

# 2023年教师岗前培训心得体会 新教师岗前培训总结(精选5篇)

每个人都有自己独特的心得体会，它们可以是对成功的总结，也可以是对失败的反思，更可以是对人生的思考和感悟。大家想知道怎么样才能写得一篇好的心得体会吗？下面我给大家整理了一些心得体会范文，希望能够帮助到大家。

## 教师岗前培训心得体会篇一

怀着无比自豪与激动的情绪，我很荣幸的成为莱芜职业技术学院教学队伍中的一员，开始了自己人生新的征程。为了使我们的新进青年教师能够尽快的适应高职教学工作，融入到莱芜职业技术学院这个大群众，学院特意安排了岗前培训。虽然这次培训的时间很短暂，但是资料却很丰富，囊括了职院师资队伍建设和专业建设、高职教育理论讲座、国内外职业教育概况、学院的教学管理规章制度、科研工作现状以及人事管理制度等一系列专题讲座。透过这次培训使我拓展了知识面、开阔了眼界，同时也深刻意识到自己的不足。现将自己的心得体会总结如下。

对莱芜职业技术学院有了初步了解，增强职业自豪感。技术学院有了初步了解孟平院长首先在新教师培训开班典礼中向我们介绍了莱芜职业技术学院的概况。莱芜职业技术学院是2000年10月经山东省人民政府批准成立的全日制普通高等院校。学院现有固定资产5.5亿元，仪器设备总值5600万元，馆藏图书65万册，建有138个专业实验及实训室，108个校外实习实训基地。学院在职教职工682人，其中博士16人，硕士221人；教授28人，副教授有176人。全日制在校生10099人。学院现设有机电系、经济管理系、计算机系、师范教育系、信息工程系、艺术系和工程技术系7个系，粉末冶金学院、软件学院和生物电医学技术学院3个学院以及新材料与新能源、智能玩具、生物技术、投资与理财、软件技术、生物电医学

技术等17个研究所。构成了以工科类专业为主，经济管理类、计算机信息类、文化艺术类专业相互协调发展的专业结构。经过十几年的发展，学院的教育教学取得显著成果。机电专业被评为山东省高校机械基础实验教学示范中心，数控中心被评为山东省首批数控加工仿真鉴定单位。机电一体化技术、冶金技术被评为山东省高职高专示范专业。机电一体化技术、生物制药技术、应用电子技术、金属材料与热处理被评为山东省高校特色专业。与此同时，孟平院长向我们提出了三点期望与要求：一是教书育人，关爱学生。要严格遵守教师行为规范，真正成为广大青年学生的良师益友。二是强化学习，练好内功。要牢固树立终身学习理念，不断更新专业知识结构，提高专业素养和实践技能，勇于在学院的改革和发展中作出新贡献。三是爱岗敬业，开拓创新。务必坚持乐业、勤业、敬业，要始终持续充沛的精力、旺盛的热情、活跃的思维，大胆创新，开拓进取，不断提高教学质量和管理水平，在为学院的无私奉献中实现自身的人生价值。

对教师高职教师这一职业有了更深刻的认识。这一职业有了更深刻的认识“师者，所以传道、授业、解惑也”，这是我培训前对师德的理解，认为只要按照课本上课，为学生答疑就能够了。而薛居宝老师透过“教书育人”专题讲座告诉我们：教师不仅仅要传道、授业、解惑，而且在生活中的言谈举止、做人的原则等等都会给学生带来影响。教师不单单是文化的传递者，还是榜样。学生都有“向师性”，是做人的一种认同感，而教师的人格力量是无形的，不可估量的。因此教师要成为学生的引路人。总之以德立身，以身立教，才能成为一名合格的教师。爱岗敬业、乐于奉献是师德之核心；以身作则，为人师表是师德之根本；以人为本，关爱学生是师德之灵魂。的确，想成为一名教师，就务必得认真教书，把职业当做事业来做；就务必凭自己的道德魅力、学识魅力和气质魅力为学生做表率；就务必成为能和学生“交心”的益友。这就要求教师务必要懂教育学、心理学等方面的知识，了解不同学生的心理特点、心理困惑、心理压力等，能给予他们及时的帮忙。培养学生健康的心理素质，这是教师成为

