

2023年街道社保所工作报告(汇总8篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。报告书写有哪些要求呢?我们怎样才能写好一篇报告呢?以下是我为大家搜集的报告范文,仅供参考,一起来看看吧

街道社保所工作报告篇一

一、严格按照县局党总支要求,积极建设基层党组织。我支部认真学习县局文件精神,加强组织领导。及时成立以党支部书记为组长,其余干部职工为成员的创先争优活动小组。

(一)制定工作方案,明确党建工作责任目标。创建了支部党建工作宣传栏,明确岗位职责,张贴支部和小组成员的工作职责和承诺事项,广泛开展党内外民主监督,公开接受上级领导和纳税人的指导。

(二)明确责任,目标量化。对党建工作进行目标量化分解落实到各小组成员,形成互相有监督、个个抓落实的工作格局;我支部还将党建工作目标纳入各岗位的年终目标考核,与税收工作同布置、同检查、同考核。

(三)做好发展党员工作,壮大党员队伍。__年4月新吸收1名中共党员,9月培养入党积极分子1名。我支部骆相富同志还被县局党总支评为__-__年度优秀共产党员。

二、认真开展评比活动,狠抓党员思想作风教育。

其一,坚持每月初及时召开支部“一讲二评三公示”组织生活会。每位同志认真汇报讲述上月的工作学习和履职承诺情况,查找自身存在的不足,提出下一步的工作打算和努力方向,更好地推进各项本职工作。根据各岗位实际工作和发挥

先锋模范作用情况，认真开展民主评议，并公示支部和成员每月承诺和评比情况，加强各岗位对创先争优活动重要意义的学习认识，确保活动正常有序开展。

其二，按照建设学习型党组织要求，以集中学习和自学相结合的方式完成学习计划。坚持了三个方面的落实：一是注重学习时间的落实。认真组织干部集中学习，建立签到考勤簿；二是注重学习内容的落实。先后组织学习了《党史》第二卷、《今日中国》、《重庆模式》、《为人民服务》和杨善洲同志先进事迹等书籍资料；三是注重学习效果的落实。要求认真做好学习笔记，每位同志写了学习心得体会。

其三，我支部广泛开展党内活动。积极组织同志参观了廉政文化广场；在“七一网”上参加建党__周年党的知识竞赛；和昌州所联合参加县局庆祝建党__周年“唱读讲传”活动；认真组织全所干部职工收看__同志在庆祝中国共产党成立__周年大会上的重要讲话等。

另外，我支部还开展思想教育和廉政谈话，不定期组织党员干部职工学习先进党员事迹和警示教育材料，开展谈心交流，规范执法风险，防范职务犯罪，沟通思想、相互帮助、共同进步，丰富党员教育的形式和内容，提高党员教育的效果，引导党员队伍健康发展。

三、大力开展宣传报道工作，持续深入密切联系群众“三项活动”。

信息宣传方面，我支部已报送信息宣传报道30篇，还指定专人管理“12371”党建信息平台，充分利用平台发布工作动态信息28条，通知公告28条，开展各项活动8次，上传活动图片13张，完成支部人员关系转接1次，及时维护了党费缴纳情况，支部党员每人每月自觉登录1次以上。由于安富所支部高度重视和使用“12371”信息平台，信息管理员细致深入地做好工作，确保了每月考核信息平台均无扣分，保质保量地完

成了县局目标考核任务。

街道社保所工作报告篇二

xx街道在区委、区政府的领导下，在区爱卫会的具体指导下，为降低“四害”密度，预防病媒传染病发生，保护群众身体健康，认真落实各项爱国卫生工作措施，大力推进辖区卫生环境综合整治工作，努力构建卫生文明和谐的社会环境。

为切实加强对爱卫工作的组织领导，街道及时研究部署爱国卫生运动的开展，制定《xx街道20xx年爱卫月活动工作方案》《xx街道20xx年关于开展秋季除“四害”专项整治工作方案》，明确工作目标，细化工作任务，加强检查督促，确保人员到位、经费到位、措施得力，工作落实。

针对当前城市卫生管理的突出问题，结合市、区关于开展“美化家园”市容环境专项整治工作的要求，今年以来，街道坚持不懈做好市容环境秩序整治工作，印发了《xx街道市容环境专项整治方案》，明确各社区居委会、街道城管办、xx行政执法中队职责，强化督导考核，积极开展辖区市容“六乱”整治、集贸市场周边卫生环境清理整治以及对辖区沿街“牛皮癣”和卫生死角的整治，有效改善辖区的市容环境。

(一)彻底清理“卫生死角”、大力清除“牛皮癣”

各社区居委会，一是依照职责落实清扫保洁制度，尤其是加大对城市出入口、城市主次干道、集贸市场及其周边的卫生保洁工作，做到“一普扫二清洁”，针对长期存在垃圾成堆、卫生环境恶劣问题的老大难问题，由街道按照社区实际按需统一配置垃圾桶，各社区居委会做好垃圾桶的日常管养，确保“垃圾桶”发挥好卫生保洁功能。同时全面巡查、清理、转运辖区大件废弃物；二是积极发动社区居民群众大搞环境卫生，清理沿街遮阳物上的废弃物，清洗楼梯、楼道，牵头社区居民住户清理化粪池；三是组织人力对主次干道以至内街

小巷的“牛皮癣”进行清除，12月份雇用人员清理布条，并落实日常巡查制度；四是加强对垃圾收集及中转的管理，杜绝翻拣垃圾行为、杜绝垃圾运转过程中撒漏现象，确保垃圾转运工作规范有序。

(二)加强下水道巡查上报工作

城管办加强对辖区责任范围内的下水道的巡查工作，结合12345投诉平台加强与区城管局，市政部门协调，对辖区内下水道堵塞引起路面积水的进行清除杜绝下水道堵塞、污水溢上路面的现象。

(三)大力整治以占道经营为主的“六乱”现象

xx行政执法中队全面整治主次干道、重点部位、市场周边以占道经营为主的“六乱”现象，组织力量全力以赴参加整治工作，重点针对占道经营、占路摆卖、占道堆放突出问题，加强巡查监管，及时纠正违章，加大行政执法处罚力度；引导商贩、商铺入市、入室、守法经营，加强对集贸市场、临时集市周边的巡查监管，保障市场周边良好的经营秩序，督促沿街门店、单位落实“门前三包”责任制，加大对违反“门前三包”责任制行为的处罚力度。

今年9月份，按照xx爱卫办[20xx]5号文的精神，街道高度重视，印发xx大办18号文，要求街道机关各部门、各社区居委会提高认识，明确责任，及时组织人力，发动群众共同参与以防蚊灭蚊、清除积水和卫生死角等为主的爱国卫生运动，切实做好“登革热”防控工作。一是配置器械，分发灭蚊药物，各社区居委会组织人员进行喷药灭蚊，重点对学校、市场、车站、楼梯出入口、下水道、花圃等公共地方进行喷药灭蚊，从源头上预防疾病传播。共出动3000多人次，器械1万多套，清理蚊幼虫孳生地7000多处，有效抑制蚊虫滋生，控制“登革热”传播。二是提高警觉，应急联动，对症高效处置辖区“登革热”病例。针对街道出现“登革热”病例，街道

落实措施，全面组织喷药消杀蚊虫，做好“登革热”防控工作。三是强化督导，彻底落实，街道城管办组织人员到各社区进行检查督促，切实抓好登革热防控工作扎实开展。

街道以社区信息平台为依托，利用宣传栏、宣传海报、宣传单等方式，认真组织社区开展以卫生防疫防控工作为宣传重点，普及预防甲流、口蹄疫、手足口病、登革热和乙脑等病媒传播性疾病等各种卫生防病防疫知识的活动，着力提高群众自我防病意识，为爱国卫生运动营造良好的社区氛围。

