

2023年组织部青年工作总结报告(精选6篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

组织部青年工作总结报告篇一

开学至今，团总支组织部在院领导与老师的指导下，在院团委的帮助下，在主席的带领下，遵循严谨、务实、团结、奋进的宗旨与原则，团结协作，统筹兼顾，和谐发展。全力发挥部门作用，积极履行部门职责，认真完成上级组织交予的各项任务，并取得了一定的成绩，赢得了广大同学的认可与好评。现将本学期的工作情况总结如下。恳求领导老师审批指导。

在新学期伊始，我系进行了团总支学生会的招新工作，吸收了一批11级新生，经过严格的审慎选拔，其中三名11级新生的加入为组织部注入了新的鲜血，并在以后的工作中积极培养和锻炼新成员各方面的能力和素质。在部长高飞和两名副部赵清风、项依静的带领下，组织部有计划的进行自身建设，不断完善内部工作机制，细化工作流程，明确分工职责，努力提高工作效率。在工作、生活、学习等方面及时解决部内成员心中的疑惑。不仅使大家更快的适应了角色，而且增强了组织部内部开展的各项工作的。都体现了人性化的管理体制。大家在交流中增进了感情，在工作中提高了能力。在轻松、愉快、严谨的工作氛围中体会到了家的温馨。

在我们大一生活刚刚结束之际，又迎来了一批大一新生。为了能够让大一的学弟学妹们感受到我院、系的热情好客，我们提前做好了各方面的准备，比如场地、横幅、标语以及人

员的安排。让学弟学妹们感受到家的温馨。

为认真完成上级团委老师交给我们的任务，尽所能的去提高团员活动的质量，我们对各班团支书进行了指导与培训工作。帮助学生干部彻底的明白自身职责，提高工作能力，配合我们团总支的工作。

新学期伊始和往年一样，新生的入学团组织关系的转入与基本情况的登记是我们的本职工作。虽然工作涉及面广，工作量大,但在大家的努力下，我们顺利地完成了这项工作，将新生团员关系及时入档。

根据院团委通知，我部组织各班团支书收缴本学年的团费以及团员证的注册工作，并对各班收缴团费进行清点、核实上交院团委。

为丰富我系全体学生的业余爱好和才艺展示，我们通过多种方式宣传各项活动，给我系学生提供了一个展示自我的机会，使他们得到了全面发展，并以次提高我们的身心素养和知识文化水平。

一年一度的运动会又一次成功召开，我们有了更多的收获。我们大二负责我系个项目的比赛准备工作，使我们对运动会有了更深刻的认识。大一负责后勤工作。常言道：“千里之行，始于足下”。虽然大一的工作存在着很多不足之处，但也做得不错，毕竟他们什么都不懂。什么都需要学习。

接到院团委通知，我系将于二零一一年十二月四日上午八时在素教中心进行无偿献血献爱心活动。我们通过班级宣传方式以班级为单位报名或在现场报名方式。通过无偿献血活动，体现了我系广大同学有着浓浓的爱心情意，综合突显出我系同学的素质之高。

迎新晚会的成功与否与我们团总支有着直接的关系。我们与

宣传部积极组织宣传本活动，迎新方案的策划、节目的选择、场景的布置每一步都必须细心谨慎。半个多月的努力使我们在迎新晚会上看到了成功的收获。

在这学期十二月份，我系团总支学生会成功举办了第五次团代会、第九次学代会，完成了换届选举，组织部在学代会后工作开始有大二向大一转移。学代会的成功举办给了我们更多的自信，我们的留下证明了我们付出了努力并得到了他人的认可。我部门负责收回各班级的代表证，基本上全部收回。

临近学期末，为确保我系学生能够享受半折优惠购取火车票。我部通知各班收取学生证并负责注册。

每周我系团总支学生会都要召开例会，会上我们认真听取上周的不足以及本周的工作安排并作记录。我们通过上周的经验教训，引以为戒，努力做好下周的工作，以此来更好的完善我部门。

综合来说组织部的工作向来比较复杂、仔细，需要部门成员具有强烈的责任感与热情，需要团队意识、合作意识，需要踏实、严谨的工作作风。经过这段时间，我认为部门只有齐心协力、同舟共济，才能很好的完成本职工作与上级交给的各项任务。同时也感谢其它部门的帮助和支持。

回顾这一学期组织部的工作，我们按时完成了任务，取得了可喜的成绩，但也不否认存在着许多不足之处。如由于工作经验的不足导致在开展工作时遇到一些细节上的疑问，在工作流程和材料的分类上还存在较大的问题。与各班团支书的协调沟通还有待于进一步的加强，与院团委老师的期望还有一定的差距。