管理者的关键，教师有较强的组织领导潜力、管理协调潜力，才能使教学更有效率，更能促进学生的发展。高职教师和普通教师还是有必须的不同，和高校教师也有许多不同之处。高等职业教育要求高职教师不仅仅要有丰富的理论知识，更要有必须的实践经验；不仅仅要给学生传授理论知识，更重要的是要教会学生在实践中去实际操作这些理论知识。要想成为一名高职教师还要从以前的学科教育的体系中蜕变出来，因为我们以前理解的都是学科教育；我们还需要不断地丰富自己的实践经验。

集中培训为我们带给了许多教学方法和策略。透过对宋健老师“高职教师的知识与学习”专题讲座的学习，让我认识到要上好一门课除了要有好的教学方法外还务必认真钻研熟悉专业人才培养方案；熟悉课程标准，钻研教材，编制好授课计划，强化实验实践教学环节，合理分配教学时周。要上好一节课，就务必钻研教学资料，了解学生，本着对学生负责的态度编写教案，认认真真的备课。裴敏莉老师的“双师型教师及教学”讲座让我获益良多，她深入浅出的讲解让我们青年教师看到了教学名师的风范，在讲座中，她透过重视图片、深入生活的方式让我们感受到，教学效果在很大程度上取决于教学方法。虽然要将不同的教学方法在课堂上运用的炉火纯青是需要十几年乃至几十年教学经验的积累，但是作为青年教师来说，要勇于探索，用于实践，要不断地尝试着用不同的方法授课，逐渐的告别满堂灌式的教学方法。课堂教学艺术的修炼能够总结为四个步骤，一是法乎其上，快入帖（模仿期）；二是理论武装，上正道（提高期）；三是实践特色，铸特色（升华期）；四是至法无上，贵的法（成熟期）。虽然我们此刻刚步入高职教师这一行业，但是我们要很快的适应这项工作。我想学校要求系部给年轻教师安排导师以及要求青年教师听课就是先让我们进入模仿期。先模仿其他优秀教师的教学方式，从中提炼出我们自己的东西，这是我们课堂教学艺术的第一步，也是至关重要的一步，只有基础建的好，才有最后的高楼大厦。这就要求我们年轻教师要孜孜不倦、不耻下问，认真向优秀教师请教学习，让我们

的教学步入正轨。

不断地学习，继续深造和参与实践，使自己具备双师素质。虽然双师素质是学校要求的，但是高职教育的任务和培养目标以及“高职教师”的称谓也要求我们不仅仅要有讲师的潜力，同时还要具备工程师的潜力与经验。俗话说要给学生一杯水就要自己有一桶水，我们不能认为自己有较高的学历就已经有了一桶水，其实不然，透过这段时间的教学，让我深刻认识到我的知识不足，我离这一桶水的差距还很大。透过对人事规章制度专题讲座的学习，才明白，学院有一系列鼓励年轻教师继续深造的政策，这为我们年轻教师继续深造带给了政策支持，同时激发了我们对于继续深造的用心性。此刻社会发展的速度很快，知识在不断地更新，为了把自己的那桶水装满，为了不变成一个落伍者，我们青年教师务必不断的透过学习记深造来补充自己，不断地更新自己的知识体系。李坤淑老师关于“精品课程建设”的讲座，让我看到我仍是一名学科知识体系出身的教师，是一名昨日的教师；也让我了解了真正的高职教育的课堂就应没有章节，而只有情境，只有在情境中学习才是工学结合。也能够说理论知识固然很重要，实践经验对高职教师来说更为重要，虽然我有过在企业工作的经历，但是在教学上运用还是远远不够的。为了让自己具备工程师的经验，就要求我们要利用一切可利用的时间到企业去锻炼，而且不能事实而非的去装样貌，要把进企业锻炼当做自己的工作去做，只有踏踏实实、兢兢业业的去基层工作，才能得到最好的锻炼，也才能得到最有用的实践经验。要想成为一名合格且具有双师素质的高职教师，学习锻炼从此刻开始。

勇于探索，用心研究，用自己的知识为社会服务。在成为高职教师前，我认为高职的教师除了上课之外没有别的事情，在听了苏有刚老师“科研工作现状及定位分析”专题讲座才明白，高职院校也有自己的课题，我们的科研定位在应用研究上，包括了技术上的突破、项目的推广等等。而且学院还有学院科研基金，就是为了鼓励年轻教师研究而设立的，因

