

食品检测求职信例子(优质5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

食品检测求职信例子篇一

尊敬的领导：

您好！

首先感谢您在百忙之中垂览我的自荐材料，相信它不会占用您太多的时间，并祝愿贵单位事业欣欣向荣，蒸蒸日上！

我叫陈雪云，女，泉州惠安县人，是厦门海洋学院食品加工专业20xx届的一名学生，即将面临毕业。

三年来，在老师的教育及个人的努力下，我学到了许多专业知识，如食品化学、haccp原理、食品安全质量控制技术、仪器分析、食品微生物学、有机无机化学营销学等课程。在专业技能方面，已获得食品检验工证书。在计算机方面，能熟练操作word和excel等软件进行办公管理。我利用课余时间参加了大量社会实践工作，曾在厦门向阳坊有限公司实习参与月饼和各类饼干的生产工艺及流程。三年大学生活的洗礼使我养成了冷静自信的性格和踏实严谨有责任心的工作作风，同时培养了我较强的团队意识和吃苦耐劳的精神。我深知三年是短暂的，所学知识是有限的，因此我将在今后实践中虚心学习，积累工作经验，不断提高工作能力。

通过互联网上查询了解，殷切地期望能够在您的领导下，为

贵公司添砖加瓦。今天随信附上简历一份见下页冒昧求职，如果符合条件恳请领导给我一个发挥能力的机会。

收笔之际，请接受我真诚的谢意！顺祝愿贵单位事业蒸蒸日上！静候佳音！

此致

敬礼！

求职人□xxx

时间□xxxx年xx月xx日

食品检测求职信例子篇二

尊敬的领导：

您好！

我叫xx□毕业于xx学院食品营养与检测专业。普通的院校，普通的我却拥有一颗不甘于平凡的心，不甘落后的心。

我，自信，乐观，敢于迎接一切挑战。虽然只是一名普通的专科毕业生，但是，年轻是我的资本，拼搏是我的天性，努力是我的责任，我坚信，成功定会成为必然。

在校期间，我不仅学习了专业理论知识，还通过仪器分析，无机化学，食品安全与控制等使我对食品中的水分检测，成分的检测以及haccp体系等有了一定的掌握；同时也通过乳品加工技术、焙烤食品加工技术、粮油食品加工技术等掌握了乳品的生产及一些基本焙烤食品的制作。而且在校期间我认真的参加学校组织的米旗和秦宝肥牛的实习，加深了我对理论知识的更深理解，通过实习不仅锻炼了我而且培养了我敏

捷的思维，很好的交际能力。

大学里，我深深的感受到与优秀的人共事，能使人在竞争中获益；向实际困难挑战，让我在挫折中成长。前辈们教我勤奋、尽责、善良、正直，培养了我实事求是、开拓进取的作风。我热切期望贵公司能给我一次的机会，我会在实践中不断学习、进步。

面对未来事业的选择时，我对自己有了更清醒的认识，由于我在大学中锻炼了较好的学习能力，加上“努力做到最好”的天性使然，在校三年中，我也练就了较好的实验操作技能，能够独立操作紫外可见分光光度计、高效液相色谱仪、气相色谱仪、气相色谱等仪器。但我并没有满足，因为我知道，大学是学习与积累的过程，为了更好适应日后的工作，我还不断地充实自己，学习了计算机等级二级和内审员资格证，并顺利通过。但是，我知道自己掌握的还不够，我将还会遇到很多的挑战，可是我不会退缩，我会在这些挑战中锻炼自己，塑造更好的人生。所以我冒昧地投出自己的求职简历，希望贵公司能给我一次展现自己的机会。

三年的寒窗苦读给了我扎实的理论知识、实验操作技能及表达能力，教会了我什么叫“学无止境”，我相信，在我不断努力刻苦的学习中，我一定能够胜任贵公司的这份检测员的工作。我一直坚信“天道酬勤”，我的人生信条是“人生在勤，不索何获”。给我一次机会，我会尽职尽责。

