

# 最新环卫工作计划(大全9篇)

人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，一起对今后的学习做个计划吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的计划吗？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

## 环卫工作计划篇一

### (一)

要使居民有一个健康、愉悦的生活环境，就要将卫生意识贯穿到每家每户每个人的心中，带领大家共同行动。以下是20\*\*行的社区卫生工作计划。

讲卫生、讲文明、爱护自己的家园一直称作为一种传统美德。一点也没有错，不管是个人还是集体，卫生做好了，就禁止了“病从口入”。然而人们的身体健康有了保障的时候，就解决了“看病难，吃药贵”这一难题。所以作为社区的管理人员，做好居民的卫生工作重在必行。

### 一、指导思想

以党的“十八”大精神为指导，以构建新型城市卫生服务体系为内容，以社区卫生服务体系及内涵建设项目为重点，以完善服务功能和提高服务能力为核心，使我区社区卫生服务工作得到明显提高。

### 二、目标

进一步完善、健全社区卫生服务体系建设，加强人才队伍建设，本年度社区卫生服务机构的队伍整体素质得到提高，观念转变到位，充分发挥好“六位一体”的功能，强化社区卫生内涵建设和能力建设，进一步加强社区卫生服务网络建设，

加大卫生服务覆盖面，本年度在条件成熟的片区力争新建2—3个社区卫生服务站，继续加强社区卫生服务的宣传力度，增设服务内容，把社区卫生服务工作真正落到实处，使本年度城市居民对社区卫生服务的知晓率、服务利用率和服务满意率分别达到85%、75%的80%以上。

### 三、主要工作

1、坚持政府主导，鼓励社会参与，有效利用现有卫生资源，合理布局，严格机构准入，完成09年2—3个社区卫生服务站的建设任务。

2、完善社区卫生服务机构的内涵建设和高质量的居民健康档案，配备必要的基本设备，充实“六位一体”服务功能，加大人才培养力度，加强专业技术、社区适宜技术和管理技能的培训，积极推广中医药服务，开展慢病防治、残疾人康复、健康教育等促进活动，不断提高社区卫生服务质量，使社区居民知晓率达到85%以上，享受服务在75%以上，逐步完善2013年民居民健康档案内容，新建健康档案达到10%以上。

3、继续加强社区卫生的宣传力度和与部门的协作，特别是与街道办事处、社区居委会及部门间的联系，提高社区居民的知晓率；加强信息报送，实行微机网络化管理，搭建社区信息平台，形成上下贯通、左右联接、信息共享的良好网络化，为社区卫生服务工作提供科学依据，确保社区卫生工作的全面落实。

### 四、工作步骤及要求

一是继续巩固2013年社区卫生服务体系建设的业绩，打造社区卫生服务的亮点，突出各中心的特点，拓展服务功能，在服务观念上更新方式、方法，让社区居民更多更好地享受到社区卫生的服务。

二是加大社区卫生服务机构的宣传，积极开展便民服务、主动服务和上门服务，为居民提供多种形势的健康教育知识讲座，增强居民的自我防病意识，加强与街道办事处、社区居委会的联系，充分利用居委会的力量扩大宣传面。

三是建立健全社区卫生服务工作制度，推广应用卫生部制定的17项适宜技术规范；探索社区卫生服务机构与乡镇卫生院的一体化管理；建立退出机制，实行动态管理；建立上下贯通、左右联接、便捷高效的社区卫生服务平台、共享信息平台、交流咨询平台和健康教育平台，逐步提高社区卫生服务管理层级化和快速化，提高社区卫生服务管理效能。

## 五、保障措施

1、加强组织领导。在市政府城市社区卫生领导小组的领导下，开展社区卫生服务工作，服从卫生行政主管部门的组织安排，落实专人管理社区卫生工作，明确责任，加强与各相关部门的紧密协调配合，认真履行职责，共同推进城市社区卫生服务的发展。区卫生局成立建专家组，负责业务培训、技术指导和项目监测、评估等工作。

2、严格机制管理。各社区卫生服务中心要将发展城市社区卫生服务列入重要议事日程，纳入2013年年度目标任务，建立协调机构，定期与社区居委会进行工作协调和信息反馈，加强与居民的联系，及时了解居民对健康的需求；区卫生局将组织督导组，随时督察社区卫生服务工作开展情况和工作中存在问题，确保社区卫生服务长效机制的建立。

