

2023年企业公共安全工作计划(汇总7篇)

计划是一种灵活性和适应性的工具，也是一种组织和管理工具。因此，我们应该充分认识到计划的作用，并在日常生活中加以应用。以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

企业公共安全工作计划篇一

贯彻“安全第一、预防为主”安全生产理念，落实公司安全管理要求，辨识各类安全隐患，落实各项安全措施，堵塞安全漏洞，强化安全管理，推进作业现场安全标准化的执行，确保安全生产。

- 2、个人劳动防护用品的配备及使用的合规性；
 - 3、个人作业行为的合规性；
 - 4、有无事故隐患的存在；
 - 5、各类安全、消气防设施的完备性；
 - 6、主要设备的安全完好性；
 - 7、各单位安全计划的实施情况。
- 1、日常检查：做到每天至少3次现场巡检；
 - 4、专项检查：针对现场实际普遍存在的安全问题及危险性较大的在用设备设施，对锅炉、压力容器、危险物品、电气装置、机械设备、构建筑物、安全装置、防火防爆、防尘防毒、检测仪器等进行专业检查。
 - 5、综合性检查：以落实岗位安全责任制为重点，各专业共同

参与的全面检查，同时进行隐患排查。公司级综合性检查由安环部组织，各相关专业共同参与，每月进行1次。

2、对重点部位、风险作业、关键装置要重点检查

3、为使检查工作更加规范，综合性检查、节前检查、施工现场、季节性检查要制定检查表。对检查出的问题整改情况进行汇总跟踪整改，形成闭环管理。

4、检查人员在检查前要认真学习检查表中的有关内容要求。

1、有关法律法规、标准、规程、规范及规定；

2、公司《安全管理制度》及其它各项规章；

综合性检查、季节性检查、节日前检查、专项检查由安环部组织各相关人员进行检查；日常检查由安全部有关人员进行。

企业公共安全工作计划篇二

为了贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，强化安全生产目标管理。结合工厂实际，特制定20xx年下半年安全生产工作计划，将安全生产工作纳入重要议事日程，警钟长鸣，常抓不懈。

全年实现无死亡、无重伤、无重大生产设备事故，无重大事故隐患，工伤事故发生率低于厂规定指标，综合粉尘浓度合格率达80%以上(如下表)。

要以公司对下半年安全生产目标管理责任为指导，以工厂安全工作管理制度为标准，以安全工作总方针“安全第一，预防为主。”为原则，以车间、班组安全管理为基础，以预防重点单位、重点岗位重大事故为重点，以纠正岗位违章指挥，违章操作和员工劳动保护穿戴为突破口，落实各项规章制度，

开创安全工作新局面，实现安全生产根本好转。

各单位部门要高度重视安全生产工作，把安全生产工作作为重要的工作来抓，认真贯彻“安全第一，预防为主”的方针，进一步增强安全生产意识，出实招、使真劲，把“安全第一”的方针真正落到实处，通过进一步完善安全生产责任制，首先解决领导意识问题，真正把安全生产工作列入重要议事日程，摆到“第一”的位置上，只有从思想上重视安全，责任意识才能到位，才能管到位、抓到位，才能深入落实安全责任，整改事故隐患，严格执行“谁主管，谁负责”和“管生产必须管安全”的原则，力保安全生产。

根据工厂现状，确定出下半年安全生产工作的重点单位、重点部位，完善各事故处理应急预案，加大重大隐患的监控和整改力度，认真开展厂级月度安全检查和专项安全检查，车间每周进行一次安全检查，班组坚持班中的三次安全检查，并要求生产科、车间领导及管理人员加强日常安全检查，对查出的事故隐患，要按照“三定四不推”原则，及时组织整改，暂不能整改的，要做好安全防范措施，尤其要突出对煤气炉、锅炉、硫酸罐、液氨罐等重要部位的安全防范，做好专项整治工作，加强对易燃易爆、有毒有害等危险化学品的管理工作，要严格按照《安全生产法》、《危险化学品安全管理条例》强化专项整治，加强对岗位现场的安全管理，及时查处违章指挥，违章操作等现象，限度降低各类事故的发生，确保工厂生产工作正常运行。

工厂采取办班、班前班后会、墙报、简报等形式，对员工进行安全生产教育，提高员工的安全生产知识和操作技能，定期或不定期组织员工学习有关安全生产法规、法律及安全生产知识，做好新员工上岗及调换工种人员的三级安全教育，提高员工安全生产意识和自我保护能力，防止事故的发生，特种作业人员要进行专业培训、考试合格发证，做到100%持证上岗。认真贯彻实行《安全生产法》，认真学习公司下发的“典型事故案例”和□xx厂安全生产紧急会议纪要□(xx钛生

〔20xx〕9号)文。

不断规范和强化安全生产宣传工作，深入开展好“安康杯”竞赛活动，充分利用好6月份的全国安全生产月活动，通过粘贴安全生产标语、安全专题板报、发放安全宣传小册子、树立典型等开展形式多样的安全生产教育工作，加大宣传力度，达到以月促年的目的。

提高员工遵纪守法的自觉性，增强安全意识和自我保护意识；引导车间、班组建立安全文化理念，强化管理，落实责任；将安全生产与保工厂稳定、和谐、发展紧密结合起来，做到安全生产警钟长鸣。

