

铁路支部月度工作计划表(实用5篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，很快就要开展新的工作了，来为今后的学习制定一份计划。因此，我们应该充分认识到计划的作用，并在日常生活中加以应用。以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

铁路支部月度工作计划表篇一

公司团总支紧紧围绕公司团委下达的各项工作计划、结合车间的实际情况开展团的工作。始终本着“团组织服务于团员青年，团员青年促进生产”的原则，在上半年的时间里团总支以青工技能大赛为依托点，制定了公司的青工振兴培训计划。二个车间的团支部也积极配合，调动广大团员青年的工作能动性，使团员青年起到克服困难、去努力完成公司的利润目标。

在完成公司团委下达的工作计划中，团总支每月月初召开两支部会议，讨论工作方案，再做工作计划和安排，让大家齐心协力作好每一项工作，经过近半年的工作运行，支部已经形成了一个有困难大家上、有问题大家想的良好工作氛围。在开展学雷锋活动中、在开展围绕生产，主动奉献。特别在团活动中都可以看见车间的团员青年以饱满的工作热情去对待每一件事，团组织的工作安排及工作的实效性都得到了车间领导的肯定。

车间两团支部在落实中坚持重实效，通过培训使得员工素质及工作质量有了明显提高；根据员工在年初签定的师徒合同对子，两支部在考核中也主抓实效，让徒弟在最短的时间内提高工作技能，早日成为公司的中流砥柱，车间及团支部坚持有培训就有考核，有考核就有比武的工作原则，上半年两车间比武两次，四个工种参加比武。通过技术比武，找到自身的差距，为即将举办的青工振兴计划做准备工作。车间及

团支部提出了“打破平衡，展开竞争，螺旋上升”的工作原则，使得车间的特种工种掀起了学科学、比技术的工作热潮，通过公司青工技能比武我们也发现在青工中有不少人基础知识薄弱，我们计划在以后工作中以逐步提高青工基础知识为主。“青年突击队”活动是体现凝聚力的活动，在车间团支部组织的各次突击任务中，团员起到了模范带头作用，在车间的急、难、险工作中都可以看到团员的身影！

在争创“青年文明号”活动中，支部根据公司团委提出的“狠抓基层、抓基础、抓特点”的思想下，支部以主抓青年文明号为主，其它工作贯穿其中，并以支部对抗为主的形式争创青年文明号集体及班组。我们相信只要坚持就会成功！

在“青年安全示范岗”的活动中，每月组织支部书记对“青安岗”进行检查，并将整改部分交与车间。同时加强安全宣传和教育，安全永远是第一位的，支部为了提高团员青年青年的安全意识，开展的”安全巡察员“活动，让每一位员工体会到安全的重要性，使的员工的安全意识明显加强；结合车间的实际情况完善了”共青团服务台“把团组织服务于团员青年，团员青年服务于生产的思想原则作到实处，经过半年的运行已受到了良好的群众反映。

团总支组织团员青年配合公司工会开展送温暖活动。炭素二车间是高温车间，支部提前联系车间为员工熬制绿豆汤，并向员工宣传防暑知识，力争平安度过高温期。支部坚持把送温暖活动作到实处，洗工作服等都是工作的一部分，让员工始终感觉到团组织的温暖。

在3月份团总支联合工会，利用业余时间组织一次员工的文体活动—乒乓球比赛，共有30多人参加。比赛分为团体赛和个人赛，中控女工也组队参加到比赛当中，虽然没有获得名次，但这种精神是可嘉的。通过比赛提高了员工的集体荣誉感。

2006年上半年的工作结束了，回顾上自己在做这项工作时，

学到了许许多多，也在工作中走了许多的弯路，但这更加坚定了我学习更多团业务知识的决心。支部在工作中也存在着许多不足，宣传的不到位、开展活动的多样性等都影响到了活动的实效性。团知识的学习也需要进一步提高，在各项活动中的过程控制及跟踪控制也应加强，要让质量有所提高，更要不断的总结经验，只有这样团里的工作才会完善、畅通。