20xx年，我们将继续落实环境卫生和城市管理长效机制，从以下几方面入手，努力改善辖区环境卫生，进一步推进爱国卫生运动的开展，为辖区群众营造良好的生活环境。

1、继续加强辖区的卫生清扫保洁工作，落实各社区居委会加强日常卫生巡查制度，明确岗位责任制，实行定人员、定岗位、定时间、定责任，严格管理，做到随时掌握辖内卫生保洁情况。

2、积极开展辖区市容“六乱”整治、集贸市场周边卫生环境清理整治以及对辖区沿街“牛皮癣”和卫生死角的整治，有效改善辖区的市容环境。

3、落实长效监管机制，加强“门前三包”责任管理，积极配合卫生部门开展“除四害”等各项整治行动，确保辖区卫生环境的整洁。

4、加强宣传，广泛开展环境卫生宣教工作，大力普及各种卫生防病防疫知识，增强辖区居民的公共卫生道德观念，为各项整治行动营造良好的舆论氛围。

街道社保所工作报告篇三

民政工作以“以民为本、为民服务、为民解困”为宗旨，主

要承担老弱病残广大弱势群体的诉求救助。今年我街道民政工作目标是继续做好民政各项工作，争创区民政工作先进集体、双拥创建优秀单位。

坚持以灾害救助、社会救助、社会互助为重点，进一步完善救助制度，强化救助措施，全面推进全方位、多层次、广覆盖的新型社会救助体系建设。

坚持把城乡低保工作作为社会保障体系建设的重点抓紧抓好。城市低保做到应保尽保和提标工作。农村低保进一步做到规范低保程序。坚决杜绝人情保、关系保，防止出现优亲厚友现象发生，完善“应保尽保，分类施保，动态管理”的低保政策，真正让弱势群体享受党和政府的惠民政策。并按照省厅文件的要求，我街道城乡低保系统录入工作保证在今年6月底前全部完成。

进一步做好我街道重点优抚对象、低保对象、五保对象三类民政重点人群医疗救助工作。第一步，先落实集中供养五保户，再逐步推广，并积极探索城乡医疗救助新机制，真正让全街道生大病、生重病的对象享受更大幅度的医疗救助，帮助他们解决因病致贫这一社会现象，尽量与多方联系，提高救助水平，做他们的贴心人、暖心人，把党和政府的温暖及时送到大病人群的手中。

继续完善双拥工作运行机制，增强双拥创建组织协调能力，推进双拥工作实现经常化，规范化。今年计划结合节假日送温暖活动开展形式多样的双拥共建活动，营造更为广泛的双拥氛围，继续争创20xx年度双拥优秀单位。

(1) 做好民政每月统计报表电子台帐工作。

(2) 做好孤儿救助工作。

(3) 做好全街道老年证发放工作，高龄津贴补助工作及55周

岁以上老年人系统录入工作在今年5月底完成。

(4) 做好民政福彩工作。

(5) 做好民政收养登记工作。

(6) 做好居民房屋保险基础数据审核录入工作。

街道社保所工作报告篇四

“解放思想”、“转变观念”，这是一句我们耳熟能详的话，到了今天，这依然是需要我们重视、需要我们执行的。为了响应党中央的号召和执行上级领导的安排，我们局里也展开了“解放思想、转变观念”的大讨论活动。开展这次活动的目的，就是希望每一位工作人员都能够摒弃以往传统观念中的弊端，树立积极向上、与时代并肩齐步的先进思想；每一位员工都能深刻体会到自己所在岗位的责任和使命，转变存在的以自我为中心的自私思想，树立以全心全意服务客户、服务群众的坚定思想；每一位工作人员都能够转变自身存在的不足，不断学习、不断改进、不断创新，面对困难和挫折能够勇于克服，树立科学的发展意识。同时，通过这次大讨论还能让局里的所有工作人员都能够团结一致、共同努力、克服艰辛、奋发图强，改善局里以往成就、落后的思想和行事方式，让局里的所有工作人员能够共同组成一支思想先进、行为坚定、素质高尚、敢于拼搏的优秀队伍。虽然，我刚从市局到县局挂职一年，只是我们局里协管政工和人事的工作人员，但是，我认为“解放思想、转变观念”这应该是对每一个人的要求，不在乎是什么职位的工作人员。在这次大讨论中，我自己获益良多，明白了很多也体会到了很多，现将自己的心得体会总结如下。

一、摒弃成旧观念，树立先进思想

摒弃成旧的思想观念，就是要求每一位工作人员都要解放自

己的思想，我们要把邓小平同志所说的：“我们讲解放思想，就是使思想与实际紧密结合，让我们的主观意识和客观条件紧密结合，就是实事求是。”作为我们解放思想的理论基础和解放原则。很多实践都证明，理论知识与实践能力是紧密结合、相辅相成的，二者缺一不可，只会纸上谈兵或是有勇无谋，都不算是彻底解放了思想。而且，邓小平同志还说过：“我们的思想解放得彻底不彻底、透彻不透彻、正确不正确，实践都是我们衡量的唯一标准。”由此可见，实践与理论之间的关系是密不可分的。

就改革开放三十多年来看，我们国家的发展、民族的进步、国民素质的提升等，哪一样都离不开我们的思想解放。因此，我们每一个人都应该认识到，如果没有党和国家解放思想的政策，我们的国家和党就不会有昨天的成功，今天的辉煌和明天的灿烂。作为国家和党的成员之一，我们更应该贯彻执行解放思想的方针。当前，我们国家正处于发展的辉煌期和关键期，有很多的机遇和挑战都需要我们去把握和迎接，因此，思想的解放对我们国家、我们党、我们每一个中国人民都是十分重要的。我们必须摒弃成旧的思想观念，树立与时代发展、社会进步并驾齐驱的先进思想观念，只有这样，我们才能为国家、党和民族更灿烂的明天进献我们的一份力量。

二、转变思想误区，真诚服务人民

虽然，“解放思想、转变观念”的政策让我们的国家得到了很大的发展，我们每前进一步都是紧抓“解放思想和转变观念”作为我们的基石和前提条件，但在这个长期的过程中还是出现了一些问题。这就又要跟邓小平同志所说的“解放思想和转变观念彻底不彻底和正确不正确”挂钩了。在解放思想和转变观念的过程中，很多的党员、干部、普通职员等都存在了错误的思想，具体表现在三个方面：1. 部分人员对于解放思想和转变观念一点也不重视，认为这应该是国家领导的事情，只要国家领导解放了思想、转变了观念，形成了先进的领导思想就算是整个国家都已经解放思想、转变观念

了。甚至还有人认为，这跟自身工作的责任和使命是没有关系的。2. 还有一些人员在解放思想、转变观念的过程中不够彻底，形成了“比上不足比下有余”的现象。这样“安于现状”的思想，自然就缺乏长远的打算和冲劲。3. 更有人员在解放思想、转变观念的过程中，形成了错误的解放和转变，造成了“自私自利”的现象。认为凡事都应该先保证自身的利益，缺乏团队意识，在思想和行为上都会逐渐偏离正确的轨道。这些问题的出现都说明在解放思想和转变观念的过程中，容易产生思想误区。因此，我们每一位工作人员都应该重视解放思想和转变观念，要深刻认识到我们解放和转变的目的，就是全心全意为人民服务、促进国家和民族的发展。

三、克服消极思想，敢于拼搏创新

俗话说：“天将降大任于斯人也，必先苦其心志，劳其筋骨，饿其体肤，空乏其身，行拂乱其所为。”这句话就告诉我们，不管做什么事情都不可能是一帆风顺的，在过程中肯定是要付出代价的。我们的解放思想和转变观念也是一样的，在解放和转变的过程中，肯定是会遇到很多的困难和艰辛，这些困难和艰辛也正是考验我们意志力的时候。因此，当我们遇到困难和艰辛的时候，绝对不能产生胆怯、放弃、退缩等消极的思想；而应该是勇敢地克服困难和艰辛，勇往直前，为我们的解放思想和转变观念奋力拼搏。

