

# 五好党支部创建工作方案 水管站党支部 创建五好党支部汇报材料(优质5篇)

无论是在个人生活中还是在组织管理中，方案都是一种重要的工具和方法，可以帮助我们更好地应对各种挑战和问题，实现个人和组织的发展目标。我们应该重视方案的制定和执行，不断提升方案制定的能力和水平，以更好地应对未来的挑战和机遇。以下是小编为大家收集的方案范文，欢迎大家分享阅读。

## 五好党支部创建工作方案篇一

静海区委坚持把创建“五好党支部”作为深化“两学一做”学习教育的有效载体，把握目标导向，强化高线引领，做到“工作到支部、全面抓落实”，努力推动各领域基层党组织建设全面提升。

一、严把标准，分类定级精准化。坚持区分不同领域基层支部实际，突出领域差异、整体统筹、上下联动，科学合理制定评定指标，打好分类定级、集中整顿、创建提升的基础。一是突出领域差异。根据不同领域、行业基层支部职责任务、工作重点、薄弱环节等差异，有针对性地确立创建重点。对农村侧重评定带头人队伍建设，对社区侧重评定党建工作标准化创建，对机关事业单位侧重评定严肃党内政治生活情况，对企业侧重评定党员日常管理情况，对其他领域侧重评定规范制度执行情况，并将其与共性要求相衔接，形成农村、社区、机关(事业单位)、国有企业、非公企业(社会组织)、窗口单位和服务行业、学校、医疗卫生单位等8个领域创建标准细则，力求评准定实。二是突出整体统筹。既系统把握、全面对照“五好党支部”总体标准，又区分重点、深入查摆个性“短板”问题。明确总分和各分项得分区间，总分达标但各分项得分有1项及以上未达标准要求的，根据实际情况，降档评定，使评定结果既体现整体要求，又不漏掉突出问题。在

此基础上，按国有企业、非公有制经济组织和社会组织党组织不低于10%、其他领域党组织不低于5%的比例，倒排确定相对后进党支部，逐一建立整改工作台账和整改任务书。三是突出上下联动。坚持以上促下、以上助下，充分发挥上级党组织作用，避免让基层抓基层。在查摆问题上，各党委(党组)下查一级，逐个支部分析，逐一查实问题，帮助支部主动对标定位、制定整改措施。在解决问题上，强化以上率下，27名区级领导干部每人至少挂点包保1个相对后进村党支部，示范带动处级领导干部每人建立1个“五好党支部”创建联系点，全程指导创建工作落到实处。同时，各党委(党组)和基层支部围绕建强班子、强化管理、完善制度等重点，推出“支部创五好、党员认五岗”、过“政治生日”等一批主题创建活动，务求创出实效、创出特色。

二、严抓书记，落实责任具体化。支部好不好，关键在书记。全区上下坚持书记抓、抓书记，一级带一级，层层抓落实，以主体责任严实促创建工作落实。一是严实任务强引领。不断深化各级党组织书记抓基层党建联述联评联考，坚持聚焦问题、落细落小，逐级制定整改任务书，将创建工作纳入清单管理，建立问题清单、任务清单、责任清单，明确创建完成情况必述必评必考。全区45名党委(工委)书记每人一个党建项目，围绕“解决一个问题、形成一个报告、创造一条经验、打造一个标杆”的要求，抓整体、促重点、带创建。二是严格培训强能力。以严实党建责任、提升能力素质为重点，深入开展“千名支部书记进党校”系列教育培训。年内分12个专题、25个班次，对全区各领域支部书记全员轮训一遍，促进“双管双带”能力全面提升、创建责任逐级压实。三是严督实导强推动。实行“一张报表督党建”，将“五好党支部”创建情况纳入书记抓党建整改落实重要内容，每个季度通报一次，促进问题深度整改、创建目标全面兑现。区委建立9个督导组，列出具体督导清单，采取定点监测、实地检查、随机抽查等多种形式，直接督促指导到基层支部，有力推动支部书记自觉站好位、不缺位，形成齐抓共创、晋位争先的良好氛围。