总的来看团的工作正在逐步走向正轨但我们也认识到了自己的不足，向公司先进的团支部学习、取经，努力作好各项工作，争取在下一年的工作中再上一个台阶。我们相信“每天学习一点，每天进步一点，日积月累就会成功”！

铁路支部月度工作计划表篇二

一、认真学习建安公司领导在建安公司管理提升暨降本增效大会上的讲话精神。

二、进一步落实好施工任务的各项管理规定，促进施工任务安全工作长效开展。在总结八月份好的安全工作经验基础上，扎实做好安全宣传、教育工作，提高党员安全施工与管理的自觉性，保持安全生产的大好局面。

三、结合建筑分公司实际，加强施工现场党员干部及管理人员遵章作业，防止疲劳上岗、粗心大意、酒后施工、违章蛮干等现象发生。树立正确的安全意识，增强岗位责任心。

五、围绕“元旦日”组织开展活动。

六、收缴三季度党费。

七、进一步开展“三大规程”活动，在国庆节前进行施工安全全面检查。

八、完成上级党委交办的其他工作任务。

铁路支部月度工作计划表篇三

一、抓好理论武装，强化思想政治教育

1 1 、 健全党员教育学习制度、常规学习机制。采取集中学习和个人自学相结合的方式，坚持把党章党规和xxxxxx系列重要讲话作为党员干部日常学习、经常学习的“必修课”，使党员干部不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”，引导广大党员干部自觉增强党性修养和法纪意识。每季度组织集中学习不少于三次，全年累计集中学习时间不少于 12 次，个人自学坚持理论联系实际，学以致用原则，按照支部确定的学习专题和文件，记好学习笔记，不断提高解决实际问题的能力。

2 2 、 多形式、广范围开展党员教育。一方面，组织党员开展知识问答、主题实践、现场观摩等活动，提升党员参加组织生活积极性。另一方面，通过“青年大学习”“学习强国app”等载体和平台，扩大党员教育的覆盖面和影响力。

教育、锻炼，努力提高党员干部思想政治素质，增强党员立党为公、执政为民的观念，提高服务意识、工作效率和工作质量，转变工作作风，争创一流业绩，始终保持xxx员的先进性。

二、加强党的建设，充分发挥核心作用

1 1 、 进一步落实党建制度。抓严抓实党建工作规范化和支部标准化建设。认真贯彻《中国xxx支部工作条例（试行）》，从严从实抓好党建工作规范化和党支部标准化建设，实施党支部建设星级示范创建行动。

2 2 、 规范党内政治生活。严格执行党章和《关于新形势下党内政治生活若干准则》。

一是严格落实“三会一课”、民主生活会、组织生活会、谈心谈话等制度。党支部每月召开1次支委会、1次支部党员大会。每季度上1次党课。

二是。

坚持开好民主生活会和组织生活会□xx 党组班子成员每年至少召开1次民主生活会，全体党员领导干部每年至少召开1次组织生活会，大力倡导批评与自我批评的良好风气，真正达到解决问题、触动思想、促进工作的作用；三是抓好民主评议党员工作。民主评议党员是对党员思想和素质的一次考验，也是评价一名党员工作的一项重要工作，通过评议活动，明确自身优缺点，对照自己，制定整改措施，为党务工作又好又快发展打下基础。

3 3 、 强化党组理论学习中心组的表率示范。落实中心组

学习制度，压实党组书记抓理论中心组学习责任，健全落实学习日制度，注重改进学习方式方法，进一步明确学习内容，丰富学习形式，增强理论学习的针对性和实效性，及时解决学习中存在的问题，每个季度至少学习1次，全年不少于4次。

4 4 、 加强党员队伍管理，提升凝聚力和战斗力。一是严格按照组织程序、规范管理党员。严肃党员组织关系接转，加强分散党员教育管理，确保每名党员能够及时参加党内组织生活和各项活动，进一步增强党组织的凝聚力。