3、促进政策保障。全面贯彻落实省、市、区有关“关于加快发展城市社区卫生服务的决定”及其配套文件精神，完善相应政策和省、市、区配套资金，增加公共卫生经费投入，加强机构建设和人才培养，制定可行性操作方案，并将社区卫生服务全部纳入社会医疗保险定点机构，为促进社区卫生服务的发展提供有力的支撑和政策保障。

## （二）

**\*\***，环保工作要在县委县政府的正确领导下，认真贯彻落实科学发展观，以实施倍增计划，苦战三年，打造崭新xxx为指引，以实现天蓝、地绿、水清为己任，紧贴xxx经济发展大局，攻坚克难，打好治污减排攻坚战。

1、“两区一线”治理要取得新成果。一是以环保部华北督察中心两次暗查的14家污染企业为突破口，开展104国道沿线及周边企业专项整治。摸清污染企业底数，制定污染企业整治方案，开展专项整治行动，查处违法违规行为、补办环保审批手续、治理不达标企业、搬迁电镀及金属加工制造企业、关停治理无望和不符合国家产业政策的企业，使104国道两侧六乡镇环境治理取得明显成效。二是突出抓好大邱庄及周边地区的水污染治理工程。全面实施大邱庄及周边区域水污染治理方案，并在现有污水处理厂升级改造的基础上再建两个大型污水处理厂，提高大邱庄及周边地区污水收取率和污水处理率；同时开展84台燃煤设施脱硫除尘的双重治理，解决烟尘及二氧化硫超标排放问题。三是继续抓好子牙地区拆旧污染专项治理工作，要按照县政府《关于禁止进入子牙环保产业园内第七类固体废物到园区外拆解加工的决定》，严厉查处外货内销，内货外流，烧线污染的违法行为，进一步改善子牙及周边地区的空气质量。

2、电镀企业清理整顿工作要取得新进展。落实县委xx发xxx号《xxx县规范和促进电镀行业健康发展的暂行办法》文件精神，推进三个电镀集中控制区建设。在完成第一批唐官屯、大丰堆、团泊、梁头四乡镇70家电镀企业整治的基础上，采取严厉措施，全面展开其余14乡镇153家企业的整治工作。对完成限期无望企业、未经允许私自建设企业，要下达关停处理决定；对已被取缔关闭，后又死灰复燃企业，要强行拆除生产设施；对原地整治企业，要下达限期整改，逾期不能完成的，要下达关停处理决定；新上电镀企业，必须进入集控区。区

外原有电镀企业不允许扩大产能，废水排放要严格达到环保规定标准，不能达标的要依法关闭。

3、中小企业污染治理要采取新行动。要按照“关闭一批、限期治理一批、改造搬迁一批”的原则和先易后难、先城郊后乡村，先国道、后园区的整治思路，以保护群众健康整治违法排污企业为依托，全方位、分步骤实施整治计划，全面开展中小企业整治工作，提升企业清洁生产水平和能力，努力实现中小企业污染治理设施覆盖率百分之百、排放达标率百分之百的目标。

4、生态创建工作要取得新突破。要积极推进生态县、优美乡镇、生态村创建工作。一是推动实施生态县创建10项重点工程建设，督促项目责任单位按期完成工程建设，加快生态县创建步伐，二是以一镇三村的试点示范为先导，到20xx年底以前，全县80%的乡镇编制完成乡镇环保规划，实施环境优美乡镇创建工作。三是以《xxx县农村环境综合整治规划》为指导，以国家“以奖代补、以奖促治”政策为依托，建设西双塘村生活污水处理站，为西双塘村创建国家级生态村创造条件。

5、二氧化硫和化学需氧量减排要实现新目标。一是实施设施减排，以大邱庄区域燃煤企业脱硫治理为重点，铺开企业脱硫治理工程，力争年内完成60台燃煤设备的脱硫治理；同时积极推动xxx新城西城污水处理厂建设、华静污水处理厂升级改造xxx开发区北区污水处理厂建设等减排项目，为20xx年的减排工作，增加新的支撑点；二是实施结构减，结合电镀企业清理整顿工作，取缔关闭治理无望、私自建设和死灰复燃的电镀企业；推动电镀集控区建设步伐，引导电镀企业向三个集控区集中；三是实施环境管理减排，开展环保专项行动，取缔关闭违法排污中小企业，为新上重大项目腾出发展空间。四是落实主要污染物总量辖区负责制，分解减排任务到部门、到乡镇，加强减排工作的效能监察，形成减排工作

