

# 文明有礼活动感想 精神文明工作总结 (优秀6篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 文明有礼活动感想 精神文明工作总结篇一

微风习习，温暖的阳光洒耀大地，春天的校园呈现一片生机盎然之景就在这样舒适的天气里，一届令人激动人心的运动会终于圆满的落下了帷幕。这场运动会是我们黄河科技学院举办的第十三届春季运动会，同时它又是一年一度的，最重要的是它是一年当中学校举办的最重大的一次活动，因此各个学院及各个系都把它看的相当的重要。

首先，是工作开展前的准备。俗话说：“好的开始等于成功的一半”。本次运动会是在4月15号开始，而我们已在半月前对此进行了很细致的构思、计划、及实施。

第一，安排各班任务。08级的为15号和16号上午，09级的为15号和16号下午。

第二，对精神文明服务队成员的要求。统一服装：上身白，下身黑，女生的长发必须扎起来，当天发统一的帽子。

第三，确定集合的时间及地点。早上7:30在医学院门口集合，下午1:50在医学院门口集合。第四，是找到我们精神文明服务队的队旗。

其次，是工作进行时。15号上午随方阵队走完后我们便开始了工作，刚开始时因为大家还没有进入状态，所以整个队伍显得有些涣散与不整，但是不久大家便适应了，而后大家都很积极认真，且都愿意丢下面子，拿起扫帚与灰箕，做着很多人不愿做的工作。大家服装统一，排成一排，在举旗人的带领下对校园进行着美容。看着，十分像那么回事！

最后，是工作收尾时。经过两天的忙碌后，我们的工作终于有了一定的成效。据了解到，我们药学系的卫生排在全校第二。并且在运动会结束后，我们精神文明服务队成员留下来打扫拉拉队场地，又把桌子搬到教室，且把借过来的卫生工具如数归还。

总之，在这期间我们精神文明服务队有优点也有缺点。没有最好，只有更好，所以，我相信，精神文明服务队会更好的！

## 文明有礼活动感想 精神文明工作总结篇二

2011年，我们在县委的正确领导和县委宣传部的大力支持下，坚持把群众性精神文明创建活动和群众性的思想道德教育作为精神文明建设的核心来抓，结合实际抓创建，采取措施促落实，突出重点抓治理，优化环境促发展，努力推动精神文明建设向纵深发展。

一是加强政治理论学习，党员干部政治理论水平明显提高。以创建学习型机关为目标，借助乔河乡青年读书会平台，安排读书会成员讲课，并聘请领导干部点评，将学与讲相结合、自学与集中学习相结合，拓宽了青年干部的知识面，提高了青年干部的口头表达能力。党委中心组学习严格按照年初安排进行，并撰写心得体会及调研文章。为了切实提高干部职工的理论素养，乡党委购买学习材料3类219本，对学习十七届五中全会精神进行了专门学习。与此同时，狠抓报刊征订工作。坚持干部职工人手一报两刊的征订数额，共征订各类报刊杂志389份，11月20日前就全面完成了征订任务。

和青少年思想品德养成教育。充实了全乡6所小学法制副校长和普法联络员、普法骨干、突出了青少年法制教育。

三是加强和谐创建活动，社会文明程度进一步提高。文明创建。以墩山、打扮两村实施新农村建设为载体，配套实施“五通五改”工程，达到了“既见新房，又见新村”的目标。在“十星级文明农户”评选中，全乡七星级以上文明农户达802户（其中10星级165户），占总农户的66.23%，降星退级6户，升级进星的5户。“一条线”建设。我们以打庆公路“一条线”创建为重点，围绕“经济社会发展，思想道德良好，公共服务配套，人与自然和谐”的奋斗目标，认真抓创建，促提高。一抓治理脏乱差，创建干净整洁的卫生环境。每月组织沿线群众进行两次卫生清扫，对家禽家畜进行舍饲圈养。二抓“交通平安畅通乡”创建工作，突出解决马路市场、车辆乱停乱放、交通不畅的问题。

## 文明有礼活动感想 精神文明工作总结篇三

\_\_石油化工公司是个有着53年历史的国有大型石化企业。多年来，公司围绕中心抓创建，把精神文明创建渗透到公司生产经营、工程建设、稳定和谐的各项工作中，成为公司实现跨越式发展的强大动力。公司不仅为广东、西南地区提供了充足的油品，而且为国家创造了良好的经济效益，实现了两个文明“双丰收”：公司被评为全国文明单位；\_\_年，公司发展成为了国内最大的炼油化工基地；\_\_年，公司实现利润居中国石化炼化企业首位；\_\_年1-8月份累计加工原油862.08万吨，生产乙烯65.23万吨，实现销售收入620.31亿元，上交税金87.12亿元。