当前，我们国家的发展是很需要敢于拼搏和敢于创新的人才的，所以，在解放思想和转变观念的过程中，我们不能仅限于解放传统被束缚的思想和转变传统思想中错误的观念，我们还应该勇于拼搏、勇于创新。我们要将解放思想和转变观念跟我们的实际工作结合起来，在解放和转变的过程中，我们还应该不断学习、不断改进、不断提升、不断实践。将我们的思想解放和转变运用到实际工作中去，认真分析还存在那些需要改进的地方；在面对困难的时候，我们也应该学会从多角度、多层面去分析、解决问题，培养我们的创新思维和创新能力；当我们发现自身解放思想和转变观念过程中出现了

误区，还应该及时纠察、改进。总之，我们应该正确看待、执行和创新解放思想跟转变观念，勇敢克服解放和转变过程中的一切困难引起的消极思想，为了我们国家的灿烂明天、为了我们民族的飞跃发展、为了我们中华民族的伟大复兴，勇于拼搏和创新。

四、树立团队意识，奋斗美好明天

人们常说“团结就是力量”，是啊，一个国家、一个民族、一个家庭、一个团队，如果没有团结，那么势必将会如同一盘散沙，一事无成。我们解放思想、转变观念，并不是说只解放和转变个人的思想观念，同时还要形成团队意识。只有团结了，我们的单位才能形成坚不可摧的力量；只有团结了，我们才能为国家的发展和进步奉献更多；只有团结了，我们的解放思想和转变观念才算是向着正确的轨道发展了。

就我们局里而言，大家在同一个屋檐下工作，大家都有共同的工作目标，大家也有共同的责任和使命，我们要想实现我们的目标，大家就只有团结。如果，在解放思想和转变观念的过程中，大家都只顾自己，没有团队意识，那么就算是每一个人都很优秀，也只能是“独树一帜，难成大器”。因此，我们每一个工作人员都应该意识到团结的必要性和重要性。人无完人，就算再优秀的人也是会有缺点的，要弥补这些缺点的唯一方式就是大家互相团结，用他人的优点弥补自身的缺点，以一个团队的形式展现在领导面前、人民面前、国家面前、民族面前、党的面前。只有这样，我们的工作效率才会提升、我们的工作目标才会实现、我们的责任和使命才会显得有意义。与此同时，我们也才能得到人民的信赖、支持和肯定，得到领导的重视和放心，才能在自己的工作岗位上问心无愧。

街道社保所工作报告篇五

(一) 抓好三个关键环节。首先是搭建平台，推进管理指挥分

中心建设。整合“民心网”、“96 23”、“96 25”等民生诉求平台，完善督办机制，快速反馈、取信于民，打造便民利民的立体民生诉求表达通道。一季度，民生诉求平台共接到投诉 5件，均严格按照规定时限得以解决，完成率达 100%。城市管理信息系统自3月 5日开通以来，共收到投诉件 27件，仅用4天时间就解决投诉62件，其他投诉正在处理中。其次是理顺职能，增强社区队伍服务效能。今年以来，我们在建立8个社区工作站的基础上，遴选工作站站长，配齐工作站人员，并开展了大量调研工作，及时理顺了社区委员会和社区工作站的关系与职能，使社区工作站能够真正发挥最大效能。社区工作站作为街道的派出机构，承担了街道延伸到社区的各种公共服务职能，使以前任务繁重的社区委员会解放出来，集中精力抓社区自治管理，在帮困、扶幼、养老、助残等社会公益事业领域开拓项目。同时，街道借用社区干部也已经全部返回原岗位，大大充实了社区服务队伍。现在，我们通过理顺社区工作站和社区委员会工作职能，使他们各司其职，通力合作，从而大幅提升了社区建设水平。再次是全面实践，激活网格建设崭新模式。按照“人到格中去、事在网中办”的工作理念，把街道划分成37个网格，通过“一长五员”模式，充分体现网格的“五性”：综合性，确保网格内所有服务及管理实现全覆盖；自治性，完善民主管理制度，实现居民的事居民自己做决断；先进性，体现出网格内党组织的先锋模范作用；开放性，积极吸纳先进经验，不断完善运行机制；融合性，体现出居民自治与政府职能的有效统一；做到制度、责任、规则、监管“四到位”，确保社会管理既充满活力又和谐稳定。

(二)推行一套工作方法。我们围绕创新社会管理工作任务的落实，强化创新意识和规则意识，制定了“六联”工作法，延伸工作触角，拓宽工作领域，使社会管理创新更有规范、更具活力。服务联动，形成街道—社区—网格三级的服务连续体；平台联建，发挥街道社会管理指挥服务中心的作用，将所涉及的全部业务范畴进行分—总—分的贯彻落实；网格联通，保障网格内外工作渠道连贯畅通；规则联贯，将工作目标进行

整合解读，细化分解，统筹下达；审批联办，建立网格—社区—街道三级无障碍一条龙办事流程；队伍联管，加大干部队伍的管理和考核力度。另外，我们还将今年的各项任务梳理为“九大项工作”，强调“基层党建作为引领，社会管理创新为核心，其他各项作为保障”的三句话方针，使各部门、社区明晰工作思路，推动各项工作有序推进，现已取得了较好效果。

(三)发挥一个重要作用。即统筹运作，发挥社会协同作用。街道设立六室一部，干部由原来的9名增至50名，使组织力量得到充实、人员结构得到优化。召开xx街道加强和创新社会管理暨社区建设工作会议，成立了xx街道社会管理服务工作委员会，吸纳东陵区地税局、派出所、黄金学院等36家驻街单位为成员单位，配齐配强人员，制定相关工作职责和工作制度，提高了社会管理效率，通过发挥协同合作功能，为xx地区发展发挥了极大的助推作用。与此同时，我们积极构建社区党委—网格总支部(党支部)—楼院党支部(党小组)三级组织体系；筹备组建街道、社区党组织“+x”模式建设工作，吸纳公、检、法以及煤气、水、电等单位作为街道、社区领导班子兼职委员，积极打造决策沟通、日常联络、交流协商三级议事协调平台，为全街创新社会管理提供强有力的组织保证、思想保证和精神动力。以“有机嫁接、双向互促”为目标，与7个党支部签订《党建责任状》，引导机关党组织和党员联系社区、服务群众。

一是创新社会管理的各项组织体系框架在我街已经搭建完毕，但还存在很多有待完善的细节部分，需要我们在今后的工作中不断修正、改良，更有效的把居民自治成效体现在网格、把政府服务工作开展到网格。同时，我们也缺乏一套有效的网格人员考核评价体系，目前，我们正加紧步伐完成这个考核评价体系的制定，使网格人员工作情况有量可考，有据可依、有功好奖。二是网格化管理对基层工作人员的素质和能力要求大大提高，网格人员不仅要处理好网格内的所有事务，

还须兼顾各自的工作，呈现出由一岗一责向一专多能、一岗多责转变，对综合素质提出更高要求，所以急需开展系统性培训，以适应复杂的工作形势需要。三是加强和创新社会管理目前仅仅停留在街道、社区层面，居民参与不够。群众参与是做好社会管理创新的保障，群众既是服务对象，更是参与主体。因此，需要动员组织群众有序参与社会管理和公共服务，实现自我管理、自我服务、自我发展。

一是统一平台联网。完成街道二级平台的联网，全面推进社区三级平台的建设工作，将数字化城管中心、行政审批大厅、市民服务大厅、劳动保障就业服务大厅等进行集约整合，建成集约管理的多功能社会管理服务指挥大厅，建设社会管理服务综合指挥系统。

