

寺庙三个意识工作总结(优质6篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

寺庙三个意识工作总结篇一

一、总体情况

1、东路延伸段拆迁情况

xxxx年2月24日，在全县“大拆迁、大拆违、大建设”动员大会结束后，我县和城历阳东路延伸段拆迁改造指挥部随即成立，并从县纪委、房管、土地、安监、教育、城管、历阳及朝阳居委会抽调人员在指挥部办公室集中办公，我局负责全盘工作。和城历阳东路延伸段拆迁改造范围：东至环城东路、县河道局宿舍，南至历阳东路延伸段路南20米处（包括昭明酒厂仓库），西至历阳公园交界，北至百货公司宿舍后两排居民房屋。涉及拆迁户205户，房屋拆迁面积约18000平方米，土地面积约32000平方米。

2、镇淮古街、陋室公园、滨河大道、帆布厂扫尾工作

我办工作人员和拆迁项目办公室全体同志每天不厌其烦上门做工作，节假日、礼拜天加班加点，放弃休息，在拆迁过程中，拆迁人员不畏坚苦、苦口婆心，有时为了做一户工作，为了达成协议，被拆迁户白天没有时间，我们只能晚上工作，常常在领导带领下工作到十一、二点，到目前为止，镇淮古街拆迁改造，一期共有144户，已全部签订拆迁协议并验收，

拆除；二期223户，已签订拆迁协议并验收拆除195户；三期143户，已有142户签订协议并验收拆除。在老县政府商务区已顺利运营，万客隆超市隆重开业，安德利建设在上半年已全面开工。陋室公园170户全部拆迁完毕，1号楼、2号楼已顺利竣工并交付使用，3号楼、4号楼将在7月份竣工并交付。滨河大道共110户，还剩7户，已签订协议的住户已全部安路。帆布厂共76户，只剩4户未签。

二、主要工作情况

经验，既增强了大家对拆迁工作重要性的认识，又提高了大家对相关业务知识的了解，为今后拆迁工作奠定了基础。同时，为及时反映东门拆迁工作动态，供领导决策、工作人员交流，及时编发了《和城历阳东路延伸段拆迁改造工作简报》4期，收到了较好的效果。

（二）积极宣传，登记到位。3月25日，4个工作组正式入户，和拆迁户进行面对面的宣传，并按照规定逐户登记相关信息，摸清拆迁户基本情况、想法和要求。一是做好宣传工作。编印了《致和城历阳东路延伸段拆迁范围内各住户的一封信》，宣传了拆迁改造工程的目的是意义，希望得到大家的支持和配合，将好事办好、办实、办得深得民心，早日改善东门居民人居环境。在开展面对面交流的同时，还将《国务院城市房屋拆迁管理条例》、《安徽省房屋拆迁管理办法》等法律法规材料和一封信上门散发给拆迁户。二是摸清拆迁户基本情况。根据需要，设计拆迁户调查登记表，从拆迁户户主姓名、门牌号、常住人口、工作单位、联系方式、房屋结构、房屋面积、产权登记、土地性质、选择方式、意向选择户型、其他意见和要求等方面收集基本信息，为下一步工作提供了详实的资料保证。

助补偿标准》等规定，从拆迁范围、拆迁主体、拆迁期限、拆迁依据、纠纷处路、回迁安路、补偿标准等方面草拟了《和城历阳东路延伸段改造建设范围房屋拆迁公告》内容，

报经县住建局批准并及时在拆迁范围重要要道口张贴宣传，还将公告制成宣传资料入户散发，做到程序规范、环环相扣、工作到位。

各工作组负责牵头联系各拆迁户，安排上门丈量事宜；指挥部办公室业务组负责组织业务人员入户开始画图，房屋、土地面积丈量，附属物、构筑物登记。工作中，大家克服了有的拆迁户联系不上、拒绝丈量、违建、家庭纠纷、言辞激进、存在异议等实际困难，通过多次说服、做工作，经过了3个多星期的艰苦现场测量、登记，完成了拆迁户房屋等基本数据资料收集，经整理后登记造册，作为拆迁补偿协议签订依据。

