

最新幼儿园中层岗位竞聘演讲稿 中层岗位竞聘演讲稿(模板6篇)

演讲稿是演讲者根据几条原则性的提纲进行演讲，比较灵活，便于临场发挥，真实感强，又具有照读式演讲和背诵式演讲的长处。我们想要好好写一篇演讲稿，可是却无从下手吗？那么下面我就给大家讲一讲演讲稿怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

幼儿园中层岗位竞聘演讲稿篇一

大家好！

和回报的心情走到了这里，并把它看作是面对新生活的开始。以后的日子里，我把这种感恩和回报化作我新生活的动力，更化成了更为忘我的工作。所以，今天，我又来了——以诚恳的心态接受大家的选择和检验，也把它当作对自己努力工作的一种检阅。希望经历风雨后的我给大家带来的是一个更加真诚与执著，更加坚毅与成熟的我。

借今天参加中层领导副职岗位竞聘的讲台，我想趁此机会向大家汇报一些我的想法。

对中层领导副职岗位的理解，我的认识是：中层副职领导应当既是通晓某项业务的骨干，又是能为主要领导献计献策推动全面工作的得力助手；既是推进业务进程的组织者指挥者，又是积极投入实际工作的参与者；既要明确职责，协调好与正职领导的工作关系，当好参谋，又要通过沟通和调节处理好与部门与下属的关系，成为桥梁与纽带；既要能当好助手，又要具备独当一面的基本素质。总之，要做到尽职不越权，帮忙不添乱，补台不拆台；要摆正位置，当好配角；胸怀大局，当好参谋；服从领导，当好助手。

基于对中层副职岗位的上述理解，我感到自己参加今天的竞聘尤其是参加办公室副主任岗位的竞争还是具备基础条件和一定优势的。

一方面，我有在该岗位经过五年锻炼的经历。办公室作为分局的重要职能部门，承担着指挥与协调、管理与服务、参谋与保障的多项职能，对副主任岗位提出了较为综合的能力和素质要求。而我近年来的工作经历使我在各方面都得到了磨练和提高。如业务工作方面，我先后联系过某某和某某部门，对基本业务和 workflow 比较熟悉；在文字能力方面，先后在研讨会中获得论文二、三等奖，文字能力方面有较大提高，得到领导和同事的肯定；通过筹办分局多项外事活动的会务、场务工作，在领导的指导和帮助下，组织能力、协调能力、统筹安排事物的能力得到了培养；管理能力方面，由于情况组岗位工作繁多，我始终将把握工作的轻重缓急、分清主次作为自己管理的主要内容，工作节奏把握得当。同时能较好地领会各级领导的管理理念，并在长期的工作中积淀了一些自己的想法，希望能够付诸实施。

另一方面，自身具备的一些习惯、品质和操守是我与生俱来的财富。第一批入团、入党培养了我坚定的政治信念和觉悟；长期接受的正规教育和天生的禀性使我拥有了足以使人放心的认真负责、一丝不苟的工作态度；一系列的工作经历，特别是长期学生干部的历练使我比同龄人更早地锻炼出比较完备的组织能力和规范有序的工作习惯；“宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来”，从业十年来，我始终以能吃苦、能忍耐、能战斗、能奉献作为做好工作的基本品质；我信奉诚实待人、严于律己的处世之道，能够以身作则、诚信为本、求真务实。当然，最核心的是我热爱工作，极大的工作热情，使我毫不疲惫地投入每一次工作，并且竭尽所能地努力进取。我希望通过自己的努力和工作一同进步，一同步入值得期待的新时期。

如果说这次我能有幸走上领导岗位，那么我将为自己准备两

支笔。一支笔写快乐，一支笔记烦恼。我期盼快乐，但不害怕烦恼，因为战胜烦恼才能孕育新的快乐。一支笔写成功，一支笔记失败。我渴望成功，因为成功是对自己能力的最好证明。但我也知道失败乃成功之母的道理。一支笔写他人，一支笔记自己。任何一份成功都不可能源于一人，所以，在人生这本书上，不仅该记有自己的梦想与辉煌，也不该忘记他人的价值与奉献。