二是实施党员思想汇报及分析制度。各党员全年向支部汇报思想一次，详细汇报个人的学习、工作、生活、廉政等各方面情况。支部每半年进行一次党员干部思想研判报告，了解党员的真实想法，把握党员的思想动态，增强思想道德教育的针对性和实效性。

5 5 、 做好发展党员工作。认真贯彻“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，重点突出，措施到位。党支部每年至少研究 1 次党员发展工作，分析入党积极分子队伍的状况，有针对性地做好培养工作。发展xxx员做到材料手续齐全，符合发展程序，并实行票决制、公示制，2022年争取发展 xx 名入党积极分子。

费收据。

7 7 、 加强党务政务公开工作。建立并落实党务公开、政务公开制度，积极推进党务公开，拓宽党员意见表达渠道，切实保障和落实党员的知情权、参与权、选举权、表达权和监督权。及时公示广大党员和职工关心的事项，经常性地征求和听取党内外人士的意见，为党内监督和民主管理创造良好的机制和氛围。

三、强化工作作风和党风廉政建设

1 1 、 全面落实党风廉政建设责任制。坚持加强作风建设。认真落实党风廉政建设和反腐败工作责任制，建立完善党风廉政建设责任体系。制定党风廉政建设年度计划、工作目标和具体措施。

2 2 、 强化监督执纪问责。进一步落实廉政教育制度、党内决策监督机制和领导干部个人事项报告制度，实行廉政风险分析报告制度，构建积极防范、有效监督、严格管理相结合的廉政风险防控体系；重视社会监督，畅通信访和举报渠道，发挥政风行风监督、新闻媒体和社会群众的监督作用；建立和完善协调办案机制，坚持有案必查、查案必严，一案双查、违纪必究，保持惩治腐败的高压态势。

设和反腐败斗争论述摘编》等章程、条例、论述。全年组织一次党员干部职工到廉政教育基地开展现场警示教育，进一步筑牢党员领导干部拒腐防变的思想防线。

四、坚决抓好意识形态工作

1 1 、 提高认识，明确责任主体。意识形态工作是党的一项极端重要的工作，关乎旗帜、关乎道路、关乎国家政治安全，关乎地方和谐稳定。把意识形态工作作为党的建设的重要内容。支部书记对本支部负主体责任，是第一责任人，必须旗帜鲜亮地站在意识形态工作第一线，带头抓意识形态工作，带头管阵地把导向强队伍，带头批判错误观点和错误倾向，重要工作亲自部署、重大事件亲自处置。意识形态作为每个党员的政治责任，将意识形态工作纳入党员同志的年度考核。

2 2 、 把握正确方向导向。认真贯彻落实xxx[]省委、州委和市委关于意识形态工作的决策部署及指示精神，牢牢把握正确政治方向，保持政治清醒和政治定力，严守政治纪律和政治规矩，严守组织纪律和宣传纪律，有令必行、有禁必止，坚决维护中央权威，在思想上行动上同xxx保持高度一致。

3 3 、 加强对 意识形态 工作的统一领导。指导和督促 xx 党支部的意识形态工作。加强对党员领导干部意识形态工作教育培训，增强责任意识，提高政治鉴别力。

铁路支部月度工作计划表篇四

二是坚持制度先行，强管理促绩效。集团公司将党建工作充分融入公司治理，认真履行全面从严治党主体责任，制定公司章程，落实双向进入、交叉任职的领导体制和法人治理结构要求，组建董事会、监事会和经理层，按照规范化、市场化、专业化的思路和___总___在全国党的建设工作会议上的讲话精神，制定完善《党委会议事规则》《三重一大制度实施办法》等___项规章制度，规范工作流程，激发内在活力，做到各项工作各司其职、各负其责、协调运转、有效制衡。

