

# 眼科护士长竞聘演讲稿(优质9篇)

演讲稿是演讲者根据几条原则性的提纲进行演讲，比较灵活，便于临场发挥，真实感强，又具有照读式演讲和背诵式演讲的长处。我们如何才能写得一篇优质的演讲稿呢？下面我给大家整理了一些演讲稿模板范文，希望能够帮助到大家。

## 眼科护士长竞聘演讲稿篇一

演讲稿特别注重结构清楚，层次简明。在社会一步步向前发展的今天，很多地方都会使用到演讲稿，你写演讲稿时总是没有新意？下面是小编为大家整理的护士长竞聘演讲稿，希望能够帮助到大家。

各位领导，各位护理姐妹，各位来宾：

大家好！

首先感谢院方领导给了我这样一次竞聘演讲的机会。我认为，这不仅仅是一次单纯意义上的竞聘演讲，更是对我本身的一次锻炼，学习，交流与提高。所以，不管成功与否，我都将以一种平和平静的心态面对自己，面对大家！

我来自妇产科，（姓名□xx□文凭，年龄xx岁，职称□xx□在本科室有着\*\*几年的临床工作经验。（个人简历部分）

我认为竞争妇产科护士长，我具备以下优势：

俗话说：不积步无以至千里，任何一项工作，都遵循着这么一个规律或者说是原则：理论—实践—认识—再理论。在工作中，我总是把学校中学到的专业理论知识对照工作实践，指导实践，再在工作实践中，反过去去深刻认识理论，理解理论，形成新的工作经验，新的专业理论。

俗话说：医生动动手，护士跑断腿。大家都知道，护士工作含辛茹苦，劳力强度大，繁忙辛苦，如果没有较强的体力和良好的身体素质做为后盾，无法胜任。做为护士长，护士姐妹们的领头雁，更应该如此。

我们医院是公立医院，担当着救死护伤，解除病痛，消除顽疾，恢复健康等重要职责。在日积月累，经年流转的工作流程中体现着关注民众健康，缩小民众躯体痛苦，消除疾病的社会责任。尤其是我们的护理工作，更具体地表达着对病人生命整体的关怀与尊重。那么做为一名护士长，应该在宏观上充分认识到医院本身，护士工作本身所担当的社会公益性性质。在服务理念上与县委，政府政策法规，医院服务宗旨想吻合。

如果我竞聘成功，那么我将以一颗爱心和一颗包容之心公平，公正地对待每一位护士姐妹，做到三勤：勤奋工作，持之以恒，率先垂范，律己律人；勤检查，及时发现工作中存在的问题以及隐患；勤处理。三问：关注护士姐妹们的身体情况，关心她们的家庭情况，关注她们的心理健康，及时有效地缓解她们的思想困惑和心理压力，以调动起她们的工作热情与工作动力，能更好地投入工作，实现自身的工作价值和人生意义。

定期不定期地组织护士姐妹们开座谈会，倾听“苦水”，褒奖先进人事，倡导积极进步，建议工作细节处理。在医院医务工作者工作职责与科室工作性质之间找到平衡点，形成科室独有的工作作风以及工作人员的精神风貌。

泰戈尔说过：果实的事业是尊贵的，花的事业是甜美的。那么我们不妨来做叶的事业吧，用小石头砌稳大石头的奉献付出来缔造出生命的完美与健康。泰戈尔还说过：天空没有翅膀的痕迹，而我已飞过。我们的力量，我们的付出天知，地知，其实，大家心里都会知。我想，在我们医院这个大家庭里，我们护士是不可一日或缺的医生们的左臂与右膀，如果，

我竞聘演讲成功，我将继续爱岗敬业，在科室努力做好本职工作，用科学，创新，制度化，人文化的先进理念管理好科室，在科室营造出争先创优的良好氛围，带领护士姐妹不断向前，一起开创我们医院光辉灿烂，美好光明的明天，未来！

谢谢大家！

## 眼科护士长竞聘演讲稿篇二

各位领导、各位老师、各位评委：

这次竞争上岗，我竞儿科护士长。之所以竞争这一职位，主要有以下原因：

一、理论功底比较扎实，专业水平较高。我年毕业于卫校，在校三年的时间，我系统地学习了护理专业知识。山东省高等教育自学考试开设了高等护理专业，我积极报名参加，克服了工作、生活和学习的矛盾，于xx年获得了大专学历。通过勤奋的学习，扩大了知识面，对护理专业的新知识、新理念有了比较深的理解。同时认真对待院里组织的每一次业务考试、考核，多年来我的成绩均名列前茅。在工作中既注重了把所学知识应用于临床实践，又注重了总结工作中的经验。比较深厚的专业知识使我的工作得心应手。

二、工作经验比较丰富，适应性比较强。自参加工作以来，我先后在儿科等不同的岗位从事护理工作，工作中我做到了向有经验的老同志请教，学习他们的好经验、好做法，每当院领导派我到一个新的工作岗位，我都善于及时总结工作经验，找出各自的规律和特点，尽快适应这一岗位的要求。——年的工作实践使我积累了丰富的工作经验。非凡是在小儿科工作期间，每年都有流感大流行季节，针对病人多、任务重，输液穿刺比较困难的实际情况，能够做到有条不紊、忙而不乱，协助护士长合理安排护理人员，带领护理队伍加班加点、从容应对。通过不断提高整体素质和业务能力，顺利完成了

