

最新社保整改落实情况报告 扶贫整改落实情况报告(精选9篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢!

社保整改落实情况报告篇一

整改通知下达后，乡党委、政府高度重视，成立了以乡党委书记周廷辉同志为组长、乡长李冯和副乡长刘光华同志为副组长的整改领导小组，明确把落实整改内容作为项目工作的重点，对涉及的两个整改项目做出了科学部署，以确保取得实效。

(一)秦巴山区连片扶贫开发项目

- 1、针对公示照片不清晰的现状，整改小组对照片进行了重新整理，确保照片质量能真实而清楚地反映项目公示情况。
- 2、针对各项目村未建立辅助帐的现状，整改小组督促项目村对项目资金使用情况作了核实，按要求乡财政所做了专帐，各村建立了辅助帐。
- 3、针对各村甜橙未补助到户的状况，经过乡党委研究，结合我乡土地流转的实际情况，各项目村村委会与农户签订了《甜橙栽植协议》，协议中明确了甜橙的所有权属农户。
- 4、针对会议记录签字由一人代签的状况，整改小组责令各项目村对会议记录进行了重新整理，由实际参会人员签字。

(二)甜橙产业化扶贫项目

截至目前，甜橙产业化扶贫项目验收资料也已按照要求已进行了严格整改，资料重新分类并制订了目录，甜橙补助花名册、会议记录以及项目照片等都进行了重新整理。

一方面，我乡将进一步梳理资料，查漏补缺，保证资料的真实性、准确性，确保顺利通过市纪委的复查。另一方面对甜橙栽植后死亡、丢失和因土地整理损毁树苗的情况，现已进行土地去杂、除草、订购树苗进行补植。

社保整改落实情况报告篇二

一、基本事情

全省第一批群众路线教育实践活动告一段落降后，校党委就后续整改工作进行了再安排再部署。依照省活动办要求，学校制定了《青海广播电视大学党的群众路线教育实践活动领导班子整改方案》，瞄准四风咨询题，明晰了六个方面、20项整改内容。并且，制定了制度建设打算，从8个方面加强建章立制，其中修订完善的制度13项，新建制度11项。要紧涉及紧密联系群众，规范决策、权力运行，厉行勤俭节约，整治文山会海，加强干部教师培训、绩效考核，加强校园稳定，规范运行质效，加强师德师风建设等方面。

需要说明的是，青海广播电视大学为系统办学，其州、县电大均隶属于地点教育行政部门治理，省电大进行教学指导。除省校(总部)为第一批党的群众路线教育实践活动试点单位外，各州、县电大依照省活动办安排部署，均随各地进入第二批教育实践活动单位。所以，学校依照省活动办《通知》中有关的工作任务降实事情，重点针对学校自身工作开展了仔细自查。

二、要紧任务降实事情

一是在整治工作作风方面：制定出台了《对于进一步加强和

改进工作作风的实施方法》，从开展调查研究、服务师生、改进宣传报道、厉行节省、加强督查等方面提出了改进作风的具体措施。我校按照《方法》的各项要求，在全校仔细开展了作风建设年、师德师风建设年、整顿工作纪律等系列活动，加强了日常监督，严肃了工作纪律，经过一系列活动的开展，促进了工作作风的进一步转变，教职工精神面貌发生了明显变化，增强了工作干劲。

二是在整治文山会海方面：以规范会议为突破口，修订完善了《校党委会议事规则》、《校长办公会议事规则》、《学校各类会议治理方法》，精简会议规模和数量、规范会议治理，精简全省性电大系统工作会议2个；以公文治理为切入点，修订了《青海广播电视大学公文规范治理方法》、《青海广播电视大学对于进一步规范会议和材料的规定》，学校党政文件得到有效精简，今年校内全面启用了电子公文系统，发件印制数量大幅减少。

三是在整治庸懒散现象方面：修订完善了《学校各部门工作职责和岗位职责》、《校内工作目标治理责任制考核方法》和《教职工年度考核方法》，明确职能、职责任务和岗位要求，提高部门工作运行质量和效能。经过绩效考核带动干部职工恪尽职守、爱岗敬业，增强了内驱力、执行力和制造力。并且，校组织人事处加大了工作时刻巡查力度，严格执行考勤制度和职工外出请销假制度，有效遏制了个别部门存在的庸懒散现象。

四是在整治三公经费方面：学校对公务接待、公务用车和因公出国(境)经费进行了全面清理，严格执行省财政下达的三公经费预算标准，厉行勤俭节约，经费使用符合财务治理规定，并进行全校公示，加强财务公开和群众监督。2013年学校三公经费支出较上年同期压缩15.85万元。并且，为加强纪检监察和审计工作，制定了《青海广播电视大学内部审计工作方法》、《青海广播电视大学廉政风险防控体系建设治理方法》营造了风清气正的良好氛围。

五是在加强制度建设方面。针对教职工提出的加强制度建设，规范内部治理等咨询题，校领导班子在广泛调研基础上，新建了《青海广播电视大学调研工作制度》、《学校学术委员会章程》，为探究现代大学制度提供了组织和制度保证；新成立了教学工作委员会，制定了《青海广播电视大学学术委员会章程》，明确职责和运作范围，形成了有利于维护学校的学术声誉、严谨学风和相应的学术规范；修订《青海广播电视大学教学事故认定处理方法》，加强教学及教学治理工作的规范有序，为防范和有效地处理各类教学事故的发生提供了制度保障和政策依据；修订了《青海广播电视大学突发事件应急处置方法》，确保了校园的安全稳定。

三、存在别脚和后续整改思路

在学校教育实践活动领导小组的正确领导下，我校教育实践活动整改降实、建章立制工作按照既定目标有效推进，取得了一定成效。但也存在一些别脚，一是个别党支部对承担的整改任务重视别够，存在思想松懈的现象；二是个别整改任务没有彻底按照时限要求降实到位，需要抓紧整改。

反对四风，改进作风是一项长期任务。我校将按照省活动办的部署和要求，仔细总结前一段工作，进一步巩固在理论上、实践上已取得的成果，针对尚未整改到位的咨询题，狠抓工作降实，持之以恒，常抓别懈，抓出成效。

我校后续整改工作思路是：仔细按照中央和省委对于第一批党的群众路线教育实践活动收尾别收场的要求，以反对四风，正风肃纪为核心，以降实整改方案、制度建设打算和四风专项整治方案为抓手，统筹推进、逐项降实，别断巩固和深化教育实践活动成果，为全面加强学校党的建设，推动电大转型进展提供强有力的思想和作风保证。

一是强化整改降实。全面降实《青海广播电视大学领导班子党的群众路线教育实践活动整改方案》，聚焦四风坚持领导

带头，以身作则，发挥表率作用，经过要紧领导带班子成员，一级抓一级，层层抓降实；坚持求真务实，立说立改，既着眼长远立规矩、定制度，又立脚当前抓整改、促降实，用整改成效取信于师生。

二是完善长效机制。全面降实《青海广播电视大学党的群众路线教育实践活动制度建设打算》，结合学校实际，环绕解决四风方面的突出咨询题，按照废、改、立的要求，进一步加强制度建设，逐项降实《打算》，将打算确定的新建、修订完善的各项规章制度降到实处，形成完善的制度保障体系，逐步健全完善促进党员干部自觉贯彻为民务实清廉要求的长效机制，努力巩固教育实践活动的实践和制度成果。

三是狠抓正风肃纪。降实《青海广播电视大学四风突出咨询题专项整治工作方案》，使党员干部、教师对四风危害的认识进一步提高；降实为民务实清廉的要求更加到位；遵守中央八项规定和省委省政府21条措施的自觉性明显增强；同意群众监督、严格自律更加自觉主动。与此并且，坚持做到机构别撤、力量别减、人员别散，发挥好校教育实践活动办公室的组织领导作用；深入同意群众的意见建议、监督和评判，把服务师生工作做细做实，打通联系服务群众的最后一公里。