此年轻教师更就应勇于探索用心地参研究，将自己的知识运用到应用研究领域，为社会服务。

透过聆听各位专家教授精彩讲座，使我对未来在莱芜职业技术学院的工作充满了信心和动力，没有不景气，只有不争气，只要有克服困难的信心，就能取得好的开端，而好的开端，便是成功的一半。新的起点需要新的奋斗，新的奋斗需要旗帜作为引导，学校组织的这次岗前培训就是一面很好的旗帜，在思想、行动和实践工作上给予我切实的指导和鼓励，在今后的工作中，我将做一个忠于事业、终身学习、勇于探索、自强不息的人，以自己的实际行动让自己以德立身，以身立教，做一名具备双师素质，合格的高职教师。

## 教师岗前培训心得体会篇二

大家晚上好！

### 一、做一个快乐的班主任

班级是学校组成的基本单位，班级管理是学校管理的重要组成部分。学校管理特色有很多是由班级管理来实现。班级管理的对象是几十个活泼可爱的孩子，也就是说班主任一个大脑要管理好几十个不同思维的人本身就是一个难题。二郎中学作为习水县农村初级中学的一张名片，以学校管理、绿色校园、农村寄宿制工程、三关工程等特色而屹立于习水教育的前沿，来到这个学校工作，对于教师本身是一种荣誉，当然也是一种压力。加之我们的学生构成绝大部分是来自农村贫穷家庭，而且其中留守学生占主体。所以要求我们的班主任管理工作从学生在校的吃、穿、住行等点滴做起，又要为学生的健康成长、个性发展负责，各方面都要面面俱到，工作量是非常之大，付出的劳动是科任老师的n倍，所以在我们学校流传了这样一句话：“如果你在二郎中学当好一个班主任，就可以在村小当好一个校长”。很多班主任在繁琐工作中，很难保持一种快乐的心态，如果你对工作大多是一种仇

视、埋怨，那么在管理工作中如何用平等的对话态度去面对学生，你的行为会让 学生得到一种怎样的感染。所以我们在繁琐的工作中，要给自己班级一个准确的定位，做好班级三年建设的发展规划，对班级在成长中出现的困难作好充分的估计，平静的对待自己面临的困难，事情越多越冷静，有条不紊的理清思路逐步解决。面对繁重的工作，不成比例的收入时，都要保持一个平稳的心态，体验工作带给我们教育成长的快乐，增强职业的幸福 感。班主任是学生心中的神，班主任是他们的模仿对象，你的一言一行都会感染学生，你的快乐心态是一种人格魅力的展示，你的快乐心态是对学生行为的征服，你的快乐心态是对学生自信的一次塑造。车尔尼雷夫斯基说过：“要把学生造就成一种什么人，自己就应当是什么人。”你快乐了，你的班级肯定充满生机活力。

### 三、要富有爱心

教育就是爱的行动，班主任要用爱让学生感受你的对他们的真诚，要用交流体现你对学生成长的关注，要用心呵护他们的生活，让他们感受你的爱在他们的身边无处不在。在我们的班级中，有很多的单亲学生、困难学生、留守儿童，他们成长缺失爱的呵护，导致他们性格怪异，如果没有老师的爱他们在学校还能坚持多久。也许我们的举手、一投足，一个鼓励的微笑，一个赞许的眼神，一句关怀的话语，对他们来说就是一份爱，就是一份满足，就可能改变他们的一生。但是这些对于我们来说，是再简单不过了，所以工作中不吝啬你的爱，让学生们健康的成长！

### 四、学会鼓励

在xx年遵义市小学校长的培训会上，有一个小学校长的建议至今我记忆犹新：“奖励发个文件，批评打个电话”。一个校长都需要上级的鼓励，何况一个未成年的学生！班主任要善于把自己的管理理念转化为学生的实际行动，创造和一谐愉悦的班级氛围。了解学生、尊重学生、相信学生、关心学

生，采用恰当的方法调动学生的行为积极性，运用正确的激励手段适时的满足学生的心理需求。为学生创设多种多样的展示平台，让学生得到成功的快乐体验，抓住每一个学生的最微小的闪光点，大张旗鼓的表扬，增强学生自信心，让他们知道原来自己还可以做得更好。只有学生对自己有信心，班级能按着所期望的目标发展，使班级成为一个团结奋进、蓬勃向上、有竞争力的集体。