企业公共安全工作计划篇三

围日益浓厚，职工安全思想意识和综合素质有了进一步的提高。

二、做好防暑、防汛、雨季防触电的日常教育和工作落实：按照公司要求，厂部认真组织，高度重视，未雨绸缪，把防汛、防涝、防暑工作作为日常工作重点，提升了管理等级，制定了详细的防汛、防洪预案，安全科在7月10日组织全员进行了防暑、防汛、雨季防触电的专题教育和培训，提高了职工的思想意识。暑期高温岗位作业条件艰苦，为防止中暑突发事件的发生，提高突发事件的急救和快速反应能力，确保职工生命安全，烧结车间在安全科的安排下，组织了两次职工防暑演练，使职工掌握了救护和预防中暑知识，同时，厂部为职工定期发放冰袋、冰棍等降温食品，为暑期安全生产提供了保障。本月中旬，为在雨季安全生产，防止触电和电器设备事故的发生，安全科组织电气、机修等相关车间，对要害岗位实施重点检查和监控，把高、低压配电室做为检查重点，配电室防止雨水从门口进入，造成重大事故，除备足沙袋外，门口砌挡水墙4处。补齐门窗玻璃13块，新增加水泵5台，同时，把现场45个配电箱下面操作位置全部铺上绝缘

板，并为岗位操作工配备试电笔20支，绝缘鞋20双，绝缘手套15副，要求现场操作工在阴雨潮湿天气，穿戴好绝缘保护用品，合、关带电设备或操作箱时，必须先用试电笔确认是否漏电，在确认无误后方可操作，以保证雨季作业安全，为防止触电和电气设备事故的发生打下了良好的基础。

三、扎实做好安全基础工作

班组是安全生产管理的基层组织，加强班组的安全基础工作的建设，是保证安全生产形势稳定的必要条件。为此、安全科要求各班组必须严格执行安全检查制度。并做了相关规定，使安全检查真正起到发现和查明各种危险和隐患，监督各项安全规章制度的实施，提醒职工遵章守纪，制止违章行为的作用。同时加强对职工《安全操作规程》、《岗位危险预知》、《安全生产应急预案》、《危险源的辨识》、《安全生产确认制》等规章制度有计划培训工作，从而夯实班组安全管理基础。使大家明确职责，落实责任，完善班组标准化操作和安全规程，消除班组违章操作、违章指挥。对班组进行考评，对优秀班组长给予表彰奖励，充分发挥典型的示范带动作用，7月份安全科对全厂班组长以授课形式组织了两次综合素质的培训，通过培训使班组长的管理素质有了明显的提高，达到了预期的效果，为安全生产起到了关键性作用。

四、强力推行安全隐患排查、整改工作

重点突出专业安全检查，发挥专职安全员作用，以安全科牵头，设备科、生产科、机修、电气配合，组成检查组，对我厂的电器、高、低压配电室、主要机械设备、压力容器、煤气、天车、大型建筑物、厂房、设备基础及皮带系统各处安全防护设施进行综合性安全大检查。对查出的隐患本厂能整改的通知相关单位进行整改，本着隐患不过夜的原则限期整改，并跟踪隐患整改情况。对不能整改的重大隐患及时上报公司。

加强对环境不安全因素的管理。主要包括：生产区域照明、物品摆放、厂房建筑和厂区坑、孔、地沟盖板等所存在的不安全因素；生产现场的梯台、地面、通道及安全防护设施存在的缺陷；生产现场的物料、备品备件、使用工具的摆放等。重点进行监督检查，确保隐患排查、整改工作有序进行。

本月共查出各类安全隐患33项。安全科下整改通知28张，所有检查出的安全隐患截止7月24日，全部按要求整改完毕，为职工生产安全提供了有力的保障，同时我厂把安全作业票的使用和管理纳入安全工作重要的议事日程，坚持有作业就填票，安全科加大了对此项工作的检查力度，通过班前班后和周二安全例会广泛宣传、现场检查 and 督导，强力推进作业票的使用，让大家清楚的认识填写作业票的目的和重要性。本月共填写检修作业票1725张，由于严格的检查和管理，使我厂的检修作业票的填写质量，思想认识、使用效果和数量都有了很大的提高。为了做好安全确认 安全科推行了检修安全确认表，检修前对使用的工具、吊具、用具及其他辅助器材要认真进行检查并做好记录，在检修时，对已采取的安全防范措施、断电、挂牌、作业票的填写、设专人监护，做好再确认，作业人、监护人明确责任，层层把关，切实做到安全确认，责任落实到人，从而在7月份的检修和生产工作当中起到了良好的效果。

五、全方位推行安全规程评估 安全规程是预防事故、加强安全生产管理的重要基础，通过开展安全规程评估工作，规范和改进我厂的安全管理工作，全面提升整体安全管理水平，切实保障企业财产和职工生命安全。

全规程评估工作深入细致的开展下去，尽快使全体职工明确和掌握安全规程评估的意义和内容，按照评估计划，对各岗位的评估厂部主要领导准时参加，安全科先后对班、段长级干部进行了三期的评估培训，截止本月24日，对全厂13个岗位的安全规程修改完善11个岗位，还有2个岗位按上报的评估计划正在修改、完善当中，对原有91项安全规程修改31项，

补充 10 项，增加44项，删除5 项，从而使新的安全规程更具体、更实际、更全面。

六、加强职工劳动纪律检查，杜绝违规违纪的发生

为了确保安全生产，使员工自觉遵守安全操作规程，杜绝违章违纪而引发的安全事故，7月份安全科加大对职工劳动纪律的检查和处罚力度，特别是夜间劳动纪律的检查，共查处各类违章违纪行为34起，并把各工段违纪行为发生次数累计备案，作为本月评比的条件，把所有违章违纪人员上墙曝光，通报全厂，从而达到教育和警示大家的目的。