三是坚持因岗选人，调结构储人才。有效推进三项制度改革，明确五定方案（即定编、定岗、定员、定薪、定责），建立

跳起来摘桃子的激励机制，集团各层级管理人员薪酬均与公司业绩考核挂钩，有效规避干多干少一个样，干好干坏一个样情况，实现各大板块都有指标、每个员工都有任务的考核管理模式。坚持党管人才、精干高效的原则和总量科学、结构合理的要求，参照《___领导干部选择任用工作条例》，优化公司高中低人才结构，选拔中层以上管理人员___名，引进业务成熟人才___名，新进大学生___名。加大对新入职大学生员工的培养和管理，按其专业指定导师进行传帮带，形成良好的工作和学习氛围，有效支撑了公司经营发展。对未被选聘的即将退休的人员给予一年的过渡期，体现人文关怀，确保改革稳定、顺利实施。

思路，激发共鸣，汇聚推动集团公司发展的理想之火、动力之源。党委班子成员团结务实，严守政治纪律和政治规矩，认真贯彻民主集中制，确保上级决策部署落实落细。上半年，集团公司党委理论中心组学___次，党员___学___次；召开党委会___次，审议议题___个；召开董事会___次，研究决定投融资担保、股权处置、年度预算等重大事项___项。同时班子成员加强沟通，通过召开警示教育专题___会开展批评与自我批评，不断纠偏纠小，防微杜渐，主动增强解决自身问题的能力，促进班子团结协调。

支部建设成为凝聚群众力量、完成全年目标任务的坚强堡垒。持续强化党建思维，紧扣发展定位，深入推进《___》（第三卷）学习，突出抓好一推进一深化思想大讨论、巡视巡察及审计整改和专项治理整治、革___化、年轻化、知识化、专业化干部___伍建设、两个责任落实等七方面工作，力求在以企业改革发展成果检验党___的凝聚力和战斗力的实践中提升新高度、开拓新境界、落实新举措、取得新突破，以高质量党建引领高质量发展。

铁路支部月度工作计划表篇五

党支部在段党委的正确领导下，本着有利于党支部建设、有

利于车间管理、有利于发挥党员作用、有利于展示党员形象、有利于增强党组织的凝聚力和战斗力、有利于促进安全、稳定、畅通、发展的原则，紧紧围绕安全生产中心，经过全体党员的共同努力，落实了工作计划，在学习中丰富了头脑，在实践中锻炼了队伍，在工作中取得了成效，为车间的安全管理工作提供了组织保证。

一、加强学习，提高综合素质。

坚持政治学习制度，开展教育活动。党支部按照段党委的要求，坚持政治学习，以学习“三个代表”重要思想为重点，深入开展学习^v^理论、十六届五中全会精神、学习《党章》、学习hjt^v^重要论述，开展以“八荣八耻”为主要内容的社会主义荣辱观教育活动；开展了“树理想、强信念、严纪律”学习教育活动。在段开展的《学党章、强党性、知荣耻、保会战》知识竞答活动中，车间党支部荣获优秀组织奖。开展学习[]^v^文选》和hjt^v^在青藏铁路开通庆典、学习[]^v^文选》报告会上的讲话；学习十六届六中全会精神和十六届六中全会公报；学习“挑战极限、勇创一流”的青藏线精神，鼓舞干劲。党支部采取车间、班组、党小组集中学习与个人自学相结合、专题辅导与分组座谈相结合、党员大会党课学和发言讨论相结合等灵活多样的形式，坚持安排每月班组、党小组政治学习的内容，把政治学习纳入《一体化》管理和“双达标”考核内容，从而提高了党员队伍和职工群众的思想理论水平和日常工作中的原则性、系统性、预见性和创造性，提高了思想理论素质和业务技术水平，增强了工作积极性和主观能动性。以原原本本地学习掌握党性党风党纪知识、思想道德知识、法律法规知识为重点的学习教育活动，极大地转变了思想作风，提高了工作效率。在宣传报道工作中，段党委下达的任务是全年2篇，实际完成4篇，完成×××；在段内部刊物《家事》发表作品6篇，集中反应了车间干部职工工作生活情况。