二是发挥社会协同作用。充分发挥社会各方的协同作用，引导各有关部门和社会组织立足各自优势，投入必要的人力、物力、财力抓社会管理，形成条块结合、优势互补、整体联动的工作格局。切实转变观念，整合好公职人员、公益岗位、社区居民、社区企业人员、社会组织中可凝聚的一切力量等五方面人员，形成良性互动、合作互补的大协同机制。在构建“+x”大党建工作框架的同时，守正出新，拓宽外延，在完善原有工作架构的基础上，深挖驻街行政管理单位、社会服务单位以及驻地区单位在“x”中的优势和潜力，广泛吸收党员志愿者担任网格党支部委员，实现属地资源共享。健全项目认领、活动联办、双向服务等三种机制，彰显xx地区党建特色。

三是深化网格建设。加大宣传力度，切实提高广大群众对社会管理网格化工作重要性的认识。针对社区副书记(副主任)兼任多个网格长的实际情况，在社区工作者中间开展网格长竞聘上岗活动，实现网格长“专职化”，通过网格长对网格的一对一管理，提升网格管理水平，推进社会管理向精细化发展。由楼道长担任网格家庭联络员，引导居民自治活动，将服务延伸到每个家庭。建立网格标识，公示网格组成人员，

实施针对性管理服务，形成集自治服务、基础服务和专业服务于一体的服务体系，最大限度地满足群众需求。开展街道科室、社区业务骨干对社区网格人员进行社会管理业务知识培训，进行情景模拟，实现“一专多人”。

四是完善考核评价体系。在区直机关下基层以及街道干部考核层面，一方面要综合运用承担对口部门任务完成情况，科学量化分值；另一方面，广泛采集社会各界干部群众的意见，加大群众满意度在考核评价中的分量，同时将下基层补助资金发放结合起来；在社区干部考核层面，要重点围绕执行工作规范、遵守劳动纪律、引导居民自治、群众监督反馈等内容，特别是对社区干部要把考核结果与绩效工资调整结合起来；在公益岗位及社区自愿者层面，要推广“积分卡”活动，对参加社区活动、公益性活动，用“积分卡”的形式记录表现情况，对特别突出的，给予适当的物资奖励。

街道社保所工作报告篇六

一、基本情况

学校党委下设14个分党委、5个党总支和1个直属党支部，共有160个基层党支部。其中，教职工党支部93个，学生党支部67个。至6月底，全校有共产党员3017人，其中教职员党员1284人(含离退休党员406人)，占教职工总人数的48.5%；学生党员1733人(含组织关系暂留学校的往届毕业生党员84人)，占在校学生总人数的9. __%。

教职工党员中，具有教授或正高级职称的52人，占教职工党员总数的4.0%；具有博士以上学位的18人，占教职工党员总数的1.4%；具有硕士及以上学位的394人，占教职工党员总数的30.7%。教职工中现有19名流动党员，其中外出学习半年以上的党员13人，在外单位工作的党员6人。

学生党员中，研究生党员有273人，占研究生总数的43%；普通

本、专科生党员有11__人，占在校普通本专科学生总数的9.7%;成教生党员有270人，占在校成教生总数的7.2%。本科生一、二、三、四年级党员分别为52人、209人、261人、521人，各占本科生党员总数的5%、20%、25%和50%。

二、主要成绩

坚持选派干部到各级行政学院、党校学习，开阔视野，拓展思路，提高管理和领导水平;坚持开展骨干理论学习培训，着力提高中层干部的政治素质及管理水平;积极推进“两课”改革，邓小平理论和“三个代表”重要思想“三进”工作取得积极进展。，学校党委理论学习中心组受到省委高校工委的表彰。

2、领导班子建设得到加强。下半年，学校进行了新一轮机构、人事和分配制度改革。通过公开选拔、竞争上岗，一批能力强、水平高的年轻干部走上了学校中层领导岗位，增强班子活力。今年6月，学校召开了党代会，选举产生了新一届党委和纪委，一批政治强、作风正、思想解放、视野开阔的同志进入学校领导班子，整体素质明显提高。

3、基层党组织的战斗力的战斗力明显增强。近些年来，学校加强基层党组织建设的成绩显著，共有10个先进基层党组织、100多名优秀党员和党务工作者先后受到上级党委的表彰，学校连续两届被省委、省政府授予“最佳文明单位”称号。

4、党建的制度体系基本完善。先后制定了《党建责任制》、《党风廉政建设责任制》、《发展党员工作细则》、《党委(总支)工作条例》、《支部工作条例》、《党委常委会议事规则》、《党政领导工作规则》等一系列规章制度，逐步形成了较为完备的党建制度体系，为我校的党建工作规范化奠定了基础。

5、作风建设明显进步。学校坚持民主集中制原则，贯彻落实

党委领导下的校长负责制，积极推进决策民主化和科学化，领导班子和领导干部的政治意识、大局意识、责任意识、改革创新意识进一步增强，办学思想进一步端正。在工作中坚持党的群众路线，为师生排忧解难，解决师生员工普遍关心的问题。

6、保持了学校的持续稳定。学校党委高度重视稳定工作，切实加强领导，健全工作责任制，及时排查不安定因素，妥善处置各种突发性事件，保持了学校的持续稳定，为改革和发展提供了良好的环境，也为社会稳定作出了贡献。

7、促进了学校教育事业快速发展。以来，学校办学规模逐步扩大，办学条件明显改善，师资队伍得到加强，多学科协调发展格局初步形成，教学和科研水平稳步提高，校园环境建设成效明显，校园文化活动生机勃勃，校内管理体制、改革，办学体制改革取得较大进展。2005年，学校通过国家教育部评审，成功更名为湖北工业大学；今年学校博士学位建设工作通过省教育厅专家立项评审。学校正在向全国一流地方多科性大学的目标迈进。

三、基本经验

多年来，我校党建工作的实践使我们深切地认识到，加强和改进高校党的建设，必须始终不渝地坚持党对高校的领导，全面贯彻党的教育方针，坚持社会主义办学方向；必须始终不渝地坚持马克思主义理论的指导，把思想建设放在首位，树立和落实科学发展观，自觉地以邓小平理论和“三个代表”重要思想武装头脑，指导工作；必须始终不渝地坚持解放思想、实事求是的思想路线，加强党的执政能力建设，适应新形势、研究新情况、解决新问题，与时俱进，不断探索加强和改进高校党建工作的新路子。

必须始终不渝地围绕学校的根本任务和中心工作加强党的建设，促进高等教育的改革与发展；必须始终不渝地把维护高校

稳定放在压倒一切的位置，及时化解各种矛盾，牢牢掌握工作的主动权；必须始终不渝地坚持党的群众路线，切实维护师生的合法权益，全心全意依靠广大师生员工办好学校。

四、主要问题

调研表明，我校党建工作还存在一些问题，主要表现在：

一是在理想信念方面，有些党员理想信念动摇，党员意识淡薄，带领群众前进的能力不强，不能很好发挥先锋模范作用。学校有些党员，还不同程度地存在着理想信念动摇，世界观、人生观、价值观发生偏差和错位的现象。有的对中国特色社会主义前途迷茫，信心不足；有的遵守政治纪律、组织纪律、工作纪律意识不强，个人主义、自由主义严重；有的放松对自己的要求，把自己混同于一般群众。

有的大局意识不强，不能正确对待改革发展进程中出现的利益调整，斤斤计较部门和个人得失；有的对国家大势看不清楚，对一些现实问题看不明白，甚至不想当党员等等。

二是在基层组织方面，少数党的基层组织凝聚力、号召力、战斗力不强。个别党的基层组织不能紧密结合中心任务开展工作，思想政治工作比较薄弱；少数班子不团结，不能贯彻民主集中制原则，在党内生活中不能开展批评与自我批评；有的对党员缺乏有效的教育管理，使个别党员长期游离于组织之外；有的党组织活动形式呆板，内容单调，效果较差等等。