最后用15个字结束我今天的发言：

业务精——班主任应该是一个响当当的任课教师，信其道更尊其师；

有爱心——没有爱的教育是不可能成功的，只有爱的教育是不完整的；

肯吃苦——勤能补拙是良训，一分辛苦一分才；

讲师德——讲师德既是为学生，更是为自己；

善思考——思考能够少走弯路，接近成功。

## 教师岗前培训心得体会篇三

下午好！我叫金莹，来自xx镇财政所。首先要非常感谢各位老师这几天来给我们上课，讲解相关工作的细节，让我对自己的本职工作有了更进一步的了解。此次培训的目的是为了让我们能够更快更好更顺利的进入单位的工作角色，因为我是应届毕业生，刚刚进入社会，这次的培训也帮助了我从学生的角色中走出来，利用学到的这些理论运用到工作实践中，因此这次培训让我受益匪浅。

第一，认真学习，与时俱进。学习相关的会计制度准则等财务知识，增强自己的理论知识，随着时间的推移要对这些政

策和方针有更新更深的理解，所以要在学习中工作在工作中学习。只有这样，我们的知识和技能才不会陈旧不会被淘汰，才能提高我们的工作效率，把工作做的更好。在工作和生活中，要向书本学习，向领导同事学习，尤其是向人民群众学习，他们积累的生活阅历以及工作经验对我来说都是非常宝贵的财富，所以多跟他们交流学习，一些细小的工作细节也能教会我很多东西，通过观察学习，并将学习到的东西灵活运用。

第二，踏实工作，学会反思。学习的目的是为了把工作做的更好，是为人民服务。而要做好为人民服务工作，就要求我们踏踏实实，一步一个脚印，因此我们必须保持谦虚、谨慎、不骄、不躁的工作作风。比如说，现在我的工作负责一折通这个业务，虽然看着简单，其实需要我们非常的有耐心与此同时还要非常的细心，如果因为我自己的失误，将农户的卡号或者身份证号填错，将给农户带来不便，特别是五保或者低保农户，他们大都都是老人家，本人来办理业务不是很方便，所以自己要时刻保持认真的工作态度，为人民群众着想。在工作的过程中，要不断地反思，好的地方要保持，不对的地方就要及时改进，在工作中会思考会联想会创造，在思考和反思的过程中不断进步。

第三认真做人，做个好人。做人是一辈子的事情，所以要严格要求自己，从态度上来说，工作态度要端正，待人接物要落落大方，团结同事，创造良好的工作氛围；从道德上来说，要有职业道德，对自我要求的起点要高，不属于自己的.不想也不要，提升自我良好的修养，是一个用生活在学习的过程，好人是别人对自己的评价，是自己对自己的要求。我觉着在工作的時候，跟农户打交道是最淳朴的，他们的谢谢，是对我工作的肯定，也鞭策我继续更好地工作。

以上三点是我今后工作的打算和努力的方向，老老实实做人，踏踏实实做事，勤勤恳恳学习，在以后的工作和生活中，不断的完善自我，不断的充实自己，不断的发展自我。一周的



培训学习结束了，时间虽然短暂，但是学会了很多，接下来就要投入到工作当中，希望自己能够做得更好！谢谢各位领导！

## 教师岗前培训心得体会篇四

通过三天认真的培训和自己的学习，我明白了教师的使命和职责，并且扭转了我原先一些错误的思维。教师自古以来就秉承着“传道、授业、解惑”的职能，教师即“蜡烛”，燃烧自己去照亮学生，只讲奉献而不求回报，以至于在社会重重的无形压力下，教师肩负着无形的压力。但那只是以前腐朽思想的观点，我觉得教师是一个高尚的职业，它既不伟大也不渺小，但它却在当今社会上有着不可忽视的地位。俗话说：“再穷不能穷教育”，教师是教育的传播者，这也是它的独特之处，容许不了忽视。同时，正因为它不容许忽视，所以处在这个行业中，每个教师都必须有责任感，教书育人双重重任予一身，它不仅代表着教好学生的文化知识与技术，而且还要更好的教育学生做人的道理与做人的原则。所以，要想做一名合格的教师，不误人子弟，就必须热爱自己的选择，调整好心态，靠着责任感，努力做好工作！

