

# 2023年没签劳动合同离职需要提前几天(实用7篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

## 没签劳动合同离职需要提前几天篇一

龄，身份证号住址为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

因，根据《劳动法》第条第款第项规定，本单位解除与该职工的劳动合同，特此证明。

员工签名：\_\_\_\_\_

(用人单位盖章)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

第三十六条经劳动合同当事人协商一致，劳动合同可以解除。

(一)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(二)未及时足额支付劳动报酬的；

(三)未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

(四)用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

(六)法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二)严重违反用人单位规章制度的.；

(三)严重失职，营私舞弊，对用人单位造成重大损害的；

(六)被依法追究刑事责任的。

(二)劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(三)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第四十一条有下列情形之一，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人占企业职工

工总数百分之十以上的，用人单位提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者

(一)依照企业破产法规定进行重整的；

(二)生产经营发生严重困难的；

(三)企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；

(四)其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

第四十四条有下列情形之一的，劳动合同即行终止：

(一) 劳动合同期限届满的；

(二) 劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的；

(三) 劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(四) 用人单位被依法宣告破产的；

(五) 用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的；

(六) 法律、行政法规规定的其他情形。

另：\_\_\_\_\_其他原因(如：\_\_\_\_\_辞职、辞退、开除等)。

## 没签劳动合同离职需要提前几天篇二

乙 方：\_\_\_\_\_ (员工工号：\_)

甲、乙双方于\_\_\_\_年\_\_月\_\_日签订了有/无固定期限劳动合同，现由\_\_\_\_方提出协商解除劳动合同要求，经甲、乙双方协商一致，同意解除劳动合同，并达成如下协议：

一、解除劳动合同的日期为：\_\_\_\_年\_\_月\_\_日；

二、\_\_\_\_方支付\_\_\_\_方经济补偿金(违约金)\_\_\_\_\_元；

四、本协议自甲、乙双方签字(盖章)并加盖甲方劳动合同专用章后生效；

五、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_公司 乙方(签字)：\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日 \_\_\_\_年\_\_月\_\_日

## 没签劳动合同离职需要提前几天篇三

兹有本单位职工\_\_\_\_\_, 性别\_\_\_\_\_, 年龄\_\_\_\_\_, 住址\_\_\_\_\_。

根据《劳动法》第\_\_\_\_\_条, 第\_\_\_\_\_款, 第\_\_\_\_\_项规定, 本单位解除与该职工的劳动合同。特此证明。

(用人单位盖章)

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 解除劳动合同证明书范本(五一)

本单位与\_\_\_\_\_先生/女士(身份证号码或者其他有效身份证件号码: \_\_\_\_\_)签订的\_\_\_\_\_期限劳动合同, 由于\_\_\_\_\_原因于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日解除, 其档案及社会保险关系移转至\_\_\_\_\_。该职工在本单位的相关工作情况: \_\_\_\_\_

1. 本单位与其最近一次签订的劳动合同期限为: \_\_\_\_\_自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2. 该职工在本单位的所从事的工作内容或工作岗位为: \_\_\_\_\_。

3. 该职工在本单位的工作年限共计为: \_\_\_\_\_。

单位盖章: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 没签劳动合同离职需要提前几天篇四

解除劳动合同证明，是指劳动合同法规定用人单位向劳动者出具的解除劳动合同的书面证明!这里给大家分享一些关于解除劳动合同书证明，希望对大家有所帮助。

兹有本单位职工\_\_\_\_\_，性别\_\_\_\_\_，年龄\_\_\_\_\_，住址\_\_\_\_\_，身份证号\_\_\_\_\_。劳动合同期限为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。现因为\_\_\_\_\_原因根据《劳动法》\_\_\_\_\_等规定，本公司解除和该员工的劳动合同(无固定期限)，特此证明。

(公司用章)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_同志，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_进入本单位。最后一期劳动合同由\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。现因\_\_\_\_\_依据《中华人民共和国劳动合同法》\_\_\_\_\_条\_\_\_\_\_款，自年月日起与\_\_\_\_\_同志劳动合同。如对本决定有异议，可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

单位盖章

20\_\_年\_\_月\_\_日

本单位与\_\_\_\_\_先生/女士(身份证号码或者其他有效身份证件号码：\_\_\_\_\_ )签订的\_\_\_\_\_期限劳动

合同，由于\_\_\_\_\_原因于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_  
月\_\_\_\_\_日解除，其档案及社会保险关系移转  
至\_\_\_\_\_。该职工在本单位的相关工作情况：

1. 本单位与其最近一次签订的劳动合同期限为：自\_\_\_\_\_  
年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2. 该职工在本单位的所从事的工作内容或工作岗位  
为：\_\_\_\_\_。

3. 该职工在本单位的工作年限共计为：\_\_\_\_\_。

单位盖章：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

姓名

性别

身份号码

户籍所在地

省 市 县 区 街 号

现 住 址

区 市 县 街 号

本单位工作起止时间

本单位工作年限

年 月 日起至 年 月 日止

计 年 个月

工作岗位

所终止劳动合同期限

固定期限

年 月 日起 年 月 日止

无固定期限

年 月 日起

完成工作任务期限

年 月 日起至 工作任务完成时止

终止劳动合同原因

- ( ) 劳动合同期满
- ( ) 劳动者开始依法享受基本养老保险待遇
- ( ) 劳动者死亡, 或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪
- ( ) 用人单位被依法宣告破产
- ( ) 用人单位被吊销营业执照, 责令关闭, 撤销或者提前解散
- ( ) 劳动者达到法定退休年龄
- ( ) 法律, 行政法规规定的其他情形

终止劳动合同时间

年 月 日

支付经济补偿情况

个月, 每月标准: 元, 合计: 元

国有企业支付生活补助费情况

个月, 每月标准: 元, 合计: 元

缴纳失业保险费编号

单位

个人

用人单位

(公章)

经办人:

年 月 日

注: 1, 此证明由用人单位出具, 一式三份. 一份交给劳动者本人, 一份装入劳动者本人档案, 一份由用人单位留存.

2, 用人单位在15日内将劳动者档案移交其户籍所在市或区, 市, 县失业保险经办机构.

## 没签劳动合同离职需要提前几天篇五

本单位与原因, 自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日解除。其档案及社会保险转移手续与\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前办理。



经济补偿已按下列第项支付：\_\_\_\_\_

- 1、无经济补偿金；
- 2、实发经济补偿金元；
- 3、实发医疗补助费元；

4□

劳动者

(签名)

单位盖章

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

(注：此件在15日内到劳动行政部门备案。由市人力资源和社会保障局统一监制。)

## 没签劳动合同离职需要提前几天篇六

同志：

本单位与职工\_\_\_\_\_所签订劳动合同（期限：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日），按照国家法律法规，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日解除（终止）。

解除（终止）劳动合同原因：\_\_\_\_\_。

（单位章）（县人力资源和社会保障行政部门备案）

## 没签劳动合同离职需要提前几天篇七

本单位与\_\_\_\_\_先生/女士（身份证号码或者其他有效身份证件号码：\_\_\_\_\_）签订的\_\_\_\_\_期限劳动合同，由于\_\_\_\_\_原因于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日解除，其档案及社会保险关系移转至\_\_\_\_\_。该职工在本单位的相关工作情况：

1、本单位与其最近一次签订的劳动合同期限为：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、该职工在本单位的所从事的工作内容或工作岗位为：\_\_\_\_\_。

3、该职工在本单位的工作年限共计为：\_\_\_\_\_。

单位（盖章）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日