如果说我能有幸走上领导岗位，那么，我将以明确“两个服务”为根本，一是始终围绕主要工作，紧跟形势的变化与要求，为发展大局服务；二是为身边的同志们服务，努力营造宽松、和谐、愉快、信任的工作氛围，增强集体的吸引力、凝聚力和战斗力。

如果说我能有幸走上领导岗位，那么，我将以努力实现“三个转变”为切入点，在工作方式上，要从简单的按要求完成任务向吃透精神，细化意图，承上启下上转变，提高工作质量和效率；在业务指导上，要从只完成具体事项向既要做好具体工作，又要多从工作制度上、工作方法等更高层面的思考上转变，体现指挥室在各项业务中的指导效能；在工作状态上，要从被动的接受工作向主动发现问题、提出问题、研究问题、解决问题转变，发挥指挥室的参谋智囊作用。

简而言之，要以自身的行动感染人，要以共同的目标团结人，要以科学的管理激励人，“以为争位，以位促为”，努力实现指挥合理化，管理制度化，服务优质化，参谋有效化。

最后，我想说的是，昨天已经过去，今天造就未来。让我们用心把握今天，用情用智慧寄予明天。我提议，让我们用掌声祝福所有参加竞聘的同志们，更祝福我们的大家庭在我们的携手中拥有更灿烂的未来！

谢谢大家。

幼儿园中层岗位竞聘演讲稿篇二

大家好！

今天很高兴能站在这个讲台，接受大家的评判。首先要衷心感谢公司领导给我们提供了一个锻炼自己的机会、一次展示自我的平台，也衷心感谢大家对我的关心和信任。

我叫，现年xx岁，中共党员，本科学历。我竞聘的岗位是业务经理。今天能够有勇气站在这里毛遂自荐，是因为自身责任感的驱使，是自我事业心的激励，更是我们xx公司良好的干事环境和用人环境的鼓舞。

一、全面加强自身建设，适应新的形势发展。

俗话说“打铁需要自身硬”，我自己始终坚持学习，不断更新知识，不断为自己“充电”。

二、打造学习型组织，全面提升科室人员素质

面对市场经济日益激烈的竞争，我始终坚持把建设一支政治过硬、业务精通、作风扎实、的员工队伍作为主要任务来抓。20xx年底我脱产作为钳工实习指导老师，在指导的同时，更多的是向老师傅们学习请教，给自己融会贯通再次提升的机会。并通过自己所学、所思，总结一些方式、方法，及时与部门员工及科室人员分享、交流。此外，我经常组织全科人员学习党的方针政策、部门的各项制度和规定，领会精神，从细微处着手建立工作规范，明确分工，落实责任，进而实现工作的有序开展，通过学习，增强了全科人员的凝聚力和战斗力。作为新组合的运行三室包装块整体维修能力偏弱，人员相对最少。人员的配置上包装机修理工共有6人，出师时间不长的新手占到一半，而且我室维修gdx1人员没有参与过设备调试和学习培训。如何以老带新，推进整体能力的提高，确保跟班日常工作优质、高效的完成。我在科室内部合理调

配有限的人力资源，以部门推行的个人机组负责制为依托，充分搭建员工展示技能及智慧的平台，采取互帮互学、密切协作，共同提高的维修体制。遇到重、大、难问题，进行合议分析，快速处理问题。如“b1机组烟支挂烂问题的维修”、“4#设备问题的专项维修”、“10#小油散包问题的处理”“compas小油散包问题分析”、“多组focke商标部分的专项维修”等等。在修理中，我室发挥集体智慧优势，合议分析，并对典型的事例进行讲解，通过锻炼，我室人员快速成长起来，维修技能得到较快的整体提升，我室整体钳工水平提升较快，多次在部门钳工测试中优于其它科室，特别在晋级钳工考试中表现突出，科室平均80.5分，比部门平均73分高出7.5分，并向工程室输送了两名人员。

