

# 2023年外包车间工作内容 医院劳务外包合同(优秀9篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

## 外包车间工作内容篇一

工程承包人(甲方)：

劳务分包人(乙方)：

依照《\_合同法》、《\_建筑法》及其它有关法律、行政法规，遵循平等、自愿、公平和诚实信用的原则，双方就劳务分包事项协商达成一致，订立本合同。

一、工程名称□x项目

二、工程地点：工程所在地

三、承包方式： 工程的劳务人工费

四、承包范围、工作内容、计件承包单价。

1、承包范围：

2、工作内容：详细分项工作内容以《地面建筑工程基础定额(20xx统一基价)》的有关解释为准。

3、工程量计算及费用单价：工程量计算以《地面建筑工程基础定额(20xx)》为准；

## 五、工程日期:

开工日期自 年 月 日。

竣工日期止 年 月 日或工程停工日。

## 六、结算办法

1、按定额结算部分定额工日具体为：构筑物xx元/工日，非构筑物xx元/工日，计时工xx元/工日(一天)。

2、每月xx日前由甲方技术人员出具合格工程的工程量结算单，由甲方项目经理、技术负责人、质检员、乙方代表签字后按照本合同约定的单价予以结算，经双方负责人签字后，交甲方财务挂帐。付款根据业主给甲方拨付或结算之工程款，到甲方帐户后五天内按结算进度予以支付。

3、乙方招录的人员，必须在到工地当月向甲方上报能证明其身份的有效证件;乙方在施工现场必须设置专职或兼职的考勤人员和用工单位的考勤员在一起，每天对劳务工进行考勤，详细记录每天工地的出勤、工种、人员及人员的流动情况。每月劳务结算时必须上报当月农工使用考勤表(甲方项目部负责人与乙方共同签字)与工资表(乙方上报、甲方项目部审核)，并在农工结算清单上(详见附表二)签字;否则工程结算不予办理。

4、每月结算款由乙方合同签订代表集中领取，按照工资表及考勤表，由甲方项目部派专人监督发放(发放完毕后工资表由甲方项目部保管)，乙方不能对劳务工资出具欠条(出具欠条甲方一律不予认可)对无工资表、克扣劳务工及手续不全等引起的争议、诉讼聚众滋事、上访等造成甲方企业声誉或其他严重社会影响的，乙方将以结算劳务人工总额的5%向甲方承担违约责任。

5、乙方施工所租房屋的租赁费用由甲方按乙方完成劳务结算额的在每月的结算中给予结算，水电费用由乙方自理。

6、质保金：质保金按工程总造价的10%逐月或每单项工程逐次扣除，保修期为一年，保修期结束后，甲方除扣除代缴的总结算费用2%的个人所得税外，一次付清余款。因质量原因造成的返修，由乙方负责，返修费用由乙方承担。工程保修期间，乙方应在收到甲方书面通知三日内派人修理，否则甲方委托其他单位或人员修理，其费用由甲方在乙方质保金内扣除，不足部分由乙方支付。如不扣除保修费，则结算总额按工程总造价的95%予以结算，2%的个人所得税甲方按正常支付程序予以扣除代缴，一次付清余款。

## 七、工程质量与验收标准

1、工程质量标准：分部分项工程合格率100%、优良品率90%以上；单位工程竣工验收合格率100%。

2、严格按照审核的施工图纸、施工验收规范及质量安全交底、设计变更单、国家现行施工规范和质量验收统一标准施工，确保工程质量。

3、所有分部分项工程，必须经过与甲方质检人员及业主或监理验收后，方可进行下道工序，不经检查、验收，擅自隐蔽或进行下道工序施工者，每发现一次视情节给予一定500元以上的罚款。其所造成的一切后果由乙方自负。

4、乙方在施工中发生质量事故，应及时报告甲方，所造成的后果及损失由乙方承担。

5、如果乙方对工程进行施工中，质量达不到标准必须返工达到标准，全部费用由乙方自理，并没收保修金，另外给予一定数额的罚款。

## 八、甲方责任

- 1、甲方应在乙方工作开工前，向乙方提供图纸一套。
- 2、负责工地现场的工程质量、安全生产、工程进度、配料用料的指挥、监督与管理。
- 3、负责安排乙方工作量及现场进度，审核完成工程量，拨付工程款。负责与业主、设计、监理等单位及部门进行工作联系并申报有关文件资料。

## 九、乙方责任：

- 1、对本合同劳务分包范围内的工程质量向甲方负责，组织具有相应资格证书的熟练工人投入工作；未经甲方授权或允许，不得擅自与业主及有关部门建立工作联系；自觉遵守法律法规及有关规章制度。
- 2、绝对服从甲方工程进度安排；班组长每天必须在作业现场，未经项目经理同意不得擅自离开工地。
- 3、必须保证充足的施工人员及技术力量，人数稳定，工作效率高，否则因此而造成的延期交工、甲方损失及业主罚款等问题均由乙方承担。
- 4、乙方及其施工人员必须严格遵守、执行甲方制定的各项规章制度及有关条例。如有违反且情节严重、严重影响甲方及公司声誉，甲方可责令乙方清场并另行安排其他施工队伍组织施工，剩余工程之进度款将不再支付。同时乙方应对由此给甲方造成之损失予以赔偿，由此产生之一切法律后果均由乙方自行负责。
- 5、该工程完工并移交甲方前，乙方应保障甲方不承担任何因人身伤亡或财产损失所发生一切责任，保障甲方不承担任何

属于乙方及其施工人员引起之诉讼、控告、索赔责任及可能发生之相关费用。

6、乙方不得将依据本责任书取得，经甲方委托施工之施工任务再行转包，否则甲方有权立即收回本施工项目。

7、完工后，向甲方及时上报该工程的自检结果。

## 十：安全施工与检查

1、乙方应认真执行《建筑法》、《安全生产法》、《劳动法》，文明施工检查标准，安全施工要求达到的《建筑工程安全生产管理条例》，组织文明施工，安全施工。操作人员必须身体健康，患有高血压、心脏病、癫痫病的人员严禁上岗作业，乙方对有残疾及智力障碍的劳务工一律清退。如果乙方使用有健康缺陷的劳务工在工地现场出现意外及安全保护不当或违章作业等原因造成施工中发生一切伤亡事故均由乙方负责，甲方在任何条件下不承担连带责任，如果因某种原因造成本因由乙方承担的责任而归责给甲方，甲方有权向乙方追偿。