根据各车间、工段上报的先进个人的事迹，安全科组织开展“安全之星”评选活动，对评选出的“安全之星”和先进个人嘉奖9人次，通过此项活动，充分的体现出先进嘉奖，违章必罚，极大的鼓舞了职工工作的积极性。为我厂的稳定生产提供了保障。

1、加强班组建设，提高班前班后会的质量和效果，努力提高全体员工的安全素质和技术素质，把三规一制、安全规程评估的学习纳入班前班后会的重要学习内容，组织班组长进行综合素质培训，在本月班会的评比中力争第一、确保第三。
(8月1日至5日开始培训)

一、加强安全生产教育培训工作，提高全员安全意识和技能，9月份招收新职工294人，转岗培训5人，新工人到厂后全部按要求进行了三级安全教育培训，经安全科考试合格后，分配生产岗位上岗作业，并对部分新职工进行安全操作跟踪，对其在工作中的违章违纪和违反操作规程行为予以纠正和处理，为在以后的生产过程当中避免发生事故打下了良好的基础。

全公司在安全部组织领导下，各分厂安全科在本月共开展各类安全培训34次，参加员工3500人，占总人数的50%以上。通过加强对职工的安全思想教育，使部分职工安全意识淡薄、

安全知识匮乏的问题得到了及时有效的解决，使我公司的安全文化氛围日益浓厚，职工安全思想意识和综合素质有了进一步的提高。

二、9月份完成了全公司的防雷检测。

三、参加了唐山市安监局举办的班组长烧结、炼铁单元的考试。我公司有120人参加了考试，这对我们的班组长是一次锻炼，提高了技术水平。

四、强力推行安全隐患排查、整改工作

同时我厂把安全作业票的使用和管理纳入安全工作重要的议事日程，坚持有作业就填票，安全科加大了对此项工作的检查力度，通过班前班后和周二安全例会广泛宣传、现场检查 and 督导，强力推进作业票的使用，让大家清楚的认识填写作业票的目的和重要性。本月共填写检修作业票19张，由于严格的检查和管理，使我厂的检修作业票的填写质量，思想认识、使用效果和数量都有了很大的提高。为了做好安全确认安全科推行了检修安全确认表，检修前对使用的工具、吊具、用具及其他辅助器材要认真进行检查并做好记录，在检修时，对已采取的安全防范措施、断电、挂牌、作业票的填写、设专人监护，做好再确认，作业人、监护人明确责任，层层把关，切实做到安全确认，责任落实到人，从而在9月份的检修和生产工作当中起到了良好的效果。

五、公司新老区三同时手续全面展开

三同时手续是安全生产的必要手续，是预防事故、加强安全生产管理的重要基础，通过开展安全评估工作，规范和改进我厂的安全管理工作，全面提升整体安全管理水平，切实保障企业财产和职工生命安全。

1、继续加强新入厂职工三级教育，提高班前班后会的质量和

效果，努力提高全体员工的安全素质和技术素质，把三规一制、安全规程评估的学习纳入班前班后会的重要学习内容，组织班组长进行综合素质培训，使其在生产过程中，起到中流砥柱的作用。

2、继续开展对皮带系统和主要设备、危险及要害岗位安全隐患的检查，彻底消灭各类隐患问题，为安全生产创造条件，全力以赴的开展职工自查活动，安全科牵头对岗位可能存在的隐患进行拉网式的检查，对查出的问题立即整改。（10月10日开始）

3、加强对作业票的使用和检查力度，对填写不规范和不认真的严格考核，把检修作业票的管理和检查作为本月的重点工作。认真履行作业票签字人责任，发现问题对作业票的相关责任人给予考核，使作业票的填写确实起到作业安全的主导作用。

4、完成6500n.m³/h制氧的备案延期手续。

5、做好烧结、轧钢标准化资料准备工作，使其早日完成。

6、为进一步加强外委施工单位安全管理，安全部在对外委施工单位的管理中始终坚持一个宗旨、两条主线、三个理念的原则，即一个宗旨是始终将外委施工单位作为我们自己的施工单位进行管理；两条主线是本质安全管理与质量标准化管理工作；三个理念是风险可以控制、事故能够避免、措施+执行力=安全。极大地促进了施工现场场容场貌的秩序化、施工现场安全防护的标准化和现场文明施工的制度化建设。

安全部

安全论文

安全是企业的基础,是正常生产的前提,更是企业生存的命脉。

作为钢铁企业来说,安全工作尤其重要。钢铁产业本身就是一个高温高压、易燃易爆、有毒有害的高风险行业。随着我国钢铁企业生产中科技含量的不断增加,自动化程度的逐渐深化,企业的规模也相应地扩大了。然而,较之其他产业,钢铁企业中仍存在着一些安全隐患,随时可能出现安全方面的新情况、新问题,这些都需要我们静下心来,冷静思考,寻找新的突破口。