三、着眼规范有序，进一步强化科室内部管理。

为能规范、优质、高效地服务生产，我重点抓了以下几方面工作。一是实行了目标管理责任制。我根据各项工作的特点，本着能量化就量化、不能量化就具体的方针，明确了工作目标和工作任务。工作做到定期汇报，年终实施考评，调动了全科人员的工作积极性。二是健全了工作机制。(1)高效运转机制。按照“人员少而精、工作简而明、管理严而实”的要求，岗位人员精选慎配，工作职责理顺关系，大大提高了工作效率。(2)严格监督机制。科室领导定期不定期抽查工作，凡未按时间、未按程序、未按标准完成任务的，科务会通报批评。(3)奖惩激励机制。在公开、公平、公正的原则下对全科室工作人员进行考核，并将考核结果与年度评优评先结合起来，对完成任务的给予通报表扬，对完不成任务的给予批评，并不得参加评优活动。这些措施大大提高了科室人员的工作积极性、主动性和创造性。

四、完善规章制度，促进科室工作规范化。

项工作的开展提供了有力的制度保障。为了突破机型专一维修及个体单独维修带来的思维局限，避免对设备故障的分析

判断走入误区而导致较长时间的无效修理，我结合部门倡导了精细化、规范维修制度。实现了维修技能的整体提升和技术资源的优势互补，逐步推进规范化维修工作的开展。在科室内合理组织人员通丝管保生产、查泄漏降能耗、查缺补漏装缺件保车间现场和设备管理的规范统一，适时督促科室人员填写设备动态运行管理记录，推动设备管理工作，取得了较好的成效，在多次检查中都取得较好成绩。

五、理论联系实际，力求技术最大化创新。

在技术管理方面，我把解决生产工艺过程中的难点问题，作为自己工作的着落点。一是狠抓学习改善，解决设备运转中的难题。首先，牵头组织11#机组下游机严重漏油的专项维修，解决设备漏油问题；其次，针对compas机组小油散包的问题，主导进行了针对性的对比分析论证，从中找到并解决了22#小油散包的问题；第三，促成对19#封签上胶不好的问题的彻底解决。第四，对gdx20xx条油折角难题组织攻关，改善了条油红端折角不好的问题。二是勇于创新，设备技术改造成果显著。第一，我在负责组织实施19#compas机组的中修工作中，充分分析论证该部分的配件结构、传动原理、位置要求，寻找到较为合理的安装调校方法，顺利地完成了该机组的中修任务。第二，策划组织实施完成了22#compas机组的中修工作。22#compas机组去年设备运行在两次实施检查后状态仍较差。20xx年春节加班期间，我主要负责组织对该机组进行中修，较为系统地解决设备存在的问题，保障设备正常运行。

工作上的不足和问题是今后应该时刻注意和逐步改进的：

2、工作方法有时简单，不能十分客观地处理问题。几年来的工作实践，使我深刻体会到，作为一名企业的管理人员，只有深入和全面地思考问题，才能有解决问题的正确方法，只有依靠广大职工的智慧 and 力量，采取合理的方式，才能从容应对，扭转复杂局面。

3、创新能力不强。一要进一步加强学习，从思想、管理、业务等多方面继续进行全方位的学习，不断提升自己的素质和能力，更好地适应工作要求。

首先，是给自己一个正确的定位。一是对下属，要以身作则，做一个好的业务经理。为此，我将严字当头，从严管理，从严要求，既严格要求自己，也严格要求员工。既要带头学政治，不断提高自己的政治修养，做一个有理想、讲政治的带头人，还要带头学业务，不断提高自己的专业水平和业务素质。总之，要处处以身作则，率先垂范，以自身的模范行为去影响大家，带动大家。二是对部门经理，要积极配合，作一个好助手。作为业务经理，要正确认识自己的职责，在处理实际问题中既不能越俎代庖，也不能毫无主见，更不能推卸责任，要大力协助、配合部门做好各项工作，同时，还要勤于思考，多动脑子、多出好点子，做部门经理的好助手和好参谋。三是在部门经理与运行室之间，要上传下达，架一座好桥梁。一方面，要正确领会部门经理的工作思路，在员工中传达贯彻；另一方面，要及时掌握员工的工作情况和思想动态，向部门经理及时反映他们的要求，做好信息沟通和意见反馈工作。另外，在工作中还要注意加强内部团结，增强整个部门的凝聚力和战斗力。

