶，癌细胞就不分裂，即使已有癌细胞分裂也要推迟9年以上，再一个喝绿茶能够坚固牙齿。另外，绿茶本身会有茶甘宁，茶甘宁是提高血管韧性的，使脑血管不容易破裂，所以喝绿茶能防止脑、心血管病症，另外好的保健饮料就是红葡萄酒，因为红葡萄酒含逆转醇这种物质，它是抗衰老的，所以老年人常喝红葡萄酒能延年益寿，它还是抗氧化剂，常喝红葡萄酒的人不会得心脏病。再说饮食的第二个问题，“食”的问题，从谷、豆、菜三个方面讲，齐国力教授把老包谷排在第一位，讲包谷是“黄金作物”，美国医学会作了一个普查，发现原始的美国人，印第安人没有一个高血压，没得一个有动脉硬化，主要就是吃包谷的作用，现在生活水平提高了，不需要天天吃包谷饭，早晨只要吃一碗包谷稀饭就可以预防高血压，动脉硬化。再一个就是黄豆，因为黄豆是营养之花，含有5种抗癌物质，特别是含的钒黄酮，它能预防治疗乳腺癌、直肠癌，但这种物质在黄豆中才有，所以喝点豆浆，吃点豆腐脑，对身体绝对有好处。第三个方面是菜，首先要提的是胡萝卜，经常食用胡萝卜有三大好处，第一不容易感冒；第二美容；第三抗癌，而且明目。其次是南瓜，经常吃南瓜刺激维生素，产生胰岛素，不得糖尿病，还有经常吃苦瓜也不得糖尿病。还有经常食用西红柿会预防子宫癌、卵巢癌、胰腺癌、膀胱癌、前列腺癌，但是西红柿吃生的不起一点作用，一定要炒着吃，西红柿炒鸡蛋营养价值最好。再一个就是黑木耳，黑木耳能够预防心肌梗塞，治疗心脏病，大家可以经常吃。

二是关于运动的问题。有一个很原则的经验，千万不要早上锻炼，建议大家傍晚锻炼，国际卫生组织规定，饭后45分钟再运动，而且老年人的运动散步就可以了。早睡早起身体好，不能一概而论，晚上吸了一肚子二氧化碳，早上锻炼血压高，体温高，肾上腺素比傍晚高4倍，有心脏病的人很容易出问题。齐国力教授建议夏天早睡早起，冬天不要早上锻炼，改为晚上锻炼。关于睡觉的问题，建议睡前洗个热水澡，这样才能休息好。

三是关于心理状态的问题。“笑一笑，十年少”，心理状态很重要，心宽才体胖，这个大家都晓得。心理学家提出了5个避免生气的方法。一是躲避，二是转移，三是释放，四是升华，五是控制，这是最主要的一个方法，就是你怎么骂我不怕，这一点很重要，邓小平同志做得最好，三起三落不要求平反，有一次非洲总统问小平同志有什么好经验，他就讲一句“忍耐”，忍一时风平浪静，退一步海阔天空。笑在国际上已经成为一个健康的标准。

三、发挥余热为企业献策

从政治上关心，生活上照顾好老干部是公司党委坚定不移的政策原则之一，这是对中华民族传统美德的继承和发扬，也是我们过去和今后工作的必须常抓不懈的。老同志的生活过得好不好，是对我们社会主义制度优不优越的检验；尊不尊重老同志是对我们社会道德风尚发扬得好不好的检验；关不关心老同志是对我们工作作风和素质好不好的检验，我们要用三个检验统一我们对离退休老干工作的认识，在全社会形成尊重老同志和重视老干工作的良好氛围。过来，我们定期向各位老同志通报工作情况，传达有关文件精神，组织参加一些重要的会议和政治活动、娱乐活动，主要是为老同志的学习和活动创造良好条件，给老同志创造老有所学，老有所为的环境，让老同志晚年生活更加丰富多彩。