此致

敬礼！

求职人□xxx

时间□xxxx年xx月xx日

食品检测求职信例子篇三

尊敬的领导：

您好！

我叫xxx□毕业于xx职业技术学院食品营养与检测专业。普通的院校，普通的我却拥有一颗不甘于平凡的心，不甘落后的心。

我，自信，乐观，敢于迎接一切挑战。虽然只是一名普通的专科毕业生，但是，年轻是我的资本，拼搏是我的天性，努力是我的责任，我坚信，成功定会成为必然。

在校期间，我不仅学习了专业理论知识，还通过仪器分析，无机化学，食品安全与控制等使我对食品中的水分检测，成分的检测以及haccp体系等有了一定的掌握；同时也通过乳品加工技术、焙烤食品加工技术、粮油食品加工技术等掌握了乳品的生产及一些基本焙烤食品的制作。而且在校期间我认真的参加学校组织的xx的实习，加深了我对理论知识的更深理解，通过实习不仅锻炼了我而且培养了我敏捷的思维，很好的交际能力。

大学里，我深深的感受到与优秀的人共事，能使人在竞争中获益；向实际困难挑战，让我在挫折中成长。前辈们教我勤奋、尽责、善良、正直，培养了我实事求是、开拓进取的作风。我热切期望贵公司能给我一次的机会，我会在实践中不断学习、进步。

此致

敬礼！

求职人：

20xx年xx月xx日

食品检测求职信例子篇四

目前所在地： 广州 民族： 汉族

户口所在地： 梅州 身材□ 165 cm 136 kg

婚姻状况： 年龄： 22 岁

求职意向及工作经历

人才类型： 普通求职

应聘职位： 污水处理工程师： 污水处理技术人员、分析化工：
食品工程/糖酒： 食品检测

工作年限： 1 职称： 高级

求职类型： 全职 可到职日期： 随时

月薪要求： --3500 希望工作地区： 广东省 广州 梅州

个人工作经历：

公司名称： 思瑞克斯（广州）电器有限公司起止年月： -01 ~

公司性质： 外商独资所属行业： 化学化工， 生物制品

担任职务： 实验室化验员

工作描述： 主要负责过滤器方面, 关于过滤后水质检测和钙
氯离子的减少. 色度, 浊度和维生素c等检测.

离职原因：

教育背景

毕业院校： 广东水利电力职业技术学院

所学专业一： 水环境监测与保护 所学专业二： 食品加工与检测

语言能力

外语： 英语 一般

国语水平： 精通 粤语水平： 精通

自我评价：

本人获得了高级分析工证书，中级食品分析工证和中级污水处理工证书，熟悉化验室的各种基本操作；具备各种仪器分析的原理基础，熟悉原子吸收光谱的原理和液相气相色谱的操作及紫外分光光度计等仪器使用等。熟悉废水的各种重金属指标和cod、bod的检测。对于化工生产有一定的经验。同时对电脑很感兴趣，认真负责完成各项工作和任务。

食品检测求职信例子篇五

1.1公司简介

肯德基源于美国，创建于1952年，是世界著名的炸鸡快餐连锁企业，在全球80多个国家拥有14000多家餐厅。截止到04月底，肯德基在中国大陆450个城市开设了2100余家餐厅。肯德基近年来以每天至少一家的开店速度快速发展，成为中国餐饮业规模大、发展快、效益好的连锁品牌。肯德基(kfc)和著名的休闲餐饮品牌必胜客(pizza hut)、墨西哥风味餐厅taco

bell以及a& w[long john silver'同属于全球最大的餐饮连锁企业之一——百胜餐饮集团。

肯德基崇尚团队精神及每一位员工的热忱参与，并致力于为员工提供完善的培训、福利保障和发展计划，使每位员工的潜力得到最充分的发挥，正是由于这个原因，越来越多优秀的年轻伙伴慕名来到肯德基。

