

# 培训机构合同 分校培训机构合作合同(汇总8篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 2023年培训机构合同 分校培训机构合作合同优秀篇一

第一条 乙方热爱教育事业，并有与甲方共同致力于教育事业的发展、开拓公招考前培训市场的强烈愿望。

第二条 甲、乙双方本着自愿、平等、互惠互利、诚信的原则，经友好协商，签订本合同，并由双方共同遵守。

第三条 签订本合同旨在乙方成为甲方的该地区分校加盟商，确保甲、乙双方应有的权利和义务，促进并提高品牌影响力。

第四条 甲方的权利和义务

1、甲方授予乙方为：\_\_\_\_\_市(城市)分校加盟商，负责所有相关产品在授权区域内的招生推广工作。

3、甲方授予乙方在其有效经营区域内使用“\_\_\_\_\_”品牌，要符合当地工商、税务管理规定，一切违法、违规的经营行为，乙方要承担全部法律责任。

5、甲方可指导乙方提供的宣传和推广方案。

6、甲方有权依据本合同对乙方进行考核及业务管理，并督促乙方进行本合同规定区域内的教学市场开拓，提供相关方面

的咨询和必要的经营指导，对乙方存在的问题，甲方有权要求其整改。

7、甲方可按照双方的约定对乙方人员进行理论知识和相关业务知识的培训。

## 第五条： 乙方的权利和义务

1、乙方享有本合同规定期限及地区范围内易尚教育的使用权、招生推广经营权。

2、乙方享有甲方提供教学指导、培训及培训教材的权利。

3、乙方按甲方规定的收费标准向学员收取培训费，所收取的培训费由乙方保管，收费标准按照甲方给定的课时收费标准收费，乙方若需变动收费标准，需经得甲方同意，方可变更。

4、乙方应提供固定的办公场地，方便学员上门咨询。

5、乙方应按照甲方规定向学员宣传，不得夸大、虚假宣传。

## 2023年培训机构合同 分校培训机构合作合同优秀篇二

省局考劾组各位灵导、同志们：

### 一、主要目标完成情况

(一) 顺应柿场得柿场, 经营开发工作健康发展

(二) 以创建文明工地为契机, 施工管理水平再上新台阶

(三) 各项经济旨标圆满完成, 职员收入稳步上升

(四) 狠抓质量管理, 打造精品工程

## 2023年培训机构合同 分校培训机构合作合同优秀篇三

现住址:

合伙人乙: 姓名: 性别: 身份证号码

现住址:

第一条: 合伙宗旨

利用合伙人自身具备的教育培训市场现有资源优势, 共同经营一家培训机构, 使合伙人通过合法的手段, 创造劳动成果, 分享经济利益。

第二条: 合伙企业概况

合伙名称:

主要经营地:

合伙经营的机构名称为:

经营场所位于: 面积:

第三条: 合伙经营项目和范围

经营范围包括为针对开展的学生传统课程、特色课程及各种集训。

第四条: 合伙期限

合伙期限为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

## 第五条：出资额、方式以及期限

各合伙人的出资，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日以前交齐，由合伙负责人甲方统一保管，乙方合伙人有监督和核查权。

本合伙出资共计人民币\_\_\_\_\_元。合伙期间各合伙人的出资为共有财产，不得随意请求分割，合伙终止后，各合伙人的出资仍为个人所有，协议终止当天或按合伙人约定的时间予以返还。