其次,钢铁企业的安全生产是实现社会稳定的必然要求。在法治观念深入人心的时代,在我们这样一个讲法治的国度里,对人权的尊重和保护已日益完善,而人权中最基本的就是生存权。其它权利的享有和义务的设置只有在生存权得到保障的前提下才有意义。据统计2002年在全国范围内的21家钢铁企业中安全事故伤亡人数达到了1118人,其中死亡45人、重伤84人。而规模不同的钢铁企业几乎遍及全国,这区区21家钢铁企业的伤亡人数与整个钢铁行业的年度伤亡人数相比,也只是管中窥豹而已。如果在解决这些安全事故所带来的问题时,伤亡者家属与企业发生摩擦,事后又没有进行及时、有效的沟通,这些伤亡者家属势必会通过其它方式寻求救济,伤亡者的子女若因此而丧失了受教育的机会,也很可能成为社会中的某些不安定因素。因此,钢铁企业的安全生产对于维护社会的稳定和谐也有十分重要的现实意义。

再次,钢铁企业的安全生产是促进钢铁行业生产力水平长足发展的必然要求。任何一个产业乃至整个人类社会的发展进步都是在生产力和生产关系的矛盾运动中得以实现的。生产力决定生产关系,生产关系反作用于生产力。只有生产力发展了企业的规模才能够扩大,企业的效益才能够增长,企业的发展才能够实现。可以说是生产力的不断发展才推动我们进入了后工业化时代。而作为企业中流砥柱的劳动者正是生产力中最活跃、最重要的因素。钢铁企业的安全生产可以有效的减少伤亡事故的发生,使人们在劳动中所结成的生产关系更加稳固从而促进生产力的发展。

二、我国钢铁企业安全生产的现状 近年来,我国钢铁企业的

安全生产问题倍受党、国家和社会的普遍关注。在“安全第一，预防为主”方针的指引下，全行业的安全生产已卓有成效。“安全是企业的生命”的观念已在众多企业中普遍树立起来。“违规操作等于自杀，违规指挥等于杀人”的安全生产口号也在职工之间广为流传。

然而，铁岭清河特钢的事故提醒了我们，我国钢铁企业安全生产的现状仍不容乐观。许多企业虽然高呼“安全第一”，可是当安全生产与企业利润发生冲突时，却走上了“利润先行”的危险之路。为数不少的企业为了减少开支而使用超期服役的机器设备，对职工工作环境中存在的危险也不及时处理；更有甚者为了追求片面的经济利益，不惜牺牲职工的休息时间，强令他们超时工作。这种种现象都是存在于钢铁企业中的安全隐患。我们不仅应该在口头上倡导安全生产而且还要把安全生产落到实处，贯彻到日常的工作中去，因为安全事故在阻碍企业发展、破坏职工家庭幸福的同时，也带来了极其恶劣的社会影响。

三、我国钢铁企业中存在安全隐患的原因

首先，企业职工违反安全操作规程的现象普遍存在。虽然我国的钢铁企业都制定了安全操作规程，但是这些规程在制定后就被束之高阁很少有人问津。作为企业既不随着实际工作的需要而适时的修改这些规程也不组织职工系统的学习规程的具体内容，更谈不上在实际工作中对遵守规程情况的监督和检查了。作为违规操作的企业职工，他们不但轻视按照规程进行操作的重要性还拿自己的生命当儿戏，抱着侥幸心理进行违规作业而最终却酿成无法弥补的惨剧。

其次，机器设备严重老化，厂房年久失修也是引起安全事故的原因之一。随着经济体制的改革我国已经完成了从计划经济到市场经济的转型。加之入世后企业间的竞争日益激烈，许多企业为了在竞争中获得一席之地，便把本应用于更新设备和翻新厂房的资金用于购进原材料和维持生产中去了。这

种只顾眼前利益的错误作法，不但不会增强企业的竞争力还会因为存在安全隐患和资金积累方向错误而使企业长期的处于劣势地位。再次，对职工的安全教育不足，职工缺乏起码的安全保护知识和自我保护经验也是钢铁企业中安全事故频发所不容回避的原因。随着企业规模的不断扩大，企业对职工的需求也随之增加。许多企业在一次招聘中就聘用几百人甚至上千人进入生产车间。这些人的安全意识和对安全保护知识掌握的水平纵有天壤之别也不足为奇，关键是企业在这些职工上岗前有没有对其进行必要的安全教育，其安全教育的程度又如何。而且有些企业采用较为灵活的用工制度，生产车间里存在着短期的农民工、临时工，他们的工种不确定、工作地点也不固定。对这类短期工的安全教育不足也威胁着我国钢铁企业的安全生产。

此外，技术上的缺陷、安全设施和个人安全防护用品的缺乏以及面对重大突发事件时缺少应急预案等都构成了我国钢铁企业中存在安全隐患的原因。

四、关于我国钢铁企业安全生产的几点思考

（一）、增强企业领导的安全生产观念

企业领导是企业中重大事项的决策人，是企业中各项工作的带头人，在“厂长、经理负责制”的管理体系中，企业领导就犹如职工的衣食父母。因此，加强企业领导对安全生产的深入认识是真正实现安全生产的关键环节。

一方面企业领导应该树立正确的安全观，时时、事事牢记安全生产的重要性。当安全生产与企业的利润发生冲突时，应毫不犹豫的选择安全生产，应该正确理解安全生产所带来的长远利益和深远影响远远超过了舍弃安全所带来的暂时效益。另一方面，企业领导应把安全生产落到实处，让安全生产的阳光普照企业的每一个角落，只有安全的工作环境才能使劳动者发挥出最大的价值。因此，企业领导应该把安全生产作

为头等大事来对待。

企业职工是生产作业的实施者也是安全事故的直接受害者。只有彻底的转变职工思想，让其从被动的接受安全教育的听者转变为主动的参加安全教育的“学者”，从而杜绝违规操作现象，才能从根本上解决安全事故问题。

