

2023年初中校长述职报告(精选10篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

初中校长述职报告篇一

也是全面小康社会和中国特色社会主义社会建设的关键一年。在本年度的工作当中，学校党委组织认真学习作为学校校长，紧紧围绕学校教育教学发展目标，全面贯彻党的教育方针、政策，认真执行上级教育部门的政策、法规，结合本校的办学宗旨和特色，领导全体职工全面完成学校的教育教学任务，得到了上级部门的肯定与表扬。现将本年度个人工作情况述职报告如下：

一、提高思想政治素质。

一是加强了政治理论和法律法规的学习，并用其统领工作全局；结合县局“内强素质、外树形象”师德主题教育，我坚持系统地学习了各项教育法律法规。通过学习，坚定了党的信念，增强了责任感和使命感，使自己在工作中能较好地遵法、守法、用法，做到依法行政，依法治校，同时也使自己理解政策，把握政策的水平明显提高。

二是重视业务知识的学习。看名校特色，学管理经验。我进一步树立了新的教育观念，更新了学校管理方法，在校内完善了学校班主任选聘，坚持开门办学的思路，规范办学行为；逐步完善了教师考核和奖惩制度，在规范的大前提下，坚决支持教师的合理劳动报酬，进一步调动了广大教师的积极性。

我汲取了外地的先进管理经验，取人长补己短，使学校管理工作日臻完善，也更人性化。

三是作为校长，我严于律己，全身心投入到工作之中，起好示范带头作用。一直坚持站在学校发展的高度，思考学校工作，维护学校荣誉。生活、工作中力戒浮躁，虚心听取师生意见和建议，接受教职工批评，客观公正地对待和处理人和事。平时深入群众中，关心教师和学生，了解师生呼声，建立了和谐的人际关系。

二、提升自身工作能力。

组织学习调研活动。组织教师积极参加学校统一组织的集中学习辅导，要求教师结合个人的学习、思想和工作实际撰写一篇以上的心得体会，学习交流。围绕“全面推进教育创新，努力提高办学档次”这一主题，展开解放思想大讨论，把大家的思想认识从那些违背科学发展的观念、做法和体制的束缚中解放出来，形成共识，解放思想。

2. 求真务实，扎实工作。首先是加强班子建设，我明白班子是学校的灵魂，班子的思想品质、工作作风、言行举止在学校工作中无不起着导航引路、影响大局的突出作用。为此，我在班子中充分发扬民主，有重大事情集体商量决策，不搞“一言堂”。班子的凝聚力、战斗力明显增强。坚持创设一个以人为本，充满“人情味”的学校环境。

3. 进一步加强德育工作和校园文化建设。我坚持德育经常化、制度化，下定决心要提高德育水平，致力于校园文化建设，呼吁教师要教会学生做人，而不仅是单单会做题。制定了“笃信、谦恭;好学，弘毅”的校风，学校还逐步完善了各项管理制度、激励措施，加强了管理运作的规范化。

4. 强化课堂教学，明确了抓教学常规落实的方向，向教师提出不上“垃圾课”的倡议。我平时还反复向教职工宣讲“视

教学质量为生命线”这句话，增强大家的忧患意识，危机感，树立服务意识和质量意识。

5. 致力于打造一支高素质的教师队伍。结合“内强素质、外树形象”师德教育活动，我带领学校领导班子成员和所有教师扎扎实实搞剖析，不留情面查问题，做到廉教勤教，依法执教。学校制定了《教师个人三年业务发展规划》，进行了“教师结队帮扶”。学校组织开展了课堂教学研究等一系列常规活动；实行备课组集体备课制度，发挥集体的智慧与力量，平时抓好教职工业务考核。这一切都开始引导一中教师走上教研、教改之路。

三、以身作则、廉洁自律。

1. 我一直重视学校党风廉政建设，在学校深入开展党的群众路线教育实践活动，进一步提高了领导班子和全体党员廉洁自律的自觉性。今年我校举办了廉政文化进校园现场会，通过这次活动，当涂一中的党风廉政宣传教育取得了实效。

2. 认真执行校务公开制度，向教职工公开学校财务收支情况，增加工作透明度。严格教育收费治理，加强行风建设，规范学校收费行为，自觉接受家长和上级领导对教育收费的监督。

3. 过去的一年里，我对工作认真负责，勤于思考，用心谋划学校建设和发展，恪尽职守。一切以学校工作为重，不计较个人得失，能够正确处理好集体与个人之间利益关系。在公务活动中，能做到廉洁自律，不以权谋私；坚持原则，严格把关。在财务开支、来人招待方面力求节约，维护学校财务管理制度。

四、存在问题及今后努力方向：

1. 随着学校的进一步发展，面对新形势下的教育，总觉得自己所学甚少，如何突破学校发展的瓶颈，自己能力还不够，

应进一步加强教育理论的学习，努力使自己的履职水平，治校艺术更上一个档次。

2. 学校质量虽有所提高，但与周边同类学校比还嫌缓慢，底气与后劲都显得不足。

3. 教师队伍建设还缺少行之有效的办法，仍有少数教师奉献意识淡薄，还需加强政治理论学习和思想工作，名师队伍尚未建成。

4. 我校虽有许多制度，但都在纸上，落实起来缺乏大的背景和氛围，实际操作起来较，加上有畏难思想，缺乏创新精神，各项工作推进缺乏大的力度。

5. 学校还没有形成自己的文化特色，办学特色。作为百年老校，说不清底蕴到底在哪里。

五、今后的工作设想和措施：

1. 加强自身教育教学治理理论的学习，努力提高自己的理论素质和治理水平。

2. 抓教师队伍建设，抓教育教学精细管理。加强教职工政治理论学习和思想工作，增强教职工的奉献意识和敬业精神。切实加强科研教研工作，帮助教师尽快转变教育观念，改变教学方式，走专业发展之路。

3. 进一步完善教职工评价方案，为岗位设置制和分配制度的改革打下坚实基础。进一步调动广大教师的积极性，激活学校人力资源，让其充分发挥潜能，促进教学质量持续、快速提高。

4. 抓校园文化建设，加强每个人的文化修养，大兴校园学习之风，研修之风。

5. 继续创建和谐校园，平安校园，关注生命健康意识。

以上就是本年度个人工作情况述职报告，不当之处还请上级领导批评指正。

初中校长述职报告篇二

一年多来，我阅读了初中教育教学方面的理论书籍达50万字，写了近3万字的反思和近2万字的教育随笔。在我的带领下教师们的读书热情高涨，我从内心高兴，专门拿出一笔资金给教师买书读。也许从读书开始，侍岭初中的教师就开始喜欢上我这个校长。接下来我就思考学校的工作思路，谋划学校的发展愿景。我提出了新的办学思路，即“目标承载梦想、责任凝聚力量、细节铸就辉煌，美文润泽心灵、写作经典启迪智慧、阅读点亮人生”。出台了工作策略，即突出一个重点、实施两大战略、开展三个社团、抓牢四项创建、创新五类活动。具体内容是：一个重点指的是以“双语阅读基地建设”为重点；两大战略指的是科研兴校和特色强校；三个社团指的是魅力师团、学生社团、自律委员；四项创建指的是全力打造和谐侍中、美丽侍中、书香侍中、体育侍中；五类活动是指创新升旗仪式、扎实开展三周一节活动、魅力师生评选、爱心助学、1+__帮扶。这些思路和举措得到了上级领导的认可，全体教职员工的理解和支持。一年多来，我校获得了全国阳光体育运动特色学校、江苏省平安校园、江苏省课程项目建设基地、宿迁市体育工作先进单位、宿迁市和谐校园、宿迁市绿色学校、宿豫区文明单位等20多项殊荣。回顾三个学期的办学历程，最值得我和侍中人感到自豪的成绩是：

一是20__年度目标考核位居全区第四名，这个成绩是近10年来侍岭初中最好成绩。

二是获批江苏省薄弱学校课程基地建设项目，全区唯一，而且获得了省补资金30万，为学校的发展解了燃眉之急。

三是开展魅力教育和组建魅力师团，成为我校教育的主要模式和重要抓手，魅力教育涵盖学校工作的方方面面：既有魅力学生，也有魅力老师；既有魅力课堂也有魅力活动；既有魅力宿舍也有魅力年级。我们通过开展魅力教育和魅力教育评选活动来提升个人素质和学校管理档次。