## 第六条：盈余、工资分配、奖金分配以及债务承担

1、工资分配：主要是上课老师的工资，按课时分配。招生老师，按照约定提成比例分配。

2、盈余分配：除去经营成本、日常开支、工资、奖金、需缴纳的税费等的收入为净利润，即合伙创收盈余，此为合伙分配的重点，将以合伙人出资为依据，按出资比例分配。

3、债务承担：如在合伙经营过程中有债务产生，合伙债务先由合伙财产偿还，合伙财产不足清偿时，以各合伙人的出资为据，按比例承担。

## 第七条：入伙、退伙、出资的转让

### 第一部分：入伙

1、新合伙人入伙，必须经全体合伙人同意，不得擅自做主

2、新合伙人须承认并签署本合伙协议

3、除入伙协议另有约定外，入伙的新合伙人与原合伙人享有同等权利，承担同等责任；入伙的新合伙人对入伙前合伙企业的债务承担连带责任。

## 第二部分：退伙

1、自愿退伙。在经营期限内，有下列情形之一时，合伙人可以退伙：

合伙协议约定的退伙事由出现、经全体合伙人书面同意退伙、发生合伙人难以继续参加合伙企业的法定事由。

合伙人擅自退伙给合伙造成损失的，应当赔偿其他合伙人的全部损失。

## 2、当然退伙

以上情形的退伙以实际发生之日为退伙生效日。

## 3、除名退伙。

除名退伙也称开除退伙，是指在合伙人出现法定事由的情形下，由其他合伙人决议将该合伙人除名。

合伙人有下列情形之一的，经其他合伙人一致同意，可以决议将其除名：

未履行出资义务、因故意或重大过失给合伙企业造成经济损失、执行合伙企业事务时有不正当行为、合伙协议约定的其他事由。

对合伙人的除名决议应当书面通知被除名人。被除名人自接到除名通知之日起，除名生效，被除名人退伙。被除名人对除名决议有异议的，可以在接到除名通知之日起30日内，向人民法院起诉。

合伙人退伙后，其他合伙人与该退伙人按退伙时的合伙企业的财产状况进行结算。

### 第三部分：出资的转让

#### 第八条：合伙负责人及合伙事务执行

全体合伙人决定，委托甲方为合伙负责人，其权限为：

对外开展业务，订立合同；对合伙项目进行全面日常管理；订立经营价格、购进常用货物；支付合伙债务。

#### 第九条：合伙人的权利和义务

##### 第一部分：合伙人的权利

2、合伙人享有合伙利益的分配权；

4、合伙人有退伙的权利。

##### 第二部分：合伙人的义务

按照合伙协议的约定维护合伙财产的统一；分担合伙的经营损失的债务；为合伙债务承担连带责任。

#### 第十条：禁止行为

2、禁止合伙人参与经营与本合伙项目相似或有竞争的业务；

4、合伙人不得从事损害本合伙企业利益的活动。

#### 第十一条：合伙营业的继续

2、在合伙人死亡或被宣告死亡的情况下，依死亡合伙人的继承人的选择，既可以退继承人应继承的财产份额，继续经营；

也可依照合伙协议的约定或者经全体合伙人同意，接纳该继承人为新的合伙人继续经营。

## 第十二条：合伙的终止和清算

### 1、合伙因下列情形解散：

合伙期限届满；全体合伙人同意终止合伙关系；已不具备法定合伙人数；合伙事务完成或不能完成；被依法撤销；出现法律、行政法规规定的合伙企业解散的其他原因。

### 2、合伙的清算：

（1）合伙解散后应当进行清算，并通知债权人；

（2）清算人由全体合伙人担任或经全体合伙人过半数同意，自合伙企业解散后15日内指定\_\_\_合伙人或委托律师、会计师等第三人，担任清算人。15日内未确定清算人的，合伙人或者其他利害关系人可以申请人民法院指定清算人。

（3）合伙财产在支付清算费用后，按下列顺序清偿：合伙所欠招用的职工工资和劳动保险费用；合伙所欠税款；合伙的债务；返还合伙人的出资。

（4）清偿后如有剩余，则按本协议第六条第一款的办法进行分配。

（5）清算时合伙有亏损，合伙财产不足清偿的部分，依本协议第六条第二款盈余分配的办法办理。各合伙人应承担无限连带清偿责任，合伙人由于承担连带责任，所清偿数额超过其应当承担的数额时，有权向其他合伙人追偿。