（四）有序引导，保障签订。拆迁协议的签订，是整个拆迁活动中最为关键性、最为重要的工作。为此，对人员进行再次分工，明确职责。各组认真落实工作任务，积极有序引导拆迁户算账、签协议。工作组对拆迁户做好安排，按照先易后难的要求，逐一通知、引导拆迁户到办公室算账，并做好向拆迁户介绍安路小区安路楼房情况说明、补偿标准和过渡安路等政策的宣传，对有异议的拆迁户做好意见登记，积极为其服务。业务组按照画图计算面积、房屋价值评估、附属物估价、选房、拟定合同文本、复核、签订协议、兑现安路过渡费等程序，认真做好每一个环节工作。对不明白的拆迁户耐心说明；对有异议的，上门当场核实。

大家放弃了中午、正常休息日、节假日、甚至晚上的休息时间，全身心投入工作，诚恳、积极的服务态度，认真、辛苦的工作表现，得到了拆迁户的肯定。

（五）以人为本，理性拆迁。一是在与拆迁户达成一致意见并签订拆迁补偿协议后，对拆迁户及时兑现搬家费、安路费 and 拆迁款；通知供水、电力、电信、有线电视等单位，做好拆迁户报停服务；组织工作人员帮助有困难的拆迁户搬家，我们有的同志还搬家中过程中不甚被物品砸伤。但其行为得到了拆迁户的称颂。二是妥善处理各类矛盾纠纷。在拆迁中，

家庭内部财产纠纷、邻里纠纷的现象时有发生，问题处理不好将导致社会不稳定因素，并直接影响到拆迁工作无法正常进行。为此，及早就考虑到这方面问题，提前摸排，不等矛盾激化，主动组织人员上门化解，到目前为止，共妥善处理各类矛盾纠纷案件7起。三是关爱弱势群体，体现人性化拆迁。一方面对于经济条件特别困难的拆迁户，在对其房屋估价时适度照顾，并协调有关部门帮助其纳入社会低保、养老保险范畴。目前，考虑纳入低保、养老保险的拆迁户6户；另一方面，对于拆迁面积小、人口多的拆迁户，按照政策给予分户，保证其拆迁后住房条件得到应有的改善。

寺庙三个意识工作总结篇二

半年来，在街道党工委、办事处的正确领导下，在上级业务部门的大力帮助、支持下，在拆迁办全体同志和机关各部门及相关行政村的共同努力配合下，我们凝百倍干劲、聚千股力量，奔着改善甬江群众民生、铺就甬江未来成就的决心和信心，充分发挥亮剑精神、长征精神，通过计划安排、精心部署、超行谋划、稳妥推进，征地拆迁工作从一个区域向重点突破口、全面铺开方向转变，本着拆迁一处，造福一片，稳定一方的原则，积极采取一系列有效措施，使我街道住宅、非住宅拆迁稳步推进。

上半年，按照上级布置的拆迁进度计划，精心部署好五大区块的拆迁时间表，把拆迁任务分解到相关村和拆迁办全体成员，责任落实到人，并根据拆迁时间节点抓好调研，对接工作，建立抓拆迁、抓推进、抓落实的工作机制，形成全面推进征地拆迁的浓厚氛围。至目前湾头区块已累计拆迁签约74.75万，，其中完成住宅拆迁2417户，拆迁面积43.34万，，累计拆迁率96.80%，非住宅已签订协议94家，拆迁面积31.41万，，拆迁率67.63%。今年上半年，完成住宅拆迁62户，面积1.14万，，余下70余户正在加紧对接，，力争全年住宅全面完成；非住宅签约13家，拆迁面积3.41万，，全年争取完成余下非住宅的90%。北高教园区块从今年初开始测绘