四是特色强校成果凸显，阳光体育运动获得全国大奖，宿豫区唯一；艺术展演成绩全区一等奖，师生书画、师生读书市区竞赛获奖全区最人次最多、奖项最高，其中有四名学生获得区级书法一等奖，有二名学生获得区级绘画二等奖。在学生作文大赛中有两名学生获得市级二等奖。

五是学校祥和稳定，一年来，没有发生一起事故、没有一次安全事件，学校每一位教职工都能按照“一岗双责”尽职尽责做好本职工作，学校逐步摆脱了历史事故的阴影，到处洋溢着和谐的氛围。

当然这些成绩，靠的都是侍中人实干和实力。作为校长，我说过：带着大家干，做给大家看。作为校长不仅要用智慧去办教育，更要用人格去办教育。担任校长以来，我坚守“高调做事、低调做人的原则”，把“校长”看成是服务、是责任，我要从有权到无权，我坚信我们的教师有无限的潜能。任职以来，我十分重视“四公开一民主”工作，让权力在阳光下运行、让重大决议通过集体讨论决定，让学校的规范管理在监督下实施。我绝不搞特殊化，坚决不让自己多喝一次闲酒、多花一次车费、多搞一次摊派、多请一次闲假、多占集体一分钱。我时常对大家说，身正不怕影子歪，在我的影响和带动下，我校的教职员工都能爱岗敬业、洁身自好、依法执教。20____年度，我校被教育局评为行风建设先进单位。

回顾来时的路，有鲜花也有荆棘，有褒奖也有牢骚。一年多来，我的得到了全体教职工的大力支持和无私奉献。但由于我年轻气盛，工作中过于追求完美，事必躬亲，常被事务所困，易因小失大；缺乏初中一线工作经验，难以对课堂教学改

革作具体指导;加之性格比较急躁,有时会求全责备,有时会放大缺点,这样做虽不是坏事,但有时会让人很难堪,甚至下不来台。这些都是工作中美中不足的地方,也是我今后着力转变的重点。

一年半的时间是人生长河中的短短一瞬,可就是这很短暂的时光,让我们播撒希望,收获着喜悦。这是源于心中的那个梦想——不忘领导重托、不负神圣使命、让自己的生命在事业中熠熠生辉。

初中校长述职报告篇三

1、学校领导班子坚持践行新教育,把新教育“十大行动”贯穿于教育教学工作的各个领域,突出重点,精准发力,以落实“构筑理想课堂、推进每月一事、营造书香校园”等十大行动实现师生的“四大改变”。

2、学校领导班子坚持把“转作风,保安全,提质量”作为推动学校各项工作的突破口,把“提质量”作为学校的根本遵循和行动指南,树新风,讲正气,团结协作,激发正能量,带领全体教职工务实奉献、实干兴校,开创了教育教学工作新局面。

3、学校领导班子坚持以身作则,率先垂范,强化担当精神,增添正能量,以实际行动履行职责,开展基础管理、学案课堂教学改革、5a创建、践行新教育、教师基本功大赛、学校安全稳定等活动,目前,全体教职工遵规守纪,爱岗敬业,恪尽职守,表现出良好的师德师风。

4、学校领导班子坚持廉洁自律,依法治校,规范办学,坚持民主集中。严查“三乱”行为,严禁体罚、变相体罚行为,严格依法执教;在评优、晋级等方面坚持公开、公平、公正,无违规操作。

二、聚力学生精细管理，提升学生综合素养。

1、开展主题教育，推进每月一事。一年来，政教处、团委在副校长张宝林的指导下展开工作。他们利用主题班会、升旗仪式、黑板报等形式，开展“环保、节约、诚信、感恩”等12种教育实践特色活动，一月一主题，一班一风貌。

2、依托全民阅读，营造书香校园。利用图书馆、班级图书角等平台，广泛开展了“晨诵、午读、暮省”活动、世界读书日活动、学生自办手抄报10期、学生读书笔记每人40篇、举办了“感恩”演讲比赛、举办教师读书沙龙2次、收到教师阅读课教学设计80余篇。

3、成立社团组织，促进特色发展。学校成立了篆刻、彩铅画、陶艺、机器人等16个社团，编印了《篆刻艺术》《轻松入门彩铅画》《快乐乒乓》《晨诵教材》四种校本教材。李世龙、李嘉琪、刘一鸣荣获河北省机器人大赛二等奖；王莫棋、尚雅楠、张萌蕾荣获朗读比赛省级三等奖；路力鑫、石春霞、王莫棋、成静晋级“我要上春晚”决赛。

4、加强动态管理，展现班级形象。班级管理实行“动态考核”，张校长及年级主任每周检查一次，政教处每周检查两次，班主任分三组每周检查一次。红旗班级、文明宿舍、整洁餐桌等每月评比一次。班风班貌表现良好。

5、家校合作共建，构筑育人网络。学校成立“新父母学校”，组建家长委员会，发展了“家长学校指导师团队”，构筑了家庭、学校、社会“三位一体”育人网络。每年召开2次家长会，就学校管理、学生管理、家庭教育等方面与家长进行沟通和交流，合作共建效果明显。

三、聚力教师专业发展，提升教育教学质量

1、加强年级组管理，增强年级凝聚力。在各年级教学楼上分

别设立了班主任集体办公室，各年级主任、班主任全天在岗，随时管理、辅导学生的学习、活动等情况，随时处理班级事务；包年级领导不定时巡视，发现问题及时通报。现在三个年级组形成了比学赶帮超的喜人局面。

2、深化教学改革，构筑理想课堂。一年来，教务处、课改办在业务校长孟书朝的指导下，先后4次开展了“青年教师赛课”活动，共有56位教师参与其中，听课、评课达1300余人次。推门听课已成为校长、业务校长的常态。

在“一师一优课，一课一名师”活动中，我校上传78节视频课，其中李永琪、王建敏、王立云、张志芹、侯鑫等23位教师获县级优质课，赵冰老师获省级优质课；甄晓敏的《神奇的手套》等三节课获省级荣誉。

3、搭建平台，全员参与培训。20____年我校外派教师到河北师大、浙江师大等高等院校参加学习培训87人次；还有113位老师参加了今年的全员培训和国家培训。通过培训，教师的教学理念、业务理论水平得到了整体提升。

4、建设“青蓝工程”，助力教师成长。充分发挥学校骨干教师、优秀教师的示范、引领作用，通过一帮一、结对子等方式，助力青年教师快速成长。在王翠芳、贾志英、甄晓敏、于爱霞等教师的悉心指导下，王梓荣、李晓莹、马苏瑞、杨江河、李莉等一大批敬业精神强、业务提升快的青年教师脱颖而出。

开展“追寻教育梦想，成就幸福人生”班主任素养提升大赛2次，教育故事演讲、个人才艺展示，促进了班主任管理水平的提升，王智霞、刘建龙、王梓荣等崭露头角；广大教职工爱岗敬业、无私奉献，涌现出许多先进典型。桑燕、李永琪、王晓峰、刘爱军分获市、县级优秀班主任；王芳、王翠芳、王红英荣获县级优秀教师。

四、聚力校园安全，提升教育实效

1、学校全面贯彻落实校园安全工作责任制，实行“一岗双责”，建立了一级抓一级、层层抓落实的工作机制，法制安全处在副校长刘信增指引下展开工作，年内没有发生重大安全责任事故。

2、学校实行全员值班，领导、教职工分11组轮流值班，人员分工具体到楼层和窗口，课间、餐中、饭后等时间点、主要地段，都有教师在值守，构建了平安和谐的校园环境。

3、法制安全处经常开展校园安全隐患排查治理，对栏杆、电路、健身器材等逐一排查、检修，消除隐患；还召开“交通、消防、防溺水”等主题班会10次、办主题板报9期，发放《致家长的一封信》2000余份。

五、聚力特色创建，提升办学品味

1、抓住特色项目，进行展示交流。在县教育局举办的展示交流活动中，我校参展的篆刻、彩铅画、小记者团、英语口语训练、感恩教育等系列活动，以及“四课一腔一园林”的工作规划受到教育局领导的肯定，校园文化建设进一步加强。

2、抓住发展机遇，开展a级创建。在今年的5a学校创建中，学校加大投入，精心部署，全体教职工齐心协力，共同迎检。在验收中，共提交档案材料40余本，图文并茂，资料详实，扎实的创建工作得到了验收组的充分肯定。