繁重的工作任务。

以上是我竞争护士长的优势，同时也是我竞争护士长的资格条件。假如这次竞争上岗能够得到大家的支持和认可，我将用自己的实际行动往返报各位领导和各位同事，严格按照护士长岗位职责的要求，努力工作，扎实奋进、尽职尽责、恪尽职守，创造性地做好各项工作，力争做出新的更大的成绩。在工作中我将把握好两个方面：一是贯彻执行县医院关于医疗治理体制改革方面的决策，非凡是在护理工作方面，针对小儿科的实际，采取最适合、有效的措施，加大内部治理力度，调动同志们的工作积极性，发挥每一个护理人员的最大潜能，最大限度地节约材料消耗，创造更好地经济效益。二是带领小儿科全体护理人员不断提高技术操作水平，让病人得到最佳治疗。进一步改进服务质量，使每一名护理人员始终保持最佳服务状态，为树立和维护医院的良好形象做出自己的贡献。

一颗红心，两种预备，假如这次竞争上岗落选，这说明我与其他同志相比，仍有差距，我将正视差距，查找不足，改正缺点，进一步加强学习，一如既往地做好自己的工作。总之，无论竞争上岗的结果如何，我都果断服从院领导决定，端正态度，平静心态，继续以良好的精神状态，正确面对。

以上是我的竞争演讲，如有不当之处，请领导和同志们批评指正，谢谢大家。

### 眼科护士长竞聘演讲稿篇三

“竞聘上岗”，是指对实行考任制的各级经营管理岗位的一种人员选拔技术，如果它用于内部招聘，即为内部竞聘上岗。公司全体员工，不论职务高低、贡献大小，都站在同一起跑线上，重新接受公司的挑选和任用。下面小编为大家分享一篇护士长的竞聘演讲稿范文，希望对大家有所帮助！

尊敬的各位领导、评委、同仁：

大家下午好！

我xxx岁，本科学历，1998年参加工作，2007年参加副护士长竞聘上岗，先后在心内科、神经内科、五官科、血液内科等多个科室轮转。自2009年至今在肾病风湿免疫科担任副护士长一职。2011年和全体医护人员共同努力通过省厅关于腹膜透析室的验收，受到省级专家的好评。2012到xx医院进修学习，返院后配合科主任积极开展床旁血液净化技术，我科无肝素床旁血液滤过、血液透析滤过及血浆置换技术已经非常成熟。2013年1月与消化科和儿科合作，首次开展了胆红素吸附技术和儿童床旁血液滤过技术。工作中我勤于学习，善于总结，先后在《护理管理杂志》、《中国护理管理》杂志、《解放军护理杂志》、《护理研究》等知名护理杂志发表论文7篇。

我今天要竞聘的岗位是护士长一职，护士长是医院护理管理系统中最基层的管理者，其工作范围涉及面广，责任重大。既要带领本病区护理人员，同心协力的完成临床护理工作，又要承担护理行政管理职责，协助科主任做好科室工作。一个好的护士长除了发现问题、解决问题、预防问题之外，更重要的是对护士的优点要懂得激发和应用。护理管理工作就仿佛是让天使自动翩翩起舞的乐章，给她们创造宽松、舒畅、和谐的氛围。科学的管理是门艺术，欣赏她的就是天使和每一个经过天使身边的人。

优质护理是护理工作模式及管理模式的改进，当全国护理改革的号角吹响，优质护理服务之花在我院遍地开放，护理的春天来了。伙食科克服困难为病人送餐到病区；营养科积极开展营养膳食治疗；后勤科2345做到随叫随到；检验科派出人员二次收化验标本；药剂科送药到科室，不远的将来中心静脉配制中心的投入使用将会为临床提供更高效的服务；护士也开始学会仔细的观察患者和判断患者的病情，重新做回了医生的

哨兵。泰戈尔说：“天空中没有鸟的痕迹，但是鸟曾经飞过。就像我们所做的，或许微不足道，没有太深的痕迹，可是我们都看到春意正在一点点绽放在医院的每一个角落。

回首6年来的副护士长工作，我愧疚，我的护士姐妹在下了班，因为抢救病人需要床旁透析经常得加班至深夜，有时候甚至还要连上24小时，而因为工作的失误或不完美，我还曾经对他们发脾气；我愧疚，我们科室的奖金在全院始终处在下游水平，可是我的护士没有1个人去找护理部、院领导申请调整科室，而我还曾经因为个别护理人员的基本素质而抱怨过；我愧疚，没有给我的病人提供一流的服务，让他们在自己最为无助的时候感受到白衣天使的温暖；我愧疚，因为自己没有主动将科室管理好，而让我的科主任为一些小事及事物性工作操心，让科主任不能将主要精力放在业务发展及医生护士的培养，病人的有效治疗、科室的业务拓展上！