评估，完成住宅拆迁232户，拆迁率73%，面积50920.37，，余下115户正加快对接签订协议。轻轨二号线自从市下达拆迁红线后，通过精心部署，已拆迁住宅50户，拆迁率98%，面积9753.13，，余下1户正在对接中。梅堰路拆迁按照年初制定的拆迁时间表，已召开相关政策培训会议，50余户住宅和5家非住宅已结束测绘评估，进入初步确权阶段。永红地洋漕、屠家沿城中村改造测绘评估已基本结束，进入政策研讨和初步确权阶段。

根据街道党工委、办事处的总体部署和要求，我办针对拆迁辖区的实际情况提前调研，提前谋划，制定好拆迁工作时间表，对任务进行分解，并落实到拆迁办相关人员，紧紧依靠机关各部门和相关村支部、村委会以及各村党员、村民代表力量，通盘谋划，沟通对接，在拆迁中担任好主角，扎扎实实地干好、抓好每一项既定目标和任务。同时按照政策逐条细化，在不违反原则情况下尽可能使群众和企事业单位利益最大化，对在拆迁中暴露出来的问题和矛盾，耐心进行解答，逐一进行解决，确保我街道拆迁工作落实到位。

在去年拆迁的基础上，今年湾头区块首当其冲进入攻坚克难阶段，也是上半年重点突破的对象，下半年随着各区块拆迁的稳妥推进，也相继进入重点突破阶段，为此我们作了精心部署，制定了相关计划，对拆迁办主要人员再次进行资源整合，明确职责，对每一个区块落实一名主要人员全面负责攻坚克难阶段工作，努力做到每一区块有人负责、有人做事，全力攻坚，确保重点突破取得相应效果。

- 1、因建房控制等原因，使部分人合法房屋面积偏小，低于可批面积的人和可批因控制未批的人，对拆迁抵触情绪较大。
- 2、因规划控制，符合批地建房的审批到村一级，而实际房屋已造，对拆迁最不配合。
- 3、家庭矛盾得不到调和的拆迁户。

4、两违企业上级部门未明确说法，造成非住宅拆迁进度缓慢。

5、区相关部门因种种原因，未能及时召开例会，是上半年非住宅拆迁缓慢的主要原因之一。

五、下半年工作：

1、湾头区块进一步加强攻坚克难的力度，积极发挥机关干部和各相关村党支部、村委会力量，充分调动村民代表、党员的积极性，努力做到与钉子户面对面对接，对每一户钉子户和非住宅会同相关村进行排摸分析，找准突破口，力争在年底前区域内不留一户拆迁户。

2、其他4个区块按照年初制定的拆迁时间表，落实好人员，制定好计划逐步稳妥推进，及时做好攻坚克难准备工作，圆满完成上级部署的目标和任务。

寺庙三个意识工作总结篇三

一、上半年拆迁情况：

上半年，按照年初征地拆迁进度计划，通过精心部署，把征地拆迁任务分解到各工作组，责任落实到人，并根据拆迁时间节点抓好督查，建立抓拆迁、抓推进、抓落实的工作机制，形成全面推进征地拆迁的浓厚氛围。经统计，上半年共签拆迁协议21户(其中一村3户)；房屋拆除2户；一村一组征地50亩基本完成；迁坟25棺。

二、所做其他工作：

1、加强临时过渡房管理。三月份通过调查、发通知，加强了开发区临时过渡房管理，督促搬迁户按时缴纳房租，共收回临时过渡房3套。

2、大力开展征地搬迁安置宣传工作。利用宣传车广播、发宣传单、召开座谈会、入户开展征地搬迁宣传，打消村组群众心中的顾虑，整顿开发区周边环境，涉及人数4100人次。

3、加强了--乡劳务市场和村劳务站内部管理，协调处理区内3起劳务用工纠纷和--组与--、--组滩地纠纷。

4、积极参加--高速公路莲云段的800亩的征地苗木补偿和80户房屋补偿拆迁安置工作。

5、制定了《--县--工程建设实施方案》，并做了开工的前期准备工作。

分工明确，落实了责任制。

寺庙三个意识工作总结篇四

一、目前工作进展情况

农机公司区域进展情况：张贴了征求意见稿、征收决定及评估单位对被征收房屋评估、签订补偿协议等一系列工作流程都已完成，经多次协商还有4户未达成协议，已下达补偿决定书。