同时，借此机会，我对老年朋友们提四点希望，一是希望在座的各位老年朋友积极参加工会组织开展的各项文化活动，老年党员要积极参加党的组织生活，支持企业党建工作，自觉履行党员义务，按时缴纳党费；二是恳切希望大家关心和教育下一代的健康成长、成才，对青年一代加强教育，严格要求青年，特别是教育、引导、鼓励自己的子女遵纪守法，爱岗敬业，为企业的蓬勃发展争做贡献；三是恳切希望在座的各位，心系企业，一如既往的关心企业发展，对于我们的工作提出合理的宝贵建议和意见；四是希望老年朋友们关心国家大事，加强政治理论学习，自觉维护企业利益，做行风工作的

评议员;打击非法安装,当好反窃电工作的联络监督员,一如既往地关心企业的发展,发挥传、帮、带的作用,使我们的企业后继有人。“长江后浪推前浪”,我们的电力事业需要一代又一代人的不懈努力,干部的新老交替是一个永无终结的过程,我们一定要肩负起这项重要任务,做好老干部工作,使我们的事业薪火相传,长盛不衰。

老干部局工作总结篇八

在区委、区政府的正确领导下,本人坚持树立正确政绩观和科学发展观,以邓小平理论为指导,认真贯彻“三个代表”重要思想,努力学习并积极落实科学发展观和党的各项路线、方针、政策,在政治上和党保持高度一致。大胆实践,勤奋学习,与时俱进,勇于创新,真抓实干,廉洁自律,工作取得了一定的成绩。当好执行者,积极谏言献策,当好参谋助手,学习、思想、工作、廉洁从政等方面都得到了锻炼和提高。现将工作情况报告如下,请领导批评指正:一、努力学习,不断丰富完善新知识。

在作风上,做到自重、自盛、自警、自励、自律,反思不足,将自己的行为置于党内监督、群众监督、舆论监督之中。增强与人民群众保持血肉联系的工作作风,保证把人民赋予的权力用来为人民谋利益,清清白白做人、堂堂正正做事,树立起了一个党员领导干部廉洁从政的良好形象。同时,我还时刻告诫家属、身边工作人员要严格自我约束,加强教育,强化监督和管理,不搞特殊化。我从没有利用职权和职务上的便利,获取一己私利,没有假公济私、化公为私的行为,没有讲排场比阔气,挥霍公款铺张浪费的行为。尽量减少应酬,把主要的精力投入到工作中去,保持艰苦奋斗的作风。坚持原则,在广大干部和群众中树立了良好的廉洁奉公形象,得到了群众的信任和支持。

认真贯彻民主集中制,做到正确地定位,处理好同志间的关系。做到大事讲原则,小事讲风格,自觉维护班子的团结。

团结是力量的源泉，是做好一切工作的基础，团结出战斗力、团结出生产力。在工作中做到服从领导，科学管理，关心下属，团结同志，乐于助人，弘扬正气，求真务实，力求高效，知实情、讲实话、办实事、求实效；通过自身努力，树立一名街道干部的良好形象。三、清正廉洁，树立良好的党员干部形象。

作为一名年轻干部，我严格要求自己，努力加强党性锻炼，树立正确的人生观、世界观和价值观，始终坚持马克思主义信仰，坚定社会主义信念，牢记党的宗旨，听从党的召唤，服从党的安排，顾全大局，坚决执行区委、区政府的决策和战略部署，以高度的事业心和责任感对待党的事业。严格遵守法律、法规，遵守各项纪律，发扬艰苦奋斗的光荣传统，反对奢侈浪费行为，厉行节约，严格财务管理，严格按章办事，精减一切不必要的应酬，大力控制公务接待的支出。在具体工作中，以职责为己任，不借工作之便向基层吃、拿、卡、要，不以权谋私。

廉洁奉公是对一名党员领导干部的基本要求。在廉洁自律方面，我自觉按照“八荣八耻”和“八个坚持、八个反对”的要求，严格要求自己，时刻做到慎权、慎独、慎言、慎微，始终保持清正廉洁的作风。