2、乙方在施工现场内使用的安全帽、安全带由乙方提供使用计划，经甲方批准后，由甲方负责供应。施工中其他劳动保护用品及属个人使用的带电操作用具(绝缘手套、胶鞋等)由乙方自行配备。

3、乙方必须服从用工单位施工人员的指挥，自觉接受各单位质量，安全检查人员的监督检查。

4、乙方必须严格执行施工现场的各项规章制度和国家、行业有关规范标准，严格执行安全技术操作规程，同时执行建设公司的有关规定。严格按施工工序和操作规程操作。

5、特种作业人员必须持证上岗。

6、治安：乙方必须遵守国家法律法规，不得偷盗工地任何材料及物品，一经发现，扣件每个按500元，架管每根按1000元，其他物资按照损失物资价值的5倍予以罚款，费用从总结算中扣除，相关人员立即清退出场。情节严重的送交公安机关处理。发生治安案件的由相关人员自己承担。

7、乙方须为从事危险作业的职工办理意外伤害保险，支付保险费用(费用已含在调高的定额单价中)。

## 十一、事故处理

1、发生安全事故时，乙方应立即上报甲方施工现场负责人，同时积极组织抢救，防止事故的扩大，发生事故后不积极主动组织抢救，致使事故扩大，则甲方按事故处理费用的倍在工程结算时予以扣除。

## 十二、奖与罚：

乙方必须严格按照甲方现场所安排的月、周施工计划所要求的时间，如期按时完成所有本项目的施工任务，若拖延工期，每延期一日，罚金1000元。

## 十三、其它有关事宜

1、乙方无正当理由单方终止本责任书，除承担由此给甲方造成的经济损失外，还应向甲方支付工程总造价3%的违约金。

2、方违反本责任书之上述有关约定，不按工期竣工、质量达到设计规范或要求、存在较大安全隐患或发生安全事故以及发生其他导致本责任书无法履行的行为，甲方有权单方解除本责任书并要求乙方清场，乙方对该行为给甲方造成的经济损失应当予以赔偿。

3、乙方进入该工程的所有人员都要与用人单位签订劳动合同。

4、乙方必须保证该工程的所需劳动力 人。其中：管理人员人；瓦工人；木 人；钢筋工 人；砼工 人；架子工 人；普工 人；及其它工种 人。

5、乙方劳务工必须按按国家有关规定办理有关证件，缴纳有关费用。

6、爱惜用人单位的一切机械设备和机具，承担所使用的一切机械设备和机具的维护与保管。违章操作致使机械设备和机具损坏的，其维修费用分清责任由责任方承担。

7、本责任书一式两份，甲、乙方执一份，具有同等法律效力。该责任书自双方签自盖章之日起生效，至乙方负责施工之上述施工项目办完工程验收交接并竣工结算后，除保修条款依然有效外，即告终止。

8、本合同如发生争议，双方协商解决。协商不能解决的，向工程所在地劳动仲裁委员会申请仲裁或到当地人民法院提起诉讼。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 外包车间工作内容篇二

甲方（实际用工单位）

乙方（代理机构）

一、总则：

甲方由于业务需要拟通过人事外包形式进行用工；

鉴此，甲乙双方根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》、《\_合同法》和有关法律法规之规定，甲乙双方平等互利原则，经友好协商达成如下协议。

## 二、服务内容及期限

1、乙方接受甲方委托，为甲方人事外包员工（以下简称“外包员工”）办理以下事宜。

用工服务—乙方为甲方提供人事外包，具体外包人数根据甲方的外包要求及外包名单计算。被外包员工与乙方签订劳动合同，外包员工的工作地点、岗位、方式等工作状况有甲方根据业务需要安排。乙方负责为外包员工办理以下手续：

为外包员工办理合法用工手续；

为外包员工建立员工档案；

根据甲方的要求依法为外包员工缴纳社会保险或者意外伤害险等福利费用；

为外包员工发生工伤、生育、医疗等相关事宜的处理；

根据实际需要，为外包员工出具各种有关证明等；

乙方为甲方提供社保的年检及员工社保的技术申报服务。

退工服务—乙方为离职的外包员工办理合法退工手续；

为符合条件的外包员工办理失业救济金申领手续；

为符合条件的外包员工办理社保的转移工作；



为外包员工办理档案的转移；

对于甲方与外包员工发生的劳务争议，乙方提供相应的法律法规咨询并协助处理。

工资发放—乙方将每月一次按照甲方提供的工资及奖金明细数据发放工资至员工个人银行卡上（中国银行）；乙方将为工资发放的外包员工统一代扣代缴个人所得税，以及通过合法有效的途径减少或避免个人所得税的缴纳。

政策咨询—根据甲方的情况，乙方提供本地范围内的人事、劳动、社保保障及员工福利政策咨询，仅以政府发布政策的提供和解释为限。

2、协议期限：本协议自如其中一方提前两个月以书面形式提出变更或者终止后，协议期间形成的未尽义务，双方仍应按照约定履行。

### 三、费用结算

1、甲乙双方本着方便、简捷、有效的原则处理所发生的费用往来。

服务费按照代发总额的3%计算；

根据甲方采用的服务项目，乙方每月为甲方提供服务费用账单；

2、结算时间和方式：

乙方将于每月18日支付被外包劳动者上月的工资。

如因甲方未按时提供工资明细数据或确认乙方提供的账单、未按时足额的付款所导致的外包员工工资发放延误的责任由甲方承担。如乙方提供的账单有误从而导致甲方付款延误的，

或者乙方收到甲方的及时足额的付款后，因乙方原因造成的外包员工工资发放延误的责任由乙方承担。

#### 四、被派遣员工的社保保险

1、关于社保费用的缴纳付方：乙方是替被派遣员工缴付社会保险的义务方，甲方每月按时将相关社保费用\*乙方的银行账户上，由乙方为被派遣员工缴付社保。如被派遣员工在职期间出现工伤的，除工伤保险基金支付的外，其余的责任由甲方或者被派遣人员自行承担。