我感谢医院给我这个机会，让我重新站在这里，接受大家的考评，也接受自己对自己的检阅，认真反思自己在这个岗位上的职责履行情况；我感谢各个曾经和我们协作的科室和个人，没有你们的支持、协作，我们的腹膜透析、血液透析以及床旁血液净化技术将无从开展，在此，我谨代表科室感谢各位的倾情相助；我感谢我的病人，感谢他们的信任、包容、理解和认可；感谢我的护士，感谢她们的付出，感谢他们的支持和配合；感谢我的2位科主任，正是他们的培养、支持、关爱和对我不足的包容，才让我一步步走到今天；感谢护理部，对我不断的指导、教诲和培养；感谢院领导给我们搭建展现自己的平台。

我科的‘腹膜透析工作和床旁血液净化技术在全市都是首家开展，但现在却都有被赶超的趋势，我们的长期中心静脉导管置管技术和肾脏穿刺病理检查技术仍未能全面开展，而现在终末期肾脏病却以极高的发病率在逐年递增。如今，全省的风湿免疫专业如雨后春笋般快速成长，我们的风湿免疫科还是一个年轻的科室，需要大家的支持和帮助。面临国家对终

末期肾脏病的优惠政策，我们科室的发展还有极大的空间，我坚信在不远的将来，我们将会为更多的病人服务，我们只需现在厉兵秣马，做好一切的准备。

如果我今天竞聘成功，我将努力做到，将来面对我的病人、我的护士、我的科室、我的医院，能够不感到愧疚。

修养的花儿在寂静中开过去了，成功的果子便要在光明里结实！

谢谢大家！

## 眼科护士长竞聘演讲稿篇四

尊敬各位的领导、各位同事：

大家好！

我竞聘的是9病区神经外科护士长

本人毕业于上海同济大学高等护理专业，同年被招聘到巨野县人民医院工作。于xx年取得济宁医学院护理本科，并获得学士学位。从xx年我一直担任神经外科护士长，任职期间，把科室的各项工作安排的有条不紊，得到了护理部及科室主任的首肯。为了解护理发展的新动向，借鉴他人的成功经验，督促我科室的护理人员与时俱进、不断充电，我订阅了中华护理学杂志等书籍共同学习。作为科室护士长，我积极进取努力学习，不断提高自己的理论素养，撰写论文。在菏泽医学专科学报上发表《气管切开术在吸入性损伤中应用》，在《现代护理实践杂志》上刊登《65例中青年中风后抑郁症病人的心理与中医饮食护理体会》。我的工作得到实习同学的赞赏和认可□xx年被评为菏泽市优秀带教老师。

大家都知道，神经外科专业性非常强，需要掌握的知识点多，而且工作又非常忙碌。有时手术一台连一台，面对着忙乱的环境，新的仪器设备，病情危重的患者，有时真有点应接不暇，工作压力非常大，常常会因为抢救病人或者病人多而加班加点，很少能到点回家，但我无怨无悔。因为有院领导、科室主任的关心、护理姐妹们勤勤恳恳的工作支持。今天，我又一次站在院领导为我们提供公平竞争平台上，我的心情激动而冷静。虽然神经外科的复杂性给护理工作带来了极大的挑战。我愿意接受挑战，迎接考验。并作如下打算：

目标：提供更优质服务，让病人满意；改善医院形象促进医院发展，让领导与同志满意，具体做法：

## 一、正确处理好各种人际关系

护士长在医院处于多层次、多角度、多方位、多类型的人际关系中，扮演着举足轻重的角色。因此，我将利用自己的特殊地位做好各方面、各层次的沟通和协调工作，尽力化解科室、医护、护护及护患间的矛盾；以谦虚、谨慎和积极的工作态度对待领导；以和睦相处、取长补短的态度处理与兄弟科室间的关系；以高度的同情心和责任感对待病人及家属；以博爱之心和心理感悟力来体察、理解科室的每位护士和其他工作人员。我知道，只有关心、体贴、理解护士，才能最大限度的发挥她们的潜能和创造性。也只有做好沟通与协调、团结工作，才能把科室方方面面有限的资源用于最需要的地方，为提高护理质量和管理水平提供有力的契机。

## 二、创立温馨病房，营造群众满意医院。

温馨病房的创立不仅要求护士每天都坚持从仪表美、语言美、行为美做起，还要做到：做到四心、两满意、三一样（治疗精心、护理细心、家属放心、病人安心；病人满意、领导满意；白天晚上一个样、领导在与不在一个样、查与不查一个样），坚持以病人为中心，以病人的满意为核心、以病人的



需求为目标，提供优质的个性服务，科室的经济效益和社会效益才能获得双丰收。只有病人满意才能使病人成为医院的忠诚顾客。

### 三、增收节支，提高经济效益

1、增收方面：熟练掌握各项收费标准，用活用足收费政策，把该收的钱一分不少收回来，多开展护理服务项目，加强催款力度，避免病人欠费现象。

2、节支方面：尽量减少水电、一次性消耗材料及药品的浪费，特别注意科室医疗设备的维修与保养，确保正常运转，为科室创造最大的经济效益。

### 四、建立奖惩机制

工作中做到有奖有罚，奖罚分明，以正面教育为主，对在护理岗位上干得突出，业绩显著的，应给予经济的、精神的奖励，作为科室评优评先的条件。对违反医院制度和护理操作规程，甚至出现医疗差错责任事故的，要出以公心，实事求是地依据有关制度严肃查处，处罚既要让违规者知错改错，吸取教训，还要使大家受到教育和启发。