我们虽然做了一些工作，但距离上级领导的要求还有很大差距，工作中仍然存在很多不足，比如：学校管理还不够精细；教师专业水平尚待进一步提高；学生综合素质提升空间很大等等。我相信在新的一年里，有教育局党委的正确领导，有全体师生的共同努力，我们马河中学一定能够办一所精致学校！

初中校长述职报告篇四

2014年是深入学习贯彻落实党的十八届三中全会精神的开局之年，也是全面小康社会和中国特色社会主义社会建设的关键一年。在本年度的工作当中，学校党委组织认真学习党的十八大精神，作为学校校长，紧紧围绕学校教育教学发展目标，全面贯彻党的教育方针、政策，认真执行上级教育部门的政策、法规，结合本校的办学宗旨和特色，领导全体职工全面完成学校的教育教学任务，得到了上级部门的肯定与表扬。现将本年度个人工作情况述职报告如下：

一、提高思想政治素质。

一是加强了政治理论和法律法规的学习，挤出时间认真学习党的十八大精神，并用其统领工作全局；结合县局“内强素质、外树形象”师德主题教育，我坚持系统地学习了各项教育法律法规。通过学习，坚定了党的信念，增强了责任感和使命感，使自己在工作中能较好地遵法、守法、用法，做到依法行政，依法治校，同时也使自己理解政策，把握政策的水平明显提高。

二是重视业务知识的学习。看名校特色，学管理经验。我进一步树立了新的教育观念，更新了学校管理方法，在校内完善了学校班主任选聘，坚持开门办学的思路，规范办学行为；逐步完善了教师考核和奖惩制度，在规范的大前提下，坚决支持教师的合理劳动报酬，进一步调动了广大教师的积极性。我汲取了外地的先进管理经验，取人长补己短，使学校管理工作日臻完善，也更人性化。

三是作为校长，我严于律己，全身心投入到工作之中，起好示范带头作用。一直坚持站在学校发展的高度，思考学校工作，维护学校荣誉。生活、工作中力戒浮躁，虚心听取师生意见和建议，接受教职工批评，客观公正地对待和处理人和事。平时深入群众中，关心教师和学生，了解师生呼声，建

立了和谐的人际关系。

二、提升自身工作能力。

1. 深入学习、贯彻、落实党的十八大精神，组织学习调研活动。组织教师积极参加学校统一组织的集中学习辅导，要求教师结合个人的学习、思想和工作实际撰写一篇以上的心得体会，学习交流。围绕“全面推进教育创新，努力提高办学档次”这一主题，展开解放思想大讨论，把大家的思想认识从那些违背科学发展的观念、做法和体制的束缚中解放出来，形成共识，解放思想，开拓创新，坚持用科学发展观统领工作全局。

2. 求真务实，扎实工作。首先是加强班子建设，我明白班子是学校的灵魂，班子的思想品质、工作作风、言行举止在学校工作中无不起着导航引路、影响大局的突出作用。为此，我在班子中充分发扬民主，有重大事情集体商量决策，不搞“一言堂”。班子的凝聚力、战斗力明显增强。坚持创设一个以人为本，充满“人情味”的学校环境。

3. 进一步加强德育工作和校园文化建设。我坚持德育经常化、制度化，下定决心要提高德育水平，致力于校园文化建设，呼吁教师要教会学生做人，而不仅是单单会做题。制定了“笃信、谦恭；好学，弘毅”的校风，学校还逐步完善了各项管理制度、激励措施，加强了管理运作的规范化。

4. 强化课堂教学，明确了抓教学常规落实的方向，向教师提出不上“垃圾课”的倡议。我平时还反复向教职工宣讲“视教学质量为生命线”这句话，增强大家的忧患意识，危机感，树立服务意识和质量意识。

5. 致力于打造一支高素质的教师队伍。结合“内强素质、外树形象”师德教育活动，我带领学校领导班子成员和所有教师扎扎实实搞剖析，不留情面查问题，做到廉教勤教，依法

执教。学校制定了《教师个人三年业务发展规划》，进行了“教师结队帮扶”。学校组织开展了课堂教学研究等一系列常规活动；实行备课组集体备课制度，发挥集体的智慧与力量，平时抓好教职工业务考核。这一切都开始引导一中教师走上教研、教改之路。

三、以身作则、廉洁自律。

1. 我一直重视学校党风廉政建设，在学校深入开展党的群众路线教育实践活动，进一步提高了领导班子和全体党员廉洁自律的自觉性。今年我校举办了廉政文化进校园现场会，通过这次活动，当涂一中的党风廉政宣传教育取得了实效。

2. 认真执行校务公开制度，向教职工公开学校财务收支情况，增加工作透明度。严格教育收费治理，加强行风建设，规范学校收费行为，自觉接受家长和上级领导对教育收费的监督。

3. 过去的一年里，我对工作认真负责，勤于思考，用心谋划学校建设和发展，恪尽职守。一切以学校工作为重，不计较个人得失，能够正确处理好集体与个人之间利益关系。在公务活动中，能做到廉洁自律，不以权谋私；坚持原则，严格把关。在财务开支、来人招待方面力求节约，维护学校财务管理制度。

四、存在问题及今后努力方向：

1. 随着学校的进一步发展，面对新形势下的教育，总觉得自己所学甚少，如何突破学校发展的瓶颈，自己能力还不够，应进一步加强教育理论的学习，努力使自己的履职水平，治校艺术更上一个档次。

2. 学校质量虽有所提高，但与周边同类学校比还嫌缓慢，底气与后劲都显得不足。

3. 教师队伍建设还缺少行之有效的办法，仍有少数教师奉献意识淡薄，还需加强政治理论学习和思想工作，名师队伍尚未建成。

4. 我校虽有许多制度，但都在纸上，落实起来缺乏大的背景和氛围，实际操作起来较，加上有畏难思想，缺乏创新精神，各项工作推进缺乏大的力度。

5. 学校还没有形成自己的文化特色，办学特色。作为百年老校，说不清底蕴到底在哪里。

五、今后的工作设想和措施：

1. 加强自身教育教学治理理论的学习，努力提高自己的理论素质和治理水平。

2. 抓教师队伍建设，抓教育教学精细管理。加强教职工政治理论学习和思想工作，增强教职工的奉献意识和敬业精神。切实加强科研教研工作，帮助教师尽快转变教育观念，改变教学方式，走专业发展之路。

3. 进一步完善教职工评价方案，为岗位设置制和分配制度的改革打下坚实基础。进一步调动广大教师的积极性，激活学校人力资源，让其充分发挥潜能，促进教学质量持续、快速提高。

4. 抓校园文化建设，加强每个人的文化修养，大兴校园学习之风，研修之风。

5. 继续创建和谐校园，平安校园，关注生命健康意识。

以上就是本年度个人工作情况述职报告，不当之处还请上级领导批评指正。

校长述职报告 | 班主任述职报告 | 教师述职报告

校长述职报告 | 班主任述职报告 | 教师述职报告

初中校长述职报告篇五

时光飞驰，我来到示范区九中，转眼间将近一年了。这一年，对于示范区九中来说，是不平常的一年，可以说是九中发展的转折点。九中发生了许许多多的变化，内在的，外在的，硬件的，软件的，看得见的，看不见的，都有目共睹，或能够感受到。对于我来说，同样也是不平凡的一年，也可以说是我从教经历的一个转折点。一年里，我有着许多收获：我看到了九中教师们具有的扎实学识和奉献精神，我体会到了创业的艰辛和收获的快乐，我经历了各种前所未有的困难的考验，丰富而了自己治校的经阅历和经验。现将一年来我的工作，向大家作一简要的汇报。

过去的一年里，我只做了这样5个字，：德，公，诚，干，廉。

一，德字为首，个人服从于集体。

为师者不可以不明道，明道者不可以不修得，教师的德，就是爱校如家，爱生如子，爱岗如命。我始终牢记，作为一名校长，做为一个教师，坚定的政治立场，积极的思想觉悟，很强的事业观念，崇高的奉献精神，都是职业道德的重要组成部分。每周一到周五，甚至双休日，节假日，我都坚持吃住在校，很少回家，把学校的事情看得高于一切。

二，公字当先，无私贯穿于始终。

无私者无畏，无欲者则刚。我是来工作的，没有任何私心杂念，个人目的。心地无私，所以工作起来敢于放开手脚，大刀阔斧。我本着“站的高一点，看的远一点，想的深一点，干的多一点”的工作理念，摸索管理经验，探究教育细节，