三、严格制度，组织活动规范化。坚持以工作运行制度健全、执行规范为目标，着力在规范、落实、监督上下功夫，不断提高组织生活的质量和水平。一是规范固定活动日制度。积极推进“三会一课”方法、载体和形式创新，以党支部或党小组为单位，固定每个月8号为党员活动日，组织党员搞好学习教育、上好党课、商讨党内事务、开展志愿服务、集中交纳党费等，加强考勤记录、谈话提醒、检查考核，切实维护党的组织生活严肃性。二是规范日常管理制度。坚持以创促建、以建促管，创新方式方法，实化具体抓手，在全区大力推行“两册一证”管理制度，为每个支部和每名党员统一配发《党支部工作手册》、《党员学习手册》，列出支部活动、党员学习要求，进行痕迹管理。为33000名党员每人发放一本《党员证》，逐一编号、登记造册，如实填写个人信息，对交纳党费、参加组织活动等情况全程纪实管理，不定期抽查检查，强化党员党的意识。三是规范作用发挥机制。持续深化以区级领导联镇联户、区直部门包村联户、乡镇干部驻村联户、村干部按片联户、普通党员分组联户为主要内容的“五联户”工作法，促使党员干部直接联系服务群众规范化。推行“两挂一戴”活动，农村共产党户挂牌、党员示范岗挂牌、党员佩戴党徽，促进党员亮身份、树形象、做表率，切实增强基层党支部的创造力凝聚力战斗力。

## 五好党支部创建工作方案篇二

坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻党的十六大和十六届三中全会精神，按照“五个好”党支部的创建标准，扎实开展创建工作，不断推进基层党务工作的发展。

### 二、创建目标

通过扎实的创建活动，以求真务实的工作态度，成功创建“五个好”党支部。

### 三、创建“五个好”党支部的措施

#### 1、领导重视，成立“五个好”党支部创建工作领导小组

“五个好”党支部的创建工作，是我站党支部认真贯彻落实奇水党发[]12号文件，扎实推进基层党支部建设的具体体现，对此项工作，我站党支部成员在思想上要有一个高度的认识，要本着切实推进基层党支部建设工作不断发展的目的，扎实开展“五个好”党支部创建活动。领导的高度重视，是顺利完成“五个好”党支部创建工作的关键，为此，我站支部成立了“五个好”党支部创建工作领导小组：

组长：韩世海

副组长：许映海、刘光锦、马利

成员：侯彦姣、张丽

#### 2、制定“五个好”党支部创建工作责任制，对具体工作进行了明确分工。

为了保障创建质量和创建工作的稳步发展，我站党支部对创建“五个好”党支部各项工作，结合单位实际工作建立了相应的岗位责任制，将“五个好”党支部的创建工作纳入党建经济双目标的建设工作中，要求全站职工要高度重视创建工作的发展，在单位“五个好”党支部领导小组的领导下，围绕“五个好”党支部创建核心工作，全力以赴做好创建工作，要确保创建质量和创建效果。并对创建工作进行了明确的分工，具体工作安排为：

(1) 支部书记韩世海，负责“五个好”党支部各项工作的落实工作，对创建工作负直接领导责任。

(2) 站长许映海，对创建工作负间接领导责任，要确保创建

工作稳步发展，具体落实班子建设好具体工作和执行政策好以及工作任务完成好三个方面各项工作的落实工作，严格执行班子建设好、政策执行好和任务完成好方面的标准。为创建工作的稳步发展创造良好的工作环境。

(3) 副站长刘光锦，负责为农服务方面支部安排的各项具体工作的落实工作。另兼政策执行好和任务完成好方面各项具体工作的落实工作。支部委员马利负责农牧民群众反映好方面的调查落实工作。