展望即将到来的xx--xx第二学期团总支学生会的工作，我们将继续坚持创新进取的精神，秉承踏实细致的工作作风，使各项活动有序的进行，使组织部的工作更上一个新的台阶。

组织部青年工作总结报告篇二

这一年九月份，我怀着好奇与欣喜进入了院学生会，并成为了组织部的一名干事。在这几个月当中，我和部里的其他成员相互配合与支持，听取部长及副部长等安排，共同积极协助其他部门工作，取得了不小的成果。而在这其中，我和许多成员建立了良好的友谊，并在工作能力等很多方面得到了一定程度的发展。下面，就几个方面具体做出总结。

1. 工作成果方面

在我们部主办的原创诗文朗诵大赛中整理参赛人员名单，积极联系评委，负责分发了部分证书与奖品；和其他成员负责统计了学生会干部的个人奖惩情况并完成了学生会干部的登记注册；设计了学生干部成长档案记录表并配合了其他部门等工作。

2. 工作态度方面

在进入学生会的开始学习了学生干部管理条例，明白了作为一名学生干部，应该规范自己的行为，认真为同学们工作，在各方面争取做得到比较优秀。应该更加严格要求自己，处理好工作与学习的关系，认真踏实，不可随意抱怨。

3. 工作能力方面

在工作中，我懂得了如何与别人更好的相处，在交际方面有提高。是我养成了做计划的习惯，做事情渐渐有条理。并且在电脑技术方面有所加强，更重要的是，这几个月的锻炼了我的处理事情的能力，使我逐渐向灵活高效方向努力。

4. 工作中的不足

自己处理事情的能力还是不够灵活，在表格制作等工作中仍

然不够精细。有时候不能够及时有效地完成部长或副部安排的工作，有时候在某些工作中仍然不够细心并且有时候也存在小小的情绪。还是认为自己的电脑技术掌握的不够精熟。

5. 对以后工作要求

我希望自己在以后的工作中，能够和其他成员进一步加深友谊，从而在工作上更加配合默契，在学习与生活方面能够相互理解与帮助。进一步端正自己的态度，认真听取别人的意见，更加用心的完成自己的工作，争取学到更多的知识和锻炼更多的能力，对学生会的工作做出更多的努力。