的合力，确保化学需氧量年排放降至吨，二氧化硫降至吨。

### （三）

长期以来，我厂始终把环保工作作为企业的头等大事来抓，不断完善环保运行规章制度，总结环保设施运行经验。在生产运行过程中，坚持可持续发展理念。节能降耗，最大限度减少污染物的排放。通过一系列卓有成效的工作，我厂的环境得到了很大改善，废水污染物排放量小于《国家污水综合排放标准》，为了更好的把我厂环保工作做好，特制定\*\*工作计划。

1、严格按照国家环保要求，坚持“预防为主，防治结合”的环保方针，进一步加大力度，做好环境保护工作，实现生态效益和经济效益的双赢目标。进行保护环境、节约资源意识教育，使全厂形成了“我要环保”、“我为环保”的良好氛围。

2、推行清洁生产、开展节能降耗，提高资源利用效率。环保先行，末端治理不放松，发展循环经济、把发展循环经济放在重要位置；开展资源综合利用，变废为宝。

3、绿化美化环境，营造美好的工作生活环境。规范管理，持续改进企业环境绩效。企业环境保护工作的精髓是持续改进、持续实施，只有起点，没有终点。做好企业的环境保护工作，必须与规范的具有持续改进管理功能的环境管理体系工作有机结合起来。

4、落实节水、节电、节焦、资源综合利用项目，以技术创新为动力，采用先进的污染治理技术，治理生产过程排放的污染物，全面完成减排计划；采用先进的工艺技术与设备，改进管理，提高综合利用率，进一步实施循环经济，以低消耗、低排放、高效率实现企业可持续发展。

5、尽量利用其他专业统计已有的各种资料，对环境保护工作进行系统全面的分析研究，总结成绩，找出矛盾，提出建议。

6、通过环境统计分析，反映出我厂环境保护与经济发 展的比例关系是否合理，为制定环境保护措施提供参 考依据。

7、使全厂职工了解自身的环境权利和义务，从而增强热爱环境、保护环境的自觉性和积极性，充分行使宪法赋予的知情权、参与权、表达权、监督权，对各类环保公共事务进行深度参与，积极支持环保工作的开展。

总之，环境问题要从大处着眼，小处入手，如今国家正在大力宣传和倡导节能减排，全民行动，在我们企业就更需要政府、民众和企业同心协力做好污染防治和生态保护工作，才能把节能减排的目标任务落到实处，收到经济发展与环境保护双赢的效果。

## 环卫工作计划篇二

20xx年已临结束，但我们的.环卫工作依然任重道远，我们全体环卫职工将在局党组的正确领导下，早作谋划，站在新起点，迎接新挑战以更大的热情更加昂扬的斗志沿着十八大指引方向奋勇前进。

### 一、环卫设施建设：

申购一辆3吨压缩式垃圾车，并一同购置430个铁桶配合压缩车收集垃圾，提高垃圾清运效率。3吨压缩车专门用于清运圩镇及工厂垃圾，力争实现垃圾日产日清；现有的龙马车及5吨压缩车将安排清运17个行政村生活垃圾。

### 二、保洁队伍建设：

3吨压缩车到位后，需增加十名左右环卫工人配合车辆运作。

### 三、环卫配套设施：

计划为所有在职环卫工人购买意外险，并配发工作服。

### 四、制度监督落实：

加大每月村级环卫指导、检查力度。

### 五、专项活动宣传及活动开展：

做好“健康教育”及“美丽乡村·清洁先行”宣传工作，努力创造机会开展专项活动。

### 六、打造省市卫生村：

完成区爱卫办下达的申报1个省卫生村，2个市卫生村工作任务。

## 环卫工作计划篇三

（一）广泛宣传，深入动员。在“卫生城市复检”等工作中，我单位把宣传发动工作贯穿其全过程。以召开工作部署会、座谈会等形式，广泛宣传“卫生城市复检”工作的重要意义，明确宣传工作及目标，结合当前实施“美丽乡村·清洁先行”、“仲恺高新区集贸市场除“四害”百日攻坚计划”及“爱卫月”等一系列活动，我所在镇人口居住密集的主次干道、市场等公共区域设置宣传标语，派发宣传手册等，共同营造浓厚的迎检工作氛围。