三是在干部素质方面，有的党员领导干部思想理论水平不高，依法办学和解决复杂矛盾的能力不强。有的党员干部履行职责不力，上岗后的表现与竞聘时的承诺差距明显，工作成绩不理想；有的干部大局意识淡薄，本位主义和部门意识较浓；少数快到退休年龄或提拔空间不大的干部，思想松懈，不求进取，工作缺乏主动性、积极性和创造性；有的党员干部不深入实际进行调查研究，不从实际出发，不按客观规律办事，

盲目决策、盲目拍板；有的党员干部缺乏依法治校、依法行政的意识，不遵校纪校规，不按规矩程序办事，为人不正、处事不公。

一些学生自我管理、自我约束的意识淡薄、能力不足，主动学习、自我学习的能力较差，学习方法尚不能完全适应大学学习的特点和要求；一些学生党员不讲诚信，不严格要求自己，考试舞弊和恶意欠费等现象还不同程度地存在；等等。

这些情况，反映了在我们的党建工作中还存在着一些差距和问题，需要进一步采取有效措施，切实加以解决。

五、原因分析

产生上述问题的原因主要有以下几点：

一是外部环境的影响。近些年来，国际国内形势发生的深刻变化，使得高校广大党员干部的思想观念、价值取向、精神文化需求和生活方式也发生了深刻变化。在社会财富增加、生活质量明显改善的同时，高校的一些党员干部产生了崇尚个人价值的实现、追求学术地位的提高、重视物质利益的获取，轻视政治方向、政治态度、思想觉悟和自身品德修养等现象。

与此同时，一些党员干部的价值取向也发生了变化，逐步呈现出独立性、选择性、多变性、差异性的特点，自由主义、分散主义、拜金主义、享乐主义、利己主义等不良倾向在高校党员干部中有不同程度的反映和体现，出现了一些模糊认识。高校的一些党员干部习惯于以社会为参照系，总认为自己各方面还好，对自己要求不严格。所有这些都一定程度上影响了我校广大党员干部的作风建设，影响了我校的党建工作。

二是深化改革出现的问题。98年以来，学校先后进行了三次

以机构、人事和分配制度改革为主要内容的管理体制的改革，同时积极推行职称评审制度改革、学科调整、后勤社会化制度改革等等。这些改革措施打破了学校原有的平衡，也出现了一些新情况，少数师生员工没有及时从心理上适应过来。所有这些都一定程度上也影响了我校党的建设。

三是理论学习动力的不足。少数党员认为思想作风、学风建设是软任务，提高学术水平是硬任务，缺少理论学习的内在动力和自觉性，存在先“专”后“红”的思想。即便是理论学习时也不能把理论学习与思想实际紧密结合起来、与改造主观世界结合起来，把理论束之高阁。

理论脱离实际与实际脱离理论两种倾向均不同程度的存在。少数党员由于放松了对自己的思想改造，“四信”发生动摇，导致精神支柱、精神动力出现偏差，意志衰退，思想空虚，对马克思主义心存疑虑，对社会主义前途产生疑惑。个别学生党员学习目标不明确，动力不足。

四是党内生活的松懈。由于客观条件所限，少数学院领导班子党内民主生活会制度不健全，要求不严，质量不高，有的甚至把党内民主生活会当成了一般性的学习和工作通气会，缺乏针对性，成员之间思想交流不够；一些党支部不严格执行党内组织制度，民主生活会不按时召开，或者只走过场、搞形式，降低了生活会的质量；一些新任支部书记工作经验不足，不能有效开展党内生活，民主生活的创造性不够，效果较差。

六、工作建议

- 1、要建立领导机构，落实领导责任。广大党员认为，先进性教育活动能否取得实效，关键在领导。各级党组织都要成立先进性教育活动领导机构和工作机构，明确主要负责人为本单位先进性教育活动的第一责任人，其他党员领导干部要结合分工情况抓好分管(联系)部门(单位)的先进性教育活动。

基层党组织负责人作为先进性教育活动的直接责任人，要切实负起责任，以高度的政治责任感和良好的精神状态，扎扎实实地组织好学习动员、分析评议、整改提高等各个阶段的工作。各单位、各部门的主要负责同志要拿出足够的精力，精心组织，不能有丝毫懈怠。要一级抓一级，一级带一级，层层抓落实。

2、要充分发挥基层党组织的作用。大家认为，基层党组织既是先进性教育活动的具体组织者、实施者，也是先进性教育的工作重心。先进性教育工作能否搞好，关键在于广大党员积极参与，关键在于各级党组织发挥政治核心和战斗堡垒作用，关键在基层党组织负责同志很好地履行职责。因此希望学校各级党组织的负责同志，要提高思想认识，把握工作要领，尽心尽责地把中央、省委、高校工委的精神，学校党委的工作部署落到实处，把先进性教育活动搞好。

3、要把握好相关政策。广大党员谈到，先进性教育活动是一项政策性很强的工作，要严格按照上级要求开展教育活动，认真贯彻落实好中央、省委和省高校工委确定的指导思想、基本原则和目标要求，做到不变形、不走样。要努力做好理顺情绪、化解矛盾的工作，把广大党员和群众的注意力进一步引导到促进学校改革发展稳定的各项事业上来。要加强调查研究，注意及时发现一些带有苗头性、倾向性的问题，及时采取对策措施。

4、要坚持“两手抓、两不误”。广大党员认为，能否有效地推动学校的各项工作，是衡量先进性教育活动实际成效的重要标准。当前，我们学校的工作任务十分繁重，除了日常教学、科研和生产、管理工作任务外，迎接本科教学工作水平评估的准备工作、博士点建设工作、“十一五”规划的编制工作以及“教代会、职代会”，“团代会、学代会”“老干部、老教授代表大会”的筹备工作等等，都在紧张进行。

全校各单位、各部门都应围绕学校的中心工作，统筹规划、

合理安排，精心组织，做到先进性教育活动和学校各项工作“两不误，两促进。”既不能脱离业务工作抓先进性教育活动，也不能借口工作忙而不认真抓先进性教育活动。应该把先进性教育活动的成效体现到解决突出问题、促进各项工作上，用推动各项工作的实际成果衡量和检验先进性教育的成效。学校共产党员要以开展先进性教育活动为动力，以崭新的精神风貌，良好的工作作风，充分发挥模范带头作用，努力做好本职工作，推动学校各项事业快速发展。

5、要做好宣传工作。广大党员认为，宣传舆论工作对确保先进性教育活动取得实效有着十分重要的作用。要将宣传工作贯穿始终，促进先进性教育活动深入开展。要充分利用校广播台、校报、网络、橱窗、板报、横幅等宣传媒体和宣传形式，开辟专题和专栏，总结交流经验，研究探讨工作，及时反映先进性教育活动开展的情况，积极营造浓郁的学习教育氛围。

街道社保所工作报告篇七

街道工会是中国工会的地方组织和基层组织，既是直接联系和服务职工群众的行动者，又是辖区内基层工会的领导机构。下面是本站小编为你搜集的街道工会工作报告，希望你喜欢！

一、发挥职业化工会干部作用，重点提高基层工会建设质量。

目前，我辖区共有企业653家，工会组织共有613家，其中独立基层工会214家，组建覆盖率92%以上，基本实现工会组织全覆盖。一、根据上级工会的文件精神，结合我辖区工会组织的实际情况，在工会组织建设基本完成的前提下，我会以提高辖区重点企业工会机制规范化质量建设为重点。今年，基层工会机制规范化建设重点对象为深圳艺星珠宝有限公司。该企业职工约450人，主营业务为珠宝自体销售以及代加工。为更好地完成该项工作，我会召集4名职业化工会干部进行会