然而，光靠责任感也是不行的，还必须在头脑中贮存“墨水”，想给学生一滴水，教师就必须有长流水的趋势，孜孜不倦地学习，储备丰富的知识，这样才能教给学生更多的知识。这几天几位辅导教师讲的课就充分印证了这个事实。他们用渊博的科学文化知识旁征博引给学员们讲述深奥的理论知识，讲得通俗易懂，让我深受启发。从事这个行业面对的是一群对知识充满渴求的孩子，将他们教育好是我们的责任和义务。这就要求我们加强“教育艺术”的学习，加强科学文化知识的学习。例如学习“如何提高教师的职业素养”、“如何做好班主任工作”等。我们只有不断的加强学习，不断加强修养才能胜任教育这项工作。

在面对新的情况，在推进素质教育，倡导更新教育理念的同

时，我觉得教师的劳动应该充分体现灵活、机动性，以学生为本，一切为了学生，一切服务于学生。原先我认为教师在毕业后，工作时只要勤备课，勤批作业，勤解题，勤答疑就行了。但是现在看来，这是绝对行不通的，我们在学校里学的专业知识并不是和时代紧紧相扣。教育的理念、方法、形势日新月异，只有不断地学习，不断地更新自己，才能不断地吐故纳新，才能不断地弃莠汲良，才能使自己的教学工作达到最优化，教育活动才最有效率！教育要与时俱进，教师只有学习！

虽然这几天接触到的只是理论知识，但今后，我会结合这几天所学的知识，努力扩展自身的知识面，不断深度钻研，改正不足，争取在各个方面做得更好，做一名合格的中学教师。

要做老师了，心情是很激动，同时也是特别紧张的，虽然之前在幼儿园实习过一段时间，但是真的自己要在这个岗位上去做教学的工作，还是紧张的，领导也是安排了我们新老师在暑假里面做了培训，就这几天的培训，我也有一些心得。

学习，只有不断的学习，才能更好地做好工作，做好幼儿园的工作，在培训中，老师反复的强调学习的重要性，的确幼儿园的孩子们是比较好动的，是充满了很大求知欲的，如果作为老师只会一点点的那些教学东西，那怎么教小孩子呢，而且现在孩子也是有一个特别好的爱好，那就是喜欢问为什么，我记得有一次我带我堂姐的孩子，她才五岁，虽然很小，但是很喜欢问问题，一天下来，为什么的问题问了我好多好多，我有些甚至都回答不上来，现在我是幼儿园的老师了，如果还是回答不上来，那就是工作没做好了，所以多学习，多反思，才能做好教师的工作，也是我从这次培训里面学到的东西。

对工作有责任感，在工作中，作为老师，我们更是要把责任抗在肩头，这次的培训，老师也是讲到，幼儿园的老师，是孩子们到校园里接触的第一批老师，老师教给他们的知识是

很重要的，培养孩子们良好的品德，让孩子们都做一个有文明，还有礼貌，能爱学习的孩子，是我们应该做的责任。不是说每天像保姆一样照顾孩子就可以了，还要在游戏中，在玩闹中教给他们正确的知识，让他们快乐健康的成长。

要有耐心，孩子们是比较好动的，经常有很多奇怪的动作和语言，而且哭闹也是经常在幼儿园发生的，老师在管理和教学孩子们的时候，其实是需要非常大的耐心的，这个我也在实习的时候深有体会，有一次有个孩子因为中午分给他的鸡蛋稍微小一点，就觉得不开心了，于是哭了起来，而这个孩子哭起来却是很能哭，那次一哭就是一个多小时，我耐心的安抚完之后，同事们都说，我挺有耐心的，以前见过来实习的大学生，遇到这种情况，都是手足无措的，或者安慰了一阵没效果，只好找其他的老师来帮忙，想不到我居然可以解决。这次的培训，老师也重点讲了耐心这个问题，不仅仅是在日常的教学里要有耐心，同时幼儿园的工作是比较累而且容易心力交瘁的，很多老师没工作多久就承受不住离职了，而想要做好幼儿园的老师，更是需要耐心，能耐得住，在这个岗位上坚持下去。

这次培训虽然时间比较短，不是特别的长，但是我在培训里还是有很多的收获，在今后的幼儿园老师工作里，我也要好好的去实践，做好一名幼儿园的老师。

## 教师岗前培训心得体会篇五

根据教育部《关于开展中小学新教师试用期培训的意见》的通知精神，切实加强新任教师培训工作，结合海南省教育厅《海南省20xx—20xx年度小学教师继续教育实施方案》（琼教师〔20xx〕58号）等文件的要求，使新任教师尽快适应小学教育教学工作，缩短新教师的角色转换期。根据我市的实际情况，特制定20xx年三亚市小学新教师岗前培训方案。

