

最新下一步税收工作计划 部门工作计划 计划(通用10篇)

人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，一起对今后的学习做个计划吧。通过制定计划，我们可以将时间、有限的资源分配给不同的任务，并设定合理的限制。这样，我们就能够提高工作效率。以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

下一步税收工作计划 部门工作计划篇一

一支好的队伍，就是要有一个完整的团队，有个充满干劲的团队。以公司目前配备，是完全不够的。首先对整个设计部的发展有一定的局限性，一个完整的设计队伍，应该是往多元化去发展。完善设计队伍。招收2-3名设计师，以下是对招聘的一些要求建议。

职位名称：资深设计师2-3名

职位描述：房产项目的整套平面设计包装方案等

职位要求：

- 1、1年以上广告平面制作或者相关工作经验;有房产类广告经验者优先。
- 2、熟练操作illustrator、photoshop、coreldraw等工作软件扎实的mac计算机软硬件操作能力。
- 3、熟悉设计制作流程以及熟悉印前制作。
- 4、具有出色的视觉设计能力、良好美工基础、较强的色彩搭

配能力及审美观念高。

5、性格开朗，爱好广泛，工作积极性团队意识强。应征请附大作(1-2套设计方案)

实行一项目一设计师方案。

经过____年的设计部的整个运行方案，总结出一些经验。____年设计部是一个基础阶段，一切的运作都不是那么的完整。相信____年是一个突破，各项设计工作实行完善制度，工作跟着流程走，按制度办事。

建议：实行一项目一设计师方案。

实施方案：实行一项目一设计师方案，主要的目的就是完善项目的整体统一性。设计师只要专一专制的完成本项目。不用多个项目混杂与一体，混乱设计思维，单一简单化。

一项目一设计师的优点在于，一个设计师完全自主的对该项目的全面深路了解，以及一些想法。发挥该岗位的应有本色。

根据实际的市场，大胆的提出推广与全程营销两体化，这样的一个概念。以个人的观点认为项目的全程推广因更具专业化，从接收新项目的流程来说，目前公司没有真正意义上的一个流程制度来实行，这样不利与本公司品牌的建设。不管是小的项目，还是大的项目，做的事情是一样的。面对的都是甲方。一定要按程序去做，以完整的制度来说服客户，给客户感觉我们是一个真正的，完整的，营销、策划、推广为一体的公司。

两种不同的方式，确是面对同样的产品，出于同样的结果。一者更具有专业性，二另一着更具全面性。

实施建议：两者不同模式，制定两种不同流程制度。

从____年的实行来讲，这一项活动只是一个开始，没有真正的坚持执行下来，可能是一些客观原因的影响，相信____年会做的更好。以下是一些可实施的建议。

文化活动分为三部分：

第一，就是每周的周六下午的活动，实行办公室人员人人参加原则，特殊情况除外。

内容：羽毛球比赛，乒乓球比赛，扑克牌比赛，趣味体育等

作用：一周的上班生活，在一周最后一天得到放松，相信能为下一周良好工作状态埋下伏笔。

第二，月活动，时间可放在月末，实行方式可以是全公司或则部门。

内容：可以户外登山，郊游，烧烤□k歌，聚餐等

作用：丰富员工业余生活，凝聚员工之间的感情，增强团队建设意识。

第三：可以说是总结会，就是项目的阶段总结

内容：轻松的聚餐晚会，或者pt晚会等。

作用：庆功，鼓励表彰，增强员工的积极性

- 1、每年设计整理资料
- 2、每年文案整理资料
- 3、项目完整的推广方案
- 4、简版对外宣传ppt稿

下一步税收工作计划 部门工作计划篇二

根据20××年我县旅游经济指标完成情况和20××年国内经济运行趋势预测，我局计划今年完成的旅游经济指标是：全县共接待旅游人数42万人次，同比增长14.3%；实现旅游总收入18000万元，同比增长20.2%；实现景区门票收200万元，同比增长23.4%。

规划是做好景区景点开发建设的基础，以规划为根本，按照规划逐步实施，将景区景点规范化、标准化。我局年内将完成《坝美景区详细性规划》、《坝美旅游小镇规划》、《八宝旅游小镇详细性规划》、《八宝三腊风景区详细性规划》的编制工作，同时编制《南屏镇峰岩洞村总体规划》和《马路旅游特色村详细规划》。

（一）加强项目申报及储备。首先是根据中央扩大内需会议精神要求，组织好相关材料，力争争取坝美景区综合开发得到上级旅游基金、国债资金补助，或争取列入国家开发银行给款项目；其次是尽量收集资料，重点在八宝风景名胜景区景点，做好景点项目建议书作为项目储备，便于今后项目申报。

（二）抓好景区项目建设。一是实施坝美景区游客服务中心、景区大门、旅游公厕（2座）、桃花谷绿化、休闲广场、风雨桥、云水船吧、民居改造（10户）、马车路、坝美景区绿化等十大项目；二是实施出水洞大坝码头续建、八宝三腊景区景观桥续建、三腊环瀑游路续建等项目。

（三）加强旅游资源调查。今年力争完成八宝龙潭溶洞、堂上农业观光、旧莫红石岩里纪等项目的资源调查，为培育我县新的旅游资源奠定基础。

一是做好中国昆明国际旅游节**分会场各景区的民族文化旅游活动，加大对花街节活动的宣传促销工作。

二是组织参加国内各种旅游交易会，不断扩大我县旅游产品的知名度。

三是充分利用各种新闻媒体进行广泛宣传，扩展我县旅游客源市场。

四是加强与广西百色市的旅游区域合作，推动云桂两省结合部的无障碍旅游发展。

（一）今年将举办1次宾馆饭店服务人员和管理人员培训班。主要采取理论与实作相结合的教学方式，聘请职业教育教师或高级宾馆资深人员对我县宾馆饭店服务员进行礼仪礼节、餐厅服务、客房服务、前厅服务等方面的基本知识和基本技能培训，不断提高现有服务人员的服务水平，增强旅游行业新员工的服务意识，为我县营造一个良好的旅游服务环境。

（二）组织开展旅游服务人员争先创优活动，营造旅游服务人员学技能、比服务的良好氛围，不断提高我县旅游服务质量，实现质量效益相统一的良性发展局面。今年要力争在第三季度举办1次旅游服务技能方面的竞赛，以掀起各宾馆饭店学习服务技能，提高服务质量的热潮。