20__年即将过去，回顾自己这几个月的的工作，收获到了很多。在接下来的一年中，要克服工作中的不足，努力做出更多成绩。

组织部青年工作总结报告篇三

又是一个学期即将画上句点，我们紧张而忙碌的工作也将告一段落。

回顾20xx-20xx学年上半学期团委组织部的工作，我们总结经验，发现不足，为下学期更好的完成组织交给的任务而做准备。

一、组织部内部建设

9月18日在之远102，第十三届团委学生会召开招新大会，吸收了一大批11级新生，其中三名11级新同学的加入为组织部注入了新鲜的血液。

在部长郭川印和两名副部沈雨雁、李菁菁的带领下，组织部

有计划的进行了自身建设，不断完善内部工作机制，细化工作流程，明确分工职责，努力提高工作效率。

在工作、生活、学习等各方面，及时解决部内成员心中的疑惑，不仅使大家更快的适应了角色，而且增强了组织部内部的凝聚力。

组织部开展的各项工作都体现了人性化的管理体制，大家在交流中增进了感情，在工作中提高了能力。

在轻松、愉快、严谨的工作氛围中，体会到了家的温馨。

二、主要工作总结

(一)接转新生的党团关系及学籍档案

新学期伊始，和往年一样，新生入学团组织关系的转入与基本情况的登记是我们的本职工作。

虽然工作涉及面广，工作量大，但在团委学生会其他各部门的配合下，我们顺利地完成了这项工作，将新生的党团关系及时入档。

(二)党团宣讲会

为了增强大一新生对党的认识和了解，提高同学们的入党积极性，激发同学们的爱国爱党意识，学院在开学伊始举行了一年一度的党团知识宣讲会。

经过组织部为期一周紧锣密鼓的策划与准备以及宣传部、信息部的全力配合，在9月25日晚为我院大一新生奉献了一场既富有教育意义，又不乏生动活泼的党团知识宣讲会。

通过此次宣讲会大一新生们了解了更多的党团知识，增加了班级的凝聚力。

同时也促进了学院团委学生会各部门之间的交流与配合。

会后，共77名大一同学提交了入党申请书。

(三) 组织召开积极分子选举大会

10月，在学院团委老师的动员与指导下，我们组织了09、10级团支书召开了各班的积极分子选举大会。

为了认真完成上级团委老师交给我们的任务，尽所能的去提高团员活动的质量，我们对各班团支书进行了指导与培训，帮助学生干部彻底的明白自身职责，提高工作能力。

最终，在组织的监督各班级的组织下，09级选出7名入党积极分子，10级选出了10名入党积极分子。

(四) 党课培训

接受党课培训，聆听组织教诲——这是我们团员青年向党组织靠拢的必经之路。

在10月下旬，我们部负责了党课的组织工作，包括提供备选名单、考前培训谈话、结业考试、党培心得交流会以及结业证整理、更新档案。

通过此次活动，增强了我们的工作协调能力。

(五) 收缴团费

11月，根据校团委通知，我部组织各班团支书收缴本年的团费，共收348人的团费。

25日，对各班收缴的团费进行清点、核实并上交校团委。

(六) 发展预备党员以及预备党员转正

中国共产党是中华民族的先锋队，她肩负着中华民族繁荣复兴的艰巨任务。

而共青团组织则肩负着向伟大的`党组织输送新鲜血液的共荣任务。

本着“为广大青年团员服务”的宗旨，我们对拟发展预备党员和预备党员进行成绩筛选、材料准备、入党志愿书填写、召开发展和转正大会以及更新档案的工作。

在此次工作中，我们尤其注重对干事工作技能的培养。

从部长的统筹协调，副部带领干事的亲力亲为再逐渐放手，真正体现了一个优秀团队的认真、严谨与高效。

(七)制定公管团支部档案

为增强对各团支部的监督和引导，我们制定了细致的公管团支部档案。

通过对团员资料汇编，明确了团委组织部服务对象的特征，使工作系统化、规范化的进行。

团委组织部成员积极工作，从工作中总结经验，学会了更多的技巧与技能。

(八)整理公共管理学院党建数据表

根据学校组织部的要求，我们部负责编制公共管理学院学生党建数据表，包括非党员数据采集表，党员数据采集表和数据统计表。

虽然及时完成了组织要求的任务，但是存在特别多的问题。

我们会在本学期结束前对这部分进行一次彻底的检查，争取

做一份关于党建数据统计的工作流程表，方便以后工作的开展。

(九) 上报下一年度党员发展计划

我们积极执行校团委、院团委的指示和决议，协助学院团委老师完成下年度党员发展计划的工作，制作发展计划表。

三、不足与展望

回顾这一学期组织部的工作，我们按时完成了任务，取得了必要的成绩，但也不否认存在许多不足之处。

如：由于工作经验的不足导致在开展工作时遇到一些细节上的疑问；在工作的流程和材料的分类上还存在较大的问题，特别是党建数据表的统计和更新工作；与各班级团组织的协调沟通工作有待进一步加强；与团委老师的期望还有一定的差距。

展望即将到来的20xx-20xx第二学期团委组织部的工作，我们必将继续坚持创新进取的精神，秉承踏实细致的工作作风，使各项活动有序的进行，使组织部的工作更上一个新台阶。

组织部作为化学系团学组织里重要的一个部门，它关系到全系团员工作的开展，相接到全院的工作安排，所以需要落实关键而有力的工作。

组织部经过招新之后，部门成员达到了七人，其中正部长一个，负责组织部的总体工作，六个干事负责组织部的日常工作。

在过去的工作中，组织部的每一位成员都认真负责，积极的完成系领导及院领导所布置的任务。

在工作中，本部门成员体现出了团队合作的精神，工作勤奋

踏实，有责任心，乐观而开朗。

一、本部门这学期以来的主要工作为：

- (1) 负责团员的考核，团员证的注册以及团费的收缴。
- (2) 积极配合院团委开展的团组织活动。
- (3) 协助系学生会其他部门工作的开展。

二、本部门这学期的工作情况如下：

- (1) 组织部九月份开展了化学系团学组织招新工作。
- (2) 九月中旬至十月中旬对管理系10级新生团籍进行整理和存档。
- (3) 十月份召开了化学系各班团支部大会，安排工作和各团支部日常工作的开展。

化学系各团支部xx年下半年团费收缴工作的开展。

- (4) 十一月份对全系的团籍进行了大整理，以及给与上交团费的团员进行年度交费注册。
- (5) 十一月份协助志愿者部开展绿化校园活动。
- (6) 十二月份协助宣传部开展了右玉精神的征文活动。
- (7) 本门还协助了文艺部开展了迎新晚会，以及生活部工作的开展等。