## 第十三条：违约责任

（5）合伙人违反本协议第九条规定，应按其他合伙人实际损

失进行全额赔偿，对劝阻不听者，可由其他合伙人集体决定除名。

#### 第十四条：协议争议解决方式

凡因本协议或与本协议有关的一切争议，合伙人之间共同协商，如协商不成，提交成都仲裁委员会仲裁。仲裁裁决是终局的，对各方均有约束力。

#### 第十五条：其他

(2) 新入伙合同可作为本协议的组成部分；

(3) 本协议一式两份，合伙人各执壹份；

(4) 本协议经全体合伙人签名、盖章后生效。

合伙人：（签字或盖章） 联系方式

合伙人：（签字或盖章） 联系方式

附身份证复印件

签约日： 年 月 日

## 2023年培训机构合同 分校培训机构合作合同优秀篇四

乙方：

第一条、合同期限：

从\_\_\_\_年\_\_月\_\_日到\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止两方孕婴加盟经营本店，直至结束到期。

## 第二条、孕婴加盟方式：

甲方：负责提供场地，水、电、工商税务、卫生费及部分硬件设施，相关技术、销售支持。

乙方：负责孕婴营业用设备及孕婴各项产品等费用。

## 第三条、盈利分配及形式：

2、所有收入均由\_\_\_\_\_方暂保管；

3、会员卡充值所得收入按\_\_\_\_\_比例分配；

4、本店所招收孕婴学徒所得收入，由\_\_\_\_\_方所有；

5、产品售卖所得收入，由\_\_\_\_\_方所有；

## 第四条、甲、乙两方的责任和权利：

本合同一式二份，甲乙双方各执一份。自双方签字之日起生效。

甲方： 乙方：

年 月 日

## 2023年培训机构合同 分校培训机构合作合同优秀篇五

第一条参加培训的学生要严格遵守培训班的管理，不违背培训班的具体管理制度。

第二条乙方在培训期间，未经甲方允许不得私自下河洗澡以及在马路上玩耍嬉戏。如若私自下河洗澡或在马路上玩耍嬉

戏者，所导致的一切后果均由乙方自行负责。

第三条在培训期间，因不可抗力所引发的事故(如地震，洪灾等)，培训班协同参加培训的学生互不承担责任，所导致的损失，分别由双方各自负责。

第四条在每天上课及放学期间，不允许乙方打架斗殴。上课期间，乙方若打架斗殴，由老师调解，若放学后打架斗殴造成伤害责任自负。

第五条在培训班学习是经过家长和学生自愿选择报名的，上课时间过半之后，因乙方自身原因终止上课，概不退款；如因个人原因中途退出培训，培训中心将不予以退还所交学费。

第六条参加培训的学生在补习期间（以上课时间为准），甲方必须对其安全负责。

第七条乙方年龄在12岁以下，家长必须每天接、送其来上课。

第八条乙方在学习期间必须严格遵守上课时间，如有迟到旷课现象，概不补课，亦不退费，如遇特殊情况不能上课，须由家长向任课老师打电话请假，并以短信形式发至老师手机，所缺课程可在课后补上。

## 第九条争议解决

1. 本合同在履行过程中发生争议，双方可协商一致后订立补充协议。

2. 双方协商不能解决的，可向\_\_\_\_\_（一个双方都认可的机构，具有权威性）申请调解。

3. 经调解仍未达成一致的，甲、乙双方可通过仲裁、司法途径解决。

第九条本合同未尽事宜，按国家有关法律、法规和管理部门的规定办理。

第十条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，合同自双方签字生效。

注：本合同最终解释权归领先暑期培训中心解释

学生（学生家长）签字：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 2023年培训机构合同 分校培训机构合作合同优秀篇六