（三）今年将对景区农家乐进行1次旅游服务技能培训，重点是进行卫生、食品、消防等方面的安全知识和法律法规以及烹饪技能培训，提高农家乐服务档次。重点是与厨师协会和相关部门的进行合作，在坝美景区举办烹饪技能培训，提升农家乐饭菜质量，增加菜式花色，使农家乐饭菜更富有农家特色，更为游客所接受和喜爱，进一步增强坝美景区吸引力；同时在莲城镇法棚村扶持3—5户农家乐接待户，开创县城周边农乐经营发展新模式。

（四）强化服务意识，进一步密切与旅游企业的联系，为宾馆饭店申报星级、景区评级等方面提供帮助和支持。首先在年内申报评定三星级宾馆2家，结束我县无星级宾馆的历史，

提升旅游服务档次；其次在坝美景区已获得国家aa级景区荣誉的基础上，今年协助坝美景区开展aaa级景区申报工作、协助八宝三腊景区开展aa级景区申报工作；同时协助1—2家宾馆饭店开展绿色宾馆饭店申报评定。

（五）与县防艾办合作，加强对县内各宾馆饭店的艾滋病防控工作宣传与管理，推动我县防艾工作的深入开展。

旅游安全关系到游客切身利益、旅游服务质量、景区形象和景区名声等重要问题，我局将继续加强对各旅游景区的安全生产管理工作，落实各项制度贯彻、应急事件防制措施、资金投入、预案演练等工作；同时配合景区管委会做好景区群众的管理与协调工作，最大限度地减少景区安全事故和无故停工的发生，为我县游客创造一个安全、稳定、和谐的旅游环境。

今年我局将加强与宣传部、文化局等相关部门的合作，打造一些品牌项目。重点是打造一台能推向旅游市场的民族文化晚会和一台精品壮剧，争取省、州支持立项建设句町古国文化大观园，恢复土司衙署建设；同时力争把县城的各历史文化景点列入旅游行程，实行有偿旅游服务。充分发挥我县民族文化在旅游市场的灵魂作用，丰富我县文化旅游内容。

下一步税收工作计划 部门工作计划篇三

需要仔细的调查、掌握在这段时间内各员工的工作水平，以及工作状况的情况。并以此制定合理的计划和调整来对公司的发展做出适应。而且，对员工的考核和评价也影响着员工的待遇方面的问题，这方面的工作不能疏忽。

为了成功的运行xxx项目，需要对xx中的一部分人员进行抽调。这需要根据人事考察的情况来顶下结果，争取在公司内挑选有能力有责任心的员工做为项目管理，带动项目顺利运行。

8月需要额外的为新项目招聘一些新的血液。主要通过网络途径收取简历，仔细的挑选经验、专业都适合的人员参加面试。因为是新项目，在面试中更加需要注意，“愿意学”，这方面的意愿。

安排对新员工的培训，考虑到人数较多，则采取集中培训的方式。老员工由于大多是抽调过来的，也同样需要参加培训以保证工作的顺利展开。

公司在急速的发展，为了维持员工工作的积极性，适当的奖惩制度也是我们工作的难点。8月，针对最近的工作情况，对奖惩制度进行一定的调整，带起老员工的积极性，也让新员工能在工作中更有动力！

对档案警醒整理，合同过期的员工要及时的续签合同，对于档案缺失的员工也要及时去补齐，保证公司内员工档案的完善。

我们的工作就是对公司做出不断的调整，为公司挑选和培育出更多更优秀的人才。我们的工作是很重要的，正因如此，我们的工作能力，才必须要更加严格的去要求！计划不过是个底线，只有超越了计划，才能算是成功。在8月份的工作中，希望我们部门能为公司的发展更上一层楼！

下一步税收工作计划 部门工作计划篇四

时间过得很快，转眼间又是新的一年□xxx面建成小康社会奠定坚实基础的重要一年。全市国税系统要按照省局“科技强税年”的工作要求，紧紧围绕市委市政府的经济社会发展目标，以贯彻落实结构性减税政策和提高税收收入增长质量为重点，扎实有效地做好以下几个方面的工作。

xxx年的收入目标为**亿元，同比增长**%。市政府下达全市地方一般预算收入目标67亿元，同比增长**%。为完成今年的

收入目标任务，全市国税系统要坚持以应收尽收作为衡量组织收入工作质量的根本标准，落实组织收入原则，认真做好税收收入质量评价工作。对重点税源企业严格监控标准，及时将税收规模大，应税销售收入高的企业纳入监控范围；加强重点税源数据运用分析和监控分析，及时发布税负及风险预警。“营改增”的收入规划准备工作。

深入贯彻“十二五”时期税务系统推进依法行政工作规划。健全规章和规范性文件和备案审查机制，继续开展规范性文件清理工作，防范税收执法的制度性风险。组织开展依法行政工作考核和依法行政示范单位创建工作。落实好资源管理的政策，进一步规范税收优惠政策的执行，加强薄弱环节管理风险的税收监控。强化税收执法监督，继续深化政务公开，加大税收法制宣传力度，自觉接受纳税人和社会各界的监督。做好“营改增”的准备工作，“营改增”是税制改革的一项重要工作，必须未雨绸缪提前做好政策的分析测算和相关培训。

以信息化为依托，完善以纳税人合理需求为导向，以不断提高纳税人满意度和税法遵从度为目标的纳税服务综合体系。着力减轻纳税人办税负担，简化工作流程，合理整合各类表证单书。进一步推进国地税联合办税相关工作，总结经验，循序渐进，拓宽服务资源。进一步加大办税服务厅建设，不断充实和完善办税服务厅业务流程内容和相关制度。高热线的接通率、回复及时率和准确率，进一步提高业务处理能力和影响力；健全完善纳税人诉求响应运行机制，完善征纳互动平台个性化纳税服务模块的建设。开展纳税人满意度调查，及时了解和不断满足纳税人正当需求。建立科学合理的纳税服务绩效考评机制，完善考核评价指标体系，合理确定考核的范围、内容和标准，促进纳税服务质量的提升。继续推进纳税信用体系建设，促进建立健全覆盖全社会的征信体系，开展**年度纳税信用等级评定工作。继续抓好对税务师事务所的行业监管，规范税务代理，发挥中介机构服务纳税人的积极作用。

以构建现代化税收征管体系为主要任务，深化税收征管改革。进一步完善税源专业化管理机制。落实征管质量监控评价管理系统应用，建立常态化的税收征管状况分析工作机制。加强税收风险管理，完善税收风险信息采集、分析识别、等级排序、风险任务应对推送和考核评价，形成信息化支撑下的税收风险管理闭环工作机制。强化对货物和劳务税管理薄弱环节的专项分析，健全完善税收风险管理预警系统。