首先，对企业职工进行有区别的安全教育。对企业的各级领导进行系统宏观的安全教育；对现场安全监察人员进行理论和实际相结合的知识化安全教育；对一般的企业职工进行可操作性强的基础性安全教育；对短期工进行适合其工作环境的特殊性安全教育。

其次，采用灵活的安全教育形式。除了要加强现有的厂级、车间级、班组级的安全教育外，还要组织职工对其它企业的典型安全事故进行分析、讨论，从中吸取经验教训。可以鼓励职工以各种形式反映在其实际工作中发现的安全问题，并给予足够的重视，认真分析、实地考察、对确实存在的安全隐患，作及时、有效的处理。调动企业职工报告安全问题的积极性，集思广义、群策群力的发现安全问题并解决好安全问题。

（三）、淘汰落后设备、工艺，从技术上保障企业的安全生产

落后的机器设备本身就存在着发生安全事故的可能性。企业要在维护、保养现有机器设备的同时，淘汰落后的设备和生产工艺，从各个方面对职工进行业务培训，鼓励职工在结合工作实际的同时进行科学技术方面的研究并引进国内外钢铁企业的先进技术以保障企业的安全生产。

此外，企业在引进设备时一定要严把质量关，不能仅凭价格诱惑就购买有质量瑕疵的设备，这样的设备不但寿命短而且还存在着巨大的安全隐患。

（四）、不断更新和完善企业的安全操作规程和劳动纪律

企业职工的违规操作除了因为职工的安全意识淡薄外，安全操作规程缺乏实际操作性也是不容忽视的原因。因此，企业应根据实际情况的变化不断的调整、完善安全操作规程，增加它的可操作性，使职工乐于遵守该规程。而且，企业在制定劳动纪律时应充分考虑相关因素，在对违规操作、忽视安全的职工进行一定处罚的同时，更应该重视正面引导对职工遵守安全操作规程的作用。可以对发现重大安全隐患和模范的遵章操作的职工给予一定的精神和物质的奖励，形成以奖励为主，以处罚为辅的劳动纪律。

（五）、建立健全企业的安全管理体制和应急预案 由于一些钢铁企业内部没有形成严密的安全管理体制也没有行之有效的安全事故应急预案，以至重大安全事故发生时，企业领导互相推委拿不出一套系统有效的解决问题的方案，职工由于缺乏统一协调的指挥也陷入混乱之中，从而给企业带来了许多不必要的损失。因此，在钢铁企业中应逐步的建立健全安全管理的体制，在该体制下各责任人员分工明确、各司其职、各负其责以便更好的解决和预防安全事故的发生。此外，企业应该形成一整套适合本企业实际情况且具有可行性的安全事故应急预案。并在重大安全事故发生时，及时主动的和上级领导取得联系，为应急预案的启动提供方方面面的保证。还应有计划的组织职工进行应急演练，作到预防与应急并重，尽量避免事故发生时出现的无序状态。

在本企业或其它企业发生安全事故后，相关负责人员应组织成立专门研究小组分析事故原因，对现存的隐患及时有效的整改并将研究结论整理成书面材料层层传达直至企业职工，从而避免相同事故的再次发生。

（七）、明确责任人的内部责任和法律责任

事故发生后追究责任人责任的意义不仅在于对其进行惩罚更

在于对他人的教育和警戒。因此，对于安全事故中的责任人员应根据其过错程度追究其内部责任，触犯法律的还应承担相应的法律责任。

五、结语

安全管理负责人制定年度安全检查计划，并按计划中的内容要

安全管理负责人根据法定职业病目录所列的职业危害因素，确定危险作业岗位，制定职业危害防治计划和实施方案，隔离危险有害场所，设置报警设施、卫生防护设施、应急救援设施，定期对危险有害场所进行检测，并对从事接触职业危害的作业人员定期进行健康检查和健康监护。

10. 加大安全投入

根据国家规定，加大安全生产的资金投入，并专款专用及专人负责，其资金主要用于安全设施、卫生防护设施、消防设施、应急救援设施的配置；从业人员劳动防护用品的配备；隐患治理；培训教育；安全技术研究和安全技术推广等。

企业公共安全工作计划篇四

为进一步贯彻落实安全第一，预防为主，综合治理的安全生产方针，强化安全生产目标管理和本质安全管理；并结合公司安全生产实际，特制定xx年安全生产工作计划，将安全生产工作纳入公司重要议事日程来抓。在全公司推行全面、全员、全过程和全天候的四全安全管理体制和本质安全管理体系中，深入贯彻落实各项安全生产规章制度及安全职责，使安全工作做到职责明确，警钟长鸣，常抓不懈，为实现xx年公司安全生产目标管理而努力奋斗！

一、全年安全生产方针和目标安全生产方针

安全第一，预防为主，综合治理，全员参与，持续改进。安全生产目标生产安全死亡和14级工伤事故为零事故。

2. 生产设备在运行、使用过程中非正常损坏、损失事故为零事故。

3. 环保责任零事故。

4. 隐患整改率为100%。

二、提升安全管理水平，完善安全管理基础

根据xx办【xx□04号、06号文件精神和公司xx年安全生产目标管理责任为指导，以公司安全管理制度为标准，以安全工作总方针安全第一，预防为主，综合治理。为原则，以系统(部门)和班组安全管理为基础，以预防重点单位、重点岗位重大事故为重点，以纠正岗位违章指挥，违章操作和员工劳动保护穿戴为突破口，落实各项规章制度和安全责任，开创安全工作新局面，实现公司安全生产根本好转。