乙 方：

甲方自愿把青苹果艺吧书法班给乙方经营。现双方协议如下：

1、甲方协助乙 方搞好招生工作（确保会小宣传单的发放。设计广告及广告费用由乙方负责）。

2、甲方应做好青苹果艺吧书法班和绘画班的协调管理工作。在学费400元基础上按每班每生100元收取管理费。以后每年在递增学费30元或40元的基础上递增10元管理费。每学期结束时结算。

3、乙 方负责做好报名及教学工作。并负责学生在书画室中安全工作。及时缴交房租水电。也可由甲方转交。房租每月500元。每年递增50元。水电按实数缴交。（水电房租由书法班和绘画班一起承担）

4、关于青苹果艺吧公共产财的管理如下：如有异议可每年调换处理。书法班负责书法班教室内所有需要的教学实施。和

教学材料。另负责购买洗衣粉，扫把铁锹，维修卫生间灯具。绘画班负责绘画班教室内所有需要的教学实施。和教学材料。另负责购买卫生纸，拖把垃圾筒，维修水壶。

5、乙方有事不能及时上的课必须自行通知学生调整补上。实在调整不到需要甲方代课的情况下每半天课工资按本年度一个学生管理费的标准结算。

6、如有一方中止合作，此协议则无效作费。

乙方：

日期：

## 2023年培训机构合同 分校培训机构合作合同优秀篇七

聘用人(乙方)：

根据《\_教育法》、《\_教师法》、《\_劳动法》及有关法律法规，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则，签订本聘用合同书并保证严格履行。

第一条 甲方根据工作需要及乙方的学历、职称、能力, 招聘任用乙方为行政主管。

甲方聘用乙方的合同期限：自 20xx年 05 月 01 日起，至 20xx年 07 月 01 日止。其中试用期为 2 个月，自 20xx年 05 月 01 日起，至 20xx年 06 月 30 日止。

第三条 乙方的权责：

(二) 组织协助实施教育教学活动；

#### 第四条 甲方的义务

- (一) 遵守法律、法规；
- (二) 贯彻国家的教育方针，执行国家教育教学标准，保证教育教学质量；
- (三) 维护受教育者、教师及其他职工的合法权益；
- (五) 法律、法规、规章和规范性文件规定的其他义务。

#### 第五条 乙方的权责

- (一) 按时获得劳动报酬, 享受国家规定的福利待遇；
- (三) 参加进修或者其他方式的培训；
- (四) 进行教育教学活动，开展教育教学改革和实验；
- (六) 指导学生的学习和发展，评定学生的品行和学业成绩；
- (七) 法律、法规、规章和规范性文件规定的其他权利。

#### 第六条 乙方的责任

- (一) 遵守宪法、法律和职业道德，为人师表；
- (五) 不得以所聘用身份从事商业性活动，利用工作便利为本人或者他人直接或间接谋取本合同规定以外的利益；合同期间，不得从事同行业兼职行为。
- (七) 依法应履行的其他义务。

第七条 甲方根据乙方的工作岗位，按月支付乙方的工资。乙方试用期基本工资为人民币2500元/月；正式聘用期基本工资

为人民币2800元/月。每月13日为当月工资的发放日，不得拖欠工资。合同期满不续聘的，甲方应在合同期满的次月的工资发放日以内发放聘期最全部工资报酬。

第八条 甲方应根据自身的实际情况依法确定乙方的工资结构，乙方的奖励、补贴等按甲方依法确定的分配制度、方式和标准执行。乙方正式聘用期内的工资构成为：基本工资+课时费+奖金，其中基本工资为人民币2800元/月。