### 先进理念武装队伍头脑

\_石化公司党委持续宣传贯彻一系列先进管理理念，引导职工牢固树立了“管理出效益，从严管理出大效益，精细化管理出最大效益”、“安全生产是天职，经济运行是水平”等先

进理念，引导职工形成“大企业就要做大贡献”、“为国尽责，为企创效，为己谋利”的价值取向，有效地增强了广大干部职工自觉工作的积极性和主动性。干部职工以更饱满的热情，贯彻落实“优化生产、细化管理、深化改革、强化科技”的“四化”工作方针，取得了显著成效。上半年公司共确立公司级优化项目21项，完成11项，累计增效9016万元。公司紧紧围绕生产工艺特点和市场需求，开发附加值高、技术含量高的改进型新产品。全年计划开发新产品17个，已开发出19个牌号，新产品开发增创效益6625.9万元。

### 教育培训提升队伍素质

根据形势需要，经常性地开展市场意识、思想道德、现代公民意识教育，通过选树、宣传遵守“三德”典型，引导职工树立良好的职业道德、社会公德、家庭美德。同时，根据生产经营需要，采取导师带徒、外委培养、轮岗培训、点题攻关、群众性技术论坛等方法，全方位培养管理、技术、技能人才，打造了一支具有较高业务素养的职工队伍。\_石化掌握两个以上岗位操作技能的职工占职工总数的70%以上，80多人次在省部以上级技术大赛中取得好成绩，\_石化现有全国技术网能手7人、省部级技术能手44人，高级技师黄巨利获得中华技能大奖。

### 创建活动打造企业文明

组织开展了创文明工厂、文明车间、文明班组、文明职工、文明社区、文明家庭等创文明系列活动，在企业内部形成爱岗敬业、诚实守信、优质服务的职业道德风尚。命名了一批精神文明建设示范点(岗)，并对其采取动态管理，以点带面地推动公司文明建设。\_石化现有精神文明建设示范点(岗)32个，个个是公司精神文明建设的标杆。港口分部第一作业区装船大班是公司文明示范点之一，该大班去年来接卸任务非常繁重，职工们在发扬好的传统、热情为客户提供最周到服务的同时，错峰用电，避开用电高峰，利用晚上时间装卸船

只，在装卸量大幅攀升的情况下，他们每天超负荷工作，优质、高效完成了成品油装卸任务。

## 规范服务塑造企业形象

\_石化加强法制宣传，营造企业讲法治、职工讲诚信的氛围。坚持诚信双赢的经营宗旨，发展与合作伙伴和客户的关系。狠抓产品质量，50多年来产品出厂合格率始终保持100%，近几年公司开发、生产的20多个产品成为广东省著名品牌。公司制定了职工礼仪规范，用制度规范职工的行为，认真做好产网品的售中、售后服务，维护客户利益。“南海牌”成为广东省著名商标，产品远销海内外，公司多次被评为广东省模范纳税大户。

## 先进文化营造“双有”局面

\_石化以“争创安全高效、文明和谐集体”为主要内容，加强企业文化建设，创建安环型、效益型与和谐型企业，营造稳定和谐环境。该公司开展“深入群众促和谐，凝心聚力促发展”活动，各级领导干部主动关心职工群众，为边远车间配送药箱，成立“连万家志愿服务队”，帮助职工解决思想、工作、生活上的难题。职工群众将对企业和领导干部的感激之情转化为自觉工作、为企业多创效益的热情。职工吴惠在回家探亲途中发现输油管架下草坪着火，忙拨打火警电话，并积极协助消防人员灭火，避免了事态扩大。今年二月份以来，该公司职工及时发现和妥善处理了事故隐患180多起，确保了装置安全经济运行。公司内形成了“领导心中有职工、职工心中有企业”的良好局面。

## 文明有礼活动感想 精神文明工作总结篇四

20\_年，在县委精神文明办的领导下，园区以科学发展观为指导，以社会主义核心价值体系建设为根本，以提高公民文明素质和社会文明程度为目标，用科学发展观统领精神文明建

设工作全局，以服务园区创先争优工作大局为中心，以文明创建为重点，以公民思想道德建设为基础，全面提升园区文明程度，为构建和谐园区提供了精神动力，推动了园区社会又好又快发展。

