

最新劳动合同电子合同具有法律效力吗(优秀5篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

劳动合同电子合同具有法律效力吗篇一

单位名称：

住所：

法定代表人：

联系电话：

劳动者姓名：

联系电话：

身份证号：

家庭住址：

紧急联系人：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》和有法律的规定，甲乙双方本着自愿、互利、协商一致的原则，达成如下协议：

一、合同期限和工作岗位

从_____年_____月_____日起至_____
年_____月_____日止，_____成
为_____火锅的员工。

二、工资待遇和休假、请假

1、甲方付给乙方的工资按月结算，不满一个月的按平均天数结算。

2、乙方的工资：每月为人民币底薪_____元+加班_____元+全勤_____元。

3、每月公休_____天（所有员工轮流休假，星期五一星期日不能休假，节假日不能休假）。

4、试用期_____天，无工资，第一个月上班无全勤，无休假（除1号开始上班外）。

5、请假者需提前_____天通知甲方，未请假不上班者，视为旷工，旷工一天扣_____天工资，无全勤。

三、上班时间和加班和辞职

1、上班时间为早_____：00—晚_____：00。

2、_____：00后算加班（加班时间因客流量而定）。

3、辞职者需提前半个月（15天）申请，或待找到合适代替本岗位者方可离开。

四、薪酬

1、每月_____号按时发工资。

2、甲方须按月以人民币形式支付给乙方工资，不得拖欠。

3、乙方正确履行本合同并遵守甲方规章制度，无违约行为的，工资依合同约定发放。

五、劳动纪律

乙方在合同期内应当做到以下方面。

- 1、遵守甲方依法制定的各项规章制度。
- 2、按时按质量完成甲方规定的工作任务。
- 3、爱护甲方的财产，保守甲方的商业机密。
- 4、在工作中安全第一，无论前厅或后厨，必须具备安全意识，如有安全隐患的地方必须马上通知领导，不能擅自解决，如液化气、酒精炉等使用，必须严格安全操作，如违反操作规程或人为造成伤害的，一切后果由本人自己负责。
- 5、工作过程中禁止浪费，节约用水、用电。

六、有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同且不用支付乙方经济补偿金。

- 1、迟到、早退或中途无故离开工作岗位超过规定范围的。
- 2、严重违反甲方劳动纪律或甲方规章制度的。
- 3、营私舞弊，对甲方造成重大利益损失的。

七、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同。

- 1、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

2、乙方有特殊原因需要解除劳动合同，需提前15天告知甲方或找到合适替代本工作的人员方可离开。

八、以上所有内容均具有法律效力。

九、就本合同发生纠纷，双方协商解决，协商不成，任何一方均有权向甲方所在地人民法院提起诉讼，请求司法解决。

十、本合同一式_____份，甲、乙双方各执_____份。自甲、乙双方签字之日起即可生效。

甲方（公章）：

法定代表人（签字）：

签约日期：_____年_____月_____日

乙方（签字）：

签约日期：_____年_____月_____日

劳动合同电子合同具有法律效力吗篇二

乙方：_____

甲方因经营需要，经劳动部门批准招用临工。根据中国有关劳动法规，本着互助、互利、互信的原则，依法制定劳动协议，经协商同意制定以下条例，本条例与本店纪律制度及分配原则同时生效。

一、合同期限由_____年_____月_____日至_____年_____月_____日，即_____年。

二、甲方经营需要，安排乙方从事一职，同时执行_____职位职责及工作流程。

三、

四、乙方经面试合格后，试用期满后，经双方协商后签订合同。乙方上岗后，必须分期向甲方交纳学习保证金_____元整。（注：_____每_____月工资里扣除）正常合同期满后全部退还乙方。

五、合同期内，店铺因经营、装修等造成暂时停业现象，一个_____月内，乙方休假待岗，无补助，如甲方要求乙方参加在职培训则每天补助xxx元生活费。

六、甲方次_____月_____日为发放职工工资日期，不得克扣或无故拖欠。（注：_____工资必须以法定货币支付，不得以实物支付）

七、合同期内，乙方如违反国家政策和法规，一切责任将由乙方负责，乙方要严格执行国家劳动安全，卫生法规，遵守劳动纪律和职业道德，认真履行_____岗位职责完成工作任务。

