

解除合同协议的函(大全10篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

解除合同协议的函篇一

乙方：_____

1、甲、乙双方一致同意解除此前签署的关于上述xx的买卖合同(合同编号[]xx[]除本解约协议书所确定之职责外，甲、乙双方互不承担其它违约职责。

2、甲方同意在本解约协议生效后_____日内退还乙方已付房款共计人民币_____万元整(包含定金人民币_____万元整)。

3、其他：_____。

4、本协议一式两份，经双方签章后生效，双方各执一份。

甲方签字：_____

乙方签字：_____

日期：_____

解除合同协议的函篇二

甲方：

乙方：

为避免纠纷和明确各自的责任，甲乙双方就解除合同事宜经充分协商一致，达成以下协议：

一、甲乙双方同意解除于年月日签订的《xx县农村信用合作社聘用代办站合同》。

二、甲方保证在办理交接手续时，已将以前业务中使用的各种凭证、报表和相关资料，全部移交乙方，没有作任何保留。

三、原合同解除后，甲方不得宣称或利用乙方代办站、代办员的名义或者相似名义，从事任何原有关业务及任何损害乙方声誉和利益的行为。

四、甲方应对以下行为给乙方造成的全部损失负赔偿责任：

（一）在原聘用期间，采用收贷不入帐、虚开存单等不正当手段经营的行为；

（三）其他在原聘用期间或原协议解除后损害乙方利益的行为。

五、本合同书自双方当事人签字、盖章之日起生效；原交接手续已经办理完毕的，自交接手续办理完毕之日起即生效。

六、本合同书一式份，甲乙双方各持一份，宝丰县信用联社留存一份，各份具有同等法律效力。

七、签约地点：

甲方（签章）：

乙方（盖章）：

法定代表人（签章）

200x年月日

解除合同协议的函篇三

合同法定解除的条件：合同的法定解除是指合同成立后，尚未履行或履行完毕前当事人一方行使法定的解除权而使合同效力归于消灭的行为。一般情况下，合同生效后，当事人一方不得擅自解除合同。但在履行中由于对方当事人严重违约从而使债权人订立合同的目的不能达到。即使在以后能够遵守，使债权人目的仍不能达到。因应债权人宣告解除后，及时消除或减少因对方违约所造成的损失。但并不是说一旦违约都可以导致合同的解除。因此要对法定解除加以严格的限制，更好的保护非违约方的利益。

我国《合同法》将不可抗力单独列出作为一项法定解除的条件。一方面从各国立法看，各国均未将其单独列为一项法定解除的条件。如《德国民法典》新文本仅在第326条第5款的规定在给付障碍的情形下，债权人可以解除合同，英美法系国家利用合同落空原则解决不可抗力致使合同不能履行的问题，确认合同解除。但这种解除不经过当事人的解除行为，儿时由法官裁决。

另一方面，法定解除作为一项违约救济措施，其发生的基本条件是违约行为本身，而不是引起该违约行为的具体事由。因此在不可抗力引起一方根本违约或逾额外期限不履行的情形时，非违约方的法定解除权并非源于不可抗力本身而是源于不可抗力所引起的严重后果。无论从各国的通常做法还是从法定解除自身内涵看，均没有必要将不可抗力单独列为法定解除提之一。我国将其单独列出，虽很独特，但不利于法定解除立法体系的简洁和明确。有必要借鉴各国法律，将其加进引起严重后果的体系中。

这就是日常生活中的毁约。而且这种毁约发生在履行期届满前。这在英美法系上称为预期违约。预期违约是指当事人一方在合同规定的履行期限届满之前的违约。包括明示的预期违约和默示的预期违约两种。

明示的预期违约在英国法院的实践是预先违反合同即当事人在合同履行期限到来之前预先声明他不打算履行合同义务或者使自己处于一种不可能履行合同的状况。那么，对方当事人有权解除合同并且可以立即向法院起诉，请求赔偿。赋予非违约方立即起诉的权利旨在使无辜的当事人遭受的损失尽快获得补偿。默示的预期违约在美国《统一商法典》第2-609条规定，当一方有合理理由认为对方不能正常履约时，他可以书面形式要求对方提供正常履约的充分保证。如果对方没有在最长不超过30天的合理时间内按当时情况提供履约的充分保证，则构成默示预期违约。由于单纯地预见对方将不履行或不能履行合同并不意味着对方将不履行或不能履行合同。美国法将提供保证作为其他救济手段适用的前提，消除了主观“预见”所带来的随意性限制了对合同解除权的滥用，更为合理，值得我们借鉴。

这种解除权是因迟延履行主要债务而发生的。当事人一方迟延履行主要债务，经催告后在合理期限内仍未履行，另一方当事人在条件具备的情况下可以解除合同。

“催告”是大陆法系的概念，是债权人向债务人请求给付的意思表示。履行迟延以后，债权人不能马上行使解除权解除合同，还要给债务人一个催告，给债务人一个合理的宽限期要求其履行合同。在合理的宽限到来时，债务人仍不履行合同，债权人才解除合同。