社保整改落实情况报告篇三

中共依安党的群众路线教育实践活动领导小组：党的群众路线教育实践活动中，住建局党委按照的部署和要求，认真开展了整改落实、建章立制工作，共制定整改任务29项，制度建设11项，分解到领导班子成员、机关处室，一项一项抓紧落实，集中开展了专项整治活动，取得了明显成效。目前，28项整改任务已经全部实施，按照时间节点完成了规定内容，取得了明显成果。

在整改落实阶段，我们严格按照的规定和要求，采取切实可行的措施，认真做好各个环节的工作。

（一）继续抓好学习培训活动。坚持把学习贯穿活动始终，在安排好自学的基础上，认真抓好集中学习和交流，重点组织学习了中央八项规定、省、九项和十项规定，纠正执行不到位、坚决防止“反弹”的问题，并结合工作实际进行讨论发言，引导党员干部把认识统一到中央和省、对当前形势的判断上来，把思想统一到中央和省的决策部署和要求上来，进一步鼓舞大家的工作干劲，明确今后的工作思路，坚定科学发展的理念。

（二）认真研究制定整改落实方案。住建局领导班子把研究制定整改落实方案作为整改问题的关键环节，给予了高度重视。在学习调研中查找到的问题、分析评议中征求到的 1 意见和建议以及领导班子分析检查报告提出的思路和措施为依据，对制约机关工作科学发展的问题和需要完善的体制机制进行了认真分析和梳理，研究制定了整改落实方案，确定了具体整改事项，并分清轻重缓急和难易程度，确定了整改重点。为使整改落实方案符合实际并具有较强的可操作性，党委多次召开会议进行研究和反复修改，一把手亲自指导整改落实方案的起草工作，还将讨论稿印发到各科室征求意见，保证了整改落实方案的质量。领导班子的整改落实方案形成后，按要求及时公布印发给了全体干部职工，方便接受群众监督。

（三）严格落实整改责任制。为了确保整改方案的落实，按照“三明确”的要求，建立了党委一把手负总责、亲自抓，班子成员分工负责，各科室具体落实的整改落实责任制，确定了整改落实的监督保障机制。建立了整改问题台帐，整改问题40条，对每一项整改事项，都明确了具体整改措施、整改方式、目标要求、完成时限、分管领导和责任科室，为整改任务的落实奠定了坚实基础。

（四）着力解决突出问题。学习调研是基础、分析检查是关键、整改落实是目的。在整改落实阶段，认真执行整改落实方案，集中解决影响和制约我局科学发展的突出问题，解决

群众最关心、最直接、最现实的利益问题，取得了较大成效。一是针对政治理论学习方面存在的问题，进一步修订完善了干部职工理论学习制度，健全了监督检查措施，加强了理论武装工作；二是针对干部职工能力素质方面存在的问题，修订了干部职工培训制度；三是针对创新能力不足的问题，制定了机关事务体制改革创新的意见和方案；四是针对服务意识、服务标准的问题，明确了“四个面向”、“四个满意”的服务宗旨、服务标准，强化了“统一标准、统一服务、统一管理”的理念。

（五）建立完善体制机制。从科学发展的需要出发，按照的要求，结合我局工作职责，进一步健全完善了群众诉求机制、民主评价机制、监督检查机制、责任追究机制等方面的长效机制，各部门进一步梳理、完善了相应管理制度和工作流程。

（一）高度重视，迅速组织进行整改。根据第三教育实践活动领导小组《关于转发关于开展“四风”突出问题专项整治和加强制度建设的通知的通知》局党委高度重视，及时召开专题会议，紧扣文山会海、检查评比泛滥，“门难进、脸难看、事难办”，公款送礼、公款吃喝、奢侈浪费，超标配备公车、多占办公用房、滥建楼堂馆所，“三公”经费开支过大，“形象工程”和“政绩工程”，侵害群众利益行为等7个方面突出问题的表现，反复研究，制定《住建局关于开展“四风”突出问题专项整治和加强制度建设的实施方案》，针对群众反映突出的问题，明确责任领导、责任处室和办理时限，确保专项整治工作取得实效。

（二）明确重点，扎实开展专项整治反映突出问题，具体表现为：

一是整治会议、发文过多过滥。局党委在会议的.组织和管理上，始终坚持“能不开的会议坚决不开，必要开的会议短开、能合并的会议集中开”的原则。采取以手机短信、电话通知的方式传递、传达会议信息，以节约会议时间，降低会议成

本，大大提升会议效率和质量。在减少发文频次上，严把发文质量关，尽量减少发文次数，规范发文程序，对可当面通知或通过电话解决的问题，或已通过会议形式布置的工作，一般不发文。

二是整治班子思想不够解放，创新能力差的问题。整治有些领导干部固守传统观念、循规蹈矩、习惯于常规打法，缺少敢于碰硬、勇于负责的精神。

三是整治班子精神不振奋、缺少精气神的问题。整治班子及个别领导干部工作积极性不高，缺少责任意识和敬业精神，工作魄力和劲头明显不足的问题。

四是整治“面子工程”、“政绩工程”。针对群众办事找不准部门，摸不透流程，有问题不知道哪里管的问题，尤其是物业、供排水等涉及千家万户的民生问题进行排查。整治公共服务不到位，群众办事难的问题。排查老旧小区、单体楼、弃管楼管理上存在的问题，整治老旧小区环境卫生无人管理、地面破损没人维修、设施破损等问题。

五是整治“门难进、脸难看、事难办”的衙门作风。查找工作态度生硬，重管理轻服务、办事效率低下等问题。整治对办事群众态度生硬、工作方法简单，行政审批繁琐等问题。整治服务窗口工作人员服务态度问题4起，物业小区2起，房产1起，例如施工许可手续已简化，证件已经由13件，简化成12件。

六是整治群众有事反映难，排查服务群众不到位的问题。群众办事部门找不准，流程摸不透，有问题不知道哪里管，尤其是物业、供排水等涉及千家万户的民生问题，有的群众发现问题摸不着头绪，不知道该找哪里解决。针对这种情况，物业办、供排水公司设立24小时专门电话，在电视台进行公示，并设有专人进行值班，对群众来电来访的问题进行据实记载，规定办结时间，追踪问效。

七是整治了解真实情况难，排查侵害群众利益的问题。在各物业小区醒目处设立征求群众意见箱，让老百姓有理有地方说，有不敢反映的意见换一种渠道反映，使群众不出门就可以享受到优质的服务，进一步畅通群众诉求表达渠道，加强与群众的真诚沟通，促进和谐稳定，让群众办事更加便利、得到更多实惠，增强安全感、提高满意度，切身感受社会公平正义。集中整治群众反映突出强烈的问题，明确责任领导、责任处室和办理时限，确保专项整治工作取得实效。

社保整改落实情况报告篇四

情况“回头看”

一、基本情况。

我校党支部在党的群众路线教育实践活动第二阶段告一段落后，学校支部就后续整改工作进行了再安排再部署。根据教育局党委要求，学校制定了《兴安县第三小学群众路线教育实践活动领导班子整改落实、制度建设计划》，在“四风”问题上，明晰了六个方面整改内容。同时，制定了制度建设计划，从10个方面加强建章立制，其中修订完善的制度8项，新建制度2项。主要涉及密切联系群众，规范决策、权力运行，厉行勤俭节约，加强干部教师培训、绩效考核，加强校园稳定，规范运行质效，加强师德师风建设等方面。

学校《领导班子整改方案》中确定的,6项整改措施，已整改完成4项，正在整改的2项。学校领导班子成员(3人)共确定整改措施15项，均已按时限要求整改落实。学校《制度建设计划》确定的新建、修订制度10个，现已全部落实。