下一步税收工作计划 部门工作计划篇五

xx年初□xxxx有限公司正式进入项目运营，财务部在做好前期核算的基础上积极配合公司各部门的运营工作，从会计核算和财务管理两方面做好公司领导层的参谋。随着公司推出财务资金计划管理，财务部为首的资金统筹工作正式开展起来；公司内部、对成本费用的核算与控制的要求不断提升、对各部门经济业务发生的准确反映和有效管控的要求也越来越高，公司外部、随着国家宏观经济政策的紧缩、国家税收政策调整及税务机关对房地产企业的重点检查、金融机构对房地产行业的贷款紧缩与重点监管，这些都是财务部工作的重中之重。在上半年来里全体财务人员任劳任怨、齐心协力把各项工作努力做好，下面做具体的总结与汇报。

由于xx公司是由20xx年8月份收购过来的，原有的财务核算及管理体系极不完善。在过去的上半年，财务部在整个财务职能上进行了积极的完善。

- 1、建立健全了财务各项会计核算账簿，对成本费用明细进行合理有效的分类，使成本费用核算口径一致。
- 2、建立和完善各项报销单据，为加强内部管理做好前期工作。
- 3、设置了资金计划表格及办法，为公司规范化管理、统筹及高效地运用资金、提高运营绩效、，铺下了良好的基础。

公司实行“资金计划管理”，说明公司决策层对财务管理工作的重视，为使各部门管理人员充分地认识资金计划的重要性，财务亲自拟定了各项具体实施细则，同时在财务部例会上对全体财务人员提出做好基础工作的同时要提高管理及服务意识，要求财务人员在思想上要高度重视资金计划管理，按月做好资金计划的汇总与分析工作并及时上报公司决策层。

4、根据房地产行业的特殊性结合公司管理要求对开发成本、期间费用的会计二级、三级明细科目进行梳理，并对明细科目统一核算口径，保证数据归集及分析对比前后的一致。

5、对财务报表体系的完善、对公司财务报表的格式及其内容进行再调整、增加了各项内部管理报表和财务分析报告，充分反映公司整体项目运营绩效情况、细致反映公司资金往来及成本费用等具体指标变动。其目的，一是要符合财务管理的要求；二是要满足管理层对项目运营情况的了解和分析。

6、为了使会计核算工作规范化，从基础工作、会计核算、日常管理三方面落实标准化。从小处着手，对财务档案进行系统化管理、科学分类归档、专人保管，对会计凭证要求及时装订、整洁整齐。

7、财务知识的培训，通过纳税xxxx及xxxx税务事务所的培训与交流，提高全体财务人员新的税务政策和知识的了解和掌握。

(一) 财务核算工作

财务核算工作是本部门大量的基础工作，资金的结算与安排、费用的稽核与报销、会计核算与结转、会计报表的编制、税务申报等各项工作开展都能及时有效的完成。

1、财务审核

财务审核分两个方面，一是对原始报销单据的审核、财务部严格按照公司有关制度规定执行审核、坚持原则、杜绝人情关。

如对一些票据不完善、未列入资金计划内支出等坚决退回。二是对会计凭证的审核工作，重要的对会计分录的正确性、附件的有效及齐全进行审核把关。

2、成本核算

随着公司“xx”项目进行，工程成本支出不断加大。在工程支出上财务部严格按照税务要求和工程部进度管理进行付款，对xxxxx建设集团的工程款支付及时核算代扣代缴税款，并要求对方及时开具工程款项发票。这样有利于清晰及时的核算开发成本。

3、销售核算

上半年公司累计推出x栋多层、共x户进行销售，在公司决策层的营销政策和营销部同仁的努力下销售势头良好，实现销售x户，销售额x万元。财务部在整个销售流程中积极做好认筹、大定、房款等收款工作、对销售单据按公司要求进行把关、对销售合同进行专人归档保管。按揭放款环节由财务部与销售部门进行积极沟通，并催促银行放款，保证资金及时到位。

5月份公司加强了财务部销售核算力量，确定专人进行销售收款、与销售部门衔接，同时加强了对销售台帐的统计工作，做好财务销售明细的编制。

财务部按月及时与销售部的销售提成表进行审查核对，保障销售数据的核对无误。

4、会计电算化

20xx年10月份财务部采取用金蝶软件标准版进行账务处理，这样极大提高了工作效率和会计核算的准确性。但由于标准版的功能局限性，不能适应公司财务核算需要，财务部于6月份联系金蝶软件公司对财务软件进行专业升级。目前这一工作还在进行中。

5、合同管理

财务部对存放的付款合同进行集中的归档管理，并建立合同台帐。按部门对合同的类别、名称、签订单位、合同金额、付款时点及金额、执行情况等做出详细准确的反映。

6、纳税申报

下一步税收工作计划 部门工作计划篇六

随着我市社会经济的不断发展，个体经济也在不断发展壮大，已经成为社会主义市场经济的重要组成部分，个体税收在税收收入中比重也越来越高。根据最新统计显示，我局所辖个体工商户从成立之初的34户增加到目前的293户，年征税款在30万元以上。但是同时我们也看到，个体经济依法履行义务与依法行使权利相比，还有一定差距。个体税收在财政收入中所占比例较低，征管难度大，税收流失相当严重，已成为我区经济发展难点以及税收征管和税收征纳矛盾的焦点。

一、个体税收概况。

二、目前个体税收在整个财政收入中所占比例偏低的主要原因。

（一）经济环境因素。

1、2009年，由于形势变化，国际金融危机对实体经济冲击不断加深加重，我区个体营经济也受到很大程度影响。

2、08年下半年至今，由于问题奶粉事件导致乳品企业和养殖业经营迅速缩水。群众收入减少使购买力降低，个体经济也随之下滑较为明显。

3、2009年国家出台了大规模结构性减税政策，不确定的减收因素不断增多，政策性减收影响逐步显现。

（二）内部发展因素

1、个体经济所占人口比例不高。我区共有人口大约3万人，从事个体经济人口按每户3人计算，所占比例仅为3%。这个比例显然不能满足市场经济发展需求。

2、没有形成较有规模的市场。虽然在管理区建成之初，曾经构建以黄山处东西市场为中心，辐射周边的经济区域，但是到目前为止，市场发展仍较为缓慢甚至趋于停滞。这其中既有缺乏配套政策的原因，又有受到毗邻的二台集贸市场影响的原因。（附二台镇个体经济概况）