2、如建房不向乙方支付被派遣员工的社保费用，发生的相关社保纠纷与乙方无关，由甲方承担相应的责任。

3、如乙方于被派遣员工约定无需缴付社保的，则乙方需如实告知甲方，甲方不承担相应的社保费用，之后发生的与社保有关的一切纠纷（包括但不限于社保的缴付、被派遣员工工伤赔偿等）与甲方无关。

#### 五、甲方权利、义务

1、甲方对外包员工的聘用有选择权、决定权，并在此外包期间具有工作安排管理指挥权。

2、甲方有权根据业务需要确定外包员工的工资、工作地点、岗位、考核方式等标准，但上述内容应符合法律法规的规定。

3、甲方应当履行劳动合同法第62条规定的义务，维护被外包劳动者的合法权益。

4、外包员工有下列情形之一的，甲方提供书面证明材料可以将外包员工退回乙方。

在试用期间被证明不符合甲方录用条件的；

严重违反甲方公司的规章制度的；

严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

被依法追究刑事责任的；

劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

5、根据法律规定和地方政府的规定，要求乙方代办的有关事项所发生的实际费用，由甲方支付。

6、甲方有权随时派员查外包员工的社保保险账目，乙方必须配合。

7、外包员工向甲方以书面形式提出解除用工关系，甲方接到报告后应及时以书面形式通知乙方、逾越通知或未送达乙方而引起的直接这人由甲方承担。外包员工向乙方以书面形式提出解除劳动关系，乙方接到报告后应即时以书面形式通知甲方，逾期通知或未送达甲方的直接责任由乙方承担。

## 六、乙方权利、义务

1、乙方应按法律法规之规定和与外包员工的劳动合同约定的薪酬水平，及时并足额按照付款明细上甲方确认的社保基数及金额缴纳社保费用。

2、乙方需要即时并足额是按照付款明细上甲方确认的工资及个税发放工资并代扣代缴。乙方不得克扣甲方按照本人事外包协议支付给被外包员工的薪酬，也不得向外包员工收取任何费用。

3、乙方在收到甲方提供的《外包员工名册》之日起30日内完成与外包员工的劳动合同签订。乙方对签订劳动合同的外

包员工，根据甲方《外包员工名册》的要求提供服务。

4、根据甲方用工中实际需要或法律法规规定，乙方应提供各种有关外包员工证明和手续，包括但不限于办理用工和退工手续、为符合条件被退回的外包员工办理失业救济金申领手续、办理外包员工相关社保的转移手续、做好外包员工有关档案管理。

5、根据甲方的情况，乙方应向甲方提供本地区内的人事、劳动、社会保障及员工福利政策的免费咨询和建议服务。

6、外包员工与甲方终止用工关系，乙方应协助和指导甲方及其外包员工办理相关手续。

7、若甲方按本协议规定及时缴纳全部费用，并在规定期限内提供相关资料后，乙方不能或延误履行本协议所规定的人事外包服务，否则乙方应承担由此产生的直接责任和与之相应的间接责任。

8、乙方应当在解除或终止劳动合同时出具解除或终止劳动合同的证明，并及时为外包员工办理档案盒社会保险关系转移手续，甲方提供协助。

9、乙方须向甲方提供营业执照复印件及相关企业资质情况。

## 七、保密协义务

任何一方以书面、口头或者电子的形式提供给另一方的任何信息或者数据，包括但不限于商业秘密、商业计划、客户信息、财务数据、文档模板、质量标准、双方定立的协议及全部附件、资料均为保密信息。一方未经对方事先书面同意，不得以任何形式将保密信息的部分或者全部披露、许可给任何第三方和无知悉必要的内部雇员，否则违约方需要承担给受害方带来的相关损失。

## 八、解除与终止

- 1、除本协议另有规定外，任一方有权提前贰（2）个月通知对方或向对方另行支付贰（2）个月外包服务费后接触本协议。在交接过程中甲乙双方必须配合，友好协商合适的社保终止时间，乙方将相关信息整理清楚并交于甲方责任联系人。
- 2、如任何一方违反本协议并不能及时纠正是，守约方有权解除协议，并要求违约方支付相当于壹个月的涉及员工外包服务费的违约金。造成损失的，还应承担相应的损害赔偿责任。
- 3、本协议履行中，任一方如因不可抗力导致无法履行本协议，应当及时通知对方，并提供证明。双方可根据实际情况协商决定是延期履行协议，或是变更协议中的某些条款，或提前解除。如因未及时通知对方而给对方造成损失的，不能免除责任。

## 九、部分无效

本协议在履行中，如因\_新颁布的有关法律、法规和规章造成本协议条款无效时，均应以新颁布的法律、法规和规章为准，该无效条款自动失效，但其他条款仍然有效。如因法律、法规、规章的变化导致本协议项下的服务内容无法正常进行的，则双方皆有权提出解除本协议，并无需承担法律责任。

## 十、完整协议

- 1、本协议构成双方就本协议标的达成全部协议，取得之前双方就本协议标的达成的任何约定或安排。双方特此声明，除非书面做出且经双方正式授权代表签署，本协议不得变更。
- 2、本协议附件为本协议不可分割的组成部分，附件中对于乙方为甲方提供外包服务的具体人数、费用等与协议有不同约定的，应以附件中的约定为准。如有未尽事宜，甲乙双方可

在附件中说明。本协议中的附件为本协议不可分割的部分，与协议具有相同的法律效力。

## 十一、其他

1、本协议正本一式两份，甲乙双方各执一份。双方正式授权代表签字盖章之日起生效。

2、本协议相关的未尽事宜，用按照国家有关规定友好协商处理。

3、双方对于本协议的履行如出现纠纷，应协商解决，如协商解决不成的，提交甲方所在的地法院诉讼解决。

甲方：（盖章） 乙方：（盖章）

法人代表（签名） 法人代表（签名）

经办人： 经办人：

## 外包车间工作内容篇三

(一)乙方应保证具有履行本合同的法定资质，提供给甲方有关营业执照等资质证明复印件。(二)乙方应保证严格遵守有关的人民共和国的法律、法规，特别是有关员工劳动保障或福利政策，同时承诺遵守甲方的包括安全生产，劳动卫生等各项指导原则。