二、主要任务落实情况。

以教育实践活动为契机，学政治理论、学业务知识、学工作方法，把学习作为提升素养和提高工作能力的重要手段，进

一步提高自己的政治敏锐性和政治鉴别力。

2、工作推进不够务实，强调的事多，检查的工作少。工作有思考，但对一些难度较大的工作研究不深、不细、不透。制度执行不够严实，工作布置过细，工作实效不显著。我校领导班子制定完善的《教学常规检查细则》、《教研活动制度》、《教师上课管理制度》和《教学卫生制度》，学校工作都要按制度办事，要下大力气严格执行制度。

3、听取意见流于表面化。观念有待加强，服务服务意识有待提高。我校要求全体党员干部应该把维护和实践人民的利益放在首位，坚持把群众工作理念贯穿工作全过程，用群众工作统揽工作。我校制定了《师风师德建设制度》和《党风廉政建设工作制度》，要把坚持以人为本、执政为民的理念贯穿于全部工作中，做到思路上向惠民富民汇集，工作上向为民利民凝聚，作风上向亲民爱民转变，想群众之所想，急群众之所急，忙群众之所需，同群众建立起水乳交融的关系。在工作上吃苦耐劳、不畏艰险，始终保持那么一股勇气，一股锐气，不屈不挠，迎难而上，勇往直前。

4、领导班子个人整改通报。领导班子个人按照对照材料和整改推进表各方面存在的问题，逐一整改，整改措施到位有实效，得到了同志和群众的好评。

三、存在不足和后续整改思路。

在学校教育实践活动领导小组的正确领导下，我校教育实践活动

整改落实、建章立制工作按照既定目标有效推进，取得了一定成效。但也存在一些不足，存在思想松懈的现象；个别整改任务没有完全按照时限要求落实到位，需要抓紧整改。

反对“四风”，改进作风是一项长期任务。我校将按现路线

办的部署和要求，认真总结前一段工作，进一步巩固在理论上、实践上已取得的成果，针对尚未整改到位的问题，狠抓工作落实，持之以恒，常抓不懈，抓出成效。

我校后续整改工作思路是：认真按照局党委党的群众路线教育实践活动“收尾不收场”的要求，以反对“四风”，正风肃纪为核心，以落实整改方案、制度建设计划和“四风”专项整治方案为抓手，统筹推进、逐项落实，不断巩固和深化教育实践活动成果，为全面加强学校党的建设，推动电大转型发展提供强有力的思想和作风保证。

一是强化整改落实。全面落实各种制度，继续聚焦“四风”坚持领导带头，以身作则，发挥表率作用，通过主要领导带班子成员，一级抓一级，层层抓落实；坚持求真务实，立说立改，既着眼长远立规矩、定制度，又立足当前抓整改、促落实，用整改成效取信于师生。

二是完善长效机制。结合学校实际，围绕解决“四风”方面的突出问题，按照“废、改、立”的要求，进一步加强制度建设，逐项落实《计划》，将计划确定的新建、修订完善的各项规章制度落到实处，形成完善的制度保障体系，逐步健全完善促进党员干部自觉贯彻为民务实清廉要求的长效机制，努力巩固教育实践活动的实践和制度成果。

三是狠抓正风肃纪。使党员干部、教师对“四风”危害的认识进一步提高；落实为民务实清廉的要求更加到位；遵守中央八项规定和省委省政府21条措施的自觉性明显增强；接受群众监督、严格自律更加自觉主动。继续深入接受群众的意见建议、监督和评判，把服务师生工作做细做实。

兴安县第三小学2014年10月20日

社保整改落实情况报告篇五

一、清苑区罗家营源丰石化加油站

交办问题：1、无环评审批手续。2、未安装油气回收装置。

整改落实情况：针对存在的问题，我区环保局下达环境监察现场通知书，责令其停止营业。目前，加油设备已全部拆除，储油罐完成注水注沙。

二、无名铁粉厂

交办问题：督导组亮执法证的情况下，拒绝检查。

整改落实情况：经查，该厂属于“散小乱污”企业，现已按“两断三清”完成取缔。

三、保定东方红机械制造有限公司

交办问题：现场检查时该厂正在生产□df-2车间露天喷漆□vocs无组织排放，无收集处理设施和油漆桶任意排放。

整改落实情况：针对存在的问题，我区环保局对该企业喷漆设备进行了拆除，并将油漆桶有序堆放到固定场所。

四、北特重工

交办问题：现场检查该厂区正在生产，1、无环保手续；2、露天进行重机产品喷漆，无废气收集处理装置□vocs无组织排放；3、焊接工序未安装废气收集处理设施，废气直排。

整改落实情况：针对存在的问题，我区组织白团乡政府、环保局进行了联合执法，现已按“两断三清”完成取缔。

五、保定一优家具有限公司

交办问题：现场检查该厂区正在生产，家具板材涂漆工艺无vocs收集处理设施□vocs无组织排放。

整改落实情况：针对存在的问题，我区对该企业喷漆设备(木器滚涂设备)进行了断电、拆除，现已完成整改。

六、清苑区鑫洋机械厂

交办问题：现场检查该厂区正在生产，1、露天进行产品设备喷漆，无废气收集处理设施□vocs无组织排放，2、焊接工序未安装废气收集处理设施，废气直排。

整改落实情况：针对存在问题，我区要求该企业停产，并落实整改措施，目前已经建成12米*6米喷漆密闭车间，安装了uv光氧废气处理设备。并对电焊车间完成密闭，安装多台移动式烟尘净化处理设备，现已完成整改。

七、保定南区宏光纸箱厂

交办问题：现场检查时，该厂正在生产。印刷车间未安装vocs治理设施；油墨废水排入设备下放的下水管道内，在直接外排。

整改落实情况：经查，该厂位于鲁庄村，属保定市莲池区焦庄乡，不属于我区管辖。

八、清苑县诚信水洗厂

交办问题：现场检查时该厂正在生产，督察人员到达厂门口，员工见执法车辆，便紧急关闭厂门。10：05分之10:20分督察人员敲门，有1男1女共两名员工前往询问情况，督察人员出示证件表明身份后，不但不予开门让进入，当地乡政府刘姓

工作人员来，该厂才开门。该厂长时间未开门，执法人员未能进入厂区，企业有充足时间临时开启处理设施。

整改落实情况：针对存在的问题，我区执法人员对该厂负责人进行批评教育，讲解《环保法》等相关法律、法规，要求其积极配合环保检查工作。并根据相关法律对其罚款5万元，现已缴纳完毕。

九、清苑区无名铝锭熔炼厂

交办问题：现场检查时该厂未生产，熔炼车间铝锭熔炼炉未安装废气收集处理设施。

整改落实情况：经查，该摊点属于非法摊点。针对存在的问题，我区执法人员已于5月24日将此摊点进行了取缔，8月5日对此摊点进行回头看，按照“两断三清”的原则对厂区进行了彻底清理。

十、清苑县华强金属压铸有限公司

交办问题：现场检查时该公司正在生产，1、铝制品熔炼炉收集处理设施已破损，收集罩顶部位置有空洞；2、浇铸车间废气收集处理罩已和管道分离，无法起到收集作用，车间废气通过房顶换气扇直排；3、废气收集处理设施未启用，现场检查过程中工人临时开启；4、厂区进门右侧熔炼车间无废气处理设施，熔炼炉使用燃煤作为燃料。

整改落实情况：针对存在的问题，我区环保局责令该企业立即停产整改。现已对废气处理设施维护检修完毕，并将厂区右侧熔炼设备全部拆除，同时按照环保相关法律法规对该公司进行立案处罚10万元，现已处罚到位。

十一、清苑区蔡桥门业制造厂

交办问题：该厂正在生产，存在以下问题：1、该厂正在使用2台燃煤锅炉(无铭牌标识，现场初步判断为0.3蒸吨)，使用燃煤做燃料，配套布袋除尘设施，无脱硫设施□so2烟气直排;2、喷漆车间有喷漆操作未在专用喷漆房内进行的情况□vocs直排。