其次加强管理，提高创新意识。业务经理的工作面宽事杂，只有加强管理才能保证工作宽而不推，杂而有序。如果我竞选成功，首要任务是设置各项规章制度。用制度和标准进一步加强管理，坚持以人为本，充分调动每个员工的积极性和创造性，使自己分管的工作管理制度化，服务优质化，参谋有效化。

第三通过精细化管理提高职工素质。推行精细化管理，是管理上的一场革命，它要求管理的高境界、工作的高水平、产品的零缺陷。在平常的部门管理中将精细化管理作为一项“素质工程”来抓，并坚持常抓不懈，从岗位抓起，从现场做起，力争达到管理责任定量化、管理制度刚性化、工作

考核绩效化、人的行为规范化的要求。

第四建立良好的促人氛围，促成团队中每个成员能够互相尊重，彼此理解，增强团队成员完成工作的自信心。因为，人们只有相互尊重和信任，尊重彼此的技术和能力，尊重彼此的意见和观点，尊重彼此对组织的贡献，团队共同的工作才能更有效率。

第五注重团队精神的培养，强调团队合力，团队不仅仅是人的组合，更是能量的集合，远离个人英雄主义，注重整体优势的发挥和构建。作为组成团队的个体，如果其应得利益长期被漠视甚至受到侵害，他们的积极性和创造性无疑会遭受重创，从而影响到整个团队的竞争力和战斗力的形成和发挥，团队的总体利益也会因此受损。团队的价值是由团队全体成员共同创造的，个体的应得利益应该也必须得到维护，否则，团队的凝聚力就难以形成，甚至已有的凝聚力也会转化成离心力，团队精神的实质不是要团队成员牺牲自我去完成一项工作，而是要充分利用和发挥团队所有成员的个体优势去做好这项工作。

在xx公司工作的八年来，我深切地感受到，我们个人的成长已深深植根于事业的发展。作为一名红烟人，无论在哪个工作岗位上，都应为烟草事业的发展奉献自己智慧和能力。如果我这次有幸竞选成功，我将不辱使命，以最短的时间、全部的精力，投身于新的工作岗位。如果这次竞争落选，说明我在某些方面与领导和同志们的要求还有差距，对此我将正确对待、加压奋进、一如既往，更加努力地做好本职工作，珍惜每一次机会，争取更大的进步，不辜负领导和同志们的关心和信任。

总之，归纳为三句话：

——成功不自满！

——落选不气馁!

——坚决服务领导安排，一如既往，做好本职工作!

最后，希望能赢得领导和同志们对我的信任和支持。谢谢大家!

谢谢大家!

幼儿园中层岗位竞聘演讲稿篇三

大家好!

非常荣幸站在这里参加中层岗位竞聘。首先要感谢各位领导和老师们一直以来对我给予地关心和帮助。

20xx年，随着实验小学向农村教师伸出橄榄枝，我第一次勇敢的站在了没有学生的讲台上，幸运的成为了实小的一员。今天再次站在这样的讲台，还好，能看到这么多熟悉的领导、同事们，内心激动紧张的同时又感到那么踏实。

我本着锻炼自己，服务师生的宗旨参加竞聘，主要基于以下考虑：

1、有丰富的工作经验。06年，我担任学校中层，在学校领导、老师的指导下，我都能圆满的完成学校交给的各项任务。

2、有扎实的专业知识。工作十多年来，我一直扎根于教育教学第一线，担任六年级的数学教学工作。我认真备课、上课、学习，虽然忙碌、但很快乐。在教学改革中，我积极探索，勇于实践，虚心向老教师学习。不断学习，提高自己的业务水平。终于，对教育工作的执着追求与坚持让我收获了领导的肯定和同仁的好评。

如果有幸得到领导的肯定和同事们的支持，我将更加严格地要求自己，服从学校的安排，履行岗位职责，尽自己最大的努力为大家服务。在今后的工作中，我仍然会立足本位，踏实做人，用心做事。谢谢大家！