3、个体业主素质不高，妨碍了个体经济的发展提升。我区个体工商户业主良莠不齐，其中大多来自下岗职工、农民以及城镇待失业人员，综合素质不高。受经营者知识水平、知识结构、信息来源等因素的限制，导致个体经济难以适应千变万化的国内外大市场，也难于适应规模不断扩大、投资领域不断拓宽和市场竞争日益激烈的要求。

（三）外部管理因素。

1、纳税人的纳税意识淡薄，依法纳税的社会氛围尚未形成。主要表现在一是纳税人对税法的遵从度未有明显的改善，不服从管理，违反税法的行为有增无减，一些纳税人对税务机关依法开展的税收管理有很强烈的抵触情绪，不愿配合税务机关的工作；二是漏征漏管户屡清不止，一些个体纳税人利用工商、国税、地税配合中的失误，只在工商、地税登记或

者干脆三个执法单位都不登记，逃避其应承担的纳税义务；三是全社会依法纳税的氛围有待增强。在实际工作中，税务机关在正常执行公务时经常会遇到来自社会方方面面的指责，有的人反而认为偷税是有“本事”，置国家利益于不顾。

约机制。

3、税务机关的打击力度偏弱，未能起到震慑的作用。由于普遍存在的重企业、轻个体的征管思维模式，对个税征收征管侧重采取定期定额管理，加之征管力量的不足，所以对个体户偷逃税收的行为采取的都是补税型的检查，没有充分发挥税务稽查的打击作用，这样就使一部分个体户有恃无恐，对税务机关的征管采取磨、拖、软抗的手法进行抵制，造成了极坏的影响。另一方面，《征管法》中规定的税收保全、税收强制执行等措施在实际运用中由于涉税相关部门的配合缺乏“硬性”约束机制，所以，配合不力，打击不够。同时受税收成本的影响，税务机关也不愿使用这些措施，从而造成对个体户税务违法行为打击不力。

4、个体税收征管难度大，征收成本高，征管效益差。个体税收难点在于个体工商业户数量庞大，税源零星分散，交易频繁，流动性强，开业停业变化快，他们不建立账证或账务不健全，缺乏依法征税的有效证据。因此，税收征管难度极大，相对于企业税收和税收收入而言，耗费的人力、财力、物力多，单位税收收入耗费的税收征收成本高，征管效益差。

三、组织收入工作的主要措施

针对上述存在问题，个人认为加强组织收入工作的主要措施必须抓好以下几个方面的工作。

多的地方，应从方方面面，角角落落入手；六是在宣传的方式上形式多样化，更加的喜闻乐见，吸引人。要从小学生抓起，改造一代人，树立起强烈的纳税意识。

（二）加强个体税收的征管力度，全面提升个体税收的征管质量

1. 要强化个体工商业户的户籍管理，建立健全纳税人户籍管理制度。要求责任区管理员不仅要掌握已登记的纳税户的情况，更主要的是要掌握未登记户的情况，要及时督促纳税人办理税务登记，纳入税务机关的正常的监控范围，同时要掌握纳税人变更、注销等情况，将其纳入动态管理的范围，真正对纳税人实施从登记、生产、销售、经营、变更、注销等诸环节的全程监控，牢牢把握个体工商业户纳税户底数的主动权。

2. 要对个体工商业户实行分类管理。对个体工商业户中具有一定规模、财务核算比较规范、纳税诚信度高且无不良记录的，可以对其实行查账征收的方式进行征收管理，对个体工商户中规模较小、未建账建制、纳税诚信度低的，可以对其实行定期定额管理。通过分类管理，可以按不同对象有针对性地采取相应的征管措施，做到有的放矢，真正掌握税收征管的主动权。

3. 要加强定期定额户的管理。首先要制定一套切合实际的双定户管理制度，明确管理的流程，实行规范操作；其次，要掌握纳税人生产经营规模、经营项目、设备使用情况、费用支出、雇员情况等第一手资料，有针对性地进行分析比对；第三，依托信息化科学，保证定额的科学性和准确性，杜绝了“关系税”、“人情税”；第四，充分发挥民主评议作用，实行“阳光定额”。双定户在自行申报的基础上，评议组要以管理员的初审情况为依据，组织相关人员进行实地检查，以机内生成定额为参考依据，严格执行定额办法，对一些地段等级差，但经营规模大、营业收入多的纳税人坚决按实定额；第五，要进一步在税务机关内部加强职业道德教育，切实落实行政执法、行政管理过错责任追究办法，杜绝弄虚作假、人情定额、关系定额的不良现象。通过民主评议将定额结果公布，接受纳税人的监督，充分体现定额的公正性。

方索取发票的问题，以利于税务部门不断扩大和提高利用发票对个体税收进行有效监控的范围和质量，与此同时要加大对各种发票违章、违法行为的打击力度，增大发票违章、违法成本，有效遏制当前利用发票大肆进行偷税漏税的猖獗势头。

（三）坚持依法治税，严厉打击各种税收违法乱纪行为。要正确面对个体税收征管难度大，税收流失严重、整个税收环境严重不公平的客观实际，从实现税收可持续发展的高度，深刻认识对个体工商户违章、违法行为打击的极端重要性和紧迫性。必须坚持实体法与程序法的统一，严格规范征纳双方的行为，逐步提高对个体税收的监控水平，严格依法治税。要与时俱进加快税收立法步伐，一方面赋予税务机关查处偷抗税案件更有效的全力；另一方面提高违章、违法处罚标准，以加大纳税人违章、违法的成本。要加大查处、执行力度，严厉打击偷抗税行为，发扬铁石心肠、铁的纪律、铁面无私的“三铁”精神，从机制上克服“以补代罚、以罚代刑”的做法，提税收执法的威慑力，规范税收秩序，营造个体工商业户公平、和谐的税收环境。

（四）建立高效有序的部门配合机制，形成全社会综合征管的合力。高效有序的部门配合，对搞好个体税收征管无疑如虎添翼，因此，如何建立这样一种机制，应该是我们必须认真研究的问题。应围绕以下几个方面开展工作。一是由政府牵头，协调涉税相关部门如工商、地税、质监、管理处、银行等的配合，在涉税部门之间无法协调的情况下，由其确定如何处理；二是由政府牵头制定一套规范、科学的部门协作工作流程，用制度来规范部门之间的配合；三是配合的内容可以从目前单纯的信息交换扩大到定期或不定期组织联合执法，充分体现全社会综合征管的合力；四是制定相关的考核机制，以保证部门配合能真正落到实处，从而推动个体税收征管向高层次冲击。