整改落实情况：针对存在的问题，我区环保局责令其立即停产并按要求进行整改。目前燃煤设施及车间内喷漆设备均已拆除。

十二、保定农药厂

交办问题：现场检查时该公司未生产，液态农药分装工序有机废气无收集处理设施□vocs直排。

整改落实情况：针对存在的问题，我区环保局责令该企业停产整治。目前vocs收集处理设施已安装到位。

十三、保定立元铜件制造有限公司

交办问题：现场检查时该公司正在生产，存在问题：1、现场未提供环保手续;2、铸造间收集的粉尘直接对外排放;3、第三间熔炼炉无烟尘废气收集处理设施，烟尘废气直接对外排放;4、抛丸机无粉尘收集处理设施，粉尘无组织排放。”现场调查情况：没有环保手续，粉尘直排。

整改落实情况：针对存在的问题，我区环保局责令该企业进行停产整治。目前技改环评已通过项目审批会，正在按照技改环评要求安装生产设备及治污设施。同时根据环保法律、法规对该企业处以29.059万元罚款，现已处罚到位。

十四、中节能保定环保能源有限公司

交办问题：执法人员现场检查表明身份，亮明执法证后，保

安不予开门，拒绝检查。现场调查情况：该公司保安是由保安公司聘请，由于保安制度，未能及时通知单位负责人，造成未及时开门。

整改落实情况：针对存在的问题，我区执法人员对该厂负责人进行批评教育，讲解《环保法》等相关法律、法规，要求其积极配合环保检查工作，并已对其立案调查。

十五、谭占伟免烧砖厂

交办问题：无环评手续，地面未硬化，物料露天堆放，未覆盖，无抑尘措施。

整改落实情况：针对存在的问题，我区已按“两断三清”的原则完成取缔。

十六、保定阿尔法精密铸造有限公司

交办问题：其金属熔炼炉没有废气收集设施。

整改落实情况：针对存在的问题，我区环保局责令该企业立即停产、转型。目前厂区已经拆除，该企业计划转型为物流仓储。

十七、盛达气保设备厂

交办问题：现场检查该厂区正在生产，无环保手续，喷漆车间无voc收集处理设施，粉尘无组织排放。

整改落实情况：针对存在的问题，前期已要求该企业落实了停产措施，并在执法回头看期间将其车间和设备进行了拆除。

十八、无名钢材加工厂

交办问题：现场检查时该厂未生产，喷漆作业未设置专门喷漆房，露天喷漆□vocs直排。

整改落实情况：经查，该厂属于清苑县蔡桥门业制造厂，实为蔡桥门业的切割车间，不存在喷漆作业。现该车间切割设备已拆除，做为库房使用。

十九、北杨庄水泥砖厂

交办问题：检查时该厂正在生产，在散乱污名单外，存在以下问题：1.无环保手续。2.场区内料堆无覆盖、道路粉尘较多。”现场调查情况：该水泥砖厂无环保手续，属于“散乱污企业”；场区内料堆无覆盖、道路粉尘较多。

整改落实情况：针对存在的问题，我区已按“两断三清”原则完成取缔。

二十、清苑县北营头银生织布厂

交办问题：现场检查时该公司未生产，无环保手续，油布生产线安装有废气收集设施，但未对产生的vocs进行处理。

整改落实情况：针对存在的问题，我区已按“两断三清”原则完成取缔。

二十一、保定永屹建材有限公司

交办问题：1、现场检查未生产。2、物料废渣露天堆放，路面积尘严重，未覆盖，厂区脏乱差。3、无环评手续。”现场调查情况：该公司位于清苑区孙村乡戎官营，该公司有工商营业执照，无环评手续。

整改落实情况：针对存在问题，我区已于6月13日对该公司采取了断电停产措施。目前已拆除相关设备，散体物料已覆盖。

社保整改落实情况报告篇六

在整改落实阶段，我们严格按照市委的规定和要求，采取切实可行的措施，认真做好各个环节的工作。

（一）继续抓好学习培训活动。坚持把学习贯穿活动始终，在安排好自学的基础上，认真抓好集中学习和交流引导党员干部把认识统一到中央和省、州、市委对当前形势的判断上来，把思想统一到中央和省、州、市委的决策部署和要求上来，进一步鼓舞大家的工作干劲，明确今后的工作思路，坚定科学发展的理念。

（二）认真研究制定整改落实方案。我校领导班子把研究制定整改落实方案作为整改问题的关键环节，给予了高度重视。第三阶段一开始，就组织力量提前动手，以学习调研中查找到的问题、分析评议中征求到的意见和建议以及领导班子分析检查报告提出的思路和措施为依据，对制约党校工作科学发展的一个方面问题和需要完善的体制机制进行了认真分析和梳理，研究制定了整改落实方案，确定了一个方面条具体整改事项，并分清轻重缓急和难易程度，确定了项整改重点。为使整改落实方案符合实际并具有较强的可操作性。领导班子的整改落实方案形成后，按要求及时公布印发给了全体干部职工，方便接受群众监督。

（三）严格落实整改责任制。为了确保整改方案的落实，按照“四明确，一承诺”的要求，建立了党支部一把手负总责、亲自抓，班子成员分工负责，各股室具体落实的整改落实责任制，确定了整改落实的监督保障机制。建立了整改问题台帐，对每一项整改事项，都明确了具体整改措施、整改方式、目标要求、完成时限、分管领导和责任科室，为整改任务的落实奠定了坚实基础。

（四）着力解决突出问题。学习调研是基础、分析检查是关键、整改落实是目的。在整改落实阶段，我们坚持量力而行、

尽力而为的原则，认真执行整改落实方案，集中解决影响和制约我校科学发展的突出问题，解决群众最关心、最直接、最现实的利益问题，取得了较大成效。一是针对政治理论学习方面存在的问题，进一步修订完善了党支部中心组和干部职工理论学习制度，健全了监督检查措施，加强了理论武装工作；二是针对干部职工能力素质方面存在的问题，修订了干部职工培训制度，制定完善了开展岗位练兵技能比武活动的实施意见，强化了专业化培训和岗位练兵措施，为全面提高干部职工的专业化素质和业务工作能力奠定了基础；三是针对创新能力不足的问题，制定了开展“创新经协工作”大讨论活动实施方案，组织干部职工搞好“创新经协工作”调查研究，并利用一整天时间，召开了“创新经协工作”大讨论务虚会，每个同志都在精心准备的基础上做了交流发言，提出了创新经协工作的意见和建议，为党组科学决策提供了依据；四是针对服务能力不强的问题，确定以天津市经协办为学习标杆，抓好工作项目策划，在认真研究制定09年工作目标的基础上，把各项目标、任务、措施研究细化为一个一个具体工作项目，制定印发了20xx年工作项目策划书，设计了一批开拓性、创新性、典型性的重头项目，并明确项目责任，明确完成时限、项目效果和责任人，以工作项目建设引领工作创新、推动工作落实，提高服务能力；五是针对参与西部大开发路子不宽的问题，制定了组织参与西部大开发的实施意见，明确了参与西部大开发的指导思想、工作重点和工作措施，为开拓西部大开发的新领域和新途径奠定了基础；六是针对区域合作层次不高的问题，研究制定了组织参与环渤海区域合作的实施意见，进一步探索完善了区域合作的协调机制，为进一步提升区域合作的层次和成效，促进环渤海区域经济协调发展奠定了基础；七是针对对口支援形式单一的问题，研究制定了创新对口支援形式的实施意见，推动对口支援工作从单方面支援向互惠合作方向迈进；八是针对基层三峡移民管理机构弱化的问题，研究制定了加强三峡移民管理工作的意见，强化了三峡移民帮扶和稳定措施；九是针对作风效能建设方面存在的问题，进一步修订、制定和完善了调查研究制度、首问负责制度、服务承诺制度、政务公开制