(三)应根据甲方工作需求，选派符合甲方要求的乙方员工到甲方指定的工作地点工作，同时承诺不派出或使用童工。

(四)乙方应为派到至甲方的员工办理合法的劳动用工手续，与其建立劳动关系并签订劳动合同，同时乙方应承诺遵守《劳动合同法》相关规定。

(五)除经甲方特殊的同意情况外，乙方员工必须符合以下条件：

- 1、身体健康，精神状态良好，并具有合格有效的健康证；
- 2、具有初中或以上学历。能有效和清楚地口头和书面表达自己；
- 4、未患有职业病鉴定委员会鉴定的职业病。

(六)教育乙方员工遵守xxx法律法规和甲方的工作规章

(七)乙方在本合同的执行期内应保守甲方的各项商业秘密，不得将有关资料透露给任何第三方。乙方应教育员工保守甲方的各项商业秘密，如因乙方员工的原因(经甲方允许事宜除外)导致甲方有关的商业秘密泄露，乙方应承担相应的法律责任。

(八)乙方应根据当地政府的有关规定，按月支付其员工的工资，为其员工按规定投缴社会保险及支付其他国家规定相关费用，乙方支付员工的工资不得低于当地政府最低工资规定。(九)乙方应遵照甲方的制度进行生产管理，包括考勤制度的建立，操作流程制定、员工离职和违纪处理等。

## 外包车间工作内容篇四

中外劳务合同(1)

以\_\_\_\_公司,总部设于\_\_\_\_为一方(以下简称xxx雇主xxx)和以\*\_\_\_\_公司,总部设于xxx××××为另一方(以下简称xxx\*公司xxx)通过友好协商于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日在××××签订本合同.

现双方同意如下条文:

## 第一条 总则

一, 雇主负责实施本工程, \*公司负责为本工程提供劳务.

二, 本合同自签字之日起生效, 直至双方间全部遗留问题, 包括财务\*处理完毕之日止.

## 第二条 人员

一, \*公司应按本合同附件一xxx提供劳务明细表xxx和附件二中商定的工种, 人数, 技术条件, 派遣日期和工作期限, 为本工程派出其授权代表, 各类技术人员, 工人, 管理和服务人员(以下简称xxx人员xxx)

二, 附件一和二为本合同的组成部分, 其内容在本合同签字生效后一般不得变更, 在特殊情况下雇主要求变更时, 经\*公司同意应按下述规定办理:

人员离开北京之前如需变更时, 雇主应将变更内容提前×个月书面通知\*公司. 如雇主变更计划未能及时通知\*公司, 而\*公司已按计划集中人员和订购机票雇主应负担由此造成的损失.

人员工作期限期满之日前, 如需终止雇佣, 雇主应在终止雇佣之前, 提前×个月书面通知\*公司.

人员工作期限如需延长, 雇主应在期满之前, 提前×个月书面通知\*公司.

三, \*公司授权代表负责组织人员在工地履行本合同规定的\*公司的义务, 并负责管理人员的内部事务.

## 第三条 签证和其它证件

一, \*公司应按\*\*的有关规定办理人员出入\*国境的一切必要手



续, 并承担其费用.

二, 雇主应按项目所在国\*的有关规定办理人员出入项目所在国及居留, 工作许可证和司机驾驶执照等一切必要手续, 并承担其费用.

雇主为人员办理上述手续, 应向\*公司具体明确提出由\*公司提供的全部必要的证件, 如因雇主的要求不明确而引起证件不足致使人员不能入境或无法获得居留和工作许可证, 则\*公司不负责任.

三, 如雇主未能为人员获得在项目所在国的居留, 工作许可证和司机驾驶执照等, 而使人员无法进行工作, 则雇主应付给人员在此期间的合同工资. 如人员因此被迫返国时, 则雇主应负担人员的回程旅费, 并支付每人×个月合同工资的赔偿费.

如\*公司没有按雇主要求提供全部必要的证件, 从而使雇主无法为人员办理在项目所在国的居留和工作许可证等使人员无法工作或被迫返回\*, 人员工资, 回程旅费等由\*公司负担.

四, \*公司应按本合同附件一和二将人员的姓名, 出生地和日期, 职称, 护照号码, 发照日期和单位, 出发日期通知雇主或雇主在项目所在国的授权代表. 雇主应在接到\*公司的通知后即向项目所在国\*办理申请入境的必要手续, 并通知\*公司. 同时雇主应通过项目所在国有关机构通知该国驻华使馆, 以便办理入境签证.

#### 第四条 对\*公司人员的要求

人员应: \_\_\_\_\_

(1) 符合双方在附件一商定的技术条件;

(2) 遵守项目所在国的法律和法令, 尊重当地风俗习惯;

- (3) 尊重雇主人员的技术指导；
- (4) 不参与项目所在国的任何政治活动；
- (5) 遵守工地和驻地的纪律和规章制度；
- (6) 与雇主为实施本工程而雇佣的其他国籍的人员合作共事。

## 第五条 对雇主的要求

雇主应：

- (1) 对人员给予正确的技术指导；
- (2) 尊重人员的人格, 风俗和生活习惯；
- (3) 不干涉人员在非工作时间的活动自由；
- (4) 保障人员的安全；
- (5) 对人员的解雇和更换, 应由双方工地的授权代表商定。

## 第六条 工作时间

一, 人员每周工作6天(遇有节日应包括在内), 每天工作白班8小时, 夜班7小时, 每天工作时间安排由雇主与\*公司授权代表在工地商定。

二, 凡由于待料, 停电, 气候恶劣等非人员的责任而造成的停工, 应计为工作时间, 合同工资照付。

三, 驻地至工地的单程所用时间, 不应超过20分钟, 超过的时间应计入工作时间。

四, 人员自\*到达工地后和本合同期满自工地回\*前, 应分别享

有×天有薪休息.