西街家族小区进展情况：张贴征求意见稿、征收决定及评估单位对被征收房屋评估的工作流程已完成，目前正在签订补偿协议阶段，由于离金月湖畔很近（仅一道之隔），被征收人的攀比心里很严重，对工作人员还存在排斥心里，工作非常难开展，但是工作人员克服重重困难积极做被征收人的思想工作，并针对这片区域违建房特别多的问题，征安办的朱局长、徐主任多次协调城管局、规划局等单位，一起对这一区域的房屋进行认定，并准备在认定后对违建房屋下发拆迁决定，以清除违建房这一障碍。

二、拆迁工作的心得体会

一要学习好政策，做好充分准备。我们这些后备干部都是从机关直接到一线作战，以前没有拆迁工作经验，所以必须掌握国家和我县的拆迁政策，通过征安办的集中学习和自学，把国务院颁布第590号令《国有土地上房屋征收与补偿条例》、昌图县人民政府9号文件《昌图县国有土地上房屋征收与补偿实施办法（试行）》、《昌图县国有土地上房屋征收与补偿工作流程》、被征收区域房屋征收补偿方案等方方面面的文件要吃透弄懂，只有这样在做被征收人工作的时候才能有理有据，工作才能顺利开展。

二要学会换位思考，从被征收人的角度考虑问题。被征收人的居住条件相对都较差，大多经济条件不是很好，因此有很多被征收人想借此改善一下居住条件，提出的条件大都很高，我县的政策和他们的心理预期差距大，因此对我们工作人员的态度很冷淡。我们只要从被征收人的角度考虑问题，真诚的和他们沟通交流，才能逐渐的转变被征收人的态度，对我们由拒绝到接受。在农机公司区域征收时，有一名80多岁的老干部刘廷文，患有心脏病、高血压等多种疾病，家庭条件不是很好，大儿子前几年因为患病去世，小儿子在外地打工，全家两代人挤在仅有30平方米的风子里，要求我们给予照顾，换一所更大的房子，但是我县现有政策没有照顾的依据，因此全家人对我们很排斥，不愿和我们交流，要求我们不能敲门、不能打电话、不能擅自拜访，负责老人犯病了，后果由我们负责，当时的工作真的很难开展，但是我们想尽各种办法，并及时的把这种情况向徐主任做了汇报，在征安办领导对开发商的协调下，为刘大爷安排了满意的住所，刘大爷看到了我们的付出和努力，对我们的工作予以高度肯定，还邀请我们以后常去他新家做客。看到刘大爷脸上的笑容，我们真的很欣慰，通过我们的付出和努力，换来了被征收人的理解和支持。我体会到做为机关工作人员在为群众办事时，只有转换思维方式，换位思考，想他们之所想，及他们之所急，才能让群众满意，当好人民公仆。

三要动真情，以情感人。平时的机关工作根本没有机会和群众正面接触，所以我对在拆迁工作时能够与群众正面打交道，是非常珍惜的，和他们聊家常，耐心向他们解释我县城镇建设牵涉到千家万户的共同利益的道理以及拒不拆迁的严重后果，排除被拆迁人思想障碍和对立情绪，让被拆迁人全面了解情况，理解政府工作，以一颗真诚的心来说服和感化拆迁户，让他们真正从感情上接受与认可我们，不觉得我们是征安办的工作人员，而是他们的朋友，这样工作就好开展多了。