今年是深入学习实践科学发展观、全面落实国家宏观调控措

施的重要一年，也是促进经济平稳较快发展的关键一年。由于金融危机的影响，我区在组织收入工作遇到前所未有的困难。面对严峻困难，我们必须坚持以科学发展观为指导，客观地认清形势，冷静地寻求突破，不断强化依法治税，积极应对国际金融危机，努力完成清理零散税收收入工作任务。

（一）坚持发展是第一要义，处理好组织收入与经济社会发展的关系。税收服务经济社会发展，一方面体现在它的聚财职能，另一方面体现在它的调控经济和调节分配职能。发展需要有充足的资金保障，而为国聚财是国税的天职。因此，我们既要坚持“依法征税、应收尽收、坚决不收过头税、坚决防止和制止越权减免税”的原则，大力抓好组织税收工作，确保税收稳定增长，为国家提供财力保障，又要抓住发展的要义，深入研究税收政策对经济的影响，不断审视现行税收政策的科学性、合理性，在职权范围内认真清理现有的税收业务和行政工作规章制度，用足、用活各类税收优惠政策，发挥政策导向作用，引导市场主体合理配置生产资源、优化产业结构和投资方向，促进经济增长方式加快转变、社会就业充分、生态环境改善和自主创新能力提高，推动经济社会发展转入科学发展的轨道。

（二）坚持统筹兼顾的方法，全面提升组织收入工作水平。密切关注宏观经济态势，深入开展收入进度和结构分析，及时掌握经济、政策和征管等影响收入变化的原因，准确预测收入变动趋势，有针对性地制订组织收入的可行方案，并主动向党委政府领导汇报组织收入面临的困难，积极争取各方面的理解和支持，及时解决组织收入中遇到的矛盾和问题。严密监控重点税源行业的变化态势，跟踪分析其对税收收入产生的影响，有针对性地采取措施，抓好主要税源管理，牢牢掌握组织收入工作主动权。按照“以旬保月、以月保季、以季保年”的工作思路，努力实现全年收入平稳较快增长，力争实现个体税收较去年翻一番的目标。

下一步税收工作计划 部门工作计划篇七

根据湖北省20xx年高考方向及新课改省份(特别是宁夏、海南)高考历史试题的特点,结合新课标下高三历史教学的现状,特制订高三历史复习计划如下。

一、指导思想

以新的学科课程标准为依据,求真务实,探究适合我校学生的教法与学法,落实好新课程的理念,突破以基础夯实与能力培养为核心目标,争取在20xx年高考中取得好的成绩。

二、复习依据

1、内容

高三历史学科的教学要以《普通高中历史课程标准(实验)》、《2011年普通高等学校招生全国统一考试大纲的说明(湖北卷)文科综合》考纲、人教版教材为依据。

课程标准是国家意志的体现,是历史新课改赖以进行的纲领性文件;历史教材是历史教学主要素材;考试大纲是备考复习的重要依据。

三个依据互相依存,缺一不可。

2、命题

20xx年是湖北省新课改后的第一年高考,因此应认真研究其他新课改地区的高考试题(特别是宁夏、海南等地),通过“新材料、新情景”的创设与运用,利用学生在现实生活的背景中学习知识,引导他们在解决实际问题的过程中深入理解知识,倡导研究性学习,强调“论从史出,史论结合”

的史学原则，从而在知识能力、过程与方法、情感态度价值观方面达到有机的统一。

三、复习方法

1、时间安排□ 20xx年暑期—20xx年2月底(一轮复习)

2、复习思路：夯实基础知识，理清基本线索，培养基本技能。

3、主要任务：以教材为主，进行单元内小专题复习，夯实基础，使知识系统化，结构化，并在此基础上向深、广度扩展，结合现实，培养学生运用知识的能力，要搞好单元过关，精选习题，精讲精练，及时讲评，并且每节课力争留出时间让学生记忆一些重点知识，做到当堂知识当堂巩固。

4、方法：以课时为主要学习方式，单元内小专题式进行，一个单元结束后要进行单元总结与测试，每个模块结束后要进行模块过关测试。

采用读、讲(听)、练、评四个环节：

第一环节——读书：利用正课时间，明确目的和要求，按照学案，由学生带着问题有针对性和计划性地读书，在此基础上理清单元与单元之间、课与课之间的逻辑联系，构建相对严谨的教学知识结构，使掌握的知识系统化、条理化、网络化。

第二环节——讲(析)：在熟知基础知识的基础上，理解基本史实，突出重点、难点，提高历史分析问题和解决问题的能力(巩固知识并逐步形成历史学科思维能力)。

第三环节——训练：在课时复习结束后，要选取典型试题及时进行测试、反馈，可采取一课一小练(当堂训练)的形式，以便及时巩固落实，练习后，必须核对答案，分析总结。

通过典型题目逐步培养学生的基本技能，如理解能力、获取信息的能力、表述能力、分析能力、创新能力等。

第四环节——讲评：包括教师的讲评与学生的自评。

每一单元测试及模块测试后教师要重点讲评，教师在讲评练习和试卷过程中，要特别留心解题方法的讲评，从而减少解题错误，提高应试能力。

一轮复习侧重点在于理解历史概念，掌握基础知识。

基础知识既包括具体史实，也包括规律性的认识，历史线索和阶段特征也属于这一范畴。

对基础知识的掌握要贯彻“全、准、新、细”的原则。

“全”即复习要全面，不能漏掉考试大纲的任何知识点，在此基础上才可以强化重点；“准”即对知识的识记、理解、阐释要准确；“深”即对历史现象、内在联系和规律的理解认识要深刻；“新”即对历史知识要从多角度、多层次、多方位来认识和巩固；“细”即注重细节，近几年文科综合试题启发我们必须抓好细节，很多问题并不难，但考察很细致，于细微处方显精神，细节决定成败。

四、具体要求

(一)瞄准高考，落实课程新理念，转变课堂模式。

1、改一讲到底，不训练学生能力。

2、改只有知识教学，没有材料教学。

高考无题不材料，如果课堂不进行材料教学，学生就不能形成材料处理能力。

3、改只有纯知识的梳理、分析，没有解读高考考点及其要求。

每堂课都应有高考的考点解读、考题回顾、考情预测和模拟训练。

以高考的感觉和要求去指导教与学。

(高考考的许多是老师讲不到的，需要学生具有独立的思维能力，独立思维能力单凭老师讲授是培养不出来的，需要在训练中参与和培养)