作为世界上最大和最成功的连锁快餐企业之一，肯德基成功的秘诀之一是：永远向充满朝气、勇于挑战自己的年轻人敞开大门，并注重对员工的培训，鼓励员工和肯德基共同成长。

1.2企业文化

如果说各种规章制度、服务守则等是规范员工行为的“有形规则”，企业文化则是作为一种“无形规则”存在于员工的意识中。

企业文化可以比喻为行为的“基因”，它通过仪式和激励手段等方式，提供了企业的核心价值观，告诉员工在企业里什么目标是最重要的，哪些是企业所提倡的和不提倡的，能够引导和塑造员工的态度和行为朝同一个方向努力。因此公司对企业文化的投资，往往能够减少巨额的人力资源管理费用。

作为特许经营企业肯德基来说，其高标准的服务质量是它的生命线，也是它参与竞争的资本。为此，肯德基塑造了具有服务意识导向的强有力的企业文化，员工接受了肯德基的组织文化的同时，其各种繁复的规章制度也就深深内化在他们心中了。

“餐厅经理第一”这是中国百胜餐饮集团树立起来最重要的企业文化，这体

现了公司重视生产率的提高，一切围绕第一线餐厅而服务的

思想，同时也鼓励各餐厅积极进取，展开良性竞争。每年，在百胜集团中国区年会上，上百位来自全国各地的餐厅经理会因他们出色的成绩被授予优秀奖牌。中国百胜总裁苏敬轼先生会向取得优异业绩的资深员工颁发刻有飞龙的金牌——“金龙奖”，极富中国特色和激励性。

对于每年在餐厅销售和管理上出色完成公司“冠军检测”考核要求的餐厅经理，公司都会给予特别礼遇，他们会从世界各地飞到百胜集团总部，由名贵轿车接送与总裁诺瓦克共进晚餐。中国苏州地区的一名餐厅经理咎旭东去年也曾携新婚妻子前往，簏受到贵宾般的迎接。席间，诺瓦克和部门主管还会送上逗人的塑模食品：“鸡”、“巨大的奶酪”以及表示吃得啧啧有味“会说话的牙齿”，以表扬这些员工出色的表现并作为纪念。

“群策群力，共赴卓越”

在中国百胜餐饮集团下属的所有企业里，不仅企业要成长，个人也要成长，连协作厂商，合作合资伙伴都能有成长。即“群策群力，共赴卓越”。

对肯德基员工来说，随着在中国一个个市场的拓展，他们的成长机会也就应运而生。百胜集团相信，为这些年轻人做个人职业生涯的发展规则是至关重要的。既要满足年轻人需要创新与拓展的意愿，同时又要满足企业长远发展过程中对人员储备的需要。

合作和未来发展方向的探讨，交流经验，使彼此加强了沟通，增进了企业凝聚力和众人合力，追求卓越的信心。

“注意细节”

“请陈述找零的全套操作过程！”

“请问上校鸡块是用哪种鸡肉制成的？”

如此刁钻古怪的问题，台上的选手们却争先恐后地给出了答案。

这是某届百胜餐饮集团的中国区年会上正在热烈进行着的“业务冠军挑战赛”。包括台湾和香港地区在内，来自中国区九十多个城市的近五百名餐饮经理分成若干代表队，一一捉对打擂台，经过逐级淘汰最后角逐出本年度“冠军”。服务行业无小事，无论是食物质量、服务态度、餐厅气氛，餐厅对顾客提供的价值，就是这一点一滴的细节的总和。“业务冠军挑战赛”体现了肯德基对完美的服务质量的重视和追求。

1.3公司历史

肯德基简称kfc,是世界最大的炸鸡连锁餐厅。六十年前，桑德斯上校(colonel harland sanders)研发出由十一种香料组合而成的独家炸鸡配方，后来则发展成现在的肯德基。肯德基遍布全球八十多个国家，目前拥有超过九千六百家店。在这个地球上，每天都有一家肯德基开幕。不论是在中国大陆的长城或是巴黎繁忙的市中心、从保加利亚风光明媚的苏菲亚市中心以至阳光满布的波多黎各街道，处处都可见到以桑德斯上校熟悉的脸孔为招牌的肯德基餐厅。

世界上每天都有超过600万的顾客享受著肯德基所提供的美味餐点。除了肯德基的传统招牌产品——原味炸鸡，顾客还可在世界各地的肯德基餐厅品尝到其他400多项产品，例如科威特的鸡肉烤饼及日本的鲑鱼三明治。