## 一、加强领导，创新机制

为夯实创建组织基础，园区成立了园区精神文明建设领导小组、园区精神文明建设办公室，明确职责及办事机构，强化考评，努力提高文明办队伍的政治素质、思想水平和业务能力。

## 二、加强职工思想道德建设

1、深化社会主义荣辱观教育。深入学习贯彻科学发展观、市第三次党代会精神，深化以“八个一”为主要内容的宣传教育活动，在全社会营造知荣辱、树新风、促和谐的良好氛围。开展《践行八荣八耻，争做文明市民》通俗读物学习教育活动，使“八荣八耻”的基本要求成为全区人民普遍奉行的价值准则和行为规范。

### 2、开展“文明职工、文明园区”行动。

(1)开展了“我是园区文明形象”礼仪普及行动。在园区企业内积极开展了“事事关系文明发展，人人代表文明形象”的礼仪宣传教育活动，园区掀起了人人自觉遵守社会公德，爱护公共环境、维护公共秩序的热潮企业职工切实转变了观念，提高了文明水平。提倡文明礼貌用语和讲普通话。力戒低级庸俗和不文明用语。

(2)开展“文明在细节”行动。广泛推广职工在生产生活过程中，积极彰显文明风采，体现文明在细节的要求，在各个方面提倡文明用语、文明工作。

(3)开展行业文明竞赛活动。去年园区开展了首届“优秀文明企业”评选活动，共评选了五家，包括九州天极、华腾运动用品、名珂尔服饰、君顺制衣。今年将继续该项活动的评选，并将增设评选范围。广泛倡导行业文明竞赛，积极营造文明、诚信服务氛围。

## 文明有礼活动感想 精神文明工作总结篇五

1、我镇以提高群众文化素质为目的，结合节日庆典，每年均组织丰富多彩的文艺活动。如近年来连续举办的迎新春篮球比赛、乒乓球比赛、象棋比赛、“三八妇女节”联欢活动等，其中，篮球比赛更是我镇传统项目，每年观看比赛的观众数量达一万多人次。目前，我镇篮球比赛已制定了一套科学的比赛规程，做到公平、公正。

2、加强文体阵地建设。镇级文化广场为平潭文化体育公园，位于平潭镇沿路大道边，是xx区重点建设民生工程项目之一。平潭镇文化体育公园占地20000m<sup>2</sup>，总投资20xx万元，是我镇唯一集文娱、体育于一身的文化体育服务中心。该公园的设施包括有集会广场、篮球场、羽毛球场、儿童游乐区、老人活动区等。该文化体育公园的建成，为平潭人民提供一个文化、娱乐、健身、休闲的好去处，是人民群众广泛开展群众性文体活动的主要阵地。在村级文化广场建设方面，全镇18个村（社区）均建有村级文化活动室，部分村还添置了文化活动用品及体育健身器材，其中阳光村、新圩村分别建有占地面积为5000m<sup>2</sup>和4000m<sup>2</sup>的村级文化广场，广场内设舞台可供群众闲时开展文化活动；全镇已建村级篮球场17个，共有15支篮球队，极大丰富了农村群众得文化生活；每个村均设立20m<sup>2</sup>的宣传栏，每月一期，做到期期内容更新。

3、是启动培育工程。我镇努力克服各种困难，积极筹措资金，不断加大对全镇小学设施建设投入。设立了音乐室、阅览室、广播站、舞台等功能室，完善各种设备，为我镇儿童成长创造良好的学习环境，使学生得到全面健康发展；实施农村文

艺苗子培育工程，全面提高农村孩子综合素质。近年来，我镇首先启动农村文艺苗子培育工程，在镇文化站开办了英语、绘画、电子琴、钢琴、古筝、跆拳道等少儿艺术培训班。目前，共有150多名学生参加了培训，取得良好的社会效益。

今年来，以进一步做好非物质文化遗产普查工作为契机，发掘整理文化资源，为发展旅游产业打基础。进一步巩固和发展平潭镇旅游线路图：西河潭—星云苗艺—阳光生态农业区—白面石生态保护区—红光羊角楼—新围仔围屋—谭公古庙，促进我镇旅游产业基础发展。其中来自新田埔村的东平窑——“东平窑陶瓷艺术研究院”，凭借其古朴典雅的徽派建设风格、悠久的历史底蕴、精湛的陶瓷制作技术，吸引了不少的游客和艺术爱好者前来学习陶艺，休闲静心。

