

2023年组织部工作总结优点 组织部门实事求是心得体会(模板5篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

组织部工作总结优点篇一

组织部门是一个组织中不可或缺的部门。作为组织的核心之一，组织部门的工作直接影响着组织的正常运转和发展。因此，组织部门的工作要实事求是，作为一个组织部门的成员，我们也需要有实事求是的思想，推动各项工作的顺利进行。

第二段：实事求是的概念

实事求是是中国古代哲学思想体系中的重要组成部分，也是中国特色社会主义道路的重要思想原则。实事求是指的是对现实事物的客观认识，不夸大、不缩小、不歪曲，而是真实地反映现实，深入了解事物的本质，寻求问题的根源和解决之道。

第三段：实事求是的实践

组织部门作为一个管理机构，必须具备实事求是的精神，做到真实、准确地把握组织的发展状况，并慎重制定和执行安排。只有对实际情况深入研究，与群众的心声倾听，才能更具针对性地认真规划活动，为组织的发展保驾护航。同时，在组织部门中，必须深入基层，认真了解群众的情况，及时掌握和反映群众的呼声，积极采取措施，妥善解决问题。

第四段：实事求是的优势

实事求是作为一种思想和理念，具有许多优势。其一，实事求是能使组织更加稳定和谐。实事求是的思想是在对实际情况进行了充分了解和分析的情况下，做出对策和决策，能够避免盲目决策和投机心理，使组织的工作更加有序和规范。其二，实事求是能够提高组织的工作效率。实事求是的思想要求我们不能放任自己的主观意识左右工作，而是让我们充分利用、发挥组织的资源和优势，尽力推进各项工作，从而提高工作效率并达成预设目标。

第五段：如何贯彻实事求是的思想

实事求是不是一句空洞的口号，而是要通过行动和实践来不断地摸索和推进。要贯彻实事求是的思想，首先必须要有正确的态度和思想，有清晰的目标和方向。同时，也要建立起完善的内部制度和管理模式，强化团队协作意识和合作精神。最后，逐渐形成创新的工作理念和工作方式，灵活应对各种变化，不断推进各项工作的顺利进行。

总结：

总之，实事求是是一个组织不可缺少的工作思想和理念。在实践中，我们应该通过团队合作来推进工作的顺利进行，创新工作品质和人才管理，同时，在实际操作中正视问题，深入剖析，找出根本原因，为组织的发展注入新的活力和动力。

组织部工作总结优点篇二

组织部门是一个组织中至关重要的部门，其职责则是人事管理、组织协调等。需要注意的是，组织部门还需要贯彻党的路线方针政策、服务全党并带头树立政治方向，体现“为民务实、公正廉洁、奉献担当”的重要性。究竟如何才能做好组织部门工作呢？实事求是便是其中一个关键。

第二段：实事求是的内涵

实事求是，顾名思义，便是要实事求是，不虚构事实，不夸大其词，不言过其实，而以客观真实为标准。这种精神和态度要求我们立足实际，不做装腔作势的“表面文章”，既要看到问题的客观存在，又要尽量全面准确地了解它，把握其内部联系。

第三段：实事求是是在组织部门的意义

实事求是对于组织部门来说，意义重大。首先，实事求是有助于部门领导更好地掌控组织工作的全貌和细节，细致入微地分析各方面的情况，针对不同问题采取不同的措施。其次，实事求是也可以帮助组织部门放弃以前的错误方法和错误观念，提高科学决策、行动和执行力，让部门向好的方向发展，追求口号和实践相符的工作效率。

第四段：实事求是的实践方法

实事求是，如何在组织部门实现呢？首先要在观念上达成共识，不沉迷于客观存在的既定思维模式，而是要以客观理性的态度，求真务实地看待问题。其次，要在实践中逐渐形成自己的组织方法和管理效能，管理岗位成员必须清楚自己的职责，以及如何应对突发状况。最后，积极寻求反馈和建议，不断完善自己的管理体系和组织架构。

第五段：结语

实事求是寓意着一种科学态度和工作态度，组织部门同样要以实事求是的态度，努力工作，服务全党，让组织部门更好地发挥作用。各组织部门成员应该养成说真话、办实事、有作为的习惯，坚持实事求是，确保组织工作的公正和高效。此外，也需要不断地学习、修行和进步，才能让自己成为一名优秀的组织工作人员。

组织部工作总结优点篇三

在20xx年，我们爱心助学社开展了帮扶结对活动，我们的力量是有限的，所以发动全校的同学加入爱心助学这个行列。此次活动涉及全校的十二院的同学的参加，募集了资金，是我们社团成立以来影响最大，筹集助学基金最多的一次。这次活动的成功举办，大大鼓舞了社团同学的热情。

爱心助学社xx暑期社会实践已告一段落，在我们xx暑期社会实践队员跟踪调查，走访后，他们带回了一些需要帮助的孩子的详细资料。为了给英山草盘镇中学的孩子们带去更多的帮助，让他们能顺利完成学业，我们爱心助学社开展了这次活动。