肯德基的成功，源自于全球将近十九万员工的齐心努力。在世界各地，肯德基永远将顾客的需求摆在第一位，使顾客在享受各种高品质餐饮的同时，也能感受到最亲切的一流服务和用餐环境。

亚太地区是肯德基目前成长最快速的地区;在马来西亚、韩国、印尼、泰国及中国大陆，肯德基都已成为当地最大的西式速食餐厅。

肯德基属于百胜餐饮集团，是世界上最成功的消费品公司之一。其下三大系统为餐厅业、饮料业、及休闲食品业，肯德基与其他两个知名的餐厅系统——必胜客及塔可钟(taco bell)□东方既白，都为百胜餐饮集团所统筹。

2实习过程

2.1实习目的

锻炼自身的社会活动能力，了解社会现实，从实践中拉近了与社会的距离，认清一些社会问题，看清一些社会现象，在社会大课堂里，经风雨、见世面，检验知识，培养能力，磨练意志，使自身得到启迪，增强社会责任感。在实践中认识社会、增长才干、提高自身素质、为日后真正走进社会铺定基石。

2.2实习时间

11月21日至5月30日

2.3实习地点

肯德基餐厅

2.4实习内容

2.4.1培训

我接受了为期四天的培训，主要内容包括：前台培训，薯条站培训和外场培训。薯条站就是炸制一些产品。外场即清洁

工作。通过培训我体会最深的就是“标准”这个词，在肯德基做任何事情都要按照标准做。例如薯条站的工作，薯条站虽然以薯条命名，但它不只可以制作薯条还可以制作薯棒，油条，上校鸡块，鳕鱼条和田园饼。每种产品也有专业的烹炸过，一定不可以搞错，否则会影响产品质量。烹炸时最需注意的一点是，生熟产品要分开，不可以放在一起，防止交叉感染，滋生病菌，污染卫生。

2.4.2具体的工作

前台工作最重要的是收银，收银员是和顾客有着直接接触的员工。可以说是餐厅留给顾客的形象是好是坏，很大一部分是由收银员的服务质量来决定的。所以对服务员的要求是非常高的。其中每个收银员都能如数家珍微微到来并且熟练运用的就是肯德基的“收银七步曲”

(1) 欢迎顾客

所谓的欢迎顾客就是大声的招呼顾客，我觉得那像个小丑，不敢大声的说。可训练员跟我说“喊不出来没关系，你可以选择离开！”。训练员的语气给了我很大压力，我想我是来工作的，这是工作的一部分。于是，我鼓起勇气大声的对进门的顾客说“欢迎光临”，顾客友好的对我微笑了一下，那一刻我觉得自己长大了。

(2) 点餐

点餐就是帮助顾客买到需要的东西，肯德基要求点餐员在一分钟内招呼完一位客人，由于刚开始，不熟练，所以速度很慢，不能达到合格。让我有点沮丧，但朋友都安慰我。很快的我就能达到合格了。这给了我很大的鼓舞。也给了我很大的信心。

(3) 建议性销售

就是根据顾客所点内容进行产品建议，这要考验前台的灵活性，这也锻炼了我灵活性，为我以后的为人处事奠定了基础。

(4) 确认点餐内容

重复的告诉顾客点餐内容，为的就是确保准确完成顾客要求。刚开始的时候，我觉得这个步骤有点繁琐。不太重视，结果很多东西我都漏点了。给顾客造成了不小的麻烦。这也让我明白了无论做什么事情都要注意细节。细节决定成败。

(5) 包装产品

包装产品工作看起来很轻松，只要把点的产品配好给顾客就行了，可是做起来就觉得很困难了。由于不熟，一开始无法一下记住餐点内容。所以我的动作显的过慢。后来，通过不断的练习才逐渐快了起来。