一是开展“三下乡”活动。为丰富群众文化生活，我镇积极邀请上级有关部门到各村（社区）开展“送戏下乡”“送电影下乡”“送文化下乡”活动。据统计，近三年以来，我镇“2131”农村电影放映工程受惠群众达10000人次之多，使电影成为群众免费的精神文化大餐。二是动员全民健身。我镇结合实际，多层次、多渠道地开展体育活动，每年举办各种大小型比赛共100多场次，并利用农闲和节假日，开展篮球赛等具有地方特色的体育活动。同时，我镇老年体育协会也积极参加活动，大大推动了我镇体育事业的发展，该协会有500多名会员，下设门球、太极拳、木兰拳、棋类、书画、气功、歌舞、音乐曲艺等小组，积极发动群众参与，丰富了群众文化活动。

我镇贯彻执行《互联网上网服务营业场所管理条例》，成立了“扫黄打非”工作领导小组，联合工商、公安、电信等部门抓好网吧管理工作，加强对网吧的整治和管理，规范网络文化经营秩序，切实治理好网络文化市场，建立规范健康的网络文化环境。并建立长效机制，努力创建“绿色网吧”“文明网吧”“平安网吧”。目前，全镇的持证网吧有4间，电子游戏室5家、音像制品店2家、印刷厂3家、文具书店2家。产



业布局较为合理，市场经营有序。

开展文化活动资金缺乏，广大群众的自觉性调动不起来；群众文化活动的开展还不够广泛。

1、加强我镇观光农业的基层设施建设，为打造我镇农业旅游大镇加大宣传力度。

2、加强各项骨干队伍的组织培训，为宣传好蟠龙唱赞歌。

总之，今后我镇要克服困难，扎扎实实地做好文化体育旅游工作，以勇于开拓创新的精神，以完美的精神面貌，以高素质的文化品牌，推动我镇精神文明建设快速发展。

## 文明有礼活动感想 精神文明工作总结篇六

上海市南洋模范中学，前身为“上海南洋公学附属小学”，始建于1901年，是中国人自办的最早的学校之一。在长期的办学实践中南模形成了“爱国荣校，勤俭求实，发展个性，健全人格”的特色，积淀成重实求真，关注学生全面发展的校园文化。我们有“勤、俭、敬、信”的校训、有“四实”校风”。经过数代南模人不懈地努力、拼搏、奋斗，今天的南模正处在一个高位的出发点上，我们在努力打造具有南模特色的“强势学科”，在继承的基础上构建具有鲜明时代特色的“班级文化”，在学科建设、教学质量、科学研究、师资队伍建设、国际交流与合作等方面均取得了长足的进步。

### 二、创建精神文明单位的主要措施

(一) 深刻领会和贯彻构建社会主义和谐社会理论，形成共同愿景，树立创建目标。

20\_\_年初，我校提出“塑造南模新形象，提升综合竞争力”的办学构思，经过全校师生的共同探求与实践，已在认识上

逐步清晰：既要在南模的知名度、风格、特色和质量的原优势基础上，寻找到与南模的办学基础、社会地位和历史责任相符合的继承性的发展点，这些建筑在南模文化基础上的发展点的健康持续的发展，对内赢得良好的社会声誉，博得公众的信赖，吸纳充足的教育资源，吸引优质的教师和学生；对外引发师生员工的自豪感和驱动力，有利于提高凝聚力和形成团队共识和团队精神，就会给学校带来内涵深刻丰富的崭新的形象特征，就能够提升我校在新一轮办学竞争中的综合实力。现在，我们把新的发展点概括为“两型两化”——学习型、温馨型、数字化、国际化。并在此基础上，进一步确定为近中期的办学目标，使之与学校的育人目标相得益彰。

我校以培养“四个模范”式的学生为根本，以“新三年规划”为行动蓝本，把“二期课改”工作、队伍建设工作、党建工作和争创上海市文明单位作为一个整体来做。集中精力，攻坚克难，持续推进学习型校园、温馨型校园建设；敢于探索，有所突破，积极推动数字化、国际化校园建设，持续推进学校两个共同愿景的达成，即创建一个美好的环境，把南苑学子培养成为“四个模范”式的优秀学生(育人目标)；通过开创性的工作，把南模办成学习型、温馨型、数字化、国际化的现代学校(近中期办学目标)。

我校领导干部组织党员深入学习贯彻构建社会主义和谐社会理论，制定了《学生常规管理考核制度》、《教学管理制度》、《试卷管理标准》等一系列规章制度，将社会主义和谐社会理论融入在学校工作计划和各部门的工作计划中。特别制定《20\_\_下半年南模中学党员主题教育活动实施计划》，将“保持共产党员先进性教育”的成果深入。