### 五、重点管理护理安全 杜绝护理纠纷及护理差错

1、加强制度与职责教育，如微机护士尽其职责，杜绝了病人对收费的怀疑，巡视护士尽其职责，杜绝了病人自换吊瓶，自拔针的不良现象等。

#### 2、加强重点时段管理

坚持床头晨间、午间、晚间交接班制度，加强重点时段如夜班、中午班、节假日班等的管理，对重点病人的管理，如抢救室的患者和普通病房的危重患者，做为科晨会及交接班时

讨论的重点，对病人现存的和潜在的风险做出评估，达成共识，引起各班的重视。

3、开展安全忧患意识教育，加强法律意识；护理操作中坚持做到“三查七对”。

#### 4、完善护理风险预案

对每项应急工作都要做回顾性评价，从中吸取经验教训，以提高护士对突发事件的反应能力。

### 六、临床带教

临床带教坚持护士长首日负责制，对于每一批新到科室的护生尽可能亲自首日带教。布置教学计划及要求，做到心中有数，便于检查及落实，作为临床护理教学的主要管理者，必须担负起培养下一代的重任，认真、努力履行好管理职能，把做好临床护理教学工作摆在日常工作重要位置之一，培养出高水平、合格护理人才。

### 七、注重护士业务水平的提高 培养护士科研意识

科室经常组织开展新业务、新技术的学习，拓宽知识面。在护士之间，树立一种传、帮、教的良好氛围。加强晨会提问，训练三基基本功，巩固基础知识。采取多种途径加强学习，如参加自考教育，函授学习，订阅报刊杂志等。学以致用，把所学的技术和方法应用于临床护理，探索新的服务内容，提高业务水平。

以上是我的竞聘思路，希望能得到院党委和护理部、科室主任等各位领导的帮助、指导。我决心，为创建群众满意医院，为医院的社会和经济效益能得更大的双赢的效果而将自己的毕生精力融汇到医院这个使我引以为豪的大集体中。不管今天竞聘成功与否，我都会脚踏实地的干好护理工作。和我的

姐妹们一起，用我们的实际行动创建医院优质服务的品牌。

谢谢大家！

## 眼科护士长竞聘演讲稿篇五

尊敬的各位领导，护士姐妹们：

您们好！

我叫，28岁，党员，本科文化程度，护师职称。xx年7月毕业于医学院。xx年9月来平定县人民医院工作，一直在\*科从事临床护理工作。xx年在平定县护理技能比赛中获二等奖并记三等功。xx年被评为优质护理示范优秀护士。今天能够站在这个竞选的舞台上，我的心情非常的激动，我感谢各位领导同志们给了我们一个展示自我、体现价值的良好机遇，感谢各位同仁对我多年来工作态度与工作成绩的肯定。

我参与竞聘的岗位是护士长。对于这一岗位，我是这样认识的，护士长，即是管理者，又是护理员，一个好的护士长，应该是护士的领导者、医生的联系者、病人的陪伴者、友爱的传播者、形象的代言人。因为在大部分的时间里，是我们直接与患者接触，我们的一言一行，将直接影响到一个白衣天使在人们心目中的形象。

学一行，爱一行，专一行。既然选择了护理这个职业，就要尽职尽责，做到尽善尽美，那样才有职业的满意感，才有职业价值的尊严和自信。自尊自爱自强就像杯子的水，自己有能力注满自己的杯子，才能有力量爱别人，那才是真正的爱。能者安邦治国，无能者独善其身。我们的院领导，抓住机遇，与时俱进，在他们卓越的领导才干下，我们医院呈现出蓬勃发展的强势，住院病人大幅增加，规模需要扩大，社会效益经济效益在持续增长。这鼓动着平凡的我，愿意为医院的发展竭尽全力。在非典时期，我参与了我院第一例疑似sas病人

的护理，那时刚4岁多女儿正患水痘，持续低热，她拉着我的手泪流满面，多想让妈妈多陪她一会，在她最需要妈妈的时候。我咬咬牙决然去了隔离病房，在领队问我是否有困难时，我什么都没说，不想给领队一点思想压力，等我从非典病房回来，女儿小脸瘦了一圈。去年汶川地震，当得知灾区需要医护及心理援助人员时，我立刻向孙护士长，马院长报了名，请求去震区支援，虽然当时还余震不断，那时只想代表医院为灾区做些什么。今年我也是主动请缨，参加了甲流防护的第一梯队，因为我有过护理重度传染病人的经验和技能。

我们知道有一类身心疾病，如高血压，肿瘤，甲亢，胃溃疡，糖尿病，慢性咽炎等，在这些疾病的发生发展中心心理因素占不少成分，可见心理干预和心理支持对疾病的康复必不可少。我是咱院最早的专业国家心理咨询师，我愿意将我所学所会，无偿分享给医院每一个需要心理帮助的人，两年多来，我为门诊，病房等87例求助者，公益心理治疗150多次，都是利用我晚上，中午及节假日等休息时间进行，当我听到心因性失语的患者，开口讲话；当我看到，受焦虑抑郁等情绪困扰的人，脸上流露出笑容，我也为他们欣慰了。助人自助，不少同事也愿意向我诉说衷肠，让我用催眠放松的心理疗法排解心理困惑和精神压力，我遵循着严格保密的职业素养，做专业的聆听者。