四要有耐心，多用心。在拆迁工作中，往往被征收人在签订协议时常常摇摆不定，有时前一天谈的好好的，第二天不知道什么原因就改变主意了，遇到这种情况时，我们从没有灰心过，而是积极的与他们沟通交流，找到问题的症结所在，然后耐心的做通被征收人的思想工作。在农机公司区域征收时，有个被征收户在外地跑长途运输，两三个月才回来一次，我们只能做他妻子的思想工作，经常是他妻子的工作已经做通了，表示第二天签订协议，但是常常到第二天就改变主意了，遇到这种情况，我们继续积极的与他妻子沟通，找到她改变主意的原因，经过反复的几次工作，他们终于签订了协议。通过这些事，我体会到机关工作可能会遇到各种不同的问题，有时已经找到了问题的解决办法，但是往往容易旁生枝节，又出现了新的情况，这就要求我们机关工作人员要有耐心，经得起各种考验，才能解决问题，拆迁工作进一步锻炼了我的韧性，提高了我承受压力的能力，以适应以后的工作。

五要讲方法，别激化矛盾。农机公司区域征收时，有一户开铁锅炖的陆大爷，提出的条件特别高，态度也很强硬，与我县的政策相距甚远，经过多次工作后，陆大爷的条件降下来一些，但还是与我县政策差距很大，而且对我们的态度越来越差，并说出了如果达不到他的要求就签的话，要把房子点着等等的话，面对陆大爷的态度，我们并没有急躁而激化矛盾，而是转换话题或与大娘聊天等方式，转移陆大爷的注意力，然后等陆大爷心平气和时再与他谈。西街家族小区征收

时，有一户被征收人的妻子有精神方面的疾病，情绪还特别容易激动，我们去他家做工作时，就要格外注意他妻子的情绪变化，避免刺激到他的妻子。一次次矛盾的化解都让我们感到前所未有的快乐，群众的感激和夸奖就是我们工作最大的动力，在机关工作与群众打交道时，有时难免会遇到群众的不理解，甚至误解，我们一定要讲工作方法，不要激化矛盾，一定要先缓和群众情绪，在解决问题，让群众满意。

六要有团队意识，共同协作。拆迁工作牵扯面广，会遇到各种各样的困难和问题，这就要求我们组的所有成员要团结互助，共同协作，面对困难和挫折时，互相鼓劲，共同寻找解决问题的途径，我们二组的所有成员在徐主任领导下是一个温暖的大家庭，在这个家庭里我们互相关心，互相帮助，并肩作战，共同解决工作中遇到的各种难题，我一定会把这种团队协作精神发扬到以后的工作中，在送人玫瑰的同时手有余香。

拆迁工作要讲工作方法，要有侧重。被征收人都有攀比心里，往往是邻居看邻居，不签就全不签，有一户要是签了，就可能带动周围邻居，所以一定要选准突破口，工作有重点。

寺庙三个意识工作总结篇五

一、目前工作进展情况

农机公司区域进展情况：张贴了征求意见稿、征收决定及评估单位对被征收房屋评估、签订补偿协议等一系列工作流程都已完成，经多次协商还有4户未达成协议，已下达补偿决定书。

西街家族小区进展情况：张贴征求意见稿、征收决定及评估单位对被征收房屋评估的工作流程已完成，目前正在签订补偿协议阶段，由于离金月湖畔很近(仅一道之隔)，被征收人的攀比心里很严重，对工作人员还存在排斥心里，工作非常

难开展，但是工作人员克服重重困难积极做被征收人的思想工作，并针对这片区域违建房特别多的问题，征安办的朱局长、徐主任多次协调城管局、规划局等单位，一起对这一区域的房屋进行认定，并准备在认定后对违建房屋下发拆迁决定，以清除违建房这一障碍。

二、拆迁工作的心得体会

一要学会学习好政策，做好充分准备。我们这些后备干部都是从机关直接到一线作战，以前没有拆迁工作经验，所以必须掌握国家和我县的拆迁政策，通过征安办的集中学习和自学，把国务院颁布第590号令《国有土地上房屋征收与补偿条例》、昌图县人民政府9号文件《昌图县国有土地上房屋征收与补偿实施办法(试行)》、《昌图县国有土地上房屋征收与补偿工作流程》、被征收区域房屋征收补偿方案等方方面面的文件要吃透弄懂，只有这样在做被征收人工作的时候才能有理有据，工作才能顺利开展。