## 第七条 合同工资

一, 人员的月合同工资(包括伙食费)在本合同期第一年内按以下标准(美元)支付:

半熟练工, 帮厨, 服务人员

熟练技工, 厨师

技术员, 护士, 翻译, 会计员

驻地经理

工程师, 医师, 会计师

高级工程师,

副受权代表

受权代表

二, 如本合同期超过1年, 人员应自第二年始, 每年月合同工资递增××%.

## 第八条 夜班及加班

一, 根据工程的需要, 雇主要求人员在夜班工作和加班, 应商得\*公司受权代表同意, 每月加班工作小时原则上不得超过××小时.

二, 夜班时间系指从当日晚上九时至次日晨5时, 人员夜间工作(指正常夜班工作)雇主应按合同工资150%支付工资; 人员夜间加班, 雇主应按合同工资200%支付加班费.

三, 人员\*日加班(指八小时之外的工作小时, 非属于夜间), 雇主应按合同

工资150%支付加班费. 人员在节假日或每周休息日加班(指所有工作小时不论是否属于夜间), 雇主均应按合同工资200%支付加班费.

四, 小时的合同工资, 按下式计算:

月合同工资

-----

25×8

## 第九条 工资和加班费支付

二, \*公司在工地的受权代表应按雇主提供的表格填写工作时间和加班时间, 编制工资单, 在每月工资结算日即\_\_\_\_日后×天内即\_\_\_\_日前提前雇主在工地的受权代表审核批准.

三, 工资单审批后, 雇主应在每月工资结算日后×天即\_\_\_\_日内将工资和加班费以美元支付给\*公司. 其中: ××%电汇至北京\*银行总行营业部\*公司帐号××××; ××%支付给\*公司工地受权代表. 如雇主延迟付款应按延迟天数, 每天支付所欠付款总额的 % (千分之几) 以美元向\*公司支付利息.

付款自汇款银行把所需汇款的电传发至北京的\*银行之日(起息日)起.

## 第十条 税金

\*公司应负责为人员交纳\*\*所征收的一切税金; 雇主应负责为人员交纳项目所在国\*所征收的一切税金.

## 第十一条 节假日,每周休息日和年度休假

一,按项目所在国的\*规定,每周的休息日为星期

二,人员应享受项目所在国\*颁布的法定节,假日和\*春节2天,国庆节1天的休假,共\_\_\_\_天.

三,人员每工作期满1年,享受为期××天的回国年度休假.雇主应承担休假人员从驻地至\*\_\_间的返往旅费.人员工作不满一年,其实际休假天数按下列公式计算:

实际工作月数×--=休假天数

四,人员在项目所在国的节,假日和\*上述节假日以及年度休假期间,应享受全部合同工资.

五,因本工程需要并应雇主要求人员可不回国休假而留在工地继续工作,但需经双方代表协商同意.在这种情况下,人员年休假工资及其从工地到北京间的往返旅费雇主照付,同时支付人员在年度休假期间的实际工作天数的合同工资和加班费.

## 第十二条 预付工资

一,雇主在每批人员抵达工地后,即应向\*公司授权代表以当地货币支付每人相当于×××美元的预付工资.

二,\*公司对上述预付工资从人员抵达工地后第×个月开始偿还,分×个月还清,每月偿还几分之一.

## 第十三条 动员费

一,雇主应向人员每人支付\_\_\_\_美元的动员费.

二,上述动员费应在每批人员抵达工地后由雇主随同人员的机票费以美元一并电汇至\*银行\*公司帐号.

## 第十四条 保险

一, \*公司为人员自其离开\*\_\_之日起至返抵\*\_\_之日止在\*投保人身意外险, 保险费由雇主承担. 雇主应随人员的月合同工资以美元一并向\*公司支付每人每月××美元保险费.

二, 人员在\*投保人身意外险后, 雇主对于人员在整个合同期间因工伤患病或其它原因而造成的残废或死亡均不再承担赔偿责任.

三, 人员在\*投保人身意外险后, 如经雇主要求, \*公司可向雇主提供必要的证明文件, 以免雇主为人员在项目所在国重复投保.

## 第十五条 医疗和病假

一, 雇主应为人员在整个合同期间因病或因工伤提供免费医疗, 药品和住院治疗. 所需中药\*公司可代购, 但药费, 包装费和运费由雇主承担.

二, 人员如因病或因工伤休假不超过1个月, 雇主应支付全部月工资. 如休假超过1个月但不足3个月, 雇主应支付××%月合同工资. 如休假超过3个月仍不痊愈需送回\*继续治疗, 雇主不再支付第四个月的工资, 但应承担其回\*的旅费. 如雇主要求\*公司派人替换该伤或病人员, 则替换人员由北京至工地的旅费亦由雇主承担.

三, 人员在合同期间如因病或因工伤死, 雇方应负责其遗体处理并承担死者遗物运回\*的费用.

## 第十六条 交通, 通讯工具和差旅费

一, 雇主应负担人员\*\_\_至工地间的往返旅费及每人往随身携带××公斤超重行李费. 雇主应于人员合同期满后回\*前××天, 将回程旅费及超重行李费支付给\*公司授权代表.

二, 雇主应免费向人员提供驻地至工地间(公里以外)的上, 下班交通工具.

三, 雇主应免费向\*公司受权代表, 工程师, 驻地经理提供一辆小轿车和供人员采购食品及生活用品的一辆小型货车. 如人员人数每超过××人, 雇主应增加一辆小型货车. 上述车辆所需的司机, 燃料, 应由雇主免费提供, 并负责检修. 此外, 人员在节假日可以免费使用雇主的交通工具, 用于正当的目的, 诸如游览, 购物等.

四, \*公司受权代表和人员可以免费使用雇主的通讯工具如: 电话, 电传, 图文传真等.

五, 人员如经雇主批准出差, 其差旅费应由雇主负担, 差旅费的支付标准和使用的货币按雇主的有关规定办理.