规范学校常规，提升教学质量。公，在这里还有公平公正的意思，对待教师，要一碗水端平，公私分明，是非分明，不带偏见，不含成见，以德服人，以理服人。

三，诚字处世，春风化雨于无声。

我深深明白，工作要搞好，关键看领导。火车跑的快，全靠车头带。我在看着大家如何工作的同时，大家同时也在看着我如何工作。我坚持严于律己，以身作则，每天起得最早，睡得最晚，说得最少，干得最多。要求大家做到的，我首先做到；不要求大家做到的，我也要做到。我下决心治理“四不为”现象，我认为，误人子弟就是最大的犯罪，没有作为就是最大的失职，“无功就是过，平庸就是错，不进就是退”。一年来，学风，教风，教校风，都有了根本的好转。

四，干字为本，身教远胜于说教。

一年来，我可以问心无愧地说，我做到了踏踏实实，勤勤恳恳，兢兢业业。动员社会力量，积极筹措资金，改善了校园环境；让老师走出去，把专家请进来，使自身强起来；我们校园安全和教学质量两手抓两手硬，一年来，没有发生一起有影响的安全事故，教学质量稳中有升，特别是九年级中招体育加试，成绩骄人；在学生知识学习的同时，也不断提高学生的整体素质，朗诵会，运动会，文艺汇演，为学生提供了一个施展才华的平台，丰富了校园文化生活，也为学校赢得了良好的声誉；我改革教师量化管理制度，知人善任，人尽其才，才尽其用，使学校的各方面工作都有了起色。今年春天，对于我校来说，可谓是“多事之春”，先后有六位老师相继离开学校，他们的课怎么办？工作难度可想而知。令我感动的事，九中教师们顾全大局，勇于担当，才让这一道道难题迎刃而解。许多老师私下里都对我说，潘校长，要不是大家看你是个实干家，这事情恐怕还真不好解决。

五，廉字立身，君子行事于坦荡。

“勤生敬，俭生德，公生明，廉生威”。只有自身廉洁了，做事才能服众，做事才会高效。我历来对以权谋私，假公济私，损公肥私等行为深恶痛绝，我以人格向大家保证，我没有任何滥用职权，半暗箱操作，行贿送贿，违法违纪等现象，欢迎大家调查与监督。只有自身廉洁了，才能赢得尊严和威望。古人所谓的“慎独”，就是守住自己的这一份底线。

初中校长述职报告篇六

我于20xx年8月任株林中学校长职务以来，始终坚持“认认真真学习，踏踏实实干事，清清白白为人”的原则，努力为株林教育的发展服务、为广大教师的健康工作和生活服务，为株林百姓的子女成长服务。20xx年，在教育局正确领导下，在中心学校的关怀下，在全体教师的支持和帮助下，我认真履行职责，依法实施管理，坚持改革创新，倡导无私奉献，带领全体教职工努力学习，勤奋工作，开拓进取，圆满完成了年初制定的各项工作计划。下面，我将就20xx年度个人及学校工作向大家作汇报：

学校要想有正确的发展航向，校长必须加强政治理论学习，把握教育大政方针。一年来，我一直将加强理论学习作为提高自身素质的重要途径，自觉做到勤学多想，努力增强党性原则，提高思想政治素质，保持良好的道德风尚。在20xx年秋季进行的“科学发展观”学习实践活动中，我积极参加理论学习，深入开展自查自纠，并身体力行，深入贯彻落实“以人为本”“创建和谐校园”“实践均衡教育”等重要思想，为学校的发展把握好正确的方向。创建和谐的校园，校长是关键。在工作和生活中，校长必须要严于律己，宽以待人。多年来，在工作与生活中，我以保障广大师生利益为准则，坚持小我服从于大我，时时处处以身作则。9年来，我一直住在综合楼二楼这间斗室之中，前面办公后面睡觉，冬天冰冷彻骨，夏天闷热难当，常年用水不便。很多领导老师从关心我个人身体和照顾学校门面的角度出发，建议我调换

办公室或者安装一部空调。考虑到学校广大教工简陋的住宿条件及从节约开支出发，我一次次婉言谢绝。唐代文学家刘禹锡身居陋室，因“谈笑有鸿儒，往来无白丁”而高兴，我也为能身居斗室和各位领导教师促膝谈心感到幸福。今年国庆前夕，接教育局通知，我和杨书记匆匆赶到北京做老教师王瑞超同志的思想工作。恰逢国庆60周年重大庆祝活动即将举行，作为书记和校长的我们俩，原本可以以此为理由在北京多逗留几天，顺便参观旅游，感受祖国六十华诞盛大庆祝活动。可是，我们没有这样做。在往返四天的行程里，我们住招待所，坐地铁，吃盒饭甚至蹭饭，前后花费仅2450元。多年来，我及时了解、努力关心教职工的工作和生活，各个家庭的婚丧嫁娶生老病死等各类事情，我都会及时带领或安排相关领导登门慰问和关怀。20xx年国庆期间，当我惊闻青年教师张金寿、张燕夫妇的孩子遭遇车祸住院治疗，及时安排教务处调配他们的课程，好让他们全心照料孩子。随后，又委派工会主席陈雪莲、年级主管胡向兵到县医院看望，并献上一份爱心。在张金寿夫妻俩的精心照料下，在组织的关怀下，孩子张好很快康复，我们都很高兴。20xx年，县政府再次组织代课教师考试，这是涉及我校多位青年教师前途的一件大事。为了给他们必要的帮助，我通知教务处协助他们调课搞好复习，并亲自和副校长江志平等登门看望、鼓励，检查督促他们复习。考试当天我亲自去送考和陪考，给他们亲人一般的关怀。皇天不负有心人。考试考核结束，我校参考的9位青年教师有望全部被录取，着实可喜可贺，更重要的是稳定了青年教师队伍，为学校以后的长足发展奠定了基础。急教工之所急，想教工之所想，学校才能安全和谐，稳步发展。一年来，我带领全体干部，将这项工作落实在细微处，为我校年度工作的圆满完成打下了坚实的物质基础。

多年来，我一直把好自己的娱乐圈和生活圈，很少参与各种娱乐性活动，更是极力避免陷入赌桌牌桌。如有空余时间我就读书看报，及时了解当前社会发展、教育管理等方面的先进经验，并对照学校实际状况进行反思，查漏补缺，赶学先进。我积极参加校长理论知识培训，不断提高科学、规范管

理学校的能力。我还参加了省教育厅组织的中小学校长协会自觉参加每年的年会和相关活动，认真听讲座，勤做学习笔记，并结合管理实际和自身经历撰写学习体会。我还利用节假日参加华师和省干训中心联合组织的“教育管理硕士学位”进修，认真听课，积极完成作业。一年来，我从未耽误一节课。学习结束返回学校，我就在日常管理中，挤时间复习巩固，并积极将理论联系实际开展工作。通过不断学习和积累，我的教育科学思想与教育管理能力和能力都有显著的提高，能够科学地处理日常工作中出现的各类问题，保证了学校岗位管理各项工作的正常运行。

严守纪律，爱岗敬业是党组织对一名党员干部的基本要求。一年来，除外出培训、开会等公事外，我总是竭力推脱各种应酬，坚持周日下午到校，周五离校，从不因个人私事耽误工作。有一次周日上午上学，因为途中遭遇大雨，赶到学校时已经是浑身湿透，并因此感冒半月不好。我家在漕河城区，可是，每次到教育局开完会或办完事，我总是在第一时间赶回学校，与大家工作生活在一起。作为一校之长，我要求大家做到的自己更是一丝不苟。生活中，我努力做好每一个细节。每天早起，我一定会和各位班主任一起出现在操场上，和师生们一起升旗、锻炼。晚上，我经常深入寝室去看看，了解学生的住宿、生活状况。学校管理涉及方方面面，教室、食堂也是我每日必到的场所，只要一有空闲，我就会和教务领导深入教室检查教案作业，和后勤领导深入食堂检查饭菜质量和卫生状况。我的身体不太好，经常感冒[]20xx年12月下旬至20xx年元月上旬，整整遭遇一个月的连续感冒。可为了工作，我没有退缩，坚持带病工作[]20xx年元月11日下午，是我校每周的行政例会时间，可是我的感冒症状却非常严重，咳嗽不止。但因为本次例会要研究《奖励性绩效工资》分配方案，为了不影响全县教育系统的工作进程，也为了科学解决广大教工的密切关注的问题，我一边打吊水一边主持召开会议。同志们都叫我去先去休息，等打完吊水再来。我知道同志们都很心痛我，可是，我却并没有离开。一年来，在我的细心