（二）开展“六边一区”和“三个一”环境卫生整治行动。

今年初在镇委、镇政府的统一安排下，多次组织大规模的“大扫除”行动，同时投入20多万元针对“六边一区”（街边、村边、路边、田边、房边、水边、公共区域）存在的



卫生死角进行彻底清理。并建立卫生死角台帐，加强村民的环境卫生意识宣传的同时增强监督管理。对城中村及农村“六边一区”的环境卫生隐患进行了全面的围歼。自开展整治活动以来，镇村两级共出动1400多人次，各类机械设备等车辆100多台次。共清理卫生死角累计270多处，主次村道累计90多条、果园20多个、鱼塘40多个，河道、沟渠30多条。其它公共区域40多处。共清理生活垃圾700多吨，枯枝杂草30多吨，工业垃圾、建筑垃圾250多吨。通过“六边一区”和“三个一”整治活动的开展在各村和相关部门的努力下，使农村环境卫生得到显著的提升。村容村貌得到很大的改善。

（三）健全管理机制。1、制定《“美丽乡村·清洁先行”专项活动督导检查工作方案》并按照《专项活动评分标准》进行评比活动，每月评出我镇最好的三个行政村进行奖励。2、对于在检查评比的过程中发现的问题及时要求相关单位进行整改。使农村环境卫生能得到常态化运作。

主要存在问题：上半年来我环卫所工作虽取得了一些成绩，但还存在许多不足之处。如：1、宣传方面还不够到位，特别是针对外来人口的宣传工作，垃圾乱扔、乱倒现象还时有发生。2、卫生督查不到位、造成一些后进村没得到及时的整改。在下半年我环卫所计划做好以下几方面的工作。

## 环卫工作计划篇四

环境卫生，对改善城乡人居环境、促进可持续发展，具有举足轻重的地位和作用。今后，要进一步完善管理制度，扎实工作，使环卫工作走上有序、健康、可持续发展的道路。

1、强化日常保洁管理。进一步规范环卫作业质量管理标准，做到路面全程监控，最终达到环卫保洁及时到位的目的，加大整治力度，完善监督工作和奖惩机制，促进管理水平和保洁质量的提高。

2、强化日常巡查、加大检查考核力度，对一些重点地段、重点路段反复发生的问题实行严防政策。

环境卫生知识的教育培训，提高广大群众环境卫生意识。一是建立经常化、制度化的宣传培训制度，提高群众文明素质。二是营造浓郁的文明氛围，使人们逐步告别不文明行为习惯。三是广泛开展群众性的精神文明活动，使人们在参与中逐渐形成新的思维方式和行为方式，增强公德意识、责任意识。

要严格落实长效管理机制，对全镇十路一区及各村街主干道路进行全面清整，对垃圾死角，白色垃圾，乱泼乱倒现象彻底解决，对重点路段重点清理。以干净整洁的面貌随时迎接上级的检查。

## 环卫工作计划篇五

为提高内部管理水平,规范内部控制,全面落实行政事业单位内部控制规范工作,结合实际,制定本局内部控制规范实施方案。

根据汉区财[20xx]31号文《关于开展行政事业单位内部控制基础评价工作的通知》精神,通过内部自查、制定制度、严格执行的方式,保证经济活动合法合规、资产使用安全有效、财务信息真实完整,切实防范和预防腐败,规范内部控制,提高管理水平。

1. 工作目标。通过实施《行政事业单位内部控制规范(试行)》,使内部控制理念深入人心,形成人人注重风险防范、处处强化责任意识的良好氛围;各类经济活动的规章制度及其业务流程得到细致梳理,经济活动的决策、执行、监督实现有效分离,议事决策机制、岗位责任制、内部监督等内控机制更加完善;内部控制牵头股(室)及其工作职责得到进一步明确,各股(室)在内部控制中的沟通、联动机制更加顺畅、高效,形成管控合力;风险评估和内部控制方法更加科学规范;

以预算管理、收支管理、政府采购管理、资产管理、建设项目管理、合同管理等业务层面内部控制制度为主要内容;单位内部控制规范落实工作进入常态化、规范化轨道,内部控制工作成效不断显现。

2. 工作任务。根据《行政事业单位内部控制规范(试行)》要求,努力从单位和业务层面两个方面加强内部控制。

一是建立并组织实施适合我局实际的内部控制体系,包括单位经济活动的决策、执行和监督相互分离;建立健全内部控制关键岗位责任制,确保不相容岗位相互分离、相互制约和相互监督;充分运用现代科学技术手段,加强内部控制。

二是梳理我局各类经济活动的业务流程,明确业务环节,系统分析经济活动风险,确定风险点,选择风险应对策略。

三是建立健全我局各项内部管理制度。

1. 加强学习培训。局办公室负责开展本局宣传、培训和集中学习活 动,使全局工作人员全面了解实施《行政事业单位内部控制规范(试行)》的意义、原则、内容和方法,在全局形成“人人学内控,人人懂内控,人人参与内控,人人执行内控”的局面。