## 第十七条 生活和膳食设施

一, 雇主应为人员免费提供适宜的住房, 每人使用面积的标准为: 工人为××-××\*方米; 翻译, 会计, 技术员为××-××\*方米; 受权代表, 工程师, 医生, 驻地经理为××-××\*方米; 雇主还应免费提供水, 电, 卧具, 空调, 淋浴, 卫生, 洗衣设备和用品及必要的家具和备品(卧具和家具详见本合同附件三和四)

二, 雇主应向人员免费提供厨房, 餐厅, 炊具, 餐具, 制冰机, 电冰箱和备品以及水, 电, 燃料(炊具, 餐具, 详见本合同附件五和六).

三, 中餐专用的餐, 炊具, 可由\*公司在\*代购. 所需费用(包括运输费和包装费)由雇主承担. 雇主应在收到\*公司代购上述物品的帐单后×天内以美元电汇至\*公司帐户.

四, \*公司自费购买人员的主副食. 但\*公司为此而派遣的必要

数量的厨师和帮厨在\*日加班和每周休息日,节假日加班应享有标准小时工资.

五, 人员所需部分副食品, 如需从\*空运或海运至项目所在国, 物品到达机场或港口后, 有关报关, 提货, 运输等工作, 雇主应给予协助.

## 第十八条 劳保用品及小工具

一, 雇主应为人员免费提供一般劳保用品(详见本合同附件七)和专用劳保用品(详见本合同附件八)以及办公用品, 本合同附件七中所列的一般劳保用品可由公司在\*包干代购, 雇主应向\*公司支付每人××美元. 专用劳保用品, 如需\*公司代购, 由雇主据实支付货款, 并承担这些物资的包装费及运费.

二, 雇主应免费向人员提供各工种所需的手工用小工具. 手工用小工具如需\*公司在\*代购, 所需费用(包括运输费, 包装费)由雇主承担. 雇主应在收到\*公司代购手工用小工具的帐单后×天内以美元电汇至\*公司帐户.

三, 本合同未列的, 但为顺利实施本工程所必需的其它用品应经双方工地受权代表协商同意后, 由雇主免费提供.

## 第十九条 保密

一, \*公司及其人员在执行本合同期间对于本工程的一切资料及情况应对第三者保守秘密.

二, 雇主及其任何人员在执行本合同期间对于本合同规定的\*公司提供劳务的条件和价格以及其它有关的资料 and 情况应对第三者保守秘密.

## 第二十条 涉及第三方的事宜



一, 人员因履行本合同而发生的或与本合同有关的涉及项目所在国\*或任何第三方的事宜, 应由雇主出面处理并负担所发生的费用.

二, 人员因行为不端或玩忽职守而发生的涉及项目所在国\*或任何第三方的事宜, 应由雇主协助\*公司出面处理, 所发生的费用由\*公司负担.

## 第二十一条 不可抗力

由于天灾, 战争, 内乱, 封锁, 暴动, 传染病, \*等, 使本工程无法继续进行, 经双方协商本合同可以暂停. 在这种情况下, 雇主应负担人员的回国旅费.

## 第二十二条 仲裁

凡因执行本合同所发生的或与本合同有关的一切争议, 双方应通过友好协商解决; 如果协商不能解决, 应提交仲裁. 仲裁在被诉方所在国进行. 在\*, 由\*国际经济贸易仲裁委员会根据该会仲裁程序暂行规则进行仲裁. 在\_\_\_\_\_(被诉方所在国名称), 由(被诉方所在国的仲裁机构的名称)根据其仲裁程序规则进行仲裁. 仲裁裁决是终局的, 对双方都有约束力.

## 第二十三条 合同的补充或修改

根据需要, 经双方协商, 可以对本合同进行补充或修改. 修改或补充的条款以书面形式经双方授权代表签字后, 即成为本合同的组成部分, 与本合同具有同等效力.

## 第二十四条 文字

本合同用中英文写成, 中英文本具有同等法律效力. 双方各执一份.

\*\_\_\_\_公司代表 \_\_\_\_公司代表

(签字) (签字)

## 外包车间工作内容篇五

鉴于甲方业务发展的需要，将甲方部分工作岗位的工作任务外包给乙方进行劳务服务外包方式，经双方协商达成如下协议：

### 一、合同期限

第一条本合同于20\_\_年02月17日生效，期限壹年

如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签劳务外包合同。如合同期已满，双方不再续签合同，可在合同期满前一个月进行合同终止协商。

### 二、甲、乙双方的义务和责任

第二条乙方同意根据甲方工作需要，承担金蝶k3实施顾问工作岗位(工种)工作。

第三条乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定(详见《岗位责任书》)的标准。

第四条乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条乙方应接受甲方的绩效考核。

第六条甲方应负责乙方往返项目地的交通费住宿费以及其他各种费用。项目地指内蒙古赤峰市。

第七条乙方应严格遵守本合同的附加条款。

### 三、劳务报酬

第八条甲方应在签订合同当日以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为30000元/年或按按照双方协定的标准执行。

合同签订之日起甲方付乙方合同总额的20%，即：人民币(大写)陆仟元整(元)，项目实施验收合格后支付合同总额的70%，即：人民币(大写)贰万壹仟元整(元)，项目验收后一年付清合同余款10%，即：人民币(大写)叁仟元整(元)。

甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：

因乙方的过失给甲方造成经济损失的； 2. 双方约定的其他内容

### 四、合同的终止与解除

第九条合同期满如未续签，则视为《北京易博讯科技有限公司劳务外包合同》自行终止，

双方应及时办理相关手续。第十条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十一条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；  
(四)被依法追究刑事责任的。

### 五、双方约定的其他内容

第十二条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

(一)乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，否则甲方有权随时解除本合同，并且不给予经济补偿。

(二) 乙方在合同期内承担的甲方工程项目中的工作及责任的，在该项目未结束前，乙方不得未经甲方同意擅自解除合同，如果擅自解除合同，对甲方产生经济影响的部分将由乙方承担。