二要学会换位思考，从被征收人的角度考虑问题。被征收人的居住条件相对都较差，大多经济条件不是很好，因此有很多被征收人想借此改善一下居住条件，提出的条件大都很高，我县的政策和他们的心理预期差距大，因此对我们工作人员的态度很冷淡。我们只要从被征收人的角度考虑问题，真诚的和他们沟通交流，才能逐渐的转变被征收人的态度，对我们由拒绝到接受。在农机公司区域征收时，有一名80多岁的老干部刘廷文，患有心脏病、高血压等多种疾病，家庭条件不是很好，大儿子前几年因为患病去世，小儿子在外地打工，全家两代人挤在仅有30平方米房子里，要求我们给予照顾，换一所更大的房子，但是我县现有政策没有照顾的依据，因此全家人对我们很排斥，不愿和我们交流，要求我们不能敲门、不能打电话、不能擅自拜访，负责老人犯病了，后果由我们负责，当时的工作真的很难开展，但是我们想尽各种办法，并及时的把这种情况向徐主任做了汇报，在征安办领导对开发商的协调下，为刘大爷安排了满意的住所，刘大爷看

到了我们的付出和努力，对我们的工作予以高度肯定，还邀请我们以后常去他新家做客。看到刘大爷脸上的笑容，我们真的很欣慰，通过我们的付出和努力，换来了被征收人的理解和支持。我体会到做为机关工作人员在为群众办事时，只有转换思维方式，换位思考，想他们之所想，及他们之所急，才能让群众满意，当好人民公仆。

三要动真情，以情感人。平时的机关工作根本没有机会和群众正面接触，所以我对在拆迁工作时能够与群众正面打交道，是非常珍惜的，和他们聊家常，耐心向他们解释我县城镇建设牵涉到千家万户的共同利益的道理以及拒不拆迁的严重后果，排除被拆迁人思想障碍和对立情绪，让被拆迁人全面了解情况，理解政府工作，以一颗真诚的心来说服和感化拆迁户，让他们真正从感情上接受与认可我们，不觉得我们是征安办的工作人员，而是他们的朋友，这样工作就好开展多了。

四要有耐心，多用心。在拆迁工作中，往往被征收人在签订协议时常常摇摆不定，有时前一天谈的好好的，第二天不知道什么原因就改变主意了，遇到这种情况时，我们从没有灰心过，而是积极的与他们沟通交流，找到问题的症结所在，然后耐心的做通被征收人的思想工作。在农机公司区域征收时，有个被征收户在外地跑长途运输，两三个月才回来一次，我们只能做他妻子的思想工作，经常是他妻子的工作已经做通了，表示第二天签订协议，但是常常到第二天就改变主意了，遇到这种情况，我们继续积极的与他妻子沟通，找到她改变主意的原因，经过反复的几次工作，他们终于签订了协议。通过这些事，我体会到机关工作可能会遇到各种不同的问题，有时已经找到了问题的解决办法，但是往往容易旁生枝节，又出现了新的情况，这就要求我们机关工作人员要有耐心，经得起各种考验，才能解决问题，拆迁工作进一步锻炼了我的韧性，提高了我承受压力的能力，以适应以后的工作。

五要讲方法，别激化矛盾。农机公司区域征收时，有一户开

铁锅炖的陆大爷，提出的条件特别高，态度也很强硬，与我县的政策相距甚远，经过多次工作后，陆大爷的条件降下来一些，但还是与我县政策差距很大，而且对我们的态度越来越差，并说出了如果达不到他的要求就签的话，要把房子点着等等的话，面对陆大爷的态度，我们并没有急躁而激化矛盾，而是转换话题或与大娘聊天等方式，转移陆大爷的注意力，然后等陆大爷心平气和时再与他谈。西街家族小区征收时，有一户被征收人的妻子有精神方面的疾病，情绪还特别容易激动，我们去他家做工作时，就要格外注意他妻子的情绪变化，避免刺激到他的妻子。一次次矛盾的化解都让我们感到前所未有的快乐，群众的感激和夸奖就是我们工作最大的动力，在机关工作与群众打交道时，有时难免会遇到群众的不理解，甚至误解，我们一定要讲工作方法，不要激化矛盾，一定要先缓和群众情绪，在解决问题，让群众满意。