2. 梳理评估风险控制。按照内部控制规范要求,对单位和业务层面现有工作制度和业务内容进行全面梳理,完善经济业务流程。同时,在内部控制分析、诊断的基础上,综合运用不相容岗位相互分离、内部授权审批、归口管理、预算管理、会计控制、单据控制、信息内部公开等八类控制方法,设计风险控制措施。

3. 完善内控制度建设。按照科学、民主、规范、严谨原则,根据设计的控制措施,结合工作实际和业务特点,细化工作程序。加强包括内控组织建设、机制建设、制度建设和信息

化建设在内的单位层面建设;加强包括预算编制、审批、执行、决算与考评制度建设、收入和支出内部管理制度建设、采购内部管理制度建设、资产内部管理制度建设、项目内部管理制度建设、合同内部管理制度建设在内的业务层面建设。

成立内部控制基础性评价工作领导小组。负责领导小组日常工作。

领导小组将此项工作作为当前和今后的一项重要基础性、常态化工作来抓，精心组织落实，做到边学习、边梳理、边完善、边规范、边执行，逐步建立权责明确、运行有效、执行有力、管理科学的内部控制体系。内部控制规范实施工作领导小组要加强组织协调，细化工作方案，明确工作职责，落实工作责任。

## 环卫工作计划篇六

- 1、各部门制定责任到人的规章制度，出现问题可以迅速定位责任人。
- 2、各部门制定规范合理的操作流程，严格遵照执行。
- 3、建立部门审核制度，层层复审，及时察觉错误，阻止错误的继续发展。

采购部：

- 1、建立完整质量考评体系：针对各面辅料供应商的来料检验，建立相应的质量检验小组，配合专业的质量检验机构，做到内审，外审相结合，严格控制来料质量，一旦来料质量后期出现问题，首先找内审小组问责。内审小组的人选会议商讨确定，其中必须要有采购部人员参与，这要求必须对采购人员进行基础质量意识培训，使其具备基本的质量辨识能力。

2、建立充足的供应商名单：维护筛选好老供应商的前提下，开发资质好的新供应商，考评供应商主要从以下三方面：质量，价格，效率。同一物料的面辅料供应商至少三家，建立供应商信息库，以便随时可以找到可替代的合格供应商，供应商信息库建立不完善，不能及时有效查找替换商，坚持谁负责谁担责的原则，进行问责。

3、建立由始至终的跟踪服务体系：从来料入仓，生产车件领料，到成衣出库，采购部需定期安排人员去现场查验，以确保来料数量是否短缺，品质是否正确，同时建立层级检查制度，采购人员建立轮流交叉检查，以更客观的立场发现问题。

4、退换料以及财务工作衔接：采购工作的运作过程中不可避免的有退，换，修，废等情况发生，因此必须对每一批物资的采购以及合同执行情况系统进行审查，并且做好跟踪检查，定期盘点，同时财务处理上要及时扣除相应货款。采购合同必须制定符合本公司财务状况的付款方式和付款期限，尽量做到留存资金。

#### 品管部：

1、品管部门建立合格上岗条例：岗前需进行专业素质培训，必须达到上岗要求方可上岗，岗前培训责任由品管经理负责，且由品管经理跟踪检查上岗后工作情况。

2、品管部需梳理各部门规章制度以及流程。组检，后道检验，跟单qc必须形成一套完整的检验链，做到相互制约，相互审查。

3、采购和品管是两两相关部门，部门之间相互监督，相互检查。品管部门负责检查来料质量，采购部负责制约领料数量以及补料流程，尤其跟单qc必须建立一套外发厂因短码，布疵等需补料的程序，不可随意补料，由此产生的纠纷和责任，必须落实到具体原因及责任人。具体程序由品管经理和采购

经理会议讨论制定，20日之前出具书面流程管理方案。

4、后道检验需规范检验标准，必须进行岗前培训：培训内容需要涉

及检验常识，检验要领，检验放行标准，专业手势等，岗前培训还必须强调检验规章制度，制定明晰的考核标准。后道部门负责人需跟车间，业务密切联系，根据出货日期，安排检验计划，必须做到有条不紊。后道包装车间也需要制定辅料领用退回流程和手续。