(三) 甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。

第十三条本合同的附件如下：附件一《岗位职责书》；

第十四条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

## 外包车间工作内容篇六

(一) 甲方应明确乙方从事劳务服务外包的工作岗位、工作任务和工作要求，然后由乙方工作人员自行负责制定工作岗位的工作任务。

(二) 甲方应为乙方员工提供符合政府劳动保护条例规定的工作场所和各项安全生产条件。对于首次上岗的乙方员工，甲方将对其进行安全和操作规程方面的培训，并将相关培训资料和要求发给乙方。

(三) 甲方应为乙方员工提供一间休息、材料室。

(四) 甲方应尊重乙方员工的民族习惯和宗教信仰，不因民族和性别不同歧视乙方员工。

(五) 甲方有权抽查乙方员工的劳动合同、身份证明，乙方及其员工应配合甲方的抽检。

2、乙方员工严重违反甲方规章制度，岗位职责和劳动纪律的；

3、乙方员工不能提供真实有效地身份证明的，或提供虚假身份证明的；

4、乙方员工在工作中谩骂他人或斗殴或以肢体，拳脚相击的。

一经发现，甲方有权要求乙方退回或更换，同时乙方必须保证出勤人数，不影响甲方的正常生产工作的进展，对于乙方支付员工的工资低于当地政府最低工资标准的，甲方有权要求其立即改正。

(七)甲方应按本合同规定的标准和支付方式及时支付乙方劳务费。

(八)甲方应对知悉的乙方有关信息、数据和资料(包括但不限于技术、财务、销售方面的信息、数据和资料)及其他信息负有严格保密的责任。

(九)甲方应根据工作需要，为乙方提供必要的劳保用品。

(十)甲方应根据实际情况，适当为乙方员工提供食宿等生活上的帮助。

## **外包车间工作内容篇七**

(一)甲方应向乙方提供明确具体的外包工作任务、工作质量要求和工作验收标准。

(二)甲方应为乙方员工提供符合政府劳动保护条例规定的工作场所和各项安全工作条件。对于首次上岗的乙方员工，甲方将对其进行必要的安全工作、操作规程和质量控制方面的培训。

(三)甲方应尊重乙方员工的民族习惯和宗教信仰，不因民族和性别不同歧视乙方员工。

（四）甲方有权要求乙方提供承担外包工作的乙方员工合法有效的劳务关系证明。

（五）甲方有权抽查复检经过乙方认定体检合格的乙方人员，对于复检不合格的乙方员工，甲方有权要求乙方及时更换；甲方有权抽查乙方员工的身份证明等，乙方及其员工应配合甲方的抽检。

（六）甲方应明确劳务工的岗位职责、工作标准、操作规程等，根据劳务工的工作岗位和工作任务制定费用标准，其标准不低于当地最低工资标准，法定节假日加班或平时加班，应按法律规定支付加班费。

（七）乙方员工有下列行为的，甲方有权要求乙方立即更换：

- 2) 严重违反甲方规章制度、岗位职责和劳动纪律的；
- 3) 不能提供真实有效的身份证明的，或提供虚假身份证明的；
- 4) 在工作中与他人发生言语或肢体冲突，甲方认为不再适合在乙方工作的；
- 5) 被依法追究刑事责任的。

（八）甲方需每月 号以前将外包工人劳务费及外包工人工资汇至乙方指定账户。

（九）甲方应按照本合同规定的标准和支付方式及时向乙方支付劳务费用 元/月/人。

（十）甲方应对知悉的乙方有关信息、数据和资料（包括但不限于技术、财务、销售、人员方面的信息、数据和资料）及其他信息负有严格的保密责任。

（十一）甲方应根据工作需要，为乙方员工配备必要的

劳动保护用品。

（十二）甲方可以根据乙方的要求及实际情况，适当为乙方员工提供食宿等生活上的帮助。

（十三）甲方根据自身的业务需要，如需乙方增加或减少服务外包人员的数量，需及时通知乙方，乙方在接到通知后 30 日内尽力满足甲方需求。

（十四）如因甲方拖欠外包人员工资导致的人事纠纷等社会责任问题由甲方自行承担。

（十五）本协议签订以前的一切人事及劳资纠纷等事宜由甲方自行解决。

（十六）因生产原因，需要长时间停产或放假必须提前和乙方进行沟通协商，否则产生的一切纠纷与乙方无关。

（十七）甲方对在职外包人员和新招聘的外包人员，不得以任何形式宣传或承诺劳动保障和其他福利待遇问题。

## 外包车间工作内容篇八

（一）任何一方因国家或地方政策不可抗力不能履行合同义务时，可免除违约责任，但应及时通知另一方，并在10天内出具因不可抗力导致合同不能履行的书面证明。在出现不可抗力的情况下，双方均采取合理措施减免损失，任何一方因未采取合理措施导致损失范围扩大，过错方应当对其造成的损失承担全部赔偿责任。

（二）甲方无故拖欠应付乙方的劳务服务费和工人工资的，每迟延一日，应按照迟延金额3‰的标准向乙方缴纳滞纳金，若因甲方拖延工资造成的员工劳资纠纷问题由甲方负责处理。

（三）甲乙双方任何一方均不得将本合同中的权利和义务转让给第三方。

（四）关于本合同的任何争议，甲、乙双方应协商解决，不能解决的，任何一方均有权向有管辖权的法院起诉。

（五）本协议未尽事宜由双方协商后签订补充协议，补充协议与本协议具有同等法律效力。

（六）本协议及补充协议内容如有与国家有关法律、法规相悖的，按国家有关法律、法规执行。

（七）本协议在履行过程中，如因国家政策原因导致协议履行地区劳动力价格及用工成本进行调整的（如当地最低工资标准、社保基数、员工福利待遇发生变化等），甲乙双方应友好协商，相应调整劳务服务费用标准。

（八）具体外包人员以每月月中新增及月末甲方向乙方传递的实际参保人员名单及相对应签定的劳务合同为准，因甲方未能及时打款导致乙方无法给予购买保险，所产生的一切外包人员的人事及工伤问题，乙方不予负责。