心态决定行为，我有过几年做手术室副护士长的经历，对我是一次难得的摔打和锻炼，虽有许多艰难，也受了不少挫折，可对现在的我来说是一笔财富，复杂的处境磨砺了我的心智，提高了我的心理承受力，和处理问题的能力，激发了我积极奋斗的意志力。有个阶段我在护理工作中，身兼数个角色，因为孙护士长外出进修，我同时代理着护士长的行政职务，又兼着副护士长领取手术物资，协调管理，还有做手术护士具体职务，那时我正处孩子喂奶期，常常误了回家给孩子吃奶，晚上被叫来做手术是家常便饭，我没有向领导提任何提要求，团结同事，在科主任的协助下，积极解决实际困难。在护士长极高的领导艺术熏陶下，向她学会了，以人为本的

管理，量化管理，弹性管理，合理授权，时间和目标管理的先进的管理艺术和理念。孙护士长常说，细节决定成败，从小处着手，大出着眼。我现在正年富力强，孩子已渐渐长大，家庭不需要我牵涉太多精力了，保证了我有投入护理管理的更多时间和精力。

看我们院那些可敬可爱的护士长们，个个严于对己，平等待人，亲历亲行，技术过硬，在她们身上我看到许许多多闪亮地方，使普普通通的我，对护士长这个美丽的称号有了更深的理解。我要是荣幸能当上护士长，下面是我简短的初步管理目标。当然，在各位领导面前，我说管理，是有些班门弄斧了，我希望领导给我指出不足，促使我管理心智的成熟。

一以病人为中心，以质量为核心。配合医院管理思想，狠抓护理质量，以人为本，处处时时体现出人性化的温馨，从细节处凸显我们医院优良的就医人文环境，想患者所想，思患者所思。以制度为准绳，用规章说话，按护理程序工作，强化法制观念，要有维权意识，防止医患纠纷的发生。居安思危，要有前瞻性的思维方式。增收节支，注重效益管理。

二和谐医护关系，创建微笑是最好沟通语言的品牌护理。微笑不是招牌式的商业微笑，是包含着，传递着关爱，理解，支持，激励，坚定等众多积极正项的信息。学习并宣传双向有效沟通技巧，做和谐各种关系的润滑剂。与人交往的黄金规则是，像希望别人如何对你那样对待别人，要有同理心。

三建立学习型的团队，做好知识技能的更新。要有创新，科研精神，带领激励同事一起前进，钻研业务，创建你追我赶的学习氛围。提高护理人员专业修养和素质。

四适应医学模式转变，推广心理护理技术，将心理学知识和技能，用在日常护理活动中，真正做到身心护理，突出我院心理护理特色，为医院创造社会效益，赢得良好口碑。充分体现三分治，七分养的重要性。

五做好人力资源管理，增加团队凝聚力。充分利用人的主观能动性，做到人尽其才，才尽其用，集思广益，利用马利翁效应，就是期待原理，利用描述性表扬，建议性批评等管理心理学技术，激发大家的上进心，为大家提供展现自己风采的舞台。我记得中学时，看过柏杨写的《丑陋的中国人》的一句话，说一个日本人是条虫，可许多日本人在一起做事就是一条龙；这说明日本的团队精神，具有凝聚力。他说的上半句，一个中国人就是一条龙，下半句我反对，今天要改写，要打破那句咒语，要说每个县医院的员工都是一条龙，我们团结在一起就变成了，一条充满无限活力巨龙。

说到这里，我不禁想起了古希腊学者阿基米德说过的一句话，给我一个支点，我会撬动地球。听起来也许有些夸张，但人的价值体现需要一个舞台，能力的展示需要一个平台和机遇。我希望各位领导和各位评委能够给我这个支点，给我这个舞台，假如我能够竞争成功，我一定和医院领导和科主任同心同德，不断学习，与时俱进，开拓进取，为创造平定县医院的辉煌明天贡献自己的力量。

## 眼科护士长竞聘演讲稿篇六

你们好！

我叫xx护师，20xx年xx月出生，20xx年xx月于——卫校中专毕业后，分配至现——学院附属医院西院。先后在呼吸、神经、心血管、血液，普外、泌外、矫外、脑外、胸外和急诊科等临床一线科室从事护理工作，现在内一科任代理护士长。多年来我的工作得到了各方面的好评，多次得到护理部通报表扬。我注重继续学习，已获湖南电大高护专业大专文凭，现在就读于中南大学护理学本科函授班。

撰写的论文《82例脑出血的护理》在20xx年国家卫生部护理中心举办的全国论文交流会上获大会宣读；《老年性心肌梗塞预见性护理》刊登在20xx第xx期《九江医学》上；《72例腹腔

镜胆囊切除术病人的健康教育路径探讨》即将发表在《实用护理杂志》上。

护理专业的发展为我们年轻人拓宽了施展才华的天地，呼吸、神经内科的复杂性给护理工作带来了极大的挑战。我愿意接受挑战，迎接考验。我竞聘内二科护士长总的思路是：护理管理创新、护理服务创新、护理科研创新、护理带教创新，我将在医院及护理部领导的大力支持下，和科主任紧密合作，带领全体护士姐妹把内二科建成全院、乃至全市的模范科室。