督促下，大家全力以赴，认真遵守学校各项规章制度，努力提高工作效率和工作质量，服务家长，服务社会，保证了学校工作的顺利开展。四同心协力，扎实工作，成绩显著20xx年度，在我的带领下，全体教工创造性地开展工作，学校取得了显著成绩。

1、建设了一支政治过硬、业务精湛的领导、教师队伍。一方面，加强领导干部思想和业务建设。党支部紧密结合科学发展观的学习，严格考评制度，认真落实“领导包班蹲点责任制”，带领全体干部深入师生工作生活的第一线，了解情况，解决实际问题。同时，在教学管理过程中，我要求领导干部不仅要完成好管理任务，更要在具体工作中做教工的表率。在不久前教研室组织的教育教学检查中，江志平副校长、李明主任等多人的教学常规得到充分肯定。另一方面，加强教师职业道德培训和业务培训。今秋开学，学校就组织全体教工认真学习科学发展观和新颁布的《班主任工作条例》，增强教工的道德素质，做到忠于职守，爱岗敬业。我校还先后派出十余位骨干教师赴武汉等地参加各类专业培训。通过这些培训，大大地提高了领导教师的理论水平和业务素质。今年，我校青年教师陈雪莲、游拥军、张育林在教研室举行的语、化、生学科教师专业水平考试中荣获二、三名，青年教师陈志超、韩青云、张燕、汪秀勇、张焕丽在县教研室组织的物理、语文、数学、音乐等学科优质课比赛中获一、二等奖。

2、全面贯彻教育方针，认真实施素质教育□20xx年度，我们严格按照国家要求，开齐课程，开足课时，尤其是信息技术课、艾滋病预防教育课、法制教育课、劳动技术课，都作为学校教学的重要工作。同时严格落实以人为本，面向全体，不办重点班，严禁假日补课。在抓学生文化素质提高的同时，我们更关注学生的全面发展。我校今秋学生活动可以说是丰富多彩，先后结合全国性“诵读经典活动”和祖国60周年庆典活动举行“祖国在我心中——爱国诗歌朗诵会”，结合全国中小学生书法比赛组织书法比赛和展览，举行广播体操比

赛和冬季运动会以及迎元旦系列庆祝活动（包括家校联谊会、法制教育讲座、爱国卫生检查、书法习作展览、元旦联欢会等五项活动）。这些活动不仅丰富了学生课余生活，同时对学生实施了道德、法制、审美、卫生和责任意识等多方面的教育。

3、强化德育教育和安全教育，连续9年实现安全零事故。我校政教处德育活动自成体系，效果显著。以今秋为例：9月初，养成教育和安全教育拉开序幕；10月，“祖国在我心中”系列活动吹响号角；11月份“文明寝室”“标兵、模范”评比开始；12月安全专题会如期召开。这一系列活动的开展，避免了德育教育的教条化，显现了德育教育的实效。今秋，我校喜获“黄冈市德育教育先进单位”光荣称号，这是教育局对我们德育工作的充分肯定。安全教育，情系千家万户。为做好这项工作，我校政教处带领22位班主任坚持24小时值班制，从路途到学校，从早到晚，构筑立体安全网络。我们免费发放1300余本《安全教育读本》，带领学生学习，并组织安全知识考试；我们的安全隐患排查月月做，处处到：电路、防火防雷照明设施、围墙沟渠、体育器材、食堂厕所、寝室床铺等只要涉及学生生活的区域，月月必检，有隐患必除；我们邀请县公安局法制科长来校举办《远离网络，珍爱生命》专题讲座，让学生深刻认识痴迷网络的危害；我们还在普教科的指导下借助《综合素质评定》推动安全教育工作；我们也通过开办家长培训班，加强家长的安全意识，达到齐抓共管的目的。在今年12月底进行的平安校园检查中，我校高标准通过验收。

4、加强教学管理，推进校本培训。为提高教学质量，学校教务处密切关注教学动态，轮流值班，不定期推门检查教案，每月定期检查作业、教案，奖优罚劣，毫不含糊。此外，我们严密组织期中、期末测评，严格按中考要求进行，交叉监考阅卷，促进了良好的教风、学风形成。20xx年中考，我校在毕业生总数锐减的情况下，仍然取得一中特招2人、上线49人和黄高普招3人的优异成绩，并超额完成了理工中专招生任务。

为确保我校发展的强大后劲，09秋，教务处全面启动“青年教师培训工程”。通过邀请市县专家、名师到校指导培训和开展系列的“比”（在40岁以下的青年教师中开展教学比武）“展”（让教学比武中的优胜教师进行优质课堂展示）“评”（由市县专家及学校骨干教师组织点评）“写”（全体教师在活动中及时总结反思，形成优秀的学案设计、优秀课件、教学论文和反思等）活动，提高青年教师的专业素质，为我校的进一步发展打基础。自9月15日活动以来，我校已经完成语文数学英语等七大学科共计五轮的展示课。时至20xx年元月15日，23位青年教师共上展示课35节，评课50余次，参与听课200余人次。活动中，各位青年教师紧扣“以学生为主体”的教研主题积极准备，认真参与，业务素质、专业技能和敬业精神都得到提高。

5、内外兼修，定点采购□20xx年，我校后勤系统牢记服务育人宗旨，构建安全生产网络，层层签定责任协议，内外兼修。首先，总务处在开学初就积极组织后勤人员学习食品生产经营法规，提高他们的业务知识和道德素质；学期中间，又借助每月一次的安全生产例会，分析得失，奖优罚劣，确保生产与服务质量。另外，领导督查、全天候检查、小组自查、学生问卷调查等形式，也是总务处实施安全生产管理的重要措施。同时，总务处还引入监督机制，一方面由工会牵头组织教工参与食堂管理，另一方面邀请中心学校领导和家长来校指导、监督学校后勤工作。规范进货渠道，定点采购是从源头上我校保证食品安全的重要措施。为了保证全体师生吃上放心米面、放心油，学校严格按照教育局要求实行定点采购，并及时索要质检证明和规范票据，做好购销台帐，确保食品安全。一年来，总务处在管理过程中内加压力，外加监督，定点采购，三管齐下，确保了我校后勤工作安全、优质，实现了服务育人的既定目标。

总之，一年来，在县教育局领导的殷切关怀下做了大量的工作，无论我校还是我个人，都取得了一定的成绩，但距离县教育局的要求还有不少的差距，很多工作还需要不断改进，

恳请各位领导给我们提出指导性意见。

初中校长述职报告篇七

回顾一年来的教学管理工作，感觉有很多话要说，理顺一下思路，大体上可以归纳为三部分：

一、毕业班工作；

二、初一招生工作；

三、教师队伍建设；

去年的毕业班是98级，6个教学班328名学生，全体领导和教师倾注了很大精力，98级全体师生经过一年的奋力拼搏，取得了中考一批录取98人的好成绩，占全县一批总人数的22%，一批升重点率30%，成绩另人满意，总结毕业班的管理工作有几点很值得一提。

1、班主任班级管理到位、及时、得当，98级初三的一年内，每位班主任早到晚归到底有多次，谁也说不清。做了多少工作，从她们谈起98级就湿润的眼眶中看得一清二楚。

2、老师、学生、家长、领导四方配合得好，学生会、家长会、教师会、班主任会到底开了多少次无法统计，但招之即来，到会认真听，散会马上落实，雷厉风行，团结一致，使98级学生学风正，考风正。