六要有团队意识，共同协作。拆迁工作牵扯面广，会遇到各种各样的困难和问题，这就要求我们组的所有成员要团结互助，共同协作，面对困难和挫折时，互相鼓劲，共同寻找解决问题的途径，我们二组的所有成员在徐主任领导下是一个温暖的大家庭，在这个家庭里我们互相关心，互相帮助，并肩作战，共同解决工作中遇到的各种难题，我一定会把这种团队协作精神发扬到以后的工作中，在送人玫瑰的同时手有余香。

拆迁工作要讲工作方法，要有侧重。被征收人都有攀比心里，往往是邻居看邻居，不签就全不签，有一户要是签了，就可能带动周围邻居，所以一定要选准突破口，工作有重点。

寺庙三个意识工作总结篇六

***下辖两座日追，一座寺庙，分别是位于岩比行政村岩比自然村的真空日追，宁玛教派，占地6000平方米，建筑面积4100平方米，定编数10人，实有僧人10人，寺管会主任次旦曲空；位于德巴行政村额龙自然村的乐噶日追，宁玛教派，

占地5700平方米，建筑面积4300平方米，定编数10人，实有僧人10人，寺管会主任次成罗布；位于格达行政村格达自然村的卓东寺，占地8700平方米，建筑面积9000平方米，定编数19人，实有僧人19人，寺管会主任西加。

（一）加强组织领导，贯彻落实寺庙管理制度。***联系乡干部分片包村、包寺工作制度，按照领导干部包寺制度，分别组成3个寺庙工作组开展工作，定点、定时赴各寺庙对寺庙工作进行检查、监督和指导。乡党委政府把寺庙的管理纳入全乡日常管理工作当中，将寺庙作为一级组织看待，加强对寺庙和僧尼管理，掌握好寺庙和僧人的动态。

（二）建立长效管理机制，严格寺庙管理措施落实。为不断加强寺庙管理工作，按照从属地管理原则出发，按照主体教育活动期间的要求和规定，结合实际，制定寺庙管理长效机制，并督促寺庙严格按照制度措施落实，各寺庙、日追必须严格遵守党和国家政策和法律法规，在政策和法律法规允许的范围内开展宗教活动。为加强对寺庙、僧人的动态掌控，制定了周汇报制度、月联系制度，随时随地掌握寺庙和僧人的情况。

（三）狠抓教育，引导僧人懂法、守法。

立足于法制教育，着眼于防范，是建立健全寺庙惩治和预防机制的重要措施。我们把夯实法制宣传教育基础为切入点，将寺庙管控防范机制纳入乡维稳工作主要内容，通过开展多种形式的法制宣传教育，大力弘扬祖国统一、民族团结、社会和谐，形成以稳定为荣的良好社会氛围。同时加强建章立制工作，不断规范寺庙僧人的行为，从源头上防止寺庙不稳定现象的发生。

（四）加强乡政府班子自身建设，促进寺庙管理工作

1、树立全员学习、全程学习、终身学习理念，深入学习贯彻

国家关于寺庙的法律和中国特色社会主义理论体系，坚持不懈地用科学发展观物质头脑，不断提高领导干部科学发展观的思想水平和素质。

2、加强作风建设，大力弘扬求真务实的良好风气，为寺庙管理工作做好带头作用。密切联系寺管会，强化寺庙管理措施落实，推动寺管会工作积极性和责任感。

3、选派工作业务能力强、思想政治水平坚定的机关干部到寺管会蹲点，强化党在僧人中的威信。同时对选派干部做好工作台帐，掌握选派干部的工作情况。

4、充实和完善规章制度，健全责任措施落实机制，切实做到分工明确、责任到人，以制度管僧人。

在乡党委、政府的严格管理和各寺管会的积极配合下，一年来，我乡三座寺庙均能严格落实乡党委、政府发热工作安排，能按照各项规章制度办事，能执行各项制度。没有发生一起因寺庙影响社会稳定的事故，没有组织过一次违反规定的宗教法事活动；通过平时的督导检查，平时的学习制度贯彻落实特别好，能按照一周两次组织僧人学习，很大程度上提高了广大僧人对社会主义新中国的认识，更进一步的了解了国家的民族宗教政策，提升了爱国主义理念，加强了遵纪守法意识。