一、现代化护理队伍的管理，只有具备超前意识、协调意识、勤奋意识、质量意识的新时期的护士长才能胜任。好的护士长就能带出高素质的护理群体，形成一个“群雁高飞，头雁引领”的局面。我决心在工作实践中坚持不懈地学习、锲而不舍地磨练、鞠躬尽瘁地服务，逐步实现护理管理科学化、系统化、现代化，从而更有效地提高护理质量。

二、重视质量监控，强化量化管理，保证整体护理处于良性运作状态。

实施以病人为中心的整体护理是护理科学发展的需要，是提高护理质量最有效的保证，也是提高医院社会和经济效益的选择。我将进一步加强和改进实际工作质量，使科室的护理工作始终处于良性状态。

现代化质量管理要求用数据说话，要求把软指标变为数据化的硬指标。我将把护理程序思维方式贯穿在实施基础护理和护理技术操作中，并严格要求护士将实施情况及时准确地用文字形式记录在护理病历上，使其成为数据化的依据之一。

其二，作为护士长，我将每周进行质量监控，结合病人全面检查护士对其实施整体护理的情况，作出评价，找出存在的问题，把问题和难点作为制定计划的目标，集思广益，制定切实可行的管理措施和监督方法，并每月召开质量讲评会讲

解。也以此作为量化管理，做到心中有数。

其三，制定具有本科特色的病人满意度调查表。调查表在病人住院期间和出院前以记名形式填写。住院期间每周一次，评出护士和护理单元，并对护士长的工作进行评价。这三方面的结合实施不仅是使整体护理处于良性状态的有力保证，也为护士绩效工资、奖金的发放提供可靠依据。

三、继续打破绩效工资、奖金发放的大锅饭，真正做到奖勤罚懒，奖优惩劣。

医院目前护士的绩效工资和奖金的发放虽然已经打破了干与不干，干好与干坏都一样的大锅饭，但是我个人认为，还可以更好的利用它调动护士的积极性。我上述的加强质量监控量化管理，就是为绩效工资、奖金的发放用数据说话提供考核依据，再结合护理部制定的各项护理质量标准考核，将本科护士每月奖金发放分为优秀、良好、称职、不称职四等，发放系数分别是1.2、1.1、0.9、0。

每月通过经济指标细化每1份金额，再乘以考核级别的系数，做到公正、公平、公开。以经济为杠杆，提高护理质量，充分挖掘和调动每一位护士的主动性和积极性。

四、加强沟通，增进协调，处理好人际关系，为提高护理质量和管理提供有力的契机。

护士长在医院处于多层次、多角度、多方位、多类型的人际关系中，扮演着举足轻重的角色。因此，我将利用自己的特殊地位做好各方面、各层次的沟通和协调工作，尽力化解科室、医护、护护及护患间的矛盾；以谦虚、谨慎和积极完成工作的态度对待领导；以和睦相处、取长补短的态度处理与兄弟科室间的关系；以高度的同情心和责任感对待病人及家属；以博爱之心和心理感悟力来体察、理解科室的每位护士和其他工作人员。我知道，只有关心、体贴、理解护士，才能限度



的发挥她们的潜能和创造性。

也只有做好沟通与协调、团结工作，才能把科室方方面面有限的资源用于最需要的地方，为提高护理质量和管理水平提供有力的契机。

五、创立温馨病房，创造名护效应，营造群众满意医院。

把健康教育路径贯穿于整体护理中，创立温馨病房，打造温馨护理品牌，是产生护理明星，发生名护效应的途径，也将是营造群众满意医院的最有力的保证。

## 眼科护士长竞聘演讲稿篇七

你们好！

我叫xx护师，20xx年xx月出生，20xx年xx月于——卫校中专毕业后，分配至现——学院附属医院西院。先后在呼吸、神经、心血管、血液、普外、泌外、矫外、脑外、胸外和急诊科等临床一线科室从事护理工作。现在内一科任代理护士长。多年来我的工作得到了各方面的好评，多次得到护理部通报表扬。我注重继续学习，已获湖南电大高护专业大专文凭，现在就读于中南大学护理学本科函授班。

撰写的论文《82例脑出血的护理》在20xx年国家卫生部护理中心举办的全国论文交流会上获大会宣读；《老年性心肌梗塞预见性护理》刊登在20xx第xx期《九江医学》上；《72例腹腔镜胆囊切除术病人的健康教育路径探讨》即将发表在《实用护理杂志》上。

护理专业的发展为我们年轻人拓宽了施展才华的天地，呼吸、神经内科的复杂性给护理工作带来了极大的挑战。我愿意接受挑战，迎接考验。我竞聘内二科护士长总的思路是：护理管理创新、护理服务创新、护理科研创新、护理带教创新，

我将在医院及护理部领导的大力支持下，和科主任紧密合作，带领全体护士姐妹把内二科建成全院、乃至全市的模范科室。

好的护士长就能带出高素质的护理群体，形成一个“群雁高飞，头雁领”的局面。我决心在工作实践中坚持不懈地学习、锲而不舍地磨练、鞠躬尽瘁地服务，逐步实现护理管理科学化、系统化、现代化，从而更有效地提高护理质量。

实施以病人为中心的整体护理是护理科学发展的需要，是提高护理质量最有效的保证，也是提高医院社会和经济效益的选择。我将进一步加强和改进实际工作质量，使科室的护理工作始终处于良性状态。