3、后期管理抓得紧、吸取97级的教训，老师们对学生考前和考中的管理格外重视，每位老师都步行跟考、到现在还记忆犹新。

4、奖励措施发挥了较好的作用，对教师的奖励有利于团结协作，对学生的奖励提高了学生争先恐后的竞争意识。

5、中考信息摸得不错，尤其是上学期，仅去石家庄摸信息就8次，各种中考资料代表了中考的出题方向，对教学的指导作用不可低估。

6、注重了学生应考能力的训练，年后的月考，老师们狠抓考风，注重考后分析，对科学施教、平静应考起到了很好的作用。

20xx年初一新生的招生工作圆满完成，招收新生411人，是世纪中学历届招生人数最多，质量最好的一届，也是经济效益较好的一年，取得这样的成绩，主要做了以下五件事：

1、大张旗鼓的宣传发动：宣传的目的在于让学生和家长了解学校情况、招生政策、招生考试时间，学校利用各种渠道发送招生信息，校校到、无死角，起到了很好的作用。

2、招生简章精雕细刻：这次的简章经过很多人的构思、修改、编制、出了一些新政策、两个简章并行，社会反应良好。

3、热情周到的报名服务：招生报名前的准备充分，10天的报名接待工作，每一个负责接待的老师都感到异常疲劳和兴奋，报名工作不但安排好了考试次序，还很好地展示世纪人的热情和周到，让学生、家长有了一个良好的印象。

4、全民动员组织考试：招生考试，两校教工全体参加，带着亲朋好友的孩子参考的教工很多、大家劲往一处使，心往一处想，为世纪二中的声誉写下了浓墨重彩的一笔。

5、撕心裂肺录取收费□xx级新生优秀生比例有所提高，得益于招生政策，也得益于98级的成绩，也与参与收费录取的老师正相关。他们的接待工作是一流的，他们为学生和家长的好成绩而高兴。为家长东奔西走借钱送子上学而流泪。圆满完成了学校交给的任务。

世纪中学社会声誉是由一流的师资队伍支撑的，教师的敬业奉献，为人师表，团结向上，竞争协作已成为世纪中学的学校文化，一大批优秀教师已脱颖而出，师资队伍建设步子大，效果高，学校领导班子主要从6个方面提高教师教学水平。

1、培养团队精神，世纪中学教师年青，热情高，易接受新鲜事物，缺少经验但学习劲头足，锻造团队精神已成为领导班子、年级组长、班主任老师的共识，为师资水平的很快提高创造了条件。

2、走出去请进来增加学习机会，学校组织了多次外出学习、参观、听课活动，是投资最多的一年，学习了先进的理念，感受了教学改革的气息，吸取了先进方法，开阔了眼界。把外校教师请来听课也为学校注入了一片生机。

3、大比武、推门课的开展提供了互相学习、互相督促的机会。教师间互听、互评已成良好风气，年青教师听课不少于40节，老教师不少于20节。被听课次数也在5次以上。

4、不失时机推举名师，本学期王秀英、杨艳茹老师参加县、市观摩课、评优课活动二至三次，在保定市名列前茅。王秀英老师已顺利通过本次选拔参加省级评优课，学校给二位老师很大的支持。名师工程已初见成效。

5、开展课题研究，提高文化品位，学校申请立项7个课题，承担上级分配课题2个，研究风气日渐浓厚。“美丽5分钟”课题顺利通过市级专家初检，并获好评。现又申报了三项省级课题。

6、发掘每位老师的个性特长。不同的教师有不同的个性，不同的长处。有擅演讲的，有具备表演才能的，有善于动脑筋的，有特别会抓重点的，有特别周到、仔细的，不同的特点不同的培养方法，培养他们的优势，发挥他们的潜能。不同个性的教师都在学校找到了立足点。

综上所述，学校各项工作都取得了显著的成绩。这是全体教师同心协力的结果，是上级领导正确指引的结果，是校长认真谋划，身先士卒的结果。我在其中尽了自己一份力。本学期即将结束，工作中还存在很多不足，如为教师营造学校温馨气氛不够，听课后系统的评课做得很少，以后工作中努力弥补，谢谢全体教工，领导的支持。谢谢！谢谢大家！

初中校长述职报告篇八

尊敬的各位领导、老师们：

在局领导的信任和大家的关怀支持下，我今年又被任命为xx镇xx小学的校长，一年来，我力求做一名称职的校长，并期望把我们的小学办成全县一流的示范校，我校在教育体育科技局和xx镇中心校的正确领导下、在各位教育人士的关爱和精心指导下，在镇、村两级和驻地企业的关怀和支持下，在校班子和全体教职员工的共同努力下，校园各项工作扎实有效，教学质量明显提升。我们在专任教师短缺、教师年龄结构老化的条件下、，走出了一条农村小学依靠充分挖掘自身潜力同样能够办好小学教育的发展路子。总结一年来的工作，我们认为主要抓了五项工作，这五项工作始终围绕着一个主题，即“坚持以人为本，科学管理，走自主发展道路，确保校园的可持续发展”。

一、确立正确的办学理念和工作思路

一年来，我校立足实际，着眼未来，确立了以“以人为本，科学管理，全面发展，学有所长”的办学理念，以培养“行为良好，体魄健康、求知主动、人格健全、生活自主、创新发展”的合格人才为办学目标，进一步规范校园管理，强化养成教育，大力推进新课程课堂教学模式，校园整体工作得到了稳步发展。

二、建好建强一个班子，带好带出一支无私奉献的队伍

第一、在处理关系上，用心营造教师与领导、教师与教师、教师与学生相互信任、相互尊重、相互理解，相互关心的和谐氛围。在处理具体矛盾时出于公心，处于公平、主持公正。

第二、管理好一所校园靠校长一个人的潜力是远远不够的，只有依靠群众的力量和智慧才能构成合力，发挥的作用。我在工作上善于发现人才，利用人才，我任用工作认真、经验丰富、职责心较强的吴x、李x老师负责校园安全和业务工作。任x老师担任教导主任，学科极有特色的闫x、张x、刘x老师担任语、数、常教研活动小组组长。将年轻有为、有组织课外活动潜力的王x负责少先队工作。闫x老师继续办好晨曦文学社，并担任晨曦文学社长，定期在校园办公室前院铝合金镜框展示学生优秀习作，大大地提高了学生的写作水平。12月份有37名学生参加了全国第xx届小学生作文大赛。

第三、教师是教学工作的主体和具体执行者，教风决定学风，教师的工作状态和工作作风直接影响到校园各项工作计划的贯彻落实，因此，带出一支爱岗敬业，无私奉献的教师队伍是校园持续发展的根本保证，为此，我们把关心老师工作生活、尽潜力为老师创造宽松和谐的工作环境贯彻到每一个环节上、每一个细节上，在这一点上体现的是工作上严格要求，个人发展和生活上用心带给方便和创造条件。让我最引以自豪和感动的是我们全体老师的敬业和奉献精神是我们校园持续发展的不竭动力和保证。

三、严要求细管理，全面提升教育教学质量

教学质量是教育的生命线，而教学工作是校园工作的中心，围绕教学工作的管理和开展，我们立足本校实际，在教学上舍得投资、在教师教学水平的提高上坚持以研促教，在常规管理上做细做实，在各科作业的安排上做到分类布置，在学生的培养上做到因材施教。在校园文化建设上做到合理布局，整体规划。透过一年来的不懈努力，校园的教学管理有了显著的提高，校园环境有了明显的变化。

（一）严格考勤制度，做到为人师表

在上下班管理上，作为一名校长，我以身作则，率先垂范，每一天按时到校。要求教师提前10分钟到校，采取候课时制，教师上课时做到和蔼亲切，仪表端庄，组织教学简捷，省时，沟通新旧知识联系。大家都用心响应，按时到校，不迟到，不早退。我每一天到校园早晨检查教学秩序，同时还检查学生作业和教师批改状况，发现问题，及时让教师纠正。个性是作文日记这一项我抓的很紧，一学期作文至少做够15篇，日记每两天一篇，全批全改。

（二）坚持以研促教，努力提高课堂教学效率

一年来，我校由于个性注重组织教师学习新课改理念和新课改的教学方法，所以把每周一下午的第三节课定为各教研组理论学习的时间，为教师搭建了学习的平台，使教师逐步更新教育观念，改善教学方法，不断提高教育教学质量。具体措施为：一是用心开展专题讲座，观看优秀课例、经验交流等形式多样的教研活动，有效提高了教师的业务水平。二是坚持开展听课、说课、评课活动。让全校的教师每人轮流讲一节公开课，大家互相取长补短，透过这种手拉手活动，为教师带给了相互学习和交流的平台，大家的教学潜力得到很好的锻炼和提高，效果十分明显。三是鼓励青年教师大胆创新、合作交流、共同学习、共同提高。以上一系列活动的开展，有效地提高了教师的业务水平和教学潜力。一年多来，我校全体教师分批参加了县里11月22-24日举行的国培计划培训，4月份我校派王晓燕、闫吉平、冯建林、张秀丽、任璐璐、到省教育中心充电。九月份吴海莲、赵海兰和我到太原电教中心进行了培训学习。张海林老师在南京师范大学进行培训学习。我校王晓燕、刘淑华、王林林3名教学能手讲了示范课，受到了县教研室领导的好评。我校全体教师透过学习培训，开阔了教师的视野，学到了新的教学理念和方法，让骨干教师进行师徒结对，开展“传、帮、带、教”活动，共同营造教学专长的良好氛围。