(6) 找零，确定餐点内容

在产品包装好之后还要在跟顾客核对一次餐点。确定顾客拿到完整的食物。然

后把零钱双手递给顾客。确保顾客对零钱没有任何疑问。

(7) 呈递餐饮，并感谢顾客

呈递餐饮，并感谢顾客。这一过程我们要始终微笑，为顾客营造良好的就餐环境。除了，为顾客点餐以外。有时，我们需要在大厅服务。就是维持大厅清洁，收大厅的餐盘，跟顾客打招呼，帮助顾客。

3 实习总结

3.1 肯德基运营借鉴之处

(1) 运营模式标准化，有利于复制扩张

肯德基拥有书面化的运营程序，其操作机械化。如：成文成册的标准操作规范，运营流程有序进行，一成不变，操作模式趋于机械化。可以说肯德基的管理模式属于低风险高稳定的管理模式。

(2) 善于精神鼓励，能很好的满足员工的精神需求，调动员工的积极性。

(3) 工作时间灵活，以小时记工，即有利于员工间隙，又有利于公司节省成本，提高效益。

(4) 注重团队精神 一家餐厅在运营期间，柜台、总配、大厅、厨房多处区域都在同时运作。十几个员工在一起工作，我们就是一个团队，为餐厅的运营共同出力。所以员工间的相互沟通、相互协作是非常重要的。

(5) 本土战略，内部晋升，拒绝空降，肯德基隶属的中国百胜集团从基层员工到最高领导全部都是中国人，并且全部都是从基层一步步努力得到晋升，整个过程透明公正，这无疑极大的增加了公司对员工的吸引力和信任感。

3.2 肯德基存在的问题

(1) 考核标准过于主观化

在肯德基有一套内部的考核标准，其中的champs考核标准就很主观。例如因空调太热，原味鸡又咸又硬的理由进行扣分。这些都是因人而已的，因此考核标准过于主观化。

(2) 标准设置过于理论化

其实按标准操作不是不可能，但是结合实际的人力物力和环

境来讲就存在很多困难。如果厨房完全按标准进行操作，则需要更多的炸锅和烤箱。如果总配完全按标准操作就会发生断货现象。客观环境是不可预测的。标准是实验室操作的规范。

(3) 员工与管理组信息沟通障碍

在营运过程中，管理组一般只是片面的追求营运监督，这无形中给员工造成了心理压力，同时也使员工不与管理组进行信息沟通。

里，我们却可以体会一下工作的辛苦，锻炼一下意志品质，同时积累一些社会经验和工作经验。这些经验是一个大学生所拥有的“无形资产”，真正到了关键时刻，它们的作用就会显现出来。大学生除了学习书本知识，还需要参加社会实践。因为很多的大学生都清醒得知道“两耳不闻窗外事，一心只读圣贤书”的人不是现代社会需要的人才。大学生要在社会实践中培养独立思考、独立工作和独立解决问题能力。通过参加一些实践性活动巩固所学的理论，增长一些书本上学不到的知识和技能。因为知识要转化成真正的能力要依靠实践的经验 and 锻炼。面对日益严峻的就业形势和日新月异的社会，我觉得大学生应该转变观念，不要简单地把暑期打工作为挣钱或者是积累社会经验的手段，更重要的是借机培养自己的创业和社会实践能力。现在的招聘单位越来越看重大学生的实践和动手能力以及与他人的交际能力。作为一名大学生，只要是自己所能承受的，就应该把握所有的机会，正确衡量自己，充分发挥所长，以便进入社会后可以尽快走上轨道。这次的认识时间是一个开始，也是一个起点，我相信这个起点将会促使我逐步走向社会，慢慢走向成熟。

致 谢

感谢肯德基给予我更多的帮助与关怀，更多的宽容与谅解，从她们身上学到的

不仅仅是知识，更多的是如何做人。这里的师傅们都很好，会耐心教导我，而给予我的，不只有他们工作上的经验，更是他们丰富的人生经验，让我受益匪浅。他们总是在我不知所措的时候帮我打开一扇窗，让我看到希望，开阔我的思路。谢谢杨老师，是您给了我这个机会，让我对工作，对生活有了进一步的理解和认识。

感谢轻工职业技术学院三年来的培养，在此，我真诚地向我尊敬的老师们和母校表达我深深的谢意！