幼儿园中层岗位竞聘演讲稿篇四

大家好！

首先感谢学校搭建了“公选公推”这个平台，是我有机会参加中层竞聘，同时也感谢朋友们的鼓励，让我有勇气站在这里演讲。“天道酬勤”“无欲则刚”是我发表在□xx□和《xx□的两幅书法作品，也是指导我工作生活的座右铭。默默耕耘在教学第一线十六年，一直从事小学语文中高年级的语文教学及班主任工作。我没有轰轰烈烈的优秀事迹，只是一名平凡的小学教师，在平常的工作岗位上认真做好每一件事，可能这就是我最大的优秀之处。

从xx年走上工作岗位以来，我一直在教学的第一线，即使在怀孕期间仍担任了班主任工作。先后两次下乡支教；在xx小学工作时，由于支教的原因，两学年里，曾经历了四次语文改教数学，再从数学改教语文，我都能顾全大局，服从分工，且毫无怨言。

以前的我一直认为只要认真工作，教好书，就算是一个好老师了，对于其他没有太多的`追求，我也曾很满足这种生活状态，但也许正是这种没有太高追求的人生态度使我错失了很多的东西，比如说我的小高职称整整迟上了六年。虽然说对过去那样的生活我并不后悔，但到了四十不惑的年龄，仔细想想，有那么一点遗憾！所以现在的我想借这次机会，努力改变自己，无论是工作上还是生活上，使自己积极一点，向上一点。也希望我的改变，能感染我身边的人，给像我一样的朋友带来一点正能量。

1、本人有一颗乐于奉献的心，工作以来，无论是学校的教育教学，还是同事的家中的电脑硬件，只要出现问题找到我，我都会及时准确地提供帮助。

2、本人多年的主动学习、积极实践锻炼了我的硬件、软件的综合处理能力，能为学校的电教工作正常开展奠定基础。

3、本人一直从事小学中高年级的语文教学，知道教学一线的老人在电教方面的困惑、疑问，为提升我校的电教水平有更直接的帮助。

1、加强学习，熟悉情况，尽快实现角色转变。摆正位置，当好助手、积极思考，向领导建言献策；做好领导和群众之间的桥梁和纽带，工作中不懂就问，虚心地向领导学习，向周围老师学习。

2、加强团结，营造和谐的工作氛围。搞好本科室的内部团结，积极向兄弟科室学习，加强科室间的外部协作，为身边的老师们服务，努力营造宽松、和谐、愉快、信任的工作氛围，增强集体的吸引力、凝聚力和战斗力。三是扎实工作，开拓创新。在学校大发展的关键时刻，要求我们在踏实肯干，乐于奉献的同时，还要用创新的理念来开展工作，在原有工作的基础上不断推陈出新，让新办法，新制度，新改革真正实践到工作中，有效的提高工作效率，为整个集体注入新的活力。

路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。如果有幸得到领导的肯定和同事们的支持，我将更加严格地要求自己，服从学校的安排，履行岗位职责，尽自己最大的努力为大家服务。在今后的工作中，我仍然会立足本位，踏实做人，用心做事。谢谢大家！

谢谢大家！

幼儿园中层岗位竞聘演讲稿篇五

大家上午好！

我首先感谢领导、同志们，给我这个述职演讲的机会。我叫xx，现年xx岁，中共党员，大专学历，中学一级语文教师。20xx年度许昌市优秀教师，市优质课教师，县语言文字大赛特等奖获得者，县优秀辅导员，所撰写论文多次获省市县级奖。1993年1月参加教育工作，1997年到马坊一中至今。20xx年开始担任学校办公室主任。今天把我的任职情况向大家汇报，并参加中层领导的竞聘。

多年来，我立足本职工作，服从领导、团结同志，爱岗敬业、默默奉献，从来不计个人得失，甘心情愿为学校，时刻以一名优秀教师和优秀党员的标准严格要求自己，一贯兢兢业业努力工作，连年担任毕业班课程并任班主任，所教班级成绩突出。在领导岗位上，我团结领导，贴近群众，时刻与学校领导保持高度一致。办公室工作复杂繁琐，千头万绪，我不但做好领导安排的工作，还最大限度的满足同志们的需求，做到上情下达，民意上传，尽心竭力为学校、为同志服务，为学校的发展做出了一定的成绩。例如去年带领同志们努力工作，一举通过许昌市常规管理标准化学校验收。