三、本部门成员在工作中的情况：

优点：(1) 具有团队精神，工作态度认真负责，积极的去完成

上级领导所布置的任务，能吃苦耐劳。

(2) 富有责任感，很好的协助团学组织其他部门工作的开展，协助系团委、系党支部和学院工作的开展。

(3) 在工作中谦虚谨慎、不懂就问，严格的要求自己，服从上级工作的安排，有问题敢于提出。

(4) 在工作中，边工作边学习，以最好的状态投入到工作中，而且在很短的时间内适应了组织部的工作。

(5) 工作中，本部门的成员之间进行了很好的协调，并且合理的安排时间，做到学习工作两不误。

不足：(1) 组织部在09新生中招收了四名干事，由于是新手，对各项工作还不是那么了解，从而体现出了经验不足的一面。

(2) 由于经验不足，在组织部开展的工作中干事们也体现出了不熟练的一面，这是有待加强的。

(3) 组织部是由09级老学干和10级新学干组成的，老学干和新学干的衔接还不够好，新学干在交流方面还需加强。

(4) 干事和老师的沟通还欠缺，这会影响到部门工作的顺利开展。

(5) 部门成员的表达能力还欠缺，需要继续加强。

四、结束语：

组织部的成员在经过了一个学期的锻炼和学习后，各方面的能力都已经有了大幅度的提高，特别表现在工作方面。

在团学组织中，我部门成员表现突出，受到了系领导、老师和同学的好评。

本学期组织部的工作能顺利开展，这与部门的每位成员是离不开的，那都归于我部门成员经过努力、付出了血汗而得来的成果。

我们坚持为学生服务为宗旨，努力的去工作，明确工作目标，团结合作。

在边工作边学习的同时，我们会改正自己的不足之处，加强自我锻炼和学习，积极的工作，树立起认真的工作态度。

多参加班级、学生会和学院的活动，多与同学、老师交流，以弥补我们的不足之处。

我们坚信，在我们的不断努力和奋斗后，我们的各方面能力一定会有很大的提高。

1.团委组织部个人工作总结

2.团委组织部个人总结

4.团委组织部个人年度总结

5.大学团委组织部个人年度总结

6.团委工作总结

7.组织部工作总结

8.团委工作总结范文

组织部青年工作总结报告篇四

2016年，我们按照全市党建工作会议部署要求，把握全面从

严主基调，自觉履行管党责任，努力提升组织工作科学化水平，更好地服务和保障文化广电新闻出版事业产业加快发展。

一、强化责任落实，思想建设取得新成效

1. 认真落实党建工作责任制。专题召开党委会，学习掌握全市党建工作会议精神，讨论研究党建工作。制定下发《泰兴市文广新系统2016年党建工作目标管理考核细则》，党委主要负责同志和15个基层党支部分别签订了党建工作目标管理责任书，将党建责任落实到每一位支部书记。正常开展党建工作联系点和党代表联系群众活动，党委主要负责同志将基层党建作为工作调研的重要内容，经常深入各支部了解基层党建工作的开展情况。局领导班子成员挂钩联系16个乡镇(街道)，指导协调基层综合文化服务中心建设；联系全市重点文化企业，做好政策咨询、联络协调、联系上争等服务工作。

2. 扎实开展“两学一做”学习教育活动。研究制定《文广新系统“两学一做”学习教育活动方案》，要求系统广大党员干部紧紧围绕“学党章党规、学系列讲话，做合格党员”这条主线，突出抓好“四专题一强化一行动”，既做宣传者、传播者，又争做学习、践行“两学一做”的推动者、实践者。

一是讲好专题党课。局主要负责人以讲专题党课开局启动，班子其他党员负责人结合分工和有关工作安排，轮流到各党建工作联系点党支部讲党课，共上党课14次；各党支部书记都亲自上党课，净化了党员思想，增强了党员的党性修养。

二是抓好载体建设。组织广大党员开展了重温入党誓词、参观廉政文化展示馆等党性教育活动，撰写心得体会。

三是开展专题学习研讨和交流研讨。共举行了4次集中学习会，进行了4次交流研讨。组织局领导班子成员和各党支部开展专题调研活动，围绕推动文化建设迈上新台阶，自选课题，深入基层，认真调研。通过在市广播电视台调研，对推动传统

媒体与新兴媒体融合发展有了新的认识，经讨论研究，成立了全媒体新闻中心和新媒体编辑部。围绕推动文化宣传工作创新创优开展调研，制定了《创新创优三年行动计划》，为今后的文化宣传明确了目标和措施；形成了《关于泰兴历史文化遗存恢复重建的实施方案(送审稿)》，为城市建设提出方案、当好参谋，大力提升城市规划建设的文化品位。撰写了调研文章《关于加快推进我市文化创意产业发展的思考》，为我市文化产业发展献计献策。

四是开好民主生活会。以践行“两学一做”为主题，各党支部围绕践行“五大理念”、实施“六大工程”、“再创一个泰兴创新转型跨越发展黄金期”，召开党员领导干部民主生活会，查摆问题与不足，明确整改目标，提振了干事创业的精气神。