八、凡签合同起六个_____月后，乙方如因结婚需要取消合同，提前向甲方申请后交结婚证原件及复印件，必须是合同期内申请的结婚证有效。甲方退还乙方已交协议保证金及全部工资。

九、在合同期间，乙方因特殊原因，必须提前取消合同的，要事先向甲方负责人交书面辞职书，甲方将在一个_____月内有权随时批准离场，不退还协议保证金，如协议保证金未交纳完，在工资内补交完，只发扣除费用后的工资。

1、多次工作失误，经教育培训屡教不改、严重失职、不称职，

不符合录用条件的。

2、严重违反劳动纪律或规章制度的，一个_____月被警告、投诉三次以上的。

3、严重失职、造成甲方利益重大损失的，有严重声誉损坏及严重破坏工作程序的。

4、被依法追究刑事责任的。

5、乙方患病超过疗期三个_____月（最长）不能从事原工作或另行安排的工作的。

十一、有下列情形之一的，乙方可解除劳动合同，并要求收取协议保证金及工资追究责任。

1、甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

2、甲方未按时支付劳动报酬或提供劳动条件的。

3、经双方协议停工无补助超过30天的。

4、甲方要求乙方从事违法犯罪行为的。

十二、乙方有机会接受甲方送出外地专业技术培训的，双方应签定培训合同，培训结业后，乙方在合同期内违约，甲方可按合同规定追回培训费。

十三、合同期满后一_____年内不得在本店一公里范围内作同一行业及将本店技术及管理程序外传，造成本店铺损失或不良影响者甲方追究乙方民事违约责任。

十四、乙方在职期间工作表现优秀，在新发展的店铺内将有资格优先考虑加入股份以便更好地共同管理发展，协议即日生效。

十五、乙方在签定合同期满后将享受到以下福利（按合同期算）

4、自签定合同起公司将为合同员工安排食宿

甲方：_____乙方：_____

签字（盖章） 签字（盖章）

劳动合同电子合同具有法律效力吗篇三

乙方：_____

甲乙双方建立劳动关系，明确权利义务，依据中华人民共和国《劳动法》、《劳动合同法》，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条 劳动合同期限

本合同期限_____年，自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日。其中试用期_____个月，
自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日。

第二条 工作内容

甲方根据工作需要，安排乙方的工作岗位为_____，经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位。

第三条 劳动报酬

乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方每月_____日支付工资，支付的劳动报酬为_____元/月，其中试用期的劳动报酬为_____元/月。

第四条 劳动合同的终止与解除

双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明，符合国家规定的，支付乙方经济补偿。

第五条、乙方职责

- 1、工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。
- 2、如乙方不同意参加社会保险的，甲方应为乙方交纳的社会保险费甲方在每月结算工资时直接支付给乙方。
- 3、乙方有义务保守甲方的商业秘密，乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，亦不得在保密期限内自行与甲方竞争关系的单位从事和原在职相同或有关的经营活动。乙方违反本合同约定的保密事项，应当向甲方支付违约金。

第六条、其他

- 1、其他未尽事项按国家及地方先行有关规定执行，或者通过协商以附件形式约定。
- 2、本合同经双方签字或盖章后生效，双方各执一份。

甲方（盖章）：_____

乙方：_____

_____年_____月_____日

劳动合同电子合同具有法律效力吗篇四

甲方：___（通常为用工单位）

乙方：___（姓名、性别、年龄、住址）

用工形式：_____

鉴证编号：_____

甲方因生产经营需要，经考核，录用乙方___（姓名）为___（工程名称）工人，遵照国家有关劳动法律法规，经双方协商，签订本合同。

第一条甲方录用乙方从事___（工作名称）。

第二条劳动合同期限从_年_月_日起至_年_月_日时止。其中试用期限为_个月，至_年_月_日止。

第三条甲方的基本权利义务是：

一、根据生产经营的需要和本单位的规章制度及本合同的各项条款对乙方进行管理。

二、保护乙方的合法权益，按规定付给乙方工资、奖金、津贴以及保险福利和其他政策性补贴。

三、做好乙方上岗前的培训工作并提供符合国家安全标准的劳动作业卫生条件。

四、依照国家有关规定对乙方进行奖惩。

第四条乙方的基本权利义务是：

一、享受___待遇（写明待遇的内容）。

二、遵守国家法律法规和甲方的规章制度。

三、完成甲方分配的生产任务和经济指标。

第五条工资待遇（要写明确具体）

第六条工作时间（每周不超过多少小时）

第七条劳动保险及福利待遇

第八条劳动合同的变更和解除

（写明变更和解除的条件。如双方可以规定，合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前_天通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。）