以研促教活动的扎实有序开展，使课改逐渐深入课堂，此刻越来越多的年轻教师在课堂教学中开始重视创新精神和实践潜力的培养，“自主、合作、探究”的教学模式，在课堂上已经收到了良好的效果。一分耕耘，一分收获，我校张秀丽老师荣获市级模范教师奖，我荣获县级模范教师奖，李x荣获县小考优秀教师奖，王x荣获“县教学新秀”奖。我校教师闫吉平、王小艳、任花花、冯建林等老师的10篇教学论文在《教育研究学刊》、《中国育才杂志》上发表，并获一、二等奖。有韩笑、闫宇茹、李亿、高原、张启龙等15名学生的作品发表在《精神礼貌报》、《青少年日记》、《快乐作文》、《作文周刊》、《新方山》、《北武当文艺》报刊上，有力地展示了我校师生的素质水平。

（三）对各科作业进行科学管理

我校要求各代课教师根据各班学生的实际状况，分层次布置作业，学生各取所需，不搞有偿补课，不向学生推荐、带给市场上的参考书及其他辅助材料，不擅自增加学生的作业负担，家长的经济负担。这些措施，不仅仅减轻了学生的作业负担，使学生在乐中学，学中做，极大地激发了学生的学习兴趣。

（四）扎实抓深抓细教学常规工作

在教学常规管理方面，我们严格执行课程计划。开齐课程，开足课时，把教学常规工作进一步引向规范化、制度化发展轨道。个性是对教师的备课、课堂教学、作业批改等环节，除定期进行检查外，还采取随机抽查的方法，随时跟踪给予指导、查缺补漏，使全校教师能扑下身子，踏踏实实、认认真真抓好教学。

（五）关爱学生，精心培养，全面发展

我鼓励各代课教师，不仅仅注重优等生，而且对差生也不

放弃，班内开展互帮互学，一帮一活动，教师因材施教，对差生不歧视、不讽刺、不挖苦，为他们鼓信心，扬优点，在转化差生上下功夫。经过我们的努力，在今年小考中，我校52名参考学生中，345分以上的学生有15名同学，优生率居全镇之首，每次镇统考，我校的成绩总是名列前茅。

四、以人为本，关爱师生，促进师生素养发展。我校以开展少先队活动为载体，全面培养学生的个人素养。一年来，校园少先队工作有序开展，卓有成效。校园按年级轮流每周举行一次升旗仪式，进一步培养学生爱国旗、爱校园、爱祖国的思想感情；我校利用午后课间操后五分钟由教师领读背诵《弟子规》，从而进一步加强学生思想品德教育。“六一”儿童节，我们举办了一系列丰富多彩的文体活动；教师节各班举行了隆重的庆祝活动，丰富了师生的校园生活。

我校一贯开展各种日常行为常规性活动，加强对学生的思想品德宣传教育，利用黑板报阵地宣传，举办了“迎六一”、“迎国庆”、“争当环保小卫士”“小学生安全教育知识”等资料的活动，使学生开阔了眼界，增长了知识。我校还建起了红领巾广播站，将校园中的好人好事在广播上进行宣传，大大地激发了学生争做好事的用心性，使学生们见到纸屑主动拾起，捡到东西交给老师，寻找失主。助人为乐的事在xx小学层出不穷，学生的思想品德明显地提高了。

我校以激发教师热爱教育事业，热爱自己的校园，激发教学热情为出发点，不但要关爱自己的学生，而且关爱每一位教师的工作和生活，把教师的困难当作校园的事、自己的事。如：我十分关心张旭花、王小燕住校教师的生活，给她们免费用电，有时没电时，还让她们在附近的食堂吃便饭。在教师婚丧大事时，我都要参加，做力所能及的事，让大家感到校园大家庭的温暖。

只有这样才有凝聚力。在新年之际，各年级教师在出迎新年板报专栏时，大家用心响应，资料丰富多彩，别具一格，尤

其四年级的书法绘画展览独具特色，少先队的活动图片专栏给人醒目的感觉。这既锻炼了学生的实践潜力和审美潜力。幼儿班墙壁上的彩画也是由赵海兰、王晓燕、李月琴、冯建林等老师用心血汇聚成的。书法家杨老师更是舞文弄墨地在防震柱上美化上《弟子规》、名人名句、唐诗宋词，潜移默化地教育学生。

五、强化校园环境治理，努力建立平安和谐校园

一年来，我们把校园安全工作作为重中之重来抓，在安全方面，我们首先建立健全了校园安全领导组织机构，以吴校长、李景山老师为主，重抓安全，制定了校园安全防范制度和应急预案，并跟校园各位老师签订了安全职责状，针对可能存在的安全隐患，出台了一系列安全措施，严格执行安全日志上报制度，给学生发放了安全小黄帽，让学生放学排队，低年级学生要求家长接送，每一天利用午操时间进行安全教育，班内每月要求开一次安全教育主题班会，让全校师生把安全记在心上，落实在行动上。为了让学生增强安全意识，校长、班主任、家长、学生共同签了一份安全职责状。要求学生在放学期间，家长要护送。

为了给学生创造优美、舒适的教育和学习环境，今年暑假期间，粉刷了教室和办公室，使校园面貌焕然一新。在加快校园建设的同时，我们注意创造良好的育人环境，发挥环境育人的作用，做到精心设计合理布局，整体规划分步实施。在入冬以来，我校给每间教室、办公室新配上了门帘，并在窗户上蒙上了塑料布，为师生创设了温暖的环境。每个办公室悬挂了一块《纪律整顿五不准》镜框，时刻警示教师要遵守纪律。在教室外的墙面上，张贴科学家、伟人和名人名言标语，在甬道两旁、生态园区又种植了一万株松柏树，使整个校园呈现出浓郁的育人氛围。

一年来，透过全校上下齐心协力，共同奋斗，我校的各项工作取得了明显的成效，受到了局领导的肯定，但我清醒地认

识到，我们的工作才刚刚起步，与其他校园相比还有很大差距和不足，个性是个人的教学理论水平和管理潜力还很欠缺，我们的工作还有许多不完善的地方，这都有待于我们在今后的工作中加强学习，不断改善，不断充实，不断完善。没有，只有更好，这是我和我们校园一向追究的境界，我有理由相信，在县委、县政府的正确领导下，在教育局的大力支持下，在各位领导和同志们的关怀和指导下，我们全体教职员工务必以崭新姿态，奋发图强的精神面貌，投入到教育工作上，为创办人民满意教育，为未来培养合格的人才做出自己应有的贡献。

以上汇报有很多不妥之处，敬请大家批评指正，谢谢大家！

初中校长述职报告篇九

今天，我把自己任校长两年来的工作问题向大家做一汇报：

学校，是孩子们成长的摇篮，是学生们梦想起飞的基地，是同学们走向辉煌的桥梁！两年来，我和全体教职员工一道，无不以辛勤的耕耘铺设孩子们的成长之路，无不以无私的奉献精神托起学生们的梦想起飞的翅膀，无不以知识和智慧编织同学们未来的辉煌！两年来的历史，如同风雨中我们走上了一条飘摇的小船，这一段历史，写满艰辛，贮满苦涩。在条件极端恶劣的情况下，自己也无怨无悔；在教学设施极端缺乏的情况下，自己也兢兢业业；两年来，我带领全校教职工同舟共济，迎来了一个又一个辉煌。

校风是一个学校在人们心中的招牌，是一学校立足的根本，也是学生成才的必要保证，自己十分重视校风建设，坚守岗位，从没有星期六和星期天，要求教师做到的自己首先做到，要求学生做到的，自己率先垂范。定时不定时的召开各种会议，研究学校工作中出现的各种问题，及时解决，逐一落实，每周召开全校教师大会，通报学校情况及问题，共谋解决落实措施；每月召开一次班主任会议，及时了解学生思想动态，