(二)落实常规

1、认真备课。

认真编写教学案，优化整合，既有专详，又有高考链接、材料教学与教学方法和教学流程。

2、分层教学。

知识的'深浅是有层次的，思维的发展是按层递进的，学生的素质也是有层次差异的，因此实行分层教学，梯度推进，中下等生能接受，上等生能发展，全体学生皆都能得到提高。

3、作业检查。

每天应布置一定量的作业，并进行批改或检查，关键在于督促学生在课后练，巩固和深化知识，这是落实教学效果的一个关键。

4、周考月考。

知识巩固和思维深化，除课堂教学和课后作业外，还须通过周考、月考去强化。

周考、月考也是我们教学时段要检查的内容。

要强调的是，周考有的改为周练，练不如考，考对学生的压力感、速度训练和答题规范养成远远超过练。

其次，不管练习、周考、月考，有练有考就必须讲评。

只有讲评，学生才能明确自己的错误，思路才能得到升华。

5、自习辅导。

晚自习读历史是历史学习巩固一个重要的时间保证，但要学生读历史，就必需历史老师能下班辅导。

历史老师晚自习下班辅导，有利于学生释疑解难和提高学习历史的兴趣，还会对学生学习历史产生感情压力和督促作用，这自然有利于历史知识的巩固。

五、复习内容与进度(略)

为了更有效地提高高三的政治课教学质量，特制如下计划：

一、指导思想

以课程标准、考试说明为指导，以课本为依据，充分研究高考。

增强政治课的针对性和实效性，培养学生分析问题、解决问题和应试的能力，从而提高政治课的教学质量。

二、工作目标

1、以课本和课程标准为基本，充分研读考纲，从整体上把握复习的要求。

让学生详读教材，记忆和理解基本概念、基本原理。

2、.改变教学观念，进行课堂教学改革，发挥学生的主动性，培养学生的思维能力。

教师给予学生以思考和消化的时间和空间。

3、.加强教研，研究高考和高考试题，把热点与教材知识的有效结合，注重知识的迁移与运用，精选习题，避免陷入题海中。

4、.进行有效的知识落实。

把课堂的知识落实作为主渠道，及时进行“小结”、“单元过关”和“月结”。

5、学生的学科成绩在优生率、平均成绩和及格率上有一定的提升。

三、高三政治课教学中存在的问题

1、文科学生总体水平不是很好，优生与差生相差很大，且拔尖人才又少。

今年会考就是说明了这一问题。

所以既要抓重点又是照顾全体。

2、.缺乏对课程标准和考试说明的深入研究。

在政治课的课程标准中有对知识掌握程度的明确要求，如“识记”、“理解”和“运用”。

在考试说明中有明确的考核目标和要求，并有详细的解读说明。

3、. 忽视课本，依赖资料。

课本知识是依据课程标准编写的，有完整的体系和逻辑。

我们在高三教学和复习中总是抛弃课本而按照资料来进行，舍本求末，学生对于知识没有系统性的把握和理解。

4、. 缺乏对学生学习和复习策略的指导。

我们的教学仍停留在我讲你听，我说什么你就做什么上，没有对学生进行学习和复习的指导，如何做，应该怎样做。

导致学生的学习没有主动性和方向性，教师辛苦，学生辛苦而没有太大的成效。

5、课本知识与热点、重点问题的联系空泛。

表现在理论联系热点、重点问题时只是点到为止，泛泛而谈，没有把理论与实际的结合上从一个切口入手进行细致的分析。

四、教学要求

1、学习《课程标准》，并且结合《课程标准》中的识记、理解、运用的不同层次的基本要求，准确地贯彻在教学过程中，落实教学内容，把握教材的特点。

2、要充分利用有限课时，努力提高课堂效率。

重点突出，难点讲透。

要积极创造条件，充分运用各种形象、直观和现代化教学手段进行教学，以期获得更好的教学效果。

根据教学内容和学生思想实际，充分利用各种丰富的教育资源开展教学活动。

3、认真贯彻理论联系实际的原则。

将教材中的基本知识、现实生活中的实际问题、学生思想认识的问题有机结合起来，做到科学性和思想性统一，培养学生运用所学理论观察分析实际问题的能力。

4、加强学习，更新教育观念，转变教学行为和学生的学习方式，充分调动学生学习的积极性、自主性。

重视对学生学习过程的指导，引导学生通过自己的研究和思考获得结论。

同时做好后进生的较换工作。

5、在认真学习、备课、讲课的基础上，积极参加有关教研活动，互相学习，有意识地捕捉教学和教育的信息，更新教育、教学理念，提高自身的素质，以适应教学改革的新要求。

1.部门月度工作计划模板

2.部门工作计划ppt模板

3.部门月工作计划模板

4.部门周工作计划模板

5.部门年度工作计划模板

6.部门工作计划书模板

7.学生会部门工作计划模板

下一步税收工作计划 部门工作计划篇八

一、对于老客户，和固定客户，要经常保持联系，在有时间有条件的情况下，送一些小礼物或宴请客户，好稳定与客户关系。

二、在拥有老客户的同时还要不断从各种媒体获得客户信息。

三、要有好业绩就得加强业务学习，开拓视野，丰富知识，采取多样化形式，把学业务与交流技能向结合。

四、今年对自己有以下要求

1、每周要增加**个以上的新客户，还要有个潜在客户。

2、一周一小结，每月一大结，看看有哪些工作上的失误，及时改正下次不要再犯。

3、见客户之前要多了解客户的状态和需求，再做好准备工作中有可能不会丢失这个客户。

4、对客户不能有隐瞒和欺骗，这样不会有忠诚的客户。在有些问题上你和客户是一直。

5、要不断加强业务方面的学习，多看书，上网查阅相关资料，与同事们交流，向他们学习更好的方式方法。

6、对所有客户的工作态度都要一样，但不能太低三下气。给客户一好印象，为公司树立更好的形象。

7、客户遇到问题，不能置之不理一定要尽全力帮助他们解决。要先做人再做生意，让客户相信我们的工作实力，才能更好的完成任务。

8、自信是非常重要的。要经常对自己说你是的，你是独一无二的。拥有健康乐观积极向上的工作态度才能更好的完成任务。

9、和公司其他员工要有良好的沟通，有团队意识，多交流，多探讨，才能不断增长业务技能。

10、为了今年的销售任务每月我要努力完成到万元的任务额，为公司创造利润。

以上就是我这一年的工作计划，工作中总会有各种各样的困难，我会向领导请示，向同事探讨，共同努力克服。为公司做出自己的贡献。不过现实来说，我目前还是有着很多的不足之处需要我来解决的，我相信自己能够有着更好的发展，不过前景才是最重要的，我相信自己能够做到，这是我应该做好的。以后的道路上，我会走的更远，因为我的人生旅途才刚刚开始，我相信自己会做的更好！

