

最新新员工入职协议书有法律效应吗 新员工入职协议书(优质5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

新员工入职协议书有法律效应吗篇一

甲方：

地址：

乙方： 身份证号码

地址：

经双方平等协商，订立如下条款，由双方共同遵守。

一、甲方聘任乙方为 部。

二、试用时间为 年，自 年 月 日始，至 年 月 日止。试用期为 个月，试用期的薪资为 元。甲方视乙方工作情况，酌情延长或缩短乙方的试用期(最长不超过三个月)。如乙方在试用期内的工作表现突出，考核成绩达标，可随时终止试用，转为正式员工。

三、如在第一周培训期终止试用，无工资；超过一周终止试用的，按原定的试用期薪资标准结算，无餐费补助。

四、乙方的转正薪资为底薪 元/月。（在职期间的薪资调整依据个人工作表现及岗位考核达标情况决定；提成根据各部

门的具体规定给付)。

五、乙方的薪资由甲方在每月的10日前发放（若薪资发放日恰逢周日或假日，则做顺延或提前发放）。

六、乙方在职期间，如工作成绩突出，公司将给予额外奖励。

七、乙方在试用期期间，首月（30天内）未达到试用期最低标准，予以辞退处理，且无任何提成补助。

八、乙方的试用期间，个人素质及日常行为规范未经过公司考核，公司予以辞退处理，且无任何提成补助。

十、乙方在职期间，根据工作需要和乙方实际工作能力，甲方有权对乙方的工作岗位

进行合理调整。

十一、乙方在职期间，应严格遵守甲方的各项管理规章制度，保守甲方的商业秘密，并根据甲方工作安排，认真履行职责，自觉维护甲方的合法权益。

十二、在职期间，乙方由于自身原因提出解除本协议时，须提前7天以书面形式通知甲方（经理、总监、主管须提前一周做出书面离职申请），以便商洽、办理工作交接及薪资发放等事宜。交接手续办理完毕方可正式离职，否则，将依照公司有关的规章制度做出相应处理。

十三、乙方任职期间，如违反了公司的制度或规定，公司有权据制度做出相应的处罚。

十四、乙方在职期间，如甲方有正当理由认为乙方不能继续在公司任职（发现乙方违犯国家法律、有意违反公司管理制度及规定——严重失职、出现重大失误、执行工作指令消极、

弄虚作假、泄露公司机密……），可随时终止此协议。同时，甲方有权向乙方进行经济损失的追究，并要求乙方承担相应的法律责任。

十五、乙方在任职协议执行期间擅自离职，未按正常程序办理离职手续，公司有权追究其违约责任。除追究其造成的经济损失外，薪资及留存薪资作为违约金处理。

十六、在职期间，员工违反公司安全条例（违规用电、用火、违规使用燃气具、酗酒滋事、打架斗殴、进入非正规的娱乐场所或网吧、到非正规的场所游泳、……）造成不良后果，责任自负。

十七、本协期满，由甲乙双方共同协商签订正式聘用协议。

十八、乙方在签署本协议时，已详知甲方的各项规章制度并承诺遵守。

未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

甲方 乙方

年 月 日

新员工入职协议书有法律效应吗篇二

甲方：乙方：泉州市丰泽区海体健康门诊部（体检中心）

甲乙双方本着“关注生命、关爱健康”和“以人为本”的理念，就乙方为甲方员工入职体检事宜达成以下协议如下：

1. 双方职责和合作方式

甲方安排需要进行体检的员工来乙方体检。

(1) 价格为每人每次 154.5 元/人，体检项目：详见附件。

3. 服务程序

甲方员工来中心体检需空腹，体检结束后，乙方提供早餐，甲方需将体检人员信息在体检前一天以电子邮件形式告知乙方。甲方员工至乙方体检中心前台后，出示身份证，报出公司名称，前台予以办理体检项目，现场缴费后进行体检。