## 外包车间工作内容篇九

劳务分包人（以下简称甲方）：

工程承包人（以下简称乙方）：

依照《\_民法典》及国家相关法律、法规和公司文件相关规定，遵循平等、自愿、公平和诚信的原则，甲、乙双方就\_\_\_\_\_（工程）劳力施工承包事宜协商达成一致。订立本合同。

第一条 工程概况



工程名称：\_\_\_\_\_。

工程地点：\_\_\_\_\_。

## 第二条工程承包范围

\_\_\_\_\_□

## 第三条工程工期

3、乙方应无条件执行甲方的进度计划安排（包括新调整的进度计划）。

## 第四条工程质量标准

所承包工程范围内的工程质量必须达到\_\_\_\_\_。

## 第五条组成合同文件及解释顺序

组成本合同的文件及优先解释顺序如下：

- 1、本合同；
- 2、招投标文件；
- 3、本工程施工图纸及国家现行或行业标准规范；

注：上述文件应互为补充，在合同中出现含糊不清或不相一致时，按上述顺序解释，不能清楚解释时，在不影响工程正常施工进度的情况下由双方协商解决。

## 第六条标准规范

本合同适用标准规范：\_\_\_\_\_。

## 第七条甲方责任和义务

- 1、负责统一制定各项管理目标，组织编制施工计划、物资需用量计划表，实施对工程质量、工期、安全生产、文明施工、计量检测、实验化验的控制、监督、检查和验收。
- 2、负责与业主、监理、设计及有关部门工作联系，协调现场工作关系。
- 3、根据工程情况要求乙方增减施工人数，满足施工生产需要。对施工质量底劣、技术差、不服从指挥、有违法乱纪行为的人员予以清退。
- 4、及时提供由甲方供应的施工机械设备、周转材料。
- 5、按本合同约定，向乙方支付劳动报酬。
- 6、统筹安排、协调解决乙方施工人员生活临时设施、用水、用\_\_\_\_\_其费用。
- 7、协助乙方办理现场施工人员出入证件，其费用由乙方自理。

## 第八条乙方责任和义务

- 1、遵守国家政策和法律法规；遵守业主和甲方企业的相关规章制度，做好安全、文明施工、环境和职业健康安全、劳动保护等工作。
- 2、严格按照设计图纸、施工验收规范、有关技术要求及施工组织设计精心组织施工，确保工程质量达到约定的标准，对本合同劳务承包范围内的工程质量向甲方负责；根据业主或甲方的计划要求（包括调整后的计划），合理组织，科学安排作业计划，投入足够的人力、物力、保证工期；承担由于自身责任造成的质量返修、工期拖延损失及各种罚款。

3、应按招标文件要求和承诺的管理人员、安全员（持证）保质保量到位。技术工人必须按国家规定持上岗，技工必须有职业技能操作证，持证率达到100%。特殊工种必须有特种作业操作证，持证率达到100%。

4、服从甲方和业主的监督、检查、管理；接受甲方和业主有关人员的质量、进度、技术、安全生产、文明施工、环境保护等方面的管理；接受甲方随时检查其设备、材料保管、使用情况及其操作人员的有效证件、持证上岗情况。

5、做好施工场地周围建筑物、构筑物 and 地下管线和已完工程部分的成品保护工作。因乙方责任发生损坏，应自行承担由此引起的一切经济损失及各种罚款。

6、按甲方统一规划堆放材料、机具；妥善保管、合理使用甲方提供或租赁给乙方使用的机具、周转材料及其他设施。

7、按国家政策规定与每个务工人员签订《劳动合同》并按合同所约定的条款支付务工人员工资（务工人员工资每月造册备案），承担因此项工作不到位而引起的纠纷或当地相关行政部门的处罚及责任后果。

9、进场施工人员要求具备思想素质好、身体健康、技术熟练等条件；禁止18岁以下的未成年人和55岁以上的老人及体弱病残人员；禁止使用不法人员，乙方应承担因使用以上不合格人员而引起的责任和后果。

10、甲方在资金暂时不到位，业主未能按时拨付工程款的情况下，乙方不得因此而影响正常施工，不得聚众闹事，做到对甲方的谅解。

## 第九条环境保护、安全生产和文明施工

1、甲方应集中组织对乙方进场施工人员进行安全生产、文明

施工、环境保护以及公司相关制度等方面的教育；依据国家法律法规及公司相关规章制度、监督、监控乙方的相关工作实施情况，使其体系有效运行。

2、乙方应遵守工程建设安全生产有关管理规定，严格按安全施工标准进行施工；加强对现场操作工人的安全教育；认真落实安全措施，采取必要的安全防护措施，消除事故隐患，确保安全生产；随时接受安全检查人员依法实施的监督检查。由于自身安全措施不力及违章操作造成事故，承担一切责任后果和经济费用。

发生安全事故，乙方应按有关规定立即上报甲方有关部门，同时按国家有关法律规定对事故进行处理。

3、乙方就严格执行建设主管部门及环保、消防、环卫等到有关部门对施工现场的管理规定，做到文明施工；保证施工现场整洁有序，符合文明施工的有关规定和要求，维护甲方良好的企业形象，并承担因违反有关规定造成的损失和罚款。

加强现场管理，采取一切适当的措施，保护现场内外环境，限制由施工作业引起的噪音或其它污染；避免对公众和第三方财产造成损害和妨碍。

## 第十条材料、设备供应与管理

1、甲方提供给乙方使用的周转材料实行调拨制，根据工程计划需要向乙方提供。

2、乙方就妥善保管、合理使用甲方供应的材料、设备（包括领用、保管、装卸、退库、办理相关手续、按甲方指定的场内地点归类堆放）；因保管和使用不善发生丢失、损坏，乙方应按领用时的价格赔偿。

3、材料按预算分折量对乙方实行限额领料，乙方应合理用料、

注重节约。如材料使用超出预算用量，则超出部分的费用由乙方承担；材料节约部分，由甲乙双方按\_\_\_\_\_比例分成。

## 第十一条承包方式、价格及包含的内容

- 1、承包方式及单价。
- 2、承包价格所包含的内容：