1、财务部实行系统化办公，所有账目均需在系统内清晰完整体现，以确保迅速及时查找相关账目信息。

2、财务部要建立层级审核制度，以降低错误发生率，及时发现错误。

3、财务部需完善报表上交体系，月报，周报，需按时上报，账目需日清月结，不能堆积账务。

4、财务部需完善结账体系，做到及时结账，准确结账。

5、财务部需完善收款体系，以方便催款，以及减少呆账。

6、财务部需加大理财力度，做到合理理财，保障理财风险同时减少资金闲置。

以上是对各部门进行的大致规划，具体细节需各部门根据大方向做明细计划。

## 环卫工作计划篇七

（一）成立控烟领导组织，将无烟机构建设纳入本单位发展规划；

组长：李志伟全面负责创建工作

副组长：董俊红负责协调创建工作

成员：侯伟、康文霞、江卫、谭立千、黄建军、廖新亮、苗伟、王莉

- （二）建立健全控烟考评奖惩制度；
- （三）所属区域有明显的禁烟标识，室内完全禁烟；
- （四）各所室设有控烟监督员；
- （五）开展多种形式的控烟宣传和教育；
- （六）明确规定全院职工负有劝阻吸烟的责任和义务；
- （七）鼓励和帮助吸烟职工戒烟。

按照上级要求，结合我单位实际，创建活动共分三个阶段进行：

第一阶段：（2013年12月）为宣传动员阶段。我院成立工作机构，制定方案，部署工作任务，大力营造出创建氛围。积极开展吸烟有害健康教育，增强全院干部职工的自我保健意识和控烟自觉性，提高职工的控烟自觉性和控烟能力。

第二阶段：（2014年1月初—2月底）为创建实施阶段。全院落实专人管理控烟工作组织开展“无烟办公室”创建活动。建章立制规范管理，切实保障控烟工作取得实效。

第三阶段：（2014年3月）自查整改阶段。对照创建标准进行自我检查，整改问题，巩固成果建立长效机制，完善档案资料。

## （一）加强领导完善管理制度

加强对我院控烟工作的领导，按照《无烟单位考核评分标准表》，制定和完善一系列管理措施，建立并实行目标责任管理，做到单位、所室禁烟工作有专人负责，各项职责有明确分工，各项任务有专人承担，围绕创建无烟单位，营造控烟、健康、文明的良好社会环境，高标准、严要求，反复对本所室禁烟工作进行检查整改，力争使本单位禁烟工作走上自觉化、规范化、长期化管理轨道，确保如期实现无烟单位创建。

## （二）积极开展禁烟培训，加强禁烟工作宣传。

通过发放禁烟宣传资料、开展禁烟知识讲座、控烟知识培训等形式，对职工的吸烟与被动吸烟情况、认知程度以及对推行无烟单位的态度等进行调查评估，落实无烟措施，积极开展控烟健康教育，鼓励吸烟的职工戒烟，降低职工吸烟率。加强培训，使职工掌握控烟知识、方法和技巧，并将“吸烟危害健康”的知识融入到日常工作中。大力宣传《烟草控制框架公约》，号召广大职工支持履约。

## （三）结合自身实际，指定禁烟巡查员，加强巡查

建立健全无烟政策以及配套的奖惩制度、考核制度，设立控烟监督员或检查员，定期巡视无烟措施实施后的禁烟情况，如发现违反规定者，及时劝阻并提出处理意见；如遇来访者吸烟，礼貌劝阻。

通过“无烟单位”的创建活动，各所室全面禁烟，并有明显的禁烟标识；对全体职工开展形式多样的控烟宣传和教育，吸烟职工应主动减少吸烟或戒烟；全体职工掌握控烟知识、方法和技巧，并将“吸烟危害健康”的知识融入到工作中；单位领导带头戒烟；所有办公室、会议室、大厅等场所不设烟具；来客不设招待烟，职工彼此不敬烟；采取多种方法帮助吸烟职工戒烟；设立专、兼职控烟巡视监督人员，发现吸



烟者及时劝阻，不听劝阻者，予以处罚，并扣除责任制相应分值；清除在禁止吸烟场所内的吸烟工具和附有烟草广告的标志和物品。

（一）提高认识，加强宣传。要充分利用“世界无烟日”“健康课堂”等形式，加强禁烟宣传，强化禁烟知识培训，使干部职工积极行动起来，为实现无烟单位创建做出积极贡献。

（二）明确目标，狠抓落实。各所室要把禁烟工作纳入今年工作重点内容，实行目标责任管理。严格按照《无烟单位考核评分标准表》，坚持对工作落实情况进行督导检查，确保本单位创建成功。