当前，寺庙僧人在贯彻上级关于寺庙管理的重大决策，开展正常佛事活动上是比较好的。但在新形势的要求，我们又必须清醒地看到，寺庙管理的状况还远远不能令人乐观，面临的形势仍然相当严峻。一些僧人法制观念淡薄、形象不佳、作风不正，听取片面之词等现象还依然存在。

（一）要加强教育，通过教育提高僧人认识。

1、运用主题教育活动成果，狠抓僧人宗旨观念教育、法律法

规教育，使僧人能明确行为规范，强化自律行为。

2、注意把握僧人教育的时机，突出教育的及时性、针对性，以身边的.案例、活生生的事件为教材，解剖典型、深挖根源，使僧人接受教训，得到警示。

3、积极探索教育的寺庙僧人新载体，突出教育的创新性，因地制宜，采用僧人易于接受、乐于参加、丰富多彩的教育形式和载体开展教育活动。

（二）要健全寺庙管理制度，通过制度规范僧人。建立健全并严格执行寺庙管理规则，强化寺管会行为的监督制约机制，确保重大决策和寺庙重大事项由寺管会会议讨论决定，防止由个人或少数人说了算。进一步建立健全和执行寺管会会议事制度，提高决策的透明度和准确性。进一步完善寺管会工作公开制度，制定切实可行的、规范的操作流程图，并强化监督制约，使公开的时间、地点、内容、形式、程序等形成制度，真正达到公开、透明、全面、真实。

（三）加强监督，通过监督制约寺管会责任。

1、加强自上而下的监督，定期督促检查各寺管会执行民主决策制度情况。

2、强化寺管会成员在乡月例会上承诺制度。

3、强化寺管会和僧人民主监督，进一步落实各项监督制度，认真开好寺庙民主生活会和民族评议工作。

（四）强化责任追究，通过追究督促寺管会依法管理僧人。

1、坚持纠建并举的方针和谁主管谁负责的原则，按照寺庙建设管理责任制和有关责任追究的规定，抓住反映强烈的突出问题整治。

2、制订规范的责任追究制度和责任追究的具体实施办法，增强责任追究的威慑力。

3、及时认真处理群众的信访件、举报，定期收集各种苗头性、倾向性信息，密切注意动向，把问题解决在萌芽状态，对反映属实的问题，必须严肃查处。

（五）针对情况，领导班子要提出相关要求，其内容可以是：

一是各寺庙、日追民管会必须严格按照《江达县宗教管理八严禁七不准五必须》的规定和县民宗局及乡党委政府的要求，加强寺庙及僧人管理。

二是各寺庙、日追民管会在每月必须召集僧人进行集中学习，主要内容是党和国家宗教政策、民族区域政策、法律法规等。

三是各寺庙、日追就所开展的宗教活动必须提出书面报告，由乡党委政府和县民宗部门批准后，才能组织和开展宗教活动。四是未经乡党委政府和县民宗部门批准的宗教活动，乡党委政府将坚决予以取缔。

五是各寺庙、日追要严格僧人请销假制度，僧人外出必须写出书面报告，由民管会主任签字后，报乡党委政府和县民宗部门批准。未经批准，擅自外出的僧人，乡党委政府将予以严肃处理，到假不及时销假的，予以经济处罚。六是各寺庙、日追民管会在每月定期到乡里，对所开展的工作、学习和僧人在岗情况进行书面汇报。

中共江达县***委员会

20xx年4月23日