为了加大我们的宣传力度，让更多的人了解这个活动，我们社团的成员分三个地点，三天值班，社团的同学不是太多，但为了活动的顺利开展，社团成员甘愿一个人多值几次，在值班过程中，社团成员热情，积极的向同学们讲解我们的活动目的，意义，这些为活动的顺利开展打下了坚实的基础！

在举办帮扶结对团会的过程中，无论是社团的还是不是社团的同学都积极准备，帮忙借教室，准备主持稿等等一系列的活动。我们通过ppt展示我们xx暑期社会实践的风采，xx暑期社会实践队员讲述他们的真实感受。在此过程中，我们爱心助学社的干事与各个院的负责人相互了解，积极宣传，认真讲解，与他们形成了良好的合作基础其中，机械学院的同学还在团会中插入一些节目，使团会的表现形式不拘一格，得到好评！另外，各个院的同学都积极的参加我们的团会，认真的观看我们的活动介绍展示，在捐款环节，同学们纷纷献出自己的爱心。这种爱心在不断传递，将会带给山里的孩子许许多多的温暖。这让我看到了当代大学生的可爱的一面！

在帮扶结对表彰大会上，各个学院派了代表去参加，我们爱心助学社真心的感谢他们对我们活动的支持。

这次活动最成功的地方在于宣传的到位，宣传之广，影响之大是学校任何一个社团无法比的。这恰恰体现了我们社团的优秀，独一无二。当然，这与社团的全体成员的努力是分不开的！

无论活动做的多么好，还是存在一些不足的地方，这是无需置疑的。本次活动虽然说很成功，但是，还有少数几个院误解了我们的活动意义。我想原因主要在于有的值班人员可能还不是特别的有耐心，或者是开会的时候没有认真听，自己没有真正了解活动的宗旨等等，而没讲的特别清楚。所以在以后的活动中，值班人员的一言一行都代表着社团，各个部门的部长要更加严格的要求他们，做到更好！

组织部工作总结优点篇四

着眼于共青团组织的广泛覆盖和整体活跃，进一步夯实团的各项基础工作，积极推动团建创新。1、夯实基础，提升活力，抓好传统领域团组织建设一是加强指导，推进基层团建规范化。着力推进团组织基础建设计划，在去年走访全区427家团支部的基础上，建立组织台帐，对全区各级团组织情况进行动态管理；采取切实措施，分层分类进行建设、扶持和培育；汇总、规范各级各类团组织的考核评价标准，形成团组织评价体系。开展了关于基层支部的专项调研，形成了《关于进一步提升长宁共青团基层团组织活力的研究》的调研文章。二是资源倾斜，提升基层整体活力。年初开展招标工作，通过招标抓建设，提升整体活力，全区118家基层团组织获得中标项目，覆盖区属团组织约21%。中标项目涉及四大类15种共75项，共计10万元专项经费。三是加强管理，做好争优创先工作。年初，对争优创先活动进行整体规划，明确标准，规范程序，激发各单位积极性，目前全区五四红旗、特色团组织和组织奖创建单位共42家，五好团支部创建单位145家，创建比率上升了9%；“一团一品”申报单位140家，上升了4%；其中“一团一品”的创建在教育、卫生、建设、公安等重点大口实现了全覆盖。

一是明确目标，年初，通过召开工作会议，对全年“两新”组织团建工作进行了总体安排，提出了建团动态跟进党建全覆盖，团建的“七一个”建设目标，全区各街镇、相关行业团组织共申报建团目标 36家，团建重点建设单位60家，示范点建设单位20家。二是走访推进，在“两新”团建工作领导小组成员的共同努力下，上半年走访了三大园区、区级重点团建单位及部分市区“两新”示范点建设单位，并申报了8家市优秀单位和2家市示范单位，同时已完成今年一季度新增的14家党建单位中的5家单位的建团工作。三是规范建设。重点对照年初的“七一个”，完成了重点单位“3个一”的建设：都健全了团组织班子，通过建立500人信息库畅通了一个覆盖青年员工的联系渠道，通过申报示范点、新长征突击手队等争创了一项团内荣誉，同时各团组织根据自身特点，完成了一个文体团队、一个共建单位等工作。

围绕长宁人才新高地建设，以重点项目为抓手，整体推进青年人才工作，为我区经济与社会发展培育和凝聚一批优秀青年人才。

1、推荐、评选优秀青年。进一步依托党团组织的传统优势，通过评选表彰优秀青年，发掘、凝聚青年，将一批优秀青年纳入各级党团组织的培养视野。上半年，12名青年经推荐被评为上海市新长征突击手。开展“xx-xx年度长宁区新长征突击手标兵、新长征突击手(队)”评选活动，树立和表彰优秀青年典型，经评审，10名优秀青年被评为区新长征突击手标兵，90名青年被评为区新长征突击手，46支青年队伍被评为区新长征突击队。“五四”期间，在《长宁时报》上开设专版介绍“新长征突击手标兵”的先进事迹，展示了长宁青年踏实勤奋、默默奉献、不断要求上进的良好形象，在全区团员青年中起到了较好的示范作用。