度等十几项作风效能建设的长效机制，进一步简化了外地驻淄办事机构管理手续，将登记备案办结时间从3天缩短为2天。建立了需要解决的突出问题、已经解决的突出问题和尚未解决的突出问题“三本台帐”，对活动期间解决不了的问题，明确了整改时限和要求，正在积极创造条件加以解决。

（五）抓好办实事和送温暖活动。我办在学习实践活动中确定的为基层和群众办实事项目9项，通过全办上下的积极努力，目前已完成了7项，正在办理的2项。春节前，按照市委的部署要求，积极抓好送温暖活动，到帮扶村走访慰问老党员、老干部和困难群众8户，同时，走访慰问本办离退休干部职工近40人，送去了慰问品，带去了党和政府的关怀。

（六）建立完善体制机制。从科学发展的需要出发，按照市委的要求，结合我办工作职责，进一步健全完善了六个方面的长效机制。一是建立完善了加强领导班子建设和干部队伍建设的长效机制。修订了《关于加强领导班子自身建设的意见》，借鉴学习实践科学发展观活动中的成功经验，全面加强领导班子的思想、作风、组织、能力和廉政建设，努力把领导班子建设成为用中国特色社会主义理论武装起来，符合科学发展观要求，全心全意为人民服务，能够胜任全市经协事业健康发展需要的坚强领导集体；修订了《党组中心组理论学习制度》和《机关工作人员学习制度》，进一步强化了干部职工的理论武装措施；修订了《干部职工培训制度》，为加强干部培训工作，全面提高干部职工的政治和业务素质，增强专业化工作能力奠定了坚实基础。二是建立完善了依法行政和作风效能建设的长效机制。修订了《调查研究工作制度》，明确了调研工作的指导思想、组织领导、调研内容、工作制度和工作要求，对领导干部下基层调研的时间、调研文章的数量做了规定，为改进领导方法和工作作风，推进决策的科学化和民主化奠定了基础；修订了《首问负责制度》、《马上就办和一次性告知制度》、《ab角工作制度》、《限时办结制度》和《责任追究制度》，新制定出台了《服务承诺制度》，加强了依法行政和作风效能建设。三是建立完善了政

务公开方面的长效机制。修订了《政务公开制度》、《政府信息公开管理办法》和《政府信息公开工作考核制度》，明确了政务和信息公开的范围、内容、方式和程序、工作分工、工作考核、组织领导和保障措施，进一步强化了民主监督，改善了行政管理，提高了行政效能，增加了办事透明度，促进了廉政勤政建设。四是建立完善长效机制。进一步完善了《党风廉政建设责任制》，修订了《机关工作人员行为规范》和《廉政建设制度》，明确了机关工作人员的政治规范、业务规范、廉政规范、道德规范，完善了廉政建设的各项制度和措施，为建设一支廉洁自律的经协干部队伍，树立经协部门的良好形象奠定了坚实基础。五是建立完善推动科学发展的长效机制。研究制定出台了《关于组织参与西部大开发的实施意见》、《关于组织参与环渤海区域合作的实施意见》、《关于创新对口支援形式的实施意见》、《关于进一步加强三峡移民管理工作的意见》，明确了各项重点业务工作的指导思想、工作重点和工作措施，为推动科学发展理清了思路。六是建立完善外地驻淄办事机构管理机制。修订了《淄博市外地驻淄办事机构登记备案管理办法》，下步经提交市法制办审核、市政府批准后印发实施，简化了管理手续，缩短了登记备案办结时间，实行限时办结和免费服务，改善了服务效果。

（七）搞好材料和信息报送工作。按要求及时上报了《整改落实阶段工作安排及配档表》、《领导班子整改落实方案》、每周报表和每周工作总结等。本阶段上报活动信息11篇，累计29篇；自办简报5期，累计16期。

第三阶段工作任务，1月11日，召开了党组会议，学习传达了市委学习工作会议精神，对第三阶段工作做了研究部署，活动期间还多次召开党组会议，研究有关问题，部署活动措施；为深入开展学习，班子成员带头参加集中学习交流，带头谈体会，讲认识；为研究起草好领导班子整改落实方案，党组先后召开了2次会议，对整改落实方案进行了认真研究和反复修改，一把手靠上与负责起草材料的同志一起研究，一起修

改，保证了整改落实方案的起草质量；为抓好问题的集中整改，班子成员按照整改责任制的分工和要求，积极组织责任科室抓好整改措施的落实，能解决的问题马上采取措施加以整改，一时解决不了的问题，积极创造条件，按照规定时限进行整改，争取早日解决。为搞好体制机制建设，班子成员带领责任科室，按照职责分工，逐条梳理现有的规章制度，该修订的马上修订，该新建的立即研究制定，在较短的时间内健全完善了各项体制机制，为巩固学习实践活动成果，推动今后的科学发展奠定了制度基础。为搞好送温暖活动，全体班子成员集体出动，赴帮扶村走访慰问老党员、老干部和困难群众，受到基层群众的一致好评。

（二）组织措施到位。为使活动开展得富有成效，我办严格按照市委领导小组的部署要求，结合我办实际，认真研究制定《整改落实阶段工作安排》和《活动配档表》，以突出实践特色为重点，对每一个环节的工作做了周密安排，提出了具体要求。为使领导班子整改落实方案切合实际并符合干部职工的意愿，按照指导组关于“六个不过关”的要求，对整改落实方案做了反复研究，就整改落实方案的起草原则、整改重点、整改内容、整改措施、整改时限、责任分工等提出了具体要求，并责成分管负责人主笔，主要负责人全程靠上指导，吸收了学习调研、分析检查阶段各个层面反映的意见和建议，领导干部个人的整改措施，以及分析检查报告的精髓，还及时印发给全体干部职工征求意见，进行了反复讨论修改，进一步统一了意见，形成了共识，完善了领导班子的整改落实方案。为切实抓好整改事项的落实，认真研究制定整改落实的监督保障机制和整改落实责任制，明确了整改要求、完成时限和责任分工。为搞好制度建设，制定了体制机制建设计划，对每一项制度的建设作了分工，提出了进度要求。周密的措施和安排，有序地调动了各方面积极性，保证了活动的健康开展。

（三）工作主动超前。在第三阶段活动中，我办始终注重发挥工作的主动性，超前运作并按时完成各个环节的工作任务。

主动向督导组请示汇报，工作中遇到困难和问题及时向督导组请示，并严格按照指导组的指示办理，活动开展情况及时向督导组汇报；安排专人值守电子信箱，对指导组的通知在第一时间及时落实，及时上报督导组要求的各种材料和报表；按照《整改落实阶段工作安排》的规定和要求，主动提前安排每个环节的工作，在做好当前环节工作的同时，提前安排好下一环节的工作，搞好上下环节的衔接，超前运作，争取主动，按时完成各项任务；主动检查活动开展情况，查漏补缺，及时纠正活动中的不足。

（四）结合实际紧密。我办在学习实践科学发展观活动第三阶段工作中，始终注重结合自身工作实际，突出实践特色，在抓工作落实、为基层和群众办实事方面做好结合的文章，使学习实践活动取得切实成效。

一是结合年终总结和政绩考核，全面总结经验，查找不足，以利再战。围绕年终总结和政绩考核，认真做好业务、党建、党风廉政建设、宣传思想、精神文明、依法行政、信访等各方面工作的自查和经验总结，发扬成绩，查找不足，吸取教训，以利再战。1月14日配合市委组织部对领导班子和领导干部进行了政绩考核；2月6日，对科以下人员进行了工作考核。