现代化质量管理要求用数据说话，要求把软指标变为数据化的硬指标。我将把护理程序思维方式贯穿在实施基础护理和护理技术操作中，并严格要求护士将实施情况及时准确地用文字形式记录在护理病历上，使其成为数据化的依据之一。

其二，作为护士长，我将每周进行质量监控，结合病人全面检查护士对其实施整体护理的情况，作出评价，找出存在的问题，把问题和难点作为制定计划的目标，集思广益，制定切实可行的管理措施和监督方法，并每月召开质量讲评会讲解。也以此作为量化管理，做到心中有数。

其三，制定具有本科特色的病人满意度调查表。调查表在病人住院期间和出院前以记名形式填写。住院期间每周一次，评出护士和护理单元，并对护士长的工作进行评价。这三方面的结合实施不仅是使整体护理处于良性状态的有力保证，也为护士绩效工资、奖金的发放提供可靠依据。

医院目前护士的绩效工资和奖金的发放虽然已经打破了干与不干，干好与干坏都一样的大锅饭，但是我个人认为，还可以更好的利用它调动护士的积极性。我上述的加强质量监控量化管理，就是为绩效工资、奖金的发放用数据说话提供考

核依据，再结合护理部制定的各项护理质量标准考核，将本科护士每月奖金发放分为优秀、良好、称职、不称职四等，发放系数分别是1.2、1.1、0.9、0。

每月通过经济指标细化每1份金额，再乘以考核级别的系数，做到公正、公平、公开。以经济为杠杆，提高护理质量，充分挖掘和调动每一位护士的主动性和积极性。

护士长在医院处于多层次、多角度、多方位、多类型的人际关系中，扮演着举足轻重的角色。因此，我将利用自己的特殊地位做好各方面、各层次的沟通和协调工作，尽力化解科室、医护、护护及护患间的矛盾；以谦虚、谨慎和积极完成工作的态度对待领导；以和睦相处、取长补短的态度处理与兄弟科室间的关系；以高度的同情心和责任感对待病人及家属；以博爱之心和心理感悟力来体察、理解科室的每位护士和其他工作人员。我知道，只有关心、体贴、理解护士，才能限度的发挥她们的潜能和创造性。

也只有做好沟通与协调、团结工作，才能把科室方方面面有限的资源用于最需要的地方，为提高护理质量和管理水平提供有力的契机。

把健康教育路径贯穿于整体护理中，创立温馨病房，打造温馨护理品牌，是产生护理明星，发生名护效应的途径，也将是营造群众满意医院的最有力的保证。

## 眼科护士长竞聘演讲稿篇八

尊敬的各位领导，评委、同事： 大家好！

感谢各位领导为我们打造了这个公平竞争的平台，也感谢领导们对我的关心支持和帮助，让我有勇气站在这竞聘的讲台上。我衷心希望能为医院增添一份光彩和荣誉，同时一展自己的理想和抱负。

我 岁，中共预备党员，大学文化，毕业于 学校。 年 月，我由学校分配来到本院。 年来，我勤奋自学，刻苦钻研，从一个专科生学到了护理本科生，曾先后在省级、国家级专业杂志发表论文 篇。 作为一名“白衣天使”，我非常热爱这个神圣的职业，以病人的笑为笑，以病人的苦为苦，在奉献中找到了人生的价值。这些年来，我一直服务于临床一线，先后从事多科的护理工作，打针、发药、铺床、输液，在苦中感受着呵护生命的快乐；交-班、接-班、白天、黑夜，在累中把握着生命轮回的航舵。我曾担任副护士长，作为护士长的得力助手，协助病房管理，参与重症患者监护和实习生带教等工作。在紧张而有序的工作中，我不断成长进步，掌握了各科护理常规和护理技术操作，学会了各科的特色治疗和护理，还积累了较多的护理管理与应对突发事件的经验。我相信，这将是今后做好护士长工作最有力的支撑。一份耕耘，一份收获。我的工作得到了病友、家属、领导、同事以及实习同学的赞赏和认可。连续 年，被评为优秀护士， 年被评为院先进工作者， 年被评为 积极分子，还收到感谢信无数，在院讯中多次得到表扬。

管理是门艺术。多年的工作实践中，我耳闻目睹了医院院领导、各科室主任、护士长的管理风范。他们率先垂范，严格要求，宽容民-主，为我们建立了互帮互助、团结进取的工作氛围。能成为这样大家庭中的一员，我觉得无比的荣幸！同时，我也衷心地感谢他们对我多年的教育和培养。今天，我竞聘科的护士长。如果成功，我将不辱使命，以最短的时间、最大的热情、全身心的精力，积极投入到新的工作中去。

我将以身作则。在技术上精益求精，努力提高护理水平，以自己的言行去影响带动护士，要求护士掌握的知识，我首先要掌握；护士尚未了解的知识，我首先要熟悉，哪怕是一项简单的操作，我也要先行一步，成为护士的好老师，使她们对我充分信任。