二、夯实基层组织，作风建设取得新进展

1. 加强基层组织和党员队伍建设。完善《党建工作百分考核细则》，从班子建设、组织建设、作风建设等方面进行规范，明确工作目标和具体要求。严格党员教育管理，研究制定《2016年党员队伍建设工作要点》，组织开展“党员先锋岗”创建、“爱岗有为、履职担当”主题教育以及“大走访大落实”等活动，观看警示教育片《永远在路上》以及芦玲芳、丁雪其等优秀党员事迹专题片，教育引导广大党员干部敢于担当，用心谋事、用心干事。

严格开展党员组织关系排查工作，进一步规范党员组织关系管理，从源头上治理党员组织关系“空挂”、“失联”等现象，解决“口袋党员”、“隐身党员”等问题，确保每一名党员都纳入党组织的有效管理之中。认真抓好入党积极分子、发展对象考察管理，通过党委初审、组织部预审，年内坚持标准吸收了6名预备党员，7名预备党员按期转正，另有8名入党积极分子递交了入党志愿书。

2. 开展基层组织服务深化活动。局领导班子成员每人联系1个基层单位和2个乡镇(街道)，帮助基层谋发展，解矛盾，合力推动80个村(社区)的综合文化服务中心建设，探索建设宣传教育阵地、文体活动场所、便民服务平台、民主法治园地、文明创建窗口“五大阵地”。

深化拓展“在职党员进社区、服务群众零距离”活动，局机关在职党员到五里墩社区报到，公开承诺服务事项，组织开展了社区党建共建、文化志愿服务、有线电视服务、“帮忙零距离”进社区、网吧监管巡查、“送温暖、献爱心”等特色服务活动。积极实施“百村千户”挂扶工程，对挂扶村宣堡镇银杏村提供帮扶资金26万多元，帮助实施致富项目2个。通过实实在在的帮扶，今年村净增经营性收入7万多元，总额超20万元，完成了12户贫困户脱贫任务。

三、加强能力建设，队伍素质得到明显提升

1. 提升能力素质，加强干部队伍建设。一是加强干部教育培训。组织实施干部能力素质转型升级教育培训计划，围绕“加强顶层设计，站在壮大主阵地、汇聚正能量的高度，谋划、组织、推动事业产业加快发展”，制定了培训实施方案，着力提高干部队伍的创新能力、破解工作难题的能力、打开工作新局面的能力。积极组织局领导班子成员、后备干部参加“学思践悟”等各类干部教育培训活动。组织16名基层党组织负责人参加专家讲座、学习交流等活动。二是做好干部选拔任用工作。认真贯彻执行《干部选拔任用工作条例》及四项监督制度，全面推行干部选拔任用工作全程纪实制度。

2016年，严格标准程序，坚持用人导向，采取个别谈话、民主测评、实地考察、查阅资料、专项调查、同考察对象面谈等方法，全面掌握干部的德、能、勤、绩、廉，推荐了11名优秀年轻干部人选，群众满意率都在90%以上。同时，加强年轻后备干部培养，选派1名同志参加了“三解三促”群众工作团，对弱势群体开展扶智、扶技、扶资，为基层经济社会

发展集聚舆论正能量。三是加强干部综合管理工作。根据干部职工队伍状况、工作需要确定干部调整的频率数量，做到既适量又适度，稳定干部队伍，又调动了广大干部职工的积极性。按规定履行中层干部任前备案手续，准确及时办理工资及退休干部手续，按要求做好干部人事档案改版与专项审核、职务与职级并行等相关工作。

2. 注重以人为本，加强人才队伍建设。一是加强现有人才培养。修订、完善了《文化人才支撑工程工作方案》和《优秀文化人才奖励办法》，继续以考核、表彰、奖励为手段，推进专门人才队伍建设，评选出“金牌记者”、“金牌主持”、“文艺之星”、“技术标兵”和“媒体创收标兵”等优秀人才和人才进步奖。专题召开人才工作座谈会，广泛征求意见建议，完善落实人才培养机制，对年轻人才成长提出明确要求。二是大力引进专门人才。根据工作需要，在相关部门的支持下，组织实施招考招录工作，全年引进了5名专业岗位人才，充实到新闻采编、文艺创作、新媒体技术等人才紧缺岗位。

四、打造特色亮点，干事创业的活力得到充分激发

1. 精心组织，全力推进。在图书总分馆“一卡通”全覆盖工程建设中，我们组建了党员突击队。党员突击队创新工作思路，探索文化惠民新举措，“实施市、镇、村三级图书“一卡通”工程；创新理论，编撰出版专著《中国农家书屋建设、管理与利用实务》，设计农家书屋6大类分类法，省新闻出版局有关负责同志认为：“简便、易行、实用，接地气”。同时，党员突击队编写10多万字教材，探索全市、乡镇、村组、“回锅”式等培训模式，培训全市农家书屋管理员4000人次。

2. 创新工作方式，建立读者队伍。党员突击队通过“一卡通”业务群，激励市文化站长、农家书屋管理员“一卡通”建设激情；创建泰兴数字图书馆暨网上农家书屋，建立2万人读者队伍。