为了学习贯彻中共中央颁发的《公民道德建设实施纲要》，加强我校全体师生的道德建设，提高我校学生的道德素质，增强法纪观念及社会责任意识，在全校营造讲文明、守纪律的良好氛围，我校的20\_\_年德育工作研讨会针对《公民道德建设实施纲要进行讨论》并作交流。在全校学生中开展了

以“团员意识主题教育”、“团支部建设活动”及“四个模范”讨论等主题教育活动，加强团员意识，提高学生各方面的素质。

以社会主义荣辱观教育为抓手，贯彻《公民道德建设实施纲要》。把践行“八荣八耻”的过程作为巩固先进性教育成果、增强党员意识与核心作用的一次检验；从提高思想认识入手，组织党员进一步认真领悟；引导党员以身作则，率新垂范，在学习中发挥表率作用。从党员辐射到普通的教师，共同学习社会主义荣辱观，不断提升自己的专业水准和师德修养。开展“师德演讲”、报告会、专题讲座等形式，将学习落实到具体的实践工作中，将“八荣八耻”校园化、教师化、学生化。

保持共产党员先进性集中教育活动已经结束了，但党的先进性建设、保持党员先进性已成为我们党的一个永恒课题和根本任务，成为我们每个基层党组织和每一名共产党员要为之不断努力探索和实践的一个命题和追求，其根本目标，就是要使党组织和党员永远做到“代表中国先进生产力的发展要求”、“代表中国先进文化的前进方向”和“代表中国最广大人民的根本利益”，并通过我们一代代的不懈努力，去实现建设中国特色社会主义的愿景目标，实现共产主义的远大理想。

#### a) 领导班子团结协作，勤政廉洁、提高效益

党政协作，努力推进学校文化和制度建设，开展多种形式的文体活动、教工社会考察、参观活动、书法比赛、绕口令比赛、诗歌朗诵比赛、有关部门的送温暖活动，努力形成校内温馨的人文气氛。

在规章制度建设上：教导处、学生处、人事与财务、校长办公室、校内安全等部门的专业性制度制订并完善十余项，《上海市南洋模范中学聘用合同制实施方案》，《上海市南洋模范中学考勤请假制度》等事关全员的行政性制度已完成

了供教代会讨论的文本准备。

学校的教育教学工作继续贯彻落实二期课改的精神，体现出历史名校对素质教育的理解、追求和积极实践。坚持以学生发展为本；坚持全体学生的全面发展，较全面地关注学生个性的健康发展，认知发展和情感发展。努力构建课堂教学为重点的立体多元的教育环境场；努力为学生提供多种学习经历和比较丰富的学习体验。不断深入领会“二期课改”精神，制定并实施《南模中学二期课改三年规划》、《拓展课实施计划》和《研究型课程实施计划》，积极参与“二期课改”的实证研究。将区“百科工程”与校“百花奖”挂钩，多人参与到区级层面的选拔。在课程结构设置、教材内容整合、学习质量评价等方面作积极地探索，以更丰富的课程和更优质的教学来满足学生求知进取、自主发展的实际需要。

逐步关注教师的专业化发展。通过对二期课改不断深入的全员参与的课改实践，加强对“课标”和新教材的学习研究、更新教育教学观念。通过请市教研员举行专题讲座、青年自培学校的专题活动、参加各级各类培训进修、定期组织研讨活动、参观数字化校园、师德专题学习交流、创设展示平台等多种形式，不断提高教师的业务水平和综合素养。学校创设平台再加上教师自身的不懈努力，骨干教师的基数扩大(徐汇区学科带头人5人，区教育系统学科带头人5人，区优秀拔尖人才1人，骏马奖2人，中青年骨干教师10人)，在读研究生7人。

是党的“立党为公、执政为民”本质要求在学校的具体落实。近几年来，我校认真学习并积极贯彻教育党工委和教育局一系列举措，不断加大行风建设的力度，结合我校的实际情况，又出台了一系列措施，工作也取得了较大的推进。

b) 奏响民主法制的主旋律，落实民主管理制度和校务公开制度

“依法治国，建设社会主义法治国家”，已经写入宪法，我国的基础教育也已进入了一个新的发展阶段。建立现代学校制度，依法规范学校与政府、学校与社会、学校内部的各种关系，已经成为学校进一步发展的必由之路。南模是百年名校，今天的南模面临着怎样按照《新三年规划》去实现学习型、温馨型、数字化、国际化的办学目标的历史性重大问题。学校要发展，就要夯实发展的基石，有效推进学校的民主化制度化建设、提升规范化专业化水平，就是夯实发展的基石。依法办学是在社会主义市场经济条件下，教育课程改革的背景中南模中学可持续发展的客观需要，是培养四个模范式的学生的有力保证，是学校行政部门依法行政，提高行政管理效率与水平的必然选择。而走群众路线，唱响“依法办学”的主旋律，探索“依法办学”的新机制，在民主氛围中完善制度化，以制度化的推进保证民主化，则更是作为学校实验与探寻的重要举措。