第九条本合同一式份，甲乙双方各执份，报鉴证机关存留一份。本合同自双方签字之日起生效。

甲方：___（签章）

乙方：___（签章）

签证日期：年月日

劳动合同电子合同具有法律效力吗篇五

乙方（员工）

深圳市劳动和社会保障局监制根据《中华人民共和国劳动法》（以下简称《劳动法》）、《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）等有关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

(一) 甲乙双方同意按以下第种方式确定本合同期限。

1、固定期限：自年月日至年月日止。

2、无固定期限：自年月日起。

3、以完成一定工作任务为期限：从年月日起至工作任务完成时止。完成工作任务的标志是。

(二) 试用期为个月，自年月日至年月日。试用期包括在合同期限内。

二、工作内容和工作地点

(一) 乙方的工作岗位为，乙方具体的工作内容及岗位要求详见相关职务说明。乙方同意甲方可根据生产经营需要调整乙方的工作岗位。

(二) 乙方的工作地点为深圳，甲方根据生产经营需要，可以变更乙方工作地点。

(三) 乙方应按照甲方的要求，履行甲方制定的岗位职责和职务，按时、按质、按量完成本职工作和甲方安排的工作。

三、工作时间和休息休假

(一) 甲乙双方同意按以下第1种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作8小时，每周工作不超过40小时，每周至少休息一日；

2、不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制；3、综合计算工时工作制，即经劳动保

障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

（二）甲方由于业务经营需要延长工作时间的，按《劳动法》执行。

（三）乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。乙方的其他休息休假安排，按甲方有关规章制度执行。

四、劳动报酬

（一）甲方依法制定工资分配制度，并告知乙方。甲方支付给乙方的工资不低于当地政府公布的当年度最低工资标准。

（二）乙方每月薪资待遇详见《定薪通知单》，具体按甲方相关管理制度约定执行。

（三）甲方每月15日前以货币形式发放上月工资。如遇节假日可适当调整。

（四）甲乙双方对工资的其他约定：

1、甲方通过银行转帐方式将工资支付到乙方提供的帐号上。

2、因乙方提供银行账号有误，致使甲方依法支付的工资乙方无法收到，由此造成的经济损失由乙方全部承担，甲方不负任何责任。

3、公司实行个人薪资保密制度，任何员工薪资不仅属个人隐私而且也属于公司的保密资料，禁止员工打听他人的薪资待遇或泄露自己的薪资待遇。

五、社会保险和福利待遇

（一）甲方按规定为乙方购买社会保险（属于乙方承担的部分费用由乙方负责）。

（二）乙方患病或非因工负伤，甲方按国家和省、市有关规定执行。

（三）乙方患职业病、因工负伤的，按《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

（四）甲方依法制定员工薪酬福利管理办法，为乙方提供福利待遇。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

（一）甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

（二）甲方按照法律、法规及规章性文件的要求为乙方提供职业危害防治等相关措施、条件。

七、规章制度

（一）甲方依法制定的规章制度，将通过甲方oa系统或宣传栏进行公示或通过文件方式下发乙方所在部门告知乙方。

（二）乙方应遵守国家、省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

（三）乙方应严守甲方商业秘密，不得将甲方界定为商业秘密的客户资料、信息、拟投资项目等内容泄露给第三方。如乙方违反甲方有关商业秘密管理规定，应承担相应的法律责任。

八、合同变更

甲乙双方协商一致，可以变更合同。变更条款应采用书面形式，变更后的合同文本双方各执一份。

九、合同解除和终止

（一）甲乙双方协商一致，可以解除合同。

（二）乙方提前三十日以书面形式通知甲方并获得批准后，可以解除劳动合同（其中乙方试用期内提前三日通知甲方并获得批准后，可以解除劳动合同）。

（三）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- 5、乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更本合同，致使劳动合同无效的；
- 6、被依法追究刑事责任的。