议，安排每位职业化干部的具体工作职责，充分发挥其作用，使企业工会组建、维权、开展工会活动同时开展，同步全面推进企业工会工作。目前，经过2个月职业化干部的不断走访，该企业已完成会员入会、工会候选人民主评选、劳动调解委员会成立以及职工参加多项工会文体活动等。二、每月根据职业化干部走访企业反馈的组建信息，及时更新录入组建数据，形成报表，做到组建数据心中有数。三、开展3家重点企业工会经审委员的财务培训，指导企业工会合法合理使用工会经费促进工会发展。

二、严查辖区企业薪酬发放情况，协助职工维护合法权益。

今年上半年，为切实做好职工维权维稳工作，我会每月连同街道劳保所深入辖区4个工业小区，逐家企业上门核查企业职工薪酬发放情况。通过查看企业工资发放资料，询问职工等方式，确保职工工资足额、准时发放。对重点的65家企业，实施建立档案，重点巡查。截止到6月底，莲塘辖区共发生4起拖薪欠薪事件，涉及职工360人，涉及金额1124万元，该4起事件均圆满协调解决。

三、坚持开展困难职工帮扶工作，展现工会人文关怀精神。

截止到6月底，重大疾病慰问、生活困难慰问职工累计30人次，慰问金额85500元。

四、开展多元化的工会活动，丰富职工业余生活。

除了关怀活动之外，为丰富职工业余生活，增强企业工会之间的沟通联系，我会积极动员带领辖区企业职工参加工会的各项活动。2月份的区总工会迎新春饺子宴上，我会邀请辖区9家重点企业的工会干部参与，同时邀请近70名职工观看免费电影，另外还向16家企业职工派放600张电影兑换券；在区总工会举办的“三八”趣味运动会上，我辖区共有3家企业，共40名女职工参加，并获得了前3名的好成绩；在罗湖区企业

职工趣味运动会上，我辖区3家企业共70名职工参加，其中2家企业获得三等奖，1家企业获得道德风尚奖；在广东省劳模推选工作上，我辖区国威电子公司的易凤娇被评选为广东省优秀劳动模范；我会还举办第三届莲塘职工卡拉ok大赛，吸引了40多家企业100多名职工参加，目前到海选阶段，预赛和决赛将在7月完成。在培训方面，我辖区共有60名职工参加区总工会举办的英语技能培训、会计从业资格培训、人力资源师初级培训等各类技能培训；我会举办了1场茶艺讲座、2场安全生产知识讲座，共约有180名职工参与。

一年来，街道总工会组织按照“党委要求抓什么，群众盼望办什么，工会就尽心竭力干好什么”的工作定位和要求，充分发挥工会组织的优势和特点，致力抓重点，寻亮点，破难点，为推动企业发展注入了勃勃生机。

一、工会组建及管理不断创新——吐故纳新再造新活力

街道总工会在工会组建中勇于创新，探索属地管理、分片包干的办法，组建和规范化建设齐头并进，该项工作走在全区前列。一是注重调查研究，集思广益，创新工作方法。今年，我会将工会组建和规范化建设作为工作的重中之重，多次下基层走访、调研，广泛听取基层意见，并就多次召开专题研讨会，探讨工会工作的新方式、方法。具体来讲：首先是设立台帐。年初，我们通过对辖区经济组织调查摸底，进一步核实基本情况后，设立专门的台帐，并建立每周更新制度，对经济组织增减变化情况，随时掌握、随时记录，及时更新，实行动态管理。做到情况明、底数清，心中有数。其次是将经济组织按经营规模、经营性质、进驻时间、难易程度等因素进行分类，采取“先易后难，重点攻坚、全面推进”等措施，有计划、有步骤地开展组建活动，并以单独组建和区域性、行业性基层工会联合会相结合的方式，不断扩大覆盖面。二是着力促进基层工会规范化建设。通过对“示范工会”创建活动的广泛宣传和分片包干，把社区纳入网格化管理体系，并由社区工会带头参与创建，按照评分标准逐项落实。指

导10家创建单位健全制度、规范管理，达到规范化建设的“八有”标准，并积极争取资金，为其修缮场地、购买设施、制作用品等，提供物质保障，使创建单位顺利达标。将组建和规范化建设对象，按辖区分片包干，建立目标责任制，并建立组建进度周报制度。同时，建立二级指导督查制度，责任到人，组织到位，任务落实。

二、倾情扶助弱势群体——创新帮扶工作新品牌

街道总工会从不同渠道，采用各种方式，打造关爱系列，将日常帮扶、专项资助、节日关爱结合起来，形成关爱机制，树立帮扶品牌，让工会的关爱帮扶形成长效机制。一是文艺、文化关爱。为广大外来建设者送演出、送书籍、送讲座等精神食粮；二是物资帮扶。在春节期间购买各种食品，分送10家企业，惠及近万名员工，并为困难职工发放慰问金、被子和油米等。三是走访慰问。在元旦、春节、五一期间开展走访、慰问、联谊、座谈等形式多样、内容丰富的活动。四是健康关爱。开展为外来建设者“送健康”免费体检、健康咨询和心理健康讲座等活动。五是专项关爱。开展关爱地震灾区学生“一帮一”跟踪资助和川籍员工定期帮困难活动。六是技能帮扶。为困难职工举办免费“岗位技能培训班”，让困难职工增加本领，提高技能，为就业和再就业提供保障。先后举办了十场“劳务工大课堂”，为企业员工送去法律、安全、社保等方面知识。共举办电工班，计算机应用、文秘班和会计证班四期，受益员工300多人，让外来建设者“一技之长就业上岗，一证在手终身受益”。七是助学帮困。开展户籍学生“金秋助学、川籍学生“一帮一”课外辅导、外来工子女专项困难资助等助学活动。

三、文体活动方兴未艾——和谐企业构建迈出新步伐

街道总工会推广工会统领、社区参与、企业主打的形式，劳动竞赛和文体活动齐抓共管，活跃企业文化。一是劳动技能竞赛形式多样，精彩纷呈。采取“工会搭台、企业助力、员

工唱戏“的方式，由街道、企业和员工三方共同参与，从4月中旬开始至6月底，分别在斯比泰、知己等企业举办“爱拚才会赢”劳动竞赛共5场，竞赛形式有班组团体赛、有个人才艺展示和个人技能比拚，为广大职工提供比武练兵、展示才能的平台，营造了良好的干事创业、比学赶帮超的氛围，深受广大外来建设者的欢迎。二是文体活动形成系列化，丰富多彩。按全年“五个一、十个十”的计划，春节、元旦期间，组织开展了“送文艺进社区下企业”系列活动，共举办文艺演出、“迎新春过大年”广场舞会、送电影各10场和球类赛等活动50余场。五一期间，我工会组织策划了“展才艺，添活力，促和谐”“红五月”系列活动，活动安排从4月到7月，开展了10种类型30项内容形式多样的活动。各项活动由街道总工会统领、社区参与、企业主打，齐抓共管，收到了良好的社会效益。

四、群策群智创新形式——职工温暖之家建设再上新平台

年初就把建立“三会”（职代会、妇代会、调解委员会）作为重点工作，对辖区重点企业进行调查摸底、分类，对已经建会的企业进行规范化宣传、指导，联合劳动站、妇联、司法所，共同对符合条件的企业建立“三会”，并进行制度建设，完善工会工作机制，提升工会服务手段。同时，开展“工会有约”活动，街道、社区、企业三级工会主席每月逢10日、20日约请企业员工谈心，约谈内容主要包括宣传政策法规、开展维权预警、协调劳动关系、帮扶工作调研，使工会真正成为职工的知心人，真正为职工办实事、解难事、做好事。另外，还建立了街道总工会博客，通过网络手段大力加强工会宣传，扩大工会的影响力，并为外来建设者与工会沟通、交流设立平台，为工会了倾听会员呼声创造条件。