学习动态，不良倾向等；及时发现并解决问题，通过大家的共同努力，我校校风、班风、学风好，校内学生之间无拉帮结派，你争我斗现象，校外游手好闲之徒滋事、寻衅，伙同学生现象得到了遏制，学生迟到现象早退现象少了；教师之间团结协作，工作作风日益浓厚，学生热爱学习，深入钻研，不断进步。

1、上课期间，不出校门，实行半封闭式管理，保证了学生的人身安全，保证了学生在校安心学习，提高了教育质量；每周一早晨举行升旗仪式，并召开校会，对学生进行爱国、理想、情操教育，布置一周的工作任务及要求，让学生明确本周学习、生活的目标任务；每天上午第二节课之后按时做眼保健操和课间操，课间操均做到了有序上下楼梯；开展了丰富多彩的活动，让学生的才能有了充分的展现，全面发展。两年来，我们开展了歌咏比赛、体操比赛、冬季运动会，诗歌朗诵会，元旦文艺汇演等等，次次活动有评比，有奖励，有展评，既开阔了学生视野，又锻炼了学生的才能，又让枯燥的学习生活更加丰富多彩。

2、周一至周五晚上，星期六、星期天，均安排领导、教师值班，清点学生人数，坚持天天登记，发现缺课学生，立即组织教师家访，弄清原因，及时采取措施，找回流失学生，做到一个也不能少，巩固率逐年提高。

3、为了保证学生的健康，杜绝了所有的摊点，规范了伙食团，杜绝外部人员到校卖菜及零食，为学生的健康上了双保险。

4、狠抓了学校环境建设。学校是育人的环境，在学校经费非常困难的情况下，为了给学生一个安静优美的学习生活环境，我和教师们一道，经过共同的努力，平整了外操场，新建了篮球场，新坎了内操场，新建了花园，种植了花草树木，新建了舞台，旗台，新置了旗杆，教室内新设标语，名言警句，新装修了厨房，加高了围墙，重新打了一眼水井，解决了吃水难的问题，外操场移走了高低压电杆，闭路电杆，教学楼

上安上了醒目的两幅标语，二楼教室安上防护栏，新购置了办公桌椅，三年级教室及办公室安装上了电扇，这一切的一切，与指导组的支持，教师们的支持是分不开的，学校环境逐渐美观。

教学工作是学校的中心工作，一切工作均应围绕这一中心展开，质量是永恒的主旋律，是学校赖以生存和发展的基础。了为提高教学质量，自己以身作则，两年均带头上毕业班数学，且教学效果好，平时坚持教学“六认真”，从没有不备课就上课的现象，作业总是认真细致地全批全改，在历次检查评比中均名列前茅。教研活动带头参加，每期听课均在35节以上，担任区数学科大组长，认真组织并指导每次教研活动，且均收到了好的效果，且积极支持老师们参加各级教研活动，支持教师们外出学习，所需经费全部由学校报销，老师们的业务素质不断提高。

1、坚持实行白天坐班制：教师在学校除按时上好课外，空堂均在办公室办公，或认真备课，认真批改作业等，实行严格考勤制；由我亲自对教师坐班情况、上课情况、早中晚自习情况进行认真记载，并与经费、评优、评先、年度考核挂钩，有效地保证了教学时间，所有制度措施一律坚决斗硬，当然制度措施是“铁”的，而人心是“软”的，我经常和教师们谈心，采纳合理化的建议，及时解决教师工作中的困难，教师病了，自己亲自看望；对学生关怀备至，把每一个学生当成自己的孩子，让他们感受到家庭的温暖，坚决禁止体罚或变相体罚学生，校园处处都能听到“老师好、老师早”的问候声，校园内师生关系融洽，教师和学生都愿意和我交朋友。

2、认真开展了教研活动。

每期开校第1——3周，均组织教师每人上一节示范课，且长期坚持，收到了很好的效果，教研活动，说课活动自己均亲自参加，从不缺席。

3、坚持“六认真”检查不走过场。

每次“六认真”检查均由教导处牵头，分教研组逐一检查落实，坚持一月检查一次及不定进行检查，自己亲自参加，把过程管理落到实处。

4、定时召开初三教师会，共同分析了解学生，掌握学生思想动态及学习动态，每月召开一次班科教师联系会，共同研究学生中存在的问题，根据实际情况，不定时召开学生会，和学生谈心，进行个别座谈，鼓励学生，取得学生信任。

5、及时奖励鼓舞学生，调动广大学生的学习热情。每次考试后，我们都要举行隆重的颁奖仪式，大张旗鼓地对优生和进步明显的学生进行表彰，发奖品、奖状、戴大红花，照相，张榜公布表扬，营造了一种以学为荣的学习氛围。

通过自己及全校教职工的共同努力，在过去的两年里，我们取得了辉煌的成绩□20xx年，我校综合评估教学质量获区一等奖，县二等奖，一中硬上线4人，统招73人，职中37人，100分制考核中获一等奖，去年档案工作达标，总之，上级领导对五付中学的成绩是肯定的，家长对学校的管理是满意的。但是，成绩只能代表过去，未来的辉煌还有待于我进一步努力。当然，自己在工作中还有许多不足，真诚希望领导老师们提出宝贵的意见，在今后的工作中，我将以饱满的热情，全身心投入到党的教育事业之中，为教育事业献出自己的一切。

初中校长述职报告篇十

光阴似箭，岁月如梭，转眼间20xx年已渐渐离我们远去。回顾这一年来所走过的路程，真是百感交集，用一句话概括就是：“困难与顺境交替，机遇与挑战并存”。

1、以“服务”为根本，逐步树立学校班子形象。落实“承包

责任制”，班子主要成员坚持上课、听课；继续坚持行政领导下级组，一人负责一个年级，负责整个年级的教育教学和日常管理；每个班子成员与一个后进生建立“一帮一”结对子帮教关系。对年级、后进生进行实实在在的指导和帮助。

2、提出“有困难找领导”。领导就是服务。学校整个班子成员都敢于向全体教师作出“向我看齐”和“有困难找领导”的公开承诺，热情关心师生的思想、工作、学习和生活，为教职工办实事、办好事。针对教师中合理合法又力年能及的事情，坚决与老师一道解决实际困难，既是当家人，又做教师的贴心人。比如教师及家属生并家庭经济困难等等，我们都尽可能的上门慰问和帮助。

3、做到“深入教学第一线”。班子成员都坚持上课、听课、评课，我本人每学期都听课在40节以上，评课在30节以上。作为校长，我的主要精力和工作都放在抓教育教学管理上，经常和老师们探讨课堂教学和教改教研，自己也做到坚持学习理论和参加继续教育，掌握学校教学工作的第一手资料和信息，对决大多数老师的教学工作都有一较深入的了解，崇尚实干，工作效率较高。

4、一流的师资队伍。我校教师团队结构合理、品德高尚、业务精良、爱岗敬业、团结奉献，百分之百的教师达到本科学历，其中研究生15人，骨干教师39人，其中国家级骨干教师3人、省级3人，市级11人，所有教师专业与学科对口，胜任率100%，计算机合格率100%，参与课题研究的教师占98%以上。教师结构合理，青年教师占41%，全校平均年龄为35、6岁，一流的教师队伍为学校的卓越发展提供了有力的人力保障。

学校把德育当成一门系统的工程进行研究，当作统领学校一切活动的核心来认识，工作中践行“一、二、三、四、五、六”的德育模式。即坚持“卓越品质成就卓越人生”的德育理念；逐步实现“培养良好习惯、铸就卓越品格”的德育目标；认真践行“主题化、课程化、活动化”的德育策略；

以“活动育人、习惯育人、心灵育人、环境育人”为四个德育途径;丰富并完善五项课程内容。即传统文化教育、良好习惯教育、感恩教育、国防与时事教育、生命时空教育。突显“小、近、实、细、艺、情”的六个德育特点。

我校德育工作中，立足基础开展了形式多样内容丰富的德育活动，开发了系列的、科学的、特色的、多元的校本德育课程，使德育内容主题化、德育主题课程化、德育课程活动化。为学生的卓越发展奠定了坚实的基础。

落实区家庭教育公约文件。成立家长委员会、家长学校，建立家庭教育指导队伍、校长信箱，定期开展工作;定期召开家长会，对家长进行家教工作培训，提高家教水平，争取家长对学校工作的支持理解。