甲方员工在体检后三天内，乙方发送电子版体检报告给甲方相关部门相关负责人；书面报告由乙方代为保存，如有需要可递送到甲方。

4. 协议期限

(1) 此协议期限为一年，自年 月 日起至 年 月 日止。若有效期内任意一方欲终止协议，需提前一个月通知另一方。到期后，双方同意可调整有关事项及延长有效期。

附：入职体检套餐

甲方：（签章） 乙方：（签章） 联系人：

电 话：

联系人： 张子琦

电 话： 15959999964

20 年月日

20 年月日

新员工入职协议书有法律效应吗篇三

甲方：

乙方：

甲、乙双方本着诚信经营、平等自愿、互惠互利的原则，经双方协商一致，达成如下协议：

第二条 乙方本着科学、严谨的工作态度，依据双方协定的体检项目内容，为甲方体检人员提供健康体检服务。按照双方协定的佣金报酬返还甲方（返还金额经双方协定为乙方收取体检总费用的35%）。

第三条 乙方免费为甲方体检人员提供早餐一份（蛋黄派2个、豆浆1杯）及体检后续的健康咨询。

第四条 经双方协商，甲方体检人员的体检内容包括：

- 1、基础体格检查（身高、体重、视力、血压、脉搏、各个临床科室检查）
- 2、放射科检查（dr胸部正位片）
- 3、心电图检查（12导联心电图）
- 4、检验室检查（血型、血糖、血常规、尿常规、肝功二项）

第五条 甲方体检人员因个人原因未参加体检或只体检协定项目内容中的部分项目，均视为甲方体检人员自愿放弃，乙方不另行退补相关体检费用。

第六条 甲方体检人员在双方约定的体检项目内容外所发生的费用，如药品费、治疗费、个人指定检查项目等，由甲方体检人员自行支付。乙方将按照消费总金额的5% 作为报酬支付给甲方。

第七条 为保障体检服务质量，甲方可根据实际情况分批安排人员进行体检，并至少提前一天通知乙方，以便乙方提前做好体检前准备工作。

第八条 体检报告的领取方式由甲乙双方自行协定。

第九条 本协议自年 月 日起至年 月 日止，协议期 年。本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

第十条 本协议自签字盖章之日起生效，未尽事宜双方共同协商解决。

甲方：（签章）

联系人：

电 话：

日 期：年月日（签章）

璧山仁康医院联系人：

电话：

日 期： 年月日

乙方：

新员工入职协议书有法律效力吗篇四

一、 须准备的证件（入职前必须交齐，特殊原因必须在入职后一周内

办好交行政人事部）。

1、身份证原件。

2、毕业证原件及复印件，特殊岗位必须有职业资格证书原件或复印件。

3、按酒店规定缴纳试工期食宿费200元。

二、试用期的有关规定

1、入职员工一般不超过3个月的试用期（培训期除外），酒店将根据员工在试用期的表现，酌情延长或缩短试用期，员工享受岗位试用期工资为_____元。

2、员工从入职当日起须遵守酒店《员工手册》，如发现员工触犯国家法规或严重违反酒店劳动纪律和规章制度，并造成一定后果的，酒店将按照酒店相关规定办理，并扣发当月工资。

3、试用期员工与正式员工一样作息，如遇特殊情况，需请假将请假条交部门经理批示后方能休假。

4、酒店将组织新员工进行培训并在转正前进行考核，合格才具有转正的基本条件；员工如在计发转正工资之前提出辞职，则其离职工资一律按试用期工资计发。

出辞职的，酒店将不发放任何工资）以书面形式将辞职报告送交所在部门负责人签批后递交人事部，以总经理审批之日起核算时间，7天后到行政人事部办理离职手续（自入职之日起连续工作不足30天辞职的员工，酒店将按实际工作天数扣除食宿费7元/天）；未按正规程序办理者，酒店将扣其缺勤工资（缺勤指从提出离职之日算起7日内，如：一员工10日提出书面离职，但13日便离岗或要求酒店给予办理离职手续，其缺勤日为4天）。食宿费予以退还（若工资不足抵扣缺勤工资，将从食宿费中扣除）；未经酒店领导批准擅自离职者，