二、开展活动，打牢安全基础。

1、突出主题，抓好教育活动。在丰富党员群众文化生活的同时积极主动适应铁路改革发展新形势下的新要求，全面落实“10+1”现场管理技能，不断强化专业管理和现场作业控制，不断提升车间、工队和班组独立作战的能力。

2、全力确保提速安全标准线建设。为使党员在安全标准线建设中更好的发挥作用，以党组织和党员的先进性带动职工队伍，促进全体干部职工的工作积极性，展现党员风采，以崭新的面貌和在安全标准线建设期间的良好表现为建党85周年献礼，党支部号召全体党员积极投身到“展作为、当先锋、我为建线作贡献”主题实践活动中，发扬吃苦在前、连续作战光荣传统，严格执行段和车间制定的安标线建设组织措施，把学习《党章》活动和开展社会主义荣辱观教育活动的成果体现在安标线建设中去，结合“四查”活动，最终把一切不利因素拒绝在安全的大门之外，党支部要求全体党员在建设安全标准线大会战中，保证做到坚决执行各项规章制度，服从施工领导人的分配，按时完成各项生产任务，严格作业标准化，杜绝违章违纪，为安标线建设做出贡献。

3、开展“展作为、当先锋、我为建线作贡献”主题实践活动。按照段党委的总体要求，与每一名党员签订了“党员确保安标线建设保证书”其目的就是要通过签订保证书，增强党员的安全责任意识，保证高效、优质、按期完成安标线建设任务。通过强有力的管理办法和开展活动，提高全体干部职工的工作积极性，实现了“确保安全、确保稳定、确保畅通、确保发展”的工作目标。

4、组织开展了“百日设备无故障”活动。利用百日无故障竞赛活动开展期间的的时间,对车间管内的所有设备，特别是东西岔群、外围道岔、驼峰线路道岔，全面整治设备超限处所。做到线路几何尺寸不超限、道床夯拍成形、补齐拧紧联结零件，特别是道岔转辙部分的零配件，绝缘接头，冻害回落，

加大检查力度，发现损坏和缺少时及时进行整治，消灭设备的所有病害，落实每周五重点设备全面检查制度，对外围道岔每周五必须由工长亲自检查，站线作业坚决执行闭塞下道制度，认真落实“天窗”作业制度，坚决杜绝提前做准备的行为，提升设备的保障能力。

5、落实干部写实制度。在实际工作中以职工群众的满意度衡量干部的全面工作，自觉接受职工群众的监督，促进工作作风转变。车间干部要深入工队、班组检查指导全面工作，重点落实量化标准。在包保班组跟班作业中，检查了什么问题、解决了什么问题、提出了什么措施要进行写实。对发现的问题，要实行谁检查谁负责整治的原则负责到底。

6、加大检查考核力度，切实整顿职工两纪。车间干部、工队长、班组长要认真负责、硬起手腕，坚持规章制度和各项考核办法标准不降低。车间干部要徒步检查、随机抽查、跟班作业等多种形式，落实走动式管理，增加检查次数，加大对职工执行标准化作业情况的检查力度，特别要对工班长、巡道工、安全员、防护员等关键岗位进行严格检查，对发现的问题，既要进行教育纠正、督促整改，又要进行严肃的考核。同时车间要强化对现场职工执行“两纪一化”情况的管理，保证每天的施工、每项作业坚决按标准化作业程序进行，通过层层抓落实切实提高作业质量，提高落实力。

7、加强车间与工队、检养、巡检工区的安全联控工作。车间要及时掌握每天的施工情况，工队、班组要严格落实施工预报。车间根据各巡检工区的检查，合理安排“天窗”计划，工队要认真组织落实；对领导添乘、车载仪、轨检车发现的重点病害和重伤钢轨，及时安排处理、整治消号，确保设备质量稳定。要落实干部现场跟班卡控制度，工队每天“天窗”点作业必须保证队长跟班，遇有设备突发故障和较大施工作业，车间主任或支部书记必须到岗。