### 一、组织与管理

新任教师岗前培训是新教师成长和加强教师队伍建设的的一个重要环节。培训在市教育局领导下，由人事科、教师进修学校负责具体培训日常管理，并成立领导小组。

组长： 郑元宁 三亚市教育局副局长

副组长： 黎树发 三亚市教师进修学校书记

赵元隆 三亚市教育局人事科长

成员： 陈莹 三亚市教育局人事科副科长

黎海珍 三亚市教师进修学校副校长

高福明 三亚市教师进修学校副校长

赵伟琦 三亚市教师进修学校研训室主任

## 二、指导思想

以帮助新教师尽快适应学校的教育、教学工作，更好地履行教师岗位职责为目标，以提升素养和提高教育教学能力为重点，通过岗前培训，使新任教师初步了解教师基本素养、教学基本常规、方式、技能和手段，从心理上、工作上、行为规范上初步适应教师职业要求，并为其持续发展打下坚实基础。

## 三、培训思路

本着服务教学一线，方便教师工作与生活的宗旨，结合新任教师实际及我市教学现状设定教育教学通识和学科教学专业技能相结合的培训内容；采用专家集中面授引领和网络远程研修相结合的培训方式；培训项目的考核综合采用过程性评价、多方评价等方式，让新教师们既能把已丢失的专业知识捡回来，又能领悟到教育大师们传授的宝贵经验，使之在教学中

实践中得以应用，达到学以致用培训目标。

#### 四、培训对象及时间

培训对象□20xx年前招录的师范类130名小学教师，涉及语文、数学、英语、音乐、美术、体育、信息技术等学科。

培训时间：

2、第二阶段，网络远程研修 20xx年8月1日——11月9日

4、第四阶段，考核与结业 20xx年6月-7月

#### 五、培训内容简介

##### 第一阶段、集中学习

1、政策法规：着眼于当今教育形势下的各种与教育教学相关的法规与制度，为依法执教打下基础。

2、师德修养：着眼于了解政策法规、教师职业道德规范、教师基本礼仪，增强初任教师的职业意识，确立敬业爱岗为教育事业奉献聪明才智的正确思想。

3、班主任工作常规：着眼于班级制度建设、日常管理等，结合实践为新教师提供班级管理的方法。

4、教师心理健康：为新教师应对工作与生活环境，打下良好的心理基础，并为其专业化的发展提供指引。

5、教材教法研修(语文、数学、小学科各一天)：熟悉课程标准，明确课程的性质与地位、课程的基本理念，了解教材编写的指导思想、基本原则，熟知学科教材的基本内容、具体教学目标、要求及重难点。了解基本的教学方法，能根据内

容选择恰当的教法。

6、现代教育技术基础：着眼于教学中最常用的计算机与网络、多媒体技术，课件制作、网络远程学习操作方法简介等。为新教师应用现代教育技术辅助教学作引导。

7、说课、听课与评课：让新教师了解说课、听课与评课的基本方法，为其开展教学常规提供理论指导。

## 第二阶段、网络远程研修

本阶段共有7门课程，采用全国中小学教师继续教育网(以下简称“继教网”)的网络教学课程，以集中学习与网络远程学习相结合的方式开展研修，市进修学校和继教网为每门课程都选派优秀的教师辅导课程的网络远程学习和集中学习。

其中集中学习地点在市进修学校，网络远程学习由学员自备学习设备。

- 1、《教师心理问题的自我调适》
- 2、《班主任工作实例》
- 3、《备好课—教学设计》
- 4、《有序备课—备课实务与新技能》
- 5、《有效备课—备课问题诊断与解决》
- 6、《新课程实施中的问题与对策—义务教育阶段》
- 7、教师专业与专业化发展

## 第三阶段，自主研修及教学实践

上阶段的网络课程教学资源将继续开放至20xx年6月30日，供学员自主研修；进修学校和学员所在的学校协作为新任教师指派优秀的实践指导教师，学员接受本单位的工作安排开展教学实践。

本阶段考核的主要内容有：学科教学、研训活动、班主任工作及其它教育工作。

#### 第四阶段，考核与结业

由市教师进修学校组织相关单位和个人，对学员为期一年的学习进行综合考核。对不合格的学员给与继续延期考核或终止培训，为合格人员颁发结业证书。

(本文素材来源于网络，如有侵权，请联系删除。)