二是结合年初工作安排，认真谋划新一年的工作目标和工作计划。按照市目标管理考核办公室的通知要求，结合学习实践活动中形成的共识和成果，进一步理清思路，明确新一年的工作重点和工作标准，认真研究、谋划、制定了20xx年的工作目标、工作重点和工作措施，为全面做好09年的工作奠定了坚实基础。

三是结合送温暖活动，做好老党员、老干部的走访慰问工作。我办管理的离退休老干部40多人，是在职人员的2倍多，做好对他们的年终走访慰问工作意义重大，为此，我们结合送温暖活动，由班子成员分工带队，逐门逐户进行了走访慰问，使老党员、老干部深切感受到党和政府的关怀。

四是结合新形势新任务，搞好工作项目策划。按照常规性工作要有新成效，开拓性工作要有新突破，各项工作要争创一流的要求，认真研究策划了一批重点工作项目，为全年重点工作任务的落实奠定了良好基础。

我办学习实践活动整改落实阶段工作虽然取得了很大成效，但仍存在一些问题和不足。

三是由于行政职能少、服务职能多，在体制机制建设方面内部规章制度多，推动全市科学发展的体制机制少。

四是由于整改落实阶段时间短、内容多，忙于起草大量的文字材料，在联系实际求实效上也有待进一步加强。

下一步，我们将按照市委和指导组的要求，扎实做好学习实践活动的收尾工作，并及时搞好“回头看”，发现问题及时补课，切实巩固好学习实践活动的成果。

一是搞好满意度测评。并根据测评情况进一步完善整改措施，确保问题的有效解决。

二是继续抓好学习，把学习作为机关建设的首要任务抓实抓好。

三是继续抓好整改方案的落实。切实把存在的问题一项项整改好、落实好，抓出成效。

四是搞好活动总结，总结经验，查找不足，提出巩固活动成果的措施。

五是继续抓好为群众办实事活动。六是搞好“回头看”，巩固活动成果。

社保整改落实情况报告篇七

尊敬的党支部：

2015年工厂保持共产党员先进性教育活动的开展，使我在思想、党性修养、政治觉悟、学习等方面有了很大的提高，在此基础上，针对自己存在的问题和不足，制定了个人的整改措施，现向党支部汇报近一年来落实整改措施的情况。

1、加强学习，提高综合素质。学习是人生永恒的主题，只有不断学习，才能不断获得新知识，适应新形势。近一年来，在学习方面我发扬“钉子”精神，努力挤时间学习党的基本路线、方针、政策，学习“三个代表”重要思想，学习本职业务，不断用新知识、新理念武装自己的头脑，增长自己的才干，提高驾驭工作的能力。与此同时坚持理论联系实际，开动脑筋进行理性思考，在理性思考中使认识深化、思想升华。

一是深入学习理论知识。系统地学习了辩证唯物主义和历史唯物主义知识，提高认识、分析和解决问题的能力；认真学习了党的基本理论，坚定了理想信念，强化了宗旨意识，端正了工作态度，激发了工作热情，提高了工作质量。

二是全面学习业务知识。扎实认真学习业务，克服了满足现状的思想，并在工作学习中不断对自己提出更高的知识层面的要求，增强了争创一流的意识，近一年来，能够始终以饱满的热情，最佳的精神状态投入到工作中去。

2、进一步加强了党性锻炼，自觉地增强大局意识。近一年来，认真履行党员的义务，坚持党的群众路线，自觉地接受党和群众的批评和监督，勇于开展批评与自我批评。在工作中自觉服从、服务于铁路市场的大局，严格以党员的标准要求自己，热爱本职、恪尽职守，工作高标准、勇于创新，增强了

为铁路市场服务的意识，增强为业务员服务的意识，切实改进了工作作风。

3、勇于剖析自己，虚心接受领导和同事的帮助，争取了更大的进步。我没有滞留于现状，做到了真正剖析自己，为自己定好了位。没有把自己降低为普通老百姓，时时刻刻都能意识到自己是一名党员，“党员就是一面旗帜”。能够正确地对待大家对我提出的各种意见，从这些意见中看清自己平常没有察觉或没有引起重视的缺点和不足，虚心接受大家的意见和建议，提高了解决实际问题的能力。

4、加强道德素质修养，树立文明形象。带头倡导和实践共产主义文明新风，克服了工作中的急躁情绪，能够敬业爱岗，甘于奉献，勤奋工作，使自己的道德修养不断提高。 以上是我的整改情况汇报，不足之处请同志们批评。

在整改落实阶段，我们严格按照的规定和要求，采取切实可行的措施，认真做好各个环节的工作。

（一）继续抓好学习培训活动。坚持把学习贯穿活动始终，在安排好自学的基础上，认真抓好集中学习和交流，重点组织学习了中央八项规定、省、九项和十项规定，纠正执行不到位、坚决防止“反弹”的问题，并结合工作实际进行讨论发言，引导党员干部把认识统一到中央和省、对当前形势的判断上来，把思想统一到中央和省、的决策部署和要求上来，进一步鼓舞大家的工作干劲，明确今后的工作思路，坚定科学发展的理念。

（二）认真研究制定整改落实方案。住建局领导班子把研究制定整改落实方案作为整改问题的关键环节，给予了高度重视。在学习调研中查找到的问题、分析评议中征求到的 1 意见和建议以及领导班子分析检查报告提出的思路和措施为依据，对制约机关工作科学发展的问题和需要完善的体制机制进行了认真分析和梳理，研究制定了整改落实方案，确定了

具体整改事项，并分清轻重缓急和难易程度，确定了整改重点。为使整改落实方案符合实际并具有较强的可操作性，党委多次召开会议进行研究和反复修改，一把手亲自指导整改落实方案的起草工作，还将讨论稿印发到各科室征求意见，保证了整改落实方案的质量。领导班子的整改落实方案形成后，按要求及时公布印发给了全体干部职工，方便接受群众监督。

（三）严格落实整改责任制。为了确保整改方案的落实，按照“三明确”的要求，建立了党委一把手负总责、亲自抓，班子成员分工负责，各科室具体落实的整改落实责任制，确定了整改落实的监督保障机制。建立了整改问题台帐，整改问题40条，对每一项整改事项，都明确了具体整改措施、整改方式、目标要求、完成时限、分管领导和责任科室，为整改任务的落实奠定了坚实基础。

《整改落实情况简要报告》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

社保整改落实情况报告篇八

我村按照中央纪委、中组部等12部委联合下发的《关于开展村务公开和民主管理“难点村”治理工作的若干意见》（民发〔20xx〕20号）和省《关于开展村务公开和民主管理“难点村”治理工作的意见》，按照深入贯彻落实科学发展观、全面建设小康社会、维护农村社会稳定的客观要求，根据我村的实际情况，坚持以党的xx大和xx届四中全会精神为指导，从解决村民最关心最直接最现实的利益问题入手，以加强村级组织建设为重点，以健全村务公开和民主管理为着力点，完善我村治理机制，积极推进村民自治制度化、规范化、程序化建设，促进我村和谐稳定，推动我村经济社会又好又快发展。

一、我村的具体做法是：

1、加强组织建设。

通过加强教育，组织学习，搞好村两委领导班子的思想建设和素质提升；通过健全制度，完善议事、决策程序，理顺工作机制；通过抓好组织活动，提高党员的素质和党性修养；通过开展“五大载体”活动，充分发挥党员的先锋模范作用。着力解决村级组织软弱涣散、村干部能力不强的问题，建立健全村务公开监督小组、民主理财小组，保障其履行职责，及时公开村级党组织活动安排、村年度工作计划、村集体资产管理使用和财务收支等。加强我村的组织活动场所建设，加强其他村级组织建设，注重培养优秀人才，健全村干部报酬、养老保险、党员干部培训资金保障机制，提高党员干部带领群众共谋发展，共促和谐的能力。