下一步税收工作计划 部门工作计划篇九

近年来个体税收增长很快，占整个税收的比重逐年上升。个体税收征管已成为税收工作的重要内容。相对于个体经济的发展态势而言，现行个体税收征管已经落后于经济的发展和社会主义市场经济体制的要求，个体税收征管水平亟待提高。

（一）税收征管基础薄弱，税源监控水平较低。一是应税个体工商户家底很难弄清，纳税户数难于掌握。在一定时期、一定范围内工商登记户数常常大于税务登记户数。二是生产经营规模难以把握，“双定”定额的真实性差。缺乏有效的税收监控手段和办法，“双定”难度越来越大，“双定”定额相对于经济发展呈现出总体下降趋势。

（二）税收征管难度大。个体税收呈现出规模庞大、税源零星分散、交易频繁、流动性强、开业停业变化快、不建立帐

务，不懂法律，或利用税收法制不健全千方百计偷、逃税款等特点，使其个体税收征管难度极大，征管效益受到较大的局限。

（三）征管力量薄弱。由于国税、地税分设，行政管理人员增加，有限的税收征管力量更加分散化，征管力量薄弱的矛盾更加突出，税收征管的力度更加弱化，无法形成征管优势，致使税收在一定程度上有流失现象。与此同时，由于税收政策性强，实践中具体操作难度大。理论上，征与不征、征多与征少都体现了党和国家的经济社会政策，事关一定时期的社会经济发展目标的实现。但在实际的个体税收征管中，由于起征点调高，对税收优惠政策的执行操作难度较大，税收优惠往往具备一定的条件限制，“应税”与“非税”临界点在实际工作中难于明显划分，优惠对象把握困难。随着个体工商户经营范围、经营规模的不断变化，税收优惠对象变更频繁，税务部门难于应对。同时，税收优惠的执行，增加了对非税收优惠对象依法征收的难度。

（四）发票使用、管理水平较低。除增值税专用发票外，税务部门对现行普通发票的运用、管理水平较低，发票使用还没有涵盖所有的社会经济领域及社会经济领域的各个环节，假发票现象严重，行政事业费收据不断侵蚀发票应用领域，对填开发票的比对力度不够，“以票管税”的制衡机制尚需进一步完善。

（五）税收征管力度难以到位，“费挤税”现象严重。一是由于对个体经济发展的形势估计不足，轻视了对个体税收的征管，为“费大于税”的国民收入分配格局创造了机会。二是从全国来看，个体税收的征管力度总体上是受税收收入任务、税收征管效益调控的，征管力度难以到位，“费大于税”的状况没能得到改善。在个体工商户的经营支出中，经营场所租赁费支出普遍大于缴纳税收数额的1——10倍以上。相当部分地方，个体工商户就是缴纳的工商管理费、特殊行业经营许可费等，都大于所缴纳的税收数额。

（六）税收工作的社会参与性不强。由于税收法制建设的滞后，“依法诚信纳税”缺乏激励约束机制，涉税相关职能部门在税收征管活动中应负的职责缺乏“刚性”约束。由此造成，税务机关在税收征管工作中主要靠部门的孤军奋战，难于形成社会综合征管合力。

二、存在问题的原因分析

一是对个体经济的发展估计不足，对个体税收的重视不够。脱胎于传统计划经济的思想意识，各级税务部门对个体经济地位的认识长期停留在“居于社会主义经济的补充地位”之上，受各种经济成份税收征管投入与产出比的比较，使个体税收没得到应有的重视。

二是税收法制建设滞后，税收征管缺乏创新性。受落后的税收观念的长期影响，社会对依法加强个体税收征管与大力发展个体经济的认识一直存在偏颇，相对于国外完善的市场经济体制而言，我国税收法制建设有滞后现象。同时，受税收法制建设滞后的影响，个体税收征管中存在的问题长期得不到及时有效解决，加之个体经济发展迅猛，以至个体税收征管中存在的问题越累越多。由于税务部门对个体税收重视不够，对个体税收征管发展目标缺乏长远的科学规划，加之对个体经济发展的规律缺乏系统性、前瞻性的研究，在如何与时俱进创新个体税收征管方面缺乏有效的探索。

三是缺乏竞争激励机制，在一定程度上影响了个体税收征管人员的工作积极性。

（一）树立科学的发展观，提高对个体税收的认识。按照建立社会主义市场经济体制的要求，统筹企业税收与个体税收征管，正确处理加强个体税收征管与大力发展个体经济的关系，“以经济建设为中心”，改变税收征管中相对的“一手（企业税收）硬、一手（个体税收）软”的格局，努力营造公平的税收发展环境。

（二）强化管理，不断增强对个体税源的监控能力。一是强化户籍管理，建立健全纳税人户籍管理制度。二是坚持属地征管原则，将街道、门牌号标示出的纳税户名称、行业、征管情况分类管理。根据不同行业的生产经营特点、纳税人的纳税意识、以往的申报纳税记录、生产经营规模等综合情况，将个体工商户进行分类。依据不同类型的个体工商户，相应地采取有效的征管办法和措施，进而掌握个体税收征管的主动权。

（三）充分发挥发票对税收征管的促进作用，切实加强对发票的管理监控。一是积极推进《发票管理办法》向《发票法》的转换，解决增值税专用发票与普通发票管理上的混乱问题。二是不断深化财政体制改革，努力缩小行政事业性收费范围，严格规范行政性收费与经营性服务的范围，切实解决行政事业费收据对发票使用范围的大量侵蚀问题。三是通过对发票管理的立法，加大对各种发票违章、违法行为的打击力度，增大发票违章、违法的成本，有效遏制当前利用发票进行偷税漏税的势头。四是倡导、鼓励消费者在购买商品或提供服务时积极索取发票，以利于税务部门不断扩大和提高利用发票对个体税收进行有效监控的范围和质量。五是着力提高发票的科技含量，增大制作假发票的难度。六是借鉴增值税专用发票管理经验，加大对开具发票与取得发票之间的比对力度，严厉打击“头大尾小”犯罪行为。