关于催告的方式，我国《合同法》并未明确规定。但在纠纷发生时，作出催告的负举证责任。解除合同的一方当事人应当能够证明另一方已收催告通知，并且已给予了一段合理的期限。该期限是不合理的，应根据债务人的履行能力、债务

的多少以及履行债务的外部条件等确定。

《联合国国际货物销售合同公约》[cisg]第47条和第63条的规定“对方当事人的迟延履行实际上赋予了非违约方一项选择的权利。从字面意义上讲，他可以不利用宽限期程序，直接宣布解除合同，也可以给出一个宽限期，逾额外期限不履行再解除合同；从功能上讲，这两项条款正是为了确定在迟延履行在哪个时间点才构成根本违约，从而确定非违约方可以解除合同的时间。这种宽限期程序使等待履行的非违约方消除了相对方逾期不履行是否是以构成解除权的不确定性，减轻了非违约方可能承担的不当解除的风险。我国可以借鉴cisg关于本条件的相关规定，同时借鉴大陆法系关于催告的方式的规定，使我国《合同法》关于催告告别空白。

解除合同协议的函篇四

甲方：

法定代表人：

乙方：身份证号码：

住址：

甲乙双方于年月日签订了《劳动合同》，现由于乙方个人原因提出离职，根据《劳动合同法》、《劳动法》的相关规定，在自愿平等，协商一致的基础上，双方决定于年月终止双方之间的劳动关系。

具体协议内容如下：

- 1、乙方的工资发至年月以发放。
- 2、乙方必须在离职之前交接完工作，否则甲方有权暂不予以

结算工资。

3、《劳动合同》的解除并不影响原合同中的保密条款及双方所签订的《保密协议》的效力。

4、乙方放弃其他涉及劳动关系的权益。

5、甲方无需向乙方支付任何补偿费用赔偿费用。

6、本协议经甲方盖章、乙方签字后立即生效，同时解除《劳动合同》。

7、本协议一式两份，双方各执一份。

解除劳动合同协议的函篇五

乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规规定及甲方向乙方提出解除劳动合同，经双方平等自愿协商一致，现双方就单方面解除劳动合同协议书后离职手续及甲方给予乙方经济补偿等事宜达成以下协议：

1、甲乙双方于年月日解除《劳动合同》，双方劳动关系即日终止。

2、甲方同意为乙方支付一次性补偿金等共计人民币元(元整)。并为乙方缴纳保险至年月日。(根据劳动合同书约定，乙方因个人不在公司驻地交纳保险，故其薪酬中包括保险部分，如因保险交纳乙方提出仲裁、诉讼申请或其它要求，甲方将按劳动法律相关规定，乙方需退还公司补助保险部分和个人应缴纳部分，甲方将为乙方在劳动关系发生地办理社会保险，并为其交至劳动关系终止日后两个月)。

3、乙方同意，于年月日前按甲方《离职交接清单》的要求办理完毕工作移交等离职手续，归还所有属于甲方或者甲方有关业务关系的公司文件(任何载体)和财物，否则，由此造成损失的，乙方将承担全部赔偿责任。

4、甲方承诺，在乙方履行本协议第3条规定的`义务后当天按本协议第2条约定的补偿金标准，以现金形式支付%，剩余%于20xx年5月10日前随乙方月工资一次性支付完毕。

5、乙方承诺，离开甲方后，不得向任何第三方泄漏甲方及丙方的商业秘密，不从事任何损害甲方利益和名誉的活动。违约愿承担属法律责任。

6、本协议就甲乙双方单方面解除合同协议书达成一致协议，自协议生效日起双方无任何经济纠纷，包括薪资、保险、福利、工时等。乙方承诺不再对本协议及其内容提出任何仲裁、诉讼申请或者其它要求。乙方承诺对本协议内容保密。若乙方故意泄漏本协议任何内容，乙方须将第2条及第3条约定的全部费用返还甲方。

本协议一式贰份，经甲、乙双方盖章签字后即日生效，甲乙双方各执一份。

甲方：(盖章)_____

乙方：(签字)_____

_____年_____月_____日

解除劳动合同协议的函篇六

甲方：

乙方：（员工工号：）

甲、乙双方于年月日签订了有/无固定期限劳动合同，现由方提出协商解除劳动合同要求，经甲、乙双方协商一致，同意解除劳动合同，并达成如下协议：

一、解除劳动合同的日期为：年月日；

二、方支付方经济补偿金（违约金）元；

三、；

四、本协议自甲、乙双方签字（盖章）并加盖甲方劳动合同专用章后生效；

五、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方（公司）：乙方（签字）：

法定代表人或委托代理人：

20xx年月日20xx年月日

劳动合同解除协议13

解除劳动合同通知书先生：

你已经连续旷工10天，严重违反了劳动纪律。且因你严重失职，给公司造成了严重损失和不良影响。依据《员工奖惩制度》有关规定，应对你予以解除劳动合同的处理。

现公司限你于20xx年4月14日前到公司协商解决相关事宜，如未按规定时间到公司，公司将自本通知发出之日起解除与你20xx年1月6日签订的劳动合同，并通过合法途径对因你工作失职给公司造成的'损失进行追讨。