“推进民主化制度化建设、提升规范化专业化水平”的主议题中，“制度化”是关键词。制度化是民主化的结晶和保证。民主化是一个动态进程，必须以完整而系统的规范来建立民主秩序，规范化是制度化的延伸、补充和具体化，专业化是制度化的科学性体现，这几者的关系是相互依存、相互渗透、相互作用，各有重点又不可偏废的。

### c) 开展学习组织建设，搭建成才平台，提升教师专业水准

“学习型”是“两型两化”的核心概念。南模正处在一个建设发展的关键时期，教改和教师专业化发展给我们带来压力，也带来机遇。积极顺应变革，不断创新正是南模建设发展的应有之义，也是传承“三高”（高立意、高标准、高质量）的历史传统对理想境界的不懈追求。建立起学习型学校才能拥有更为核心的竞争力，“四个模范”式学生的培养，才能有实施的载体和必要的保证。从这个意义上说，建设学习型校园，是南模面对压力，寻求突破的理性选择。

学习型校园要在教职工队伍中形成共同体，构建以学习体系作为核心的管理方式，树立观念：全体成员达成“学习”的共识(形成概念、升华价值观、改善心智模式、理解战略意图，建立共同愿景等)，建立学习机制：要有集体学习的组织构架、运行模式、实施规划和组织管理(学习系统、知识共享系统、培训、交流等)，建立促进和保障机制：要探索可行的路径，形成长效机制(检查、评估、激励、条件保证、资金投入等)。

#### d) 营造温馨气氛，以人为本，凝聚人心，人际关系和谐

温馨型是为成功应对压力而进行的内部关系调适，是建设学习型校园的重要基石。构建温馨校园是南苑人共同的呼唤，是对工作环境价值上的理性要求，是一项具有鲜明的现实针对性的工作，是为了实现“发展中的稳定”。其目的是实现好、维护好、发展好最广大师生的根本利益。天时不如地利，地利不如人和，构建温馨校园就是要实现“人和”，只有“人和”，学校才可能持续发展，学生才可能健康而全面的发展，教职工的生活价值才可能充分体现，“学习型”和“数字化”、“国际化”工作才能有序开展。

人际关系的温馨是构建在个体之间有效的沟通和有益的交流之上的，如果说作为承担教书育人的个体，应该具有自我追求、自我完善的意识与能力，那么作为沟通与交流的个体，应该以团结友爱、彼此尊重为出发点，应该具备求同存异，共生多赢的伙伴意识。作为组织，则应该以热情的组织者身份寻找并建立有效沟通和有益交流的各种形式的载体，用各种方式方法去不断浓郁温馨人际气氛。

构建温馨校园是处理校园矛盾的科学方法。我们要实现的温馨是有原则、有是非的温馨。维护最大多数师生的根本利益，加强民主法制建设，讲公平正义，讲“敬”讲“信”，讲安定有序就是最根本的原则，最基本的是非。坚持制度的原则性，同时做到人性化管理，人事工作中兼顾学校利益和个人利益。

温馨是一种心情体验，也是一种人际气氛。气氛之为气，就无所不在，充塞四方。就靠组织的所有成员不断地去感受、去营造、去呵护组织内部科学的积极的思想共识、价值认同和情感意识，不断接受并增加组织环境中的健康的积极影响，克服和消除组织环境中不良的消极影响。尤其要靠学校的各级干部和全体共产党员从“我”做起，传递温馨，使学校成为可亲可爱的大家庭，同仁之间成为愉快的合作者。

#### e) 积极参与公益事业和城市公共管理，积极发挥志愿服务作用

积极贯彻落实《公民道德建设实施纲要》，深化“七不”规范活动，落实“七建”目标，提高员工素质，树立良好社会形象。全体党员和团员积极参加志愿者服务，志愿者在全校教职工的覆盖率大于50%，积极参加“金爱心”活动，参与徐汇区图片展讲解员活动，为社区居民进行义务升学指导和咨询，提供活动场所和硬件设施，组织学生去第一福利院关心老人的生活情况。学校形成固定的捐赠计划，向上海市慈善基金会募捐，积极参加各类社会援助和社会公益活动。每年进行慈善一日捐，开展扶贫送温暖活动，募集衣被，为需要帮助的人尽可能地提供帮助，陆遥老师参加义务献血。全体党员与云南屏边县徐屏中学的两位学生结对，提供他们学习上的帮助，为他们捐款，保证他们的学习能够顺利地进行。