三、牢固树立安全第一生命至上的安全思想意识

各单位部门要高度重视安全生产工作，把安全生产工作作为重要的工作来抓，认真贯彻安全第一，预防为主的方针，进一步增强安全生产意识，出实招、使真劲，把安全第一的方针真正落到实处，通过进一步完善安全生产责任制，首先解决领导、管理人员的安全意识问题，真正把安全生产工作列入重要议事日程，摆到第一的位置上；只有从思想上重视安全，责任意识才能到位，才能真正做到安全工作六到位即学到位、想到位、讲到位、管到位、做到位、考到位；才能深入落实安全责任，整改事故隐患，严格执行谁主管，谁负责和管生产必须管安全的原则，确保公司安全生产。

根据公司一年来的安全生产现状，确定出xx年安全生产工作

的重点单位、重点部位，完善各类事故处理应急预案，加大危险源的监控和管理力度。要严格按照《安全生产法》、等法律法规规定强化专项整治。

1. 认真开展公司级月度安全检查和专项安全检查，部门、班组每月进行一次安全检查，班组坚持班中的安全检查，并要求部门、班组领导及管理人员加强日常安全检查。

2. 加强对危险场所的管理工作，等重要部位的安全防范，做好专项整治工作。

3. 加强对岗位现场的安全管理，及时查处违章指挥，违章操作等现象，最大限度降低各类事故的发生，确保公司生产工作正常运行。

4. 对查出的事故隐患，要按照三定四不推原则，及时组织整改，暂不能整改的，要做好安全防范措施。

五、继续做好员工安全教育培训和宣传工作

提高全员安全综合素质通过宣传、教育、创建群体氛围等手段，不断提高职工的安全修养，改进其安全意识和行为，营造安全生产的良好环境氛围，实现从要我安全到我要安全、我会安全的转变，提高工作主动性，弥补安全生产被动管理的不足。全员安全综合素质是影响安全生产管理水平的核心因素，我们要采取多种方式相结合的全面安全教育培训和宣传工作，促进全员整体素质的提高，提升企业安全管理水平。

1. 安全培训，首先是安全意识培训，其次才是安全技能培训，而培养员工与管理层的合作态度，又被放在安全意识教育之前，也就是靠培养员工的合作态度来逐渐培养其安全意识。

2. 督促部门、班组开好安全会；适时提供安全信息和安全指导工作。使员工的安全意识不断提高和加强，做好人的本质安

全管理工作。

3. 继续办好《安全生产宣传栏》和安全生产图片展览等多种形式的安全宣传教育工作。

4. 加强对员工的安全生产教育，提高员工的安全生产知识和操作技能，定期或不定期组织员工学习有关安全生产法规、法律及安全生产知识，做好新员工上岗及调换工种人员的三级安全教育，提高员工安全生产意识和自我保护能力，防止事故的发生；对特种作业人员进行专业教育和定期考试，做到100%持证上岗。

5. 认真组织学习和贯彻执行主管部门和集团下发的关于安全生产的文件精神，不断规范和强化安全生产宣传工作。

6. 深入开展好安全月和安全生产竞赛活动。充分利用好6月份的全国安全生产月活动，通过粘贴安全生产标语、安全专题板报、发放安全宣传小册子、树立典型等开展形式多样的安全生产教育工作，加大宣传力度，达到以月促年的目的。提高员工遵纪守法的自觉性，增强安全意识和自我保护意识；引导分厂、部门和班组建立安全文化理念，强化管理，落实责任；将安全生产与保公司稳定、和谐、发展紧密结合起来，做到安全生产警钟长鸣。

六、建立健全基层安全管理制度，全面开展安全绩效考核管理工作

强化基层安全管理和安全绩效考核细节化管理，消除安全漏洞。我们要细化安全绩效考核项目和考核标准，强化安全激励机制，加大对重要关键岗位的安全绩效与收入挂钩力度，将安全工作重心下移，关口前移，要求把安全责任落实到每一位领导、每一个部门、每一个班组、每一位员工，真正做到安全工作全方位、全过程、全员参与，全方面覆盖，实行安全评优评先。

1. 签订安全生产责任书。根据国务院23号文件精神和公司xx年安全目标管理工作要求，要做到千斤重担大家挑，人人肩上有指标，把安全生产责任切实落实到每个部门、车间和岗位及个人。实行员工个人与班组、班组与车间(部门)、车间(部门)与主管领导、主管领导与总经理实行安全生产目标管理一级保一级的层层签订安全生产责任书，做到在安全工作中各尽其职，各负其责。

2. 建立完善各级安全生产绩效考核体系。目前公司考核各部门、车间一级的绩效考核体系已经建立；各部门和车间考核班组，班组考核员工个人的绩效考核体系尚未建立。为此，要求各单位在xx年元月5日前全部完成部门(车间)和班组两级绩效考核方案，并报公司安全部审查备案。

3. 各单位要根据国家安全法律法规和公司安全生产规章制度要求，并结合本单位安全生产工作实际；围绕本质安全管理体系、安全绩效考核管理和安全生产目标管理为核心，建立健全符合本单位安全生产要求的部门(车间)和班组两级安全生产管理制度及操作规程。

公司安全部xx年安全生产工作将继续本着安全第一，预防为主，综合治理的方针，按照谁主管、谁负责的原则，进一步分清责任，从维护公司发展的大局出发，保持深入生产一线服好务、发扬吃苦耐劳的工作作风，严格履行公司的安全生产工作部署，控制指标，积极行动，把安全生产工作抓紧、抓实、抓好，为公司经济发展做大做强做出新的贡献。