(4) 成员侯彦姣，负责“五个好”党支部创建过程中，各项资料的撰写和档案的整编工作。

(5) 成员张丽，负责“五个好”党支部创建过程中，有关会议记录、宣传资料及板报的设计与制作工作，另外，协助支部书记做好其他方面的工作。

### 3、对照创建标准完善支部建设不足之处。

“五个好”党支部的建设工作，离不开党建工作各项制度的建设和落实工作，在今年的“五个好”党支部建设过程中，我们将严格按照“五个好”党支部创建标准，抓好各项创建工作的落实工作，对支部建设不足之处要结合工作实际进行完善，要使支部的建设与时代的发展相适应，达到推动业务工作不断发展的目的。

### 4、规范“五个好”党支部各类档案的.整编工作。

档案是对历史的真实记载，对于在创建“五个好”党支部过程中，所需要的各种资料，我站支部决定，安排专人进行管理，对所有上报、存档资料都要严格按标准进行撰写，做到各项工作都有文字材料，有记载。对形成的档案资料要进行分类归档，做到分类科学、创建档案资料齐全。

5、结合实际及时研究解决创建过程中出现的问题。

创建“五个好”党支部，是一个推动支部建设工作不断发展的过程，对于创建过程中出现的问题或存在的困难，本站创建“五个好”党支部领导小组，将及时采取措施进行解决，在解决问题过程中要注重实效，体现“四实”作风，达到圆满完成创建工作要求的目的。

### 三、“五个好”党支部创建要求

- 1、认真落实上级党委关于创建“五个好”党支部的工作要求。
- 2、严格按照创建标准开展创建工作，要有求真务实的工作态度。
- 3、创建效果要明显，能切实体现“五个好”

### 四、“五个好”党支部创建时间

从申报“五个好”党支部之日起到年底检查验收前，严格按“五个好”党支部创建标准顺利完成创建工作。

xxx水管站党支部

x月x日

## 五好党支部创建工作方案篇三

o四年十一月五日

×创建“五好”党支部考核评分标准被考核党支部：

时间：

总分100，得分：

项目考

核

内

容

标准分得分好班子20分组织健全。党支部领导班子健全、届满及时改选、成员调整及时增补，结构合理，分工明确。4政治合格。支部班子政治坚定，团结协作，开拓进取，作风优良。支部书记党性强，政治素质好，业务优良，作风正派，责任心强，熟悉党务工作。4勤政廉洁。廉洁自律，勤政为民意识强，受群众拥护，有较强的凝聚力和战斗力。忠于职守，无私奉献精神好。认真落实党风廉政建设责任制，无违规违纪现象发生。4制度健全。支部生活正常化，坚持“三会一课”制度，坚持民主集中制，组织召开支部会议和民主生活会，开展批评与自我批评。4开拓进取。坚持实事求是的思想路线，改革意识强。4好队伍20分按照党委和总支要求，积极做好本单位党员的教育和管理工作，坚持开展“争先创优”活动，特别是经常开展保持共产党员先进性教育活动，不断增强党性观念。5党员政治信念坚定，在大是大非问题上能旗帜鲜明地与党中央保持高度一致，坚决反对民族分裂和非法宗教活动，加强民族团结，维护祖国统一。5重视并认真做好对入党积极分子的培养教育和考察。4能按要求召开支部生活会，坚持做到时间、内容、人员三落实，记录完整。3党员能积极参加本支部的组织活动和完成上级党组织安排的各项公益活动，按时参加党员电教和学习。党员业务素质优良，爱岗敬业，纪律严明，积极支持参与改革，在各项工作中能充分发挥模范带头作用。3项目考