（四）其他约定

1、乙方在试用期内存在以下情形的，属于不符合录用条件：

（2）隐瞒了重要的且应当告知的个人信息（如：隐瞒病史或受过刑事处罚等）的；

（3）不能按岗位职责或岗位要求在规定期限内完成工作任务的；

（4）患有传染性、精神性、不可治愈性以及其它严重疾病的；

- (5) 拒绝接受甲方管理人员交办的临时工作任务的；
- (6) 无法在正常工作时间内正常劳动的；
- (7) 试用期间受到警告或者警告以上处分的；
- (8) 试用期评估未达标的；
- (10) 不符合录用条件的其它情形。

2、乙方在聘用期内具有以下情形的，属于严重违反甲方规章制度：

- (1) 谎报个人身份或档案资料的；
- (2) 转借工作卡给公司外人员使用给公司造成经济损失的；
- (6) 因乙方失职或故意造成公司财产损失达甲方规章制度规定标准的；
- (8) 盗窃公司或同事财物或利用工作之便，挪用公司财产或接受业务往来单位贿赂的；
- (9) 违反治安管理条例受到拘留、劳动教养等处罚的；
- (10) 违反国家计划生育政策的；
- (12) 在职期间记过达2次或警告处分达3次或口头警告达5次的；
- (13) 其它违反公司规章制度或造成公司重大经济损失或商誉损失行为的。

十、经济补偿

（一）因乙方原因给甲方造成经济损失的，乙方应当向甲方承担赔偿责任。

（二）因甲乙双方工作需要，由甲方出资送乙方外出学习、培训，或甲方同意乙方先行出资参加外部学习、培训技术，结束后，甲方按实际发生额全额报销，乙方外出学习、培训取得的相应资格证书应交甲方存档备案，双方应另行签订服务期协议明确乙方的服务期限。乙方在服务期限内要求解除劳动合同的，乙方应承担违约责任。

十一、合同解除和终止手续

（一）甲乙双方解除和终止本合同的，乙方必须在离职之日前办理完工作交接等手续。

（二）乙方应当按照双方约定，办理工作交接。工作交接时乙方应当返还所使用或保管的甲方财物，包括但不限于：钥匙、办公工具、工作证件、授权资料、空白文书、文件档案、款项等。如有损坏、遗失或侵占等其他损害，乙方应当承担赔偿责任。

（三）如果乙方拒绝交接工作或交接工作不完整，则应依据国家有关法律法规，承担相应的法律后果。

十二、争议处理

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向甲方工会寻求解决或向甲方所在地劳动争议调解委员会申请调解；也可以直接向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可以向甲方所在地人民法院起诉。

十三、双方认为需要约定的其他事项

(一)乙方辞职行为(未依法提前30日或3日(试用期内)书面提出辞职申请而擅自离职的)给公司造成经济损失的(招聘费、其他员工顶岗加班费等),乙方应当承担上述经济损失。

(二)甲方依据国家法律规定制定员工手册、人力资源管理相关制度以及保密协议等其它书面约定的规章制度均为本合同附件,在乙方入职培训时供其学习了解。甲方通过内部电子邮件、公告栏等其它方式公告甲方规章制度,乙方确认已知悉、认可甲方以上规章制度并严格遵守。

(三)未存在向第三方所履行的保密义务或竞业限制义务。

(四)向甲方提交的任何个人相关资料均应属实可靠。

十四、其它

(一)本合同一式两份,甲乙双方各执一份。自甲乙双方签字或盖章之日起生效,涂改、未经书面授权代签无效。

(二)甲方的人力资源管理等规章制度和乙方与甲方签署的保密制度将作为本合同的附件,是本合同的重要组成部分,与本合同具有同等的法律效力。

乙方申明:上述合同全部内容已经由甲方告知,本人已知悉并自愿接受上述合同全部条款。

代表(或授权人): _____ (签字并按手印)