3. 多措并举，长效管理。党员突击队利用政府购买服务方式，确保长效管理有专门队伍。统一业务流程，统一分馆挂牌，统一免费办理“一卡通”借书证，统一图书流转。党员突击队购置图书流转车，调动了社会力量参与农家书屋管理。

4. 丰富活动，凸显成效。党员突击队组织开展书香泰兴全民阅读系列活动。结合诚信教育，把农家书屋办成道德讲堂；针对村民健康养生需求，举办健康养生专题讲座；结合农科知识推广，举办种植养殖、疾病防治专题讲座；结合文体活动，实现全民阅读与文体活动相互促进。系列活动带给农民读书的快乐，激发农民的读书热情。2016年全市农家书屋举办活动107次，借阅图书277009册，流通302705人次。

“一卡通”满足了群众多元文化需求，提升了群众的文化获得感在“一卡通”建设过程中，推动党员干部作风进一步转变，干事创业的活力得到充分激发，党群干群关系进一步密切。泰兴“一卡通”建设经验做法先后得到全国10多家媒体宣传，10多个市县联系学习，8月份，建设经验在吉林省举办的川、吉等五省(区)图书馆学会第十五届学术研讨会上介绍，2016年11月获第七届江苏省公共图书馆优秀服务成果一等奖。

2016年组织工作虽然取得了一定成绩，但也存在一些薄弱环节，主要是政治理论学习的深度还不够，党建活动的多样性、有效性还不强，党员教育管理还有时紧时松的现象，创新力度不大，满足于完成正常工作，满足于一般性要求；组织信息、调研宣传等还需进一步强化。对此，将在今后工作中切实加以改进，以组织工作的新成效为推进文化广电新闻出版事业更好更快发展提供坚强保障。

组织部青年工作总结报告篇五

今年以来，我部认真贯彻中央、省、市组织部长会议精神，围绕中心，服务大局，积极探索服务科学发展和实现自身科

学发展的新路子，在抓基层、打基础上出实招，在抓创新、求突破上用真功，有力的推进了各项工作的开展。

上半年工作完成情况

一、强基固本，创新机制，服务社会，基层组织建设整体水平实现新跨越。一是大力创新基层组织建设工作机制。县委出台了《关于加强农村基层组织建设四项重点工作的意见》，切实加强乡镇党政阵地建设、农村党员队伍建设、群众工作站站长到村挂职、纪检监察工作重心前置下移等农村基层组织建设四项重点工作，取得了一定成效。第一，大力加强乡镇党政阵地建设。全县乡镇党政机关共投入资金600余万元，改善乡镇机关软硬件建设，各乡镇统一设立为民服务大厅，开通“民意直通电话”，整合组织、计生、民政等部门，统一办公。县委先后两次召开现场观摩交流会议，划拨奖励资金100万元，助推乡镇“外树形象、内建机制”。经过两个月的努力，各乡镇普遍做到了“五全、五化”，即：危房全拆除、漏房全维护、旧房全装修、地面全硬化、“五小”全升级；办公信息化，服务程序化、办事高效化、管理规范化的环境优雅化。市委副书记李剑方等领导实地视察，给予了充分肯定。第二，进一步加强农村党员队伍建设。县委活化党员教育管理模式，组织400余名农村新党员开展“党在我心中”主题党日活动，新华通讯社、《河北日报》社等予以宣传报道。积极探索个别村党员难发展的新路子。全县农村党员户统一亮牌，叫响“党员之家”，强化党员意识，增强党员使命感、荣誉感。第三，推行群工站长到村挂职制度。目前，全县237个村群工站长已分别挂职支部副书记或副主任，参与村内决策，监督规范村务运行。第四，推进纪检监察机关工作重心下移。变事后监督为事前监督与事中监督结合，着力查处乡村违规违纪案件。二是大力加强村级班子和干部队伍建设。圆满完成村“两委”换届工作。目前，全县共有232个村完成了村支部换届，占总数的97、9%，185名村支部书记实现了连选连任，7个村实行了村党组织负责人直接选举。233个村完成了村委会换届，占总数的98、3%，86名村委会主任

连选连任，5个村实行了“自荐直选”，农村干部队伍的年龄、文化结构得到了进一步优化。同时，认真开展农村干部培训。目前，已举办新任农村支书、主任任职资格培训班3期，对414名农村支书、主任及15名大学生村官进行了培训。三是认真落实“一定三有”工作机制。出台了3个专门文件，对农村干部基础职务补贴新标准及实行时间作了明确规定，从5月份起，我县农村支书、主任基础职务补贴标准调整为每月400元，“一人兼”的每月600元，其他“两委”干部每月200元。目前，已全部发放到位，无拖欠行为。