核

## 内 容

标准分得分好制度20分坚持党员组织生活制度。坚持每月一次组织生活会，每季度一次支部大会（或支委会），每年至少一次民主生活会。5能根据新形势新任务建立和完善支部改选制度、民主评议党员制度、“争先创优”制度，每年开展一次以上活动。支部没有不合格党员和违纪党员。4坚持党员教育管理监督制度，注重在优秀青年中发展党员，党员队伍的年龄、文化结构和分布比较合理。坚持党费每月收缴制度和党员组织关系转接制度。4坚持党支部目标管理责任制。坚持党支部向机关党委汇报工作制度和党员思想汇报制度。4党支部文件资料的收集、整理和保管规范。3好作风20分思想政治工作制度化、经常化。能按照上级党委安排，及时组织党员学习传达上级党组织有关文件和政策，不断提高广大党员的思想政治素质（全年政治学习不少于12次）。6严格执行“八个坚持、八个反对”的规定，作风建设、优质服务好，勤政廉洁，求真务实。6建立健全党内监督制度，党员能正常参加组织生活，领导干部能坚持参加双重组织生活制度，如有违法违纪行为发生能得到及时查处。4能关心本部门干部职工政治、思想、生活，切实为群众服务。热情接待、办理外单位群众来信、来访，未造成不良影响。4好业绩20分党支部充分发挥组织优势，团结带领党员干部。围绕党组中心工作，高标准、高效率、高质量地完成各项业务工作。5党建工作、业务工作两手抓，成效大。能针对支部特点和实际以及新形势下出现的新情况新问题，制定切实可行的发展规划，思路清晰，目标明确，措施得当，得到群众拥护。爱岗敬业、钻研业务。5业务工作有创新、有发展、有突出成绩。5精神文明建设成绩突出5

## 五好党支部创建工作方案篇四

为进一步推动“五好党支部”创建活动的深入开展，规范创



建管理，丰富创建内容，确保创建质量，培养一批机关党支部建设的样板，特制定本办法。

## 一、创建的基本条件、标准

(一)基本条件。申报工委的“五好党支部”必须是本机关党委、总支的“五好党支部”或党建目标管理先进党支部，工委直属党支部必须是工委上年度的党建目标管理先进单位；必须有专门的办公场地、设备和规范的党员活动室。

(二)具体标准附后。按标准考核得分必须达96分以上。

## 二、创建的步骤、方法

(一)预报。各单位根据开展创建工作的实际情况，在偶数年预报创建的党支部，填报《市直机关“五好党支部”创建申报表》。预报时间为偶数年3月份。

(二)创建。申报创建“五好党支部”的单位要及时制定创建工作方案，明确指导思想、目标任务、具体措施和工作要求，积极开展创建活动。创建时间必须达一年以上。

(三)考核。创建单位一般于奇数年3月底前向工委申请验收，填报《市直机关“五好党支部”验收申请表》并附2500字左右汇报材料；由工委组成考核组，采取听汇报、查资料、看现场、走访座谈等方式进行考核。

(四)表彰。工委每两年表彰一次，一般为奇数年“七一”前夕，授予“市直机关五好党支部”荣誉称号并授牌。

## 三、创建的管理

(一)“五好党支部”实行届期制动态管理，每届时间为4年。届内，工委通过不定期检查、群众举报、新闻监督等形式加

强管理;发现问题,限期整改;整改不力,撤销其“五好党支部”称号。

(二)“五好党支部”的上级党组织要对其进行年度考核,以确保“五好党支部”的先进性和导向性。考核一般采取自查自纠、汇报交流、交叉检查等形式,考核情况应于当年11月底前报送工委组织部。

(三)下列情况“五好党支部”自然摘牌:

1、集体因工作需要解散、解组的,或因机构设置、部门(科室)调整而人员变动较大的。

2、党支部党员少于7人的。

(四)下列情况“五好党支部”无条件摘牌:

1、集体中凡有违法、严重违纪或违章造成重大事故的。

2、有群众投诉,并经查实造成不良影响的。

#### 四、创建的组织领导

各创建单位要加强领导,落实责任,明确专人分管,在人员力量、工作设施、活动经费上予以支持。各创建单位的上级党组织要做好日常管理和具体指导工作。各创建单位要建立创建档案,全面记录相关情况。