（四）依法治税，严厉打击各种税收违法乱纪行为。正确面对个体税收征管难度大、税收流失时有发生的问题，从实现税收可持续发展的高度，深刻认识加大对个体工商户税务违法违章行为打击的极端重要性。一是坚持依法治税，实现实体法与程序法的统一，严格规范征纳双方的行为，逐步提高对个体税收的监控水平。二是要加快税收立法步伐，提高违法违章的处罚标准，以增大涉税违法违章的成本。三是加大查处、执行力度，严厉打击偷抗税行为。从机制上克服“以补代罚、以罚代刑”的作法，提高税法的威慑力，努力规范税收秩序，营造公平、和谐的税收环境。

（五）着力构建个体税收征管制约的长效机制。一是利用信息技术，借鉴对增值税专用发票的管理机制，建立起包含所有普通发票管理的发票管理信息系统，提高对发票的管理水平，增强发票对个体工商业户依法纳税的监控能力。二是密切与技术监督局、工商局等部门的配合，逐步扩大诸如税控加油机、税控收款机等税控设备的应用领域，配合发票管理信息系统，构建起加强个体税收征管制约的长效机制。

（六）强化税收业务培训，不断增强个体税收征管人员的业务技能。采取委培、自学、集中学习、辅导讲座、岗位练兵、以熟带生、参观学习等多种方式进行培训。培训内容除税收、涉税相关法律法规、财务会计外，还应包括政治经济理论、语言表达、公务经济文书写作等，以提高受训人员综合素质，不断增强税务人员搞好个体税收征管的本领。要优化税务经费支出结构，加大对培训的投入力度，确保培训工作的真正开展。培训工作应坚持制度化、经常化、规范化、机制化，始终保持税务人员素质的与时俱进。

（七）加强对个体税收的调查研究，着力提高个体税收征管水平。加强个体税收征管不可能毕其功于一役。要将个体税收工作作为一项长期的系统工程来抓，围绕“依法征税，应收尽收”的工作目标，综合运用各种征管手段，提高个体税收征管的质量效率。同时，讲求征管工作的连续性、系统性、科学性、合理性，切实加强对个体税收征管情况的调查研究，分析不同类别个体工商业户的生产经营特点，努力把握其发展的规律性，增强征管工作的创造性，要加强不同地区个体税收征管经验的交流，相互取长补短，促进个体税收征管水平的共同提高。

二〇一五年六月二十一日

下一步税收工作计划 部门工作计划篇十

1、完善部门组织职能；

- 2、完成部门人员配备；
- 3、提升行政从业人员专业技能和业务素质；
- 4、提高部门工作质量要求；
- 5、圆满完成本部门年度目标和公司交给的各项任务。

，并保证与薪资挂钩，从而提高绩效考核有效性。绩效考核工作的根本目的不是为了处罚未完成工作指标和不尽职尽责的员工，而是有效激励员工不断改善工作方法和工作品质，建立公平的竞争机制，持续不断地提高组织工作效率，培养员工工作的计划性和责任心，及时查找工作中的不足并加以调整改善，从而推进企业的发展、第九年行政部着手进行公司绩效评价体系的完善，并持之以恒地贯彻和运行。

1、行政部在操作过程中将注重听取各方面各层次人员的意见和建议，及时调整和改进工作方法。从正面引导员工用积极的心态对待绩效考核，以期达到通过绩效考核改善工作、校正目标的目的。

2、绩效考核工作本身就是一个沟通的工作，也是一个持续改善的过程。行政部在操作过程中会注意纵向与横向的沟通，确保绩效考核工作的顺利进行。

3、绩效考核工作牵涉到各部门各职员的切身利益，因此行政部在保证绩效考核与薪酬体系链接的基础上，要做好绩效考核根本意义的宣传和释疑。

第二部分建立内部纵向、横向沟通机制，强化日常行政管理。

行政部的工作涉及到各个部门和公司工作的各个层面，日常工作中人力资源还有许多不可预见的工作任务。此处其他目标是部门工作中比较重要的部分。包括：企业文化的塑造；

建立公司内部沟通机制；办公室管理等三部分。

员工培训是培养员工忠诚度、凝聚力的方法之一。通过对员工的培训与开发，员工的工作技能、知识层次和工作效率、工作品质都将进一步加强，从而全面提高公司的整体人才结构构成，增强企业的综合竞争力。

1、大力加强员工岗位知识、技能和素质培训，加大内部人才开发力度、

2、争取对有培养前途的职员进行轮岗培训；以老带新培训；员工自我培训（读书、工作总结等方式）等。

企业文化的深化塑造，企业文化的形成是一个不断累积、不断传承、不断发扬光大的过程，在一个拥有良好企业文化的企业，员工的向心力和凝聚力会不断增强，企业的.团队精神和拼搏精神也非常明显。

1、将公司发展多年来积累的优良传统和企业文化精髓加以总结归纳，此建议如通过，争取在第一季度内完成。

2、修改《员工手册》，将企业理念、企业精神、企业发展简史、企业宗旨、企业奋斗目标等内容增加进《员工手册》，并在第一季度内完成此项工作。

3、对所有新进员工，在正式上班前，不仅做好人事培训和工作培训，还要做好企业文化的培训。

4、加强对优秀员工、好人好事的宣传力度，弘扬正气。

1、建立**评议机制。行政部计划在第九年对公司部门主管进行**评议。原则上计划半年一次。对部门主管工作作风、工作能力、工作效率、工作成绩、模范作用、员工信任度等德、智、能、勤方面进行综合评议。评议结果作为年度部门主管

绩效评价参考依据之一。通过评议建立一个对部门经理的监督机制，也可以避免公司对部门主管的评价的主观性。

2、行政部在第九年将加强行政部员工晤谈的力度。员工晤谈主要在员工升迁、调动、离职、学习、调薪、绩效考核或其他因公因私出现思想波动的时机进行，平时行政部也可以有针对性地对与员工进行工作晤谈。目标标准为：每月晤谈员工不少于5人次，并对每次晤谈进行文字记录，晤谈掌握的信息必要时应及时与员工所在部门经理或总经理进行反馈，以便于根据员工思想状况有针对性做好工作。

3、其他沟通机制的完善。如员工满意度调查、部门经理会议等传统行政部将继续保持和完善。