二、提高能力，改善结构，强化管理，领导班子和干部队伍建设进一步加强。一是统筹解决领导班子配备中存在的遗留问题。以纪检监察部门机构改革为契机，撤销县直部门纪检组(委)22个，消化县直单位党政分设3个，全部解决县直单位党政分设问题，全县各级领导班子配备逐渐走上合理化轨道。二是推进干部队伍素质全面提升。组织10名科级干部到山东胶州进行了为期2个月的挂职锻炼，组织各乡镇、县直各部门党政正职到山东青岛等地进行学习考察，开阔工作视野，转变发展思路。继续坚持干部年轻化方针，通过调整，乡镇党政“一把手”“70后”有12人，占总数的60%。三是干部管理工作进一步规范。在落实“干部监督员”制度、干部监督联席会议制度、干部调整征求纪检、政法、计生部门意见等制度的基础上，建立了干部推荐考察诚信制度、干部不良行为记录制度，为避免用人失察失误提供了有效保障。

三、组织协调，指导检查，当好表率，学习实践科学发展观活动取得阶段性成效。一是扮演好“组织者”角色。作为全县学习实践活动的办公机构，我们举全部之力，认真细致地抓好各项工作的组织协调。共组织活动推进会、调度会等近20余场次。坚持典型带动，共发掘、培养和树立党群部门、政府部门、企业等不同类型的典型12个，以典型带动面上的工作。二是扮演好“指导者”角色。活动中，我部共代活动领导小组起草各种文件70余份，编发活动简报46期。坚持每半月召开一次督导组调度会议，总结阶段性工作，安排部

署下一步活动。根据活动每个阶段的工作重点，先后12次组织督导组深入参学单位督导检查，有力地推动了活动的深入开展。三是扮演好“参加者”角色。组织部门既是活动组织者又是参加者。活动中，我部力争先学一步，多学一点，学深一层，做到规定动作不缺项，自选动作有特色，使我部的学习实践活动走在了全县各参学单位的前列。

四、从严治部，增强素质，锤炼队伍，组织部门公道正派形象进一步树立。一是创建学习型机关。以造就“六强型”组工干部为目标，充分利用“周五学习日”等形式，加强政治理论、组工业务的学习，提高了组工干部的理论素养。二是深入开展组织部长下基层活动。坚持“点线面”相结合，助推活动扎实开展。第一，把握下基层的“点”。为每名组工干部都确定了乡、村、企业、学校等联系点，已累计下基层96次，召开座谈会24个，走访党员干部群众1000余人。第二，延伸下基层的“线”。结合联系点地理特点，安排调研路线4条，划分调研小组8个，分头进行调研。第三，拓展下基层的“面”。围绕县委中心工作确定活动着眼点，使组织工作政策措施更加贴近于基层工作实际，使各项政策措施惠及广大党员群众。三是创建规范化机关。结合干部作风建设年活动的开展，全面推行首问接待责任制、创新性课题进展月报告制等制度。投资5万余元优化办公环境、改善办公条件，为每名组工干部统一配发了服装，做到了服装统一、挂牌上岗。

一、强化学习意识，坚持学习，努力提高自身综合素质。

把学习作为一种提高自身综合素质的内在需要来切实加强，一是加深对中央、自治区党委、自治区党委组织部[x]党委的重要会议精神和重大决定决策的学习和理解，特别是系统地学习党的x大精神，及时了解掌握新精神、新要求，使自身的政治理论水平得到新的提高。二是在掌握组织工作和干部工作业务上狠下功夫，认真学习党的组织路线和组织工作政策，系统学习了《党政领导干部选拔任用条例》、干部人事制度

改革“5+1”文件等有关组织、干部工作的方针政策，坚持向书本学习，向实践学习，向身边和周围的同志学习，把学习和改进工作有机地结合起来，学以致用。

二、认真履行岗位职责

作为一名长期在组织部门工作的组工干部，多年来受组织部门大环境的影响，牢固树立了组织工作无小事的思想，始终保持良好的精神状态和高度的政治责任感，认真遵守组织人事工作纪律，时时处处严格要求自己，做到严谨细致、一丝不苟。在部里先后承担过文书收发、干部人事档案、干部统计、干部信息化管理、干部提案的准备等基础性工作，承担的工作任务比较繁杂琐碎，我能够坚决服从组织的安排，坚持从细节入手，从小处着眼，力争把每一件事做细、做实、做好。