本办法之前的“五好党支部”考核标准自行废止。

### 五好党支部创建工作方案篇五

根据中共\*\*县委办公室《关于〈\*\*县2009—2012年“五个好”基层党组织创建工作意见〉的通知》、《城委

办[2009]74号》文件精神，结合教育系统党建工作，我支部根据本校具体实际立即制定了《2009—2009年‘五好支部’创建规划》，指导思想明确，总体目标具体，实施内容全面，工作措施到位，并一步一步按照创建工作日程安排，圆满完成了前期工作目标，根据中共\*\*县委组织部中共\*\*县委教育工作委员会关于《教育系统党组织“五个好”目标考评办法》的通知精神，支部立即召开支部大会和支委工作会，认真学习文件，依照评分标准，通过民主测评，最终以102分的自查成绩上报。

## 一、领导班子好。

自2009年3月\*\*中学新一届领导班子成立以来，党、政、工、团组织健全，各组织能够认真学习和自觉践行“三个代表”重要思想，积极协调并支持行政人员完成本单位和上级交给的各项工作任务。特别是各单位能够大胆独立制定管理制度并开展各项工作，机制健全，督导到位。政教处制定的《校园安全管理细则》和《学生宿舍规范管理制度》使我校近几年无一例安全事故发生，学生行为习惯及自主能力得到了加强，深受家长好评！教导处拟定的《教育管理和质量考核方案》得到百分之九十教职工满意，教育教学质量正在稳步提高！工会、共青团、妇代积极配合各单位开展了三、八座谈会、学生青春期教育、各初级中学联谊教育教研活动、片区中小学教学衔接研讨活动以及师生体育、绘画、制作、红歌传唱、师德师风演讲、网络环境下赛课、说课等丰富多彩的集体活动。丰富了学校师生生活，增强了师生及干群的和谐关系。各单位年初有计划，期中有小结，年终有总结。负责人述职制度坚持很好，检查及时，督导过硬，整改具体，档案详实，效果突出。真正做到了领导班子及班子集体有牌子、有位子，个个有事做，人人能做事。

## 二、党员队伍好。

## 总结

自‘创建’以来，我支部一直坚持“学习、读书活动”的开展，人人有笔记，个个有心得，特别是2009年我校全面开展网络学习，充分利用优质网络资源进行教育教学起到了事半功倍的显著效果。我校一直坚持的“校长、支部书记接待日和来信来访问答活动”、“党员示范岗”评比、“党小组片区服务”、“学生心理咨询和贫困学生救助岗”发挥了意想不到的作用，一年多来，教职工没有上访事例，没有因贫困而使学生流失的现象。校园环境变美了、干群关系亲密了、教风学风好转了、管理效果及教育教学质量全面提高了、教职工待遇提高了。我支部实行支委成员按《课表》上党课制度，严格执行每季度两次党组织生活，坚持党员发展及工作程序“三上三下”制度。一年来我支部发展积极分子5人、预备党员3人、已下文批复为正式党员1人。在册党员和积极分子均能够按时参加组织活动，积极发挥才能，勇做各方面标兵。

三、工作机制好。

四、发展业绩好。

2009年底县教育局督导组来我校综合评估位居全县第二，支部建设最为优秀，得到上级各部门的高度好评！无论是捐资助贫还是资料上交，我支部均能做到按时按质，从不延误或拖拉。全校教职工精神状态良好，积极向上，《\*\*教育》每期均有我校或教学、或管理、或党务、或新闻、或人物典型等方面的文章发表；杜世元书记的《年轻领导干部的心理储备》在\*\*党建上将近期发表；并且支委成员均能以主人翁的姿态及时处理或解决教职工的热点、难点问题。

五、群众反映好。

新一届领导班子是上级严格按照知识化、年轻化的标准配备的，年轻，有胆识，有勇往直前的开拓精神，能够依法办事，尊重群众，公道正派，深得各级及群众好评。经党员民主生

活评比和上级组织考核，班子成员满意度均达到85%。

六、加分。

2009年支部书记杜世元关于《年轻领导干部的心理储备》在\*\*党建上发表，对干部的成长及管理有独到的见解，值得参阅。

支部工作是学校工作的有力保障，我校将继续一如既往的做好组织建设工作，积极稳妥利用“科学发展观”推进素质教育，保障教育全面改革，使我校各方面工作再上新台阶！

\*\*中学党支部