在思想意识上，树立正确的人生观、价值观、权力观和政绩观，做到常思贪欲之害，常弃非分之想，常修当官之德。用“六个强化”（强化政治使命感、强化依法行政意识、强化责任效能意识、强化竞争意识、强化公仆意识和强化协作意识）来提高自己的综合素质。

在工作中，坚持原则，敢于开展批评与自我批评。认真贯彻中央、中纪委对党政干部的有关规定，牢记一个共产党员的崇高使命和责任，自觉抵御腐朽思想的侵蚀，防微杜渐，自觉同拜金主义、享乐主义、个人主义作斗争，根除特权思想。

老干部局工作总结篇九

- 1、档案人员和利用者，不得随意谈论所保管档案材料的情况及内容。非档案保管人员不准私自开柜找卷或翻阅档案材料。
- 2、档案资料的接受、借阅、移出应严格履行手续，做到出入档案、资料都有记载，手续清楚。
- 3、不准将所借档案随意提供他人。不准将档案带到家里或公共场所。
- 4、档案室箱柜及时加锁，严格遵守各项规章制度，防止事故发生

一、本局全体工作人员必须认真学习有关保密工作文件，不断增强保密意识，严格遵守《保密法》，保障党和国家秘密的安全。

二、文书处理必须迅速、准确、保密、安全，做到收文有登记、传阅有秩序、借阅有手续，及时做好文件、资料的收存、装订和保管工作。

三、加强机要文、电管理

- 1、涉密文件阅办后，要及时退还办公室，不得长时间积压和私人存放。
- 2、凡参加上级会议带回的文件、材料，在传达汇报结束后，必须交办公室保管，不得个人存放。
- 3、不得用普通邮政发送秘密文件、资料和信函。
- 4、凡保密文件，不经部领导批准，不得随意扩大阅读传达范围，不得复印，经批准复印的保密文件按正式秘密文件严格