#### f) 共建结对，服务社区，增强示范辐射作用

我校和所在社区有固定的社区共建计划，校党总支与天平街道党支部签订协议，为困难学生提供必要的学业指导，发挥教育优势，帮助困难学生无偿补课，为乙方青少年提供免费心理健康咨询，主动参加市交通文明岗的志愿者服务，20\_\_年6月中的一周每天派四位党员担任志愿者，寒暑假期间为社区居民及青少年提供活动场所(操场等)，共建社区精神文明。与武警上海总队三支队、二中队签订《军民共建协议》，对他们的文化学习提供无偿帮助，为他们无偿开放校园场地提

供方便。积极参与城市公共交通的管理，重视交通规则，以自己的言行影响身边的人，身体力行，推己及人，在校园内、社区内产生极好的影响。

积极参加城乡结对共建，学校领导带教了部分外区教师和部分外省市校长，彼此之间开展教研组互动交流，提供示范课的观摩。近年来，我校多次接待教育部校长培训班和上海市名校长培训中心的校长们。我校的施开来老师将远赴云南为师生义务捐赠助学。我校积极投入未成年人的思想道德建设，开放操场等场地、提供特级教师等人力资源、提供交响乐团等特色团队，支持社区交响乐的普及及未成年人教育。

g) 积极响应各种精神文明建设的主题实践活动，努力保证各项规定的指标完成。

制定学生日常行为规范标准并进行每日评比、每周流动红旗，每周的升旗仪式有相应的主题对学生开展各方面的教育“语言文字”、“学习雷锋”、“让你的美丽优雅地绽放”、“水资源”等等，每星期的午会课、班会课、校会课都有相应的主题，通过多种形式的活动开展“知荣辱，讲文明，迎世博”上海市市民践行公共道德教育实践活动、“八荣八耻”社会主义荣辱观教育活动、“与文明同行，作可爱的上海人”上海市市民践行公共道德教育实践活动、“文明行路、文明乘车、文明游园、文明用厕”等精神文明建设的主题活动。

### 三、 主要成绩

学校现为“20\_\_-20\_\_年上海市文明单位”、“上海市实验性示范性高级中学”、“北京20\_\_奥林匹克示范校”、“上海市艺术教育特色学校”、“上海市知识产权示范校”、学校交响乐团在维也纳的比赛中荣获了“第三xx届维也纳国际音乐节”比赛金奖第一名、科技老师的作品在第六届全国科技教育创新作品展评会上荣获一等奖、师生们研究性课题组的



环保科技项目荣获了“斯德哥尔摩少年水奖”，“20\_\_徐光启科技奖”。近年来高考和学科竞赛也是捷报频传。学校师生每年获得的国际、国家、上海市的各类奖项都有200多项。

四、

#### 一、领导班子精诚团结，坚强有力

学校领导班子能认真带头贯彻党的教育方针，做到既教书，又育人。一直非常重视“两个文明”建设，而我们单位作为育一代新人的特殊环境，精神文明建设显得更为重要。我们年年把精神文明建设纳入学校总体规划，把创建文明单位的工作列入重要议事日程，成立了创建文明单位领导小组，明确了创建责任目标。为此，我们从领导班子做起，工作上团结奋进，富有凝聚力、战斗力。生活上廉洁奉公，严于律己。如学校坚持每周四晚上召开行政例会，总结本周工作，布置下周工作，上下协调一致；重大事情总是集体商议后才施行，先民主后集中。工作上既有明确分工，更有通力合作。

#### 二、狠抓教师队伍改革，积极推行素质教育

学校实行教职工聘任制，签定工作目标责任合同书。实行“效果考核制”和“工资结构制”，极大地调动了全体教职工教书育人的积极性、主动性和创造性。

在教学上积极推行素质教育，通过多种途径，多种形式发挥学生个性特长，培养学生综合素质。在业务上开展了学“三新”、练“五功”、讲“六课”、创“三优”等活动。仅98—99学年度我校就有25人次在“三优”评比中获奖，其中国家级1人，省级12人，市级12人。学校多年被评为“教学先进单位”。