2、完善村务公开和民主管理制度。

在巩固村务公开栏的基础上，将村务公开向组务公开延伸，积极推行村民点题公开，以财务公开为重点，不断丰富和完善村务公开内容，规范公开形式、时间和程序。建立健全民主决策制度，凡是涉及群众利益的重要事项，都必须召开村民会议或村民代表会议进行民主决策。建立健全自治章程、村规民约、村民会议和村民代表会议议事制度、财务管理、财务审批等民主管理制度，推进我村事务管理的制度化、规范化、程序化。建立健全党组织主导的群众维权机制，引导村民群众以理性合法的方式表达利益诉求，维护自身权益。建立健全民主监督制度，加强对村集体资金、资产、资源的管理，积极推行村两委成员民主评议制度，实行村务公开答疑纠错的监督制度，引导村民群众规范有序地参与村级公共事务的决策、管理和监督，以规范和制约权力运作为核心，以维护农民权益为重点，推进我村的惩治和预防腐败建设。围绕执行政策、遵纪守法、秉公办事等原则，制定完善村干部具体行为规范，逐步推进村级事务流程化管理，不断提高村

级事务规范化管理水平。从群众最关心、最直接、最现实的利益问题入手，认真清理财务管理上的陈账，确保不出现村干部侵占村集体资产和资金、铺张浪费给集体造成损失等问题，切实保障村民权益。

3、大力发展经济和社会事业。

引导村级组织和村民根据市场要求和本村的实际条件，大力发展集体经济，增强集体组织服务功能，促进村民增收。加强我村“三资”（资金、资产、资源）的管理，加大监督力度。培育专业合作组织，大力发展专业合作经济。积极发展我村的三大产业，即茶叶、理鬃加工、中药材种植，积极争取各类项目和招商引资，积极协调和组织文化、教育、医疗卫生、计划生育、社会保障、社会管理等政府公共服务覆盖到我村，促进城乡基本公共服务均等化。积极探索对接互助形式，主动联系城市社区和“强村”、“强企”结对帮扶我村发展经济，增强我村的自身发展能力。

4、强化社会管理。

坚持服务农民群众、依靠农民群众，完善我村社会管理机制。培育我村服务性、公益性、互助性社会组织，推动形成村两委依法管理和村民自我管理的有效衔接、村两委依法管理服务 and 村民依法自治的良性互动的局面。坚决纠正和制止村“两委”换届选举中的贿选和其他违法违纪行为。加强法制宣传教育，做好纠纷排查调处工作，努力化解村民内部矛盾。坚决依法打击黑恶势力和各类刑事犯罪，加强社会治安综合治理，维护我村正常生产生活秩序。积极推进村警务室建设，逐步建立以驻村民警为主导，以群防群治队伍为补充，人防、物防、技防相结合的安全防范机制和防控网络，全面提升我村安全防范水平。

二、当前存在的主要问题和不足是：经济发展较为滞后，缺少资金、技术和人才的带动。由于我村位于山区，山多，地

少，交通不便。全村人口1845人，贫困人口有247人。村民主要靠种植水稻、小麦、玉米、茶叶及外出务工为生，人均收入较低，是本市最贫困的地方之一。村民的思想观念也比较落后，残疾人、孤寡老人在总人口中的比例明显高于本市其他地方，人才和技术极为匮乏。村民外出主要从事建筑，及到工厂打工等，收入较低。另有不少村民从事理鬃加工业，还有几户在村内种植药材等，但由于市场不稳定，效益时好时差。村内经济能人不多，所以示范效应、带动效应不够。

三、下一步的打算

1、抓好以村党总支建设为核心的配套组织建设。

(1)、抓好党总支和村委会建设。通过加强教育，组织学习，搞好村两委领导班子的思想建设和素质提升；通过健全制度，完善议事、决策程序，理顺工作机制；通过抓好组织活动，提高党员的素质和党性修养；通过开展“五大载体”活动，充分发挥党员的先锋模范作用。

(2)、抓好团支部、妇联、民兵营、计生协会、村务公开监督小组、民主理财小组等组织的建设。通过教育培训提高团支部、妇联、民兵营、计生协会、村务公开监督小组、民主理财小组等组织负责同志的工作能力和水平，督促他们创造性的进行工作，扎扎实实的开展活动，确实使这些组织焕发生机活力，并发挥他们应有的作用。

从而通过以党总支为核心的配套组织的领导，全面完成好上级布置安排的各项工作任务。

2、抓好经济发展。

(1)、以产业带动发展。通过提高茶叶的产量，提升茶叶品质，提高加工效率和水平，拓展销售渠道，着力增加茶产业的效益。动员更多村民从事理鬃加工，通过交流观摩，提高工艺

水平，通过加强管理，提高效益，从而扩大产业规模，进一步发展壮大理鬃加工业。鼓励引导更多村民进行中药材种植，组织他们进行技术学习和培训，并做好相关服务工作。

(2)、以项目带动发展。通过五万元专项资金项目的启动，发挥它的酵母作用。通过土地开发复垦、建设用地置换、以及向各级争取项目和招商引资来带动发展。

(3)、以劳务输出带动发展。通过职业技能培训，提高外出务工人员的谋生本领。并加强与用人单位的沟通和联系，使村民就业有较好的去处，有较高的收入。

3、抓好基础设施和各项社会事业建设。

通过完善农村饮水工程，实施村组道路建设，开展农村沼气工程，修复农田水利等基础设施建设，进一步改善我村的生产条件，提高村民的生活水平。并按照上级要求，建好标准化村级卫生室，努力争取健身器材进村入组，协调组织好文化活动，全面加强社会事业建设。

4、抓好民主政治和社会治安综合治理。

通过村务公开、党务公开，实现村民对村级事务的知情权和监督权，做到村里重大事务向村民征求意见，并切实听取和采纳村民的正确意见，虚心接受村民的批评和监督。组织安排好年底的村两委换届选举，确保村民选举权和被选举权的实现。及时化解各种矛盾，引导建立良好的乡风民俗，落实社会治安综合治理，促进我村的社会和谐。

面对我村经济社会发展的现实，我们深感任务艰巨，责任重大。但我们相信有各级组织的正确指引，有镇党委政府的坚强领导，有帮扶单位的大力支持，有各界人士的密切关注，有党员干部的齐心协力，有全体村民的艰苦创业，有我们两委一班人的团结协作、奋发进取和不懈努力，我们就一定能

够改变家乡贫穷落后的面貌，建设一个富裕、民主、文明、和谐的美好家乡。

立即整改方面：

1、把党员的思想作风建设作为重中之重来抓，通过观看法制宣传教育片，把思想教育和法制教育结合起来，加强了班子成员的思想作风和法律意识。

2、通过召开两委会议，推荐产生以王东生、马仁祥、陈耀德、庾关元、俞治炎为代表的社会管理服务队，围绕广大群众日常工作生活中的热点、难点问题，提供零距离服务，当好调解员、联络员、宣传员、监督员和示范员，让广大群众在各种服务中切实得到实惠、在各种服务中真实感受到党的关怀，努力为建设新农村献策出力。

3、加强了“四议两公开”工作法。对于村级重大事项严格按照党支部提议、村“两委”商议、党员大会审议、村民代表会议或村民会议决议以及决议结果公开、实施结果公开的工作程序开展。今年通过支部提议、村“两委”商议、党员大会审议、村民代表会议或村民会议决议等程序，通过对陆家巷道路的改造议案。6月份已经完成了招标工作，在规定的期限内完成了整改内容。

4、强化合作社运营。通过和镇农服中心合作，举办“科技入户”工程，会议上分发宣传册和一些种植技术，提高农民大棚蔬菜的科学种植能力。今年5月，我村主动联系苏州文化广电新闻出版局、苏州民防局等单位，通过直接配送的方式实现产销对接。