五、率先贯彻落实70号文件——提升工会地位实现新突破

70号文出台后，我们逐条逐款进行研究，吃透文件精神实质，做到掌握准、利用好。并广泛宣传、抓住契机，全力推进。

通过我们积极呼吁，多次沟通、协调，赢得街道党工委和主要领导的大力支持，将原属街道城管的34名信息员由区人事局进行统一培训、考试。经过严格的笔试、面试，择优录取，为我街道配置了10名工会组织员，为开展工作提供了人力资源。新招组织员未到位之前，我们组织了见面座谈会，并进行了培训。让这些组织员明确职责、任务，让他们知道做什么，怎么做。之后我们先后进行了专题培训、以会代训、走出去学习等形式，千方百计使他们能尽快提高能力，胜任工作。并建立考核评比制度，跟踪指导，定期检查各组织员的工作成效。使他们职责清楚、目标明确、提升素质、发挥作用。

一、坚持党的领导，充分发挥桥梁纽带作用。我们经常了解职工群众的思想动态，及时将职工群众的意见和建议向党组织和有关部门反映，使问题得到妥善解决，赢得了职工群众的信任。

二、以加强培训为重点，提升工会干部素质。今年以来，街道十分重视工会干部的政治理论培训和业务培训工作，积极组织工会干部参加市、区两级工会举办的各类培训班，3月份邀请了全国总工会陕西医科大学教授为女职工进行预防与控制艾滋病，女性生理、心理健康与合理膳食的红丝带讲座，提高了广大干部的素养。

三、以活动为载体，不断加强工会组织活力和凝聚力。在党工委、办事处的关心下，与党政办、共青团、妇联共同配合举办了“新春联欢会”、迎春拔河、跳绳比赛、机关干部子女庆“六一”，观看《5.12汶川不相信眼泪》《建国大业》影片等各类活动，提高了职工队伍的凝聚力，进一步增进了干部与职工之间的感情，为各项工作顺利开展起到了积极的推动作用。3月份我们积极选送辖区精华学校等单位参加区总工会组织的“激情五月风展靓秀风采”职工岗位技能表演，并获得了优秀组织奖的荣誉。

四、履行工会职责，关心职工生活。工会关注职工身心健康，今年为非参公会员安排了体检；对患病住院职工进行慰问，送去关怀；为社区困难职工子女争取到壹仟元的助学金，帮助其渡过难关。同时将街道有意愿加入工会组织的临聘人员吸纳为工会会员。

五、关爱弱势群体，提供就业援助。根据市总工会《关于加强就业援助服务实施“221”行动》的通知，积极帮助下岗人员转变就业观念提高就业本领，做好社区下岗失业人员、零就业人员免费转岗技能培训摸底报名工作，并成功为30多人免费提供电脑、物业、电工、保育员等证书培训。还与街道劳动保障所联系，推荐就业，为广大职工群众提供就业援助活动。

六、深入开展“职工之家”建设。我们组建了闽都社区“职工之家”，在创新机制活动评比中，闽都社区工会获得了社区工会创新工作银星奖的荣誉，同时街道工会联合会也通过了福州市先进职工之家的复查。

1、深入开展建设职工之家活动，在以建成闽都社区职工之家的基础上再创1—2家社区“职工之家”。

2、根据职工群众的意愿和要求，适时组织职工开展丰富多彩、健康活泼的文体活动，满足职工的精神文化需要，增进职工的身心健康，使广大职工以健康的体魄、饱满的热情和充沛的精力完成各项工作任务。

3、密切联系群众，关心职工群众的思想、工作和生活，反映职工的合理要求，帮助职工解决实际问题，努力为职工群众说话办事。

4、积极开展“春风行动”、“结对帮扶”、“金秋助学”等活动，为困难职工、单亲女工进行帮扶。

5、继续做好非公企业工会组织组建工作，完成好上级工会组织交办的各项任务。

今后，我们将认真学习党的xx大精神和xx届三中全会精神，落实科学发展观按照上级的要求，在工作中找定位、求作为、尽职责、做贡献，为街道各项工作做出积极努力。

街道社保所工作报告篇八

20xx年，x街道总工会按照党的群众路线教育实践活动要求，以《20xx年度全区工会工作考核细化指标体系》为标准，从夯实基层基础建设、引领职工建功立业、关心关爱企业职工、繁荣企业文化发展、促进企业和谐稳定这五方面来开展工会工作，努力在“五好示范工会”建设上迈出坚实步伐，团结带领广大职工为街道又好又快发展做出新的贡献。

一、探索新机制，夯实基层基础建设。

1、稳步实行新的组织管理模式。根据区总要求，为规范和加强社区工会工作，延伸服务职能，街道青峙社区和蔚斗社区分别升格为社区总工会，召开区域职工代表大会和工会会员代表大会，实现了工会组织体制和运行机制的重大突破。

2、继续推进基层工会规范化建设。去年，街道总工会通过调研后，出台了《基层工会规范化建设考核管理办法(试行)》，开展示范工会、先进工会、达标工会三个类别的创建活动，通过年底的考核评比、现场会推进后，今年五一庆祝大会上，街道总工会对20xx年度的3家示范企业工会、8家先进企业工会和10家达标企业工会进行了表彰，并给予了补助奖励。这一活动的开展，有力地促进了基层工会规范化建设，以创建促工会组织作用的发挥。

3、努力完成基层工会组建任务。以社区总工会升格为抓手，

对辖区内未建工会的企业集中力量进行摸清、核实，对未建工会的企业进行上门走访慰问，阐述建立工会的优势和作用，保持每年的递增态势。新建企业工会3家，覆盖企业数25家，组建率保持在90%以上，已完成换届15家，注销2家，更名1家，转出1家。

二、拓展新领域，引领职工建功立业。

1、开展各类活动提升职工技能素质。结合区、街道“节能降耗达标、自主创新提升、产业结构优化”的经济工作要求，组织广大职工开展“三为”劳动竞赛活动；同时联合街道相关部门开展本地特色的职工技术比武，如危化企业员工应急技能处置大赛、纺织企业消防技能演练等活动。

2、发挥职工培训基地作用，加大职工免费培训力度。街道在成校和社区两个层面建立职工技能培训教育基地，并适时的根据企业需求开展“送学”上门活动。成校和社区两个层面共举办各类职工免费培训8期，到3家企业送学上门，近千名企业职工参加培训。

3、积极创建“五型班组”。今年，街道有新安东橡塑等2家企业申报市级学习型示范企业，三星重工业高原获得技能大师称号。

三、突出新亮点，关心关爱企业职工。

1、企业帮困基金建设不断完善。街道总工会一直大力推进百人以上企业为重点的企业职工帮困基金机制建设，通过出台各类规章制度、完善困难职工档案资料，加大企业职工爱心互助基金建设力度和规范化管理水平，形成品牌效应。目前，已有210家企业建立了内部帮困基金，基金组建率占95.5%，基金总额达到575.8万元，百人以上企业帮困基金实现全覆盖。新增困难职工5人，发放临时困难救助金0.95万元。

2、健全完善职工服务中心(站)服务功能。进一步整合困难帮扶、互助保障、法律援助、就业服务等职能，使街道职工服务中心(站)成为综合性的服务中心，真正实现“一站式”服务，完善各类台账资料，积极争创市级先进服务站。与此同时，还在各社区普遍建立职工服务点，在50家企业设立职工服务点，不断延伸职工服务点的触角和内容。