2、建设青年干部培养机制。上半年，我们与区委组织部、区人保局、区机关党委联合组建了长宁区青年干部“三成”人才领导工作小组，定期召开会议研究相关工作，并制定了关于

“三成”人才工程建设的实施意见，形成了四个部门合力推进机关青年人才工作的良好氛围。

3、建设大学生实践基地，配合区“人才蓄水池”计划，与区委组织部、人事局联合开展长宁区暑期大学生实习基地工作，同时拓展大学生实践基地在各企事业单位中的覆盖面，并与区域内各高校合作，吸引优秀大学生开展实习锻炼，助推长宁吸引青年人才的源头前移，目前已吸收来自三所高校的近30学生进行实习。

健全“高进、严管、优出”机制，加强团干部培训力度，建设一支“忠诚党的事业、热爱团的岗位、竭诚服务青年”的团干部队伍。

1、加强制度建设，切实提高团干部综合能力

组织部工作总结优点篇五

1背景:随着北极星职业实践与发展协会新一轮的招新活动圆满结束,各个部门的人事基本确定。本协会一直秉承“家庭式的同事氛围,企业化的管理模式”的理念,但由于相处时间比较短,各个部门新干事之间的联系相随比较缺乏,所以很有必要在各个部门之间开展联谊活动。

2活动目的:通过开展部门之间的联谊活动,以实际行动践行和营造本协会”家庭式的同事氛围”的理念。以增进职划部与技术部之间的友谊,提高两个部门的新干事之间的熟络程度,有利于进一步提高本协会的工作效率。

3活动名称:职划部与技术部联谊活动

4活动地点:实验楼c栋一楼

7工作人员:职划部与技术部有关人员

8活动总体安排:

(1)20xx年10月10号,即星期日晚9:30,联谊活动有关负责人会面,

商定联谊活动具体方案

(3)晚上5:30,职划部与技术部有关人员布置场地

(4)晚上7:30——9:30,部门联谊活动

(5)晚上9:30分后,部门部长组织部门干事集体宵夜(视具体情况而定)

1部门分工:

(1)职业发展与规划部与技术部分工合作,在综合两个部门的意见下,职划部负责本次活动的组织与策划工作。

(2)职划部与技术部有关空闲人员负责场地布置工作,其中,技术部重点负责现场音响、电脑等设备的安装调试工作,确保活动的顺利开展。

(3)活动负责人做好各自部门人员的调配工作。

2活动总体流程

前期准备流程:活动负责人事先准备好约40张小纸张,把小纸张以10

张一份均匀分开4份,每一份以一个数字表达,如1、2、3、4,然后随机派给每一个到场人员,游戏时间再按照每一个人手中的纸张上的数字组队。(如抽到数字1的人就站在一起组成一队,以此类推……)

(1) 活动主持人开场白, 部门部长讲话

(2) 自我介绍环节

(3) 互动游戏时间

a游戏一: 兔子舞

b游戏二: 正话反说

游戏规则介绍:

1、按照已经分好的四组, 每组各选出一个人参加游戏

2、主持人要事先准备好一些词语。说一个词语, 参与者要反着说

一遍。如“新年好”, 游戏者要马上说出“好年新”, 说错或者接不上来的人即被淘汰。第一轮从三个字开始说起, 第二轮四个字, 第三轮五个字, 以此类推。

3、奖惩制度: 最后胜出的那组可以惩罚最先被淘汰的那组。
惩罚

形式是把最先淘汰那组的人用彩带围绕起来, 彩带上面挂着气球, 胜出的那组可以用牙签把气球弄破……

c游戏三: 拍七令

1、游戏介绍: 多人参与, 无人数限制. 按照人员次序从1—99报数, 但有人数到含有7或7的倍数时候, 不许报数, 要拍一个人(可由自己决定拍谁的后脑勺)的后脑勺, 下一个人继续报数。如果有人报错数的话, 就执行惩罚。

2、奖惩：

d真心话大冒险

1、游戏介绍：首先准备一个装着水的矿泉水瓶，技术人员现场播放节奏感比较强音乐。然后依序往下传酒瓶，技术人员不定时按停音乐，当音乐停止时，瓶子落在那个人的手中，则视该人为输家。

2、奖惩制度：第一个输家的惩罚制度由主持人决定，后面的输家的惩罚制度则由上一个输家决定，但要围绕真心话大冒险这一主题。如果输家坚决不执行惩罚，主持人可灵活应变，适时跳过，继续游戏。

(4) 部门集体表演或干事才艺表演环节

注：部门负责人要提前通知部门干事做好准备

(5) 部长总结，主持人宣告活动结束。

(6) 职划部与技术部部长组织宵夜

3准备一定数量的报纸，活动开始时派发给到场人员，方便垫坐。