第九条 在合同期内经甲乙双方协商一致，可以调整乙方的工资，工资调整标准不受第八条约束。

第十条 甲方应依法为乙方办理社会保险。其中上缴社会保险费中乙方个人负担部分，由甲方按月从工资中代为扣缴。

第十一条 乙方在聘用合同期内公休假、女工保护待遇、因工负伤、伤残和死亡待遇、非因工负伤和患病待遇均按国家有关规定执行。

（三）乙方因公负伤、致残而丧失或部分丧失劳动能力，合同终止按照国家有关工伤保险规定执行。第十三条 本合同经甲乙双方协商同意，可变更或解除。

第十四条 乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方可随时解除合同：

- （一）有违法的行为，并被司法机关采取人身限制措施的；
- （二）在试用期内被证明不符合聘用条件的；
- （三）违反学校规章制度或劳动纪律达到解聘条件的；
- （四）签订合同时采取欺骗手段故意隐瞒个人重要事项的；
- （五）故意不履行岗位职责，给学校工作造成损失的；

(六) 体罚学生，侮辱学生的；

(七) 连续旷工超过5个工作日或者1学年内累计旷工超过10个工作日的。

(八) 泄露商业机密的(包括但不限于：学生信息，资金状况，收支信息等)。

(二) 乙方不能胜任教育教学和教育教学辅助服务工作的；

(三) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同内容达成协议的。

第十六条 乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方不得解聘：

(一) 患病或非因公负伤在规定医疗期内的；

(二) 符合计划生育政策的女性受聘者在孕期、产假及哺乳期内的；

(三) 因公负伤、致残而丧失劳动能力的。

第十七条 有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除合同：

(一) 在试用期内的；

(二) 甲方未按合同约定支付劳动报酬的；

(三) 甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫工作的。

第十八条 为保证正常的教育教学秩序，乙方在合同期未满，提前三十天以书面形式通知甲方要求解除聘用合同而离职的，甲方双方按约定支付乙方报酬。

第十九条 因下列情形之一，解除劳动合同的，甲方应向乙方给予经济补偿金：

（一）甲方未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

（二）甲方未及时足额支付劳动报酬的；

（三）甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的；

（四）甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

（六）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的。

第二十条 经济补偿金的发放标准按乙方在本单位连续工作年限计算：每满一年的，发给乙方一个月的月工资（月工资是指在合同解除或者终止前十二个月从学校获得的总收入的平均数），最高不超过十二个月；六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向乙方支付半个月工资的. 经济补偿。

第二十一条 甲方违反国家法律、法规的规定解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方依照规定的经济补偿向乙方支付赔偿金。

第二十二条 甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，可以与乙方独立订立协议，约定服务期。

甲方与乙方约定服务期的，不影响按照正常的工资调整机制调整乙方在服务期期间的劳动报酬。

第二十三条 甲乙双方因履行本合同发生争议，当事人应平等协商解决；不愿协商或协商不成的，可以按相关法律法规申请仲裁或提起诉讼。

第二十四条 本聘用合同一式两份，由甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：

乙方（签字）：

日期：

## 2023年培训机构合同 分校培训机构合作合同优秀篇八

乙方：\_\_\_\_\_

法人签章：\_\_\_\_\_

1、加盟合作对象：

具备一定实力，有民事能力的法人或自然人；

有发展前景的幼儿园。

2、加盟合作硬件要求：

办园建筑面积符合国家标准；

园所符合国家办园标准；

具备合法办园资格；

具备与办园规模相应的资金；

办园定位属本区域较实力园；

3、加盟合作软件要求：

有良好的投资教育心态；

能够严格遵守教育道德和行业规范；

接受鹤立教育理念，教学方法等；

具有严格遵守合同的意识。

二、加盟合作政策：

1未招生交纳费用5000元/年

2每年招学生1名交纳费用4000元/年

3每年招学生2名交纳费用3000元/年

4每年招学生3名交纳费用\_\_元/年

5每年招学生4名交纳费用1000元/年

6每年招学生5名免收加盟费

三、加盟合作流程：

第一步：项目了解；

第二步：对加盟单位验收；

第三步：洽谈加盟事宜；

第四步：签订合同、交纳加盟费用；

第五步：甲方开始服务；

第六步：学期末总结，进行资金返和奖励。

四、甲方的权利和义务：