3、抓好元旦春节困难慰问、职工医疗互助保障、“强、促”活动创建及“5.1服务卡”工作。年初，开展元旦春节困难职工慰问活动，共计慰问困难职工76名，发放慰问金和慰问品55700元。通过努力，今年街道职工医疗互助参保人数达到了8168人，其中在职参保4040人，退休参保688人，安康参保1262人，特种参保2170人，共有50家单位参保，有25家企业全员参保，超额完成区总下达的任务。继续深入开展“强保障、促和谐”创建活动，目前共有89家企业参加了“强保障、促和谐”创建活动，完成年度任务的60%。积极稳妥推进“5.1服务卡”宣传发放、信息采集、跟踪服务等工作，今年采集信息633人，制卡657人，现已累计采集信息12561人，制卡9449人，联系特约服务商户1家。

4、广泛开展一线优秀职工疗休养和体检活动。，积极组织辖区24家企业工会主席参加区总安排的免费体检活动，并安排17名一线优秀职工到无锡免费疗休养，受到职工的欢迎。

四、搭建新平台，促进企业和谐稳定。

1、摸索开展工资集体协商工作。，以青峙、蔚斗两个区域集体合同暨工资集体协商协议签订为主要突破口，大力宣传贯彻《宁波市企业工资集体协商条例》，积极推行集体合同、工资集体协商规范化。

2、搭建职工维权维稳新平台。健全各级基层调解组织，，在150家企业建立劳动争议调解组织，已确定成为街道总工会和企业工会直接联系的劳动争议预警员79名，形成多层次、

广覆盖的劳动争议预防、预警、调处工作网络和工作机制，加强企业劳动关系矛盾隐患风险预期管理，发挥“第一知情人、第一报告人、第一协调人”的作用。今年，街道劳动争议调解分中心，共接待职工信访65件，成功调处劳资纠纷14件，其中劳动合同3件，工资纠纷3件，工伤纠纷5件，其它3件，涉及职工32人次，涉案金额294万元，调处率100%，成功率达90%以上。

3、扎实推进和谐企业创建工作。街道总工会培育典型及时推广，通过几年的创建培植了浙江逸盛石化有限公司、宁波新桥化工有限公司、宁波侨泰兴纺织有限公司和浙江腾龙精线有限公司等企业工会为重点示范单位，组织新创建的企业到示范单位进行现场学习取经。

五、挖掘新，繁荣企业文化发展。

1、组织开展丰富多彩的文体活动。五一前夕，街道总工会主办了首届企业职工健身操表演赛，代表企业工会、社区工会的13支代表队近400名职工同台竞技，用热情奔放的舞蹈展示x街道广大职工积极健康的精神风采；组队参加全区职工运动会花样田径比赛，取得团体总分第六名。，街道总工会与文化站、妇联、团工委、社区一起举办了企业女职工茶艺素养培训、企业职工集体婚礼、企业职工乒乓球比赛、送图书进企业等各类丰富多彩的文体活动十余次，满足职工多样化的精神文化需求。

2、加强企业文化建设。与街道文化站联合召开x街道企业文化俱乐部工作交流会，辖区10家企业文化俱乐部交流了各自企业文化俱乐部的工作经验，并对当前企业文化工作的一些热点、难点问题展开了热烈而有益的探讨，新推荐1家企业申报星级企业文化俱乐部，把企业文化俱乐部变为真正的“职工之家”。

六、加强总工会自身工作。

1、抓好工会经费收缴和经审工作□20xx年1月份收缴20xx年7-12月工会经费收缴情况，有124家(25人以上)企业工会计提2591637.10元，上缴区总20%为518327.42元，25人以下上缴街道总工会20%为48622.17元。另有22家因企业因亏损申请免交工会经费。举办了20xx年企业工会财务人员培训班。邀请了区总老师为来自街道辖区内60多家企业工会的财务人员授课。此次培训旨在全面推进企业工会财务、经审工作规范化建设，规范工会经费收支行为。培训内容包括如何做好工会财务管理、经审监督工作及有关法规、政策。

2、开展群教主题教育。抓好党的群众路线实践活动学习贯彻活动，深入基层企业工会开展“走亲认亲连亲”大走访活动；街道总工会主席深入基层，为企业工会主席和职工上党课。

下半年，街道总工会将严格按照区总考核文件内容，针对各项重点工作进展情况和薄弱环节，计划从以下几个方面真抓实干，确保20xx年目标全面完成，确保整体工作有序推进。

一、夯实工会组织基础，扩大工会组织覆盖面

1、继续依法推进工会组建。按照年初计划目标，以社区总工会为主要力量，继续推进工会组织建设，积极探索新思路、新方法，完善各项措施，坚持“横向到边，纵向到底”的工会组织网络体系建设。

2、完善基层组织规范化管理模式。继续推进基层工会规范化建设工作，按照申报企业的实际情况和考核制度，指导帮助基层工会建立健全工作资料档案，做到工作台帐记录详细，定时召开领导小组工作例会，探讨工作经验与思路，及时总结经验，挖掘典型，树立榜样，相互借鉴，取长补短，进一步提升规范化管理的整体水平。

二、加强基层民主政治建设，维护职工合法权益

1、探索区域职代会建设，大力推进企业建立工资集体协商制度。根据安排，下半年拟在蔚斗社区积极推进区域集体合同暨工资集体协商协议签订，并着手拟定行业性工资集体协商协议。

2、继续开展“和谐企业”创建活动。坚持以服务促创建，以创建促规范，加强组织领导，切实发挥好桥梁纽带作用，积极做好20xx年“和谐企业”创建活动。通过典型引路，积极宣传优秀企业一些好的做法，扩大创建活动的覆盖面，动员和引导更多的企业参与“和谐企业”创建。

三、竭诚服务职工群众，积极开展各类文体活动

1、进一步完善帮困基金机制。定期对困难职工档案进行维护，及时更新困难职工信息库，进一步加大帮困力度。抓好百人以上企业工会帮困基金的规范化管理，指导企业工会完善帮困制度。

2、进一步完善职工服务中心(站)服务功能。进一步整合困难帮扶、互助保障、法律援助等职能，使街道职工服务中心(站)成为综合性的服务中心，完善各类台账资料，积极争创市级先进服务站。

3、进一步抓好各类职工权益保障工作。继续深入开展“强保障、促和谐”创建活动，力争尽早完成年度任务；积极稳妥推进“5.1服务卡”宣传发放、信息采集、跟踪服务等工作，出台一系列奖励补助措施，力争完成全年任务；做好高温慰问、金秋助学等其他职工权益保障任务。

4、进一步丰富职工业余文化生活。继续抓好企业文化俱乐部创建评级推荐工作，不断完善职工之家软硬件设施；计划下半年继续开展职工欢迎的文体活动，如7月初继续组织优秀外来务工职工子女参加街道第二届七彩梦夏令营活动；七夕期间联合团工委、妇联举办职工相亲会；8月中下旬举办第六届职工

游泳比赛;9月份计划组织街道优秀职工疗休养活动;10月国庆准备举办企业职工拔河比赛;金秋时节组织举办企业职工登山环保活动等。

四、完善工会自身建设，提升整体工作水平

1、深化职工素质工程建设。以基层一线职工为重点，以党的群众路线教育为主题，加强职工的政治教育和思想引导。继续开展基层工会主席培训，职工心理健康培训等。积极推进“创建学习型组织，争做知识型职工”活动，以学习型企业 and “五型”班组建设为抓手，引导广大职工牢固树立终身学习理念，进一步增强针对性和实效性。

2、继续完善工会财务制度。加强工会财务的规范化建设，下半年将完善街道、企业两级经审网络，以工会年报工作会议为契机，选择重点几家企业，进一步做好以台帐化为抓手的经费绩效内审工作。