我个人的思想品行，为人处事，工作能力同志们是有目共睹的，我相信领导和同志们会对我有客观公正的评价。

我之所以竞聘学校中层领导，是基于对自己的清醒认识，我愿意继续为学校、为同志们服务。如果我能继续在领导岗位上工作，我一定积极进取，继续努力，为学校的发展做出自己的贡献，希望各位领导，同志们支持我。

我觉得自己具有以下四个优势：

一是有较为扎实的专业知识。

自参加工作以来，我始终不忘记读书学习，勤钻研，善思考，多研究，不断地丰富自己、提高自己。有扎实的文字功底和过硬的业务素质。

二是有较为丰富的实践经验。

两年的学校办公室工作经历，我深知中层领导在学校工作中的地位、作用，知道他们的职责、任务和规范，明白中层领导所必备的素质和要求。如果我当选，会很快进入角色，顺利地开展工作。

三是有较强的工作能力。

我在日常生活和工作中注意不断地加强个人修养和党性修养，以“明明白白做人，实实在在做事”为信条，言行与学校保持高度一致，踏实干事，诚实待人。经过多年学习和锻炼，自己的写作能力、组织协调能力、判断分析能力、领导部署能力都有了很大提高，能够胜任领导工作。

四是有较好的年龄优势。

我正值而立之年，身体健康，精力旺盛，敬业精神强，能够全身心地投入到自己所热爱的工作当中去。

领导们、老师们，我有信心、有决心配合其他领导搞好学校工作，愿与大家共创美好的未来，迎接马坊一中辉煌灿烂的明天。希望大家支持我！

谢谢大家！

幼儿园中层岗位竞聘演讲稿篇六

大家好！

很高兴成为海天的一员，同时也很高兴能够与大家成为同事，我叫xxx,来自湖南xx市，在公司担任xxx一职务，现在主要负责xx班的事务，凌晨6点到11点，整个楼面之整个公司的安全都将由本人负责，在我面前的，都是我们公司的佼佼者，为他们暂时的成功而鼓掌吧。之前呢，我在[]xx公司湖南分公司担任过仓库副主管一职务，也在长沙市素质教育基地担任过主教官一职，那两个地方，和我现在所从事的行业有很大的差别。

- 1、对上直接对公司领导负责，
- 4、上班时间抓好服务员的服务质量。
- 5、随时了解深圳该行业的服务动态，

- 1、提高自身素质，做好带头模范作用，
- 2、加强培训以及工作力度，灵活运用各种方式进行工作，

由于时间的关系，本人不再多说，我刚才说过，我从事这个行业才半年多时间，刚开始的时候这个行业在我面前感觉有点吃力，但我决不气馁，我一直都会认真学习，自我完善，虽进入这个行业时间不长，但是我从事过管理的层次，对管理层有了比较深刻认识，我相信再过不久，我也会做为这个行业的管理层的，甚至做的更好，并且希望在坐的各位，领导，同事，能够支持我，配合我，为我加油，为我呐喊，为我鼓掌，今天的演讲，我不知道是否能够胜出，我知道在下面有很多支持我的领导，与同事，请用你们的掌声告诉我好吗？如果能够胜出的话，我一定会不负众望的，我会向在坐的各位领导，同事学习，争取早日了解部长的岗位责任以及工作流程，争取在公司领导英明的带领下在深圳树立一杆别具特色的旗帜，我们不但要我们会所在深圳独一无二，同时也要让我们的服务模式，在深圳，开一个先河，能够让我们公司成为深圳乃至整个华中地区的领军者。如果不能胜出的

话，我也不会因此而气馁，我会总结自己不足，同时努力去学习，学习其他部长的经验和管理能力，使自己有不足变成成熟，甚至变得完美，甘心作一片永不褪色的绿叶，来衬托红花的美丽，同时也配合上级的工作。

今天无论胜出还是落选，我都会坦然接受，并对今天的胜出者道上一句真心的祝福，因为我直到“能者居之”的含义，同时更相信大家的选择！

最后我真心感谢在座的支持我的同时，今天这个舞台上，只要有你们的支持我也是成功的，谢谢！谢谢大家！