企业公共安全工作计划篇五

1、搞好宣传教育。要利用各种机会，采取各种形式，向店员进行教育，提高店员维护和遵守规章制度的自觉性，保证安全。

2、领导和店员认真落实安全责任制，做好安全防范工作，切

实防止治安灾害事故的发生。

3、坚持安全检查，堵塞漏洞。要定期或不定期对管区公共场所易燃、易爆、危险物品和“五防”安全防范工作进行安全检查，发现不安全的问题，应及时协同有关部门加以解决。

4、及时总结超市各部门的预防治安灾害事故的经验，对好的部门和个人给予表扬和奖励。对已经发生的治安灾害事故，要认真查清事故的原因，判明事故性质，对制造破坏事故的犯罪分子要严厉打击，对玩忽职守的直接肇事者要报告上级，分清情况给予处理。

安全检查的形式和方法有各种各样。从检查的时间上分，有节、假日检查，季节性检查和定期检查。从检验范围上分，有自我检查、联合检查、互相检查和不定期的抽查等。

开展安全检查的程序，有四个阶段。

1、准备阶段，组织检查力量，制定检查计划、目的、要求、检查方法。

2、检查阶段，按照检查的目的要求，深入被检单位，以看、听、问的方法进行认真细致的检查。

3、整改阶段，对发现的隐患、漏洞和不安全因素，研究整改措施，及时解决。

4、总结阶段，写出检查报告，报告上级领导，备案存查，对检查中发现的重大问题及时解决。

1、抓住苗头，及早发现，解决在萌芽阶段。凡是成帮结伙聚众斗殴的，总是事前互相串联，纠集人马，准备工具或约定斗殴时间、地点，这些前兆只要我们在日常工作中注意收集、观察，把耳目搞灵，事先是可以发现的。发现有聚众斗殴的

迹象，就要迅速组织力量，加强防范，掌握动向，及时做好充分瓦解和疏散工作，把事件消灭在萌芽之中。

2、发生这类事件，要立即报告，迅速组织人员赶赴现场，及时制止。对未斗殴起来的要驱散，对正在斗殴撕打的要责令或强制他们放下械具，停止武斗，发现伤者，要及时送往医院抢救治疗。

3、聚众斗殴事件平息后，应留住双方事主，并组织人员对参加斗殴的逐个登记，逐个进行调查核实，查清斗殴原因，进行调解，或送交公安机关处理。

组 长：

副组长：

组 员：

消防控制室主任：

1、学校各部门、班级开展自查自纠，全面排查火灾隐患。学校对师生宿舍、食堂、教室、办公室、实验室、电脑室、图书室、危险化学品药品柜等场所进行一次彻底的火灾隐患大排查，发现问题，立即整改，重点加强用电安全管理，禁止使用电炉、电火箱取暖，学生宿舍不留插头，杜绝学生抽烟等不良行为，确保学校消防安全。

2、学校安排后勤人员对各种消防设施的维护和保养，加强对重点区域的消防安全防范。

3、学校完成自查整改承诺书，于xx年11月20日前上交江口墟镇派出所。

1、上好一堂消防安全教育课。各班在学校统一安排下，班主

任对本班学生进行消防安全知识教育，重点开展消防法律法规、防火灭火基本知识及火灾自救互救教育。

2、写成一次消防实践作业。每个学生设计出一张消防安全提示卡，由学生与家长共同完成任务，学校将对优秀作品作出表彰，并印发张贴。

3、开展一次疏散逃生演练

4、开展一次消防警示教育。组织学生以班为单位观看一次火灾视频案例。

6、根据上级要求，派校领导进行一次消防安全培训，并结合培训知识对全校师生进行一次消防安全宣讲解。

学校将严格开展工作，认真贯彻落实到位，对因工作不落实而造成恶劣影响的将给予处罚，并承担相应后果。

企业公共安全工作计划篇六

认真落实了各科、队安全第一责任者的责任，做到层层责任落实，并加大对“三违”人员的查处力度，促进全员安全责任意识进一步提高，认真有序地组织好各类安全检查工作，促进各项制度和工作落到实处，做到了以制度约束人、以制度规范人、以制度管理人。

我矿属瓦斯矿井，抓好“一通三防”工作尤为重要。一是监督督促加强了“一通三防”设备、设施的维护，对轨道运输巷、皮带运输巷扩修头安装了2台2x11kw的局部通风机，对通风系统问题进行了逐步完善，确保了通风系统、安全监控系统可靠运行。二是针对我矿地测防治水方面由技术科定期对各出水地点、各排水地点进行观察，由调度室每天早调会进行前一天的涌水量通报，对矿井的水文做到了心中有数。三是对扩修头作面的工程质量、安全设施的正确使用问题，

进行全过程的监督。四是对主副井大巷管路、风管进行了防锈处理。

四是对主副井大巷的杂物清理回收，巷道拉底等工作，为下一步的达标工作奠定了良好的基础。

1、扎实开展隐患排查工作。按上级安全文件、指示、会议精神要求，每周由安检科牵头，组织各科、队专业技术人员对全矿各系统、各环节进行了全方位安全隐患排查检查，并通过现场检查 and 会议汇报等方式，对所查出的隐患和问题，以“隐患排查整改落实表”按“五定”原则落实，每周六前各队将整改情况上报，并通过安全员复查进行确认，保证了隐患和问题的整改到位。安检科、各级层领导齐心协力查隐患、堵漏洞，全月共查隐患150条，已整改132条有18条未到期；同时进行了班前隐患排查，由各队班组长对工作面进行了全面隐患排查工作，确保安全隐患得到处理后汇报调度室经同意方可组织生产。