扣发当月工资，食宿费按相关规定退还。

6、员工离职时，按照正常程序办理，食宿费全额退还。

7、试用期合格者，酒店按规定程序将组织签定劳动合同，享受酒店合同员工的福利（试用期员工除外）。

三、酒店有关规章制度

1、员工着装要整洁，男员工经常修理发脚，留长发的女员工必须用发束将长发盘起，上班要配带工牌，进出酒店如遇客人、领导要有礼貌地打招呼。

2、员工严禁佩戴各种手饰、项链、耳环等。

3、员工上下班必须走员工通道，严禁从酒店大堂进出，严禁使用客用卫生间。

4、严禁使用专供客人使用的设备与物品、偷带酒店或客人物品出店、偷吃酒店食品。

四、本《入职须知》一式两份，从双方签字之日起生效，双方各执一份。

离职时需退还给酒店行政人事部。

行政人事部盖章

年 月 日 入职者：年 月 日

新员工入职协议书有法律效应吗篇五

地址：_____身份证：_____

为了俱乐部新员工能快速适应工作环境，掌握必要的岗位工

作技能，特对俱乐部新员工进行内部定向培养，经甲、乙双方协商一致，双方自愿达成如下共识，特订立本协议，以资恪守。

一、培训时间：

20xx年4月15日至20xx年5月31日。

二、培训地点：

由甲方指定，具体地点另行通知。

三、培训内容：

（按课程设置明确每课的培训主题）职业道德、基本技能、教学指导能力、业务技能实践培训（游泳知识、基本业务、销售方法、销售技巧、销售礼仪、礼仪规范），甲方管理制度。

四、培训费用：合计360元/人；

1、指定教师费：，按参加培训人员分摊教官费，3天合计

2、食宿费：3天合计

3、产品知识书籍费、资料费合计：

5、销售礼仪、礼仪规范培训讲师费：合计元/人；

6、工作实践费：3个月，合计

7、工作实践商场收取的人员管理费：3个月，合计人；

五、自培训日起至培训期满被甲方正式录用后，乙方需为甲方服务满1年[20xx年7月1日至20xx年7月1日，服务期满，如

乙方自愿离职并办完相关离职手续后，所扣的培训费用甲方一次性返还给乙方。

六、甲方的权利和义务：

- 1、负责提供教学场地、设备设施，教材资料，实践场地。
- 2、对乙方进行技能、教学、业务等内容的培训，根据公司的建设和发展需求设置科目、安排学时（详见“教学计划”）。
- 3、负责教学管理，如发现乙方有违纪违规行为，将按照有关规章制度进行处理，情节严重者给与开除处分。
- 4、培训期间定期或不定期进行考试考核，通过45天的学习后，根据乙方考试成绩和岗位技能掌握情况，分岗至公司各个对应部门，安排至相应的工作岗位工作。
- 5、乙方在培训期内，如考核不合格，将被辞退，已扣乙方的培训费用甲方不予退回；如能按时完成甲方下达的各项任务，并考核合格，则签订正式合同，工资待遇按照甲方工资方案执行。
- 6、乙方在劳动合同服务期内辞职，已扣乙方的. 培训费用甲方不予退回。

七、乙方的权利和义务：

- 1、乙方必须自觉接受甲方的教育和管理，努力学习遵纪守法，不迟到不早退，积极参与甲方安排的各种课程设置内容；乙方如有违规违纪行为，要自觉接受甲方处理。
- 2、乙方在培训期间，如私自外出，造成人身意外或其他严重后果，责任全部由乙方承担。
- 3、乙方在培训期间享有对甲方的培训管理人员友好地提出意

见和建议的权利。

4、享受相关的素质培训服务,如开发技能,工作能力提升指引服务的权利。

八、附则:

1、乙方如因自身原因中途退学,甲方不退还乙方被扣除培训费用;如因甲方的原因,使乙方不能正常培训学习,甲方退还全部费用。

2、因甲方的原因,不能安排乙方上岗,甲方在扣除工本费(指服装、书籍、食宿等成本)后,退还全部剩余培训费用;乙方在培训期内,不接受、不服从甲方工作安排或擅自离岗或外出就职,乙方已缴纳的培训费不予退还。另还应向甲方赔偿违约金500元,拒不支付者,甲方申请法院强制执行。

3、本协议的附件及教学计划、管理制度等作为本协议的补充材料,具有同等法律效力。

4、本协议一式二份,甲、乙双方各一份;培训开始此协议即刻生效。

5、未尽事宜,甲、乙双方共同协商解决。

代表: _____ 身份证: _____

签约时间: _____

签约时间: _____