*****酒店管理有限公司

20xx年4月14日

解除合同协议的函篇七

乙方（出借人）：_____。

鉴于：

甲方与乙方于_____年____月____日签订借款协议（编号：_____，以下简称原协议），现因甲方需求，双方决定续签原协议，并达成以下孕妇解除合同：

2、甲、乙双方同意，双方因原协议产生的债权债务偿还计划如下：

5、本协议自双方授权代表签字并加盖公章或合同专用章之日起生效。

6、本协议一式份，双方各执份，具有同等法律效力。

甲方：_____乙方：_____

日期：_____日期：_____

解除合同协议的函篇八

甲方：_____有限公司(原_____有限公司)

乙方：_____

鉴于乙方依_____号仲裁书，已成为_____路_____号_____房屋的业主，并有意自用该处房产，

双方经协商达成以下协议：

1. 甲方与原房主_____于_____年_____月_____日签订的承租上述房产的租房协议于_____年_____月_____日提前终止，甲方于当日退出承租房产。

2. 因房主自身原因，甲方近来一直未能与其联系上，故_____年_____月_____日至_____年_____月_____日的房租甲方已提存至_____公证处。

3. 上述房租依乙方与原房主的转让协议，应全部或部分归乙方享有，但至今该房租仍在原房主_____处，且_____尚有_____元押金未转交给乙方或归还甲方，鉴于上述情况，甲方承诺协助乙方取得其应得的房租，乙方承诺尽快归还甲方_____元押金。

4. 双方定于_____年_____月_____日进行房屋交接手续，完成交接手续后在本协议上签章。

5. 本协议一式二份，双方各执一份，具同等效力。

甲方：_____有限公司(公章)

签约代表：_____

乙方：_____

_____年_____月_____日

解除合同协议的函篇九

甲方：

乙方：

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国合同法》有关规定，双方在遵循平等自愿、协商一致、诚实信用的原则下，经协商同意解除双方的劳动合同，并达成如下协议：

一、甲乙双方于 年 月 日解除劳动合同。

二、甲方支付乙方 年 月 日至 年 月 日的工资，共计 元。

三、甲方给予乙方相当于乙方 个月工资的经济补偿，共计 元。

四、甲方根据公司年薪制薪酬支付方式支付乙方20xx年剩余薪酬，共计 元。

五、甲方根据企业承担比例以现金形式补发乙方20xx年6月至20xx年6月社会保险，共计 元。

六、乙方应于 年 月 日前办理相关的离职交接手续，及与甲方办理劳动合同解除手续。

七、甲方应于 年 月 日前向乙方支付本协议约定的全部款项。

八、甲乙双方解除劳动合同后，乙方不得做任何有损甲方形象或利益的行为。

九、甲乙双方解除劳动合同后，甲方不得以任何方式对乙方进行诋毁、恶意中伤、及任何有损乙方形象或利益的行为。

十、本协议是解决双方劳动争议的所有安排和规定，双方不再存在其他任何劳动争议；乙方不再因为原劳动合同的履行、解除，向甲方要求支付其他任何费用、补偿或赔偿。

十一、上述协议符合法律法规规定，自双方签署之日起成立并生效。本协议书一式两份，双方各执一份。

甲方签字确认：

年 月 日

乙方签字确认：

年 月 日

解除劳动合同协议的函篇十

乙方：_____

为避免纠纷和明确各自的责任，甲乙双方就解除合同事宜经充分协商一致，达成以下协议：

一、甲乙双方同意解除于_____年_____月_____日签订的《劳动合同书》。

二、甲方保证在办理交接手续时，可将属乙方个人财产资料，全部移交乙方，不作任何保留。

三、原合同解除后，乙方不得宣称或利用甲方及甲方成员的名义或者相似名义，从事任何业务及任何损害甲方声誉和利益的行为。

四、甲方应对以下行为给乙方造成的全部损失负损害赔偿任：

(一)在原协议解除后，如果乙方宣称或利用甲方及甲方成员的名义或者相似名义，从事任何业务及任何损害甲方声誉和利益的行为。

(二)其他，在原协议解除后损害甲方利益的行为。

五、本合同书自甲乙双方签字、盖章之日起生效；原交接手续已经办理完毕的，自交接手续办理完毕之日起即生效。

六、本合同书一式二份，甲乙双方各持一份，二份具有同等法律效力。

七、签约地点：_____

甲方(签章)：_____

乙方(盖章)：_____

法定代表人(签章)：_____

_____年_____月_____日