（三）落实考评奖惩制度。对本单位在禁烟工作中成绩突出的所室或个人，给予表彰及奖励；对问题较多的所室或多次违反禁烟规定的人员，给予通报批评。

## 环卫工作计划篇八

结合我市“十二五”规划的文件精神及上周蒋市长调研的‘核心内容，我处将集中力量搞好四大项目建设、更新方法狠抓四大工作措施，在未来三年更好地为我市城市环境卫生工作做出应有的努力。

### 一、项目建设

结合当前我市环卫设施方面的薄弱部位，主要是集中力量搞好城区垃圾站及公厕建设项目、环卫基础设施建设项目，以及南京垃圾场的建设项目等。

#### （一）城区垃圾站及公厕建设项目

1、深入落实“取消垃圾箱”工作。目前，我处已根据我市城

区现状，积极组织人员在城区5个办事处选址34处，新建各类垃圾站、公厕，建设及有关设备购置的经费预算2111.76万元。该项拟两年内(20xx年至20xx年)全面实施并完成。

2、逐步实施垃圾站垃圾的科学收集与管理。垃圾站逐步建设后，主要街道的垃圾由我处采取定时定点收集和上门收集相结合的方式收集;背街小巷的垃圾由社区居委会组织人员收集。我处拟新增人员76名，负责垃圾站的管理、及垃圾的收集工作，经费预算109.4万元。该项拟在垃圾站建设完成前全面完成。

3、继续实施灶市垃圾中转站、停车场建设。目前该项目已列入20xx年重点建设项目，各项工作正有条不紊的进行中。

4、继续完善城区垃圾转运站及公厕建设工作。根据国家标准，我市目前的垃圾转运站及公厕建设有待进一步完善，虽前面所述的“取消垃圾箱”工作及灶市垃圾中转站建设能有效缓解这一问题，但在今后我们仍需加强该项工作，以实现城区垃圾转运站、公厕达到国家标准，满足我市居民需要。

## (二) 环卫基础设施建设项目

1、科学增配果皮箱、密闭卫生箱等垃圾暂存设备。查漏补缺，根据国家标准及我市实际需要，自今年起，在我市大街小巷逐步增配果皮箱、社区及单位院落增设密闭卫生箱;至20xx年，垃圾箱设置完全达到国家标准及我市实际需求。

2、合理增设工具房。长期以来，我市环卫工人的环卫工具或隐于灌木，或挂于树下，既容易丢失，又影响市容。/我处拟自今年起，逐步增设工具房;于20xx年底，工具房设置完全符合我处工作需要。

3、更新增补环卫设备。结合环卫工作的时代发展需要及我处环卫设备的损耗情况，定期实现环卫设备的更新和增补，以

切实满足我市环卫工作的需要。

### (三) 南京垃圾场的建设项目

结合实际需要，我处将把今年建设重点放在深入实施南京垃圾场二期工程建设上，并在未来三年逐步形成耒阳市城区垃圾收运网。

1、深入实施垃圾场二期工程建设。根据6月28日省检团的检查评定，垃圾场今年需完善一期工程建设，快速实施二期工程建设，即：完善库底雨污分流系统、修缮进场道路、建设清洗平台及地磅、增设和修缮渗滤液处理站储水池、增设渗滤液处理设备、配备洒水车、建设办公场地及职工宿舍，经费预算1758万元。

2、稳步落实未来三年建设□20xx年至20xx年，南京垃圾处置场及周边绿化建设;20xx年至20xx年，沼气发电站建设;20xx年至20xx□逐步改善垃圾收运设施、设备，使城区90%以上区域生活垃圾收运系统更加完善;到“十二五”末期完成城镇垃圾中转站的建设，形成一个完善的耒阳市城区垃圾收运网。

## 二、工作措施

### 1、改革管理模式，继续推动环卫事业的市场化运行

三年内，管理模式逐步由现在的清运、清洗、清扫半公司化管理，渣土、垃圾场的目标责任管理，实现环卫作业服务的公司化管理;各股、所管理干部继续实施竞聘上岗，自由组合，双向选择。