逐步整改方面：

1、丰富了党员活动。村党员活动室配备了共享工程及一整套电脑设备，为开展远程教育培训提供了硬件设备；5月中旬，

和镇文化站合作，在曹家桥集贸市场广场开展了一次送戏下乡活动，丰富了村民的文化生活，培养党员群众的文化兴趣；在6月初，我村完成了与镇农务中心的结对工作，发放一次农业宣传手册、开展一次农业科技入户培训、赠送一批农资肥料给农户、开展一个党员帮扶一批农户活动、组织一次科技实物参观活动来丰富党员群众的生活。

2、注重培养入党积极分子，吸收新党员。对本村在读高校生、青年义务兵，退伍军人，非公企业的优秀人才等建立资料库，作为以后发展入党积极分子的参考。对于确定为入党积极分子的人员，村两委要加强对他们的考察，从思想、政治、工作作风、工作能力等方面进行考察，确保党员整体素质，加强党员队伍建设。

社保整改落实情况报告篇九

一、领导重视，认识明确

县委关于“三会一课”制度的文件下发后，我们及时召开了党委会，认真学习县委精神，不断提高思想认识，明确了“抓好党建是本职，不抓党建是失职，抓不好党建是不称职”的思想，成立了“三会一课”制度落实情况工作领导小组，制定了具体措施，严格了组织纪律。明确要求各支部书记为落实好“三会一课”制度的第一责任人，要认真履行职责，保证“三会一课”制度的落实，党员领导干部每人包抓一个支部，带头参加双重组织生活，全程监督，适时指导，为“三会一课”制度有效落实奠定了基础。各支部都成立了支部书记任组长，支部委员为成员的领导小组，专题研究部署“三会一课”制度落实工作，制定了操作性强的工作细则，从目标要求、内容、保障措施等几个方面来确保落实工作有计划、按步骤、高质量的开展，真正做到“三会一课”制度落实工作事事有人管，件件有着落、见成效。

二、强化措施，规范活动

县离退休干部党委根据自身工作实际，围绕“提高素质，增强党性”的目标，采取三条措施规范“三会一课”制度落实，一是制定了《理论学习计划》，对全体党员自学和参加集体学习作出具体规定。党委成员按月轮流主持理论学习会议，带头撰写学习笔记本和心得体会文章。局机关党支部坚持每周集中学习一次，每周自学时间不少于2小时，重点学习党的、十八届三中全会精神和习系列重要讲话精神，党员人均记笔记2万余字，写心得体会4篇，努力做到思想上行动上与中央基准看齐。两个老干部党支部坚持每月集中学习一次，老干部党员和在职党员一样严格要求自己，每次学习都按时参加，认真记写学习笔记本，撰写体会文章。二是严格党内组织生活。机关党支部和城东老干部党支部召开了换届会议，选举了党支部班子成员，完善了党支部组织生活制度，确保了所有党员按时参加党支部的“三会一课”。各支部按照规定，坚持每月召开一次党支部委员会，每季度召开一次支部党员大会，每季度上一次党课。对“三会一课”的内容，各党支部都事先有准备、有安排，做到了重点突出。机关党支部以增强党性、转变作风为目标，广泛征求意见，切实对照检查，认真加强政治理论学习和业务知识学习，提高综合素质，努力适应新形势下老干部工作的发展要求。机关4名党员领导干部分别从党的群众路线沿革、遵守党章、党史知识、学习先进等方面精心准备认真撰写了党课讲义。离退休干部党支部结合实际，采取灵活多样的措施，将“三会一课”制度落实与“老有所学、老有所为”相结合，与活跃晚年生活、文化养老相结合，取得较好效果。三是健全各项制度，规范党员行为。在加强党员教育管理中，我们注重建立和完善党员教育管理工作各项制度，坚持用制度来规范党员教育管理的行为。从日常教育管理，组织关系转移、不合格党员和违纪党员的处理、责任追究等各方面进行了规范，所属党支部也结合各自实际，制订了相应的党员教育管理制度。先后建立健全了党内组织生活、政治理论学习、民主评议党员、党费收缴等党员教育管理制度，并在实践中不断探索、不断完

善，从制度上强化了党员教育、管理、监督工作。

三、严格标准，加强督导

为确保“三会一课”制度在落实中不走样，我们制定了督促检查细则，各党支部都按照实事求是的原则对“三会一课”和党员到位情况进行了详实的记录，党委组织对所属党支部落实情况进行定期检查和随机检查，把各党支部落实“三会一课”制度情况纳入了党建工作目标考核及评选先进支部的主要内容。党委“三会一课”活动领导小组通过制定落实细则，每季度对各支部落实情况进行考核。采取听取汇报、专题调研、交流研讨、现场检查、经常性督查等形式，了解工作进展情况，查找存在的问题，并提出具体的整改措施。在活动开展的同时，注重探索方法，总结经验，形成长效机制，不断推动“三会一课”制度取得新的成效。

考虑老干部党员的年龄、身体状况，城东、城中两个老干部党支部在组织活动时，既严格坚持制度，又从实际出发，以“简便、易行”而又丰富多彩的活动来不断增强老党员队伍的活力。在组织学习、讨论活动时，时间不安排太长，注意突出重点，既保证了老党员准确及时地把握中央、省、市、县有关精神，也充分发挥了老党员在宣传、教育方面的优势。对住地较远或行动不便的党员，由支部明确专人开展结对联系活动，既负责及时把支部要求学习的内容传达到位，又及时将被联系党员的思想动态、生活状况向党组织汇报。两个支部还根据老党员的兴趣爱好，相继成立了诗词、书画、歌舞、象棋等兴趣小组，每月开展活动。支部党员的诗词作品和秦腔文艺表演多次在全市获奖。

四、丰富载体，提升服务

离退休干部党建工作与业务工作同心同向，我们注重搭建平台，发挥党组织的战斗堡垒和党员的先锋模范作用，促进老干部党建工作不断求新，永葆生机与活力。积极探索完善新

机制，丰富创建活动平台，以“三会一课”制度落实引领离退休干部工作持续发展。机关党支部坚持面向社会、面向老干部征求意见和建议。坚持边学边改、边查边改，真改快改，切实纠正“庸、懒、散、浮”等问题。坚持重大节日看望慰问离退休党员，健全完善家访、病访、家庭有困难必访制度，全面落实“两联系”制度。结合党员岗位工作要求、年度工作目标、公开承诺事项等内容，对党员业绩进行综合考评，比工作开展成效、比创新工作方法、比承诺践诺情况，把评比结果作为评先选优、党建考核、工作业绩考评的重要依据，进一步激发履职尽责创先进、立足岗位争优秀的内在动力。在重阳节来临之际，由班子成员带队，开展重阳节走访慰问活动，向老干部们送上节日慰问品及良好的祝愿，使老干部感受到了关心和温暖。不断加强与县老科协、老龄委、老体协、关工委的联系沟通，举办了“同心共筑中国梦、文化养老展风采”系列活动，500名老干部参加了“5.11健步走和文艺展演，机关党员全力以赴、担当尽责，确保活动善始善成。根据居住区域、身体状况，将离退休干部党员就近纳入相应的党支部，就近参加组织生活，就近接受教育，实现了离退休干部党员管理的“无缝”覆盖。今年先后有5名退休党员加入老干部党支部。广大老党员讲贡献、比奉献，谏言献策、发挥余热，在党的群众路线教育实践活动中先后有50多名老干部参与意见征求和谈话活动，4名老干部担任教育实践活动监督员。肖恩翰、赵潮流等12名老干部义务巡查县城路灯护栏、花园草坪、体育锻炼等公共设施。李汉民、刘宏发等8名老干部被县医院聘为行风督察员，老党员张彦民、唐文彦不顾年迈，搜集资料，修复村志，老党员赵治轩被评为咸阳市“十佳爱心环保人士”，展示了离退休干部昂扬向上的精神风貌。