学校为了在师生当中形成良好的道德风尚，坚持了以“德育为首”的办学方向，走“育人为本”的办学道路。学校以政

教处为龙头，开展了以“中小学德育大纲”为纲，以爱国主义教育为主旋律，以行为养成教育为本，以创“五文明”为荣的各项活动，引导学生做四有“新人”。如开展“爱共产党、爱祖国、爱人民”的三热爱活动中，要求必须从“爱学校、爱班级、爱师生”做起。创“五文明”活动中，开展了“说文明话、做文明事、当文明人、创文明班、建文明校”活动，极大地增强了师生的创建文明意识。每年还开展了文明寝室、文明班级、文明教研组、“五好家庭”、“好媳妇”等评选活动。目前，全校已形成良好的尊师爱生、尊老爱幼、邻里和睦的好风尚。学校连续多年被随州市教委授予“德育先进单位”。

#### 四、师生遵纪守法，校园安定团结

学校制定了《厉山镇一中综合治理暂行规定》、《教师常规教学规定》，配以《教师职业道德规范》、《中学生日常行为规范》等制度，规范学校管理，广大师生养成了良好的遵纪守法习惯。学校每年利用寒暑假组织教职工学习与教育相关的法律，如《教育法》、《义务教育法》、《教师法》、《未成年人保护法》，每学期聘请司法部门作法制报告，极大地增强了师生的法制观念。近几年学校未发生任何重大经济或刑事案件，无重大治安事故和责任事故，并且学校被厉山镇派出所列为重点保护单位。

#### 五、积极探索科研兴校的路子，建设高标准的校园文化，陶冶师生情操

学校设有标准较高的教科室，成立了领导小组，学校有龙头课题实验方案—《二十一世纪初中生人格教育》，下设四个子课题，各学科教研组均有专题研究。通过努力，我校取得一些阶段性成果。如我校数学组的立体教学受到市教研室表彰，论文、教案一百多篇在市获奖。学校被随州市教委命名为“教研科研实验基地”。

为了丰富校园文化，陶冶师生情操，学校坚持美化与校园文化建设相结合。有既定的办学目标(将我校办成“师生喜爱、家长满意、社会信赖的德、智、体、美、劳全面发展”的文明学校)和办学宗旨(敢为人先，争创一流);张贴了名人画像;在醒目位置树立了巨型永久性标牌—《中学生日常行为规范》、《教师职业道德规范》、《龙脉》校服等宣传渠道，形式多样，再是我校实现了“校标、校徽、校牌、校训、校旗、校报、校服”八大系列化，以此美化校园，陶冶师生情操。学校每年举行春秋两次运动会、“五四”、“元旦”文艺晚会，丰富了师生的文体生活。学校还建有工会活动室，娱乐器材齐全，活动内容健康多样，杜绝了封建迷信、抹牌赌博等歪风邪气。被市教工委评为“先进教工之家”。

## 六、大力改善办学条件，营造良好的育人环境

我校布局合理，实现了教学区、体育活动区、生活区分开。投资400多万元建了八栋楼房，实现了楼房化。投资近100万元完成了绿化、美化、道路硬化、校园文化建设。对所有规划到位的地方因势就形，配有图案新颖别致的花坛，栽种各种花草树木，做到花时不同的树相间，落叶与常绿相间，实现了“春有花、夏有荫、秋有果、冬有青”的绿化格局，校内还建有假山、池沼、盆景、长廊点缀其间，大型校标、旗台、实现了“路面硬化、校园绿化、环境美化”的校园规划，被随州市教委、省教委分别授牌为“花园式学校”、“园林式学校”。并且学校勤工俭学创收这一后备财源工程抓得扎实，先后发展了十多个项目，经济效益显著，多年被市教工委评为“勤工俭学创收先进单位”。

## 七、深入开展创建活动，争创文明形象

近年来，我校在创建“文明单位”上狠下功夫，在学生当中开展了诸如“红花少年”、“三好学生”、“优秀学生干部”、“文明教室”、“文明寝室”等评选活动;在教师当中开展了“文明教研组”、“五好家庭”、“好媳妇”、“模

范教师”等评选活动。学校出现了管理日趋完善、教师素质明显提高、办学条件不断完善、教育教学效果较好的局面，各项工作位居全市前列，多年被随州市教委评为“教学先进单位”、“勤工俭学先进单位”、“德育先进单位”，20\_\_—20\_\_学年度办学水平综合评估当中，被随州市人民政府评为“红旗学校”、“示范学校”。