登记管理。

5、每季度对机要文件、电报核对清点一次。

6、严格按照规定程序销毁文件，严禁向废品收购站出售保密文件。

7、文书管理人员工作调动时，必须对自己经办、管理的保密文件进行清理，造册登记，由分管副局长签字，向接替工作的同志办理移接手续。

四、严格会议记录、工作笔记、内部资料、重要函件等管理，不得擅自扩散。

五、严格计算机信息网络管理。

1、坚持“涉密不上网，上网不涉密”的原则，对涉密计算机及其存储介质指定专人管理。

2、涉密计算机，必须安装防病毒软件，采取符合要求的开机启动密码、系统账号、屏幕保护等保护措施。

五、全体工作人员必须恪守保密守则，真正做到不该看的不看、不该说的不说、不该问的不问、不该记的不记，保守秘密慎之又慎，不得有意无意泄露秘密。

六、严格保密工作制度的实施，对违犯保密纪律，不按制度办事，发生失、泄密事件的，视其情节轻重进行处理，造成严重后果的追究法律责任。

老干部局工作总结篇十

1、档案人员和利用者，不得随意谈论所保管档案材料的情况

及内容。非档案保管人员不准私自开柜找卷或翻阅档案材料。

2、档案资料的接受、借阅、移出应严格履行手续，做到出入档案、资料都有记载，手续清楚。

3、不准将所借档案随意提供他人。不准将档案带到家里或公共场所。

4、档案室箱柜及时加锁，严格遵守各项规章制度，防止事故发生

一、认真执行《保密法》及有关规定，做到不该看的不看、不该问的不问、不该说的不说。

二、不得在非保密场所阅办、存放秘密文件、资料。

三、不擅自或指使他人复制、摘抄、销毁、留存带有密级的文件、资料。

四、不在非保密笔记本或未采取保密措施的电子信息设备中记录、传输和储存党和国家秘密事项。

五、不携带秘密文件、资料进入公共场所或进行社交活动。

六、不准用无保密措施的通讯设施和普通邮政传递党和国家秘密。

七、不在私人通讯及公开发表的文章、讲话中涉及党和国家秘密。

八、不在涉外活动或接受记者采访中涉及党和国家秘密；确因工作需要涉及或提供党和国家秘密的，应事先报经有相应权限的机关批准。

九、不在出国访问、考察等外事活动中携带涉及党和国家秘密

密的文件、资料或物品；确因工作需要携带的，须按有关规定办理审批手续，并采取严格的保密措施。

十、实行保密工作责任制。主要负责人对本单位的保密工作负总责，分管负责人对分管方面及人员的保密工作负责，每一位同志都要对自己从事的工作负保密责任，同时管好自己的配偶、子女。

十一、坚决同泄密行为作斗争，对已知的窃取或者泄露国家秘密的行为，要予以制止并及时向有关方面举报。

为使市所干部党员切实履行保密工作的责任，根据《中华人民共和国保守国家秘密法》和《中共中央关于加强新形势下保密工作的决定》，制定本规定。

一、认真贯彻执行《保密法》及中央关于保密工作的各项方针、政策，领导本单位的保密工作，督促并落实涉密人员《保密承诺书》责任。

二、保密工作的关键在领导。市所主要负责人对保密工作负主要领导责任，领导要带头贯彻执行上级关于保密工作方针、政策、批示、决定，每年要研究保密工作，对保密工作提出要求，并及时解决保密工作中存在的问题。分管领导对保密工作负有直接领导责任，制定贯彻执行上级关于保密工作的具体实施意见和措施。

三、各科领导要把保密工作列入本单位议事日程，业务工作与保密工作同布置、同检查落实。

四、各科领导干部必须自觉遵守保密法律、法规，依法行政，依法治牧。

五、各科要把保密工作领导责任制列入年度考核的内容。凡是发生严重失泄密事件的单位，一把手、分管保密工作的领

导当年不能评为先进。

六、领导干部要经常组织传达学习上级的保密工作文件和指示，有计划地开展保密宣传教育工作。

七、积极支持保密科室依法开展保密工作，切实帮助解决工作中的困难及开展保密工作所需经费问题。

八、要带头遵守保密法规和制度，经常对身边的工作人员及亲属进行保密教育。

九、本责任制自印发之日起执行。

第一条 总则

保守党和国家的秘密，是领导干部必须遵守的政治纪律。为适应公司改革和发展的需要，维护保障公司的政治利益和经济利益，根据国家有关法律和上级保密部门的有关规定，特制订本制度。

第二条 秘密的范围

应包括以下几方面：

1、上级下达的秘密事项。

2、公司组织、劳资、财务、审计、安全等工作中的秘密事项。

3、《“秘书工作”*公司商业秘密保护暂行规定》（*党发[1999]24号）中的秘密事项。

4、《“秘书工作”*公司关于加强计算机系统安全保密工作的规定》（*党发[xx]5号）中的秘密事项。

5、不属于国家秘密范畴，但对企业的生存与发展有重大影响

的各类技术信息和经营信息，以及经济技术合作中需要承担保密义务的事项。

6、由公司保密办确定的其他秘密事项。

第三条 保密要求

1、领导干部要增强保密观念，学习保密知识，能够识别秘密的标识和保密期限，带头遵守保密法规和制度，杜绝失泄密。

2、妥善保管密级文件，离开办公室要把文件锁入文件柜内，阅办后及时退交机要人员。不得携带密级文件回家阅办、外出。

3、参加上级会议带回的密级文件、资料，要及时交有关部门登记，需要在履行借阅手续。公司内部会议内容涉密的，必须采取相应的保密措施。未经会议批准传达或公布的事项，必须严守机密，不得向外泄露。

4、在涉外活动中，要坚持内外有别的原则，严格遵守保密制度。

5、不准在家属、子女和无关人员面前谈论各种秘密事项。不准在普通电话、私人通信、网络邮件中涉及秘密事项。

第四条 附则

1、本制度由公司党委保密办负责解释。

2、本制度自 年 月 日起施行。