### 2、狠抓制度落实，提升环卫工作的精细化作业水平

根据已经制订并完善的《耒阳市环境卫生管理处考核实施暂行办法》及相关制度规范，狠抓制度落实，执行量化指标考

核，各部门根据各自的指标落实内部分工，细化责任，具体到人，真正起到量化指标考核应有的作用，切实提升环卫工作的精细化作业水平。

### 3、抓好队伍建设，确保环卫工作的高效开展

队伍建设主要是通过学习培训、内部管理、员工福利等工作来实现。一是加强学习培训，尤其是加大技术工种的技术培训力度。二是强化内部管理，尤其是抓好安全教育工作，提高工作人员的工作执行力。三是增加员工福利，千方百计为职工排忧解难。

### 4、注重工程建设，确保环卫目标的顺利实现

集中力量搞好城区垃圾站及公厕建设项目、环卫基础设施建设项目，以及南京垃圾场的建设项目等，建设水上打捞所，做好设施维护工作，从而确保我市环境卫生工作目标的实现。

## 环卫工作计划篇九

根据集团的战略部署，以落实团队经营、夯实队伍根基为指导，以“四化策略”为工具，即（关键指标理性化、团队管理差异化、个人能力专业化、培训工作常态化）；以实现个人价值与企业价值的和谐统一为最高宗旨，以加强学习为根本，以勤奋工作为主攻方向，树立刻苦钻研的敬业精神，不断提升个人综合素质。以崭新的战斗姿态，崭新的精神风貌、崭新的工作作风为推进项目20xx年度营销任务的战略目标而努力奋斗。

### 1、团队经营策略：

要经营好团队，就要经营好团队中的“人”，要经营好团队中的“人”，就要经营“差异”；团队中的差异化绩效状态，如从业心态中的好中差，专业知识中的多中少，销售技巧的

强中弱，业绩绩效的高中低等迫切要求在研究团队建设思路、确定发展目标、落实经营措施的过程中必须构建差异化的推进平台。

(1) 鼓励高绩效群体稳中求进；

(2) 推动中绩效群体奋勇争先；

增强对团队的整体管控意识，提高，防止和避免过分依赖高绩效群体忽视低绩效群体的片面行为和做法，与销售支持组配合，以营销队伍人才机制，销售人员激励办法为前提进行差异化的活动管理、教育训练、追踪督导。一方面本着实事求是、适当超前的原则，帮助建立职业发展规划，制定出年度发展目标，然后将年度发展目标逐月进行分解，让他们对职业成长有一个清晰的目标，随着目标的攀升与实现，努力实现因能择岗、因长择业，因绩提升，促进综合素质的不断提升；另一方面要把目标植根脑中、牢记心中、常念口中，从而使自己目标明确，不断鞭策自己，并力争做到三月一回顾、半年一小结、一年一总结，确保目标不流于形式，促进各项目标顺利进行。

## 2、团队经营模式

(1) 帮扶小组实现一定的销售业绩；

加强集团营销理念和当今消费理论的立场、观点和方法来端正自己的价值观，在贯彻市场开拓能力、业务销售能力、售后服务能力的深入、深度和深化上下功夫。

(2) 帮扶推动几名低业绩人员转化为有效人力；

岗位技能是销售队伍发展的生命线。要做一名合格的投资顾问起步必须加强和提高自己的岗位技术水平。为此，首先要进一步明确工作职责，按照上级工作的安排，尽快熟悉个体

的工作和职责，熟悉各项规章制度，明确工作要求；其次要结合实际深切领悟集团年度、季度、月度营销方针，明确工作任务，进一步提高工作的主动性和自觉性；因此，要求总监须在面谈辅导能力、陪同展业能力、追踪督导能力、团队掌控能力下功夫，向素质要人。

（3）帮扶小组人力规模或有效人力持续增长；

销售行业作为人员流动密集行业，发展人力始终是队伍建设的头等大事，没有人力就没有发展，要想推动发展首先得推动人力发展。因此，须在思想上高度重视人力资源工作，将与销售支持组一道，不断提高人员的招募甄选能力，生涯规划能力和小组的增员发动能力。

### 3、团队经营措施

（3）内部讲师体系构建；

（3.1）重视内部讲师的培训和发展的，参与制定内部讲师的评选工作，对优秀的、求进步的销售员进行选拔，让讲师整体素质不断提高，充分发挥讲师在专业角度、维护稳定等工作中起到战斗堡垒和先锋模范作用。

（3.2）重视讲师的教育和管理的工作，通过组织讲师开好发动会，观看电教片，茶话会，面对面的一起学习，开展不同形式的教育，强化服务意识。

（3.3）使讲师和销售总监形成工作合力，能够进一步密切联系组员，解决组员的困难，化解矛盾，理顺情绪，为解决实际问题做好基础。