2、继续开展人人抓“三违”。通过安全管理人员深入现场及安全监督、现场跟班查隐患，抓三违，并鼓励员工举报“三违”等方式来制止员工“三违”。全月查出个类违章22起，从习惯性违章到严重违章分不同性质，不同处理方式进行批评、说服教育直至罚款、坐矿举办的安全学习班，通过安全知识考试合格后方可重新上岗作业。从而规范了我矿安全管理，强化了矿级领导带班作业和现场作业人员、现场安全监督人员的责任，杜绝了员工习惯性违章现象，提高了员工安全素质，培养了员工养成遵章守纪的良好习惯；8月份我矿杜绝了轻伤以上安全生产事故，确保了矿井安全生产形势稳定好转。

3、继续开展安全质量标准化检查工作。依照国家煤矿安全监察局最新的《煤矿安全质量标准化标准及考核评级办法（试行）》及矿、各场所安全质量标准化检查考评标准细则规定，由安检科牵头组织各相关科室技术人员对全矿安全质量标准

化进行了一次全面检查，并对所查出的问题下达了整改通知单，限期进行整改。通过检查、评分与工资挂钩进行了安全考核，形成了以质量促发展以质量保安全的良好机制。

4、加强安全教育培训工作。培训科组织开展了全员素质提升培训，通过考试合格后，使员工上标准岗，干标准，逐步提高员工业务素质和安全意识；加强了对“三违”人员的谈心帮教工作，对“三违”职工进行了安全心理教育，从而使他们认识到自己的错误与不足，帮助其改正不良的违章行为，消除他们的不良情绪，有效的规范了“三违”职工的作业行为，夯实了安全基础，确保矿井安全生产。同时安检科利用开班前会时间对各队进行安全知识培训，组织职工学习，并针对工作性质、特点，开展了各类安全知识及每日一题安全培训教育工作，每日的学习内容，职工认真的记录在每日一题笔记本上，并通过考核测试，不断提高职工安全意识。

5、继续督促开展了“安全生产知识竞赛活动”等各项工作，进一步提高了矿井防灾抗灾能力，防范生产安全事故，确保了安全。

6、扎实开展狠反“三违”活动，通过人人反三违、人人抓三违，查隐患，及时制止了违章、排除了事故隐患，提高了员工安全素质，确保了安全生产平稳运行。

7、加强了现场安全管理工作，重点对皮带运输巷、轨道运输巷现场监管，确保工程质量、安全生产。

1、根据《煤矿用防爆电气设备防爆性能标准》机运科组织人员对井下各电气设备进行了全方位的检查，杜绝了电气设备的失爆等现象。

2、督促对井下电气设备进行了防锈或更换。

3、完善了井下电气设备各种保护，加强了使用、维护、保养

全过程监督管理，确保了安全运行。

对地面的各项工程（地面维修车间、职工宿舍房顶进行修建等）进行了有效安全监督，保证在安全措施、安全设施、设备到位的情况下，方可组织人员进行作业。

一是及时贯彻落实上级安全文件、指示、会议精神。

二是强化日常安全监督检查，组织好每周安全大检查及每周安全例会。

企业公共安全工作计划篇七

在危机的影响下，公司之间的竞争显得更加激烈，特别是制造业这个受危机的影响较为严重的行业中，这种现象更为明显。因此，在新的一年里进一步做好本部门的工作，制定好工作上的总体规划，无论是对本部门成长还是公司的发展壮大，都有着重要的战略意义！为此，我订立了20xx年车间生产管理的工作计划，以便使公司能在新的一年里有更大的进步和更好的业绩。

1、全年目标：

全年实现无死亡、无重伤、无重大生产设备事故，无重大事故隐患，把工伤事故发生率降至最低。

2、主要措施：

（1）加强对新员工的安全生产培训，建立长、中、短期的安全培训机制；

（3）定期检查车间安全隐患并及时排除，限度的减少潜在的危险因素；

(4) 制定安全生产手册和安全生产知识宣传栏，设立危险区域警示标志；

(5) 制定突发安全事故及时处理办法，及事后相关责任追究制度，把个人及公司损失降到最低。

1、全年目标：

全年实现无大批量枪体报废，无大批量降低产品质量的加工不良，降低产品不良率和报废率，确保实现xx年公司制定的产品一次交验合格率的总体目标。

2、主要措施：

(1) 严格按照图纸设计要求进行加工；

(3) 加强对员工质量检查的培训，牢记枪体孔位检查的要点重点；

(4) 进一步规范线上检查表的填写，确保所有检查数据的真实性有效性；

(5) 建立机台操作人员xx质量检查人员副组长组长的四级日检查制度；

(6) 定期检查机台夹具刀具确保产品的加工精度和生产的稳定性；

(8) 组织技术人员副组长组长定期进行学习和技术交流，提高机加工水平，改善加工工艺，优化加工程序，使产品质量再上一个新台阶。

1、全年目标：

全年按期交付生管部制定的产品产量计划，确保公司关于20xx年产品产量计划的实现。

2、主要措施：

（1）加强对刀具夹具图纸量具的管理，为产品生产调试的做好准备工作；

（2）配合生管部合理安排机台和人员，确保生产的高效性和流畅性；

（7）鼓励员工在工作中创新，培养团队协作精神。