8、深入开展标准化作业岗位行为养成教育。车间、工队要充

分利用推荐评聘“首席技工”这一载体,激励广大职工深入开展“学技练功”活动。工队、班组要组织学习、进行考试;要以工队、班组为单位,组织实作演练和示范演练,深入开展“安全在行为、在习惯、在养成”的大讨论和标准化作业岗位行为养成教育,让标准成为习惯,全面提高职工的岗位技能。

9、开展‘三新一确保活动。是贯彻落实^v^部长刘志军在既有线时速200公里提速改造(胶济)现场会上的重要讲话精神、局党委、路局对兰新线160公里的提速改造工作中提出的新标准、新要求的迫切需要。当前,车间管内提速安全标准线建设和站场设备改造进入攻坚决胜阶段,因此,以“三新一确保”活动为切入点,凝聚力量,激发斗志,实现提速目标。从10月10日起大战90天,在全体党员中开展以“树立新观念、迎接新挑战、展示新作为,确保全路第六次大面积提速胜利实施”为主要内容的“三新一确保”活动。为了把这次活动搞得有声有色,党支部成立党员突击队,专门负责攻克建线工作中的难点;对站场设备改造过程中的关键岗位和关键点安排技术水平高、责任心强的党员工班长具体负责现场作业;为鼓励党员在此次大战活动更好的发挥作用,党支部把大战90天活动中党员的工作表现列为创岗建区考核依据;为调动全体职工的工作积极性,把大战90天活动中的具体表现,纳入月度“双达标”考核和年度评先的必要条件。

三、制定措施,加强支部建设。

制度和措施是各项工作的保证,党支部从有利于确保安全、稳定、发展的大局,为适应新体制下安全管理的要求和深化生产布局调整后的管理需要。

1、政治学习制度;

2、干部碰头会制度;

- 3、值班制度；
- 4、请销假制度；
- 5、安全分析制度；
- 6、月评比验收制度；
- 7、设备关键点卡控措施；
- 8、劳动安全关键点卡控措施；
- 9、防洪抢险预案；
- 10、设备故障抢险预案；
- 11、冬季防三折措施；
- 15、讨论决定重大问题实行票决制实施办法；16车间支会工作制度；
- 17、班组联系困难职工工作制度。为全段制定管理措施提供了基础资料。

2、强大局意识和融入中心的思想，坚持公开、公正、公平的原则，制定了《讨论决定重大问题实行票决制实施办法》；为保证党员在安全生产中的作用发挥，制定了《党组织保安全屏障工程实施细则》和《“双培一选”活动中长期规划》；重点加强党组织的规范化建设和信息管理。围绕《铁路企业党支部建设纲要》，制订和落实了党员、干部的学习制度，党支部加强对党员经常性的学习教育，每月安排班组党小组政治学习内容；在每半年召开的支委民主生活会上，支委根据自己工作实际，开展批评与自我批评。

3、对待存在的不足，及时整改。在11月份党支部验收中被评

为四类支部，针对验收指出的存在问题，党支部在12月份支委会上通报各支委，12月7日专门召开会议，讨论分析了存在的问题，同时制定了整改措施，上报段党委。

4、认真落实“三会一课”制度。全年党支部讨论发展党员×××名，上报×××名入党积极分子资料；定期组织召开党员大会、支委会、党小组会和民主生活会，落实和活跃党内组织生活；每季度组织一次党课，大力提倡领导干部讲党课与工人党员讲党课相结合，进一步增强了党课的生动性、感召力和实效性，今年一季度由武南巡检二工区工长王海主讲的“复式交分道岔养护与维修”一课，普遍受到党员的一致好评；加强党小组建设，促进班组管理。随着生产布局的调整，车间整合和党员在班组中的分布，党支部及时对党小组进行了调整，确保每一个班组中都有党员，同时注重党员作用的发挥，制定了专题安排小组政治学习和民主生活会制度，以党小组建设促进了班组建设和管理，以党员的先进性带动身边的职工群众。