(一)认真做好干部日常工作

根据部里的统一安排，曾多次抽调参与干部的日常考察、年度考核和换届考察工作，考察工作中，能够做到思想上高度重视，坚持原则，严格按程序办事，严格遵守职业道德和工作纪律，严守保密纪律，维护考察工作的严肃性、公正性，认真落实考察的每个环节，按照考察组的统一要求及时形成考察材料、提案和相关表格，没有出现任何泄密和跑风漏气现象。在负责干部人事档案工作期间，按照上级组织部门对干部档案工作提出的新要求，组织人员，加班加点，对全x县级干部档案进行了规范化整理，得到了上级部门的好评。在干部一科工作期间，曾多次参与干部提案的准备、任免文件的起草、干部化名册的制作、后备干部数据库的维护等日常工作，无论任务多重，都能尽心尽力、保质保量完成交办的工作。

按照科学发展观的要求，严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》和《公务员法》等有关法规，进一步规范x直单位

科级干部的选拔任用工作，尤其是严把“程序关”、“资格审查关”，制定了《x直单位科级干部任免指导手册》，年内较好地完成了对全x190余名科级干部的任职资格审查，有效地防止了违反《条例》、《公务员法》情况的发生，维护了干部工作的严肃性。

《公务员法》出台以后，按照部里的安排，抽调我负责全x党群口贯彻实施公务员法的具体工作。为切实做好这项工作，我们根据自治区贯彻实施公务员法工作的统一部署，按照“党管干部，依法办事，实事求是，平稳推进，层层把关，逐级负责”的指导原则，严格依照政策，精心组织安排，周密部署，根据实际情况设计各类工作流程、统计表格，在工作人员少、工作量大的情况下，加班加点完成了对党群系统公务员的登记审核审批工作和申报参照单位的审核上报工作。对x直单位人员进行了公务信息系统软件的培训，并顺利完成了全x党群口公务员和参照公务员的信息录入审核和上报工作，确保公务员法实施工作规范有序进行。

(三) 认真做好企业领导干部有关工作

着眼于构建和谐社会的需要，耐心细致地做好企业领导干部来信来访工作，热情接待来访群众，想方设法化解矛盾，特别是在努力为国有企业退休领导干部解决和落实生活待遇的工作中，按照政策规定，反复调查、认真核实，耐心解释，及时办理了来信来访事项。加深了对一些不同行业有关政策、业务的了解，学到了新知识，拓宽了知识面。

(四) 认真完成领导交办的其他工作

为领导决策提供依据，针对个别单位领导班子成员之间不团结的情况，从构建和谐社会的高度出发，帮助他们协调关系，化解矛盾。配合自治区调研组完成在我x开展的培养选拔女干部、发展女党员工作调研任务，撰写了培养选拔女干部工作

汇报材料。积极参与自治x组织工作会议□x工会、妇联、科协换届选举，自治x挂职干部座谈会，干部考察大会等会务的筹备工作。参与了公开选拔县级干部的笔试、面试和考察工作；参与了对x党校主体班学员的笔试、面试和综合素质测试等工作。

作为科室负责人，工作中坚持做到勤请示、多汇报。从严要求自己，严格遵守单位的各项规章制度，尊重领导，团结同志。按照“讲党性、重品行、作表率”的要求规范自己的言行，做到“送一张笑脸、道一声问候、递一把椅子、敬一杯茶水、给一个满意答复”，不断增强自律意识，做一名合格的组工干部。

组织部青年工作总结报告篇六

不以规矩，无以成方圆作为两院的自律人，在斑斓多姿的学生活，我们有为同学服务的热情，有积极奋进之胆魄，有坚守人格的执着。我们敢于面对生活与学习的挑战。

时间如逝，转眼间一学期即将结束，在这时刻，我将代表工学院学生自律员会执勤部总结我们的执勤工作，并请领导给予指导。

执勤部主要负责对宿舍区纪律的.。监督与检查，引导同学们自律成才，本学期执勤重点放在安全引患与作息两方面。安全隐患重点主要是在床上点蜡烛，夜不归宿，作息主要是阻止同学在归定的休息时间内声喧哗，搞娱乐活动（如打牌、弹吉它、下棋等）。另外，执勤部还与学管科取得联系，共同管理我院单车停放问题。

在常规执勤的同时，执勤部在其它方面的工作如下、九月份，自律执勤部设立新生咨询服务台，配合学生会完成迎新工作。并且对新生进行走，了解新生入校时是否存在困难，及时给予助，受到了亲生及新生家长的好评，同时完成了《工学院

红、黄牌管理条例》的修改。

十月份，执勤部负责国庆节期间的保卫工作。确保了我院的财产安全及人生安全。完成对新员的考核工作及培训工作。负责学联的迎新晚会保卫工作，维护晚会的秩序，确保晚会顺利进行。

十一月份，召集新生班班长开会，了解新生的动态，及时掌握新生的动态。向新生班传达有关我们学院宿舍管理的文件。

十二月份，负责校运会期间留守本营及宿舍保卫工作，以确保我院宿舍的财产安全。