我将倾情奉献。为使病人满意，家属放心，我将严格病房管

理，认真遵守规章制度及操作规程，加大健康教育宣传力度，并定期召开病友座谈会，定期对出院后的病友进行随访，多方征求患者意见，更好地提供优质亲情服务。同时，将开展成本效益核算，降低医疗成本，节约相关开支，保证资源有效合理配置。我希望和姐妹们一道，奉献自己的一份关爱，一份汗水，一份真情，换来千家万户的幸福和安康。

我将以人为本。我科有护士名，都非常热爱学习，积极向上，其中 人在读本科，人在攻读研究生。作为护士长，我将从全局出发，综合考虑能力岗位因素及工作量，合理派班，保证人力资源合理分配；发扬民主，集思广益，使科室人人都以主人翁的精神参与管理。我希望，用我的真情和爱心善待每一个同事，给他们创造一个宽松的工作环境，一个较好的发展空间。古人云：“不可以一时之得意，而自夸其能，亦不可以一时之失意，而自坠其志。”不管今天竞聘成功还是失败，我都会脚踏实地地工作，和我的姐妹们一起，用辛勤的劳动创造崭新的成绩，以扎实的工作赢得美好的未来！谢谢大家！

## 眼科护士长竞聘演讲稿篇九

尊敬的各位领导、各位评委、各位同事：

下午好！

出于个人理想的追求，出于对医院改革的积极参与，出于对外科的深厚感情我来到了今天的竞聘现场，我竞聘的岗位是外科护士长。在此谢谢院领导给我这次展示的机会。

我是外科护士xx，生于19xx年，党员，大专学历，于1990年7月毕业云南省卫生学校，1990年7月31日分配到本院外科开始护士生涯至今20年。期间六次评为最佳护士，两次履职优秀，1996年论文护士应谨慎语言，1997外科应该加强tcu病房质量管理获院三等奖。20xx年前列腺等离子切割术后并发症预

防及护理、三腔气囊尿管用于膀胱造瘘术的护理两篇论文获院2等奖。1997年曾被科室派往云大医院外3科进修重症监护。回来后积极投入外科临床护理中,随着临床护理的迅速发展,唯有不断学习才不至落后,于20xx年通过中央广播电视大学三年专科护理,取得大专文凭,20xx年通过了中级职称考试,取得主管护理师资格.通过学习从中找到了乐趣用理论指导实践,也升华了我的服务理念和对专业的浓厚兴趣。[长达20年的磨练我已经成为具有丰富经验的护师,能熟练掌握外科各项护理常规和操作规程,能熟练应用外科现有的仪器,熟知外科每个人的脾气性格,能和大家和睦共处。工作期间曾协助护士长带教护生,目前还协助护士长管理科室帐目.积极参加医院组织各种活动,丰富医院文化的过程中,我的综合素质也得到了提高,具备了一定的协调沟通和组织管理能力。在院党委,外系支部的帮助关怀下,我由一个腼腆,沉默寡言,不管闲事的人,变成了一个有思想,有行动有主见的人,我觉得自己真的成熟了,对外科的爱超越了一切,外科兴旺的时候我为它高兴,衰退的时候我难过.目前外科精神涣散,护士付出得不到回报,工作积极性不高,但依然能履行各班职责,我希望改变这种现状,通过努力创造一个积极,进取团结和睦的大家庭,我想是党考验我的时候了,我应该站出来,说我能行.

有限的资源用于最需要的地方。我的新浪博客里的座右铭是认真去做每一件事,用心去感受每一人,别计较得失.

如果我当选,我将做好以下几方面的工作:

- 1在外科科主任业务指导下,按照护理质量标准,制定工作计划,并组织实施具体工作,认真履行护士长职责和义务。坚持“以病人为中心,以质量为核心,为患者提供优质、便捷、高效、文明服务”的服务理念,把好入院宣教与出院指导关,加大健康教育力度,做好出院访视工作。

- 2提高科室凝聚力,使科室人人都以主人翁精神参与管理。挖掘护士潜能,调动科室人员工作的主观能动性,合理配置人

力资源,为科室创造一个轻松和谐友爱的工作环境。(1)记住每个人的生日,送一份小礼品。(2)手术延长保证手术医生吃到热菜热汤。(3)科室成员生病住院全科探望给予关心。(4)每月一次工会活动,劳役结合。(5)开展批评与自我批评,不让矛盾过夜。

3不断加强医护,护患沟通,定期征求各方意见,及时采取整改措施。更好地为病人提供优质亲情服务。

4.重点管理护理安全,杜绝护理纠纷和护理差错。开展法律意识教育,防范安全隐患。制定切实可行的岗位责任制。做到有章必循、责罚分明。严格遵守规章制度及操作规程,及时完成各种有效记录,把好护理环节质量和终末质量关。

6科室做到年有目标,月有计划。鼓励护士每人每年完成1-2篇论文。定期业务学习和经验交流,随着科室腔镜发展,护理不到位的情况下加强学习,可外出学习,或通过网络等学习术后护理,病情评估,措施实施。

以上是我竞聘思路,希望能得到所有领导和各位的帮助、指导和完善。涓涓细流,汇入长江我决心,为创建群众满意医院,为外科的发展经济效益得到更大双赢的效果而将自己所有的精力融汇到这个让我欢喜让我忧的大集体中。我将无怨无悔。

有一句话很经典千里马常有,而伯乐不常有,至于是不是千里马,就有待在座伯乐们的裁决了。